

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#1⁽⁵⁶⁾ март 2014

Проект МОТ поможет Грузии улучшить соблюдение трудового законодательства

Правительство Грузии и МОТ дали старт проекту под названием «Улучшение соблюдения трудового законодательства в Грузии».

Проект финансируется Министерством труда США и будет реализовываться МОТ в течение трех лет в тесном сотрудничестве с правительством, организациями работодателей и профсоюзами Грузии.

Посредством трехстороннего сотрудничества стратегия будет способствовать соблюдению норм Трудового кодекса с поправками 2013 года. Проект также окажет поддержку в создании инспекции труда в соответствии с международными трудовыми нормами и практикой.

Еще одна цель проекта – повысить эффективность Конфедерации профсоюзов Грузии и ее членских организаций в представлении прав и интересов работников, а также в ведении переговоров относительно их условий труда.

Работодатели будут активно участвовать в реализации этого важного проекта, включая двусторонние и трехсторонние мероприятия.

«Цель проекта – укрепить гарантии соблюдения минимальных достойных трудовых норм в сочетании с практикой коллективных переговоров для достижения сбалансированного развития рыночной экономики Грузии», – отметил специальный советник Генерального директора МОТ Кари Тапиола. В последние пять лет он принимал активное участие в мероприятиях МОТ в Грузии.

Выступая на церемонии запуска проекта, Кари Тапиола приветствовал тот факт, что Конфедерация профсоюзов Грузии и Ассоциация работодателей Грузии превратились в реальную и независимую силу.

Он подчеркнул роль международных стандартов, которые должны соблюдаться не для того, чтобы остановить или ограничить рыночную экономику или затруднить инвестиции, но для того, чтобы «способствовать процветанию и благополучию для всех».

«Часто говорят, что международные трудовые стандарты похожи на дорожные знаки. Если ты не знаешь правила дорожного движения, ты навредишь себе и другим», – отметил Кари Тапиола.

Димитрина Димитрова, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, отметила, что основная цель проекта – содействовать выработке эффективных механизмов правоприменения посредством укрепления инспекции труда и продвижения результативного трехстороннего сотрудничества, что является важным для функционирования рыночной экономики.

Димитрина Димитрова поблагодарила Министерство труда США и правительство Нидерландов за сотрудничество с МОТ в создании в Грузии системы посредничества в трудовых спорах.

В мероприятии приняли участие представители правительства Грузии, организаций работников и работодателей, а также представители парламента, учреждений ООН, посольств и средств массовой информации.



Проект призван оказать поддержку правительству в принятии трехлетней стратегии и плана действий по обеспечению применения трудового законодательства и его соответствия международным трудовым нормам.

1 марта - День «Ноль дискриминации»

День «Ноль дискриминации», отмечаемый 1 марта, служит призывом к людям во всем мире выступать за право каждого на то, чтобы прожить полноценную жизнь с достоинством – независимо от того, как они выглядят, откуда они и кого они любят.

27 февраля Исполнительный директор ЮНЭЙДС Мишель Сидибэ объявил о проведении Дня «Ноль дискриминации».

Вместе с лауреатом Нобелевской премии мира и глобальным активистом ЮНЭЙДС за нулевую дискриминацию До Аун Сан Су Чжи ЮНЭЙДС объявила о проведении кампании «Ноль дискриминации» в декабре 2013 года в связи со Всемирным днем борьбы со СПИДом, выбрав символом нулевой дискриминации бабочку, которая является символом преобразований.

Напомним, что во Всемирный день борьбы со СПИДом в 2012 году МОТ

совместно с ЮНЭЙДС и ВОЗ начала кампанию «Движение к цели «Ноль» на рабочих местах». В продвижении к цели «Ноль новых случаев ВИЧ-инфицирования. Ноль дискриминации. Ноль связанных со СПИДом смертей» МОТ действует в тесном сотрудничестве с правительствами, организациями работодателей и работников, ЮНЭЙДС, гражданским обществом, включая организации людей, живущих с ВИЧ, и всеми партнерами в целях развития.

Многие известные люди присоединились к кампании, записав видео-обращения и разместив свои фотографии с символом дня, бабочкой. Среди них известная шотландская певица, экс-участница группы Eurythmics и международный посол доброй воли ЮНЭЙДС Энни Леннокс, принцесса Монако Стефания и Генеральный директор МОТ Гай Райдер, который отметил, что «заятость – это не только право, но и часть лечения».



К кампании присоединился Генеральный директор МОТ Гай Райдер



Миссия МОТ посетила Беларусь



27-31 января Беларусь посетила прямая контактная миссия Международной организации труда. Решение направить

контактную миссию было принято по итогам 102-й сессии Международной конференции труда, которая прошла в июне 2013 года в Женеве, и было одобрено правительством Беларуси. Миссия рассмотрела выполнение Беларусью рекомендаций Комиссии МОТ по расследованию от 2004 года в отношении ситуации с правами трудящихся.

