**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 8 апреля 2014 года № 15-4/В-366**

**О ПРИМЕНЕНИИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ  
В ОБЛАСТИ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу применения нормативных правовых актов в области оценки условий труда и сообщает.

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда", формирующие на территории Российской Федерации современный институт оценки условий труда - специальную оценку условий труда.

Таким образом, с 1 января 2014 года проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях, предусмотренных трудовым законодательством, может осуществляться исключительно в форме специальной оценки условий труда,

В целях обеспечения приведения нормативной правовой базы в соответствие с указанными федеральными законами Минтрудом: России издан приказ от 20 февраля 2014 года N 103н "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной зашиты Российской Федерации", в соответствии с которым ранее действовавший Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года N 342н, будет признан утратившим силу.

Приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н в настоящее время находится на государственной регистрации в Минюсте России.

Заместитель директора

департамента условий и охраны труда

П.С. Сергеев