ВЕСТНИК

Международная организация труда

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#3(54) сентябрь 2013

Рабочие места и экономический рост в центре внимания на саммите лидеров стран Группы двадцати

5-6 сентября в Санкт-Петербурге состоялась встреча глав государств и правительств стран Группы двадцати. Саммит стал кульминацией председательства Российской Федерации и ознаменовал собой пятилетие Группы двадцати на уровне лидеров. В мероприятии также приняли участие главы государств и правительств приглашённых стран - Испании, Эфиопии, Сенегала, Казахстана, Брунея-Даруссалама и Сингапура, и руководители международных организаций - ООН, МОТ, Всемирного банка, МВФ, Совета по финансовой стабильности, ОЭСР и ВТО.

В своей итоговой декларации лидеры стран Группы двадцати отметили, что наиболее срочными и необходимыми мерами являются «генерирование более высоких темпов роста и создание рабочих мест лучшего качества, наряду с укреплением основ долгосрочного роста, а также отказом от таких мер, которые могут вызывать сбои процесса восстановления или обеспечивать рост в одних странах за счет других».

Генеральный директор МОТ Гай Райдер приветствовал признание лидерами стран Группы двадцати необходимости более активных действий по снижению безработицы, достигшей рекордных значений во многих странах Группы двадцати, и по преодолению неполной занятости, замедляющей сокращение масштабов бедности во многих развивающихся странах и в странах с формирующимся рынком.

«Преодоление глобального кризиса занятости – это общечеловеческая, социальная и политическая задача и ключ к повышению глобального совокупного спроса. Поэтому поддержка лидеров стран Группы двадцати – это очень важный шаг к улучшению экономической ситуации, – сказал глава МОТ. – Эффективные социальные меры и меры в области занятости – это эффективная экономика».

Также между лидерами стран Группы двадцати и представителями работодателей и работников состоялась дискуссия по широкому ряду вопросов. Президент РФ Владимир Путин на встрече с бизнес-форумом (B20) и профсоюзным форумом (L20) заявил, что лидеры стран Группы двадцати поддерживают оба форума в том, что еще многое предстоит сделать в области занятости и создания рабочих мест.

Учитывая необходимость скоординированных действий на национальном и международном уровнях, в июле в рамках председательства России в Группе двадцати было организовано совместное заседание министров труда и занятости и министров финансов стран Группы двадцати. Тот факт, что вместе собрались министры, занимающиеся проблемами спроса в экономике и на рынке труда, и их коллеги, решающие вопросы предложения рабочей силы на рынке труда, позволил совершить важный прорыв в подходах к обсуждаемым вопросам.

В ходе саммита в Санкт-Петербурге главы стран Группы двадцати утвердили рекомендации министров и призвали эти две группы министров «объединить усилия для ... отчета о прогрессе, достигнутом на данном направлении при поддержке МОТ, ОЭСР и Группы Всемирного Банка в выявлении ... эффективных мер по формированию более инклюзивных рынков труда».

На фоне ослабления экономического роста в ряде стран с формирующимися рынками и неустойчивого роста в развитых экономиках Группа двадцати признала, что «еще многим из наших граждан только предстоит стать участниками текущего глобального экономического восстановления», и на саммите наметился сдвиг в сторону мер, поддерживающих более инклюзивную модель роста. Речь идет о таких мерах, как инвестиции в инфраструктуру, обеспечение доступа к финансированию для предприятий, особенно средних и малых, а также признание роли социальной защиты как одной из основ устойчивого,

направленного на создание рабочих мест экономического роста. «Во избежание риска попасть в ловушку замедленного роста, страны Группы двадцати справедливо обозначили в качестве приоритетов повышение спроса и обеспечение более инклюзивного экономического роста», – сказал Райдер.

«Спустя пять лет с начала мирового финансового кризиса реальный показатель работы Группы двадцати – это то, насколько лидеры этих стран реализуют принятые обязательства в своих государствах», – добавил Райдер. Участники саммита попросили МОТ и другие организации системы ООН проанализировать недавний опыт стран Группы двадцати и выявить успешные политические меры по созданию большего числа более качественных рабочих мест, содействию формали-

Генеральный директор МОТ Гай Райдер (справа) и председатель Совета по финансовой стабильности Марк Карни на встрече с представителями Business 20 и Labour 20.

зации трудовых отношений, преодолению неравенства, обеспечению эффективной социальной защиты и гибкости рынков труда. «Таковы были наши приоритеты, и нам приятно осознавать, что наша активная работа по сбору эмпирических данных и анализу политических мер внесет вклад в деятельность этого глобального форума», – заключил глава МОТ.

МОТ и ОЭСР представили совместное исследование рынков труда стран G20

17 июля в РИА Новости прошла пресс-конференция, на которой было представлено исследование МОТ и Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) на тему: «Краткосрочные перспективы рынка труда и основные проблемы в странах Группы двадцати». В мероприятии приняли участие Генеральный директор МОТ Гай Райдер и Генеральный секретарь ОЭСР Анхель Гурриа.