Миссию возглавил г-н Хэлтон Чидл, известный южноамериканский эксперт по трудовому праву и член Комитета МОТ по применению конвенций и рекомендаций. В состав миссии также вошли советник Генерального директора МОТ г-н Кари Тапиола и эксперты Департамента МОТ по международным трудовым нормам г-жа Оксана Вольфсон и г-н Франко Амато.

Представители МОТ встретились с министром труда и социальной защиты Марианной Шеткинкой, министром юстиции Олегом Слижевским, заместителем премьер-министра Анатолием Тозником, лидерами Федерации профсоюзов Беларуси и Белорусского конгресса демократических профсоюзов, а также с представителями двух организаций работодателей. Кроме того, состоялась встреча миссии с заместителем министра иностранных дел Беларуси Валентином Рыбаковым.



Эксперты МОТ на встрече с заместителем министра иностранных дел Беларуси Валентином Рыбаковым

МОТ направила запрос о посещении Беларуси после того, как делегаты 102-й сессии Международной конференции труда пришли к заключению, что Беларусь не смогла решить вопросы обеспечения прав трудящихся создавать организации по своему выбору и самостоятельно организовывать деятельность профсоюзов без какого-либо вмешательства со стороны властей.

Комиссия МОТ по расследованию, которая посетила Беларусь в апреле 2004 года, сформулировала двенадцать рекомендаций. Некоторые из них были выполнены, в частности, о признании профсоюзного плюрализма. Однако прямая контактная миссия Международной организации труда, которая посетила Беларусь в январе этого года, пришла к выводу, что «как показывает ситуация с правами профсоюзов, в республике не произошло существенных перемен и значительного прогресса» в выполнении оставшихся рекомендаций.

Согласно докладу миссии, некоторые проблемы были решены, но появились новые. В частности, в свете информации, полученной миссией, она считает «необходимым выработать механизм регулирования трудовых споров, включающий установление и оценку конкретных фактов и посредничество».

Представители миссии также встретились с членами Трехстороннего совета, созданного в республике в 2009 году после трехстороннего семинара, посвященного правам профсоюзов. Совет, который занимается выполнением рекомендаций Комиссии по расследованию и разрешением индивидуальных трудовых конфликтов, возглавляет министр труда и социальной защиты Беларуси.

Миссия предложила предпринять определенные действия для усиления роли и активности работы Совета посредством сотрудничества с МОТ. Можно было бы изучить и разработать методы ведения коллективных переговоров на предприятиях с участием нескольких профсоюзов. Кроме того, эксперты МОТ могли бы оказать содействие в поиске путей решения конфликтов через посредничество и заключение соглашений.

На своей мартовской сессии Административный совет МОТ обсудил доклад миссии, призвав правительство Беларуси незамедлительно предпринять конкретные шаги, рекомендованные миссией. Обсуждение этих вопросов, возможно, будет продолжено на 103-й сессии Международной конференции труда, которая откроется 28 мая 2014 года. ■

Роль профсоюзов в обеспечении достойной заработной платы



В конце декабря в Москве прошла субрегиональная конференция на тему: «Роль профсоюзов в обеспечении достойной

заработной платы», организованная Всеевропейским региональным советом Международной конфедерации профсоюзов и МОТ.

Восемьдесят пять делегатов из 17 стран обсудили действующие механизмы определения заработной платы и выработали профсоюзные предложения для обеспечения достойной заработной платы в странах СНГ с учетом рекомендаций МОТ.



Заместитель директора Бюро МОТ по деятельности трудящихся Анна Бионди и председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков

С приветственным словом к собравшимся обратилась заместитель директора Бюро МОТ по деятельности трудящихся Анна Бионди. Она указала на необходимость совместной плодотворной деятельности профсоюзов для обеспечения достойной заработной платы.

Главный специалист по социальной защите Бюро МОТ Марико Оучи ознакомила участников конференции с докладом МОТ «Заработная плата в мире в 2012-2013 гг.». Данный доклад показывает, что доля трудовых доходов имеет тенденцию к снижению как в развитых, так и в развивающихся странах. Марико Оучи отметила, что для «восстановления равновесия» необходимо укрепление рынка труда и социальной защиты на национальном и глобальном уровне.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков подчеркнул, что достойная заработная плата является одним из ключевых элементов борьбы за достижение достойного труда.

Одна из сессий была посвящена Конвенции МОТ 1982 года о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя (№158) и ситуации с ее ратификацией и исполнением в странах региона. ■

Источник: www.fnpr.ru

В России подписано новое Генеральное соглашение



В конце декабря прошлого года правительство РФ, общероссийские объединения работодателей и профсоюзов подписали Генеральное соглашение на 2014-2016 гг. Подписи под соглашением поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, министр труда и социальной защиты Максим Топилин и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне, а также совместные действия сторон по их реализации.

