

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#2⁽⁵⁷⁾ ИЮНЬ 2014

В Женеве состоялась 103-я сессия Международной конференции труда

12 июня в Женеве завершилась 103-я сессия Международной конференции труда после более чем двух недель дискуссий по ключевым вопросам сферы труда, включая принудительный труд, миграцию, неформальную занятость, инвестиции в качественные рабочие места.

«Я верю, что эта Конференция запомнится прежде всего принятием подавляющим большинством голосов Протокола к Конвенции 1930 года о принудительном труде (№29). Это выражение нашей общей решимости покончить с отвратительным явлением, от которого все еще страдает сфера труда, и освободить 21 млн жертв принудительного труда», - сказал в своем заключительном слове, обращенном к делегатам конференции, Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

ния на вчерашнем пленарном заседании укрепили мою уверенность в том, что работа, проделанная в этом году, принесет плоды на конференции в следующем году в виде значимой и столь необходимой Рекомендации», - заявила глава МОТ. Около 40 процентов рабочей силы в мире занято в неформальной экономике.

Делегаты согласованно выступили за разработку на глобальном и национальном уровне всеобъемлющих политических программ, а также активных, инклюзивных, ориентированных на создание рабочих мест программ экономического роста.

Гай Райдер:

«Я верю, что эта Конференция запомнится прежде всего принятием подавляющим большинством голосов Протокола к Конвенции 1930 года о принудительном труде (№29)».



В своих выступлениях на пленарных заседаниях министры труда, представители правительств, работодателей и работников затрагивали вопросы **трудовой миграции** - темы доклада Генерального директора на конференции в этом году.

«Вопрос трудовой миграции волнует всех нас... тех, кто осознает, что несомненный экономический потенциал миграции в значительной степени зависит от того, будет ли она справедливой. А это подразумевает применение основанного на соблюдении прав подхода, о котором по-прежнему чаще говорят, чем применяют на практике», - сказал Райдер.

Следующая, 104-я сессия Международной конференции труда состоится в Женеве в мае-июне 2015 года. ■

Более чем 4700 делегатов конференции от правительств, организаций работодателей и работников приняли новый юридически обязательный **Протокол МОТ о принудительном труде**, призванный усилить меры предотвращения, защиты и компенсации жертвам принудительного труда, а также активизировать усилия по искоренению современных форм рабства.

Делегаты Конференции также обсудили вызовы, связанные с обеспечением **перехода из неформальной занятости в формальную**, и договорились провести еще одну дискуссию в следующем году для принятия соответствующей рекомендации.

«Этот переход (из неформальной экономики в формальную) важен для всех нас, и выступи-

Райдер подчеркнул, что этот консенсус заложил «основу для вклада МОТ в преодоление главного бедствия нашего времени – **массовой безработицы**». Делегаты также высказались за включение вопросов занятости в качестве ярко выраженной цели в глобальную программу развития на период после 2015 года.

Комитет конференции по применению норм изучил индивидуальные дела, вызывающие озабоченность МОТ, а также общий обзор по вопросам **установления минимальной заработной платы**.

Делегаты также приняли **поправки к Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве**. Поправки касаются защиты моряков, оставленных без помощи, и обеспечения финансовых гарантий в случае их смерти или длительной нетрудоспособности.



Трехсторонние партнеры на конференции МОТ в Женеве: президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Встречи в ходе Международной конференции труда

В ходе 103-й сессии МКТ состоялся встречи Генерального директора МОТ Гая Райдера с делегациями трех стран нашего региона – Азербайджана, Казахстана и Российской Федерации.

Как отметил министр труда и социальной защиты населения Азербайджана Салим Муслимов, страна ратифицировала 56 конвенций МОТ и активно сотрудничает с Организацией в проведении реформ в сфере труда и социальной сфере. На встрече обсуждались также вопросы молодежной занятости и развития профессиональных навыков

Делегация Казахстана во главе с министром труда и социальной защиты населения Тамарой Дуйсеновой информировала Генерального директора о проводимой в республике политике продвижения принципов достойного труда и расширения занятости.



В ходе встречи с российской делегацией во главе с заместителем министра труда Любовью Ельцовой обсуждались, в том числе, вопросы реализации Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2013-2016 гг., а также проекты технического сотрудничества, реализуемые при поддержке Российской Федерации. ■

Генеральный секретарь ООН посетил штаб-квартиру МОТ и призвал правительство больше инвестировать в инициативы в сфере молодежной занятости

Безработица среди молодежи стала настоящей «эпидемией» и «одной из главных проблем нашего времени». Об этом заявил Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун во время своего визита 18 июня в штаб-квартиру МОТ в Женеве.



«И в бедных, и в богатых странах уровень безработицы среди молодежи значительно превышает аналогичный показатель среди взрослого населения. И конечно, отсутствие работы - это только вершина айсберга, - сказал Пан Ги Мун во время мероприятия МОТ по молодежной занятости. - Многие получают мизер-

ные зарплаты и не могут при этом рассчитывать на социальную защиту в неформальной экономике. Другие обнаруживают, что их образование не позволяет им найти работу на сегодняшнем рынке труда».

В своем приветствии Генеральный директор МОТ Гай Райдер поблагодарил Генерального секретаря ООН за то, что он посетил штаб-квартиру МОТ. «Ваш голос, г-н Генеральный секретарь, усиливает призыв МОТ к действию в борьбе с безработицей среди молодежи, и мы очень ценим это», - сказала глава МОТ. ■



Программа достойного труда в Республике Узбекистан: определены приоритеты на 2014 - 2016 гг.