Обновленные статистические данные стали предметом обсуждения в рамках встречи министров труда и занятости Группы двадцати и совместной встречи министров финансов и министров труда и занятости, которые прошли в Москве 18-19 июля. Министры также рассмотрели выводы второго совместного доклада МОТ и ОЭСР на тему: «Решение проблем занятости, рынка труда и социальной защиты в странах Группы двадцати: основные меры, принятые с 2010 года».

В своем совместном заявлении Гай Райдер и Анхель Гурриа призвали министров усилить сотрудничество в целях разработки более эффективных и масштабных политических мер в области занятости, рынка труда и социальной защиты, чтобы достичь более высоких уровней продуктивной и должным образом вознаграждаемой занятости и внести вклад в укрепление мировой экономики.

Ситуация в области занятости в странах Группы двадцати значительно улучшится при условии обеспечения более благоприятной внешней среды, которая, в свою очередь, зависит от того, что страны Группы двадцати предпринимают для улучшения состояния своих экономик. Это требует от всех стран коллективных усилий, направленных на достижение общей цели – активного, устойчивого и сбалансированного экономического роста.

МОТ и ОЭСР готовы совместно работать с министрами стран Группы двадцати, чтобы внести вклад в достижение этой цели для расширения перспектив в области занятости и дохода для женщин и мужчин во всем мире.

Первая в истории G20 встреча министров труда и министров финансов

19 июля в Москве состоялась первая в истории Группы двадцати совместная встреча министров финансов и министров труда. Мероприятие подобного формата – это значимая инновация российского председательства.

Главная тема встречи – обсуждение согласованной политики, направленной на стимулирование уверенного, устойчивого и сбалансированного роста и обеспечение благоприятных условий для создания рабочих мест.

В рамках заседания обсуждались два взаимосвязанных вопроса: роль государства в формировании стимулов и устранении барьеров для инвестирования в создание рабочих мест и экономически эффективные меры социальной политики, направленные на создание рабочих мест и обеспечение равных возможностей в сфере занятости для всех групп населения.

По итогам встречи была принята совместная декларация по проведению интегрированной политики в отношении рынка труда, включая политику в сфере занятости, стимулирование создания рабочих мест через инвестиции и развитие финансовых институтов, формирующих инвестиционный климат в странах Группы двадцати.

Источник: ru.g20russia.ru

Глобальный доклад МОТ по детскому труду

В новом докладе МОТ, озаглавленном «Оценка прогресса в борьбе с детским трудом – глобальные оценочные данные и тенденции в 2000-2012 гг.» , указывается, что с 2000 года число работающих детей в мире сократилось на треть – с 248 млн до 168 млн. Однако даже таких быстрых темпов снижения их численности недостаточно для достижения цели упразднения наихудших форм детского труда к 2016 году, которую совместно сформулировали страны при содействии МОТ.

По последним данным МОТ, опубликованным в преддверии Всемирной конференции по детскому труду в Бразилии, которая состоится в октябре, наибольший прогресс в сокращении детского труда был достигнут в 2008-2012 гг., когда число работающих детей в мире сократилось с 215 млн. до 168 млн. На сегодняшний день на опасных работах занято 85 млн. детей, в то время как в 2000 году их число составляло 171 млн.

Гай Райдер встретился с сотрудниками Бюро МОТ в Москве

Генеральный директор МОТ Гай Райдер, который приехал в Москву для участия в первой в истории Группы двадцати совместной встрече министров финансов и министров труда, 17 июля встретился с сотрудниками Бюро МОТ в Москве.

Гай Райдер: «Мой первый год на посту Генерального директора проходит под знаком России».

«Мой первый год на посту Генерального директора проходит под знаком России. Он начался с конференции по вопросам достойного труда в декабре 2012 года, которая была организована совместно с Российской Федерацией в связи с ее председательством в Группе двадцати. В следующий раз я приеду в сентябре на саммит Группы двадцати в Санкт-Петербурге», – отметил он.

Генеральный директор дал высокую оценку работе Бюро МОТ в Москве по поддержке трехсторонних участников в регионе и поблагодарил за помощь в подготовке и организации участия делегаций МОТ во встречах в рамках Группы двадцати.

Он также указал на обнадеживающие итоги Международной конференции труда и положительную реакцию трехсторонних участников на семь инициатив, сформулированных им в докладе «На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трехсторонних участников».

Гай Райдер ответил на вопросы коллег о реформе МОТ и будущих вызовах и принял активное участие в живой дискуссии по этим вопросам. Он подчеркнул необходимость искать новые методы работы и пути сотрудничества для оказания необходимой и эффективной поддержки трехсторонним участникам МОТ.

