

Цель форума:

- Определение точек роста экономики на основе развития человеческого капитала

Задачи форума:

- Сформировать понимание тенденций трансформации сферы труда у специалистов
- Обрисовать контуры рынка труда в среднесрочной (2025) и долгосрочной (2030) перспективе
- Заложить основу дорожной карты развития человеческого капитала и экономики роста России
- Разработать стратегические предложения и практические рекомендации
- Спроектировать Службу занятости 2.0

Архитектура программы Форума включает основные направления (треки):

1. Производительность труда #productivity
2. Социальные вызовы и модели регулирования #challenge
3. HRТехнологии #hrtech
4. Человеческий капитал и открытое образование #education
5. Новые поколения на рынке труда #generationZ
6. Безопасность и охрана труда #safety
7. Проект HRlab # HRlab
8. Библиотека Форума Труда #library

ПАРТНЕРСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

27 – 28 февраля 2019 года – **Петербургский международный молодежный форум труда**
Первая в России международная площадка для дискуссий представителей молодого поколения по всему спектру вопросов в сфере труда, а также для диалога молодежи с государством, бизнесом, профсоюзами, учеными.

1 марта 2019 года – **Региональное совещание «Совершенствование трудового законодательства – переход на профилактическую модель управления охраной труда»**

28 февраля 2019 года – **VIII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции «Рынок труда в контексте пенсионной реформы»**
Службам занятости регионов Российской Федерации необходимо, опираясь на мировой опыт и учитывая меняющиеся реалии российского рынка труда, соединить интересы работодателя, работника и системы образования и стать полноценными регуляторами экономического развития территорий через развитие человеческого капитала.

В рамках конференции состоится Кейс-марафон для региональных служб занятости с участием представителя Германии: «Служба занятости: реальность и перспективы».

28 февраля – 1 марта 2019 года – **Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие: общество и экономика»**

28 февраля – 1 марта 2019 года – **Подведение итогов и награждение финалистов Конкурса на звание «Лучший по профессии» среди специалистов в области управления персоналом**

28 февраля 2019 года – **Совместное расширенное заседание Комиссии по миграционным вопросам и социально-культурной адаптации иностранных граждан, Комиссии по вопросам информационного сопровождения государственной национальной политики Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям и Федерации мигрантов России: «Особенности работы с русскоговорящими иностранными гражданами и соотечественниками» (по приглашениям)**

28 февраля – 1 марта 2019 года – **Выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность»**
Специализированная выставка в сфере безопасности труда и развития персонала

1 марта 2019 года – **Церемония награждения «Лучший коллективный договор 2018»**
Коллективные договоры позволяют работникам в процессе переговоров с работодателем улучшать условия труда, а также расширять свои права, льготы и гарантии. Конкурс направлен на выявление и поощрение лучших примеров социального партнерства.

1 марта 2019 года – **Церемония награждения «Лучший трудинспектор 2018»**

28 февраля – 1 марта 2019 года – **Библиотека Форума Труда**
Встречи авторов с читателями и презентации новых изданий по темам экономики труда, развития человеческого капитала, управления персоналом.

Пленарное заседание «Человеческий капитал. Цифровизация. Производительность труда»

28 февраля 2019 года, 15:00 – 17:00, Зал Е1-Е2

К участию приглашены:

Приветствие:

- Алексей Кудрин, председатель Счетной палаты Российской Федерации
- Александр Беглов, временно исполняющий обязанности Губернатора Санкт-Петербурга
- Николай Кропачев, ректор Санкт-Петербургского Государственного Университета
- Андрей Кутепов, председатель Комитета Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности, представитель от законодательного органа государственной власти Санкт-Петербурга
- Корли-Кулибали Марва Ив, руководитель Отдела глобализации, конкурентоспособности и трудовых стандартов Исследовательского департамента Международной организации труда (г.Женева, Швейцария)
- Сергей Вострецов, депутат Государственной Думы Российской Федерации
- Хайринисо Юсуфи, заместитель председателя Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан

Пленарная часть с докладами:

- Петр Засельский, заместитель министра экономического развития Российской Федерации
- Денис Васильев, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости
- Кристофер Писсаридес, профессор Лондонской школы экономики, лауреат Нобелевской премии по экономике, руководитель Лаборатории исследования экономического роста Санкт-Петербургского государственного университета
- Михаил Жуков, генеральный директор компании HeadHunter
- Давид Ян, основатель и председатель совета директоров группы Компаний АВВУУ
- Дайсуке Котегава, руководитель Лаборатории азиатских экономических исследований Санкт-Петербургского университета, директору по научным проектам Института глобальных исследований корпорации Канон, главный советник компании PwC Аарата, МВФ по Японии

ОСНОВНЫЕ ТРЕКИ ФОРУМА

- 1. Производительность труда #productivity (стр.6)**

В программе трека ответы на вопросы: структура национального проекта; системные меры по повышению производительности труда на предприятиях, предлагаемые государством; адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях и роль федерального и региональных центров компетенций; переобучение и повышение квалификации работников предприятий, совершенствование системы занятости населения.
- 2. Социальные вызовы и модели регулирования #challenge (стр.8)**

Для достижения экономического роста необходимо максимально эффективно использовать все ресурсы. В рамках трека планируется найти ответы на вызовы, связанные с изменениями в характере труда и трудовых отношениях, быстрым появлением новых требований к работникам и профессиям, повышением пенсионного возраста, и выработать модели регулирования, позволяющие сформировать условия для самореализации каждого человека с учетом его потребностей и особенностей.
- 3. HRТехнологии #hrtech (стр.19)**

Современный рынок предлагает большое разнообразие решений для автоматизации подбора, поиска, развития сотрудников, аналитических платформ, маркетинга персонала, развития корпоративной культуры, учета. На примере реальных кейсов, в рамках конкурсов и хакатонов участникам трека предстоит отобрать наиболее эффективные из них и оценить готовность своих компаний к цифровизации управления человеческими ресурсами.
- 4. Человеческий капитал и открытое образование #education (стр.26)**

Основная цель трека - поиск моделей развития профессионального образования, способствующих формированию, накоплению и повышению экономической эффективности использования человеческого капитала.
- 5. Новые поколения на рынке труда #generationZ (стр.39)**

Молодые люди все активнее проявляют себя на рынке труда: основывают стартапы и компании, продвигаются по карьерной лестнице, занимая руководящие посты, или наоборот отказываются от карьерной гонки, развивая социальные проекты и добровольческие инициативы. Без сомнения, именно они в ближайшие 50 лет будут играть ключевые роли, на них лежит ответственность за будущее России, ее социальное устройство, место в мире и экономический рост. Участники трека выяснят, как представителям старших поколений не только помочь молодежи выбрать правильный путь, избежав конфликтов и соперничества, но и понять и принять ценности друг друга, став одной командой в рамках отдельного проекта или на уровне корпораций и государства.
- 6. Безопасность и охрана труда #safety (стр.42)**

Автоматизация производства и внедрение современных технологий снижают количество рабочих мест, на которых велик риск получить серьезную травму, но современный рабочий ритм заставляет столкнуться с другими вызовами: стрессом, переутомлением, заболеваниями, связанными с сидячей работой на неправильно организованном рабочем месте. Вопросы безопасности и охраны труда по-прежнему являются ключевыми как для работников в условиях повышенной вредности и опасности, так и для сотрудников любого офиса: от серьезности отношения к ним зависят жизнь и здоровье каждого. Тем не менее, очень часто и работодатели, и сами сотрудники не уделяют соблюдению правил безопасности на рабочем месте и профилактике производственного травматизма должного внимания. Итогом становятся повышенная смертность, травмы, которых можно было бы избежать и ошибки, приводящие к гибели людей и огромным убыткам для предприятий.

Участники трека расскажут, как сохранить и развить человеческий капитал за счет создания системы управления охраной труда и профилактики производственного травматизма.

7. Проект HRlab # HRlab (стр.47)

HR lab – это площадка для публичного представления новых идей и подходов в HR-отрасли, открытого общения со специалистами, представителями власти, посетителями Форума со всей страны.

Все участники HR lab получают возможность представить посетителям и профессиональным участникам Форума авторские методики развития компетенций в сфере HR, поделиться историями успеха на примере конкретных кейсов вашей компании, рассказать об уникальных услугах, перспективных проектах развития человеческого капитала в России и за рубежом

8. Библиотека Форума Труда #library (стр.51)

«Библиотека Форума Труда» впервые станет частью деловой программы Санкт-Петербургского Международного Форума Труда 2019. Для участников и гостей Форума в Пассаже в дни работы мероприятия будет развернута книжная выставка-ярмарка. Российские издательства, выпускающие справочную, учебную, научно-популярную литературу по направлениям «Образование», «Работа», «Профессии», «Трудоустройство», «Переподготовка и повышение квалификации», «Маркетинг», «Психология» представят свои новинки. В рамках проекта весь день 1 марта работает Открытая площадка: авторы знакомят с новыми изданиями и делятся с читателями мыслями, оставшимися за рамками книг

#PRODUCTIVITY
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ДРАЙВЕРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В программе трека ответы на вопросы: структура национального проекта; системные меры по повышению производительности труда на предприятиях, предлагаемые государством; адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях и роль федерального и региональных центров компетенций; переобучение и повышение квалификации работников предприятий, совершенствование системы занятости населения.

28 февраля 2019

Пленарная сессия трека «Производительность труда, драйверы роста производительности труда»

28 февраля 2019 года, 9:30 – 11:00, зал D3

Цели мероприятия: информирование о статусе реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», о критериях участия в федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», знакомство с инструментами бережливого производства.

Партнер:

- Министерство экономического развития Российской Федерации
- АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

Приглашены к участию:

- Петр Засельский, заместитель Министра экономического развития Российской Федерации
- Николай Соломон, генеральный директор, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»
- Михаил Кирсанов, директор, Департамент занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
- Представители Администрации Санкт-Петербурга

#productivity

Деловая игра «Эффективное производство»

28 февраля 2019 года, 11:15 – 14:00, зал D3

Фокус игры: анализ существующих процессов (производственных и офисных) и методы их улучшений; выявление проблем и устранение потерь в процессах; командная работа и коммуникации и их влияние на эффективность процессов.

Инструменты, отрабатываемые в игре: семь видов потерь – действия, снижающие эффективность процессов; производственный анализ оперативного контроля процессов с целью принятия лучших управленческих решений; балансировка и выравнивание: методика выравнивания загрузки по этапам процессов.

#productivity

Обучающий курс «Управление изменениями»

28 февраля 2019 года, 11:15 – 14:00, зал G25-G27

Фокусы обучающего курса: как проинформировать сотрудников предприятий о проекте, его основных целях? Как вовлечь сотрудников предприятия в процесс изменений? Как замотивировать сотрудников и руководство предприятия к активному участию в проекте? Какова роль руководителя предприятия как лидера изменений? Как обеспечить устойчивость

результатов по проекту и продолжение результативной работы предприятия после завершения основной части проекта?

#productivity

Обучающий курс «Быстрая переналадка»

28 февраля 2019 года, 11:15 – 14:00, зал G22-G24

Фокусы обучающего курса: цели и возможности инструмента «Быстрая переналадка SMED»; основные методы оптимизации переналадки; этапы внедрения SMED.

Участники научатся: разделять операции переналадки на внутренние и внешние, использовать дополнительные приспособления, стандартизировать функции, устранять лишние регулировки.

#productivity

Церемония запуска реализации в Санкт-Петербурге национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

28 февраля 2019 года, 14:00 – 14:15, стенд Правительства Санкт-Петербурга, выставка КУБ

Для достижения экономического роста необходимо максимально эффективно использовать все ресурсы. В рамках трека планируется найти ответы на вызовы, связанные с изменениями в характере труда и трудовых отношениях, быстрым появлением новых требований к работникам и профессиям, повышением пенсионного возраста, и выработать модели регулирования, позволяющие сформировать условия для самореализации каждого человека с учетом его потребностей и особенностей.

28 февраля 2019

#challenge

Политика в области трудовой миграции: безопасность и экономический рост

28 февраля 2019 года, 10:00 — 13:30, зал D2

На территории России постоянно находится около 10 миллионов трудовых мигрантов. Самый большой их поток в Россию приходится на «безвизовые» страны – в первую очередь Узбекистан и Таджикистан. Они составляют больше 80% работающих и находящихся в ожидании работы.

Руководство страны понимает: трудовая миграция дает экономический рост, но содержит определенные риски как для принимающих обществ, так и для самих мигрантов. Поэтому в 2017 году между Россией и Республикой Узбекистан было подписано Соглашение об организованном наборе трудовых мигрантов. Первый шаг в реализации соглашения сделало правительство Санкт-Петербурга, открыв в Самарканде Центр предвыездной подготовки на принципах государственно-частного партнерства.

Сегодня мы поговорим о следующих шагах, которые помогут сделать трудовую миграцию безопасной.