При подписании соглашения присутствовал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. ■

Немецкие работодатели посетили Москву при поддержке МОТ и РСПП



В середине декабря в Москве в центральном офисе Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) организовало приём делегации Конфедерации немецкой организации работодателей (BDA - аналог РСПП) и семинар на тему: «Опыт работодателей ФРГ в сфере регулирования отношений с персоналом. Итоги семинара-конференции по изучению практики регулирования социально-трудовых отношений в ФРГ».



В состав немецкой делегации вошли заместитель главного исполнительного директора Объединения союзов работодателей энергетических предприятий и предприятий энергоснабжения Германии (VAEU) Уве Гасман, главный исполнительный директор Федерации металлургической и электропро-

мышленности Германии (NORDMETALL) Т. Шмидт и директор по международным связям NORDMETALL Х. Манске.

Российскую сторону представляли директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина, руководители основных направлений деятельности Объединения РаЭл во главе с Генеральным директором Аркадием Замосковным, полномочные представители работодателей ряда крупных членских организаций Объединения РаЭл. МОТ представлял главный специалист по деятельности работодателей Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Елена Коцмур.

Визит немецкой делегации прошел при поддержке МОТ и РСПП в рамках ответных мероприятий после поездки в Германию в первой половине октября прошлого года полномочных представителей работодателей, входящих в Объединение РаЭл, тоже при поддержке МОТ и РСПП.

Семинар открыла Марина Москвина, поделившаяся с гостями из Германии информацией об основных направлениях деятельности РСПП по развитию социального партнерства в различных отраслях экономики.

Елена Коцмур рассказала о мерах, предпринимаемых МОТ по поддержке развития социального партнерства в России и Восточной Европе, а также о возможностях участия работодателей и их объединений в мероприятиях МОТ.

В ходе семинара Уве Гасман представил обстоятельный доклад об особенностях и состоянии текущего переговорного процесса по заключению тарифных соглашений с профсо-



Справа налево: директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина и главный специалист по деятельности работодателей Бюро МОТ Елена Коцмур, Генеральный директор Объединения РаЭл Аркадий Замосковский

юзам в энергетическом секторе ФРГ, а также познакомил российских коллег с механизмами ведения переговоров по заключению коллективного договора на уровне конкретного предприятия. Кроме того, были рассмотрены вопросы, вызвавшие наибольший интерес у представителей членских организаций Объединения РаЭл в ходе пребывания в Германии. В частности, Гасман пояснил, как производится оплата сменной работы персонала, какие компенсации за тяжёлые условия труда, надбавки к пенсии и иные льготы существуют в немецких энергокомпаниях.

О системе профессионального образования в Германии и общих принципах её построения участникам семинара рассказал Х. Манске.

По итогам семинара было подписано трёхстороннее соглашение о сотрудничестве между VAEU, Объединением РаЭл и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России. ■

Источник: www.rael.elektra.ru

28 апреля – Всемирный день охраны труда Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах



Тема Всемирного дня охраны труда в 2014 году: «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах»:

Постоянный рост производства и использование химических

веществ на рабочих местах представляют собой реальную проблему как для общества в целом, так и для мира труда. Нахождение правильного баланса между преимуществами использования химических веществ и мерами профилактики и контроля за их возможным негативным воздействием на работников, рабочие места, местные

сообщества и окружающую среду должны стать постоянной заботой и в то же время приоритетом для правительств, работодателей, работников и их организаций. Совместные усилия заинтересованных сторон должны быть направлены на принятие комплексных ответных мер на негативные последствия, сопровождающие научно-технический прогресс, повсеместный рост производства химических веществ и изменения в организации работы в этой сфере.

В рамках кампании на сайте размещены дополнительные материалы по теме на английском, французском и испанском языках. Русская версия доклада к Всемирному дню охраны труда также в скором времени появится на сайте Бюро МОТ в Москве. ■



Неделя российского бизнеса 2014

В рамках Недели российского бизнеса 2014, организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), 19 марта в Москве прошла конференция на тему: «Рынок труда и социальные инвестиции: взаимодействие бизнеса и государства».

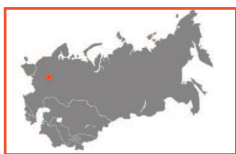
С вступительным словом к участникам обратились президент РСПП Александр Шохин, вице-премьер Ольга Голодец, министр труда и социальной защиты Максим Топилин и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Участники конференции обсудили такие важные вопросы, как нехватка квалифицированной рабочей силы, проблемы моногородов и социальная ответственность бизнеса.