Правительство и социальные партнеры в Республике Узбекистан и Международная организация труда (МОТ) подписали

программу технического сотрудничества на предстоящие три года. Эту Программу достойного труда подписали 25 апреля в Ташкенте Ахмат Хайтов, Министр труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Алишер Шайхов, председатель Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан, и Танзила Нарбаева, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана. От имени Международной организации труда программу подписала Димитрина Димитрова, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для Восточной и Центральной Азии.



Программу достойного труда подписали (на фото слева направо): Алишер Шайхов, Ахмат Хайтов, Димитрина Димитрова, Танзила Нарбаева.

Программа достойного труда определяет рамки и приоритеты сотрудничества МОТ и Республики Узбекистан. Приоритеты программы включают продвижение международных трудовых норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда, развитие социального диалога, содействие занятости посредством реализации активной политики на рынке труда и развития предпринимательства, укрепление охраны труда и расширение охвата системы социальной защиты.

В рамках программы МОТ поддержит реализацию Национального плана действий по искоренению детского труда. Программа также направлена на улучшение условий труда и занятости в сельском хозяйстве, включая хлопководство, что позволит обеспечить их развитие в соответствии международными трудовыми нормами и принципами достойного труда. ■

В Москве прошла конференция «Совершенствование и развитие национального законодательства на основе международных трудовых норм»



22-24 апреля в Москве в Министерстве труда и социальной защиты населения прошла международная конференция на тему: «Совершенствование и развитие национального законодательства на основе международных трудовых норм».

Основная цель конференции - улучшить систему отчетности по уже ратифицированным трудовым нормам и изучить возможности новых ратификаций с тем, чтобы содействовать развитию национального законодательства в социальной и трудовой сфере.

В конференции приняли участие представители правительства, администрации президента РФ, организаций профсоюзов и рабо-

тодателей, эксперты МОТ, Международной организации по миграции, Совета Европы и представители научных и профессиональных сообществ.

Участники конференции рассмотрели совершенствование национального законодательства в сфере трудовой миграции, защиты прав детей, охраны труда, заработной платы, содействия занятости и социального обеспечения, особенностей трудовых отношений в ряде секторов экономики и проанализировали ряд международных договоров в социально-трудовой сфере. Они также обсудили среднесрочные перспективы ратификации конвенций МОТ и других международных договоров.

Директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и

Центральной Азии Димитрина Димитрова отметила, что семинар «является частью реализации одного из приоритетов Программы сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2013-2016 гг. по внедрению международных трудовых стандартов через продвижение дальнейшей ратификации и применения конвенций и рекомендаций МОТ».

Она назвала семинар «важным шагом в развитии глубокого и продолжающегося трехстороннего сотрудничества, которое МОТ ценит и намерено расширять».

Важный вклад в работу конференции внесли выступления экспертов из штаб-квартиры МОТ в Женеве - Александра Егорова, ответственного сотрудника Департамента международных трудовых норм, и Анжелки Мюллер, специалиста по трудовому праву. ■



Делегация МОТ посетила Казахстан, приняла участие в VII Астанинском экономическом форуме



19-22 мая делегация МОТ во главе с Димитриной Димитровой, директором Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, находилась с визитом в Казахстане, чтобы принять участие в VII Астанинском экономическом форуме и Всемирной антикризисной конференции.

«Астанинский форум стал главным ежегодным событием для международного обмена знаниями и опытом, продвижения новых идей и содействия международному сотрудничеству», - отметила Димитрина Димитрова, выступая на панельной сессии «Социальное партнерство. Распределение ответственности по обеспечению продуктивной занятости и расширению достойного труда».

«В прошлом году в рамках Астанинского форума во время сессии, организованной Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, мы обсуждали проблемы занятости и пути их решения», - сказала она. - В этом году эта сессия посвящена тому, как найти лучшие решения. МОТ приветствует тот факт, что министерство обращает особое внимание на социальное партнерство как главный инструмент выработки политики во время кризиса».

Главный специалист по международным трудовым нормам бюро МОТ Алан Пельсе также выступил на панельной сессии, рас-

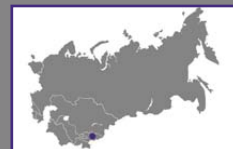


сказав о принципах и нормах МОТ, которые обеспечивают эффективный социальный диалог, и уделив особое внимание свободе ассоциации.

Димитрина Димитрова: «Астанинский форум стал главным ежегодным событием для международного обмена знаниями и опытом, продвижения новых идей и содействия международному сотрудничеству»

В ходе визита в Астану Димитрина Димитрова встретила с премьер-министром Казахстана Гильшарой Абдыкаликовой и министром труда и социальной защиты населения Тамарой Дуйсеновой, чтобы обсудить приоритеты будущего сотрудничества между МОТ и Казахстаном. ■

Россия и Киргизстан договорились о переводе пенсий трудовых мигрантов по принципу пропорциональности



Россия и Киргизстан договорились о переводе пенсий трудовых мигрантов по

принципу пропорциональности. Об этом 23 июня на круглом столе «Пенсионная реформа: основные выводы и рекомендации» сообщили представители Социального фонда.

По словам его председателя Мухаметкалыя Абулгазиева, киргизстанцы, находящиеся на заработках в России, могут остаться без пенсионного обеспечения после достижения возраста. Поэтому Соцфонд рассматривает пути решения этой проблемы.