Модератор:

- Дмитрий Ким, управляющий партнер, ООО «Межотраслевой центр кадрового проектирования»
- Михаил Хазин, экономист

Приглашены к участию:

- Алексей Журавлев, депутат, Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации
- Юсуфи Хайринисо, заместитель председателя, Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан
- Эмин Сангинзода, первый заместитель Министра, Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан
- Давлатали Назризода, Генеральный консул Республики Таджикистан в Санкт-Петербурге
- Вагиф Мамишев, председатель, Азербайджанская национально-культурная автономия Санкт-Петербурга
- Владимир Мукомель, заведующий сектором изучения миграционных и интеграционных процессов, Институт социологии РАН
- Джахонгир Иргашев, Генеральный консул Республики Узбекистан в Санкт-Петербурге
- Владимир Зорин, член Президиума, Совет при Президенте Российской Федерации по международным отношениям, главный научный сотрудник, Центр по научному взаимодействию с общественными организациями, СМИ и органами государственной власти, Институт этнологии и антропологии имени Н.Н. Миклухо-Маклая Российской академии наук, профессор

- Алексей Чистяков, директор, Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов»
- Сатеник Мкртчян, научный сотрудник, Институт археологии и этнографии Национальной Академии Наук Республики Армения
- Олег Артамонов, заместитель директора, Департамент трудовой миграции и социальной защиты, Евразийская экономическая комиссия
- Николай Курдюмов, президент, Союз «Международный альянс «Трудовая миграция»
- Евгения Владимирова, секретарь Постоянной комиссии по социальной политике и правам человека, Межпарламентская Ассамблея государств — участников Содружества Независимых Государств
- Виктор Комаровский, заведующий сектором социально-трудовых отношений и социальной мобильности, Центр сравнительных социально-экономических и политических исследований ИМЭМО РАН
- Владимир Ионцев, заведующий кафедрой демографии, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова
- Роман Тимофеев, генеральный директор, ООО «УК Республика», заместитель председателя подкомитета по бизнес-образованию, Ленинградская областная торгово-промышленная палата
- Хармик Сингх, директор по маркетингу и стратегическому планированию, Федерация легкой атлетики Объединенных Арабских Эмиратов, генеральный директор и основатель, Группа Компаний «Plan B»
- Мусалам Шойту, председатель, Русско-Арабский культурный центр Санкт-Петербурга

#challenge

Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие: общество и экономика»

28 февраля – 1 марта 2019 года

Обсуждаемые темы:

- Повышение производительности труда в современной экономике: мировой опыт и российская специфика
- Предпринимательство и инновации в цифровой экономике
- Неравенство доходов в странах мира и его влияние на рынок труда: современные тенденции, уроки для России
- Трансформация рынка труда и социальная политика государства
- Налоговое регулирование рынка труда в цифровой экономике
- Страхование в условиях пенсионной реформы
- Человек труда в цифровой экономике: компетенции и адаптация
- Эффективность и качество управленческого труда: вызовы цифровой экономики
- Цифровая грамотность на рабочем месте

#challenge

Социальная занятость – труд, здоровье, благополучие для всех. Организация домов трудолюбия

28 февраля 2019 года, 10:00 – 11:30, зал D4

Вопросы социальной занятости людей, не имеющих фиксированного социального статуса, сегодня относятся к компетенции федеральных структур, в отличие от вопросов социальной занятости ментальных инвалидов, которые решаются на региональном уровне. Но общественные, религиозные и гуманитарные инициативы позволяют помогать конкретным людям и делам. Что можно сделать на уровне регионального законодательства, как правильно описать круг проблем и задач федеральным властям, как объединить усилия всех

заинтересованных сторон, чтобы обеспечить социальную стабильность и благополучие? Один из вариантов решения проблем – это создание трудовых центров, которые помогут включить в рынок труда людей с признаками бездомности и потери социальных связей.

Приглашены к участию:

- Сергей Вострецов, депутат, Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации, председатель объединения профсоюзов России СОЦПРОФ
- Вячеслав Макаров, председатель, Законодательное Собрание Санкт-Петербурга
- Андрей Литвинов, начальник, Управление организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области
- Наталия Башкетова, руководитель, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербург, главный государственный санитарный врач по Санкт-Петербургу
- Александр Ржаненков, председатель, Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга
- Дмитрий Чернейко, председатель, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Емилиан Сосинский, председатель попечительского совета, христианские Дома трудолюбия «Ной»
- Андрей Смирнов, председатель совета, Благотворительный Фонд «Иоанновская семья»
- Александр Воронов, специалист по социальной работе, Межрегиональная благотворительная общественная организация помощи бездомным «Ночлежка»
- Светлана Мосеева, исполнительный директор, Межрегиональный Фонд «Центр реабилитации «Дом надежды на горе»
- Александр Моргун, заместитель директора, Центр учета и социального обслуживания граждан Российской Федерации без определенного места жительства

#challenge

**Траектория развития Национальной системы квалификаций: экспертиза и решения
28 февраля 2019 года, 10:00 – 13:30, зал Е4**

Национальная система квалификаций введена как инструмент согласования спроса на компетенции работников со стороны работодателей на основе текущих и перспективных требований рынка труда. Насколько эффективен этот инструмент в решении одной из ключевых проблем рынка труда: качественного разрыва между спросом и предложением. Участники планируют обобщить существующий опыт и обсудить формирование механизма стратегического и оперативного управления национальной системой квалификаций, а также условия, необходимые для эффективного внедрения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в деятельность российских компаний.

Партнеры:

- Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО)
- Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии

Модератор:

- Ангелина Волкова, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО), ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по развитию системы оценки квалификаций, секретарь СПК в nanoиндустрии

Приглашены к участию:

- Алла Факторович, заместитель генерального директора, АНО «Национальное агентство развития квалификаций»
- Юрий Герций, председатель, СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
- Артем Ажгиревич, первый заместитель исполнительного директора, ОООР «Союз машиностроителей России»
- Виктор Лучинин, директор Департамента науки, Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ»
- Александр Козлов, председатель СПК в ЖКХ, координатор Федерального проекта «Школа грамотного потребителя»
- Ольга Олейникова, заместитель директора Департамента жилищно-коммунального хозяйства, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
- Нина Леонтьева, председатель, Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области
- Анастасия Оситис, председатель, СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники
- Сергей Ионов, руководитель проектного офиса, НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»
- Сергей Каменский, секретарь, СПК в горно-металлургическом комплексе
- Светлана Козлова, генеральный директор, ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», руководитель ЦОК
- Олег Романовский, начальник управления оценки и развития, ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Диана Маштакеева, заместитель Председателя СПКФР, генеральный директор СПКФР, член Правления РСПП
- Андрей Афонин, директор, Университет Банка России
- Юлия Корякина, начальник Департамента кадровой политики, Пенсионный фонд России
- Александра Гусарова, заместитель руководителя, Центр развития квалификаций СПКФР

#challenge

VIII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции «Рынок труда в контексте пенсионной реформы»

28 февраля 2019 года, 10:30 – 13:30, зал D1

В России значительная часть граждан старшего возраста имеет проблемы с трудоустройством, что обусловлено несоответствием их профессиональной подготовки требованиям экономики, недостаточной гибкостью и адаптивностью, слабым здоровьем, а зачастую предрассудками работодателей. Повышение пенсионного возраста при сохранении факторов, обуславливающих пониженную конкурентоспособность граждан старшего возраста на рынке труда, может привести к росту безработицы среди них, увеличить общий уровень безработицы в стране. Как будет обеспечиваться занятость людей предпенсионного возраста? Пенсионная реформа в Европе: можно ли использовать опыт европейских стран в России.

Приглашены к участию:

- Денис Васильев, заместитель руководителя, Федеральная служба по труду и занятости
- Дмитрий Чернейко, председатель, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Елена Фролова, начальник, Управление труда и занятости Республики Карелия

- Алексей Балашов, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления, Северо-Западный институт управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации
- Мика Видланд, менеджер по связям отдела планирования, Финский Пенсионный Центр
- Юлия Горохова, директор, Центр занятости населения Санкт-Петербурга
- Анастасия Коваленко, начальник отдела обучения и развития персонала, ПАО «Звезда»
- Светлана Грузных, начальник, Департамент труда и занятости населения Томской области
- Эльмира Зарипова, министр, Министерство труда, занятости и социальной защиты населения Республики Татарстан
- Алексей Брицун, председатель, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
- Светлана Ильюшина, директор, Департамент труда и занятости населения, Министерство труда и социальной защиты Тульской области

#challenge

Совместное расширенное заседание Комиссии по миграционным вопросам и социально-культурной адаптации иностранных граждан, Комиссии по вопросам информационного сопровождения государственной национальной политики Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям и Федерации мигрантов России: «Особенности работы с русскоговорящими иностранными гражданами и соотечественниками» (по приглашениям)

28 февраля 2019 года, 12:00 — 13:30, зал В10

1 марта 2019

#challenge

**Формирование условий для возможности реализации инвалидами права на труд
1 марта 2019 года, 9:30 -11:30, зал В1**

Государства, ратифицировавшие Конвенцию ООН о правах инвалидов, признают их право на труд наравне с другими. В последние годы в Российской Федерации предприняты меры, способствующие развитию возможностей для людей с инвалидностью построить и реализовать свои профессиональные маршруты. Тем не менее, говорить о сложившейся системе пока рано. Бизнесу, власти, обществу совместно предстоит пройти серьезный путь, чтобы трудоустройство людей с инвалидностью из социальной нагрузки превратилось в экономически оправданный процесс.

Модератор:

- Ирина Кузнецова, начальник отдела занятости граждан с особыми потребностями, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

Приглашены к участию:

- Андрей Третьяк, начальник отдела социальной защиты, Агентство технологической экспертизы «Экспертизы Франции», профессор практики Университета Гренобля
- Ирина Дрозденко, директор, Мультицентр социальной и трудовой интеграции
- Виктория Курченко, начальник, Главное управление государственной службы занятости населения Омской области и подведомственных учреждений
- Светлана Грузных, начальник, Департамент труда и занятости населения Томской области
- Светлана Иванова, управляющий по работе с персоналом и корпоративной культуре, Philip Morris Izhora

- Илья Сметанин, руководитель, ООО «Центр содействия трудоустройству выпускников детских домов, молодых инвалидов «Работа i»
- Александра Нагорная, менеджер по трудовым отношениям, ООО «ИКЕА ДОМ» Санкт-Петербург
- Лилия Шакирова, начальник отдела по работе с персоналом, ООО «ИКЕА ДОМ»
- Елена Чернышова, главный специалист отдела методического сопровождения Управления по координации деятельности подведомственных учреждений, Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга
- Ия Ростомашвили, доцент, эксперт в области инклюзивного и интегрированного образования, доцент факультета дополнительного образования, Институт специальной педагогики и психологии
- Светлана Молчанова, доцент кафедры Связей с общественностью и социальных технологий, Северо-Западный институт управления Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

#challenge

Кейс-марафон для региональных служб занятости: «Служба занятости: реальность и перспективы»

1 марта 2019 года, 10:00 — 11:30, зал D1

Приглашены к участию:

- Клаус-Юрген Кемпкенс, профессор, Университет прикладных исследований труда (HdBA)
- Татьяна Крахмалева, начальник учебно-методического отдела, Центр занятости населения Санкт-Петербурга

#challenge

Заседание рабочей группы ЛО ТПП по реализации проекта организованного набора из Республики Узбекистан на территории Ленинградской области: «Вопросы реализации межправительственного соглашения» (по приглашениям)

1 марта 2019 года, 10:00 — 11:30, зал В10

#challenge

Основные вопросы в сфере организации трудовой миграции в России: организованный набор иностранной рабочей силы, адаптация и интеграция иностранных граждан

1 марта 2019 года, 10:00 — 13:30, зал В3-В5

Организованный набор иностранной рабочей силы – единственный способ сделать трудовую миграцию привлекательной для экономики принимающей страны и безопасной как для самих мигрантов, так и для людей, рядом с которыми они оказываются в новой для себя обстановке. Организованный набор юридически прозрачен и экономически выгоден.

Адаптация трудовых мигрантов, их интеграция в социум принимающей стороны – важнейшие задачи для правительства страны, куда они приезжают на заработки. Что нужно для гармонии иностранных гостей и местного населения, как избежать взаимного раздражения и социального негатива, расскажут сегодня наши спикеры.

Организованный набор, адаптация и социальная интеграция трудовых мигрантов – самые важные для России вопросы сегодняшнего дня.

Модераторы:

- Олег Артамонов, заместитель директора, Департамент трудовой миграции и социальной защиты, Евразийская экономическая комиссия
- Алексей Чистяков, директор, Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов»

Приглашены к участию:

- Юлия Слуцкая, президент, Международная Ассоциация по правовому содействию трудовым мигрантам
- Сергей Рязанцев, заведующий кафедрой демографической и миграционной политики, член-корреспондент РАН, профессор, МГИМО МИД России
- Сергей Ермаков, и.о. директора, ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России
- Павел Лисицын, доцент, старший научный сотрудник, международная исследовательская лаборатория, Санкт-Петербургский государственный университет
- Андрей Резаев, профессор, заведующий кафедрой сравнительной социологии, со-руководитель международной исследовательской лаборатории, Санкт-Петербургский государственный университет
- Мурод Усманов, председатель, Санкт-Петербургская общественная организация таджикистанцев «Аджам»
- Вадим Коженков, президент, Общероссийская общественная организация «Федерация мигрантов России»
- Виктория Леденева, начальник отдела по методическому обеспечению социокультурной адаптации и интеграции иностранных граждан, Федеральное Агентство по делам национальностей
- Вагиф Мамишев, председатель, Азербайджанская национально-культурная автономия Санкт-Петербурга
- Елена Алексеева, заместитель директора Центра переводов и легализации документов, Компания ЭГО Транслейтинг

#challenge

Презентация инновационного опыта профессиональной подготовки и социальной адаптации учащихся с инвалидностью «Невский колледж им. А.Г.Неболсина»

1 марта 2019 года, 11:30-12:30, зал В1

Рассматриваемые вопросы: использование электронных образовательных технологий в профессиональной подготовке учащихся с инвалидностью (нарушение слуховых функций и нарушение интеллекта); профессия «Мастер по обработке цифровой информации» и «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»; доступность цифровой образовательной среды; социальная адаптация и организации производственной практики для учащихся рассматриваемых категорий

Приглашены к участию:

- Николай Ершов, преподаватель спецтехнологии, мастер производственного обучения, Невский колледж им. А.Г.Неболсина
- Елена Янбухтина, мастер производственного обучения, Невский колледж им. А.Г.Неболсина
- Валентина Шадрина, преподаватель дисциплин адаптационного цикла, Невский колледж им. А.Г.Неболсина
- Лилия Киселева, ведущий инспектор отдела содействия трудоустройству, Центр занятости населения Санкт-Петербурга

#challenge

Экономика труда: государственная политика в области создания высокоэффективных рабочих мест

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал D1

Рынок профессиональных компетенций сотрудников – новое направление развития экономики труда. В данном контексте государству необходимо качественно преобразовать подходы к

оценке эффективности труда, основываясь на структуре специальностей. Стремительная трансформация экономики диктует потребности пересмотра сложившихся подходов к формированию ключевых навыков сотрудников и соискателей. Задачей государства в данном контексте является оказание поддержки в процессе формирования программ повышения квалификации, а также организации переподготовки кадров.

