

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#2⁽⁶⁵⁾ июнь 2016

105-я сессия Международной конференции труда

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) – Здесь 10 июня завершилась [105-я сессия Международной конференции труда \(МКТ\)](#) после двух недель дискуссий по ключевым вопросам сферы труда, включая достойный труд в глобальных цепочках поставок, роль занятости при переходе к миру, проблемы труда в морском судоходстве и основополагающие трудовые права.



Комитет по [Декларации о социальной справедливости](#) принял резолюцию, призывающую к конкретным действиям по полному раскрытию потенциала Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации посредством мероприятий в рамках Программы действий ООН до 2030 года и интеграции достойного труда в национальные стратегии устойчивого развития.

«Мы определились с тем, что нужно сделать, чтобы обеспечить вклад постоянно расширяющейся организации производства в глобальных цепочках поставок в продвижение достойного труда. Мы начали обсуждать, каким образом достойный труд может и должен внести вклад в достижение мира и стабильности в период после конфликта, кризиса или бедствия», – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер в своем заключительном слове на конференции.

[«Мир труда»](#). Молодые люди и высокопоставленные представители правительств, работодателей и профсоюзов обсудили, как построить будущее сферы труда для молодежи. В преддверии Всемирного дня борьбы с детским трудом (отмечается 12 июня) прошла еще одна дискуссия на высоком уровне, посвященная детскому труду в цепочках поставок.

Делегаты конференции приняли участие в первой дискуссии по пересмотру [Рекомендации 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру \(№ 71\)](#) с учетом современных реалий и необходимости реагирования в связи с конфликтами и бедствиями.

Вторая дискуссия по принятию пересмотренной Рекомендации пройдет на Международной конференции труда в июне 2017 года.



Наконец, делегаты обсудили доклад Генерального директора МОТ, который привлек внимание мировой общественности к положению работников на [оккупированных арабских территориях](#).

Комитет МКТ по применению конвенций и рекомендаций вынес заключения по 24 конкретным случаям, связанным с применением трудовых прав. Дискуссия строилась вокруг ежегодного доклада [Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций](#) – независимого органа, куда входят юристы, призванные изучать реализацию государствами-членами Организации в законодательстве и на практике конвенций и рекомендаций МОТ.

Четыре комитета конференции рассмотрели актуальные вопросы сферы труда. [Комитет по достойному труду в глобальных цепочках поставок](#) на протяжении 9 дней активно обсуждал то, какой эффективный вклад могут внести глобальные цепочки поставок в обеспечение достойного труда и устойчивого развития.

Комитет также обсудил [Общий обзор, касающийся норм в отношении работников-мигрантов](#)¹.

Он добавил, что конференция установила ориентиры для государств-членов в выполнении обязательств по применению ратифицированных ими конвенций, внесла уточнения в мировой трудовой кодекс работников морского судоходства и наметила пути организации работы самой МОТ.

Путем консенсуса комитет принял резолюцию и ряд заключений, ориентированных на конкретные действия. Они дают МОТ широкие полномочия возглавить работу по ликвидации пробелов в системе управления в цепочках поставок отраслевого, национального, регионального и международного уровня.

«И более того, мы определили курс к искоренению бедности к 2030 году», – подытожил Гай Райдер, ссылаясь на свой доклад на МКТ под названием [«Инициатива по искоренению бедности: МОТ и программа действий до 2030 года»](#) (“The End to Poverty Initiative: the ILO and the 2030 Agenda”).

В рамках конференции также прошел [саммит](#)

Делегаты конференции подавляющим большинством одобрили внесение двух поправок к Кодексу [Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве](#) и приложениям к [Конвенции об удостоверениях личности моряков \(№185\)](#), приводящая удостоверения личности моряков в соответствие с нормами [Международной организации гражданской авиации](#).



¹ включая Конвенцию (пересмотренную) 1949 года о трудящихся-мигрантах (№ 97), Конвенцию 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (№ 143), Рекомендацию (пересмотренную) 1949 года о трудящихся-мигрантах (№ 86) и Рекомендацию 1975 года о трудящихся-мигрантах (№ 151).

За кулисами конференции



Во время конференции в здании МОТ была развернута фотовыставка «Говорят швейники», посвященная работникам этой важной отрасли



Перед Дворцом наций, где проходила Международная конференция труда, свободно разгуливают павлины – дар правительства Японии. На фото: кафе для делегатов конференции

МОТ призывает более активно инвестировать в охрану труда



«Наилучший способ обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду – начать действовать до того, как кто-то пострадает или заболеет. Есть такое волшебное слово – «профилактика», – заявила, выступая на представительной конференции, руководитель подразделения МОТ по ВИЧ/СПИДу и сфере труда Элис Одраого.

Выступая на пленарном заседании второй Всероссийской недели охраны труда в Сочи, Одраого напомнила собравшимся, что каждые 15 минут в мире от связанного с работой несчастного случая или заболевания погибает один работник.

По данным МОТ, ежегодно более 2,3 млн работников погибают в результате произошедших на работе несчастных случаев, и еще 317 млн работников страдают от их последствий. Ежегодный экономический ущерб от ненадлежащей охраны труда на рабочих местах оценивается в 4 процента глобального ВВП.

«Принятие мер по созданию более безопасной и здоровой рабочей среды положительно скажется на предприятиях и экономике стран. Все затраты на подобные меры следует рассматривать как инвестиции, а не как расходы», – сказала она. МОТ приняла более 40 междуна-

родных трудовых конвенций и рекомендаций, непосредственно касающихся охраны труда, а также более 40 сводов практических правил. Эти своды правил и нормы не только вносят вклад в улучшение условий труда всех работников, но и помогают повысить уровень информированности о проблемах охраны труда и поддержать соответствующие практические меры на всех уровнях. ■

Всероссийская неделя охраны труда – это глобальная дискуссионная площадка, посвящённая новейшим тенденциям и перспективам в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, защиты окружающей среды и сохранения здоровья

В рамках ВНОТ-2016 прошла международная конференция по теме Всемирного дня охраны труда – «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». В этом году общее число участников Всероссийской недели охраны труда составило около 8 тысяч.