В настоящее время Киргизстан и Россия совместно разрабатывают проект договора о сотрудничестве в области социального страхования, согласно которому предусматривается перевод пенсий гражданам обеих стран по месту постоянного проживания по принципу пропорциональности. ■

Источник: www.24kg.org

12 июня - Всемирный день борьбы с детским трудом Расширить социальную защиту, бороться с детским трудом!

Тщательно проработанные политические меры в области социальной защиты, ориентированные на потребности детей, способны кардинально повлиять на ход борьбы за искоренение детского труда, заявили в Международной организации труда по случаю Всемирного дня борьбы с детским трудом.

Согласно последним глобальным оценкам МОТ, в период с 2008 по 2012 годы общее число рабо-



тающих детей снизилось с 215 млн. до 168 млн. человек. Чтобы ускорить сокращение числа работающих детей, обществу необходимо устранить первопричины детского труда, сказали в МОТ.

«То, что необходимо сделать, давно известно, - сказал Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Меры социальной защиты в сочетании с обеспечением обязательного образования для детей как минимум до достижения трудоспособно-

го возраста, достойным трудом для взрослых и молодых людей трудоспособного возраста, эффективным законодательством и устойчивым социальным диалогом способны дать достойный отпор проблеме детского труда».

Помимо тематики социальной защиты, многие события в этот день прошли в рамках кампании МОТ «Красная карточка - детскому труду». МОТ дала старт первой кампании «Красная карточка – детскому труду» в 2002 году в связи с Кубком африканских наций, и связь с футболом продолжается и сегодня. Новый этап кампании начался 12 июня на Чемпионате мира по футболу в Бразилии и будет проходить до Олимпийских Игр 2016 года в Рио-де-Жанейро. ■

Международные трудовые нормы социальной защиты – обучающий семинар в Киргизской Республике



21-23 мая в Чолпон-Ате прошел обучающий семинар, посвященный международным нормам социального обеспечения, для членов рабочей группы, ответственной за разработку в Киргизской Республике стратегии развития социальной защиты на 2015-2017 гг.

Семинар был организован в тесном сотрудничестве с Министерством социального развития КР в рамках проектов МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда – 2 этап» и «Искоренение детского труда в Центральной Азии – от обязательств к действиям».

Цель семинара – повысить знания о Рекомендации МОТ 2012 года о минимальных уровнях

социальной защиты (№ 202), обсудить возможность разработки национальных минимальных уровней социальной защиты, а также подход к социальной защите с учетом интересов детей, пересмотреть приоритеты будущей стратегии развития социальной защиты на 2015-2017 гг. и повысить заинтересованность трехсторонних участников МОТ в борьбе с детским трудом в Киргизстане.

«Конвенции и рекомендации МОТ создают основу социальной политики, - отметил заместитель министра социального развития Эрик Куйкеев. – «И флагманом всех конвенций МОТ по социальному обеспечению является Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102)». В семинаре принял участие 32 члена рабочей группы из Министерства финансов, Министер-



ства социального развития, Министерства образования и науки, Министерства труда, миграции и молодежи, Министерства здравоохранения, Министерства внутренних дел и Государственного агентства по делам местного самоуправления и межэтнических отношений. ■

Киргизстан показал «красную карточку» детскому труду



Утром 2 июня прохожие на центральной улице Бишкека с любопытством разглядывали ярко раскрашенный автобус и группу людей вокруг, а узнав, чему посвящена акция, присоединились к собравшимся.

И это понятно - акция была посвящена борьбе с детским трудом, который все еще остается острой проблемой Киргизской Республики.

Согласно первому национальному исследованию по детскому труду, проведенному в Киргизской Республике, 592 тысячи из 672 тысяч работающих детей заняты на работах, которые неприемлемы для их возраста и развития. Большинство из них занято в домашнем хозяйстве (76.4 проц.), в основном на сельскохозяйственных работах. Дети также заняты на работах с тяжелыми и опасными условиями труда. Большинство из них (74.6 проц.) подвержены воздействию пыли и паров, 35.7

проц. работают в жару или холод, а 15 проц. – с газом или открытым пламенем. Многие дети также работают с опасным оборудованием и машинами и переносят тяжелые грузы.



«Со 2 по 12 июня наш раскрашенный автобус с надписью «Красная карточка детскому труду» совершил автопробег по пяти областям республики, выращивающим в основном хлопок, табак, рис и другие сельскохозяйственные культуры, и посетил пять городов: Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Караколь и Токмак, - говорит Амина Курбанова, координатор проекта МОТ-ИПЕК в Киргизстане. – Изначально большая часть населения этих областей, включая детей, была вовлечена в сельскохозяйственные работы».

В местах остановки были проведены совещания в форме интерактивных викторин, игр и конкурсов по вопросам детского труда в сельском хозяйстве и неформальной экономике с участием 40 трехсторонних партнеров и представителей неправительственных организаций.

Окончание на стр. 5

Киргизстан показал «красную карточку» детскому труду

Окончание. Начало на стр. 4

Особое внимание было уделено решению проблемы детского труда через инструменты социальной защиты.



Автопробег был организован в тесном сотрудничестве с Министерством социального развития Киргизской Республики и широко транслировался по телевидению и радио.

12 июня автопробег завершился в столице республики Бишкеке при участии высокопоставленных представителей парламента, Министерства социальной защиты, Министерства образования, Министерства труда, миграции и молодежи, Федерации профсоюзов и Национальной конфедерации работодателей. ■



Видео об автопробеге можно посмотреть по ссылке:

<https://www.youtube.com/watch?v=ZZJHC5t0gfc>

Таджикистан присоединился к кампании МОТ «Красная карточка детскому труду»



12 июня в Душанбе состоялся «круглый стол», участники которого обсудили расширение охвата

социальной защиты с целью уберечь детей от детского труда. В дискуссиях приняли участие 40 представителей Координационного совета Таджикистана по искоренению наихудших форм детского труда, Министерства труда, миграции и занятости населения, посольства США, агентств ООН и неправительственных организаций.