Генеральный директор МОТ Гай Райдер и директор Бюро МОТ в Москве Димитрина Димитрова

Генеральный директор ознакомился с историей Бюро МОТ в Москве, одного из старейших представительств МОТ в мире, которое было создано в 1959 году. Он также совершил небольшую прогулку по исторической части Москвы, где располагается Бюро МОТ.

Наблюдатели МОТ проводят мониторинг детского труда на хлопковых полях Узбекистана

Этой осенью наблюдатели МОТ начали мониторинг сбора урожая хлопка в Узбекистане с целью предотвратить использование детского труда. Механизмы мониторинга были согласованы с представителями правительства, работодателей и работников. Мониторинг будет продолжаться всю хлопкоуборочную кампанию в соответствии с принципами и практическими методами, использованными Международной программой МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК) в ряде стран и адаптированными к условиям Узбекистана.

Восемь групп наблюдателей, участвующих в мониторинге хлопковых полей, будут проводить спонтанные проверки во всех регионах Узбекистана. Каждую группу возглавляет международный координатор МОТ-ИПЕК. Доклады о проделанной работе будут направлены в Комитет экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций.

Мониторинг осуществляется в соответствии с выводами июньской сессии Международной конференции труда по применению ратифицированной Узбекистаном Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№182).

Мониторинг осуществляется в соответствии с выводами июньской сессии Международной конференции труда по применению ратифицированной Узбекистаном Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№182).

Наблюдатели будут отслеживать использование детского труда, в том числе принудительного детского труда. Таким образом, в этом контексте будут также затрагиваться вопросы принудительного труда.

Работа групп наблюдателей будет осуществляться во взаимодействии с представителями правительства Узбекистана, курирующими вопросы детского труда, а также со специалистами организаций работодателей и профсоюзов.

Узбекские специалисты прошли обучение методикам МОТ, призванным обеспечить надежный и достоверный характер мониторинга.

Любая деятельность такого рода проводится с согласия страны-члена МОТ с учетом уровня развития сотрудничества с этой страной и ее институтами, включая организации социальных партнеров. Стоит помнить, что одна из задач мониторинга – повышение информированности и компетенции представителей Узбекистана в целях обеспечения полного соблюдения положений ратифицированных страной конвенций. ■

Минимальные нормы социальной защиты – семинар в Таджикистане

2-4 июля в Вахдате на западе Таджикистана был организован обучающий семинар по минимальным нормам социальной защиты в рамках финансируемого Финляндией проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда». В семинаре приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты населения Таджикистана, Союза работодателей и Федерации независимых профсоюзов, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Министерства здравоохранения, Министерства экономического развития и торговли и комитета по делам женщин и семьи.

Минимальные нормы социальной защиты – это установленный каждым государством набор основных социальных гарантий, обеспечивающих защиту и направленных на предотвращение и снижение бедности, уязвимости и социальной изоляции.

В своей презентации эксперты МОТ из Женевы – Кристин Бокстал и Клара Ван Панхус – рассказали об эволюции инициатив, касающихся минимальных норм социальной защиты. Они особо подчеркнули важную роль минимальных норм социальной защиты для участия на рынке труда.

Главный специалист Бюро МОТ по социальной защите Марико Оучи остановилась на инструментах социальной защиты, разработанных МОТ - Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102) и Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202).

В докладе Министерства труда и социальной защиты населения Таджикистана особое внимание было уделено приоритетам, достижениям и вызовам социальной политики.

Национальные и международные эксперты пришли к выводу, что Таджикистану необходимо выработать стратегию по минимальным нормам социальной защиты и укреплять сотрудничество между трехсторонними партнерами. Они подчеркнули необходимость оказания поддержки наиболее социально уязвимым семьям через обучение, особенно девочек и женщин, и предоставление продуктов питания и питьевой воды, а также продвижение занятости и повышение заработных плат и социальных пособий. ■

12-й Конгресс Конфедерации профсоюзов Грузии

12-й Конгресс Конфедерации профсоюзов Грузии, который прошел 20-21 сентября в Кобулети на юго-западе республики, собрал 176 делегатов и более 40 иностранных гостей. Среди них – директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Хелена Андре, заместитель генерального директора Международной конфедерации профсоюзов Яап Виенен, конфедеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов Йозеф Немец, представители Центра трудовой солидарности американских профсоюзов и ЕС.

Ираклий Петриашвили был переизбран на пост президента Конфедерации профсоюзов Грузии абсолютным большинством голосов. Члены конфедерации выразили доверие его последовательной политике, направленной на защиту прав и интересов работников.

Петриашвили отметил значимость солидарности международного профсоюзного движения, без поддержки которого было бы невозможно противостоять антипрофсоюзной кампании в Грузии. Он выразил признательность МКП, МОТ, Центру трудовой солидарности американских профсоюзов и всем тем, кто помогал работникам Грузии преодолеть тяжелые времена.

