ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)»

Статья 1

Внести в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 1999, № 18, ст. 2211; 2003, № 2, ст. 160; 2009, № 23, ст. 2761; № 52, ст. 6443; 2004, № 35, ст. 3607; 2011, № 49, ст. 7039; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 30, ст. 4217) следующие изменения:

1) пункт 2 статьи 3 после слов "трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведений о трудовой деятельности,";

2) абзац второй подпункта 1.1 пункта 1 статьи 23 после слов "трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведений о трудовой деятельности,".

Статья 2

Пункт 4 статьи 16 Закона Российской Федерации от 25 октября 1991 года № 1807-1 "О языках народов Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 50, ст. 1740; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3804) после слов "трудовые книжки," дополнить словами "сведения о трудовой деятельности,".

Статья 3

Абзац седьмой пункта 3 статьи 43 Федерального закона от 17 января 1992 года № 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 8, ст. 366; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 47, ст. 4472; 1999, № 7, ст. 878; № 47, ст. 5620; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 45, ст. 4586; 2007, № 24, ст. 2830; 2009, № 48, ст. 5753; 2011, № 1, ст. 16; № 45, ст. 6327; № 48, ст. 6730; 2014, № 14, ст. 1560; № 23, ст. 2930; № 30, ст. 4234; № 52, ст. 7538; 2015, № 29, ст. 4395) после слов "в трудовой книжке" дополнить словами "и (или) сведениях о трудовой деятельности за период службы в соответствующем органе или организации прокуратуры (на бумажном носителе, заверенных надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у руководителя органа или организации прокуратуры)".

Статья 4

Внести в Закон Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 "О статусе судей в Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 30, ст. 1792; 1993, № 17, ст. 606; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 26, ст. 2399; 1999, № 29, ст. 3690; 2000, № 26, ст.

2736; 2001, № 51, ст. 4834; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 15, ст. 1278; 2007, № 10, ст. 1151; № 31, ст. 4011; 2008, № 52, ст. 6229) следующие изменения:

1) абзац пятый пункта 3 статьи 5 после слов "копии трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведений о трудовой деятельности,";

2) подпункт 4 пункта 6 статьи 5 изложить в следующей редакции:

"4) подлинники трудовой книжки, и (или) сведения о трудовой деятельности, подлинники иных документов, подтверждающих трудовую деятельность претендента, или их заверенные копии".

Статья 5

Пункт 4 статьи 40 Федерального закона от 8 декабря 1995 г. № 193-ФЗ "О сельскохозяйственной кооперации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 50, ст. 4870; 2003, № 24, ст. 2248; 2006, № 45, ст. 4635) после слов "записей в трудовых книжках" дополнить словами "и (или) сведениях о трудовой деятельности,".

Статья 6

Пункт 3 статьи 19 Федерального закона от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ "О производственных кооперативах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 20, ст. 2321) после слов "трудовая книжка" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности.".

Статья 7

Внести в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 2, ст. 198; 1998, № 30, ст. 3613; 2003, № 50, ст. 4847; 2005, № 19, ст. 1754; 2007, № 30, ст. 3756; 2008, № 45, ст. 5140; 2011, № 27, ст. 3870; 2013, № 27, ст. 3470; 2014, № 19, ст. 2309; 2015, № 13, ст. 1806; 2017, № 31, ст. 4749; 2018, № 53 (часть I), ст. 8474) следующие изменения:

1) пункт "г" части 2 статьи 34 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "или сведения о трудовой деятельности (на бумажном носителе за период его работы в организации, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у руководителя организации)";

2) в часть 4 статьи 173 изложить в следующей редакции:

4. Паспорт освобождаемого от принудительных работ, ареста или лишения свободы, его трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, и пенсионное удостоверение, хранящиеся в личном деле осужденного, выдаются ему на руки при освобождении. При этом сведения о трудовой деятельности за период работы в организации выдаются способом, указанном в заявлении освобождаемого (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у руководителя организации), поданном освобождаемым в письменном виде или направленном в порядке, установленном организацией, на адрес электронной почты этой организации.