Участники «круглого стола» показали «красную карточку» детскому труду

Участники обсудили инструменты социальной защиты, которые играют значительную роль в искоренении детского труда, в частности, программы денежных переводов и натуральной помощи, медицинское страхование, пенсии, а также пособия по безработице, материнству, пособия в случаях производственного травматизма и пособия по инвалидности.

Кроме того, в тот же день Таджикистан присоединился к кампании МОТ «Красная карточка - детскому труду». В рамках проекта МОТ-ИПЕК «Искоренение детского труда в Центральной Азии – от обязательств к дей-



Работающие дети в Горно-Бадахшанской автономной области против детского труда

ствиям» в тесном сотрудничестве с Центром обучения взрослых при Министерстве труда, миграции и занятости населения Таджикистана кампания прошла в Горно-Бадахшанской автономной области, Хатлонской и Сугдийской областях.

Сто восемьдесят работающих детей, участвующих в проекте, их родители и представители общественности приняли участие в информационных встречах по вопросам детского труда. Все они присоединились к миллионам людей в разных уголках планеты, показав «красную карточку» детскому труду. ■



Информационная встреча по вопросам детского труда

Таджикистан одобрил список работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет



Таджикистан одобрил список работ с вредными и опасными условиями труда, на которых за-

прещается применение труда лиц моложе 18 лет. Соответствующее постановление было принято правительством в марте и подписано Президентом Таджикистана Емомали Рахмоном.

До сих пор в республике применялся список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 8 лет от 1980 года. Этот список не включал городской неформальный сектор, работы в

хлопковых хозяйствах семейного типа и домашний труд и требовал доработки.

Новый список работ с вредными и опасными условиями труда был разработан при технической и финансовой поддержке Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) в 2012 году в рамках



трехсторонних консультаций при участии Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистана, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Объединения работодателей и специалистов по охране труда. В ходе консультаций техническая рабочая группа изучила возможные риски в разных секторах экономики и влияние этих рисков на детей.

«Роль МОТ-ИПЕК в процессе разработки этого списка была очень важной, - говорит Эмин Сангинов, первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. - Кроме того, социальные партнеры отметили неотъемлемый вклад МОТ-ИПЕК в то, что был дан старт трехсторонним консультациям». ■

28 апреля – Всемирный день охраны труда

Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах



В Астане прошла 4-я Казахстанская международная конференция и выставка по охране труда и промышленной безопасности KIOSH 2014



24-25 апреля в Астане прошла 4-я Казахстанская международная конференция и выставка по охране труда и промышленной безопасности KIOSH 2014. Она была приурочена к Всемирному дню охраны труда, отмечаемому 28 апреля.

«Безопасность и охрана труда являются основой любого производства. Вместе с тем, необходимо отметить важность тесного взаимодействия правительств, работодателей и профсоюзов в вопросах охраны труда», - отметила Тамара Дусейнова, министр труда и социальной защиты населения Казахстана.

По словам председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусанова,

ежегодно в стране около двух тысяч человек получают травмы на производстве.

Главный специалист по инспекции труда и охране труда Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Валентин Мокану выступил с докладом на тему: «Нормы Международной организации труда и система управления безопасностью и гигиеной труда».

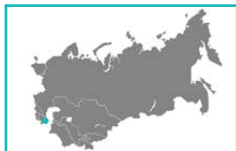
В работе конференции KIOSH 2014 приняли участие эксперты МОТ, Всемирной организации здравоохранения, Центра риска, безопасности и окружающей среды (CERISE), Республиканского научно-исследовательского института по охране труда Министерства труда и социальной защиты



населения Республики Казахстан, Федерации профсоюзов, Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан и др. ■

Источник: www.kiosh.kz

Пилотный проект МОТ в Азербайджане окажет поддержку молодым людям, ищущим работу



«От обучения к занятости: поддержка молодых выпускников, впервые ищущих работу» - это название пилотного проекта, старт которому был дан 24 июня в Баку. Пилотный проект осуществляется МОТ в сотрудничестве с Министерством труда и социальной защиты населения и социальными партнерами в Азербайджане.

Пилотный проект является частью проекта по молодежной занятости, который реализуется МОТ при финансовой поддержке российской нефтяной компании ЛУКОЙЛ в трех странах СНГ – России, Азербайджане и Казахстане. В рамках пилотного проекта будет частично субсидироваться заработная плата молодым юношам и девушкам, сталкивающимися с трудностями при выходе на рынок труда, и таким образом будет создаваться стимулы для работодателей.

В презентации проекта приняли участие Димитрина Димитрова, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Миханл Пушкин, главный технический советник проекта «Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ», Салим Муслимов, министр труда и социальной защиты населения, Саттар Мехбалиев, председатель Конфедерации профсоюзов, и Натаван Маммадова, генеральный

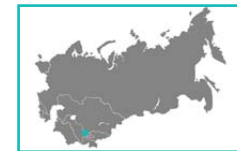


секретарь Национальной конфедерации объединенных предпринимателей (работодателей) Азербайджана. Кроме того, на мероприятии также присутствовали работодатели и 15 ищущих работу молодых людей, участвующих в пилотном проекте.