Анализ специальностей и профессиональных компетенций позволит предвосхитить потребности и оказать положительное воздействие на развитие рынка. Конечной целью проведения государственной политики в данной сфере является создание высокоэффективных рабочих мест, которые станут основой трансформации всей экономики. Участники круглого стола обсудят возможные пути перехода к новым механизмам оценки рабочей силы и структуры экономического роста.

Партнер:

- Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики Санкт-Петербург

Модератор:

- Наталья Починок, ректор, Российский государственный социальный университет, председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Общественной палаты Российской Федерации, д.э.н.

Приглашены к участию:

- Александр Моносов, генеральный директор, ООО «Бюджетные и Финансовые Технологии» IBS
- Александр Курячий, директор Центра прикладных исследований и разработок, Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики – Санкт-Петербург
- Иосиф Панасюк, директор по развитию, Skillaz
- Михаил Хазин, экономист
- Юлия Сахарова, директор по северо-западному региону, компания HeadHunter
- Игорь Рождественский, генеральный директор, Martal SPb

#challenge

**Пенсионная реформа и рынок труда: риски, прогнозы, международный опыт
1 марта 2019, 12:00 – 16:30. зал D2**

Начатая в 1983 году в США пенсионная реформа, завершится только в 2027-ом. Во Франции подняли пенсионный возраст, несмотря на протесты, а в Швейцарии в ходе референдума решили отказаться от его повышения. Европейский союз стремится к тому, чтобы все его жители выходили на заслуженный отдых после 65 лет, продолжая вести комфортную и обеспеченную жизнь. В ряде африканских и азиатских стран на пенсию уходят до 60 лет. При этом качество жизни пенсионеров в них не является высоким. Есть ли универсальный рецепт удачных изменений пенсионного законодательства и применим ли он в Российской Федерации?

Модератор:

- Юлия Горохова, директор, Центр занятости населения Санкт-Петербурга

Приглашены к участию:

- Сергей Вострецов, депутат Государственная дума Федерального Собрания Российской Федерации, председатель, объединение профсоюзов России СОЦПРОФ
- Мика Видланд, менеджер по связям, отдел планирования, Финский Пенсионный Центр
- Александр Сафонов, заведующий кафедрой охраны труда, промышленной безопасности

- и экологии, проректор, Академия труда и социальных отношений, профессор, д.э.н.
- Оксана Сергеева, Советник Президента, МРОО «Женщины и бизнес»
 - Анастасия Мальчукова, доцент факультета технологического менеджмента и инновации Университета ИТМО
 - Екатерина Усанина, руководитель программ, Межрегиональный фонд «Социальные инновации»
 - Анна Николаева, менеджер проектов, ООО «ИКЕА ДОМ» Санкт-Петербург
 - Алексей Балашов, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления, Северо-Западный институт управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации
 - Евгений Китин, заместитель директора, директор базовой кафедры государственной службы при Администрации Губернатора Санкт-Петербурга
 - Елена Васильева, профессор кафедры государственного и муниципального управления, Северо-Западный институт управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации
 - Ревекка Вульфович, профессор кафедры государственного и муниципального управления, Северо-Западный институт управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации
 - Светлана Сукнева, заведующий лабораторией экономики народонаселения и демографии Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова

#challenge

Оказание услуг гражданам через интернет-агрегаторы: правовые и социальные последствия

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал А4

В российском законодательстве (как, впрочем, и на международном уровне) до сих пор не определен статус таких субъектов, как интернет-агрегаторы заказов, и поэтому такие агрегаторы, несмотря на то что аккумулируют значительную долю заказов (например, такси), определяют стоимость поездок: во-первых, не несут юридической ответственности перед пассажирами; во-вторых, не соблюдают законодательно установленного порядка обработки информации; в-третьих, привлекают к выполнению заказов лиц, не обладающих специальным статусом; в-четвертых, не несут юридических обязательств перед исполнителями заказов.

Модератор:

- Нелли Дивеева, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к участию:

- Владислав Архипов, советник российской практики Dentons по интеллектуальной собственности, информационным технологиям и телекоммуникациям, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Анатолий Гребенщиков, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Аза Губаева, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Елена Килинкарлова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

#challenge

Лекторий по пониманию инвалидности

1 марта 2019 года, 12:30 — 14:00, зал В1

Трудовой потенциал людей с инвалидностью в недостаточной мере востребован на современном рынке труда. Эффективность прохождения людьми с инвалидностью профессионального маршрута и адаптации на рабочем месте во многом зависит от готовности социума воспринимать их как равных партнеров. В рамках лектория будут представлены

доклады ведущих специалистов, занимающихся вопросами инклюзии людей с инвалидностью во все сферы жизнедеятельности. Лекторий будет интересен как специалистам социальной сферы, являющимся участниками профессиональной реабилитации людей с инвалидностью, представителям общественных организаций и работодателям.

Приглашены к участию:

- Елена Гордиевская, старший научный сотрудник отдела профессиональной и психологической реабилитации и абилитации инвалидов ФГБУ «Федеральный научный центр реабилитации инвалидов им. Г.А.Альбрехта»
- Ида Михаленкова, доцент факультета дополнительного образования, Институт специальной педагогики и психологии
- Ия Ростомашвили, доцент, эксперт в области инклюзивного и интегрированного образования, доцент факультета дополнительного образования, Институт специальной педагогики и психологии

#challenge

Вопросы совершенствования нормативно-правового сопровождения миграционных процессов

1 марта 2019 года, 15:00 — 17:30, зал В3-В5

Трудовая миграция – сложное и многогранное явление. Только грамотная государственная политика может сделать его безболезненным для общества. Но государственная политика в любом направлении эффективна лишь при наличии актуальной нормативной базы. Чего не хватает России для полноценного законодательного регулирования миграционных процессов? Этому посвящена наша сегодняшняя встреча.

Модератор:

- Асламбек Паскачев, председатель, Комиссия по миграционным вопросам Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям, директор, Автономная некоммерческая организация «Институт миграции и межнациональных отношений»

Приглашены к участию:

- Олег Артамонов, заместитель директора, Департамент трудовой миграции и социальной защиты, Евразийская экономическая комиссия
- Николай Курдюмов, президент, Союз «Международный альянс «Трудовая миграция»
- Евгения Владимирова, секретарь Постоянной комиссии по социальной политике и правам человека, Межпарламентская Ассамблея государств — участников Содружества Независимых Государств
- Талгат Нугуманов, Генеральный директор РПП на ПХВ, «Научно-практический центр развития социальной реабилитации»
- Бахыт Жекей, директор департамента анализа рынка труда, АО «Центр развития трудовых ресурсов»

#challenge

Презентация пилотного проекта «Профессиональная переподготовка глухих и слабослышащих гидов для работы на русском жестовом языке в музейных пространствах Санкт-Петербурга»

1 марта 2019 года, 15:00 — 15:30, зал А5

Проект «Профессиональная переподготовка глухих и слабослышащих гидов для работы на русском жестовом языке в музейных пространствах Санкт-Петербурга» был реализован в 2017-2018 учебном году в Санкт-Петербурге силами ООО «Языки без границ» при поддержке Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, а также социально-

ориентированного бизнеса. В декабре 2018 года десять участников проекта получили дипломы государственного образца и проводят обзорные экскурсии по городу и в музеях Санкт-Петербурга: им. А.С.Пушкина, им.Г.Р.Державина, им. Н.А.Некрасова, К.Фаберже, Религии и атеизма и др.). Участники проекта готовы не только принимать гостей с проблемами слуха из других регионов, но и обучать их по данной программе. Продолжением проекта являются курсы международного жестового языка, которые расширят возможности социального туризма для зарубежных гостей.

Приглашены к участию:

- Ирина Кузнецова, начальник отдела занятости граждан с особыми потребностями, Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Сергей Кречетов, генеральный директор, ООО «Языки без границ»
- Юлия Быстрова, участник пилотного проекта
- Николай Ефутин, участник пилотного проекта
- Николай Сулов, участник пилотного проекта, преподаватель курсов международного жестового языка
- Оксана Буцык, сурдопереводчик

Современный рынок предлагает большое разнообразие решений для автоматизации подбора, поиска, развития сотрудников, аналитических платформ, маркетинга персонала, развития корпоративной культуры, учета. На примере реальных кейсов, в рамках конкурсов и хакатонов участникам трека предстоит отобрать наиболее эффективные из них и оценить готовность своих компаний к цифровизации управления человеческими ресурсами.

28 февраля 2019

#HRtech

Хакатон по выработке решений для автоматизации HR

28 февраля – 1 марта 2019 года, 12:00 – 18:00, павильон F

В рамках Форума пройдет хакатон по поиску IT-решений для HR-департаментов крупнейших работодателей. Студенты IT-специальностей, молодые разработчики и представители стартапов смогут поучаствовать в создании высокотехнологичных продуктов для нужд крупнейших игроков рынка труда, побороться и за денежный приз.

Организаторы:

- Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов»
- Сбербанк
- Digital Design
- HRscanner
- Emny

#HRtech

HR-бренд: сила коммуникаций

28 февраля 2019 года, 10:00 – 13:30, зал А8-А9

HR-брендинг – достаточно новое для России направление. Брендинг перекочевал в HR из сферы маркетинга, но с сожалением можно констатировать: инструменты используются в основном эйчаровские, инструменты коммуникаций же остаются за бортом. Что же такое HR-бренд? Как он работает? Какие маркетинговые инструменты реально эффективны? При чем здесь PR? Как вдохновиться самому и вдохновить CEO на изменения?

Партнер:

- Компания «Экспофорум»

Приглашены к участию:

- Анастасия Тимошина, директор по корпоративным отношениям, Mars Petcare и Mars Food в России
- Татьяна Тангишева, руководитель отдела развития персонала и корпоративной культуры, ВЮСАD
- Анна Лаптинская, HR директор, Streamer Electric
- Вера Соломатина, директор по персоналу, SAP CIS
- Наталья Рушкевич, основатель центра управления проектами, Агентство HR+PR
- Ирина Гусакова, директор по персоналу, Улыбка радуги

#HRtech

Современные технологии в HR-менеджменте

28 февраля 2019 года, 10:00-11:30, А4

Люди – основа любого бизнеса. Успех бизнеса зависит от того, насколько эффективно он работает с персоналом, самым сложным объектом управления. Ведь люди, в отличие

от материальных активов, способны самостоятельно принимать решения, оценивать предъявляемые к ним требования. Нынешнее поколение сотрудников радикально отличается от всех предыдущих: у него другие рабочие интересы и потребности, ожидания от технологий и рабочих возможностей. Современные концепции управления персоналом основаны на признании возрастающей значимости личности сотрудника с одной стороны, и на стремительно увеличивающемся количестве информации и возрастающей роли эффективной обработки – с другой.

Модератор:

- Оксана Шишкина, директор по персоналу, ГК «220 вольт»

Приглашены к участию:

- Ольга Добрякова, HR-директор, Nexign
- Светлана Сотникова, заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом, Новосибирский государственный университет экономики и управления
- Полина Кабанова, руководитель направления по привлечению и развитию персонала в регионе Европа, Ближний Восток и Африка, Hilton
- Ирина Зарина, генеральный директор, SHL Russia & CIS
- Стефан Брунов, профессор факультета экономики труда, Университет прикладных трудовых исследований (ФРТ)

#HRtech

Открытый разговор: успехи и сложности автоматизации процессов HRM

28 февраля 2019, 12:00 – 13:30, зал В1

Рынок систем и услуг по автоматизации процессов управления человеческими ресурсами, с одной стороны, сложился: есть как выбор решений в каждой из функциональных областей HRM, так и история кейсов компаний по их использованию. С другой стороны, остаются актуальными многие вопросы, связанные с автоматизацией HRM: cloud VS on premise, single solution VS best of breed, монолит или микросервисная архитектура, обработка и защита персональных данных. В рамках дискуссионной площадки планируется обсуждение этих и других вопросов с представителями как со стороны провайдеров и вендоров, так и со стороны заказчиков.

Модератор:

- Никита Черкасенко, директор департамента HRM-технологий и аналитики ПАО «Ростелеком»

Приглашены к участию:

- Алексей Корольков, генеральный директор, Websoft
- Александр Ураксин, сооснователь, Робот Вера
- Евгений Селевич, директор, Knomary
- Сергей Саратов, начальник департамента управления персоналом, РЖД
- Вера Соломатина, директор по персоналу, SAP CIS
- Алексей Долотов, руководитель сервиса Яндекс.Таланты, Яндекс
- Дарья Беляева, советник по управлению персоналом, Газпромнефть
- Александр Красс, генеральный директор, FriendWork

#HRtech

Корпоративное волонтерство в социальной ответственности бизнеса

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал Е4

Корпоративное волонтерство, являющееся одной из составляющих корпоративной социальной ответственности, в последнее время приобретает характер массового явления в России. Часть бизнес-сообщества рассматривает его в качестве социальной политики компании в отношении собственных сотрудников и местного сообщества, другие ставят корпоративное волонтерство наравне с благотворительностью. Однако все сходятся во мнении: корпоративное волонтерство должно осуществляться в стратегических для бизнеса областях. Как разработать программу корпоративного волонтерства исходя из стратегии организации? Что может служить мотивирующим фактором для участия сотрудников в программах корпоративного волонтерства? Как корпоративное волонтерство влияет на отношения бизнес-структуры с НКО, местным населением и органами власти?

