

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#1⁽⁶⁴⁾ март 2016



В Уфе прошла первая встреча министров труда стран БРИКС

25 – 26 января в столице Башкортостана Уфе состоялась первая встреча министров труда и занятости стран БРИКС. Основная тема встречи – «Политика создания качественных рабочих мест и обеспечения доступной занятости».



Среди вопросов, рассмотренных на встрече – модернизация предприятий и отраслей экономики; повышение производительности труда; качество профессионального обучения и подготовки кадров; разработка профессиональных стандартов; мобильность рабочей силы; развитие служб занятости; обеспечение прав работников и безработных, в том числе права на социальную защиту; повышение безопасности условий труда и снижение профессиональной заболеваемости; переход от неформальной экономики к формальной и другие.

В рамках встречи состоялось совместное заседание с социальными партнёрами – представителями работников и работодателей, на котором обсуждалась роль бизнеса и профсоюзов в создании рабочих мест и обеспечении доступной занятости.

С докладами выступили министр труда и социальной защиты РФ Максим Тошин, Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер, Генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения Ханс-Хорст Конколески, вице-президент группы Всемирного банка Кит Хансен, председатель правления Пенсионного фонда России Антон Дроздов, председатель ФНИПР Михаил Шмаков, президент РСПП Александр Шохин.

«При том, что в последние десятилетия страны БРИКС были центрами роста «глобального среднего класса», в сложившихся условиях нельзя гарантированно рассчитывать на сохранение высоких темпов экономического роста, поддерживающих средний класс, – отметил Генеральный директор МОТ Гай Райдер в своем выступлении. – Для тех, кто отвечает за сферу занятости и социального обеспечения, важно помнить, что дело не только в экономическом росте: его высокие темпы не гарантируют достойную занятость, социальную интеграцию и равновесие».

Глава МОТ указал на необходимость эффективных государственных инвестиций в инфраструктуру для создания новых рабочих мест, при одновременном решении проблем в области производительности труда и осуществлении экономических преобразований. Он охарактеризовал модернизацию предприятий как еще один инструмент для содействия качественному улучшению и количественному расширению занятости. «Имеются убедительные свидетельства того, что предприятия, повышающие свою производительность с помощью инновационной продукции и процессов, также демонстрируют более высокие темпы роста занятости» – отметила Г. Райдер.



Итогом встречи стало принятие Декларации министров труда и занятости стран БРИКС, в которой отражена необходимость проведения интегрированной политики, направленной на формализацию рынка труда, повышение качественной и инклюзивной занятости.

В Декларации отмечается, что политика в сфере труда и занятости имеет колоссальное значение для содействия устойчивому росту. Участники встречи подтвердили важную роль социального диалога и значение коллективных переговоров, приветствуя вклад социальных партнеров в разработку и реализацию политики в сфере труда и занятости.

Согласно Декларации, формализация рынков труда является глобальным приоритетом и приоритетом для государств-участников БРИКС, поскольку неформальная занятость



сдерживает производительность труда, экономический рост и усилия по повышению благосостояния народа. «Стратегии для содействия переходу к формальной экономике могут включать стимулирование работодателей и поддержку работников, которые ищут работу в формальном секторе экономики, укрепление инспекции труда и обеспечение соблюдения прав», – говорится в документе.

Заявляя о своей решимости сделать больший акцент на формализации рынков труда, участники встречи приветствовали инициативу, выдвинутую под председательством России, «разработать сбалансированную среднесрочную стратегию формализации рынков труда», как указано в Рекомендации по переходу от неформальной к формальной экономике (№ 204), принятой на 104-й сессии Международной конференции труда в июне 2015 года.

Министры согласились продолжить участие в диалоге по вопросам труда и занятости и проводить встречи по этим вопросам на регулярной основе. ■

Интервью Г. Райдера российским СМИ

Находясь в Уфе, где он принимал участие в первой в истории встрече министров труда стран БРИКС, Генеральный директор МОТ Гай Райдер дал интервью российским СМИ.

Отвечая на вопросы «Российской газеты», Г. Райдер поделился выводами недавно подготовленного МОТ доклада о перспективах в области занятости и социальной защиты в мире (World Employment and Social Outlook), в котором прогнозировался дальнейший рост уровня безработицы в ближайшие два года. Он также рассказал



о деятельности Международной организации труда с учётом нынешних тенденций на рынке труда. Полностью интервью Гая Райдера можно прочитать в [выпуске «Российской газеты» от 2 февраля](#).

В интервью телеканалу «Россия 24» Генеральный директор МОТ подчеркнул, что одна только статистика не может объяснить текущее состояние мирового рынка труда. В не меньшей степени МОТ озабочена качеством рабочих мест, отметил он.



Главной жертвой нынешнего спада на рынке труда является молодёжь, поэтому мировое сообщество должно сосредоточить внимание на разработке комплексной стратегии для решения этой проблемы, заявил Г. Райдер. Глава МОТ высоко оценил решение стран БРИКС о проведении в Уфе встречи министров труда и занятости членов этой организации, охарактеризовав его как своевременный шаг для эффективного решения проблем, воздействующих на рынки труда стран-членов.

Интервью Гая Райдера можно посмотреть на [YouTube канале «Россия 24»](#). ■

Министры труда стран БРИКС обсудили вопросы занятости молодёжи

По инициативе Российского союза промышленников и предпринимателей и при поддержке компании ЛУКОЙЛ 25 января «на полях» встречи министров труда и занятости стран БРИКС в Уфе прошёл «круглый стол» по проблеме занятости молодёжи и развитию социального партнёрства.

Во встрече приняли участие глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, президент РСПП Александр Шохин, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, Генеральный директор МОТ Гай Райдер, вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «ЛУКОЙЛ» Анатолий Москаленко, представители субъектов Российской Федерации, крупнейших российских работодателей, профильных учреждений среднего и высшего образования.

На круглом столе с презентацией выступила член делегации МОТ, директор Департамента политики в сфере занятости Азита Берар Авад.

Участники «круглого стола» обсудили проблему молодёжной занятости и механизмы её решения; развитие национальной системы

квалификаций; взаимодействие образовательных учреждений и бизнеса в подготовке востребованных на рынке труда специалистов; подходы к развитию социального диалога в странах БРИКС.



Компания ЛУКОЙЛ выступила соорганизатором данного мероприятия не случайно: в рамках специального соглашения МОТ и ЛУКОЙЛ осуществляют совместный проект «Содействие занятости молодёжи в странах СНГ». Разработанные в рамках этого проекта подходы – в частности, меры, предусматривающие предоставление налоговых льгот работодателям при создании рабочих мест для молодёжи – сегодня уже используются при составлении «дорожной карты» молодёжной занятости в России, Азербайджане и Казахстане. ■

Гай Райдер встретился с трёхсторонними участниками МОТ

В Уфе, где собрались министры труда и занятости стран БРИКС, Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер провёл встречу с министром труда и социальной защиты Российской Федерации Максимом Топилиным.

«Для России крайне важно в максимальной степени соблюдать нормы конвенций Международной организации труда, – отметил в ходе беседы российский министр. – Мы также продолжаем активно ратифицировать конвенции МОТ. За последнее время – с 2010 по 2014 год – было ратифицировано 11 конвенций», – уточнил он.

По словам главы Минтруда России, сейчас Российская Федерация рассматривает возможность ратификации еще нескольких конвенций МОТ. «Законопроект о ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102) удалось согласовать со всеми заинтересованными министерствами, и он направлен на рассмотрение в правительство» – отметил, в частности, Максим Топилин.