Директор Бюро МОТ Димитрина Димитрова представила позицию Международной организации труда по вопросу устойчивости предприятий и социальных инвестиций. Она отметила, что инвестиции, основанные на экологических и социальных критериях и добросовестном управлении, помогут создать устойчивые и достойные рабочие места. ■

Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ

Три региона России стали участниками проекта МОТ



Пермский край, Республика Калмыкия и Ханты-Мансийский автономный округ стали участниками проекта МОТ

«Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ» на 2013-2016 гг.

В рамках проекта, финансируемого российской нефтяной компанией ООО ЛУКОЙЛ, в этих разных с точки зрения экономики и географии регионах будут созданы пакты занятости молодежи.

Пакты занятости молодежи – это механизмы координации действий заинтересованных сторон, включающих региональные администрации, социальных партнеров, частный сектор и общественные организации. Цель таких пактов – содействовать занятости молодежи и поддерживать инициативы по обеспечению достойного труда молодых людей.

Эксперты Бюро МОТ, Сергеев Главацкас, главный специалист по деятельности тру-



дующих, и Михаил Пушкин, главный технический советник проекта, выделяют три причины, мешающие молодежи выйти на рынок труда – несоответствие существующих навыков спросу на рынке труда, несогласованность системы образования и рынка труда и завышенные ожидания молодых людей. Молодым работникам в одиночку с этими проблемами не справиться, говорят эксперты МОТ, отмечая необходимость партнерства властей, работодателей, учреждений образования и профсоюзов.

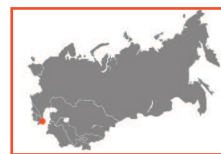
Универсального решения нет, но МОТ готова делиться своими рекомендациями и методиками и использовать положительный опыт других стран региона.

Так, например, в Казахстане, где тоже реализуется этот проект, есть результаты успешной работы. Там предприятиям, обучающим молодежь, предоставляют кредиты и льготы по налогообложению в рамках государственной программы.

Первым шагом в реализации проекта станет оценка экономической и социальной ситуации в пилотных регионах, которую проведет Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Этот анализ станет отправной точкой для разработки пактов занятости молодежи. ■

Источник: www.nakanune.ru, www.rg.ru

План действий в рамках проекта в Азербайджане



19 февраля министр труда и социальной защиты населения Азербайджана Салим Муслимов провел встречу с главным

специалистом Бюро МОТ по вопросам занятости Ольгой Кулаевой и главным техническим советником проекта Михаилом Пушкиным, чтобы обсудить план действий в рамках партнерства в сфере занятости молодежи.

Муслимов отметил, что сегодня в Азербайджане особую важность приобретает создание механизмов по внедрению финансовых и налоговых льгот для работодателей, привлекающих на работу молодых специалистов, координация системы образования с растущими требованиями экономики страны, усиление работы в сфере профориентированного образования, создание трудовых ярмарок и трудовых бирж для молодежи.

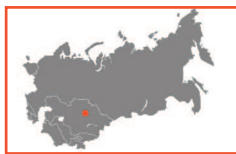
Эксперты МОТ рассказали о деятельности в рамках проекта, в частности о запуске активной политики на рынке труда для молодежи – программ профессионального обучения для молодых выпускников и предпринимательского образования в сельских районах республики.

В ходе поездки в Азербайджан Михаил Пушкин также провел встречи с представителями Национальной конфедерации объединенных предпринимателей (работодателей) и Конфедерации профсоюзов. Во встрече с работодателями также участвовала главный специалист по деятельности работодателей Бюро МОТ Елена Коцмур. ■

Источник: www.trend.az



Парламент Казахстана ратифицировал две конвенции МОТ о заработной плате



20 марта верхняя палата парламента Казахстана (сенат) ратифицировала две конвенции МОТ – Конвенцию 1928 года о

создании процедуры установления минимальной заработной платы (№26) и Конвенцию 1949 года об охране заработной платы (№ 95).

Целью Конвенции №26 является обеспечение государством права сохранения процедуры установления минимальной заработной платы.

Каждый член МОТ, ратифицирующий настоящую Конвенцию, обязуется ввести или сохранить процедуру, с помощью которой могут устанавливаться минимальные ставки заработной платы трудящихся, занятых в определенных отраслях или секторах промышленности (и, в частности, в домашнем производстве), в которых не существует уста-

новленной процедуры эффективного регулирования заработной платы посредством коллективного договора или иным путем и где заработная плата исключительно низка.

Целью Конвенции об охране заработной платы является обеспечение работодателям своевременной выплаты заработной платы в денежной форме. Запрещается выплачивать ее в форме долговых обязательств, расписок, купонов или в какой-либо иной форме, якобы соответствующей законной валюте.