При отсутствии паспорта, трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности за период работы в организации (на бумажном носителе, заверенных надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у руководителя организации), и пенсионного удостоверения в личном деле осужденного, а также в случае, если срок действия паспорта истек, администрация исправительного учреждения заблаговременно принимает меры по их получению. В случае необходимости получения нового паспорта расходы, связанные с его выдачей, удерживаются из средств, находящихся на лицевом счете осужденного. Если у осужденного отсутствуют средства на лицевом счете, расходы, связанные с выдачей нового паспорта, оплачиваются за счет государства.

Статья 8

Подпункт 3 пункта 3 статьи 6 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3586; 2013, № 27, ст. 3477) изложить в следующей редакции:

"3) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности;".

Статья 9

Абзац шестой пункта 4 статьи 15 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31,

ст. 3803; 2003, № 28, ст. 2887; 2014, № 30, ст. 4217. 2016, № 1, ст. 14) после слов "трудовая книжка" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,".

Статья 10

Внести в Федеральный закон от 31 мая 2002 года № 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 2, ст. 198; 2004, № 52, ст. 5267) следующие изменения:

1) пункт 2 статьи 10 после слов "копию трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,";

2) подпункт 4 пункта 3 статьи 40 после слов "копии трудовых книжек" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности, ".

Статья 11

Внести в пункт 6 статьи 23 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3030; 2011, № 49, ст. 7021) следующие изменения:

1) абзац второй после слов "в трудовой книжке" дополнить словами "и (или) сведениях о трудовой деятельности за период прохождения альтернативной гражданской службы у данного работодателя (на бумажном носителе, заверенных надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у работодателя)";

2) абзац третий после слов "трудовую книжку" дополнить словами"или сведения о трудовой деятельности за период за период альтернативной гражданской службы у данного работодателя способом, указанном в заявлении этого гражданина (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном гражданином в письменном виде или направленном в порядке, установленном работодателем, на адрес электронной почты работодателя.";

3) абзац четвертый изложить в следующей редакции: "В случае прекращения срочного трудового договора в связи со смертью (гибелью), признанием в установленном законом порядке безвестно отсутствующим или объявлением гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, умершим трудовая книжка на основании письменного заявления родственника умершего (погибшего) или сведения о трудовой деятельности за период альтернативной гражданской службы умершего (погибшего) гражданина у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменном виде или направленном в порядке, установленном работодателем, на адрес электронной почты работодателя, после внесения соответствующей записи о прекращении срочного трудового договора направляются по почте заказным письмом с уведомлением или выдаются одному из родственников умершего (погибшего) под расписку.

Статья 12

Пункт 2 статьи 10.1 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2013, № 19, ст. 2310) после слов "трудовая книжка" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,".

Статья 13

В абзаце одиннадцатом пункта 4 статьи 22.2 Федерального закона от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 43, ст. 4190; 2005, № 44, ст. 4471; 2009, № 1, ст. 4; № 18, ст. 2153; № 29, ст. 3632; 2011, № 1, ст. 41; № 27, ст. 3880; № 49, ст. 7061; 2012, № 31, ст. 4333; 2013, № 27, ст. 3477) слова "копии трудовых книжек или" дополнить словами ", и (или) сведения о трудовой деятельности,".

Статья 14

Внести в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 27, ст. 3462, № 27, ст. 3477) следующие изменения:

1) пункт 4 части 2 статьи 26 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,";

2) часть 5 статьи 36 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "или сведения о трудовой деятельности за период гражданской службы у данного нанимателя способом, указанном в заявлении этого гражданина (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у нанимателя), поданном гражданским служащим в письменном виде или направленном в порядке, установленном нанимателем, на адрес электронной почты нанимателя,";

3) подпункт 4 части 1 статьи 44 после слов "трудовых книжек" дополнить совами "и (или) сведений о трудовой деятельности";

"г) часть 5 статьи 55 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "(при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период гражданской службы";

Статья 15

Внести в Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 10, ст. 1152) следующие изменения:

1) пункт 4 части 3 статьи 16 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,";

2) пункт 4 статьи 28 после слов "трудовых книжек" дополнить словами "(при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период муниципальной службы".

Статья 16

Пункт 5 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 316-ФЗ "О патентных поверенных" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 1, ст. 24; 2012, № 31, ст. 4322; 2013, № 27, ст. 3477) после слов "трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведений о трудовой деятельности,".