Также Генеральный директор МОТ Гай Райдер встретился председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым; в этой встрече

приняли участие заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров и секретарь ФНПР Алексей Жарков.

Состоялась также встреча Гая Райдера с президентом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александром Шохиним. Во встрече принимали участие ответственные представители РСПП и вице-президент компании ЛУКОЙЛ Анатолий Москаленко. ■

В кулуарах конференции



Участники конференции в перерыве между двусторонними встречами (слева направо): Михаил Шмаков, ФНПР, Гай Райдер, МОТ, Александр Шохин, РСПП и Анатолий Москаленко, ЛУКОЙЛ.

В Мурманске встретились **молодые профактивисты** из северных регионов



16 – 18 февраля северный российский город Мурманск гостеприимно принял международную конференцию молодых профсоюзных активистов и специалистов в области занятости из северных регионов, собравшихся с целью обсудить пути содействия занятости молодежи в отдаленных северных районах – вторую «Арктическую профсоюзную школу молодых лидеров» (первая встреча такого рода прошла здесь же в марте прошлого года).

Конференция была организована Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) при поддержке проекта МОТ «Партнёрства в сфере занятости молодежи стран СНГ», финансируемого российской компанией ЛУКОЙЛ. Во встрече приняли участие молодые профсоюзные лидеры, представители региональных органов власти, эксперты в области труда и занятости из России, Норвегии и Казахстана и представители молодежного комитета Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС).

Международную организацию труда на встрече представлял главный специалист по деятельности трудящихся московского Бюро МОТ Сергеюс Гловацкас. «Для нас стало доброй традицией собираться в начале года в Мурманске, на Крайнем Севере, – заявил он, выступая с приветственным словом на церемонии официального открытия Конференции. – Здесь почти всегда очень холодно, но при этом – удивительно тёплый приём и незабываемая атмосфера».

Сергеюс Гловацкас представил собравшимся рекомендации Бюро МОТ по деятельности

трудящихся, касающиеся занятости молодёжи. Он также ознакомил участников конференции с итогами трёхсторонней встречи МОТ по нефтегазовой отрасли в Арктике, состоявшейся 25-29 января в Женеве.

Отдельное заседание в рамках «Школы» было посвящено вопросам профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах. Заместитель главного врача Мурманского областного центра специализированных видов медицинской помощи Наталья Салнева представила «Программу МОТ по содействию профилактике ВИЧ/СПИД в сфере труда в Мурманской области». Все участники «Арктической школы» прошли добровольное тестирование на ВИЧ/СПИД.

Эксперт МОТ Светлана Бесфамильная представила собравшимся некоторые результаты исследования МОТ о корпоративных практиках в области содействия занятости молодёжи в СНГ. Так, для повышения эффективности программ молодежной занятости, опрошенные компании предложили такие меры, как государственное субсидирование занятости молодёжи, повышение эффективности государственной службы занятости и предоставление налоговых льгот компаниям, самостоятельно реализующим программы по расширению занятости молодёжи. Среди других возможных мер были названы распределение выпускников учреждений профтехобразования в компании, повышение качества профессионального образования

в соответствии с потребностями рынка труда и установление государством обязательной квоты для компаний на трудоустройство молодёжи.

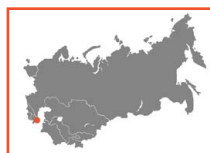
Участники конференции приняли резолюцию – обращение к трёхсторонним участникам МОТ, в которой в частности, отмечалось, что «перспективы экономического и социального развития Арктической зоны Российской Федерации в значительной степени определяются не только природным богатством, но и



социально-трудовым потенциалом молодёжи, эффективностью его формирования и рационального использования».

Приветствуя участников «Арктической профсоюзной школы молодых лидеров», заместитель председателя Мурманской областной думы Надежда Максимова выразила уверенность в том, что инициированная на встрече дискуссия по вопросам занятости молодёжи поможет объединить усилия администрации и молодёжи в решении проблем занятости. ■

В Баку эксперты МОТ обсудили с партнёрами вопросы деятельности **многонациональных корпораций**



24 – 27 января 2016 г. Гита Реланс, руководитель отдела по вопросам многонациональных корпораций и развития предприятий (МОТ,

Женева) и Джон Блик, главный специалист по развитию предприятий Бюро МОТ в Москве, побывали с рабочим визитом в столице Азербайджана. Программа их поездки включала встречи с руководителями и сотрудниками министерства труда и социальной защиты, представителями Национальной конфедерации работодателей (предпринимателей), председателем Конфедерации профсоюзов Азербайджана и руководителями отраслевых профсоюзов, представителем Евросоюза и послом Нидерландов в Азербайджане.

Представители МОТ провели рабочую встречу с заместителем министра труда и социальной защиты Азербайджана Метинем Керимли. Они

обсудили вопросы, связанные с Трёхсторонней декларацией принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларацией МНК), корпоративной социальной ответственностью (КСО), а также ряд других вопросов. Замминистра информировал своих собеседников о ходе разработки стратегии занятости в Азербайджане. Он высоко оценил роль МОТ в области содействия занятости, в частности, в рамках реализуемого в стране проекта «Партнёрства в сфере занятости молодёжи в странах СНГ», упомянув конкретно о Руководстве МОТ по разработке национальной политики в области занятости молодёжи.

М. Керимли рассказал о роли многонациональных корпораций в Азербайджане, подчеркнув необходимость отражения принципов Декларации МНК в национальной концепции занятости. По вопросу о корпоративной социальной ответственности заместитель

министра высказался за проведение специального обучения по проблематике КСО для всех заинтересованных участников. М. Керимли предложил партнёрам из МОТ рассмотреть возможность подготовки отдельной сессии или презентации по теме Декларации МНК для включения в программу тренинга по политике в области занятости.

Во время встречи с Гитой Реланс и Джоном Бликом председатель Национальной конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев подробно информировал о положении профессиональных объединений в многонациональных корпорациях, а руководители отраслевых союзов рассказали о работе своих организаций. В ходе встречи с представителями Конфедерации работодателей (предпринимателей), её участники обменялись мнениями о роли организации работодателей в продвижении принципов Декларации МНК и развития предприятий. ■



Трипартизм обретает особое значение в период экономических кризисов – Д. Димитрова



23 марта в рамках традиционной ежегодной Недели российского бизнеса в Москве прошёл Социальный форум «Ответственное взаимодействие бизнеса

и власти в интересах социальной стабильности». В ходе встречи были обсуждены перспективы развития нынешней социальной ситуации и роль социального диалога и партнёрства бизнеса и государства в преодолении кризиса; совершенствование системы социального страхования; развитие социального предпринимательства, расширение участия негосударственного сектора в социальной сфере и другие вопросы.

Во встрече приняли участие президент Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н. Шохин, председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шамаков, заместитель председателя правительства РФ О.Ю. Голодец, министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилин, главы и члены руководства ведущих российских компаний, представители учёного сообщества и общественности.

Выступая на форуме, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и

Центральной Азии Димитрина Димитрова заявила, что принцип трипартизма как основа для разработки национальной политики в области труда приобретает особое значение в период экономических кризисов, когда наблюдается тенденция к поляризации позиций участников социального диалога.

«В России налицо все главные условия для социального партнёрства. Российская Федерация – одна из ведущих стран-членов МОТ в плане ратификации международных трудовых норм: 7 за последние 5 лет, что заложило прочную основу для развития экономики при одновременном соблюдении основополагающих принципов и прав в сфере труда», – заявила Д. Димитрова.