«Проект «Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ» является одним из инструментов поиска и апробирования таких решений и таких подходов, которые могли бы дать эффект и способствовать продвижению молодежной занятости и созданию качественных рабочих мест для молодежи, - отметила Димитрина Димитрова. - Мы рады, что Азербайджан участвует в этом проекте и имеет возможность внести свой заметный вклад в эту важную общую работу».

В ходе визита в Азербайджан Димитрина Димитрова также провела отдельные встречи с министром Салимом Муслимовым и социальными партнерами, обсудив с ними приоритеты будущего сотрудничества. ■

Узбекистан принимает меры по реализации конвенций МОТ



Правительство Узбекистана приняло постановление, в соответствии с которым в период с 2014

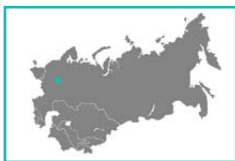
по 2016 годы намечены дополнительные меры по реализации ранее ратифицированных республикой конвенций Международной организации труда. Этот документ был принят для дальнейшего совершенствования законодательства в сфере трудовых отношений, а также принятия дополнительных мер в плане недопущения обязательного и принудительного труда. Кроме того, предусмотрено также предотвращение использования нанудших форм детского труда.

Кроме того, Узбекистан намерен принять новую редакцию закона об охране труда, а также утвердить порядок приема детей до 16 лет на работу. В комплекс утвержденных мер также войдут информационные и разъяснительные работы по всем вопросам, которые касаются реализации ратифицированных ранее конвенций МОТ.

Правительство республики поручило министерствам и ведомствам принять все необходимые меры по качественному и своевременному выполнению комплекса мероприятий. ■

Источник: www.easttime.ru

Представители МОТ посетили Республику Калмыкия и Астрахань в рамках проекта МОТ и ЛУКОЙЛ в сфере занятости молодежи



22-26 апреля представители Бюро МОТ в Москве Ольга Кулаева и Михаил Пушкин посетили Республику Калмыкия и г.Астрахань.

Цель визита в Республику Калмыкия - обсуждение с региональными органами власти и социальными партнерами текущей ситуации в сфере молодежной занятости и достижение соглашения с властями Республики в рамках проекта «Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ», реализуемого МОТ в сотрудничестве с ЛУКОЙЛ. Данный проект также охватывает одно из приоритетных направлений программы сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией – разработку комплексной политики в сфере молодежной занятости.

Выводы, полученные в ходе визита, помогут в разработке «дорожной карты» по вопросам занятости молодежи в Российской Федерации

После встречи с вице-премьером Республики Калмыкия Ларисой Васильевой и министром социального развития, труда и занятости Мариной Ользятниковой миссия МОТ приняла участие в совещании представителей министерств, Народного Хурала (парламента), муниципальных властей, объединений трудящихся и работодателей, молодежного парламента. В рамках встречи были подробно обсуждены проблемы занятости молодежи и пути их решений в Республике Калмыкия. Представители ЛУКОЙЛ говорили о перспективах экономического развития и роста в регионе в свете создания рабочих мест для молодежи. Одним из результатов визита в Республику Калмыкия стало соглашение с властями региона о запуске пилотной программы ученичества для выпускников школ Элстывы, а также создание партнерств по вопросам занятости молодежи в двух районах республики.



В Астрахани представители МОТ и заместитель министра социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия Эльза Нахатинова посетили Астраханский государственный университет и Технический колледж. Эти учебные заведения выразили готовность принять для обучения калмыцких студентов. Также миссия МОТ посетила корпоративный учебный центр ЛУКОЙЛ, основным направлением деятельности которого является подготовка квалифицированных кадров служб спасения на водах и программа-тренинг по выживанию на море для работников нефтяных платформ.

«Плавный переход от учебы к трудовой деятельности по-прежнему является сложным для многих молодых людей в российских регионах, что вызвано несоответствием между их профессиональными навыками и требованиями работодателей. Также существует избыток специалистов определенных профессий, в то время как имеется высокая потребность в квалифицированных рабочих кадрах. Эти и другие важные выводы, полученные в ходе визита, помогут в разработке «дорожной карты» по вопросам занятости молодежи в Российской Федерации», - отметил Михаил Пушкин, главный технический советник проекта. ■

Пути реализации принципов достойного труда – конференция в Челябинске



В конце марта в Челябинске прошла международная научно-практическая конференция

на тему: «Пути реализации принципов достойного труда», организованная МОТ, Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским учебно-методическим центром профсоюзов и Уральским социально-экономическим институтом.

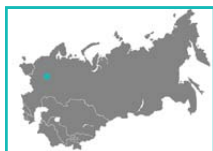
Более 130 участников - представители ФНПР, профсоюзного актива Уральского федерального округа, соседних областей и республик, исполнительной и законодательной власти, объединений работодателей, профессора ведущих учебных и научных учреждений и эксперты МОТ – обсудили стандарты достойной заработной платы, роль социального партнерства в реализации принципов достойного труда, молодежную занятость и пенсионную реформу.

Главный специалист Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергей Гловацкас рассказал о проектах Международной организации труда по улучшению условий работников и продвижению молодежной занятости.