Модератор:

- Юрий Благов, доцент кафедры стратегического и международного менеджмента, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет, директор, Центр корпоративной социальной ответственности им. ПрайсвогтерхаусКуперс

Приглашены к участию:

- Рустам Закиев, директор департамента коммуникационных и социальных проектов, ОК РУСАЛ, председатель, Национальный совет по корпоративному волонтерству
- Вадим Ковалев, первый заместитель исполнительного директора, Ассоциация Менеджеров
- Ольга Лучина, управляющий по устойчивому развитию и волонтерским программам, Аффилированные компании «Филип Моррис Интернэшнл» в России
- Дарья Лозинская, менеджер по трудовым отношениям, ООО «ИКЕА ДОМ» Москва
- Наталья Поппель, начальник управления по корпоративной социальной ответственности и бренду, «Северсталь Менеджмент»
- Екатерина Лужных, менеджер по Амбассадорской программе, Coca-Cola HBC Россия
- Ирина Кенюхова, директор департамента стратегических коммуникаций, GS Group

#HRtech

Тренды в HR-аналитике 2019

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал D4

В 2019 году HR-директор должен будет ответить на несколько вопросов:

- Что такое HR-аналитика для нашей компании: это метрики, дашборды, предиктивная аналитика?
- Будет ли в нашей компании внутренний HR-аналитик, или мы будем работать с внешним провайдером?
- Где найти и как подготовить своего HR-аналитика?
- HR-аналитика – как надо менять процессы в компании?

Модератор:

- Эдуард Бабушкин, hr-аналитик

#HRtech

Цифровые технологии в HR: эффективность использования

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал В6-В8

Рынок цифровых решений и цифровых сервисов для управления человеческими ресурсами постоянно расширяется. Появляются новые HR-технологии, информационные системы. Какие HR-технологии и информационные системы эффективны? Какие практики использования цифровых технологий ведут к автоматизации управления человеческими ресурсами, а какие нет? Эти и другие вопросы планируется обсудить в рамках дискуссионной площадки.

Модератор:

- Юлия Сахарова, директор по Северо-Западному региону, компания HeadHunter

Приглашены к участию:

- Дарья Беляева, советник по управлению персоналом, Газпром-нефть
- Кристина Чабанюк, менеджер проекта, ООО «ИКЕА ДОМ» Москва
- Иосиф Панасюк, директор по развитию, Skillz
- Елена Меньшова, HR-директор Северо-Западного банка, Сбербанк

#HRtech

Искусственный интеллект для бизнеса и роста производительности труда: мифы и реальность

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал А3

Технологии искусственного интеллекта активно входят в повседневную жизнь и кардинально меняют рынок труда. По прогнозам экспертов за половину работ на мировых предприятиях будет отвечать искусственный интеллект, в ряде отраслей удастся повысить производительность труда на 40%. Насколько такие ожидания оправданы? В рамках круглого стола эксперты обсудят правовые, этические, профессиональные вызовы использования искусственного интеллекта.

Приглашены к участию:

- Татьяна Гаврилова, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет
- Виктор Наумов, партнер, юридическая фирма Dentons
- Петр Мицов, операционный директор, Just AI, группа компаний i-Free
- Елена Сидоренко, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Руслан Сарбаев, CEO, DataLab
- Дмитрий Плахов, председатель, сообщество блокчейн-разработчиков Санкт-Петербург, советник директора ФГБУ «Координационный центр межправительственной комиссии по сотрудничеству в области вычислительной техники»

#HRtech

Трансформация сферы труда и социальные риски

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал В10

Цифровизация и распространение продуктов Индустрии 4.0 вызывают радикальную трансформацию сферы труда, что, помимо прогрессивных явлений, порождает множество побочных эффектов. К старым рискам и конфликтам добавляются новые. Формируются новые процессы, последствия которых не выяснены в полной мере: внедрение искусственного интеллекта, распространение безбумажного документооборота, замена лидерского типа управления на просчитанные и аргументированные решения, построенные на компьютерной обработке информации Big Data.

Приглашены к участию:

- Ирина Елисеева, член-корреспондент, РАН, заслуженный деятель науки Российской

Федерации

- Наталья Журавлева, профессор, заведующая кафедрой экономики транспорта, директор, Институт прикладной экономики и бухгалтерского учета железнодорожного транспорта
- Сергей Литвиненко, руководитель департамента научной и инновационной деятельности, ГК «Омега»
- Евгений Макаров, заместитель председателя, Федерация Независимых Профсоюзов России, почетный профессор, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов
- Сатеник Мкртчян, научный сотрудник, Институт археологии и этнографии Национальной академии наук Республики Армения
- Ирина Новикова, доцент, ведущий научный сотрудник, Центр стратегических исследований Института математических исследований сложных систем, МГУ им. М.В. Ломоносова, эксперт СПК СТС

#HRtech

Гибкое управление персоналом

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, пресс-центр

Гибкие практики управления персоналом (Agile HR) – новая философия успешного менеджмента. Она зародилась в IT-индустрии, но давно шагнула за ее пределы. Считается, что используемые в Agile-подходе принципы командной работы, движения к результату, взаимодействия с заказчиками, коммуникации между сотрудниками и руководством могут быть применены к любой компании и к любому процессу. Действительно ли это так, и какие условия должны быть созданы, чтобы гибкие практики управления персоналом принесли организации максимальную пользу?

Партнер:

- Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация

Модератор:

- Ярослава Васильева, директор по Персоналу, ГК «Эталон»

Приглашены к участию:

- Екатерина Вашукова, управляющий по работе с персоналом и корпоративной культуре, Philip Morris Izhora
- Юлия Пахомова, HR Бизнес-партнер, пивоваренная компания «Балтика»
- Михаил Абгарян, менеджер по развитию бизнеса, ANCOR Industry
- Ольга Титова, заместитель начальника отдела по работе с персоналом, ООО «ИКЕА ДОМ» Ленинградская область
- Вера Иванова, доцент, Северо-Западный институт управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации
- Софья Морозова, HR-бизнес партнер, Renault-Nissan-Mitsubishi
- Ксения Плетнер, экс-руководитель направления подготовки персонала, Microsoft

#Hrtech

Ворк-шоп «Баланс статистики и мягких инструментов управления. Почему не всегда нужно измерять и считать результаты»

1 марта 2019 года, 12:00 – 16:30, зал В9

Модераторы:

- Эдуард Бабушкин, hr-аналитик
- Наталия Боровикова, директор по Green box, консалтинговая группа ВІТОВЕ

Приглашены к участию:

- Александр Печенкин, директор, «Газпром корпоративный институт»
- Наталья Нутрихина, руководитель направления по работе с персоналом, ООО «БСХ Бытовые Приборы»
- Наталья Букина, начальник управления по работе с персоналом и организационным вопросам, ООО «ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «БАЖЕН» ПАО «Газпром Нефть»
- Валентин Шумовский, консультант ВІТОВЕ, эксперт по инновациям и форсайт-технологиям
- Наталья Мельникова, заместитель генерального директора по управлению персоналом, АО «ЛОЭСК»

#HRtech

Управление по-русски

1 марта 2019 года, 12:00 – 16:30, зал В6-В8

Трансформация производства определяет изменение требований к моделям управления персоналом. Определение управленческого подхода к человеческим ресурсам и поиск новых инструментов – задача данной сессии. Участникам предстоит спроектировать решения, отвечающие на современные технологические и социальные вызовы, и совместно найти эффективные методы управления и технологии развития человеческих ресурсов.

Партнеры:

- Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО)
- Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии
- Союз дизайнеров России
- Проект INRU
- Компания «Сетевые исследования»

Модератор:

- Александра Бобрецова, исследователь-проектировщик, руководитель проекта первая российская интеллектуальная конференция INRU

Приглашены к участию:

- Ангелина Волкова, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО), ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по развитию системы оценки квалификаций, секретарь Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии
- Константин Карчмарски, советник Департамента Инноваций Университета ИТМО. Соучредитель и директор венчурного интегратора CLMI Ventures
- Наталья Краснова, преподаватель программ MBA и Executive MBA в Бизнес – школе МИРБИС, РАНХиГС, НИУ ВШЭ, Бизнес-Школе МГИМО
- Оксана Пикулева, директор учебного центра подготовки руководителей НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге
- Антонина Дорогова, заместитель директора по развитию и проектам ГБУК ЛО Драматический театр «На Литейном»
- Марина Кашина, доцент кафедры связей с общественностью и социальных технологий Северо-Западного института Управления - филиала РАНХиГС
- Ольга Самоварова, управляющий партнер, группа компаний SPG

- Сергей Хельмянов, заведующий кафедрой промышленного дизайна Санкт-Петербургской художественно-промышленной академии имени А. Л. Штиглица
- Виктор Лучинин, директор Департамента науки Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета («ЛЭТИ»)
- Ирина Рудская, доцент Высшей инженерно-экономической школы, Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли СПбПУ
- Сергей Салкуцан, и.о. директора Института передовых производственных технологий Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого
- Сергей Цыбуков, генеральный директор, НПО по переработке пластмасс им. «Комсомольской Правды», член СПК в nanoиндустрии

#HRtech

HR4.0: новые модели кадрового обеспечения

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30, зал D4

Индустрия 4.0 требует адаптации к этому технологическому укладу от HR. Перед HR стоит задача адаптировать свои функции и инструменты к новой реальности. Используемые сейчас практики, насущные потребности HR-служб предприятий, лучшие применяемые методики, а также лучшие решения от технологических компаний обсудят HR-директора на сессии HR4.0.

Партнер:

- Американская торговая палата в России, представительство в Санкт-Петербурге

Модератор:

- Светлана Врублевская-Буга, директор по персоналу и финансам по России, Украине, Казахстану, Беларуси, ООО «Урса Евразия», сопредседатель Комитета по трудовым ресурсам, Американская торговая палата в России, представительство в Санкт-Петербурге
- Елена Пахомова, директор по развитию талантов, Марс СНГ, сопредседатель Комитета по трудовым ресурсам, Американская торговая палата в России, представительство в Санкт-Петербурге

Приглашены к участию:

- Алексей Антипов, старший менеджер Департамента консультирования по управлению персоналом, ООО «Эрнст энд Янг СНГ Б.В.»
- Владимир Меркулов, специалист по развитию лидерства и компетенции, ИКЕА
- Олеся Княжева, Руководитель центра по подбору и привлечению персонала, Марс
- Екатерина Зверева, руководитель контактного центра для сотрудников, ИКЕА
- Ольга Ладога-Ячменева, Координатор проектов, команда Лиги Информационных специалистов
- Вадим Сабашный, Lanit Tercom
- Ксения Румбешт, управляющий партнер, Jobby

#EDUCATION ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ОТКРЫТОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Основная цель трека - поиск моделей развития профессионального образования, способствующих формированию, накоплению и повышению экономической эффективности использования человеческого капитала.

28 февраля 2019

#education

Бизнес - ВУЗ - Власть: высшее образование и рынок труда

28 февраля 2019 года, 10:00 – 13:30, зал В2

Чтобы готовить востребованных экономикой специалистов, система высшего образования, власть и бизнес должны наладить конструктивный диалог.

Запросы рынка меняются быстрее, чем федеральные образовательные стандарты. Но регулирующая функция – это не гонка за рыночной конъюнктурой. Например, в случае увеличения государственного заказа на подготовку it-специалистов не будет ли снижение заказа на подготовку педагогов? (хотя программистов рынок гораздо успешнее готовит и регулирует на коммерческой основе, а социальные профессии требуют участия государства). В то же время быстроразвивающиеся рынки труда, как фармкластер и it, опережают не только образовательные, но и профессиональные стандарты и стандарты независимой оценки квалификаций. Регулирование для сильных и перспективных рынков оказывается избыточным. Как эффективно распределить систему государственного участия в регулировании системы высшего образования и профессиональных стандартов? Какой режим взаимодействия государства и бизнеса эффективен для системы высшего образования? Какие успешные практики есть в регионах? Как ВУЗы складывают требования системы образования с запросами рынков труда?

Партнер:

- Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
- Американская торговая палата в России, представительство в Санкт-Петербурге

Модератор:

- Екатерина Бабелюк, директор, Департамент координации деятельности организаций высшего образования Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Приглашены к участию:

- Михаил Балыхин, ректор, Московский государственный университет пищевых производств
- Сергей Кортов, первый проректор, Уральский федеральный университет
- Вячеслав Нестеров, заместитель директора, Санкт-Петербургский филиал Высшей школы экономики
- Станислав Кириллов, управляющий партнер, Lingvoexpert
- Елена Агапитова, ведущий специалист по найму и адаптации, АО «Группа «Илим»
- Антон Рассадин, руководитель департамента корпоративных коммуникаций, БСХ Россия
- Юлия Сахарова, директор по Северо-Западному региону, компания HeadHunter
- Михаил Саламатов, старший программный менеджер по взаимодействию с университетами, Dell EMC
- Лука Горубин, руководитель проектов, АНО «Россия – страна возможностей»

#education

Кто «платит» за профориентацию: бизнес или государство?

28 февраля 2019 года, 10:00 – 11:30, зал В1

Государство формулирует приоритеты развития экономики и инвестирует в подготовку специалистов по приоритетным направлениям. Однако государство не всегда успевает обеспечить достаточный кадровый резерв для динамично растущих отраслей. Речь идет не только о «профессиях будущего»: для флагманских отраслей отсутствие гарантий надежной кадровой смены становится реальной угрозой. Так, профориентационные проекты снова стали востребованными: во взаимодействии со школами это чаще популяризация отраслей и профессий, в программах для учащихся и студентов - программы стажировок и тестовых погружений в конкретные производственные процессы.

Поддержка успешных профориентационных практик, сотрудничества государства, бизнеса и семьи в вопросах обеспечения социального благополучия и подготовки кадрового резерва, поддержка просветительской работы и контроль за ее качеством, – это лишь часть всего объема задач.