Статья 17

В подпункте 8 пункта 6 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 31, ст. 4179; 2011, № 27, ст. 3880, № 49, ст. 7061) после слов "документы о трудовой деятельности, трудовом стаже" дополнить словами "(за периоды до 1 января 2020 года),".

Статья 18

Внести в Федеральный закон от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020) следующие изменения:

1) в пункт 7 части 1 статьи 18 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,";

2) в статье 89:

а) часть 8 после слов "трудовую книжку" дополнить словами ",или сведения о трудовой деятельности за период службы в органах внутренних дел способом, указанном в этого заявлении сотрудника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя), поданном им в письменном виде или направленном в порядке, установленном органом внутренних дел, на адрес электронной почты этого органа,";

б) часть 9 изложить в следующей редакции:

"9. Если в последний день службы в органах внутренних дел сотрудником органов внутренних дел не получена на руки трудовая книжка или сведения трудовой деятельности по причинам, не зависящим от действий уполномоченного руководителя, сотруднику направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправление по почте, а указанные сведения о трудовой деятельности за период службы в органах внутренних дел на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, направляются сотруднику по почте заказным письмом с уведомлением. Со дня направления указанного уведомления или письма уполномоченный руководитель органа внутренних дел освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности.";

в) часть 10 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"По заявлению гражданина (в письменном виде или направленному в порядке, установленном органом внутренних дел, на адрес электронной почты органа внутренних дел), не получившего

сведения о трудовой деятельности после увольнения, уполномоченный руководитель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения гражданина способом, указанным в заявлении гражданина (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя).".

Статья 19

Внести в Федеральный закон от 5 февраля 2014 года № 16-ФЗ "О порядке отбора кандидатов в первоначальный состав Верховного Суда Российской Федерации, образованного в соответствии с Законом Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации "О Верховном Суде Российской Федерации и прокуратуре Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 6, ст. 567) следующие изменения:

1) в подпункте 4 пункта 5 статьи 4 после слов "трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведений о трудовой деятельности,", после слов "трудовую" дополнить словами "служебную";

2) в подпункте 4 пункта 3 статьи 7 после слов "трудовой книжки" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,".

Статья 20

Второе предложение в пункте 4 статьи 2 Федерального закона от 14 октября 2014 года № 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 42, ст. 5607), изложить в следующей редакции:

"По желанию работника работодатель оформляет ему новую трудовую книжку образца, установленного в соответствии с требованиями федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, либо формирует сведения о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за периоды с 1 января 2020 года.".

Статья 21

Внести в Федеральный закон от 23 мая 2016 года № 141-ФЗ "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 22, ст. 3089) следующие изменения:

1) в подпункте 7 пункта 1 статьи 18 после слов "трудовую книжку" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности,";

2) в статье 91:

а) пункт 8 после слов "трудовую книжку под роспись" дополнить словами ", или сведения о трудовой деятельности за период службы в федеральной противопожарной службе способом, указанном в заявлении этого сотрудника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, под роспись, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя), поданном сотрудником в письменном виде или направленном в порядке, установленном службой, на адрес электронной почты этой службы,";

б) пункт 9 изложить в следующей редакции:

"Если в последний день службы в федеральной противопожарной службе сотрудником федеральной противопожарной службы не получена трудовая книжка или сведения трудовой деятельности по причинам, не зависящим от действий уполномоченного руководителя, сотруднику направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправление по почте, а указанные сведения о трудовой деятельности за период службы в федеральной противопожарной службе на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, направляются сотруднику по почте заказным письмом с уведомлением. Со дня направления указанного уведомления или письма уполномоченный руководитель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности.;

в) пункт 10 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"По заявлению гражданина (в письменном виде или направленному в порядке, установленном службой, на адрес электронной почты службы), не получившего сведения о трудовой деятельности после увольнения, уполномоченный руководитель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения гражданина способом, указанным в заявлении гражданина (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного

усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя).".