Сегодня, когда российский бизнес столкнулся с совокупным эффектом целого ряда неблагоприятных факторов и тенденций, социальный диалог в России развивается весьма активно, подчеркнула представитель МОТ. Д. Димитрова с удовлетворением отметила, что РСПП возглавил процесс национальных трёхсторонних дискуссий о модернизации системы профессиональных стандартов как одного из ключевых приоритетов для бизнеса и общества.

В настоящее время в России существуют также хорошие примеры корпоративной социальной ответственности в деятельности ряда крупных российских компаний, подчеркнула она. Д. Димитрова отметила успешно развивающееся сотрудничество МОТ с компанией ЛУКОЙЛ.



Тема сотрудничества в сфере труда между МОТ и российским бизнесом прозвучала и в выступлении начальника Департамента организационного развития и управления карьерой компании ЛУКОЙЛ Ю.В. Пихтовникова. В рамках своего доклада он рассказал о роли ЛУКОЙЛ в решении проблем молодёжной занятости, в том числе о ходе осуществления и предварительных итогах совместного проекта МОТ и ЛУКОЙЛ «Партнёрства в сфере занятости молодёжи в странах СНГ». ■

МОТ и Вера Брежнева разъясняют важность добровольного тестирования на ВИЧ



1 марта во всем мире отмечается как день «Ноль дискриминации» в отношении людей, живущих с ВИЧ. Это событие появилось в календаре по инициативе Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДУ (ЮНЭЙДС) в 2014 году.

В этот день крупнейшая социальная сеть «Одноклассники» с более чем 48 миллионами участников из стран СНГ организовала онлайн-чат, чтобы обсудить тему дискриминации, ответить на вопросы пользователей сети о причинах возникновения заблуждений в связи с ВИЧ-инфекцией, о том как побороть страхи, порождающие предубеждения и дискриминацию.

Посол доброй воли ЮНЭЙДС Вера Брежнева не только певица – она ещё и работодатель, ведь в её музыкальном коллективе около 30 человек. «Для меня наличие ВИЧ-инфекции у кого-либо из сотрудников не может быть поводом для расторжения трудовых отношений», – подчеркнула она.

Сотрудников Международной организации труда в Москве пригласили принять участие в онлайн-чате и прокомментировать вопросы, посвящённые стигме и дискриминации работников, живущих

с ВИЧ, на рабочих местах. Зрители увидели видео МОТ – реальную историю вынужденного увольнения женщины из России, живущей с ВИЧ,



воплощенную на экране американской кинозвездой Шэрон Стоун, и отрывки из образовательного мультфильма о проблеме дискриминации по признаку ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

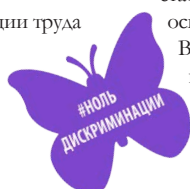
«Попытки принудительного выявления ВИЧ-статуса или притеснения работников на основании имеющегося или предполагаемого ВИЧ-статуса не только являются противозаконными, но и не имеют разумного обоснования, потому что люди, живущие с ВИЧ, не могут передать заболевание

коллегам в рамках рабочего процесса», – подчеркнула Екатерина Иванова, координатор программ МОТ по ВИЧ/СПИДУ в сфере труда в РФ.

Ольга Шевченко, профессор Московского государственного юридического университета и эксперт МОТ, отметила, что по российским законам обязательное тестирование на ВИЧ при приёме на работу распространяется лишь на узкий круг профессий. В остальных случаях требование о прохождении тестирования незаконно.

По словам представителя АО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) Лилии Цай, её компания даёт возможность работникам пройти конфиденциальное тестирование на ВИЧ-инфекцию на ступо добровольных началах. «Если сотрудник решит поделиться своим диагнозом с медицинскими специалистами, мы сделаем всё возможное, чтобы информация об этом осталась строго конфиденциальной», – заявила она.

На протяжении последних двух лет компания СУЭК реализует в своих трудовых коллективах Глобальную инициативу МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах». ■



МОТ поможет работодателям Армении развивать жизнеспособные предприятия



16 – 18 февраля в столице Армении Ереване прошла Национальная конференция по вопросам создания благоприятных условий

для жизнеспособных предприятий (БУЖП), организованная Республиканским союзом работодателей Армении. Международную организацию труда на этой встрече представляли главный специалист по деятельности работодателей московского Бюро МОТ Владимир Чу-



рочевич и его коллега, специалист по вопросам развития предприятий Джон Блик.

Встреча оказалась масштабным событием как по уровню представительства: в ней приняли участие заместитель премьер-министра страны, вице-президент Конфедерации профсоюзов Армении и несколько членов парламента, представляющих различные политические партии – так и с точки зрения качества дискуссии, развернувшейся после церемонии открытия, на которой в числе других участников от имени МОТ выступил Владимир Чурович и Джон Блик. В целом же во встрече участвовало около 165 представителей госучреждений, организаций работодателей, профсоюзов, экспертных и других сообществ и средств массовой информации.

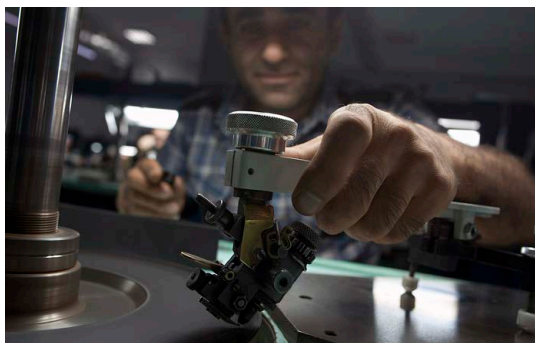
Основную часть программы конференции открыла презентация консультанта МОТ Мирзы Мулесковича, который рассказал о методологии, использовавшейся авторами Национального оценочного доклада о созда-

нии благоприятных условий для жизнеспособных предприятий – документа, который вслед за этим был представлен главой союза работодателей Армении Гагиком Макарянном.

Вслед за представлением Национального оценочного доклада участники конференции смогли обменяться мнениями по таким группам вопросов, как эффективное управление и борьба с коррупцией; доступ к финансированию; неформальная экономка и нормативно-правовая база; образование, профессиональная подготовка и непрерывное обучение.

Одним из главных результатов конференции стала поддержка её участниками идеи создания национального комитета по проблематике БУЖП, который действовал бы в качестве консультативного органа при премьер-министре страны. Ожидается, что ключевую роль в этом комитете будет играть Союз работодателей Армении. Мнения и рекомендации, сформулированные в рамках тематических обсуждений, найдут отражение в обновлённой версии Национального оценочного доклада по БУЖП.

В преддверии и «на полях» конференции Владимир Чурович и Джон Блик провели ряд встреч с членами правления Союза работодателей, руководителями региональных



ассоциаций работодателей и представителями других заинтересованных сторон с тем, чтобы наметить направления для более активного сотрудничества в будущем. ■

Сахалин дал старт обсуждению темы труда в XXI веке

15 марта 2016 г. Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии представила в Южно-Сахалинске концепцию того, как должен выглядеть в труд XXI века.

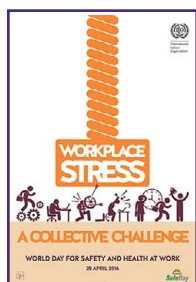
«Это историческое событие, потому что именно с Сахалина мы начинаем презентацию того, каким мы видим труд в будущем. Мы расскажем о его администрировании, о достойных рабочих местах и многом другом», – заявил главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергей Гловацкас.