Делегаты Конгресса приняли новую программу, направленную на усиление социального диалога и переход от конфронтации к сотрудничеству между социальными партнерами. В рамках Конгресса состоялись семинары с участием зарубежных гостей, посвященные коллективным переговорам в индустриальном секторе и правам женщин в Грузии. ■

12 августа - Международный день молодежи

Молодежная миграция: продвижение развития

Международный день молодежи отмечается ежегодно. В 2000 году день 12 августа был провозглашен ООН Международным днем молодежи для привлечения внимания к проблемам молодых людей во всем мире. Каждый год Генеральный секретарь ООН выбирает одну из проблем, касающихся молодых людей, в качестве темы Международного дня.

Тема 2013 года – «Молодежная миграция: продвижение развития».

Молодежь составляет значительную долю международных мигрантов. По оценкам, в 2010 году число молодых людей среди международных мигрантов составило 27 млн. человек. Миграция может открыть людям значительные возможности и обеспечить вклад в развитие отдельных сообществ и общества в целом, однако вместе с тем она может представлять риски для работника и привести его к неприемлемым ситуациям, включая дискриминацию и эксплуатацию.

Решение мигрировать для молодых людей зачастую связано с их переходом во взрослую жизнь. Внутренняя и международная миграция может предоставить широкие возможности, в том числе доступ к достойным рабочим местам.

Однако многие молодые работники-мигранты подвергаются различным рискам, таким как несоблюдение основных прав, эксплуатация, незащищенная занятость. Причиной тому может быть в том числе недостаточная информированность молодых людей о правах работников-мигрантов.

Мероприятия в рамках Международного дня молодежи позволяют повысить уровень осведомленности о возможностях и рисках, связанных с миграцией молодежи, активизировать обмен знаниями и информацией, а также вовлекать молодежь в дискуссии с использованием собственного опыта миграции. ■

Международный день молодежи в Азербайджане и Киргизстане

12 августа в здании ООН в Баку прошла встреча, посвященная Международному дню молодежи. На встречу собрались представители молодежных неправительственных организаций Азербайджана, Департамента общественной информации ООН, Международной организации по миграции и эксперты МОТ.

Со вступительным словом к участникам обратились Энвера Селимович, представитель Департамента общественной информации ООН в Азербайджане, и Сархан Актопрак, исполняющий обязанности руководителя представительства Международной организации по миграции в Азербайджане.

Национальный координатор МОТ Яшар Хамзаев рассказал о занятости молодежи в Азербайджане, сославшись на результаты обследования рабочей силы за 2012 год, проведенного Государственным комитетом по статистике на основе методологии МОТ, и данные Государственной службы занятости.

В рамках нового проекта «Сотрудничество в сфере занятости молодежи в странах СНГ» МОТ будет оказывать техническую поддержку Государственной службе занятости и центрам профессионального технического образования в Баку и Геокчае. ■

В Бишкеке в Министерстве труда, миграции и молодежи Киргизской Республики 12 августа состоялось мероприятие на тему: «Молодежная миграция: продвижение развития», посвященное Международному дню молодежи.

«Нужно уделять особое внимание молодежи, потому что она будет в будущем управлять страной», – отметил Министр труда, миграции и молодежи КР Алиясбек Алымкулов, добавив, что безработица и неправильный выбор профессии остаются главными проблемами киргизской молодежи.

Он подчеркнул, что необходимо обучать мигрантов языку и законам той страны, куда они уезжают на работу.

В мероприятии приняли участие заместитель постоянного представителя ПРООН КР Прадип Шарма, глава Россотрудничества в КР Александр Зенько, эксперты Программы развития ООН, Международной организации по миграции и ООН-женщины. Международную организацию труда представлял национальный координатор МОТ в Киргизской Республике Болотбек Ороков.

Мероприятие завершилось концертом, на котором выступили киргизкие и иностранные поп- и фолк-исполнители. ■

Источник: kg.akipress.org

МОТ создала Глобальную платформу для обмена знаниями

Глобальная платформа для обмена знаниями – это вебсайт, сводящий воедино информационные материалы, произведенные международными организациями, правительствами, работодателями и работниками на предмет того, что является эффективным в развитии профессиональной подготовки.

Цель сайта – способствовать обмену информацией и идеями между учреждениями, предприятиями и экспертами со всего мира о том, как повысить конкурентоспособность и производительность.

Инициатива создания вебсайта принадлежит МОТ. Преимуществом платформы также является сотрудничество и поддержка со стороны Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), ЮНЕСКО и Всемирного банка.

Стимулом к разработке глобальной платформы обмена знаниями послужила просьба со стороны правительств, организаций работодателей и работников о том, чтобы МОТ создала глобальный банк знаний и опыта о профессиональных навыках. Инициатива создания вебсайта также исходит из рекомендации Группы двадцати о том, чтобы МОТ, ОЭСР, ЮНЕСКО и Всемирный банк, сотрудничая как «единая и сплоченная команда», поддержали страны в разработке и осуществлении стратегий в области профессиональной подготовки кадров.