Приглашены к участию:

- Наталия Черкесова, председатель, Совет директоров Информационное агентство «Росбалт»
- Павел Лукша, эксперт, Сколковский центр развития образования (SEDEC)
- Людмила Колдунова, начальник отдела развития человеческого капитала, Комитет по труду и занятости Санкт-Петербурга
- Юлия Аблец, председатель, Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга
- Жанна Воробьева, председатель, Комитет по образованию Санкт-Петербурга
- Даниил Александров, заведующий, научно-учебная лаборатория «Социология образования и науки» НИУ ВШЭ СПб
- Елена Речиц, старший преподаватель, заместитель декана по учебно-проектной деятельности факультета сервиса, туризма и гостеприимства, генеральный директор ООО «Школа отельеров»

#education

Коучинг в организации и бизнесе

28 февраля 2019 года, 10:00 – 11:30, зал В3-В5

Скорость изменений растет, и чтобы не только выживать, но и обеспечивать устойчивый рост, компаниям необходимо учиться и развиваться, как минимум с такой же скоростью, а лучше быстрее. Если раньше «стратегия развития компании» разрабатывалась на пять лет, то сегодня мы вынуждены пересматривать и перестраивать ее каждый день. Выстраивать связи, создавать партнерства, взаимодействовать ради лучшего результата – этому тоже надо учиться.

Философия коучинга основана на убеждении, что любой человек может гораздо больше, чем кажется и чем он реализует в своей жизни. Просто его способности скрыты, заблокированы внутренними барьерами, страхом потерпеть неудачу. Если убрать страх – деятельность человека, его эффективность и производительность повышаются. Эту задачу и выполняет коучинг, расчищая внутренние «завалы».

Партнер:

- Международная Федерация Коучинга (ICF)

Модератор:

- Ольга Парфенова, глава ICF в Санкт-Петербурге и Ленинградской области,

официальный партнер и представитель Международной Академии Коучинга в Санкт-Петербурге и Северо-Западном регионе, РСС ICF

Приглашены к участию:

- Светлана Чумакова, основатель и руководитель, Международная Академия Коучинга, Executive & Senior Executive Coach
- Влада Белых, руководитель обучения и развития направления блока продвижения компании, «Герофарм»

#education

Новая парадигма лидерства: что уже не работает и что будет работать

28 февраля 2019 года, 12:00 – 13:30, зал А5

Рассматриваемые вопросы на мастер-классе: с какими вызовами сталкиваются сегодня лидеры каждый день? Как меняется роль лидера в VUCA мире? Что уже не работает? Чем может быть полезен коучинг в организации? Чем могут быть полезны инструменты коучинга современным лидерам?

Партнер:

- Международная Академия Коучинга (МАК)

Модераторы:

- Светлана Чумакова, основатель и руководитель, Международная Академия Коучинга, Executive & Senior Executive Coach
- Ольга Парфенова, глава ICF в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, официальный партнер и представитель Международной Академии Коучинга в Санкт-Петербурге и Северо-Западном регионе, РСС ICF

#education

HR-марафон «Цифровая экономика России: трансформация профессии HR-специалистов. Цифровое портфолио 3.0 и Цифровое портфолио 4.0». Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов по управлению персоналом

28 февраля – 1 марта 2019 года, зал Е7

В рамках марафона лучшие по профессии среди специалистов в области управления персоналом проведут цикл мероприятий, общие цели которых:

Профессиональное признание на площадке Форума труда активных участников отраслевых соревнований профмастерства. Формирование предложений для стратегии трансформации рынка труда России Индустрии 4.0 в части зоны ответственности HR-отрасли.

Формирование стратегических направлений развития профессии специалистов в области управления персоналом в Индустрии 4.0. Повышение вовлеченности специалистов отрасли в деятельности НСК. Формирование отраслевого спроса на использование независимой оценки квалификации в рамках Индустрии 4.0.

Партнер:

- Торгово-промышленная палата Российской Федерации

Приглашены к участию:

- Светлана Епихина, руководитель и основатель, проект «Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов в области управления персоналом», руководитель, Комитет по повышению кадрового потенциала Экспертно-консультационного совета Росимущества
- Максим Фатеев, вице-президент, Торгово-промышленная палата Российской Федерации

- Никита Первушин, генеральный директор, Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ, представитель, СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности
- Ангелина Волкова, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций, Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО)
- Анатолий Выборный, депутат Государственной Думы РФ, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по безопасности и противодействию коррупции. Председатель Комитета по безопасности предпринимательской деятельности ТПП РФ
- Михаил Пронин, руководитель исследовательской группы «Виртуалистика», Институт философии РАН сектора гуманитарных экспертиз и биоэтики, к.мед.н.
- Олеся Бакута, Директор по управлению персоналом и организационному развитию, АО «ОБОРОНЭНЕРГО»
- Вячеслав Филипов, главный редактор, журнал «Кадровое дело»

1 марта 2019

#education

Опережающее обучение как драйвер развития кадрового потенциала предприятий 1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал В2

Программа опережающего обучения впервые в России была разработана в Санкт-Петербурге и нацелена на получение руководителями предприятий, инженерами, конструкторами, технологами промышленных предприятий Санкт-Петербурга знаний и навыков по теоретическим принципам и практическим методам построения (или совершенствования) цифровой трансформации предприятия, включая вопросы разработки бизнес-модели предприятия. Планируется обсудить возможности и перспективы развития программ опережающего обучения.

Партнеры:

- Холдинг «Ленполиграфмаш»
- Центр компетенций НТИ «Новые производственные технологии» на базе Института передовых производственных технологий Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого

Модератор:

- Кирилл Соловейчик, генеральный директор, Холдинг «Ленполиграфмаш»

Приглашены к участию:

- Дмитрий Чернейко, председатель, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Сергей Салкуцан, заместитель руководителя по образовательной деятельности, Центр НТИ СПбПУ
- Владимир Середохо, генеральный директор, Средне-Невский судостроительный завод
- Илья Кавелашвили, генеральный директор, Научно-производственное объединение «Центротех»
- Александр Элинсон, генеральный директор, Научно-Исследовательская Производственная Компания «Электрон»
- Леонид Чернигов, генеральный директор, Ракурс-Инжиниринг

#education

Цифровой диплом

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, пресс-центр

Современной компании и органу власти требуется специалист со множеством компетенций, которые они приобретает в ВУЗах, различных курсах, семинарах и с опытом работы. В этих условиях мы хотим обсудить среду доверия, где будет комфортно и гражданину, и работодателю, и образовательному учреждению. Технология распределенных реестров начинает входить в нашу жизнь и эти вопросы экосистемы доверия мы хотим обсудить на панели, организованной Центром компетенции НТИ «Технологии распределенных реестров СПбГУ»

Модератор:

- Евгений Пен, исполнительный директор, Центр Технологий Распределительных Реестров СПбГУ

Приглашены к участию:

- Николай Рогачев, первый заместитель председателя, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Илья Никифоров, CEO, блокчейн архитектура Disciplina
- Анжелика Шешунова, CEO, блокчейн платформа IZZIO
- Антон Зарубин, проректор по информатизации, Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича
- Руслан Барышев, руководитель проекта IPUniversity, Сибирский федеральный университет
- Андрей Панарин, директор центра цифровых технологий в экономике, РУДН
- Мария Сигова, ректор, Международный банковский институт
- Максим Савельев, руководитель проектов Дирекции развития и исследований, Digital Design

#education

Инструменты коучинга в сфере HR

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал А5

Рассматриваемые вопросы на мастер-классе: как быть эффективным в постоянно меняющемся мире? (или как ставить цели выгодно для всех); что такое soft skills и как их развивать; как обучать тех, кто все знает, но не делает; как мотивировать сотрудников и возвращать их приверженность организации (вопросы для развивающей беседы с сотрудником); и другие вопросы, связанные с инструментами коучинга в организациях.

Партнер:

- ICP Centre

Модератор:

- Галина Вдовиченко, член Международной Федерации Коучинга ICF, управляющий ICP Centre, PCC ICF

#education

Все о профориентации: от молодежи до «серебряного возраста»

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал В9

В современном мире вопрос профориентации, жизнеориентации стоит особенно остро. Правильный выбор карьерного пути крайне важен как для молодого специалиста, так и для взрослого человека. В настоящее время есть возможность сменить профессию, изменить свой карьерный трек. В рамках сессии участники ознакомятся с последними тенденциями в сфере

профориентации, с новыми проектами как для молодежи, так и для взрослых людей, получают конкретные инструменты для построения и изменения своей карьеры.

Партнер:

- Ассоциация карьерных консультантов Санкт-Петербурга

Модератор:

- Светлана Катаева, управляющий партнер, кадровая компания «AVRIO Group Consulting», член управляющего комитета, «АККС»

Приглашены к участию:

- Ирина Кузьменкова, управляющий партнер, компания карьерного консультирования UPstep
- Мария Ососкова, руководитель образовательной программы для школьников «Уроки трудолюбия», АНО ДПО «Деловое Поле», преподаватель, НИУ ИТМО.
- Александра Болдырева, руководитель образовательных программ ЦНТИ «Прогресс»
- Представители «Центра содействия семейному воспитанию №8»

#education

Управление талантами

1 марта 2019 года, 10:00 - 11:30, зал D2

Управление талантами – это привлечение высокоэффективных сотрудников и удержание их в компании. Таланты создают дополнительную стоимость и являются конкурентным преимуществом. У талантов выше производительность, и они создают продукты, которых еще не было на рынке. Может ли компания состоять из одних талантов? Возможно ли удержание талантливых сотрудников без изменения структуры и стиля руководства? Что нужно, чтобы вырастить таланты внутри компании?

Модератор:

- Сергей Кордашенко, управляющий партнер, руководитель практики развития лидерства, компания «RosExpert»

Приглашены к участию:

- Татьяна Князева, директор по персоналу, розничная сеть «Магнит»
- Андрей Бешко, заместитель директора департамента кадровой политики, Госкорпорация «Росатом»
- Леонид Васильев, директор программ дополнительного профессионального образования Высшей школы менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет
- Ирина Архипова, руководитель Центра современных технологий развития человеческого капитала, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
- Ирина Королева, исполнительный директор, Высшая медицинская школа (Корпоративный университет ИНВИТРО)
- Ксения Плетнер, экс-руководитель направления подготовки персонала, Microsoft

#education

Рынок профессий vs компетенций

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал E4

Все чаще в мировой практике, говоря о кадровом дефиците, подразумевают несоответствие между компетенциями, которыми обладают соискатели, и запросами рынка труда, а институту профессий предрекают постепенное исчезновение. Как скоро от запроса: «няня», «повар», «строитель», «инженер» работодатели перейдут к поиску по определенному набору компетенций? И через какое время на языке компетенций заговорят соискатели?

Модератор:

- Дмитрий Прокофьев, шеф-редактор, Издательский дом Ленинградской областной торгово-промышленной палаты

Приглашены к участию:

- Алексей Левченко, заместитель директора Департамента государственной политики в сфере профессионального образования и опережающей подготовки кадров, Министерство просвещения Российской Федерации
- Александр Жидков, помощник ректора, НИУ ВШЭ, ответственный секретарь, Рабочая группа Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций
- Ирина Волошина, директор по развитию системы профессиональных квалификаций, Всероссийский научно-исследовательский институт труда Минтруда России
- Александра Глазкова, вице-президент по HR, PR и административным вопросам, BIOCAD
- Андрей Замулин, доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом Высшей школы менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет
- Алексей Ильин, директор, Школа будущих президентов
- Юлия Чекмарева, директор Центра обучения иностранным языкам, ЭГО Транслейтинг Университет
- Андрей Большаков, директор по персоналу, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»
- Ирина Новикова, доцент, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова

#education

Развитие человеческого капитала в эпоху технологической и цифровой трансформации: передовой опыт в сфере фармацевтики и биотехнологий

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал В2

Рассматриваемые вопросы: как система профессиональных квалификаций откликается на цифровую и технологическую трансформацию химической и биотехнологической отраслей? Какие вызовы перед фармацевтическими компаниями и вузами ставит технологическая и цифровая трансформация сферы фармацевтики и биотехнологий? Возможно ли определить перспективные кадровые потребности работодателей в сфере фармацевтики и биотехнологий? Как реализуются подходы к развитию кадрового потенциала фармацевтической отрасли и эффективному управлению распределением выпускников образовательных организаций на рынке труда, обеспечивающее наиболее полное удовлетворение кадровых потребностей фармацевтических компаний? Как выстроить эффективную HR-политику компании в условиях изменяющейся среды, в том числе высокотехнологичной компании в целях поиска и привлечения лучших кадров, в том числе для реализации научно-технологических проектов?

Партнер:

- Санкт-Петербургская государственная химико-фармацевтическая академия

Модератор:

- Игорь Наркевич, ректор, Санкт-Петербургская государственная химико-фармацевтическая академии

Приглашены к участию:

- Мария Гурулева, заместитель генерального директора по управлению персоналом, ООО «НТФФ ПОЛИСАН»
- Анна Девицкая, директор по персоналу, ООО «Герофарм»
- Юлия Тепляшова, руководитель направления привлечения талантов, BIOCAD

- Юлия Цуркану, исполнительный директор оргкомитета межрегионального творческого конкурса «Российская школа фармацевтов»
- Виктория Преснякова, исполнительный директор, СРО АСНА
- Станислав Стрелков, директор по персоналу, АО «Петербургские аптеки»
- Дмитрий Ковалев, директор, Академии цифровых технологий
- Ирина Янкелевич, директор научно-образовательного центра молекулярных и клеточных технологий, СПХФУ

#education

Тренды рынка труда и персонала в индустрии HoReCa

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал А6

Рассматриваемые вопросы: профессиональные стандарты и независимая оценка квалификаций в индустрии гостеприимства; эффективные технологии набора и отбора линейного персонала и персонала среднего звена в условиях его дефицита; развитие человеческого капитала в индустрии HoReCa; изменение законодательства в аспекте привлеченного персонала и его последствия для рынка труда гостиничного персонала; какие квалификационные характеристики будут востребованы на рынке труда в индустрии HoReCa в пятилетней перспективе; новые технологии – угроза занятости в индустрии HoReCa; мотивационные программы и стимулирующие инструменты в индустрии HoReCa: примеры успешных кейсов; квалификационные требования и особенности регуляции рынка труда массовых мероприятий на глобальном рынке труда; высококвалифицированный персонал индустрии HoReCa: кадры на экспорт?