Презентация проходила в рамках первого в островном регионе семинара-совещания по правозащитной работе, главным организатором которого выступил сахалинский профсоюз. Главная цель масштабного мероприятия – рассказать работающему населению области о путях и способах защиты трудовых прав.

Помимо С. Гловацкаса для участия в семинаре были приглашены председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного федерального округа, член Совета Федерации Федерального собрания РФ Александр Суворов, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергей Некрасов, заведующий кафедрой трудового права Академии труда и социальных отношений РФ Николай Гладков и другие видные эксперты в области трудового права. ■

28 апреля – Всемирный день охраны труда



Международная организация труда отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

Международная организация труда отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2016 году – «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Сейчас многие работники, пытаясь справиться с жесткими требованиями современного трудового окружения, испытывают возрастающие стрессовые нагрузки. Психосоциальные риски, такие как усиление конкуренции, требование большей отдачи в работе и увеличение продолжительности трудового дня повышают напряжённость атмосферы на рабочем месте.

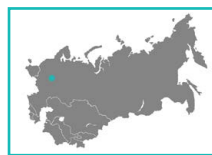
В условиях, когда темп работы продиктован мгновенной коммуникацией, а уровень глобальной конкуренции высок как никогда, определить границу, отделяющую частную жизнь от профес-

сиональной, становится всё сложнее. Вследствие изменения трудовых отношений и под влиянием экономического спада работники сталкиваются с организационными переменами и реструктуризацией, сужением карьерных перспектив, оказываются перед лицом угрозы массовых увольнений, утраты постоянного заработка, безработицы и финансовой нестабильности, что негативно сказывается на их психическом здоровье и благополучии.

28 апреля во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, ассоциации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия, приуроченные к Всемирному дню. ■



В апреле в Сочи пройдёт Всероссийская неделя охраны труда



С 18 по 22 апреля 2016 года в Главном медиацентре города Сочи будет проходить вторая ежегодная Всероссийская неделя охраны труда. ВНОТ-

2016 – это глобальная дискуссионная площадка, посвящённая новейшим тенденциям и перспективам в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, экологии и сохранения здоровья. Оргкомитет Недели возглавит вице-премьер Ольга Голодец.

В рамках ВНОТ-2016 пройдёт международная конференция по теме Всемирного дня охраны труда «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов»

В ноябре 2015 года на первом совещании, посвящённом подготовке к ВНОТ-2016, глава департамента условий и охраны труда министерства труда и социальной защиты РФ Валерий Корж подчеркнул: «Мы хотим создать узнаваемый мировой бренд – сочинская Неделя охраны труда. Все должны знать, что в преддверии 28 апреля – Международного дня охраны труда – в россий-

ском городе Сочи проводится международный форум, посвящённый этой теме».

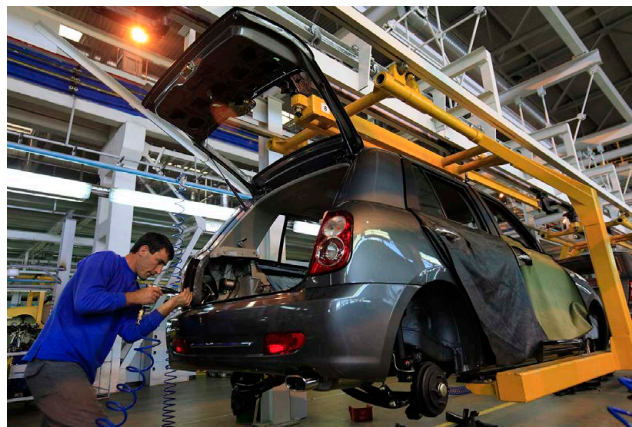
В апреле прошлого года делегация Международной организации труда во главе с заместителем Генерального директора МОТ по вопросам политики Сандрой Поласки приняла активное участие в первой Всероссийской неделе охраны труда в Сочи. Выступая на церемонии открытия, С. Поласки подчеркнула необходимость обеспечения безопасных и здоровых рабочих мест по всему миру и призвала работников, работодателей и правительства сотрудничать в интересах разработки эффективных стратегий в области охраны труда.

Ожидается, что в нынешнем году МОТ также направит представительную делегацию на этот важный международный форум. Общее число участников Всероссийской недели охраны труда – 2016 может составить 8 тысяч человек.

В рамках ВНОТ-2016 пройдёт международная конференция по теме Всемирного дня охраны труда – «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Новым форматом

Недели станет ярмарка вакансий и утренний лекционный час для участников, в ходе которых ведущие эксперты, учёные, преподаватели вузов смогут осветить отдельные темы по охране труда.

На площадке ВНОТ-2016 состоится научно-практические конференции, тематические обсуждения и «круглые столы», ведомствен-



ные и корпоративные совещания, семинары, курсы повышения квалификации, тренинги. Важный пункт программы Недели – IV Всероссийский съезд специалистов по охране труда, где по традиции будут награждены победители и лауреаты всероссийских конкурсов по охране труда. ■

Киргизия: национальный диалог как механизм реформы системы социальной защиты



С 17 по 19 февраля 2016 года в Бишкеке состоялись технические и политические встречи в рамках Национального диалога по вопросам

социальной защиты, основанного на оценке (НАОО). Техническая встреча рабочей группы и трёхсторонний «круглый стол» высокого уровня были организованы МОТ, предоставившей техническую поддержку в определении

Выступая перед участниками «круглого стола», вице-премьер-министр Киргизской Республики Гульмира Кудайбердиева подчеркнула, что Рекомендация МОТ № 202 является руководством по проведению оценки системы социальной защиты и установлению минимальных социальных гарантий в стране.

Марико Оучи, главный специалист по социальной защите Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, подробно рассказала о том, как функционирует процесс НАОО, в том числе в части последующих мер и ролей участников этого процесса.

Первый Национальный диалог о минимальных уровнях социальной защиты был организован министерством труда и социального развития КР и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в прошлом году в качестве первого шага, приближающего национальную систему социальной защиты к стандартам Конвенции № 102 и Рекомендации МОТ № 202. В преддверии второго Национального диалога его участники

проделили большую работу по подготовке оценочной матрицы – важнейшего инструмента оценки системы социальной защиты населения, а также определению приоритетных направлений социальной защиты.

Вместе с тем значение Национального диалога не сводится к достижению чисто практических целей. Не меньшее значение имеет тот факт, что на его основе формируется полноценный социальный диалог государства, неправительственных организаций, профсоюзов и работодателей во имя достижения общей цели – обеспечения социальной защиты для всех.

Гульмира Кудайбердиева: «Рекомендация МОТ № 202 является руководством по проведению оценки системы социальной защиты в Киргизстане»

Следующая встреча в рамках Национального диалога по вопросам социальной защиты в Киргизстане, посвящённая рассмотрению окончательного варианта отчета о приоритетах развития системы социальной защиты в стране, состоится в конце года. ■



четырёх приоритетов по вопросам реформирования системы социальной защиты в Киргизской Республике.

Женщины в мире труда: цифры и факты

Несмотря на скромные успехи в отдельных регионах мира, миллионы женщин по-прежнему терпят неудачу в борьбе за равноправие в мире труда.