Международная конференция в Уфе по вопросам занятости молодежи



В столице Башкортостана Уфе с 6 по 9 апреля состоялась международная конференция, посвященная теме занятости молодежи «Взаимная экспертная оценка политики и программ в области занятости молодежи».

Конференция стала важным звеном в деятельности Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в реализации проекта по добровольной оценке молодежной политики и программ. Участники обсудили опыт работы с молодежью в республике Башкортостан, Киргизстане, Таджикистане и Пермском крае.



В работе форума приняли участие представители министерств и ведомств, занимающихся вопросами труда и занятости населения, из Киргизской Республики, Республики Таджикистан, Тюменской области, Пермского края, Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов. В обсуждении актуальной темы также участвовали представители Российского союза промышленников и предпринима-

телей, Федерации независимых профсоюзов России, образовательных организаций и работодателей.

Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации М. Кирсанов в своем выступлении отметил, что Уфа в последнее время становится международным центром дискуссий по вопросам занятости молодежи.

«Прошлым летом в Уфе состоялся саммит глав государств-участниц Шанхайской организации сотрудничества и стран БРИКС, где поднималась данная тема. В январе этого года Уфа впервые в мировой практике принимала министров труда стран БРИКС, где тема занятости молодежи также была одной из основных. И вот теперь мы вновь собираемся в Уфе, чтобы



обобщить имеющийся в регионах России и в постсоветском пространстве положительный опыт в этой сфере», - сказал М. Кирсанов. «Мы должны делать акцент на превентивные меры, ориентируя выпускников на рынок труда еще во время учебы», - отметил директор Департамента занятости населения Минтруда России.

Опыт Республики Башкортостан представила министр труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Л. Иванова. Она подробно остановилась на проектах, направленных на решение занятости молодежи в регионе и сокращение безработицы среди молодежи. В частности, в республике реали-

зована дорожная карта по профессиональной ориентации молодых людей, в которой взаимодействуют образовательные учреждения и бизнес.

В рамках конференции прошли «круглые столы» по обмену передовой практикой в области занятости молодежи в разных республиках.

В форуме в Уфе приняли участие главный технический советник проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств» Бюро МОТ в Москве Михаил Пушкин и Юлия Сурина, младший специалист по вопросам занятости молодежи этого проекта. ■



Россия ратифицировала Конвенцию МОТ № 175

2 марта Президент Владимир Путин подписал Федеральный закон «О ратификации Конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени (Конвенции № 175)». Федеральный закон принят Государственной Думой 19 февраля 2016 года и одобрен Советом Федерации 26 февраля.

Основной целью конвенции является обеспечение защиты прав трудящихся, занятых неполное рабочее время, в отношении доступа к занятости, условий труда и социального обеспечения.

Конвенция подлежит ратификации в соответствии со статьей 15 Федерального закона «О международных договорах Российской Федерации». ■

Конвенции МОТ вступают в силу через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору Международной организации труда.

Правовые гарантии коллективных переговоров и социального диалога – конференция в Томске



25-26 мая в Томске прошла окружная конференция МОТ-ФНПР по теме «Правовые гарантии коллективных переговоров и социального диалога», в которой принял участие первый заместитель председателя ФНПР С. Некрасов.

Участников конференции приветствовали первый заместитель председателя ФНПР С. Некрасов, главный федеральный инспектор в Томской области В. Сирчук, председатель Законодательной Думы Томской области О. Козловская, заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч. Акатаев и другие.

С докладами «Инициатива МОТ о будущем труда» и «МРОТ как конституционная гарантия» выступили главный специалист по деятельности трудящихся МОТ Сергеус Гловацкас и секретарь ФНПР, проректор АТнСО по правовой работе Н. Гладков.

С. Гловацкас рассказал об истории создания Международной организации труда, ее структуре, наиболее важных конвенциях, ратифицированных Россией и другими странами. Он подчеркнул, что Россия среди стран постсоветского пространства, входящих в МОТ, ратифицировала наибольшее число конвенций – 74. Он также сообщил, что в 2019 году МОТ исполнится сто лет, поэтому «очень



важно понять, как будем двигаться и развиваться в XXI веке и дальше в плане организации труда, продвижении международных трудовых норм». В этой связи он подробно остановился на Инициативе столетия, касающейся будущего сферы труда.

Во второй день работы конференции состоялся «круглый стол» по обмену опытом правозащитной деятельности региональных профсоюзных организаций, входящих в СФО.

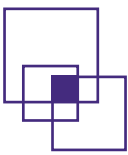
Профсоюзные работники Томской области, руководители профобъединений регионов СФО высоко оценили значение конференции МОТ-ФНПР для совершенствования правозащитной работы на местах и поблагодарили ее организаторов за четкую и отлаженную работу, полученную полезную информацию, а также возможность познакомиться с перспективами дальнейшего развития экономики региона. ■

Прямая речь



« Как указано в Глобальном пакте о рабочих местах (2009 г.), нам нужен комплексный, согласованный и многосторонний подход, воплощенный в пакете комплексных политических мер. Безусловно, такой пакет мер не может быть универсальным, пригодным для всех – он должен учитывать потребности и особенности каждой конкретной страны и должен разрабатываться с участием всех заинтересованных министерств и отраслей, а также организаций работников и работодателей ».

Из выступления Хайнца Коллера, директора Регионального Бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии на Петербургском форуме «Деловой двадцатки» (B20) в рамках международного экономического форума 16 июня 2016 года



12 июня – Всемирный день борьбы с детским трудом Покончить с детским трудом в цепочках поставок – дело каждого

Совершенно очевидно, что детскому труду не место на отлаженных и хорошо регулируемых рынках. Однако реальность такова, что сегодня детский труд по-прежнему широко применяется в цепочках поставок.

Сегодня в мире все еще работают 168 млн детей, а 85 млн из них трудятся на опасных работах, и это абсолютно недопустимо. Детский труд используется в сельском хозяйстве – 99 млн детей, в горнодобывающей промышленности, на производстве и в туризме. Дети производят товары и услуги, ежедневно потребляемые миллионами людей.

Детский труд в первую очередь распространен в сельской и неформальной экономике – вне досягаемости трудовой инспекции, без защиты со стороны профсоюзов и без помощи организаций работодателей и производителей.