Выплата заработной платы в виде спиртных напитков с высоким содержанием алкоголя, а также в виде вредных для организма наркотиков не разрешается ни при каких обстоятельствах.

В настоящее время Конвенцию о создании процедуры установления минимальной заработной платы ратифицировали 103 государств-членов МОТ. Из государств СНГ – это Армения и Беларусь.



Конвенцию об охране заработной платы ратифицировали 97 государств-членов МОТ. Из государств СНГ – это Армения, Азербайджан, Молдова, Беларусь, Киргизстан, Россия, Таджикистан и Украина.

Конвенции МОТ вступают в силу через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору Международной организации труда. ■

Источник: www.parlam.kz

20 февраля - Всемирный день социальной справедливости

По случаю Всемирного дня социальной справедливости, отмечаемого 20 февраля, Генеральный директор МОТ Гай Райдер призвал политиков объединить усилия для реального социального и экономического восстановления во всем мире и реализации целей в области развития на период после 2015 года, что поможет сократить количество людей, проживающих за чертой бедности.



«Сегодняшнее поколение молодых людей ожидает менее определенное и процветающее будущее, чем их родителей. Многие из них уже находятся в крайне сложных условиях, которые вряд ли могут быть еще хуже», – отметил Гай Райдер.

«Социальная защита является неотъемлемой частью ответных мер в области политики. Страны, имеющие сильные системы социальной защиты, снизили уровень бедности более чем наполовину через социальные выплаты и значительно сократили неравенство, – подчеркнул он. – Социальная защита является

правом человека и разумной экономической политикой. Социальное обеспечение гарантирует доступ к здравоохранению, образованию и питанию.»

«Хорошо продуманные системы социальной защиты способствуют увеличению доходов и внутреннего спроса, росту человеческого капитала и повышению производительности», – сказал глава МОТ.

«Однако сегодня социальной защиты лишены 76 процентов населения планеты, которые остаются не охвачены системой здравоохранения и социального обеспечения», – подчеркнул Гай Райдер.

В 2009 году МОТ совместно с ООН запустила инициативу по обеспечению минимальных мер социальной защиты для всех. В июне 2012 года на сессии Международной конференции труда была принята инновационная Рекомендация МОТ 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№202), которая является полезным руководством к действию.

По случаю Всемирного дня социальной справедливости Постоянное представительство Киргизской Республики при ООН и МОТ организовали специальное мероприятие, чтобы изучить вызовы, с которыми сталкиваются женщины, мужчины и молодые люди в оценке возможностей для лучшей жизни и достойного труда.

Сессия под названием «Всемирный день социальной справедливости: сбалансированный рост и достойный труд» изучила, как полноценное обеспечение достойных рабочих мест

совместно с адекватной социальной защитой создают основу для устойчивого и растущего благосостояния, социальной интеграции и сплоченности.

Гай Райдер:
«Социальная защита является правом человека и разумной экономической политикой. Социальное обеспечение гарантирует доступ к здравоохранению, образованию и питанию».

Участники дискуссии – постоянный представитель Киргизской Республики в ООН Талайбек Кадыров, специальный представитель в ООН и директор офиса МОТ при штаб-квартире ООН в Нью-Йорке Джейн Стюарт, директор Международного института социально-трудовых исследований МОТ Раймонд Торрес и др. – обсудили подходы, которые могут использоваться для продвижения занятости, особенно среди молодежи. Они подчеркнули, что обеспечение доступа к социальной защите и соответствующим образовательным и обучающим программам является необходимым для перехода к достойному труду. ■

В Киргизстане обсудили конвенцию МОТ о социальной защите



Министерство социального развития Киргизской Республики 20 февраля обсудило Конвенцию МОТ 1952

года о минимальных нормах социального обеспечения (№102) и Рекомендацию МОТ 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№202).

Дискуссия собрала представителей Министерства социального развития, Министерства труда, миграции и молодежи, Национальной конфедерации работодателей, Федерации профсоюзов и социальных фондов.

Марико Оучи:
«Для ратификации Конвенции №102 необходима твердая приверженность улучшения национальной системы социальной защиты».



Главный специалист по социальной защите Бюро МОТ в Москве Марико Оучи сообщила, что Конвенцию о минимальных нормах социального обеспечения еще не ратифицировала ни одна страна СНГ, несмотря на то, что документ был принят в 1952 году.

«Конвенция №102 устанавливает девять видов социальной защиты. Для ратификации этой конвенции необходима твердая приверженность улучшения национальной системы социальной защиты. Новая Рекомендация о минимальных уровнях социальной защиты охватывает здравоохранение и три вида основных гарантий дохода на детей, пожилых и людей работоспособного возраста, которые не могут обеспечить себе доход», – сказала она. ■

Источник: www.kgakipress.org

Россия ратифицирует конвенцию МОТ об учебных отпусках



11 февраля правительство РФ внесло в Государственный законпроект о ратификации Конвенции МОТ 1974

года об оплачиваемых учебных отпусках (№140).