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков отметил, что «основой достойного труда являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников, что всегда было и остается одной из приоритетных задач деятельности профсоюзов». ■

Источники: www.chelprof.ru
www.uralpress.ru

Проект МОТ и ЛУКОЙЛ в сфере занятости молодежи: визит в Ханты-Мансийский автономный округ



20-22 мая представители Бюро МОТ в Москве, главный специалист по вопросам занятости Ольга Кулаева, главный специалист

по деятельности работодателей Елена Коцмур и главный технический советник проекта Михаил Пушкин, посетили г. Когалым Ханты-Мансийского автономного округа Российской Федерации. Цель визита - обсудить политику МОТ в сфере занятости молодежи, деятельность проекта по занятости молодежи, меры, предложенные к реализации в этом регионе страны, а также «дорожную карту» в сфере занятости молодежи в Российской Федерации. Поездка способствовала дальнейшей разработке политики в области молодежной занятости, что является одним из

приоритетов в рамках программы сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией.

В ходе визита состоялась встреча с социальными партнерами, муниципальными властями, мэром Когалыма, руководством государственной службы занятости Ханты-Мансийского автономного округа, а также представителями компании ОАО ЛУКОЙЛ. Участники встречи обсудили ситуацию, сложившуюся на местном рынке труда, вызовы, связанные с занятостью молодежи, усилия, предпринимаемые образовательными и муниципальными органами в сотрудничестве с компанией ОАО ЛУКОЙЛ, которые направлены на улучшение качества образования и профессионального обучения молодежи, а также лучшие практики в сфере занятости молодежи в этом регионе.

Заключительным пунктом программы стало посещение производственных объектов ОАО ЛУКОЙЛ в Когалыме, одном из главных мест нефтедобычи компании. Участники встречи посетили учебный центр компании, осмотрели места проживания работников и ознакомились со стандартами компании в области здравоохранения, жилья и досуга своих работников.

Подводя итоги поездки, Михаил Пушкин отметил, что партнеры МОТ поддержали меры, предложенные для реализации проекта в Ханты-Мансийском автономном округе, а именно создание локальных партнерств в сфере занятости молодежи и другие программы, используемые проектом для расширения занятости молодежи в Российской Федерации. ■

МОТ дала старт комплексной обучающей программе по урегулированию трудовых споров в Грузии



25 апреля в Грузии МОТ дала старт комплексной обучающей программе с целью подготовить команду профессиональных посредников, которые помогут работодателям и работникам предотвращать и решать коллективные трудовые споры.

Обучающая программа поможет работодателям и профсоюзам Грузии найти взаимопонимание и сбалансировать свои экономические и социальные интересы на благо всей страны.

Эта программа – результат тесного сотрудничества между МОТ и ее трехсторонними участниками в Грузии – Министерством труда, здравоохранения и социальных дел, Ассоциацией работодателей и Конфедерацией профсоюзов.

Финансируемая правительством Нидерландов и Министерством труда США, программа подготовит 15 посредников, что будет способствовать эффективной реализации процедуры решения трудовых споров согласно поправкам в Трудовой кодекс Грузии, принятым парламентом в июне прошлого года.



В соответствии с Трудовым кодексом Грузии на любой стадии коллективного трудового спора, в котором задействовано по крайней мере 20 работников, заинтересованная сторона, работодатель, профсоюз или группа работников, не являющихся членами профсоюза, могут попросить министра труда, здравоохранения и социальных дел назначить посредника.

МОТ уверена, что Грузия сможет эффективно использовать этот новый инструмент, который будет продвигать трудовые отношения на основе сотрудничества и послужит примером позитивного опыта использования альтернативного метода решения трудовых споров. ■

В Грузии будет создана инспекция труда



В Грузии создается инспекция труда. Об этом 7 июня сообщил журналистам директор департамента труда и политики трудоустройства министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии Паата Жоржолани.

По его словам, над созданием инспекции уже работает специальная рабочая группа, в которую входят представители различных ведомств страны и эксперт Международной организации труда (МОТ).

«Инспекция труда существует во всех странах. Бывшее правительство страны упразднило как трудовое законодательство, так и исполнительную структуру. В соответствии с решением нового правительства в стране уже создана служба надзора за условиями труда с тем, чтобы создать безопасные условия труда и соблюдать трудовое законодательство», - отметил Жоржолани. ■

Источник: www.trend.az

Россия ратифицировала Конвенцию МОТ об оплачиваемых учебных отпусках



27 мая Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон «О ратификации Конвенции МОТ 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (№

140)». Федеральный закон принят Государственной Думой 13 мая и одобрен Советом Федерации 21 мая.

Конвенция устанавливает в отношении государств-членов МОТ, ратифицировавших эту Конвенцию, обязательства по созданию условий для предоставления трудящимся учебных отпусков в целях получения ими образования и подготовки на любом уровне, а также профсоюзной учёбы.

Требования Конвенции в значительной степени соответствуют нормам Трудового кодекса Российской Федерации, в котором предусмотре-

трен порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением.

Конвенции МОТ вступают в силу через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору Международной организации труда. ■

Источник: www.kremlin.ru

Госдума одобрила в третьем чтении законопроект о гарантиях профсоюзным работникам



20 июня Госдума приняла в третьем чтении законопроект о внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса РФ, дополняющий гарантии работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов.

Документ разработан в целях приведения соответствующей статьи Трудового кодекса РФ в соответствие с Конвенцией МОТ 1971

года о защите прав представителей работников на предприятии предоставляемых им возможностях (№135), ратифицированной Российской Федерацией 1 июля 2010 года.

Законопроект содержит положения, обеспечивающие эффективную защиту представителей работников на предприятии от увольнения в связи с профсоюзной деятельностью. ■

Источник: www.duma.gov.ru, www.kazan.bezformata.ru

Госдума одобрила в первом чтении ратификацию конвенции МОТ о праве госслужащих на объединение



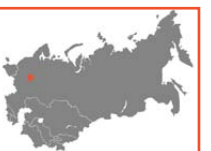
18 июня Госдума приняла в первом чтении законопроект о ратификации Конвенции МОТ 1978 года о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (№151).