Статья 22

Внести в Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" (Собрание законодательства РФ,2018, № 30, ст. 4532) следующие изменения:

1) пункт 7 части 1 статьи 18 дополнить словами: "и (или) сведения о трудовой деятельности,";

2) в части 8 статьи 92 после слов "трудовую книжку" дополнить словами ", или сведения о трудовой деятельности за период службы в уголовно-исполнительной системе службе способом, указанном в заявлении этого сотрудника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, под роспись, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя), поданном сотрудником в письменном виде или направленном в порядке, установленном службой, на адрес электронной почты этой службы,";

3) часть 9 статьи 92 изложить в следующей редакции:

"Если в последний день службы в уголовно-исполнительной системе сотрудником не получена на руки трудовая книжка или сведения трудовой деятельности по причинам, не зависящим от действий уполномоченного руководителя, сотруднику на следующий рабочий день направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправление по почте, а указанные сведения о трудовой деятельности за период службы в уголовно-исполнительной системе на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, направляются сотруднику по почте заказным письмом с уведомлением. Со дня направления указанного уведомления или письма уполномоченный руководитель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности.";

4) часть 10 статьи 92 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

"По заявлению гражданина (в письменном виде или направленному в порядке, установленном службой, на адрес электронной почты службы), не получившего сведения о трудовой деятельности после увольнения, уполномоченный руководитель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения гражданина способом, указанным в заявлении гражданина (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у уполномоченного руководителя).".

Статья 23. Вступление в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 года.

Президент
Российской Федерации

Пояснительная записка

к проекту федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде"

Проект федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)" (далее - законопроект) в целях реализации федерального проекта "Нормативное регулирование цифровой среды" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации", паспорт которого одобрен на заседании Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (протокол от 25 декабря 2018 г. № 1), в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)" (далее - Федеральный закон).

Федеральным законом Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) Кодекс дополнен статьей 66.1, согласно которой сведения о трудовой деятельности работника формируются путем передачи работодателем этих сведений в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - информационная система ПФР) в электронном виде по утверждаемой ПФР по согласованию с Минтрудом России форме, начиная с 1 января 2020 года.

В связи с принятием Федерального закона внесены соответствующие изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - Федеральный закон № 27-ФЗ), согласно которым, сведения о трудовой деятельности представляются работодателями, начиная с 1 января 2020 г., ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, а с 1 января 2021 г. указанные сведения в случаях приема на работу и увольнения представляются страхователями не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения) или иного документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения. При этом данные сведения указываются за период работы у страхователя, начиная с 1 января 2020 года.

Федеральным законом предусмотрено, что работник вправе получить сведения о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы - на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя); в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг - на бумажном носителе, в ПФР - на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью; с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. При этом форма сведений о трудовой деятельности, представляемая работодателем работнику и гражданину из информационной системы, утверждается Минтрудом России по согласованию с ПФР.

Федеральным законом также определено, что работодатель обязан представить работнику (за исключением работников, в отношении которых ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменном виде или направленном в порядке, установленном

работодателем, на адрес электронной почты работодателя: в период работы - не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления; при увольнении - в день прекращения трудового договора. Это позволит исключить риски несвоевременного получения сведений в информационной системе ПФР, например, по техническим причинам, для последующего трудоустройства.

Федеральный закон предусматривает сохранение обязанности работодателя вести трудовые книжки на бумажном носителе тех работников, которые до 1 января 2021 года подадут об этом работодателю письменное заявление. При этом в случае непредставления такого заявления до 1 января 2021 года ведение трудовой книжки на бумажном носителе прекращается, и она будет выдана работнику на руки.

При этом лицам, поступающим впервые на работу с 1 января 2021 г., трудовые книжки оформляться работодателями не будут. Ведение сведений о трудовой деятельности указанных лиц будет осуществляться в соответствии с нормами законодательства.

Таким образом, в целях трудоустройства работники смогут воспользоваться своими данными о трудовой деятельности, содержащимися в информационной системе ПФР, начиная уже с 2020 года.

С учетом изложенного, законопроектом предлагается внесение изменений в 22 федеральных закона, в которых содержатся нормы об обязанности работников представлять при трудоустройстве и в других случаях трудовую книжку, об обязанности работодателя выдавать ее при увольнении, иные нормы, где речь идет о трудовой книжке, в части дополнения соответствующими положениями о сведениях о трудовой деятельности работника.

Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.