Дело не только в отсутствии институциональной защиты в сельской и неформальной экономике, что повышает риск детского труда в цепочках поставок. В особо уязвимом положении находятся дети, которые трудятся в семейном бизнесе и на семейных фермах, поскольку их родители зарабатывают недостаточно, а небольшие семейные предприятия и фермы, в свою очередь, не могут позволить себе заменить детский труд, нанимая молодых или взрослых работников. Сдельная работа также повышает риск детского труда, поскольку детей привле-

кают в помощь родителям, чтобы выполнить норму и обеспечить выживание семьи.

Сегодня мы отмечаем обнадеживающую готовность действовать, не допуская использования детского труда, увеличивая прозрачность и наглядность работы цепочек поставок, более эффективно применяя соответствующее законодательство.

Конвенция МОТ 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138) была ратифицирована 168 государствами-членами, а Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182) – 180, то есть практически всеми государствами-членами МОТ.

Трехсторонняя декларация принципов МОТ 1977 года, касающаяся многонациональных корпораций и социальной политики, признает роль предприятий в искоренении детского труда. Уделяя основное внимание развитию и укреплению потенциала предприятий и социального диалога, Декларация способна эффективно направлять действия по борьбе с детским трудом.

В Программе действий до 2030 года вновь подтверждается цель по искоренению детского труда. Действуя сообща, мы можем создать будущую сферу труда, в котором нет места детскому труду. ■

Выдержки из послания Генерального директора МОТ Гая Райдера

В Киргизстане прошла информационная кампания против вовлечения детей в наихудшие формы детского труда



В Киргизстане МОТ оказала техническую поддержку в проведении ряда информационных мероприятий в рамках реализации Межведомственного плана действий по предотвращению вовлечения детей в наихудшие формы детского труда на 2016-2018 годы.

12 июня 2016 г. в одном из микрорайонов Бишкека, «Дордой», учащиеся средней школы №94 при содействии Управления образования города провели спортивную акцию совмест-



но с учениками школ № 94, 21, 43 и 87. Цель акции заключалась в том, чтобы предоставить возможность детям призвать общественность выступить против наихудших форм детского труда и противопоставить им различные альтернативные виды занятости, в том числе образование, спорт, искусство и т.д.

Там же молодежные активисты, волонтеры ОО «Институт развития молодежи» - одного из партнеров кампании, провели среди торговцев крупного городского рынка Бишкека «Дордой» разъяснительную работу о недопущении использования детского труда, о его последствиях для ребенка и общества. ■



Круглый стол в Душанбе в честь Всемирного дня борьбы с детским трудом



10 июня 2016 года в министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан прошло расширенное трех-

стороннее заседание на тему «Покончим с детским трудом в цепочках поставок. Это касается каждого!» с участием 38 членов Межведомственного координационного совета по искоренению наихудших форм детского труда из заинтересованных министерств и учреждений, НПО, ЮНИСЕФ, а также представителя посольства Германии. Встреча была посвящена главной теме Всемирного дня борьбы с детским трудом и обсуждению того, что в цепочках поставок, включающих процессы производства и распространения продукции, может присутствовать детский труд как на национальном, так и на глобальном уровне.

В своей вступительной речи первый заместитель министра труда, миграции и занятости, председатель Межведомственного координационного совета Эмин Сангинзода отметил, что «министерство при технической поддержке МОТ/ИПЕК достигло значительных результатов и готово сделать еще больше в рамках Национальной программы действий по искоренению наихудших форм детского труда на 2015-2020 гг.». ■



«День в школе может дать ребенку шанс новой жизни»



«Жизнь часто бывает тяжелой... Но один день в школе для ребенка – это счастливый день, даже если он состоялся позже,

чем положено. И я желаю, чтобы у детей было много таких дней, когда они могут посещать школу. Это хороший подарок родителей своим детям, который они делают для будущего своего ребенка», – отметила Габриэле Лёзекруг-Мёллер, статс-секретарь бундестага и советник Федерального министерства труда Германии, во время посещения пилотной средней школы № 94 в жилом массиве Дордой города Бишкек в рамках официального визита в Киргизстан. В этой школе сегодня благодаря совместным усилиям местных органов власти, социальных работников, НПО, работающих с детьми, и при финансовой поддержке проекта МОТ «Искоренение детского труда в странах Центральной Азии» имеют возможность получать образование дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и имеющие пробелы или перерывы в обучении.

Делегация Бундестага встретилась с Гульмирой Каримовной Кудайбердиевой, вице-премьером министром правительства Киргизстана. В Парламенте делегацию принял председатель Комитета социальных дел, образования, науки, культуры и здравоохранения Садык Шер. Гости побывали в школе для работающих детей и терапевтическом проекте для детей «Умут – Надежда». Также состоялись встречи с представителями Министерства труда и социального развития, членами комиссий по делам детей и НПО.

«Главная причина появления детей с пробелами в образовании – большая внутренняя миграция, переселение из регионов в столицу, – отмечает главный специалист управления образования мэрии Бишкека Нурланбек Момункулов. – Переехав в столицу, люди по разным причинам не смогли своевременно решить проблемы с жильем, работой, документами и обучением своих детей».

К сожалению, школы ни организационно, ни методически оказались не способны ответить на вызовы и удовлетворить потребности



В составе делегации Федерального министерства труда и социальной защиты ФРГ также были Сабина Баун, руководитель подразделения международной социальной политики и политики занятости (подразделение занимается вопросами международной социальной политики и политикой занятости, детского труда, международными организациями по труду и занятости), Андреас Флегель, референт парламентского статс – секретаря (главы делегации) и Ян Буш, начальник отдела планирования политики.

Основная цель визита немецкой делегации – мониторинг реализации проектов, финансируемых правительством Германии в Киргизской Республике, включая посещение пилотных районов, а также встречи с национальными партнерами для изучения степени эффективности поддерживаемых мероприятий и обсуждение дальнейших перспектив сотрудничества.

этих детей. Такие дети, как правило, старше одноклассников, они не привыкли к школьной организации и они с трудом интегрируются в образовательный процесс.