Конвенция предусматривает право на объединение лиц, находящихся на государственной службе, включая право на создание профессиональных союзов для защиты своих интересов, а также процедуры определения условий занятости, если только к ним не применяются более благоприятные положения других международных трудовых конвенций.

Сравнительный анализ законодательства Российской Федерации и положений конвенции показывает, что законодательство Российской Федерации в полной мере соответствует основным положениям и требованиям указанной конвенции. ■

Источники: www.duma.gov.ru, www.government.ru

Комиссия правительства одобрила законопроект о ратификации Конвенции МОТ о трехсторонних консультациях



20 мая Комиссия Правительства по законопроектной деятельности одобрила внесенный Министерством труда и социальной защиты и Министерством иностранных дел законопроект о ратификации Конвенции МОТ 1976 года о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм (№144).

Конвенция предусматривает свободные выборы представителей работодателей и работников в органы, посредством которых осуществляются консультации, равное представительство сторон в указанных органах. Эти положения в полной мере реализованы в законодательстве Российской Федерации. ■

Источник: www.government.ru

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах

Издана на русском языке

Химические вещества играют в современной жизни огромную роль, и их, несомненно, будут продолжать производить и использовать на рабочих местах. С помощью согласованных усилий правительства, работодатели, работники и их организации могут обеспечить их безопасное использование с сохранением разумного баланса между выгодами от применения химических веществ и мерами по предупреждению и контролю возможного неблагоприятного воздействия на работников, рабочем месте, местное население и окружающую среду.

В докладе к Всемирному дню охраны труда в 2014 году рассматривается положение дел, сложившееся в связи с использованием химических веществ на рабочих местах и воздействием таких веществ на работников и окружающую среду, в том числе различные усилия, предпринимаемые для решения данной проблемы на национальном, региональном и международном уровнях. Кроме того, в докладе представлены некоторые аспекты разработки программ на уровне страны и предприятия, способствующих безопасному использованию химических веществ на рабочих местах.



Навигатор по рынку труда. Обучение молодежи навыкам поиска работы. Пособие для ведущего семинаров и инструментарий.

Издана на русском языке

Цель пособия, изданного в Женеве и переведенного на русский язык – помочь молодежи узнать, какие навыки нужны для поиска работы и как проявлять инициативу. Молодых людей нужно научить определять, какими компетенциями они уже обладают, какие профессии могут заинтересовать их, как правильно составить свое резюме, подготовиться к собеседованию и освоиться на новой работе. Эти навыки могут значительно повысить шансы найти достойную работу.

Настоящее пособие предназначено для организаций (образовательных учреждений, органов занятости и т.д.), помогающих молодым соискателям рабочих мест приобрести навыки, необходимые для эффективного поиска работы и трудоустройства. Оно включает руководство для ведущего семинаров и инструментарий (примеры, индивидуальные и групповые упражнения).

Пособие разработано на основе опыта реализации программ технической помощи МОТ в области молодежной занятости в странах Центральной и Восточной Европы, Северной и Западной Африки и Азии.



Содействие переходу к формальной экономике на примере некоторых государств – участников СНГ. Рабочий документ №6

Издана на русском языке

В этой публикации рассказывается о путях перехода к формальной экономике, проблеме достойного труда и о социальном диалоге в неформальной экономике. Кроме того, в ней представлена позиция Бюро МОТ по деятельности работодателей по вопросам неформальной экономики и занятости.

В отдельной главе исследуются основные причины неформальной занятости на малых и средних предприятиях Республики Армения и даются решения, направленные на стимулирование формальной занятости. На примере Казахстана изучается разработка политики и мер, направленных на содействие переходу от неформальной к формальной занятости.

Отдельные статьи посвящены ситуационному анализу основных движущих причин неформальной занятости в Российской Федерации и Таджикистане и предлагаются основные рекомендации в целях содействия переходу от неформальной занятости к формальной.



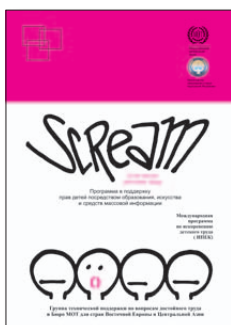
Национальный трехсторонний социальный диалог. Руководство МОТ по эффективному управлению

Издана на русском языке

Настоящее руководство было разработано Департаментом по вопросам управления и трипартизма (GOVERNANCE) и стало результатом совместной работы коллектива МОТ.

Руководство призвано ответить на запросы, которые выразили участники трехстороннего диалога по результатам очередного обсуждения концепции социального диалога в ходе Международной конференции труда в 2013 году. Участники высказались за то, чтобы Бюро содействовало социальному диалогу и повышению роли социальных партнеров в разработке, определении и реализации принципов экономической политики, обеспечения занятости и социальной защиты на национальном уровне.

Оно представляет собой универсальный инструмент формирования и укрепления трехсторонних механизмов и институтов.



SCREAM: стоп-сигнал детскому труду. Программа в поддержку прав детей посредством образования, искусства и средств массовой информации

Издана на русском и киргизском языках

В рамках проекта МОТ-ИПЕК «Искоренение детского труда в Центральной Азии - от обязательств к действиям» по инициативе Центрального комитета профсоюзов работников образования и науки Киргизской Республики сотрудники Киргизской академии образования адаптировали к национальному контексту комплект учебных материалов образовательной программы социальной мобилизации <SCREAM: стоп-сигнал детскому труду. Программа в поддержку прав детей посредством образования, искусства и средств массовой информации>. Материалы адресованы социальным педагогам, классным руководителям и учителям-предметникам общеобразовательных школ.