Приглашены к участию:

- Евгений Панкевич, председатель, Комитет по развитию туризма Санкт-Петербурга
- Хармик Сингх, директор по маркетингу и стратегическому планированию, Федерация легкой атлетики Объединенных Арабских Эмиратов, генеральный директор и основатель, Группа Компаний «Plan B»
- Мусалам Шойту, председатель, Русско-Арабский культурный центр Санкт-Петербурга
- Блейк Андерсен Бунц, партнер, Hospitality Management
- Кира Песелева, директор по персоналу, Park Inn by Radisson Pulkovskaya Hotel & Conference Centre St-Petersburg
- Анна Кисточкина, директор по персоналу, кластер Hilton St. Petersburg Expoforum & Hampton by Hilton St. Petersburg Expoforum
- Оксана Шерстянникова, генеральный директор, отель «Балтия»
- Сергей Бульзов, партнер, «Hotel Advisors»
- Наталья Белякова, директор по маркетингу, отель «Домина»
- Вадим Прасов, Вице-президент Федерации рестораторов и отельеров, генеральный директор «Альянс Отель Менеджмент»
- Алексей Мусакин, управляющий партнер, Cronwell Management
- Нинель Успенская, президент, «Фонд развития культуры и туризма»
- Алексей Журавлев, управляющий партнер, «Best Event Group»
- Ольга Клименко, управляющий партнер, «Best Event Group»
- Алексей Мусакин, управляющий партнер Cronwell Management;
- Нинель Успенская, президент, «Фонд развития культуры и туризма»
- Алексей Журавлев, управляющий партнер, «Best Event Group»
- Ольга Клименко, управляющий партнер, «Best Event Group»
- Алена Енова, хостел Тайга, проект HotelInstinct
- Елена Васильева, директор, отель Cronwell Inn Стремянная
- Оксана Кострюкова, декан факультета туризма и гостеприимства, СПбГЭУ
- Ольга Прохорова, консультант в гостиничном бизнесе, старший преподаватель бизнес-школы Swissam
- Валентин Микляев, генеральный директор, Bnovo IT решения для бизнеса
- Анна Шишкина, генеральный директор, Арт Отель Треззини

- Маргарита Балыхина, менеджер по продажам, туристическая компания «Ольта»
- Кирилл Соколов, исполнительный директор, отель «Невские сезоны»
- Ирина Лебедева, генеральный директор и совладелица, туроператор «Метеорс трэвел»
- Михал Раппопорт, исполнительный директор, ФРиО Северо-Запад, руководитель проектов, Skill Senter
- Марина Морозова, руководитель, НТО «Visit Russia Middle East», директор программы, СЗИУ РАНГХИКС, генеральный директор, «Арт Хоспиталити»
- Павел Румянцев, директор по развитию, «Северо-Западное региональное отделение Российского Союза Туристической Индустрии»
- Кирилл Сумин, менеджер по управлению доходами, «Nevsky Hotel Group»
- Ольга Качалова, руководитель службы консьержей, «Four Seasons Hotel Lion Palace»
- Ольга Долгих, директор по развитию, отель «Винвуд»
- Григорий Матушенко, директор по развитию, «Такси 068»
- Татьяна Бедяева, доцент кафедры гостинично-ресторанного бизнеса, Санкт-Петербургский государственный экономический университет

#education

Трудоустройство выпускников. Крафтовый метод или конвейерный процесс?

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал А8-А9

Какой способ подбора персонала сейчас эффективнее: «ручной» - крафтовый метод, который можно реализовать в ВУЗах, или поточный, который практикуют корпоративные карьерные центры и кадровые агентства? Отвечает ли образование на запрос конкретного работодателя? Развитие soft skills – задача ВУЗа или самого выпускника? Должен ли университет готовить универсального специалиста. В ходе обсуждения будут затронуты вопросы, актуальные для всей сферы управления человеческими ресурсами.

Партнер:

- Ассоциация выпускников СПбГУ

Модератор:

- Марина Богомягкова, генеральный директор, деловой журнал «Эксперт Северо-Запад»

Приглашены к участию:

- Антон Подшивалов, руководитель, Центр карьеры МГИМО МИД России, начальник управления по работе с выпускниками, МГИМО МИД России
- Владимир Лохтин, директор, Технопарк информационных технологий Дирекции Инновационного Развития ООО «ИТСК» группы компаний ПАО «Газпромнефть»
- Игорь Мялковский, управляющий, ЭТМ по взаимодействию с ВУЗами и отраслевыми учебными центрами, член правления, «Клуб ИТ директоров Санкт-Петербурга»
- Юлия Митрофанова, руководитель карьерного центра, Ассоциация выпускников СПбГУ
- Светлана Конькова, руководитель event-направления по Северо-Западу, компания «HeadHunter»
- Павел Сорокин, Руководитель направления Управление по работе с персоналом, ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ НТЦ»

#education

Метод, ориентированный на решение

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал А5

Рассматриваемые вопросы на мастер-классе: что такое развивающий диалог, который вдохновляет сотрудников самим выбирать стратегии развития в компании; использование простых вопросов, как инструмент, поддержки инициативы сотрудников при демократическом

стиле руководства; основные законы работы мозга; где живет потенциал ваших сотрудников; что это и как применять для повышения эффективности сотрудников на рабочем месте.

Партнер:

- Первая тренинговая компания (официальный представитель Международного Эриксоновского Университета Коучинга в Санкт-Петербурге)

Модератор:

- Светлана Попова, член Международной Федерации Коучинга ICF, старший тренер, Международный Эриксоновский Университет Коучинга, ментор программы Coach-Mastery, PCC ICF

#education

Клиническая практика СПбГУ: современный подход получения soft skills

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал А3

Современный рынок труда требует от выпускников высших учебных заведений наличия профессиональных компетенций и навыков (hard skills). В рамках развития компетентностно ориентированного образования в Санкт-Петербургском государственном университете развитие профессиональных навыков становится основной задачей всех образовательных программ, некоторые из которых подразумевают прохождение студентами клинической практики. Студенты за время прохождения практики в Клиниках СПбГУ по своим направлениям обучения получают опыт выполнения будущих профессиональных обязанностей и работы с реальными заказчиками.

#education

Будущее управленческого образования: как выйти на новую кривую?

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30, зал В1

В мире происходит настоящая управленческая революция. Под влиянием современных технологий изменяются подходы к менеджменту: традиционные компании реализуют масштабные программы цифровой трансформации, а новые высокотехнологические компании перекраивают даже консервативные рынки. Изменения происходят на всех уровнях управленческой парадигмы. Школы менеджмента (бизнес-школы) не остаются в стороне и активно меняются. Какой должна быть бизнес-школа в цифровую эпоху? Как стать быстрыми и гибкими, чтобы моментально реагировать на потребности компаний? Должна ли бизнес-школа развивать консалтинг? Какими будут исследования в области менеджмента? Как выстроить процесс изменений и выйти на новую кривую развития в области управленческого образования?

Модератор:

- Максим Арзуманян, старший преподаватель, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к участию:

- Роман Баскин, директор, Корпоративный университет РЖД
- Илья Дементьев, ректор, Корпоративный университет Газпром нефти
- Александр Печенкин, директор, Газпром корпоративный институт
- Константин Кротов, первый заместитель директора Высшей школы менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет
- Карина Хабачева, исполнительный директор, Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация

#education

Интеллектуальный капитал высшей школы в развитии непрерывного образования

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30, зал В2

В условиях острого кадрового дефицита в наукоемких отраслях экономики особую роль приобретают вопросы овладения новыми компетенциями с учетом анализа профессий будущего. Возможно ли создание гибких, практико-ориентированных образовательных программ высшего образования? Какую роль играет непрерывное обновление работающими гражданами своих профессиональных знаний? Какой должна быть образовательная среда будущего? Как обеспечить высокое качество и доступность образования?

Партнер:

- Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения

Модератор:

- Марина Липецкая, директор, Центр стратегических разработок «Северо-Запад»

Приглашены к участию:

- Юлия Антохина, ректор, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения
- Виктор Балашов, заместитель генерального конструктора по программно-целевому развитию, АО «Научно-производственное предприятие «Радар ММС»
- Александр Васильевский, ученый секретарь, начальник научно-координационного центра, АО «Концерн «Гранит-Электрон»
- Анатолий Шукалов, генеральный директор, Санкт-Петербургское ОКБ «Электроавтоматика» имени П.А. Ефимова
- Кирилл Соловейчик, генеральный директор, холдинг «Ленполиграфмаш»
- Денис Чамара, председатель, Комитет по информатизации и связи
- Антон Сергеев, начальник управления автоматизации, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения
- Алексей Рабин, начальник центра координации научных исследований, директор, инженерная школа интернета вещей, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения
- Николай Майоров, заместитель директора, Институт аэрокосмических приборов и систем, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения
- Сергей Солёный, заместитель директора по научной работе, Институт инновационных технологий в электромеханике и робототехнике, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения

#education

Баттл Эдуард Бабушкин vs. Социологическая клиника прикладных исследований

1 марта 2019, 15:00 – 16:30, зал Е4

Опытный HR-аналитик Эдуард Бабушкин встретится со студентами-социологами Санкт-Петербургского государственного университета в рамках баттла, где состоится ожесточенное и бескомпромиссное обсуждение актуальных проблем трудоустройства, образования и возможностей прикладных исследований.

Рассматриваемые вопросы: Компетенции – это современный подход или новая Химера рынка? Язык исследований: почему теоретики боятся говорить на языке практики? Кто делает результаты исследования достоверными: теоретик, практик или машина? Конечный потребитель образования: работодатель, научное сообщество или выпускник?

#education

Подготовка работников для экономики XXI века. Модели взаимодействия средних учебных образовательных учреждений с работодателями. Практики, подводные камни, проблемы

1 марта 2019, 15:00 – 16:30, зал А6

Актуальной задачей развития современной экономики является организация тесного взаимодействия образовательных учреждений с предприятиями – работодателями. СУЗы, являясь центрами сетевого взаимодействия, представляют собой открытые системы, ориентированные на интеграцию, повышение качества образования, реализацию принципа непрерывности, на подготовку конкурентоспособных выпускников.

Эффективное взаимодействие СУЗов и работодателей является необходимым условием полноценного развития системы образования и трудовых отношений в России. В рамках дискуссионной площадки планируется обменяться опытом совместной подготовки специалистов, отвечающих требованиям работодателей, а также обсудить проблемы, сдерживающие интеграцию СУЗов и работодателей в разработке и реализации образовательных программ.

Модератор:

- Вера Минина, профессор, кафедра социологии культуры и коммуникации, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к участию:

- Юлия Сахарова, директор по северо-западному региону, компания HeadHunter
- Людмила Ильина, директор учебного центра, АО «ОДК-Климов»
- Елена Велюга, президент, Союз парикмахеров и эстетистов Северо-Запада
- Елена Васина, директор, СПбГБПОУ «Петровский колледж»
- Светлана Козырева, Заместитель директора по производственному обучению и трудоустройству, СПбГБПОУ «Петровский колледж»
- Светлана Белик, заместитель начальника отдела профессионального образования, Комитет по образованию Санкт-Петербурга
- Андрей Максимов, председатель, Комитет по науке и высшей школе Санкт-Петербурга
- Александр Пахомов, генеральный директор, Дилижанс
- Алексей Бурасовский, директор ГБПОУ «Санкт-Петербургский технический колледж»
- Ольга Каминская, заместитель директора УПР, ГБПОУ «Санкт-Петербургский технический колледж»
- Наталия Авдеева, генеральный директор, АНО «Агентство по развитию человеческого капитала в Северо-Западном федеральном округе»
- Марина Козлова, руководитель, Клуб работодателей
- Андрей Горохов, директор, Техникум «Приморский»
- Светлана Шустова, генеральный директор, гостиница «Охтинская»
- Тамара Митяева, заместитель директора по развитию персонала, гостиница «Охтинская»
- Михаил Рапопорт, Исполнительный директор, ФРиО Северо-Запад
- Станислав Куприн, генеральный директор компании, WEDER KRAFT
- Вячеслав Скобара, Председатель президентского совета Палаты профессиональных бухгалтеров и аудиторов, д.э.н., руководитель центра оценки квалификации финансового рынка
- Представители АО «Балтийский завод»

#education

Тренды рынка труда в судостроении

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30, зал А3

В одной из самых емких отраслей промышленности, судостроении, наблюдается дефицит кадров, и по некоторым специальностям он наиболее ощутим. Учебные программы не всегда отвечают требованиям работодателей, при этом в обучении должны быть задействованы судостроительные предприятия и научные центры. Специалистам необходимо получать дополнительное, дорогостоящее образование для работы в многозадачных, инновационных проектах. Основной объем специалистов сосредоточен на Северо-Западе, в результате чего наблюдается сильный кадровый дефицит в других регионах России.

Партнер:

- Новостной портал Sudostroenie.info

Приглашены к участию:

- Эдуард Бобрицкий, директор, Департамент управления персоналом, АО «Объединенная судостроительная корпорация»
- Валентина Прыткова, ведущий инженер по подготовке кадров, АО «Средне-Невский судостроительный завод»
- Елена Счисляева, проректор по образовательной деятельности, Санкт-Петербургский государственный морской технический университет
- Ольга Чернядьева, руководитель образовательной программы, компания «АСКОН»
- Ирина Жильникова, руководитель пресс-службы, компания HeadHunter по Северо-Западу

#GENERATIONZ КАК РАБОТАТЬ С ПОКОЛЕНИЕМ Z

Молодые люди все активнее проявляют себя на рынке труда: основывают стартапы и компании, продвигаются по карьерной лестнице, занимая руководящие посты, или наоборот отказываются от карьерной гонки, развивая социальные проекты и добровольческие инициативы. Без сомнения, именно они в ближайшие 50 лет будут играть ключевые роли, на них лежит ответственность за будущее России, ее социальное устройство, место в мире и экономический рост. Участники трека выяснят, как представителям старших поколений не только помочь молодежи выбрать правильный путь, избежав конфликтов и соперничества, но и как понять и принять ценности друг друга, став одной командой в рамках отдельного проекта или на уровне корпораций и государства.