Проект МОТ «Искоренение детского труда в странах ЦА» помогает получить доступ к среднему образованию детям, бросившим школу и не охваченным формальной системой образования посредством внедрения классов дополнительного неформального обучения в пилотных школах городов Бишкек, Ош и Кара-Суу. В рамках проекта разработаны и апробированы механизмы возвращения детей в школу и обеспечению им доступа к школьному образованию. За четыре года – с 2012 по 2016 – более 300 детей получили возможность вернуться в мир знаний, смогли получить шанс начать новую жизнь и поверить в свои силы.

У каждого ребенка своя жизненная история и ситуация, в которую он попал не по своей вине. Вот только две из них.

Айпер К., 10 лет, не доучилась в первом классе из-за утерянных документов.

«Когда мы переехали в Бишкек из Оша, я поступила в первый класс, но у меня не было свидетельства о рождении и мне пришлось уйти из школы, – говорит Айпер. – Мы с родителями и сестрой работали на поле на помидорах. Но я была маленькая, поэтому я больше помогала на кухне готовить еду и присматривала за маленьким братом. Сестра работала с мамой в поле. Я не умела считать, не понимала математику... Теперь в школе я научилась многому и мне нравится учиться».

Канышер Д. приехал в Бишкек со своей семьей из Лейлека в 2007 году. Сейчас ему 16 лет.

«Когда умер отец, мы с матерью и братом переехали в Бишкек, поселились в микрорайоне «Дордой». Я начал там



учиться в пятом классе, но потом пришлось бросить школу, потому что у меня не было свидетельства о рождении. Да и нужно было помогать матери, зарабатывать на жизнь, – рассказывает Канышер. – Сперва я помогал матери продавать семечки, потом стал таскать товары на тачке вместе с отчимом на рынке».

Таким образом Канышер пропустил пять лет и уже не мог вернуться в школу, хотя очень хотел учиться. Но он не мог учиться со своими сверстниками из-за сильного отставания. Его нашли на рынке «Дордой», где он возил тачки, и помогли возобновить занятия в школе в классе дополнительного образования, который был открыт в рамках проекта МОТ.

«В школе очень хорошие учителя, я прохожу предметы, которые пропустил, и как только восполню свои знания, я начну учиться в 10 классе, – уверенно говорит Канышер. – Сейчас я понял, что образование важно для моего будущего. Хочу закончить учебу и стать программистом. И я уверен: все зависит от меня самого и я в будущем стану хорошим специалистом».

«Я вижу, что учителя очень активные и заинтересованные в своей работе люди, и они делают многое для детей и делают это хорошо. Сегодня, в последний день учебы, есть возможность оглянуться и посмотреть, что хорошего было сделано за это время. Я благодарна МОТ за этот проект, который помогает детям в тяжелых ситуациях. Мы с большим удовольствием продолжим поддерживать этот проект. А детям я желаю хорошего счастливого будущего», – сказала Габриэле Лёзекруг-Мёллер по завершении встречи в школе № 94 Бишкека. ■

«Выйди из тени!»: как мультфильмы помогают проводить кампанию по формализации экономики Киргизстана



В прошлом году на Международной конференции труда была принята

Рекомендация, касающаяся перехода от неформальной к формальной экономике (№ 204). Наша история о том, как в Киргизстане творчески подошли к реализации этого перехода на практике.

По оценкам правительства, 70 процентов работников Киргизстана трудятся в неформальном секторе. С момента обретения страной независимости в бюджет не поступило

как минимум 3265 млрд. долл. США. Основная доля неформальных рабочих мест сосредоточена в сфере услуг, в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, и, в особенности, среди индивидуальных предпринимателей. Правительство Киргизстана признает, что неформальная экономика значительно тормозит экономическое развитие и создает риски в плане экономической безопасности страны.

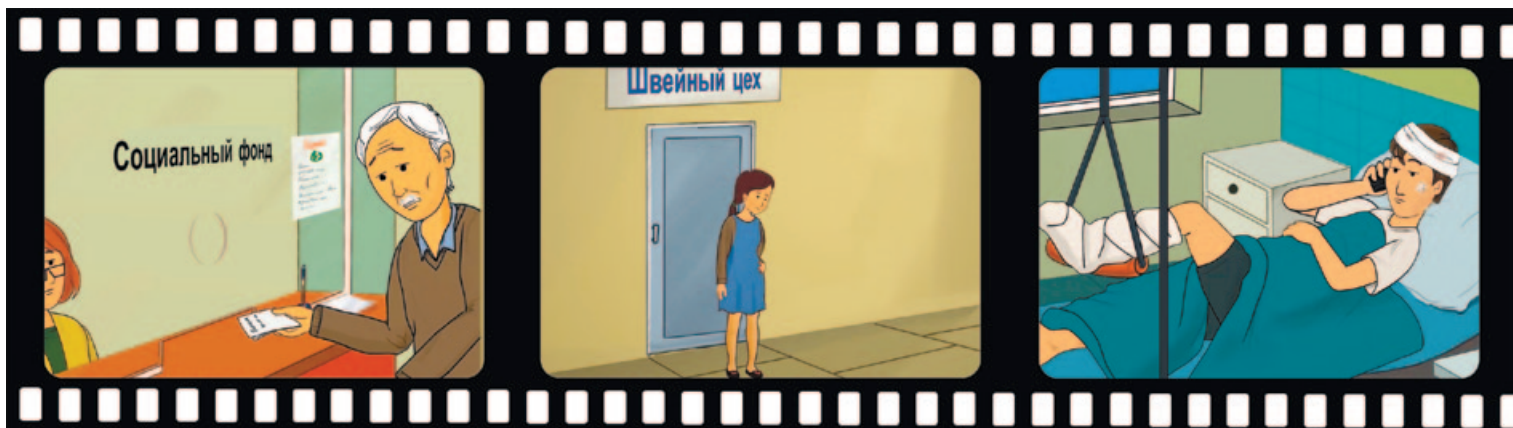


неформальной экономики. Когда все меры на политическом уровне были разработаны, не хватало лишь одного важнейшего звена – эффективного способа обратиться к самим неформальным работникам. И здесь в дело вступили профсоюзы Киргизстана, взяв на себя ведущую роль в проведении информационно-разъяснительной кампании.