В соответствии с требованиями конвенции, которая имеет обязательную силу для членом МОТ, работнику, который получает образование, должен предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск.

«Ратификация конвенции будет являться дополнительной правовой гарантией соблюдения прав работников на предоставление оплачиваемых учебных отпусков», – говорится в сообщении пресс-службы правительства.

Ратификация Конвенции не потребует изменения действующего законодательства, поскольку Трудовой кодекс уже предусматривает гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по заочной и очно-заочной форме по программам общего, высшего и среднего профессионального образования, в аспирантуре и ординатуре. ■

Источник: www.duma.gov.ru

Министерство труда РФ разработает правила по охране труда



Министерство труда и социальной защиты РФ разработает правила по охране труда в семи отраслях. Об этом 22 января

сообщил журналистам первый заместитель министра Сергей Вельямкин.

«Наиболее травмоопасными производствами по числу погибших работников при выполнении ими трудовых обязанностей за 11 месяцев 2013 года признаны семь отраслей», – отметила он. Это строительство, где погиб

543 человека, сельское хозяйство – 278 человек, автомобильный транспорт – 80 человек, лесозаготовительное деревообрабатывающее производство и проведение лесохозяйственных работ – 73 человека, переработка минерального сырья – 71 человек, пищевая промышленность – 56 человек, в жилищном и коммунальном хозяйстве – 36 погибших. «Одна из причин высокого уровня травматизма заключается в том, что действующие сегодня правила охраны труда по вышеназ-

Сергей Вельямкин:
«Одна из причин высокого уровня травматизма заключается в том, что действующие сегодня правила охраны труда устарели».

ванным видам деятельности устарели, носят узкоспециализированный отраслевой характер и не отвечают современным требованиям законодательства в области охраны труда», – сказал первый заместитель министра.

Правила по охране труда будут гармонизированы с общепризнанными принципами и нормами международного права в соответствии с положениями Программы сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2013 - 2016 года. ■

Источник: www.tpp-inform.ru, www.itar-tass.com

Подкомитет МОТ принял резолюцию о повышении зарплаты моряков

28 февраля Подкомитет по оплате труда моряков Паритетной морской комиссии Международной организации труда принял резолюцию, повышающую минимальную месячную зарплату квалифицированных моряков с 585 долларов США до 592 долларов США с 1 января 2015 года и до 614 долларов США с 1 января 2016 года.



Установление минимальной месячной заработной платы квалифицированных моряков – это единственный в МОТ механизм установления заработной платы.

Административный совет МОТ на 317-й сессии в марте 2013 года принял решение создать совещание Подкомитета по оплате труда моряков Паритетной морской комиссии в 2014 году, чтобы обновить минимальную заработную плату квалифицированных моряков.

Недавно минимальная месячная заработная плата моряков была включена в Конвенцию МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве.

Сводная конвенция, известная как «билль о правах моряков», вступила в силу 20 августа прошлого года и была ратифицирована 56 странами-членами МОТ, представляющими более 80 процентов мирового валового тоннажа.

Паритетная морская комиссия – единственный постоянный двусторонний орган МОТ. Он был создан в 1920 году и состоит из представителей судовладельцев и моряков со всего мира.

Подкомитета по оплате труда моряков был создан на 280-й сессии Административного совета МОТ в марте 2001 года. Он собирается один раз в два года для пересмотра основной заработной платы моряков. ■

Новое исследование МОТ по детскому труду в Киргизстане



МОТ проведет исследование детского труда в Киргизстане. Об этом стало известно 18 января на встрече министра соци-

ального развития Кудайбергеном Базарбаевым с экспертом Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) Бижоем Райчаудхури.

«В целом детский труд оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства. Для преодоления данного явления и выработки конкретных мер необходимо провести системное исследование», – отметила Базарбаева.



По словам Бижоя Райчаудхури, исследование пройдет с марта 2014 по март 2015 года. В нем примут участие представители различных заинтересованных ведомств, в том числе министерство социального развития и национальный статистический комитет. ■

Источник: www.kabar.kg

Союзное государство России и Беларуси создало Ассоциацию профсоюзов

В декабре прошлого года в Москве был подписан Меморандум о создании Ассоциации профсоюзов Союзного государства России и Беларуси. Соглашение подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Белорусского конгресса демократических профсоюзов Александр Ярошук и президент Конфедерации труда России Борис Кравченко.