- Гендерный разрыв в области занятости в мире в целом сократился лишь на 0,6 процентных пункта по сравнению с 1995 г., а отношение занятости к численности населения в 2015 году составляло 46 процентов для женщин и почти 72 процента для мужчин.
- Женщины продолжают работать больше часов в день, чем мужчины. В странах как с высоким, так и с низким уровнем дохода женщины выполняют по меньшей мере в два с половиной раза больше неоплачиваемой домашней работы и работы по уходу, чем мужчины (4 часа 20 минут по сравнению с 2 часами 16 минутами у мужчин).
- Пенсионное обеспечение (как юридическое, так и фактическое) у женщин ниже, чем у мужчин, что усугубляет гендерный разрыв в охвате социальной защитой в мире. В целом в мире женщины составляют почти 65 процентов людей пенсионного возраста, не получающих регулярных пенсионных выплат.
- Заработок женщин составляет в среднем 77 процентов от заработка мужчин. В гендерном разрыве в оплате труда наметилось некоторое сокращение, однако при сохранении нынешних тенденций потребуются более 70 лет, чтобы полностью ликвидировать разрыв в оплате труда мужчин и женщин.

(Данные из доклада МОТ *Women at Work: Trends 2016*) ■

В Ташкенте прошло обучение будущих преподавателей по охране труда



Торгово-промышленная палата Узбекистана (ТПП), участвующая в реализации проекта Международной организации труда, ставит перед собой задачу расширить спектр образовательных услуг по вопросам охраны труда с использованием учебных материалов по основам охраны труда (EOSH), недавно разработанных Международным учебным центром МОТ.

В развитие курса для преподавателей, проведённого в Турине в июле и августе 2015 года для представителей организаций работодателей стран Восточной Европы и Центральной Азии, с 28 марта по 1 апреля 2016 года в Ташкенте прошёл четырехдневный обучающий семинар по подготовке преподавателей для руководства ТПП и сотрудников, отобранных в качестве будущих преподавателей по охране труда.

В ходе семинара главный специалист по деятельности работодателей Бюро МОТ в Москве Владимир Чурович, координатор программы по деятельности работодателей Учебного центра МОТ Паоло Салвай и мастер-тренер по охране труда Роман Литвяков представили комплект учебных материалов для будущих тренеров и оказали помощь руководству ТПП в разработке бизнес-плана для

расширения услуг в области преподавания по теме охраны труда. Как ожидается, в результате обучения будет сформирован резерв преподавателей, необходимый для успешной разработки и проведения учебных курсов в будущем.

В результате обучения будет сформирован резерв преподавателей, необходимый для успешной разработки и проведения учебных курсов в будущем

По просьбе руководства Торгово-промышленной палаты несколько учебных занятий были посвящены обзору норм и передового опыта в области охраны труда. В процессе обучения тренеры обратились



к передовой международной практике и использовали наиболее современные разработки в области систем управления охраной труда и методов оценки рисков. ■

На повестке дня вопросы охраны труда в нефтегазодобыче в Арктике

26 – 29 января 2016 года представители трёхсторонних участников МОТ собрались в Бюро МОТ в Женеве для обсуждения вопросов безопасности и гигиены труда на предприятиях нефтегазовой отрасли в Арктике. Целью Трёхстороннего отраслевого совещания по безопасности и гигиене труда и квалификационным навыкам в нефтегазовой отрасли при работе в условиях полярной и субарктической климатических зон северного полушария было рассмотрение вызовов, обусловленных уникальностью рабочей среды в Арктике (в частности, низкими температурами) и возможных путей их решения.



культуры охраны труда; подбор и сохранение персонала и развитие карьеры и стратегии отраслевого профессионального образования и обучения. В более общем плане, участники встречи обменялись мнениями о политических подходах, которых правительствам, работодателям и работникам следует придерживаться в решении вопросов улучшения здравоохранения и повышения благосостояния

работников в Арктическом регионе.

Комментируя ход обсуждений, директор департамента условий и охраны труда в министерстве труда и социальной защиты РФ **Валерий Корж заявил:** «Мне кажется, что основные изменения произойдут

Среди других вопросов повестки дня – охрана здоровья и доступ к медицинской помощи в отдалённых и изолированных районах; организация рабочего времени; обучение по вопросам охраны труда в целях формирования профилактической

в части отбора и обучения персонала, повышения навыков через систему профессиональных квалификаций и профессиональных стандартов, через обучение работников безопасным приёмам проведения работ». ■

Россия ратифицировала Конвенцию МОТ № 175

2 марта Президент Владимир Путин подписал Федеральный закон «О ратификации Конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени (Конвенции № 175)». Федеральный закон принят Государственной Думой 19 февраля 2016 года и одобрен Советом Федерации 26 февраля.

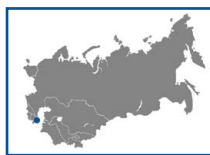
Основной целью Конвенции является обеспечение защиты прав трудящихся, занятых неполное рабочее время, в отношении доступа к занятости, условий труда и социального обеспечения.

Конвенция подлежит ратификации в соответствии со статьей 15 Федерального закона «О международных договорах Российской Федерации».

Конвенции МОТ вступают в силу через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору Международной организации труда. ■



МОТ поддержит Азербайджан в разработке новой концепции занятости



Важным приоритетом для Азербайджана является укрепление национального потенциала в области разработки и реализации современной стратегии занятости. Откликаясь на просьбу правительства этой страны, МОТ подготовила курс на тему разработки политики в области занятости. Эта обучающая программа была представлена в Баку 8 – 11 февраля группой сотрудников МОТ, включающей представителей Департамента политик занятости штаб-квартиры МОТ и Бюро МОТ в Москве.



С приветственным словом к участникам программы обратился министр труда и социальной защиты Азербайджана Салим Муслимов (в центре)

Цель курса – развитие потенциала государственных служащих, социальных партнёров и других заинтересованных участников в области

разработки, реализации, мониторинга и оценки эффективной национальной политики в области занятости. В образовательной программе приняли участие представители министерств труда (включая министра и заместителя министра), экономики, финансов, образования и ряда других министерств, Государственной службы занятости, Центрального банка, агентства по статистике, миграционной службы, Комитета по делам женщин, агентства по делам молодёжи, ассоциаций работников и работодателей, частных компаний и других организаций.

Приветствуя участников, министр труда и социальной защиты Азербайджана Салим Муслимов подчеркнул, что меры по поддержанию макроэкономической стабильности и диверсификации экономики должны сопровождаться созданием рабочих мест, усилиями по стимулированию спроса, развитию навыков и квалификации и повышением эффективности использования трудовых ресурсов. В этом смысле значение грамотно разработанной и успешно реализованной национальной стратегии в области занятости трудно переоценить, отметил он.

Курс включал в себя лекции и дискуссии о политике в области занятости, экспертные доклады и работу в группах. МОТ обязалась обобщить результаты этой работы и представить сформулированные рекомендации в министерство труда с тем, чтобы впоследствии они могли найти отражение в новой стратегии занятости.

Параллельно с презентацией курса представители МОТ провели также ряд встреч с министром труда Салимом Муслимовым, заместителем министра Матином Керимли и руководителем департамента политики в области занятости Эльнуром Сулеймановым. С этой точки зрения мероприятие МОТ в Азербайджане представляло собой не просто образова-



тельный курс, но и консультации по вопросам политики для обсуждения новой концепции в области занятости. Представители принимающей стороны отметили, что руководством Азербайджана уже приняты меры для решения или смягчения наиболее насущных проблем на рынке труда. Вместе с тем необходимо наладить более фундаментальную, системную работу в этой области, и именно в этом контексте правительство страны приветствовало бы консультативную помощь и поддержку со стороны МОТ. ■

Россия и Таджикистан обменялись опытом



С 28 февраля по 5 марта делегация министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана, которую возглавил первый заместитель министра Эмин Сангинзода, совершила поездку в Россию с целью ознакомления с работой российских коллег по сбору и обработке информации о рынке труда на местном и региональном уровнях.