2015 год был объявлен годом укрепления экономики Киргизстана, и приоритетным направлением работы стала формализация неформального сектора. Правительство приняло национальный план на 2015–2017 гг. по сокращению доли

Обратиться к каждому

«Самым сложным было найти наиболее подходящий инструмент для кампании, – рассказывает заместитель председателя Федерации профсоюзов Киргизстана Рысгуль Бабаева. – Он должен был быть простым, доходчивым и одинаково понятным всем – малограмотным и высокообразованным людям, детям и взрослым, женщинам и



Этот пенсионер не получит достойную пенсию...

...эту женщину уволили за то, что она беременна...

...а этот молодой человек не сможет заплатить за лечение.

Кудайберген Базарбаев:

«Люди хватаются за любую работу, лишь бы сегодня заплатили, желая немедленно получить за нее деньги, но они должны понимать, что их ждет при выходе на пенсию после многих лет труда в сфере неформальной занятости»

мужчинам, ведь в неформальной экономике заняты все без исключения группы населения. И вот мы рассматривали разные варианты, и я даже не помню, кто первым сказал слово «мультфильм», но как только это слово было произнесено, мы поняли – верный инструмент найден».

После этого художников–мультипликаторов пригласили для обсуждения проекта на встречу с представителями профсоюзов из отраслей с наибольшей долей неформальной занятости.

«Впервые за все время моей работы в мультипликации мы, художники, получили отклик аудитории еще до начала работы, – вспоминает сотрудник мультимедийной студии в столице Киргизстана Бишкеке Гулира Айтымбетова. – Мы обсудили буквально все – от общей концепции и охваченных тем до одежды персонажей и каждого слова в их репликах. Профсоюзы стали полноценными соавторами мультфильмов, и их участие стало ключом к успеху».

В серии мультфильмов рассказывается о реальных ситуациях и рисках, связанных

с работой в неформальной экономике. Идея предельно понятна: Выйди из тени, работай легально!



Мультфильмы были одобрены в ходе «круглого стола» на высоком уровне при участии министра труда и социального развития Кудайбергена Базарбаева. «Люди хватаются за любую работу, лишь бы сегодня заплатили, желая немед-

ленно получить за нее деньги, но они должны понимать, что их ждет при выходе на пенсию после многих лет труда в сфере неформальной занятости», – сказал он.

Сегодня мультфильмы уже посмотрели жители всех регионов Киргизстана – их бесплатно показали в качестве социальной рекламы около десяти национальных и региональных телевизионных каналов.

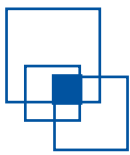
«Если вы спросите меня, почему мультфильмы о неформальной экономике стали так популярны, я отвечу так: основная причина в том, что инициатива исходила от социальных партнеров, которые с самого начала в полной мере принимали участие в их создании

и чувствовали ответственность за весь процесс. Мультфильмы были созданы местными художниками, благодаря чему все персонажи стали узнаваемыми, а их истории – еще более близкими всем», – подытожил главный технический советник финанси-

руемого Финляндией проекта МОТ [«Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда»](#) Рольф Бушель. – Другая причина в том, что показ мультфильмов – это не отдельная акция, а часть национальной кампании по формализации неформальной экономики и глобальной кампании по продвижению [Рекомендации МОТ № 204](#)».

Между тем герои мультфильмов могут скоро шагнуть с экранов на плакаты, ведь киргизские профсоюзы уже рассматривают возможность проведения кампании наглядной агитации. ■





Ознакомительная поездка представителей РСПП в Дублин



В рамках программы сотрудничества Международной организации труда (МОТ) и Российского союза предпринимателей и промышленников (РСПП) с 23 по 27 мая состоялась поездка российской делегации в столицу Республики Ирландия - Дублин. Целью поездки стал обмен опытом по работе национальных систем квалификаций России и Ирландии.

В ходе визита состоялась встречи с представителями крупнейших организаций и объединений страны, контролирующих качество национальной системы образования и обеспечивающих взаимодействие между работодателями, государством и отдельными работниками.

Российская делегация встретилась с представителями крупнейших компаний Ирландии: бизнес-ассоциации IBES; организации QQI, отвечающей за ирландскую систему образования; компанией SOLAS, организующей дополнительное образование и подготовку, включая программы ученичества и признание пройденного ранее



обучения на всей территории страны; компанией SKILLNETS - организатором обучения по программам, имеющим индустриальную составляющую, и ведущим строительным объединением Ирландии – компанией Construction Industry Federation (CIF).

Стороны обменялись информацией по функционированию национальных систем квалификации, провели сравнительный анализ рамок квалификаций, уровней образования, профессиональных стандартов, систем признания полученных ранее навыков, методик разработки контрольно-измерительных материалов, систем аккредитации программ образования.

Со стороны МОТ организаторами поездки выступили: Отдел МОТ по профессиональным навыкам и возможностям трудоустройства (Женева), Бюро МОТ в Москве и Бюро МОТ по деятельности работодателей (ACT/EMP).

Подводя итоги поездки, представители РСПП высказали мнение, что если МОТ хотела бы продолжить создание сети такого рода среди специалистов в разных странах. РСПП готов поддержать данную инициативу и предложил бы провести во второй половине года или «круглый стол» по аналогичным темам, или был бы признателен за участие МОТ во Всероссийском форуме по национальным системам квалификации, запланированном РСПП на декабрь 2016 года. ■

Основы коллективных переговоров для первичных профсоюзных организаций – семинар в Армении



10–12 июня в г. Цахкадзор, Армения, состоялся семинар на тему «Основы коллективных переговоров для первичных профсоюзных организаций». Организаторами выступили Глобальный профсоюз IndustriALL и Отраслевой республиканский союз профессиональных организаций работников промышленности Армении. Международную организацию труда представлял Джон Блик, главный специалист по вопросам развития предприятий Бюро МОТ в Москве.

Презентация МОТ на семинаре была посвящена социальному диалогу и его роли в расширении занятости, что, в свою очередь, является важным компонентом Программы создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (БУЖП), которую МОТ продвигает в Армении. Цель программы – содействовать улучшению

бизнес-среды для предприятий и работников посредством социального диалога и разъяснительной работы, основанной на достоверных фактических данных.