Именно эти специалисты могут реализовать адаптированные модули как в учебное, так и во внеучебное время. Они могут привлечь внимание учащихся на работающих детей, научить их отстаивать права тех, кто с раннего детства включен в трудовую деятельность, вовлечь в решение проблемы общественность и присоединиться к глобальной системе поддержки работающих детей.

ОДНОЙ строкой

Принудительный труд ежегодно приносит прибыль в размере 150 млрд долл. США, заявляет МОТ

В новом докладе МОТ «Прибыли и бедность: экономика принудительного труда» говорится, что две трети общей оценочной суммы нелегального дохода в 150 млрд долл. США – 99 млрд долл. США – приходится на коммерческую сексуальную эксплуатацию, а оставшиеся 51 млрд долл. США приносят иные формы экономической эксплуатации, в том числе труд домашних работников, труд в сельском хозяйстве и другие виды экономической деятельности.

Новые цифры основываются на опубликованных в 2012 году данных МОТ о том, что число людей, вовлеченных в принудительный труд, торговлю людьми и современное рабство, оценивается в 21 млн. человек.

Успехи в области охраны материнства значительны, но картина в мире неоднородная

В докладе МОТ «Материнство и отцовство в сфере труда: законодательство и правоприменительная практика в странах мира» указывается, что 66 из 185 стран и территорий ратифицировали как минимум одну из трех конвенций МОТ об охране материнства, принятых в 1919, 1952 и 2000 году.

Несмотря на общий прогресс, дискриминация по признаку материнства отмечается во всех странах, утверждают авторы доклада. Большинство женщин в мире, а это 830 млн работников, по-прежнему не охвачены соответствующими мерами по охране материнства, гарантирующими отпуск и доход в период до и после родов.

В Казахстане и Киргизской Республике сформировано новое правительство

4 апреля в Казахстане и Киргизской Республике было сформировано новое правительство.

Тамара Дуйсенова была вновь назначена министром труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Она занимает эту должность с 27 июня 2013 года.

Алиябек Алымкулов был вновь назначен министром труда, миграции и молодежи Киргизской Республики. Он занимает эту должность со 2 марта 2013 года.

В Душанбе представлен доклад «Безработица, занятость и доступ к рабочим местам»

22 апреля в Душанбе состоялась презентация и обсуждение доклада на тему: «Безработица, занятость и доступ к рабочим местам». Доклад был подготовлен при поддержке МОТ для финансируемого ПРООН национального доклада о человеческом развитии «Таджикистан: доступ к ресурсам для человеческого развития».

Специалист по вопросам занятости молодежи Бюро МОТ Ребека Раск представила доклад, который был разработан на основе обзоров рынка труда, проводимых в Таджикистане в 2004 и 2009 гг., и других исследований. В докладе указывается на такие положительные факты, как недавно наметившаяся тенденция в создании рабочих мест, свидетельствующая о том, что экономический рост сопровождается значительным ростом уровня занятости. В то же время в докладе отмечается, что многие проблемы остаются нерешенными. Много достойных рабочих мест еще должно быть создано, чтобы обеспечить работой большое количество молодых людей, выходящих на рынок труда.

Кампания по борьбе против удобных флагов прошла в Черном море

В портах стран черноморского региона с 26 по 30 мая прошла акция морских профсоюзов по борьбе против удобных флагов. Кампания одновременно стартовала в крупных портовых городах Украины, Румынии, Болгарии, Турции, Грузии и России.

Инспекторы посетили суда, работающие под флагами иностранных государств, и проверили соблюдение на борту международных трудовых норм. В центре внимания проверяющих также было соблюдение требований

Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве.

Источник: www.portnews.ru

Новый доклад МОТ «Мир труда в 2014 году: развитие и рабочие места»

В новом докладе МОТ говорится, что те страны, которые с начала 2000-х годов активнее других инвестировали в качественные рабочие места, с 2007 года ежегодно демонстрировали экономический рост примерно на 1 процент выше, чем другие страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны. Это помогло смягчить последствия мирового кризиса, разразившегося в 2008 году.

Доклад «Мир труда в 2014 году: развитие и рабочие места», содержащий углубленный анализ ситуации в 140 странах с формирующимся рынком и в развивающихся странах, впервые показывает, что инвестирование в качественные рабочие места, сокращение незащищенной занятости и преодоление проблемы «работающих бедных» приводит к более активному экономическому росту.

Таджикистан: учебный план для учителей по детскому труду

Учебный план «Роль работников образования в искоренении детского труда» для обучения директоров школ и учителей был разработан и одобрен Республиканским институтом повышения квалификации работников образования при Министерстве образования и науки Республики Таджикистан. Учебный план основан на публикации МОТ-ИПЕК «Руководстве по интеграции вопросов детского труда в планы для сектора образования». Этот план будет использоваться центральными и региональными отделениями института на обучающих семинарах по повышению квалификации.

Кроме того, внеклассные занятия «Детский труд и его последствия» для учеников 5-9 классов на основе образовательной программы «СКРИМ: Стоп-сигнал детскому труду» были одобрены Министерством образования и науки Республики Таджикистан. Копии публикации будут переданы министерству для распространения в школах страны.

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.

Редактор: Елена Искандарова

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