Отсутствие достоверной информации о рынке труда в Таджикистане – одно из главных препятствий, затрудняющих принятие информированных политических решений. Поэтому в рамках реализации Программы достойного труда в Таджикистане Бюро МОТ организовало рабочую поездку для сотрудников министерства труда Таджикистана в Калужскую область – один из самых передовых российских субъектов федерации как в экономическом плане, так и с точки зрения функционирования системы услуг в области труда и социальных отношений. В этом регионе успешно создана целостная система информации о рынке труда, что делает возможным проведение регулярного анализа его ключевых показателей.

29 февраля таджикская делегация посетила города Обнинск и Калугу. В Калуге гостей

из Таджикистана приветствовал заместитель губернатора Калужской области Александр Авдеев и министр труда области Павел Коновалов. Эмин Сангинзода и его коллеги посетили местные центры занятости, где ознакомились с технологиями сбора и обработки информации и данных, касающихся занятости. Они также посетили министерство труда и социальной защиты Калужской области, областное управление статистики и учебный центр подготовки и переподготовки специалистов автомобильной промышленности.

По возвращении в Москву 1 марта делегация из Таджикистана провела рабочие встречи с коллегами из Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), одного из районных центров занятости населения, столичного центра профессионально-технического обучения «Профессионал», Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию трудовых отношений и Федеральной службы государственной статистики. На встрече в формате «круглого стола», состоявшейся в Бюро МОТ, были подробно обсуждены итоги визита и сформулированы рекомендации.

Эмин Сангинзода и его коллеги высоко оценили результаты поездки и конструктивный дух встреч и обсуждений с российскими партнёрами. Первый заместитель министра труда Таджикистана особо подчеркнул, на-

сколько важным является для него и его коллег опыт российских специалистов в обработке информации, связанной с занятостью, а также в решении вопросов занятости молодёжи, профессиональной подготовки и регулирования социально-трудовых отношений на региональном уровне.



Первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Таджикистана Эмин Сангинзода и его коллеги во время посещения центра профессионального образования «Профессионал» в Москве

Визит таджикской делегации был организован при поддержке проектов технического сотрудничества МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» и «Партнёрства в сфере занятости молодёжи в странах СНГ». ■

Таджикистан: методика МОТ применяется для оценки потребностей рынка труда



26 февраля 2016 г. Агентство труда и занятости населения при министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Тад-

жикистан при поддержке проекта МОТ «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» представило результаты исследования по оценке потребности в компетенциях на примере трёх регионов: Согдийской и Хатлонской областей, а также столицы страны города Душанбе.

Результаты исследования были представлены на встрече в формате «круглого стола» в Душанбе. Обращаясь к её участникам с приветственным словом, министр труда, миграции и занятости Республики Таджикистан Сумангул Саид Тағойзода отметила, что её министерство полностью поддержало проведение исследования, которое позволило определить наиболее востребованные на рынке труда знания и навыки. «Нам следует ещё теснее сотрудничать с работодателями в целях укрепления системы профессионального

Ниязбек Курбанов:
«Эта информация очень важна для улучшения системы профессионального обучения в стране»

обучения в нашей стране, обеспечения устойчивой занятости и повышения качества образования», – заявила министр.

В мероприятии приняли участие более сорока представителей отраслевых министерств и ведомств, социальных партнёров (Союза работодателей Таджикистана и Федерации независимых профсоюзов



Таджикистана), партнёров из числа международных организаций по развитию, представители профсоюзов из Согдийской и Хатлонской областей и специалистов в области профессионально-технического образования и обучения.

Цель данного исследования состояла в том, чтобы определить конкретные потребности работодателей в работниках, обладающих специализированными знаниями и навыками, а также разработать меры по корректировке программ профессионального образования в учебных заведениях с тем, чтобы они в большей мере отвечали реальным потребностям рынка труда.



Всеобъемлющий характер исследования был обусловлен разнообразием надёжных источников данных, на которое оно опиралось. В их число вошли данные государственной переписи населения, статистики и результатов обследования рабочей силы, а также данные из других источников. Были использованы прогнозы трёх отраслевых министерств и данные специальных опросов, проведённых среди работодателей, руководителей и выпускников профтехучилищ, экспертов. В целом в опросе участвовало 700 работодателей из трёх отраслей экономики: перерабатывающей промышленности, строительства, энергетики и газо- и водоснабжения.

По словам заместителя директора Агентства труда и занятости Ниязбека Курбанова, методика, применённая в исследовании, позволит его учреждению на регулярной основе получать самую актуальную информацию о потребностях рынка труда. «Эта информация очень важна для совершенствования системы профессионального обучения в стране», – отметил Н. Курбанов.

Исследование потребностей рынка труда Таджикистана – пилотный проект, осуществлённый национальными партнёрами в этой стране впервые. Его функциональный инструментальный был разработан на основе методики МОТ при содействии международных экспертов из

Испании и Российской Федерации. Предварительные результаты исследования были обсуждены на трёхсторонней встрече в октябре прошлого года (*«Вестник»* рассказал об этой встрече в своём прошлом выпуске № 4 (63) за 2015 год, см. материал на стр. 8). ■

«Знакомство с бизнесом» – семинар в Бишкеке

В рамках проекта МОТ «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» с 23 марта по 1 апреля 2016 г. в Бишкеке прошёл интенсивный учебный курс по подготовке инструкторов-методистов по предмету «Знакомство с бизнесом», который преподаётся во всех образовательных учреждениях начального профессионально-технического образования. В последний раз тренинг по данной тематике проводился в Киргизстане в 2008 году.

В прошлом году Республиканский научно-методический центр при Агентстве начального и среднего профессионально-технического образования в КР – один из основных национальных партнёров МОТ – обратился к проекту «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» с просьбой о содействии в пересмотре и обновлении материалов по курсу «Знакомство с бизнесом», с тем, чтобы отразить в них изменения, произошедшие в бизнес-среде в последние годы, и подготовить новую группу преподавателей-методистов, которые затем могли бы сами обучать инструкторов во всех 94 профессиональных лицеях страны.

Работа по обновлению учебных материалов началась в январе 2016 г. с привлечением международного инструктора. Участником тренинга, в ходе которого использовались обновлённые материалы, стали 16 человек, в основном представители системы профессионально-технического образования.



Проект МОТ «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» планирует издать материалы учебного курса на киргизском и русском языках и передать их во все 94 профессиональных лицея в республике до начала нового учебного года. Проект также планирует помочь Агентству профессионально-технического образования в проведении в июне-августе 2016 г. обучения для 100 инструкторов-методистов по предмету «Знакомство с бизнесом», охватив все лицея в Киргизстане.

Масума Башпирова, Директор Республиканского научно-методического центра при Агентстве профессионально-технического образования, охарактеризовала учебный курс как «очень своевременное мероприятие». «Эта учебная программа позволит нам расширить контингент квалифицированных методистов для последующей организации обучения по курсу «Знакомство с бизнесом» в Киргизстане» – отметила она. ■

МОТ-ИПЕК: десять лет работы в Таджикистане



10 февраля министерство труда, занятости и миграции Таджикистана организовало встречу Межведомственного координационного совета

по искоренению наихудших форм детского труда (НФДТ) в этой стране. Участники проанализировали и оценили ход реализации Национального плана действий по искоренению НФДТ в Таджикистане на 2015–2020 гг. и обсудили перечень опасных видов работ.