Участники семинара выслушали презентацию МОТ с большим интересом, затем развернулась живая дискуссия относительно участия профсоюзов в социальном диалоге на национальном, отраслевом уровне и на уровне предприятий. Последнее было особенно важно для многих участников, поскольку они являются руководителями первичных профсоюзных организаций на предприятиях.

Следует отметить, что Отраслевой республиканский союз профессиональных организаций работников промышленности Армении также участвует в социальном диалоге на национальном уровне и, как ожидается, примет участие в реализации Программы создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий. ■

Ушел из жизни Всеволод Барбэнягрэ



В Кишиневе после инсульта 21 апреля 2016 года скончался Всеволод Барбэнягрэ, наш друг и коллега, человек, который стоял у истоков независимого демократического движения профсоюзов Молдовы.

Почти всю свою жизнь он посвятил организованному рабочему движению и много сил вложил в развитие профсоюзов Восточной Европы и Центральной Азии.

Всеволод был заместителем председателя национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, в течение трех лет возглавлял Центрально-азиатский межотраслевой центр профсоюзного обучения в Бишкеке и впоследствии стал директором кишиневского Института труда, который под его руководством превратился в современный учебно-исследовательский центр европейского уровня. Его спокойствие и доброжелательность, основательность и открытость в общении располагали к себе, придавали вес его словам и аргументам, увлекали и при этом создавали ощущение уверенности.

Всеволод активно участвовал как эксперт в программах Международной организации труда в Восточной Европе и Центральной Азии и пользовался большим уважением среди профсоюзов региона.

Мы скорбим вместе с родственниками и друзьями Всеволода. Мы будем помнить о нем. И будем продолжать делать то, что когда-то начинали вместе. ■

Обучающий семинар по искоренению детского и принудительного труда в Ташкенте



Обучающий семинар для представителей работодателей и предпринимателей по проблемам детского и принудительного труда

состоялся в Ташкенте 27 апреля. В нем приняли участие около 20 сотрудников Торгово-промышленной палаты Узбекистана, а также представители предприятий-членов ТПП.

Целью обучения было знакомство с конвенциями МОТ по принудительному труду и ролью бизнеса в его искоренении. Основные положения конвенций МОТ по принудительному труду представил главный специалист МОТ Хутан Хумаюнпур. Он остановился на определении принудительного труда и соответствующих факторах риска и обозначил те области, где принудительный труд используется наиболее часто.

Консультант МОТ Оксана Липкану остановилась на роли бизнеса в искоренении детского труда. В своей презентации она раскрыла основные положения междуна-

родных трудовых норм, законодательства Узбекистана по детскому труду, а также привела примеры конкретных действий, предпринимаемых представителями бизнеса в разных странах мира для решения этой проблемы.

Рассказывает Оксана Липкану: «Это мероприятие дало прекрасную возможность расширить знания участников о проблеме детского труда. Особый акцент был сделан на терминологию, определениях, Конвенциях МОТ №138 и №182, национальном законодательстве по данному вопросу, а также на роли работодателей в предотвращении и искоренении случаев использования детского труда».

Программа обучения включала работу в группах, где участники анализировали и обсуждали конкретные случаи использования детского и принудительного труда. Главный технический советник проекта «Реализация страновой программы по достойному труду в Узбекистане» Харри Талига в своем выступлении остановился на деятельности МОТ, системе международных трудовых норм и сотрудничестве между МОТ и Узбекистаном.

В ходе семинара состоялась активная дискуссия по вопросам детского труда в цепочках поставок. Участники обсудили меры, которые работодатели могут предпринять в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства в этой области. Практические упражнения помогли им лучше усвоить представленную теоретическую информацию. В ходе дискуссий работодатели могли более четко осознать необходимость принятия упреждающих мер с тем, чтобы содействовать выполнению взятой страной обязательств по вопросам детского труда. ■



Фото: Агентство УзА

Неформальная экономика: политика и действия профсоюзов



13–14 июня в г. Баку, Азербайджан, прошел субрегиональный семинар МОТ «Неформальная экономика: политика и действия

профсоюзов», посвященный Рекомендации МОТ № 204. В нем приняли участие свыше 30 профсоюзных лидеров из 14 стран Юго-Восточной и Восточной Европы, а также Центральной Азии. Мероприятие проходило в рамках утвержденного плана деятельности Бюро МОТ по деятельности трудящихся в регионе и профсоюзов.

Они обсудили политику и деятельность профсоюзов в продвижении и реализации Рекомендации МОТ № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике. Во время семинара выступили специалисты Бюро трудящихся МОТ и Департамента по занятости штаб-квартиры МОТ в Женеве, Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Будапеште и Москве, а также представители Международной конфедерации профсоюзов.



Фредерик Лапьер, руководитель секции по неформальной экономике Департамента политики занятости (штаб-квартира МОТ в Женеве), представил содержание и пути реализации Рекомендации МОТ № 204.

Вольфганг Люттербах, руководитель Европейской секции Бюро МОТ по деятельности трудящихся (штаб-квартира МОТ в Женеве), представил позицию и рекомендации Бюро трудящихся МОТ по неформальной экономике.

Сергеус Гловацкас, главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве, отметил, что в последнее время в некоторых



профсоюзах Центральной Азии и Южного Кавказа намечался рост членской базы, что в основном происходит за счет

увеличения числа неформально занятых, многие из которых охвачены коллективными договорами. Также Сергеус Гловацкас представил для обсуждения проект пособия для профсоюзов по неформальной экономике, разработанный Бюро МОТ по деятельности трудящихся.

Участники с озабоченностью отметили, что доля неформальной занятости в регионе остается очень высокой и, в связи с новой волной экономического кризиса и политической

нестабильностью, имеет тенденцию к росту. Стоит отметить, что одним из ресурсов пополнения неформально занятых являются беженцы из зон военных конфликтов. В некоторых странах Южного Кавказа и Центральной Азии доля неформально занятых составляет свыше 70 процентов рабочей силы. Бюро МОТ по деятельности трудящихся МОТ ведет постоянную и последовательную работу с профсоюзами региона по этому вопросу.