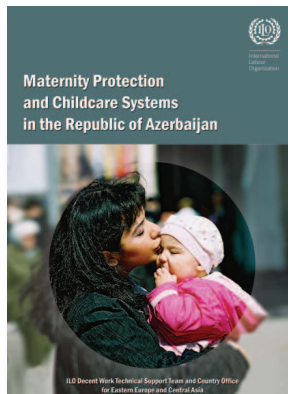
Основная задача Ассоциации – гармонизировать законодательную базу России и Беларуси в сфере трудовых отношений, обеспечить ее соответствие основополагающим Конвенциям МОТ – Конвенции 1948 года о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы (№87) и Конвенции 1949 года о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров (№98) и Конституциям обеих стран.

Меморандум открыт для подписания субъектами профсоюзного движения двух стран. ■

Источник: www.fnpr.ru

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



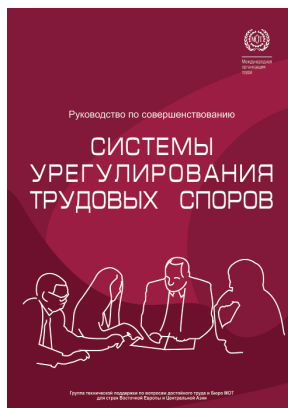
Система охраны материнства и детства в Республике Азербайджан

На английском языке

В 2011 году трехсторонние участники МОТ в Азербайджане выделили в качестве одного из приоритетных направлений охрану материнства, а также экономическую безопасность и занятость женщин.

Этот доклад был подготовлен в рамках финансируемого Финляндией проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда». Он состоит из введения, четырех аналитических глав и выводов, которые также включают рекомендации. В первой главе дается обзор социально-экономической и демографической ситуации в Азербайджане. Во второй главе рассматриваются национальные законы, политика и программы в области охраны материнства. В третьей главе доклада уделяется внимание обсуждению специфических особенностей системы охраны материнства и детства в Азербайджане. В четвертой главе объясняется роль различных субъектов в реализации политики в этой области, включая роль социальных партнеров.

Планируется также издание публикации на азербайджанском языке.



Руководство по совершенствованию системы урегулирования трудовых споров

На русском языке

Руководство разработано в рамках деятельности МОТ, направленной на совершенствование системы предотвращения и разрешения трудовых споров посредством проведения консультаций для участников МОТ и специалистов-практиков по вопросам трудовых отношений, занимающихся разрешением споров. Настоящее руководство для специалистов-практиков призвано повысить эффективность системы разрешения и предупреждения споров посредством создания и возрождения учреждений и административных подразделений по вопросам посредничества и добровольного арбитража. Это, в свою очередь, позволит более активно применять процедуры, основанные на поиске консенсуса, и уменьшить необходимость для социальных партнеров обращаться к судебным механизмам.

Это руководство – результат коллективных усилий специалистов Департамента трудовых отношений МОТ и Программы социального диалога, трудового законодательства и регулирования вопросов труда Международного учебного центра МОТ в Турине.



Сравнительный анализ системы страхования по безработице и страхования занятых лиц в странах Азии и в мире

На русском языке

В этом отчете представлен анализ системы страхования по безработице и системы страхования занятых лиц в 14 странах как средства обеспечения частичного возмещения доходов для застрахованных работников в период, когда они находятся без работы в поисках новой занятости. Для сравнительного анализа отобраны страны не только из различных географических районов, но также отличающиеся по своему экономическому развитию. Две из них находятся в Северной Америке (Канада и США), две – в Южной Америке (Аргентина и Чили), три – в Европе (Дания, Франция и Германия), одна – на Ближнем Востоке (Бахрейн), две являются членами Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) (Таиланд и Вьетнам), а последние четыре расположены в Восточной Азии (Китай, Япония, Монголия и Республика Корея). Исследование проводилось в рамках проекта «Совершенствование и развитие системы страхования по безработице и служб занятости в странах АСЕАН».

Цель отчета – дать не подробное описание всех характеристик и параметров, а продемонстрировать основные особенности и практику применения систем страхования по безработице.



Консультативный доклад о профессиональной реабилитации и занятости лиц с ограниченными возможностями в Восточной Европе и Центральной Азии

На русском и английском языках

Доклад содержит краткую историческую справку по вопросам инвалидности, обзор текущего положения лиц с ограниченными возможностями на рынке труда в странах Восточной Европы и Центральной Азии и анализирует основные проблемы, которые стоят перед ними. Далее рассматриваются основополагающие нормы ООН и МОТ, связанные с правами лиц с ограниченными возможностями (раздел 4), и рассматривается соответствующее национальное законодательство четырех стран этой группы – Армении, Азербайджана, Беларуси и Российской Федерации. На основе этого анализа, а также международного опыта в докладе предлагаются рекомендации о внесении желательных поправок в законодательство, которые обеспечат более надежную защиту лиц с ограниченными возможностями от дискриминации и улучшат регулирование в области их профессионального образования и подготовки, профессиональной реабилитации и занятости, а также оказание им содействия в этой сфере.