Этот ресурс предназначен для лиц и государственных органов, формулирующих политику в сфере развития кадров, представителей организаций работодателей и работников, частных предпринимателей, учреждений профессионально-технического обучения и иных учебных заведений, исследователей и экспертов, заинтересованных в перенимании опыта в сфере профессиональной подготовки кадров. ■

Посетите наш новый вебсайт:
http://www.skillsforemployment.org

Мировая судоходная отрасль выходит в море по новым стандартам

Новый «Билль о правах» – Конвенция МОТ о труде в морском судоходстве – вступил в силу, обеспечивая защиту прав 1,5 млн. моряков в мире и честную конкуренцию для судовладельцев.

Вступление в силу 20 августа Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве знаменует новую эру достойного труда для моряков и честной конкуренции для судовладельцев в мировой судоходной отрасли.

«Эта Конвенция – поворотная точка в истории судоходства, – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Разработанная в ходе трехстороннего диалога и международного сотрудничества, она позволяет продвигать достойные условия труда и жизни для моряков и наряду с этим честную конкуренцию среди судовладельцев в этой самой глобализированной из всех отраслей».

«Призываю все страны, где есть судоходство, ратифицировать эту конвенцию, если они еще этого не сделали, и призываю правительства и судовладельцев прилагать все усилия для ее успешной реализации», – добавил он.

Для вступления Конвенции в силу ее должны были ратифицировать не менее 30 государств-членов МОТ, представляющих более 33 проц. мирового валового тоннажа. К этой дате Конвенцию ратифицировали более 45 государств-членов МОТ, представляющих более 75 проц. мирового валового тоннажа.

«Вступление в силу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве – это уникальное событие в истории международного морского права, – заявила директор Департамента международных трудовых норм МОТ Клеопатра Думбия-Хенри. – Теперь на всех участников возложена ответственность воплотить ратификацию и правоприменение положений Конвенции в национальное законодательство и практику, чтобы Конвенция защищала моряков во всем мире и чтобы судовладельцы, условия работы у которых отвечают нормам достойного труда, пользовались преимуществами Конвенции».

Владимир Анищенко: «Конвенция дала моряку реальную защиту со стороны государства: достойная заработная плата, право на медицинское обслуживание, репатриация, свободный найм».

«Конвенция дала моряку реальную защиту со стороны государства: достойная заработная плата, право на медицинское обслуживание, репатриация, свободный найм. Кроме того, Конвенция прямо запрещает составление «черных списков» и любые поборы с моряков при трудоустройстве. Она объединяет множество предыдущих международных документов и регламентирует практически все аспекты труда и быта на судне. В этом ее безусловный плюс», – считает главный государственный инспектор-начальник отдела по контролю судов государством порта в Новороссийске Владимир Анищенко.

Конвенция устанавливает международные минимальные нормы, призванные обеспечить достойные условия труда моряков, в то же время предоставляя равные условия конкуренции для добросовестных владельцев судов, плавающих под флагами стран, ратифицировавших Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве, содействуя конкурентоспособности посредством обеспечения надежного и эффективного судоходства. Цель заключается в том, чтобы одновременно продвигать достойные условия труда и честную конкуренцию. ■

В Российском морском регистре судоходства создан новый отдел

В целях повышения качества обслуживания клиентов и эффективного внедрения положений Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве в Российском морском регистре судоходства был создан отдел по освидетельствованию трудовых норм в судоходстве. Этот отдел будет координировать весь спектр вопросов по предоставлению услуг в этом сегменте рынка.

Российский морской регистр судоходства выполняет освидетельствование судов на соответствие требованиям Конвенции, выдает, рассматривает и подтверждает Свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларации о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве. Конвенция обязывает коммерческие суда водоизмещением 500 тонн и более, выполняющие международные рейсы, чья работа регулируется ее положениями, иметь на борту дополнительно эти два документа. Они подлежат проверке при входе судна в порты стран, ратифицировавших Конвенцию. Суда под флагом стран, не ратифицировавших Конвенцию, также подвергнутся проверке на предмет условий работы и проживания моряков при входе в порты стран, где Конвенция вступила в силу.

Кроме того, Российский морской регистр судоходства предоставляет консультации по внедрению требований Конвенции 2006 года от труде морском судоходстве в деятельность судоходных компаний. ■

Источник: www.portnews.ru

Проблемы инвалидов должны быть включены в новую повестку дня в области развития

Права инвалидов должны быть включены в программу развития после 2015 года. К этому призвали сотрудники ООН на заседании высокого уровня Генеральной Ассамблеи ООН 23 сентября. Мировые лидеры пообещали объединить усилия на национальном и международном уровне в продвижении прав инвалидов и включении людей с ограниченными возможностями в процессы развития.

«Более одного миллиарда человек имеют ту или иную форму инвалидности. 80 проц. из них – лица трудоспособного возраста. Значительная часть инвалидов живет в развивающихся странах», – заявил Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун на открытии заседания.