28 февраля 2019

#generation Z

Научная конференция в рамках Петербургского международного молодежного форума труда

28 февраля 2019 года, 10:00 – 13:30, пресс-центр

На конференции планируется обсудить вопросы трудоустройства выпускников, обеспечения их эффективной занятости, а также технологии работы с представителями поколения Z в компаниях и корпорациях.

Партнер:

- Петербургский международный молодежный форум труда

#generation Z

Командная интеллектуальная игра «Развитие человеческого капитала на государственной службе»

28 февраля 2019 года, 10:00 – 11:30, павильон F

Государственная гражданская служба – это не просто стабильность и возможность каждый день решать интересные задачи, но и ответственное служение, требующее мотивации и высокой квалификации. Студенты и выпускники профильных вузов будут бороться за попадание в Молодежный кадровый резерв Администрации Санкт-Петербурга, выполняя сложные задания под наблюдением строгого жюри.

Партнер:

- Санкт-Петербургский Межрегиональный ресурсный центр

#generation Z

Труд — это... Взгляд поколения Z

28 февраля 2019 года, 12:00 – 13:30, зал В3-В5

Каким видят мир 20-летние, что ими движет, чего хочет это поколение? Как способствовать развитию молодых профессионалов, свободных, креативных молодых людей, способных стать основой развития государства и находить нестандартные ответы на вызовы времени? Исследования ученых свидетельствуют, что для нового поколения специалистов материальные стимулы не являются основными мотивирующими факторами. Наличие высшей цели и созидательного элемента, связанного с позитивным преобразованием мира, все чаще становится основным требованием к месту работы. Какие установки цифровое поколение считает наиболее эффективными, каким видит профессионала XXI века?

Партнер:

- Петербургский международный молодежный форум труда

Модератор:

- Ольга Никифорова, доцент кафедры экономической социологии, Санкт-Петербургский государственный университет

Приглашены к участию:

- Юлия Аблец, председатель, Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга
- Александра Глазкова, вице-президент по HR, PR и административным вопросам, компания «ВЮСАД»
- Максим Никитинский, учредитель, бизнес-кластер «Дело»
- Дарья Шурик, руководитель, Молодежного движения «Потенциал» в Санкт-Петербурге
- Сергей Сочнев, генеральный директор, Phoenix Education
- Никита Третьяков, руководитель, карьерный акселератор для студентов и молодых специалистов «Leader Cup»
- Алексей Курлов, директор, Центр технологий корпоративного и публичного управления Северо-Западного института управления РАНХиГС при Президенте РФ

#generation Z

Конкурс студенческих HR проектов

28 февраля 2019 года, 13:30 – 14:30, зал В3-В5

Молодые люди предложат видение и решение актуальных задач в сфере развития человеческих ресурсов и получат шанс реализовать свой проект на практике, будучи замеченными «работодателем мечты».

Партнер:

- HR Ассоциация Санкт-Петербурга и Ленинградской области

#generation Z

КвестForУм «Карьерный Эверест в Пятерочке»

28 февраля 2019, 10:00 – 18:00, большой и малый пассаж

Одним из актуальных трендов hr-сферы является геймификации. В ходе прохождения квеста участники познакомятся со спецификой hr-бренда компании. По результатам прохождения пяти станций, расположенных на площадке Форума, каждый игрок получит подарок от «Пятерочки» и возможность выиграть ценный приз. Для участия необходимо обратиться на любую станцию квеста.

Партнер:

- Торговая сеть «Пятерочка»

1 марта 2019

#generation Z

Прийти в IT: карьера в сфере Digital и IT

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал А8-А9

Сфера IT — движущая сила современной экономики. По данным Brand Finance, в 2018 г. в тройку самых дорогих мировых брендов вошли исключительно технологические компании: Google, Apple и Amazon. Это говорит о том, что именно IT-сфера на сегодняшний день определяет вектор развития в мире, поэтому большое количество молодых профессионалов направляют свои силы именно в сферу информационных технологий. Что движет новыми поколениями специалистов? Как устроена система управления персоналом в крупных IT-компаниях? Как способствовать всестороннему развитию молодых профессионалов в IT? И, наконец, как прийти в IT?

Модератор:

- Надежда Стяжкина, руководитель Antal Digital, Antal Russia

Приглашены к участию:

- Ольга Белая, директор по работе с клиентами, TechMedia
- Валерий Кошкин, руководитель, рабочая группа по разработке профессионального стандарта «Цифровой куратор»
- Валерий Никаноров, руководитель направления Департамента технологического развития, блок «Технологии», ПАО «Сбербанк»
- Иоанна Петш, менеджер проектов по развитию и трансформации продуктовой культуры, МТС IT
- Герман Севастьянов, CEO, Java Mentor, призер Хакатона HR 2018

#generation Z

Креативные пространства как точки привлечения талантов

1 марта 2019 года, 12:00 – 13:30, зал D4

Создание креативных кластеров изначально подразумевало под собой создание сообществ творческих людей и их идей. Однако в настоящий момент в России большинство креативных пространств производят не креативный, а материальный капитал. Изначальные цели создания – генерация новых идей, обсуждение вопросов развития технологий, поиск новых направлений в искусстве – оказываются отодвинутыми на второй план. В рамках секции предполагается обсуждение основных проблем данной сферы и формулировка рекомендаций для совершенствования и развития культурных пространств в России.

Приглашены к участию:

- Светлана Грачева, декан факультета теории и истории искусств, Санкт-Петербургский государственный академический институт живописи, скульптуры и архитектуры имени И.Е.Репина при Российской Академии Художеств
- Ирина Саминская, руководитель спецпроектов, ЦСИ «Винзавод»
- Руслан Чернобаев, президент, St. Petersburg Design Week, руководитель проекта в Санкт-Петербурге, ARTPLAY
- Кристина Березовская, основатель и владелец, галерея искусств «Kgallery»
- Денис Щукин, руководитель, Международная конференция по вопросам развития креативной индустрии Calvert Forum
- Кира Тайманова, руководитель, проект «Охта Lab»
- Евгений Гудов, основатель, проект «Люмьер Холл»
- Татьяна Ившина, исполнительный директор, фонд «Ульяновск-культурная столица»
- Михаил Егосин, управляющий креативными резиденциями

#SAFETY БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Автоматизация производства и внедрение современных технологий снижают количество рабочих мест, на которых велик риск получить серьезную травму, но современный рабочий ритм заставляет столкнуться с другими вызовами: стрессом, переутомлением, заболеваниями, связанными с сидячей работой на неправильно организованном рабочем месте. Вопросы безопасности и охраны труда по-прежнему являются ключевыми как для работников в условиях повышенной вредности и опасности, так и для сотрудников любого офиса: от серьезности отношения к ним зависят жизнь и здоровье каждого. Тем не менее, очень часто и работодатели, и сами сотрудники не уделяют соблюдению правил безопасности на рабочем месте и профилактике производственного травматизма должного внимания. Итогом становятся повышенная смертность, травмы, которых можно было бы избежать и ошибки, приводящие к гибели людей и огромным убыткам для предприятий. Участники трека расскажут, как сохранить и развить человеческий капитал за счет создания системы управления охраной труда и профилактики производственного травматизма.

27 февраля 2019

#safety

Практикум «Методика подготовки, проведения и оценки результатов профессионального экзамена на соответствие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда»

27 февраля 2019 года, 10:00 – 16:30, ЧОУ ДПО «Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства»

В рамках проведения повышения квалификации руководителей и экспертов экзаменационных центров ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ» по дополнительной профессиональной программе «Профессиональный экзамен – основа независимой оценки квалификации»

28 февраля 2019

#safety

Изменения законодательства о труде, охране труда, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил

28 февраля 2019 года, 10:00 – 13:30, зал Е13

Дискуссия посвящена применению и совершенствованию законодательства в сферах санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обязательного социального страхования, трудового законодательства, промышленной безопасности, а также проведения отдельных видов государственного надзора и контроля.

Спикеры:

- Наталья Башкетова, главный государственный санитарный врач по городу Санкт-Петербургу, руководитель, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербургу
- Константин Островский, управляющий, Государственное учреждение – Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
- Александр Кротов, главный государственный инспектор труда в городе Санкт-Петербурге, руководитель, Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

- Игорь Соловьев, главный государственный инспектор труда в Ленинградской области, руководитель, Государственная инспекция труда в Ленинградской области

#safety

Контрольно-надзорная деятельность в сфере труда в новых реалиях: безбумажные технологии, онлайн платформы

28 февраля 2019 года, 12:00 – 13:30, зал D4

Контрольно-надзорные органы, применяя современные технологии, переходят на риск-ориентированный подход при планировании своей деятельности, а работодатели получают возможность подготовиться к приходу инспектора, пройдя проверку в онлайн режиме и заранее устранив нарушения. В рамках трека будут рассмотрены первые результаты работы в области цифровизации контрольно-надзорной деятельности и определены направления развития онлайн сервисов.

Модераторы:

- Мария Чернобровкина, Исполнительный директор, Американская торговая палата в России, представительство в городе Санкт-Петербург
- Светлана Врублевская-Буга, Директор по персоналу и финансам по России, Украине, Казахстану, Беларуси, ООО «Урса Евразия», сопредседатель Комитета по трудовым ресурсам, Американская торговая палата в России, представительство в городе Санкт-Петербург

Приглашены к участию:

- Денис Васильев, заместитель руководителя, Федеральная служба по труду и занятости
- Павел Червяков, начальник отдела по надзору за соблюдением прав предпринимателей управления по надзору за исполнением федерального законодательства, Прокуратура Санкт-Петербурга
- Дмитрий Лившиц, генеральный директор, ЗАО «Диджитал Дизайн»
- Александр Коркин, руководитель практики трудового права, Baker McKenzie
- Валентина Александрова, руководитель отдела аудита и стратегических проектов, ACSOUR
- Дмитрий Корэ, директор по работе с государственными заказчиками, РТЛабс (ГК «Ростелеком»)
- Екатерина Серякова, ведущий консультант, ООО «Делойт Консалтинг»
- Екатерина Ишутина, менеджер Департамента консультирования по управлению персоналом, ООО «Эрнст энд Янг СНГ Б.В.»

#safety

Торжественная церемония открытия выставки КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность»

28 февраля 2019 года, 13:00, выставка КУБ

Специализированная выставка в сфере безопасности труда и развития персонала. Разделы выставки: «Безопасность и охрана труда» (средства индивидуальной защиты; средства коллективной защиты; техническая и пожарная безопасность); «HR-технологии» (развитие персонала, тренинги; профессиональное образование, повышение квалификации; IT решения для HR; HR-аутсорсинг).

1 марта 2019

#safety

Конференция «Совершенствование трудового законодательства – переход на профилактическую модель управления охраной труда»

1 марта 2019 года, 10:00 – 11:30, зал D3

Рассматриваемые вопросы: государственная политика в области охраны труда; презентация и обсуждение основных изменений законодательства об охране труда.

Организаторы:

- Департамент условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
- ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Спикеры:

- Григорий Лекарев, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
- Валерий Корж, директор Департамента условий и охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
- Игорь Цирин, советник генерального директора, ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
- Владимир Котов, президент, Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты

#safety

Региональное совещание Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с руководителями органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Западного и Центрального федеральных округов, по вопросам охраны труда (закрытое мероприятие)

1 марта 2019 года, 12:00 – 14:00, зал D3

#safety

Особенности деятельности специалиста по охране труда. Взаимодействие с работодателем, органами надзора

1 марта 2019 года, 14:30 – 16:00, зал D3

Основными задачами круглого стола являются: выработка предложений и практических рекомендации для формирования единого системного подхода и совершенствования правовой основы деятельности специалистов в области охраны труда; регулирование взаимоотношений внутри рынка между специалистами по охране труда и заказчиками услуг с учетом отраслевых особенностей.

Партнер:

- Ассоциация «Единый центр специалистов по охране труда»

Модератор:

- Мария Наседкина, директор Ассоциации, Ассоциация «Объединение организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

Приглашены к участию:

- Дмитрий Чернейко, председатель, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Валерий Корж, директор, Департамент охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
- Александр Кротов, главный государственный инспектор труда в Санкт-Петербурге, руководитель, Государственная инспекция труда
- Петр Тищенко, заместитель председателя, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

- Юрий Герций, президент, Ассоциация «Объединение частных агентств занятости»
- Никита Загускин, координатор по СЗФО, член Совета, председатель, Комитет по страхованию, охране труда и финансовым инструментам строительного рынка, НОСТРОЙ
- Сергей Сможенюк, начальник отдела надзора за соблюдением трудового законодательства, Государственная инспекция труда в г.Санкт-Петербурге
- Кирси Тайвалантти, лидер проекта, SAFECON
- Олег Назаров, начальник службы охраны труда, ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы»

#safety

Построение культуры безопасной работы в различных отраслях

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30, пресс-центр

Системы управления охраной труда различаются в зависимости от отрасли, но, в то же время, опираются на общие подходы и принципы. В рамках круглого стола будет обсуждаться комплекс факторов, определяющих специфику создания и функционирования систем управления охраной труда в отдельных отраслях и организациях.

Партнер:

- Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация

Модератор:

- Михаил Цыганков, руководитель направления по охране труда и экологии, Альянс Renault-Nissan-Mitsubishi

Приглашены к участию:

- Светлана Ефремова, директор по социальному партнерству и сервису трудовых отношений, Пивоваренная компания «Балтика»
- Роман Богдановский, менеджер по развитию бизнеса, ООО «Пилец Рус»
- Алина Руснак, руководитель проекта, ООО «ИКЕА Индастри» Великий Новгород
- Андрей Савченко, manager EHSS, Philip Morris Russia
- Петри Хагман, директор по обучению, образовательный консорциум GRADIA (Финляндия)

#safety

Актуальные вопросы и особенности практической деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и занятости населения

1 марта 2019 года, 16:30 – 18:00, зал D3

Задачами круглого стола являются: выработка предложений и практических рекомендаций для оптимизации деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и занятости населения; совершенствование правовой базы по регулированию вышеуказанной деятельности; регулирование взаимоотношений внутри рынка между организациями, оказывающими услуги в области охраны труда и занятости населения и потребителями услуг с учетом отраслевых особенностей экономической деятельности.