Глобальные тенденции занятости в 2014 году

Низкие темпы восстановления экономики так и не привели к улучшению на рынках труда: в 2013 году в мире насчитывалось почти 202 млн безработных, говорится в новом докладе МОТ.

По данным доклада «Глобальные тенденции занятости в 2014 году», темпы роста занятости остаются низкими, безработица продолжает расти, особенно среди молодых людей, а большое число разочаровавшихся потенциальных работников остаются вне рынка труда.

Многие секторы экономики получают прибыль, однако основная ее часть направляется на рынки активов, а не в реальную экономику, что ухудшает долгосрочные перспективы в сфере занятости.

В докладе подчеркивается срочная необходимость интеграции молодых людей на рынок труда. В настоящее время около 74,5 млн мужчин и женщин в возрасте до 25 лет не имеют работы, и уровень молодежной безработицы в мире составляет более 13 процентов, что вдвое выше, чем уровень безработицы в мире в целом.

В России рабочие места поделили на четыре категории

В конце декабря Президент РФ Владимир Путин подписал закон о специальной оценке условий труда, вводящий категории рабочих мест в стране.

Закон вводит четыре категории: оптимальная, допустимая, вредная и опасная. От них будет зависеть компенсации работникам за вредные или опасные условия труда, а также размер страховых взносов со стороны работодателя.

Согласно документу, проводить оценку условий труда будет независимая организация, обладающая аттестованными экспертами и необходимым измерительным оборудованием. Оценку предполагается проводить не реже чем раз в пять лет.

Источник: www.news.mail.ru

Публикация МОТ переведена на таджикский язык

В конце прошлого года публикация «ВИЧ/СПИД: руководство для инспекторов труда» была переведена на таджикский язык и издана при финансовой поддержке Бюро МОТ.

Эта публикация будет использована и адаптирована Государственной инспекцией труда Таджикистана в качестве руководства в ответ на эпидемию ВИЧ, для предотвращения дискриминации на рабочем месте и в качестве инструмента для продвижения Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200). Более 200 копий были переданы Государственной инспекции Таджикистана.

Казахстан совместно с МОТ выработают новые подходы по методике расчета прожиточного минимума

Министерство труда и социальной защиты населения Казахстана совместно с МОТ планируют выработать новые подходы по методике расчета прожиточного минимума, заявил 17 февраля председатель агентства по статистике Алахан Смаилов.

В ближайшее время министерство вынесет на широкое обсуждение подходы по формированию минимальной заработной платы в стране, сказал он.

Источник: www.regnum.ru

Семинар в Баку по прогнозированию спроса на профессиональные навыки

19 февраля МОТ и Европейский фонд образования организовали обучающий семинар в Баку для азербайджанских экспертов, политиков, социальных партнеров и практиков. Семинар был посвящен прогнозированию и обеспечению баланса спроса и предложения на профессиональные навыки.

МОТ принимала участие в организации семинара в рамках финансируемого министерством иностранных дел Финляндии проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда». МОТ представила «Обзор данных, инструментов, аналитических

и институциональных возможностей для прогнозирования спроса на профессиональные навыки в Азербайджане» (А. Муравьева, МОТ 2013 г.).

Участники семинара обсудили результаты исследования и варианты дальнейших действий на основе международной практики прогнозирования спроса на навыки.

8 марта – Международный женский день

«Хронические проблемы гендерного равенства на рабочих местах сохраняют свою актуальность. Необходимо добиться эффективной реализации существующих политических мер, чтобы обновить стратегии и предпринять конкретные шаги по улучшению трудовой жизни женщин», - заявила Генеральный директор МОТ Гай Райдер по случаю Международного женского дня.

Когда в 1919 году была создана Международная организация труда, большинство женщин в мире не имели права голоса, а большинство женщин, трудившихся на оплачиваемой работе, не имели вовсе или имели очень ограниченное представительство, чтобы отстаивать свои права на рабочем месте.

Почти век спустя участие женщин на рынке труда значительно расширилось наряду с их трудовыми правами. Однако миллионы женщин все еще сталкиваются с серьезными препятствиями на пути к равным возможностям и обращению на своих рабочих местах.

Таджикистан лидирует по денежным переводам из России

Центробанк России сообщил, что с января по сентябрь 2013 года объём средств, которые были переведены через системы денежных переводов из России в страны СНГ, составил более 15 млрд. долларов.

По количеству транзакций в лидерах оказался Таджикистан (26 проц.), далее следуют Узбекистан (24 проц.), Киргизстан (15 проц.), а замыкает рейтинг Украина (14 проц.).

В Таджикистан общая сумма переводов за девять месяцев прошлого года превысила 3 млрд. долларов.

Источник: www.news.tj

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.

Редактор: Елена Искандарова

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