Глава ООН отметил, что «слишком много людей с ограниченными возможностями живут в нищете. Многие из них страдают в результате социальной изоляции и все еще сталкиваются с барьерами, препятствующими их доступу к услугам в сфере образования, занятости, здравоохранения, социального обеспечения и юридического обслуживания».

Согласно данным МОТ, исключение инвалидов из рынков занятости обходится экономикам бедных стран в 3-7 проц. от валового внутреннего продукта (ВВП).

В заседании высокого уровня приняли участие более 800 представителей организаций инвалидов. Среди участников был посол мира ООН, легендарный американский певец и музыкант Стиви Уандер, который подчеркнул необходимость сделать образование и информационные ресурсы доступными для людей с ограниченными возможностями. ■

Источник: www.un.org

Социальные партнеры в Московской области: преемственность в профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах

Московская область присоединилась к обсуждению вопросов включения проблематики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в обучение профсоюзных лидеров. 12 сентября в здании учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов прошел «круглый стол» на тему: «Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и предупреждение дискриминации ВИЧ-инфицированных работников».

Среди участников – представители социальных партнеров, системы здравоохранения, руководители отраслевых объединений профсоюзов и члены экспертной группы МОТ по ВИЧ/СПИДу и сфере труда в РФ.

Московская область была выбрана не случайно. С 2004 по 2008 гг. она была одним из пилотных регионов, участвовавших в реализации проекта МОТ «Программа просвещения на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИДа», в ходе которого разработаны механизмы для включения вопросов просвещения ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в трехсторонние соглашения и коллективные договоры.

Источник: газета «Солидарность»

Игорь Белозеров, председатель профкома предприятия, участвовавшего в проекте МОТ.

Валентина Кабанова, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов и депутат Государственной Думы, отметила остроту проблемы ВИЧ/СПИДа для сферы труда.

«Московская область стала базой для проведения разъяснительной работы среди трудящихся и их семей. Как депутат Госдумы считаю важным продолжить эту работу на государственном уровне», – сказала она.

Игорь Белозеров, председатель профкома Автоколонны №1377 г. Балашиха – предприятия, участвовавшего в проекте МОТ, отметил, что полученная во время проекта информация была полезна для работников предприятия, но работу невозможно поддерживать на должном уровне из-за текучки кадров и недостаточного участия со стороны специалистов системы здравоохранения.

Заместитель начальника Управления эпидемиологического надзора Роспотребнадзора Лариса Дементьева подчеркнула важность усиления профилактических мероприятий на рабочих местах в связи с ростом новых случаев среди взрослого населения страны. Она отметила, что с начала реализации проекта МОТ в 2004 году регион перестал входить в число самых неблагополучных по распространению ВИЧ-инфекции. Тем не менее число выявленных случаев ВИЧ-инфекции среди жителей области увеличилось за последние 9 лет почти в 2 раза до 31,805. ■

Профсоюзные лидеры обсуждают неформальную занятость

Всеевропейский региональный совет Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП) в сотрудничестве с МОТ организовал субрегиональную встречу профсоюзных лидеров по вопросам неформальной занятости. На встречу, которая прошла 23-25 июля на озере Иссык-Куль в Киргизской Республике, приехали профсоюзные лидеры из Армении, Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана и Украины.

Алан Пельсе: «Конвенции МОТ носят универсальный характер, поэтому они актуальны для всех работников вне зависимости от особенностей их деятельности».

Встречу открыли председатель Федерации профсоюзов Киргизстана Асылбек Токтогулов и главный специалист Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергеус Гловацкас.

Алан Пельсе, главный специалист Бюро МОТ по международным трудовым нормам, подчеркнул, что «конвенции МОТ носят универсальный характер, поэтому они актуальны для всех работников вне зависимости от особенностей их деятельности». Другое дело, что на практике эти нормы зачастую не соблюдаются, и чем выше уровень неформальной занятости, тем больше вероятность их нарушения.

Он отметил, что МОТ разработала и приняла ряд норм, направленных на регулирование трудовой деятельности отдельных групп трудящихся, создав условия для формализации трудовых отношений. Это Конвенция МОТ 1996 года о надомном труде (№177) и Конвенция МОТ 2011 года о достойном труде домашних работников (№189). Кроме того, большое значение имеет Рекомендация МОТ 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202).

Участники отметили, что профсоюзные организации продвигают совместные инициативы с социальными партнерами и государственными учреждениями по предотвращению теневых схем оплаты труда. Опытом в этих вопросах поделились Международный союз работников пищевой промышленности и табачной промышленности, сельского хозяйства, ресторанного и гостиничного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей (IUF) и StreetNet – международная федерация организаций уличных торговцев, неформальных продавцов на рынках и лоточников в Африке, на Американском континенте, в Азии и Восточной Европе. ■

Развитие социального партнерства в Таджикистане

5-6 июля в Кайраккуме Согдийской области Таджикистана состоялся трехсторонний семинар, посвященный развитию социального партнерства в республике. Он был организован при финансовой поддержке проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».

Главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеус Гловацкас в своем выступлении подчеркнул важную роль профсоюзов в продвижении социального диалога. Главный специалист по деятельности работодателей Бюро МОТ Елена Коцмур рассказала об опыте организаций работодателей стран СНГ и Европы в решении вопросов, касающихся трудовых отношений.

О роли правительства в продвижении социального партнерства и развитии социального диалога рассказал первый заместитель министра труда и социальной защиты населения Эмин Сангинов.

Первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Карчи Каримов подчеркнул необходимость заключения коллективных договоров и оценки реализации Генерального соглашения.

Председатель Союза работодателей Азизбек Шарипов рассказал о проделанной союзом работе в реализации Программы достойного труда в Таджикистане.

Участники приняли ряд рекомендаций, касающихся усиления трипартизма, укрепления роли Национальной трехсторонней комиссии в регулировании трудовых и социальных вопросов и оценки эффективности выполнения коллективных договоров. ■

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru

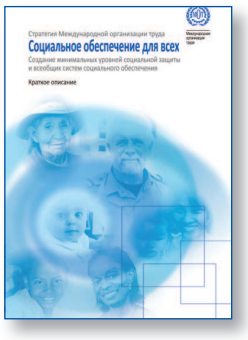
Заработная плата в мире в 2012–2013 гг. Заработная плата и справедливый рост

На русском языке

Это еще один перевод женевской публикации на русский язык. В докладе МОТ «Заработная плата в мире» представлен анализ динамики изменения средней реальной заработной платы в мире, формирующий уникальную картину тенденций в области оплаты труда и относительной покупательной способности в различных странах и регионах.

В издании 2012/13 года рассматриваются макроэкономические аспекты влияния заработной платы, в частности связь текущих тенденций с обеспечением справедливого роста стран. Увеличивается разрыв между ростом заработной платы и ростом производительности труда, между высокооплачиваемыми и малооплачиваемыми категориями работников, а также сокращается доля доходов, относящаяся на труд.

В докладе содержится призыв к внутренней и внешней «ребалансировке» для достижения более жизнеспособных результатов в социально-экономическом плане как внутри стран, так и за их пределами, и предлагаются соответствующие меры политики, выходящие за пределы рынков труда и национальных границ.



Социальное обеспечение для всех: создание минимальных уровней социальной защиты и всеобщих систем социального обеспечения.

На русском языке

В женевской публикации, переведенной на русский язык, излагается стратегия социального обеспечения МОТ, утвержденная на основе консенсуса представителями государств и организаций работников и работодателей из 185 стран-членов МОТ. Публикация является результатом десяти лет научных исследований, экономического, налогово-бюджетного, актуарного, правового анализа, трехсторонних консультаций на мировом, региональном и национальном уровне, консультаций и сотрудничества с партнерскими агентствами ООН, диалога с международными финансовыми институтами и множеством общественных организаций, но, самое главное, активных дебатов на трех сессиях Международной конференции труда (в 2001, 2011 и 2012 году).

Консенсус, достигнутый в ходе этих консультаций и дебатов, выразился в принятой в июне 2012 года новой международной социальной норме – Рекомендации МОТ 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202).

Руководство по формированию национальной политики в сфере занятости

На русском языке

Руководство, переведенное на русский язык, призвано укрепить потенциал трехсторонних участников, технического персонала МОТ и целого ряда местных заинтересованных сторон, участвующих в разработке и реализации национальной политики в сфере занятости. В нем изложены практические рекомендации, а также четкая и ценностно ориентированная система для разработки национальной политики в сфере занятости в соответствии с местными условиями. Руководство составлено на основе практического опыта консультаций МОТ по разработке политики в 60 странах в 2006–2011 гг., а также новейших исследований и анализа в сфере занятости и рынка труда.

Руководство содержит план действий и принципы разработки согласованной и интегрированной национальной политики в сфере занятости посредством политического диалога. Оно может быть дополнено и актуализировано в порядке обратной связи и дальнейших обсуждений. К руководству прилагается CD диск.

МОТ приняла участие в Международной книжной выставке-ярмарке

С 4 по 8 сентября МОТ совместно с другими учреждениями ООН уже в девятый раз принимала участие в Московской международной книжной выставке-ярмарке.

По традиции посетители общего стенда ООН, в основном преподаватели университетов, сотрудники научных учреждений и студенты, могли брать публикации бесплатно. Особо интересными для посетителей оказались материалы, касающиеся социально-экономического развития, прав человека, образования и культуры, борьбы с ВИЧ/СПИДом, демографии, гендерного равенства, здравоохранения и охраны труда.

Самыми популярными стали публикации МОТ, ЮНЕСКО и брошюры по правам человека.