Участники обменялись опытом и успешными примерами по защите и представительству интересов неформально занятых. Они разработали планы действий на национальном уровне, а также рекомендации по сотрудничеству с МОТ и МКП. ■

Сеть сотрудничества по вопросам занятости молодежи: конференция в Стокгольме и Осло

Проводимая дважды в год конференция Сети сотрудничества по вопросам занятости молодежи была организована 17-25 мая в Стокгольме (Швеция) и Осло (Норвегия) по просьбе трехсторонних участников из Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Киргизстана, Российской Федерации, Таджикистана и Узбекистана. Они хотели ознакомиться с с успешно реализуемой в Швеции и Норвегии моделью содействия занятости молодежи, наряду с трехсторонним подходом и политикой, ориентированной на повышение уровня занятости.

Конечной целью для стран субрегиона является развитие потенциала министерств



Визит в Центр занятости NAV Вагста в Норвегии

труда и государственных служб занятости (ГСЗ), а также социальных партнеров, в деле разработки, внедрения, мониторинга и оценки политики и программ в сфере занятости молодежи.

На конференции собрались трехсторонние участники (представители правительств, профсоюзов и работодателей) региональной Сети сотрудничества по вопросам занятости молодежи, созданной в рамках проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» (реализуется при финансовой поддержке российской компании ЛУКОЙЛ), представители Бюро МОТ в Москве и Риме и Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии, международные эксперты.

В повестку дня был включен ряд актуальных вопросов.

В первую очередь это была презентация результатов четвертого раунда взаимной экспертной оценки¹, проходившей в апреле 2016 года в Республике Башкортостан Российской Федерации (оцениваемый регион), где Киргизстан, Таджикистан и Пермская область РФ выступили в роли оценивающих сторон.

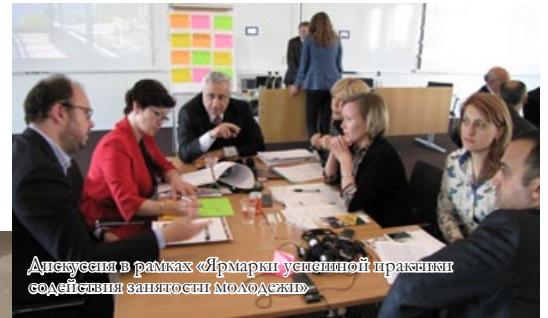


Встреча с Организацией норвежских работодателей (ННО) и Организацией профсоюзов Норвегии (ЛО) в Осло

Программа также предусматривала обмен знаниями и опытом стран-участниц Сети в сфере содействия занятости молодежи. Участники конференции познакомились с опытом Швеции и Норвегии в разработке и осуществлении политики содействия занятости молодежи. Они посетили центральные и местные отделения государственных служб занятости, профсоюзы и организации работодателей Швеции и Норвегии, а также министерство труда и социальных вопросов и министерство финансов Норвегии.

МОТ представила результаты своего исследования внутренней мобильности трудовых ресурсов в Казахстане и Российской Федерации, в сравнении с тремя странами ОЭСР (Германией, Швецией и Канадой).

«На конференции мы еще раз убедились, что ключ к успеху – это сильные службы занятости, адекватное кадровое обеспечение центров занятости, надлежащее финансирование программ, наряду с качественными услугами ГСЗ для работодателей», - отметил Анар Бадалбейли, глава Государственной службы занятости Азербайджана.



Дискуссия в рамках «Ярмарки осенней практики содействия занятости молодежи»

«Опыт скандинавских стран показывает, что создание качественных устойчивых и постоянных рабочих мест и поддержка предпринимателей (в форме налоговых льгот) играет важную роль в экономическом развитии страны», - отметила Наира Назарян, одна из координаторов программы продвижения молодежной занятости, Республиканский союз работодателей Армении.

Егор Пьяных, эксперт Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), подчеркнул важную роль эффективного сотрудничества между профсоюзами, государством и работодателями в деле содействия молодежной занятости.

Как отметила Ри В. Килдгард, заместитель директора Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии, «взаимная экспертная оценка полезна как глобальная методика и служит важным инструментом поиска новых решений, а также обучения и обмена опытом. Кроме того, она отвечает тем задачам, которые стоят перед странами в свете Декларации Осло 2013 года, где одним из приоритетов провозглашается занятость молодежи».

Следующая субрегиональная встреча запланирована на конец 2016 года; в роли оцениваемой страны выступит Армения, а оценивающей – Российская Федерация. ■



Представители трехсторонних участников МОТ из восьми стран после сессии по взаимной экспертной оценке в конференц-центре Ronneberga в Швеции

¹ Взаимная экспертная оценка представляет собой проводимое на добровольной основе изучение деятельности страны в той или иной области силами одной или нескольких стран-партнеров. Стимулируя обсуждение и сравнительный анализ практики разных стран, добровольная взаимная экспертная оценка служит для оцениваемой страны средством совершенствования своей политики.

Калмыкия: создаются советы по вопросам занятости молодежи



В столице Республики Калмыкия, Элисте, а также в двух сельских районах прошли совещания, посвященные формированию советов по содействию занятости молодежи.

Среди участников - представители различных республиканских министерств, работодателей, профсоюзов, учебных заведений и молодежных организаций.



Советы будут заниматься координацией наиболее актуальных вопросов молодежной занятости на местах.

Республика Калмыкия стала первым из трех целевых регионов проекта МОТ «Партнёрства в сфере занятости молодежи в СНГ», который запустил подобного рода партнёрства.

Одно из них основано на базе Калмыцкого государственного университета. ■



Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Усиление роли программ страхования в предотвращении несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости

На русском языке

Это перевод на русский язык публикации «Усиление роли программ страхования в предотвращении несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости», которая вышла в рамках Программы МОТ по охране труда и окружающей среды Safework.

В основу исследования легли опросы, проведенные в 24 странах по всему миру, включая Россию. Исследователи представили основательные рекомендации по видам страхования, ответственности работодателя и механизмам урегулирования компенсаций при несчастных случаях.

Цель руководства – оказать поддержку заинтересованным сторонам, занимающимся программами по охране труда и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также стимулировать профилактическую работу.