«Тот факт, что Национальный план действий был утвержден Президентом, свидетельствует о приверженности страны борьбе с детским трудом и его наихудшими формами в рамках ратифицированных основополагающих Конвенций МОТ № 138 и 182», – отметила глава департамента социального партнерства

и охраны труда министерства труда Р. Ражабов, председательствовавший на встрече вместе с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Ф. Исмоиловым и председателем Союза работодателей Таджикистана А. Шариповым.

В 2015 году Международная программа по упразднению детского труда (МОТ/ИПЕК) отметила десять лет своей работы в Таджикистане. Национальный проектный координатор МОТ/ИПЕК Мухайё Хосабекова представила основные достижения и результаты программы и рассказала о планах на будущее. Она особо подчеркнула важность упразднения детского труда в контексте Целей в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Межведомственный Координационный совет по искоренению НФДТ в Таджикистане

действует в соответствии с положением, утвержденным министерством труда, занятости и миграции (в прошлом министерство труда и социальной защиты) в 2012 году. В его состав входят 40 членов, представляющих



государственные, неправительственные и международные организации, занимающиеся вопросами защиты прав детей и искоренения детского труда. ■

В Бишкеке представлены результаты второго обследования детского труда



5 февраля 2016 г. Национальный статистический комитет Киргизской Республики представил на «круглом столе» результаты второго обследования

детского труда, которое было проведено в Киргизстане в 2014–2015 гг. при технической поддержке МОТ. В работе «круглого стола» приняли участие представители парламента Киргизской Республики, правительства страны, социальных партнеров, неправительственных организаций и СМИ.

Основная цель обследования – оценить насколько распространены в стране труд и занятость среди детского населения в возрасте 5–17 лет, определить характер выполняемой детьми работы, условия их труда, потенциальные риски и последствия детской занятости для здоровья и образования детей.

Некоторые выводы обследования :

- Устойчивая положительная динамика в снижении численности детей, вовлеченных в детский труд
- При общем сокращении масштабов детского труда, доля вовлеченных в опасный детский труд увеличилась
- Значительно снизилась доля детей, вовлеченных в опасные формы детского труда и подвергающихся не менее чем двум видам опасности

Обследование предоставляет надежную информацию для выработки политики и стратегии в области защиты детей. Оно позволяет оценить, в сравнении с 2007 годом, прогресс, достигнутый в применении конвенций МОТ № 138 и № 182 по вопросам искоренения детского труда и его наихудших форм. Обследование значительно повысило национальный

потенциал в плане проведения статистических измерений и оценок в области детского труда в соответствии с международными стандартами.



Занятия по программе неформального обучения в Киргизстане
Фото: МОТ/ИПЕК

В результате обследования была выявлена устойчивая положительная динамика в снижении численности детей, вовлеченных в детский труд: с 32,9 процента в 2007 г. до 27,8 процента в 2014 г. Число детей, вовлеченных в детский труд, по сравнению с 2007 годом сократилось более чем на 68 тысяч и составило 414 246 детей.

При общем сокращении масштабов детского труда, доля опасного детского труда увеличилась с 12,5 процента в 2007 г. до 18,6 процента в 2014 г. Число детей, вовлеченных в опасные формы детского труда, по сравнению с 2007 годом увеличилось более чем на 93 тысячи и в 2014 году составило 276 218 детей.

Рост опасного детского труда произошел по большей части в связи с увеличением количества детей в возрасте 6–13 лет, поднимающих на работе тяжести сверх установленной нормы. Это характерно как для

мальчиков, так и девочек; в большей степени этой форме опасного детского труда подвержены сельские дети. По другим видам опасного труда отмечено снижение.

Говорят участники «круглого стола»:

«Обновленная статистика четко указывает на пробелы и определяет приоритеты для нас всех. Я убедительно призываю все государственные и негосударственные институты широко использовать полученные данные для решения проблемы».
(Наталья Никитенко, депутат Парламента КР)

«Полученные результаты обследования детского труда очень важны для совершенствования политики и планирования необходимых действий. МОТ оказывает нашей стране очень ценную помощь».
(Калима Маматова, эксперт отдела социальной политики Администрации президента КР.)

В 2014 году значительно – на 14,6 процента по сравнению с 2007 годом – снизилась доля детей, вовлеченных в опасные формы детского труда и подвергающихся не менее чем двум видам опасности. ■

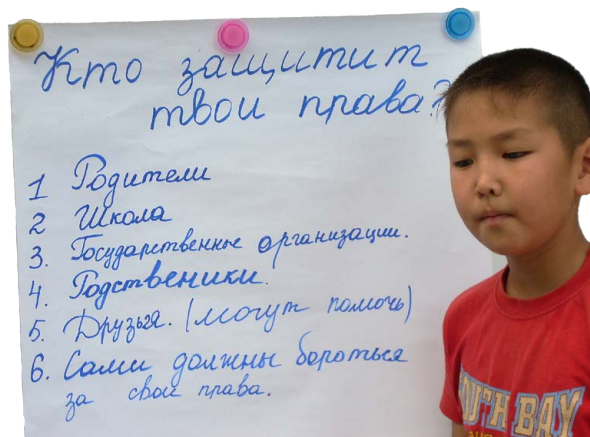


Фото: МОТ/ИПЕК

Правительство Киргизии намерено расширять формальную занятость



В середине марта в Бишкеке состоялся национальный круглый стол по вопросам неформальной занятости с участием руководства Федерации профсоюзов Киргизстана, министерства экономики и министерства труда и социального развития. МОТ на встрече представлял эксперт МОТ из Молдовы Всеволод Барбэнягр.

В настоящее время более 60 процентов работающих граждан Киргизии заняты в неформальном секторе, а уровень теневой экономики составляет 33 процента от ВВП. Если в 2013 г. объём неформальной экономики составлял порядка 70,5 млрд сомов, то в 2014 году — уже 92,8 млрд. По словам председателя Федерации профсоюзов Киргизстана Жанадила Абдрахманова, рост неформального сектора в стране — это вынужденная

реакция населения на сложившуюся социально-экономическую ситуацию, заставляющую людей приспосабливаться к новым условиям.

Ж. Абдрахманов отметил, что соглашаться на неформальные отношения с работодателями людей вынуждает безработица. Он заявил, что Федерация профсоюзов Киргизстана готова помочь правительству в сокращении неформального сектора, создавать профсоюзные организации в коллективах, где их до сих пор нет.

По словам министра труда и социального развития Кудайбергена Базарбаева, ситуация с неформальной занятостью складывается тревожно практически во всех сферах народного хозяйства страны, и для преодоления этой тенденции необходимы кардинальные меры. «Сейчас люди готовы согласиться на любую работу, лишь бы заплатили — но они должны знать, что их ждёт по выходе — на пенсию после многих лет

неформальной занятости», — отметил министр. — Нам надо защищать права граждан, мы должны разъяснять ценность достойного труда».



На «круглом столе» было рассказано о плане мероприятий правительства по сокращению неформального сектора экономики на 2016 – 2017 годы. В частности, этот план предусматривает сокращение объёма неформальной экономики до 25 процентов от ВВП к 2017 году. ■

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Информационный буклет по детскому труду для инспекторов труда Таджикистана

На русском языке

Информационный буклет разработан Государственной инспекцией по надзору в сфере труда, миграции и занятости при Министерстве труда, миграции и занятости населения Таджикистана. В нём даны ключевые определения, относящиеся к данной сфере, приводится перечень конвенций МОТ, имеющих отношение к проблеме детского труда, перечисляются документы, образующие нормативно-правовую базу борьбы с наихудшими формами детского труда и государственные институты, осуществляющие властные или регулятивные полномочия в этой области.