За пять дней работы выставки на стенде побывало около 3 тысяч человек, и никто не

ушел с пустыми руками. В результате мы раздали 230 публикаций ООН общим количеством около 12 тысяч экземпляров: докладов, обзоров, журналов, бюллетеней, плакатов. ■

Источник: www.unic.ru

ОДНОЙ строкой

Вступила в силу Конвенция о труде домашних работников

Конвенция 2011 года о труде домашних работников (№ 189), вступившая в силу 5 сентября, расширяет сферу действия основных трудовых прав на домашних работников во всем мире.

Сегодня в мире насчитывается не менее 53 млн. домашних работников, не считая детей, и их число в развитых и развивающихся странах неуклонно растет. 83 процента домашних работников – женского пола.

К моменту вступления Конвенции в силу ее ратифицировали восемь государств–членов МОТ (Боливия, Италия, Маврикий, Никарагуа, Парагвай, Филиппины, Южная Африка и Уругвай).

Со времени принятия Конвенции несколько стран приняли новые законы и нормативно-правовые акты, расширяющие трудовые и социальные права домашних работников. Среди них Венесуэла, Бахрейн, Филиппины, Тайланд, Испания и Сингапур. Некоторые страны, такие как Коста-Рика и Германия, приступили к процессу ратификации.

Послание Генерального директора МОТ по случаю Международного дня кооперативов

«Празднование Международного дня кооперативов является приятным напоминанием того, что солидарность дает силы и способности к развитию и что эффективные организационные и бизнес-модели могут действительно строиться на основе справедливости и солидарности», – отметил в своем послании по случаю Международного дня кооперативов, отмечаемого 6 июля, Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

«Тема дня – «Кооперативы остаются сильными во времена кризиса» является позитивным и обнадеживающим заявлением в период, когда доверие к предприятиям и их уважению основных человеческих ценностей и этических принципов довольно часто ставится под сомнение», – говорится в послании.

«Рекомендация МОТ 2002 года о содействии развитию кооперативов сегодня остается значимой не только для противостояния кризису, но и для определения будущего сферы труда и разработки моделей предприятий, которые успешно сочетают в себе экономическую эффективность с социальной и экологической ответственностью», – подчеркнул он.

Преодоление кризиса и обеспечение достойного труда в Киргизской Республике

Реализацию второго этапа проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» в Киргизской Республике обсудили заместитель министра труда, миграции и молодежи КР Касым Чаргынов, главный технический советник проекта МОТ Рольф Бюшель и национальный координатор МОТ Болотбек Ороков.

В ходе встречи, которая состоялась 18 сентября в Бишкеке, стороны обсудили приоритеты сотрудничества, включая анализ рынка труда и содействие занятости молодежи.

В рамках проекта в Киргизской Республике МОТ организует обучающие семинары для безработного населения, а также проводит исследования рынка труда.

Рольф Бюшель рассказал о результатах анализа рынка труда в Таджикистане, на основании которого была разработана «дорожная карта» для улучшения ситуации на рынке труда.

Источник: news.mail.ru

Достойный труд - достойная заработная плата

«Достойный труд – достойная заработная плата» – конференция под таким названием прошла в Улан-Удэ, Республика Бурятия, 5-6 августа. Она была организована МОТ, Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) в Сибирском федеральном округе и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия.

В конференции приняли участие представители ФНПР, аппарата Полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе, правительства Республики Бурятия и администрации г. Улан-Удэ, объединений профсоюзов и работодателей, научного сообщества. Бюро МОТ представляли главный специалист по деятельности трудящихся Сергеус Гловацкас и главный специалист по социальной защите Марико Оучи.

Источник: www.ooprb.ru

25 тысяч новых рабочих мест будет создано в Казахстане

В рамках госпрограммы «Развитие моногородов-2020» в Казахстане будет создано более 25 тысяч новых рабочих мест, сообщил первый заместитель министра регионального развития РК Каирбек Ускенбаев 10 сентября.

«Всего запланировано 47 проектов с созданием более 25 тысяч новых рабочих мест и общим объемом инвестиций более 950 млрд. тенге», – сказал он.

Источник: www.kazinform.ru

В Таджикистане за детский труд будут наказывать родителей и работодателей

Министерство труда и социальной защиты населения Таджикистана предложило внести в Трудовой кодекс поправки, предусматривающие наказание за использование детского труда.

«Согласно нашим поправкам ответственность за привлечение к тяжелой работе детей будут нести родители и работодатели», – сообщил первый заместитель министра труда и социальной защиты населения Эмин Сангинов.

Источник: www.regnum.ru

Более 26 млн россиян работают на вредных производствах

Почти половина трудоустроенных россиян, а точнее 26,6 млн, работают на вредных производствах, заявил заместитель директора департамента Минтруда Петр Сергеев 26 июля.

Наибольший рост рабочих мест с вредными условиями труда наблюдаются на предприятиях добычи, промышленности, строительства и транспорта.

Источник: www.rg.ru

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.
Редактор: Елена Искандарова
По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23
Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820
Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru
Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news
ISSN 1811-1351