Партнер:

- Ассоциация «Объединение организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

Модератор:

- Мария Наседкина, директор Ассоциации, Ассоциация «Объединение организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

Приглашены к участию:

- Дмитрий Чернейко, председатель, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Петр Тищенко, заместитель председателя, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Игорь Беляев, заместитель руководителя, Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге
- Юрий Герций, президент, Ассоциация «Объединение частных агентств занятости»
- Алексей Чистяков, член Совета, Ассоциация «Объединение частных агентств занятости»
- Никита Загускин, координатор по СЗФО, член Совета, председатель, Комитет по страхованию, охране труда и финансовым инструментам строительного рынка, НОСТРОЙ
- Константин Островский, управляющий Санкт-Петербургского регионального отделения, Фонд социального страхования Российской Федерации
- Дмитрий Ким, учредитель, ООО «Лидер Консалт»

HR lab – это площадка для публичного представления новых идей и подходов в HR-отрасли, открытого общения со специалистами, представителями власти, посетителями Форума со всей страны.

Все участники HR lab получают возможность представить посетителям и профессиональным участникам Форума авторские методики развития компетенций в сфере HR, поделиться историями успеха на примере конкретных кейсов вашей компании, рассказать об уникальных услугах, перспективных проектах развития человеческого капитала в России и за рубежом.

28 февраля 2019

#HR-lab

Презентация «Радио Вдохновение»

28 февраля 2019, 10:00 – 10:30, стенд Правительства Санкт-Петербурга, выставка КУБ

«Радио Вдохновение» с 2018 года осуществляет свою трансляцию из Санкт-Петербурга на все регионы РФ в круглосуточном режиме. Сотрудниками радио являются люди с инвалидностью. В программе презентации: результаты статистических исследований и потребность в творческой реализации среди людей с ограниченными возможностями; радио как инструмент творческой самореализации и встречи с потенциальным работодателем; роль исполнительных органов государственной власти и меры государственной поддержки социально-ориентированных проектов.

Приглашены к участию:

- Игорь Остюченко, руководитель «Радио Вдохновение»
- Елена Петушкова, директор по маркетингу «Радио Вдохновение»

#HR-lab

Воркшоп «Офис как фактор эффективности»

28 февраля 2019, 11:00 – 12:30, стенд Правительства Санкт-Петербурга, выставка КУБ

Над способами повышения эффективности труда офисных работников ломают головы специалисты самых разных направлений: HR-менеджеры, психологи, дизайнеры интерьеров... Последние, вместе с проектировщиками офисных пространств, согласно последним исследованиям, могут повысить уровень комфорта, а значит, и производительность труда работников более чем на 25 процентов. Задача воркшопа, организованного Лахта Центром в рамках HR-lab Форума труда, попытаться смоделировать идеальный офис эффективной компании, максимально раскрывающей творческий потенциал сотрудников. В совместной работе нам предстоит выработать критерии, от которых зависит самочувствие, настроение и, конечно же, количество и качество креативных идей и верных решений.

Партнер:

- АО «МФК Лахта Центр»

Эксперт:

- Юлия Владимировна Гуляк, начальник управления по проектированию, Лахта Центр

#HR-lab

Мастер-класс: «Challenge- проект для студентов «Стажировка в Пятерочке»

28 февраля 2019, 12:30 – 13:00, стенд Правительства Санкт-Петербурга, выставка КУБ

В ходе выступления будет представлена работа по новым подходам для стажировки в студентов в секторе food-ритейл: немного о компании и ценности студентов в нашей стратегии; что мы как компания предлагаем молодым кандидатам; как мы организуем стажировку для студентов (вторая волна, сбор и прохождение); геймификация в ассессменте для нового

поколения; стажировка - влияние текущих студентов на ход стажировки; трансформация стандартного обучения на формат «молодого клиента»; предитоги второй волны; перспективы проекта.

Партнер:

- Торговая сеть «Пятерочка»

Эксперт:

- Ольга Агапова, начальник управления талантов массового персонала, Торговая сеть «Пятерочка»

1 марта 2019

#HR-lab

Воркшоп «Офис как фактор эффективности»

1 марта 2019, 11:00 – 12:00, стенд Правительства Санкт-Петербурга, выставка КУБ

Участникам презентации будут представлены инструменты РОСТа. А в режиме онлайн можно увидеть, как работает РОСТ, как предприятию самостоятельно определить существующие барьеры и потенциал роста производительности труда предприятия.

Партнер:

- ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Эксперты:

- Надежда Сладкова, директор по развитию, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
- Владимир Джума, директор по цифровым технологиям, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
- Ольга Александровна, руководитель проекта РОСТ, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

#HR-lab

Мастер-класс «Лайфхаки молодому специалисту для работы на международном рынке»

1 марта 2019, 14:30 – 15:30, стенд Правительства Санкт-Петербурга, выставка КУБ

В рамках мастер-класса эксперт Компании ЭГО Транслейтинг расскажет об основных проблемах, с которыми могут столкнуться молодые специалисты при работе в иностранной компании, с зарубежными партнерами, на международных рынках и познакомит с алгоритмами их решения. Данный мастер-класс будет интересен для всех, кто видит свое будущее в международных компаниях и хочет работать на зарубежных рынках, с иностранными партнерами.

Партнер:

- Компания ЭГО Транслейтинг

Эксперт:

- Елена Алексеева, эксперт в области подготовки и легализации документов для использования в зарубежных юрисдикциях, заместитель директора центра переводов и легализации документов, Компания ЭГО Транслейтинг

Постерная сессия «Прикладные социологические исследования студентов СПбГУ»

«Образование»

28 февраля 2019, 11:30 – 12:00, стенд СПбГУ, выставка КУБ

- *Тема:* «Клинический подход в образовании: внутреннее исследование», заказчик: СПбГУ
- *Тема:* «Опыт студентов СПбГУ в проведении прикладных социологических исследований», заказчик: СПбГУ
- *Тема:* «Профессиональные траектории студентов училища им. М.П. Мусоргского», заказчик: Училище им. М.П. Мусоргского

«Инновационные исследования»

1 марта 2019, 10:00 – 10:30, стенд СПбГУ, выставка КУБ

- *Тема:* «Опыт инжиниринговой команды проекта «Сани для Антарктиды», заказчик: завод по переработке пластмасс им. Комсомольской правды
- *Тема:* «Потенциальные посетители Центра технологии распределенных реестров (Блокчейн)», заказчик: Центр технологии распределенных реестров (Блокчейн)

«Анализ конкурентов»

1 марта 2019, 11:00 – 11:30, стенд СПбГУ, выставка КУБ

- *Тема:* «Поиск оптимальной локации офлайн-магазина экологических продуктов «ЭкоГармония», заказчик: Магазин экологических продуктов «ЭкоГармония»
- *Тема:* «Измерение рейтинга депутатов МО и Законодательного Собрания в Красногвардейском и Калининском районах», заказчик: Депутат Законодательного Собрания
- *Тема:* «Факторы, влияющие на уровень лояльности клиентов доставки питания AestheticFood», заказчик: Доставка питания AestheticFood

«Потребительское поведение»

1 марта 2019, 13:30-14:00, стенд СПбГУ, выставка КУБ

- *Тема:* «Удовлетворенность клиентов компании «City Sightseeing» качеством услуг», заказчик: Компания «City Sightseeing»
- *Тема:* «Потребительское поведение посетителей магазина электроники», заказчик: Магазин электроники
- *Тема:* «Оценка удовлетворенности учеников услугами школы музыки «RollingSongs», заказчик: Школа музыки RollingSongs
- *Тема:* «Исследование потребностей клиентов чайной «ЧайнаДом», заказчик: Чайная «ЧайнаДом»

«Секс, здоровье и экология»

1 марта 2019, 14:30-15:00, стенд СПбГУ, выставка КУБ

- *Тема:* «Разработка приложения контроля за аллергическими заболеваниями: мнение потенциальных пользователей», заказчик: ИП Иван Куц
- *Тема:* «Готовность сексуальных партнеров обсуждать свои отношения в приложении», заказчик: ИП Иван Куц
- *Тема:* «Экологический кризис: мнение студентов СПбГУ», заказчик: Северо-Западный «Зеленый Крест»
- *Тема:* «Здоровье студентов СПбГУ: физическое, психологическое, эмоциональное и социальное», заказчик: Мониторинг здоровья студентов

«Мотивация сотрудников»

1 марта 2019, 17:00-17:30, стенд СПбГУ, выставка КУБ

- *Тема:* «Система мотивации труда в компании», заказчик: Burger King
- *Тема:* «Удовлетворенность работой сотрудников сети пекарен-кондитерских», заказчик: Сеть пекарен-кондитерских
- *Тема:* «Организационные факторы нефинансовой мотивации к работе сотрудников рекрутинговой компании», заказчик: Рекрутинговая компания
- *Тема:* «Оценка системы отбора персонала сотрудников розничных магазинов Concept Group», заказчик: Concept Group

#LIBRARY
БИБЛИОТЕКА ФОРУМА ТРУДА

«Библиотека Форума Труда» впервые станет частью деловой программы Санкт-Петербургского Международного Форума Труда 2019. Для участников и гостей Форума в Главном Пассаже в дни работы мероприятия будет развернута книжная выставка-ярмарка. Российские издательства, выпускающие справочную, учебную, научно-популярную литературу по направлениям «Образование», «Работа», «Профессии», «Трудоустройство», «Переподготовка и повышение квалификации», «Маркетинг», «Психология» представят свои новинки.

В рамках проекта весь день 1 марта работает Открытая площадка: авторы представляют свои новые издания и делятся с читателями мыслями, оставшимися за рамками книг.

28 февраля 2019

Выставка-продажа
28 февраля — 1 марта 2019 года, 10:00-18:00, Главный Пассаж

Участники:

- Издательство СПбГУ
- Издательско-полиграфический центр СПбПУ (ПОЛИТЕХ-ПРЕСС)
- Издательский дом Высшей школы экономики (ИД ВШЭ)
- Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге (EUPRESS)
- Издательство «Антология»
- Издательство «Манн, Иванов и Фербер» (МИФ)
- Зональный учебно - методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга

1 марта 2019

#library

«Equilibrium Unemployment Theory» /Теория равновесной безработицы/ Писсаридес К. /Из-во СПбГУ, 2018/

«Employment and Economic Growth» /Занятость и экономический рост/ Писсаридес К., Безденежных Т., Кузнецов Ю., Гузов Ю., Белозеров С., Маргания О., Соколовская Е., Плогг ван дер Фредерик, Иващенко С., Капусткин В., Рязанов В., Борисов Г., Алиев М., Вередюк О. Из-во СПбГУ, 2018/

1 марта 2019 года, 10:00 — 11:00, Зал Е13

- Кристофер Писсаридес, руководитель лаборатории исследования экономического роста, профессор Лондонской Школы Экономики (LSE), лауреат премии памяти Альфреда Нобеля по экономике (2010), получил известность в научном мире за вклад в разработку моделей взаимодействия рынка труда и макроэкономики, в частности за изучение взаимосвязей между политикой государства и соотношением спроса и предложения на рынке труда
- Отар Маргания, декан экономического факультета СПбГУ, профессор, к.э.н.
- Сергей Белозеров, профессор, заведующий кафедрой управления рисками и страхования СПбГУ, д.э.н.

#library

«Экзистенциальная психология»

1 марта 2019 года, 11:00 — 11:30, Зал Е13

- Наталия Гришина, руководитель магистерской программы по психологии личности, Санкт-Петербургский государственный университет

#library

«Взгляд кота Шредингера: регистрация движений глаз в психолингвистических исследованиях» / Черниговская Т., Алексеева С., Дубасова А., Петрова Т., Прокопеня В., Чернова Д.. Из-во СПбГУ, 2018/

1 марта 2019 года, 11:30 — 12:30, Зал Е13

- Татьяна Черниговская, член-корреспондент Российской академии образования, Заслуженный деятель науки РФ, Заслуженный работник высшей школы РФ, заведующая Кафедрой проблем конвергенции естественных и гуманитарных наук СПбГУ, заведующая Лабораторией когнитивных исследований СПбГУ, профессор кафедры общего языкознания СПбГУ, д.б.н.

#library

«Музеи и коллекции СПбГУ. Collection of Knowledge. Museums and Collections of St. Petersburg State University» /Чернова Е., Карпова М., Купина Ю., Лебединкина Е., Мыскова З., Тихонов И. Изд-во СПбГУ, 2018.

1 марта 2019 года, 12:30 — 13:00, Зал Е13

- Юлия Купина, выпускница исторического факультета ЛГУ, советник первого проректора СПбГУ по вопросам развития музейной деятельности, к.ист.н.

#library

«Доступно о профсоюзах» /Симагин А., ЗУМЦ/

1 марта 2019 года, 13:00 — 13:30, Зал Е13

- Александр Симагин, директор ЗУМЦ, автор многочисленных пособий по проблемам социально-трудовых отношений и профсоюзного движения, автор книги «Три жизни Николаевского дворца», к.филос.н.

#library

«Профессиональные стандарты: проблемы применения» /Коробенкова М. ЗУМЦ/

1 марта 2019 года, 13:30 — 14:00, Зал Е13

- Мария Коробенкова, практикующий юрист, преподаватель, автор статей и пособий. Имеет обширный опыт в сфере трудового права и судебного представительства работников и работодателей

2 марта 2019

Культурная программа (по приглашениям)

2 марта 2019 года

Программа Форума находится в стадии разработки. Ждем Ваших замечаний, комментариев, предложений по темам, спикерам, материалам, которые будут интересны и полезны участникам и делегатам Форума, по электронному адресу: forum-truda@expoforum.ru