Мониторинг и оценка программ молодежной занятости

На русском языке

Это перевод на русский язык публикации штаб-квартиры МОТ в Женеве. Во многих странах мира вводится все большее количество государственных программ содействия молодежной занятости. Однако, многие многообещающие на первый взгляд меры, оказываются безрезультатными, поэтому важно наличие методов, позволяющих лучше понять, работают ли на деле программы молодежной занятости, и измерить их воздействие на участников программ. Хорошая система мониторинга и оценки может уменьшить эти недостатки, но при этом необходимо, чтобы такая система была включена в программу молодежной занятости как ее неотъемлемая часть. Цель настоящих учебных материалов состоит в том, чтобы познакомить читателей с наиболее распространенными методами и инструментами мониторинга и оценки программ содействия молодежной занятости. Учебные материалы были разработаны для оказания помощи руководителям и практикам, занимающимся реализацией программ молодежной занятости.



Работающие дети в Кыргызской Республике. Обследование детского труда 2014 – 2015 гг.

На русском языке

Эта публикация представляет результаты второго национального исследования ситуации с работающими детьми в республике, проведенного Национальным статическим комитетом Киргизстана при финансовой и технической поддержке МОТ. Полученные в ходе обследования данные восполняют пробел в информации о работающих детях и являются надежным источником информации для выработки политики и стратегии защиты детей. Доступ к образованию для детей из социально уязвимых семей, дети, вынужденные отказаться от школьного обучения из-за тяжелого материального положения, учителя и НПО, работающие с такими детьми – эти аспекты затронуты в исследовании для того, чтобы дать объективную картину и активизировать усилия, направленные на сокращение детского труда. В работе дается характеристика общего положения с работающими детьми в республике, а также приводятся примеры, позволяющие оценить прогресс в применении Конвенций МОТ N138 и N 182.

ОДНОЙ строкой

Национальный отчет, посвященный благоприятным условиям для жизнеспособных предприятий, представлен в Тбилиси

15 апреля Ассоциация работодателей Грузии провела конференцию, где был представлен национальный отчет, посвященный благоприятным условиям для жизнеспособных предприятий (БУЖП). Форум состоялся в недавно построенном в столице Грузии Технопарке. Отчет опирается на исследование, проведенное МОТ на основе методики БУЖП.

В работе конференции приняли участие вице-премьер Грузии Дмитрий Кумсишвили, министр образования и науки Грузии Тамар Саникидзе, представители бизнес-ассоциаций, профсоюзов, посольств, индивидуальные предприниматели. Всего в мероприятии приняли участие более 150 делегатов.

Министр труда и социального развития Киргизской Республики посетил Бюро МОТ в Москве

8 апреля 2016 года министр труда и социального развития Киргизской Республики Кудайберген Базарбаев посетил офис Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Москве.

На встрече с директором Бюро МОТ Димитриной Димитровой обсуждались, в том числе, вопросы подготовки и подписания новой Программы по достойному труду в Киргизской Республике.

Также во время визита состоялась рабочая встреча министра труда и социального развития Кудайбергена Базарбаева практически со всеми техническими специалистами Бюро МОТ, во

время которых были затронуты приоритетные области текущего сотрудничества в Киргизстане и планы на будущее.

Семинар по правовому обеспечению равных прав женщин и мужчин в сфере занятости в Армении

8-9 июня 2016 г. в Цахкадзоре, Армения, прошел семинар «Правовое обеспечение равных прав женщин и мужчин в Армении». Обучающая встреча была проведена в рамках сотрудничества между МКП-ВЕРС, МОТ и Конфедерацией профсоюзов Армении.

Семинар открыл председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян. Он отметил реформы, проведенные в профсоюзах Армении, и подчеркнул важность правовых и практических аспектов реализации равенства в трудовых отношениях в Армении.

С докладами выступили Сергей Гловацкас, главный специалист по деятельности трудящихся Группы технической поддержки достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии; Ольга Николаев, юрисконсульт МКП-ВЕРС; Этери Матурели, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии, член женского комитета ВЕРС; Тирун Назаретян, член Комиссии по правовому обеспечению равных прав и возможностей.

В Душанбе обсудили страновую программу по достойному труду

28 апреля 2016 года состоялось первое заседание Трехсторонней консультативной группы по реализации СПДТ в Таджикистане в 2015-2017 г. В заседании, проходившем в министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, приняли участие Эмин Сангинзода, первый заместитель министра, Азизбек Шарипов, председатель Союза дехканских (фермерских) хозяйств и предпринимателей Таджикистана, Исмонил Файзизода, заместитель председателя Федера-

ции независимых профсоюзов Таджикистана, Собир Аминов, национальный координатор МОТ в Таджикистане, и другие представители трехсторонних участников МОТ. Участники совещания обсудили промежуточные итоги СПДТ на 2015-2017 годы и разработали ряд рекомендаций для Трехсторонней консультативной группы. В конце заседания представитель министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан выступил с речью, посвященной Всемирному дню охраны труда, тема которого в 2016 году: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

Подготовительное совещание о проведении взаимной экспертной оценки по вопросам детского труда в Таджикистане

4 мая 2016 года в Таджикистане состоялось подготовительное совещание и семинар по созданию потенциала для проведения взаимной экспертной оценки по вопросам детского труда в стране. Совещание и семинар были подготовлены делегацией специалистов из Киргизстана; в мероприятиях приняли участие 32 человека.

Национальный координатор проекта МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК) в Таджикистане Мухае Хосабекова представила цели, задачи и различные методики взаимных экспертных оценок, проводившихся в рамках молодежных программ МОТ и ЮНИСЕФ, а также проинформировала участников о предстоящей взаимной экспертной оценке в Таджикистане.

Национальный консультант проекта рассказал о мерах, предпринимаемых Таджикистаном в рамках проектов МОТ-ИПЕК для искоренения детского труда. Был представлен разработанный диагностический инструмент, на основе которого команда экспертов из Киргизстана проведет оценку деятельности Таджикистана в этой области.

В конце семинара участники одобрили методики, инструменты и проект программы предстоящей взаимной экспертной оценки по вопросам детского труда, которая состоится в сентябре 2016 года.

«Вестник» издается на русском и английском языках четыре раза в год и распространяется бесплатно
По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23
Главный редактор: Ольга Богданова
Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820
Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru
Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news
ISSN 1811-1351