В публикации кратко характеризуется нынешняя ситуация в области детского труда в Таджикистане, рассказывается о роли, обязанностях и юридических полномочиях инспекторов труда в части противодействия незаконным формам детского труда и подробно излагаются основы эффективного инспектирования детского труда. В «Информационном буклете» изложены основные задачи мониторинга детского труда и рассказано о функционировании национальной системы мониторинга детского труда в стране.

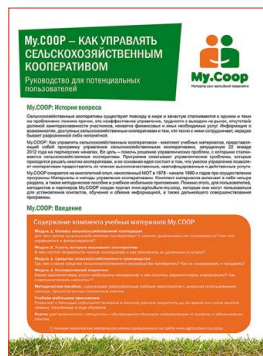


Работающие дети в Республике Таджикистан: Результаты обследования детского труда 2012-2013 гг.

На русском и английском языках

Цель настоящего отчёта заключается в том, чтобы оценить распространённость детского труда и работы по найму среди детей (в возрасте от 5 до 17 лет) в Республике Таджикистан, характер выполняемой ими работы, а также потенциальные последствия детской занятости с учётом ее воздействия на здоровье и результаты учёбы.

В настоящем отчёте также анализируются факторы, сопутствующие детской занятости и детскому труду. В публикации используются данные обследования детского труда, проведённого Агентством по статистике Республики Таджикистан в 2012 году в сотрудничестве с Международной программой по упразднению детского труда Международной организации труда (МОТ-ИПЕК). Это первое обследование в области детского труда, проведённое в Таджикистане.



My.COOP – Как управлять сельскохозяйственным кооперативом. Руководство для потенциальных пользователей

На русском языке

My.COOP – Как управлять сельскохозяйственным кооперативом — комплект учебных материалов, представляющий собой программу управления сельскохозяйственными кооперативами. Её цель — помочь в решении управленческих проблем, с которыми сталкиваются сельскохозяйственные кооперативы. Программа охватывает управленческие проблемы, которые приходится решать многим кооперативам, а её основная идея состоит в том, что умелое управление позволяет кооперативам предоставлять их членам высококачественные, квалифицированные и действенные услуги.

Публикация включает в себя четыре раздела, методическое пособие и учебное мобильное приложение. Также для пользователей, методистов и партнёров My.COOP создан портал www.agriculture-my.coop, которым они могут пользоваться для установления контактов, обучения и обмена информацией, а также для дальнейшего совершенствования программы.

Социальная справедливость – основа нового видения мира

МОТ придерживается неуклонного убеждения в том, что социальная справедливость является основой общественного мира, заявил Генеральный директор МОТ в своем [обращении по случаю Всемирного дня социальной справедливости](#). «Отмечая этот Всемирный день, мы с уверенностью утверждаем, что социальная справедливость и человеческое достоинство составляют ядро нового видения мирового развития», – отметил он.

Чтобы экономика стала экологически устойчивой, а общество – справедливым, необходимы структурные преобразования, в корне меняющие представления предпринимателей, трудящихся и общества в целом о мире труда, отметил глава МОТ, подчеркивая, что государство, работодатели и трудящиеся, организации системы ООН, гражданское общество и другие заинтересованные стороны – все играют исключительно важную роль в этом процессе, и все вместе они должны сделать так, чтобы никто не остался в стороне.

Для того, чтобы переход был справедливым, необходимо общественное согласие, согласованность международной политики и гарантии уважения основополагающих прав в сфере труда, отметил Гай Райдер, подчеркнув, что сегодня настал момент испытания на прочность политики и глубины ответственности мирового сообщества.

Молодым женщинам труднее всего найти работу

Нынешнее поколение молодых женщин пока не имеет возможности в полной мере реализовать свой экономический потенциал и заниматься саморазвитием, отмечается в опубликованном в марте [докладе МОТ и The MasterCard Foundation](#). В основе доклада лежат аналитические данные обследований перехода от школы к трудовой деятельности в более чем 30 развивающихся странах мира. Авторы доклада делают вывод: в поиске достойной работы нынешнее поколение молодых женщин продолжает стал-

киваться с двойными препятствиями, обусловленными их полом и возрастом.

Обследования выявили, что молодые люди, вступающие на рынок труда, сталкиваются с гораздо более серьезными проблемами, чем это отражено в публикуемых показателях безработицы. Молодые женщины, в частности, по-прежнему подвергаются дискриминации в доступе на рынки труда.

В докладе представлены идеи, призванные устранить характерные для женщин ограничения – от неравномерного распределения домашних обязанностей до преодоления дискриминации при трудоустройстве, а также дискриминации в условиях труда и профессиональной сегрегации.

Представители МОТ посетили Таджикистан

29 – 31 марта 2016 года главный специалист Бюро МОТ в Москве по вопросам занятости Ольга Кулаева и главный технический советник проекта по обеспечению достойного труда Рольф Бюшель посетили Таджикистан, где приняли участие в заседании Совета управляющих правительства РТ по контролю за осуществлением «Государственной стратегии по развитию рынка труда на период до 2020 года».

Ранее по просьбе министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана МОТ поддержала проведение среднесрочного обзорно-исследования с целью оценки хода реализации Государственной стратегии. Исследование было проведено национальным экспертом МОТ Рустамом Бабаджановым, который 30 марта 2016 г. представил свои выводы на заседании Совета управляющих правительства РТ.

В докладе, подготовленном внештатным сотрудником МОТ, содержится обзор основных вызовов, на решение которых должна быть нацелена Государственная стратегия. В нём также дана оценка хода реализации Государственной стратегии на основе анализа ряда показателей.

Государственная стратегия была разработана в 2011 году. В её осуществлении участвуют 18 министерств и других государственных учреждений и неправительственных организаций под общей координации министерства труда.

Судовладельцы и моряки объединяют усилия

Международная палата судоходства (ICS) и Международная федерация транспортников (МФТ) опубликовали новое [«Руководство по искоренению домогательств, издевательств и притеснений на борту судна»](#).

В руководстве признаётся, что притеснения и издевательства в любом виде могут иметь серьёзные последствия для моряков; в нём сформулированы меры, которые судоходные компании, моряки и их профсоюзы могут предпринять, чтобы не допустить превращения издевательств и притеснений в серьёзную проблему на рабочем месте.

Выход Руководства был приурочен ко встрече специального трёхстороннего комитета Международной организации труда по Сводной конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве, которая состоялась в Женеве в феврале.

Домашние работники социально не защищены

60 из 67 млн домашних работников в мире, в подавляющем большинстве женщины, не охвачены какими бы то ни было программами социального обеспечения, говорится в опубликованном в середине марта исследовании МОТ [«Социальная защита домашних работников: ключевые тенденции в области политики и статистические данные»](#).

Наиболее значительные пробелы в охвате домашних работников мерами социального обеспечения отмечаются в развивающихся странах, вместе с тем, в некоторых промышленно развитых странах также существует эта проблема. Авторы исследования особо указывают на положение домашних работников-мигрантов, которые зачастую подвергаются ещё большей дискриминации.

Доклад показывает, что охват домашних работников системами социального обеспечения осуществим и доступен в финансовом плане, в том числе для стран с низкими доходами и с доходами ниже среднего. В исследовании отмечается четкая тенденция к расширению охвата, особенно в развивающихся странах.

«Вестник» издается на русском и английском языках четыре раза в год и распространяется бесплатно

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Главный редактор: Ольга Богданова

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

