

8·часов

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ АССОЦИАЦИИ «ЭТАЛОН»

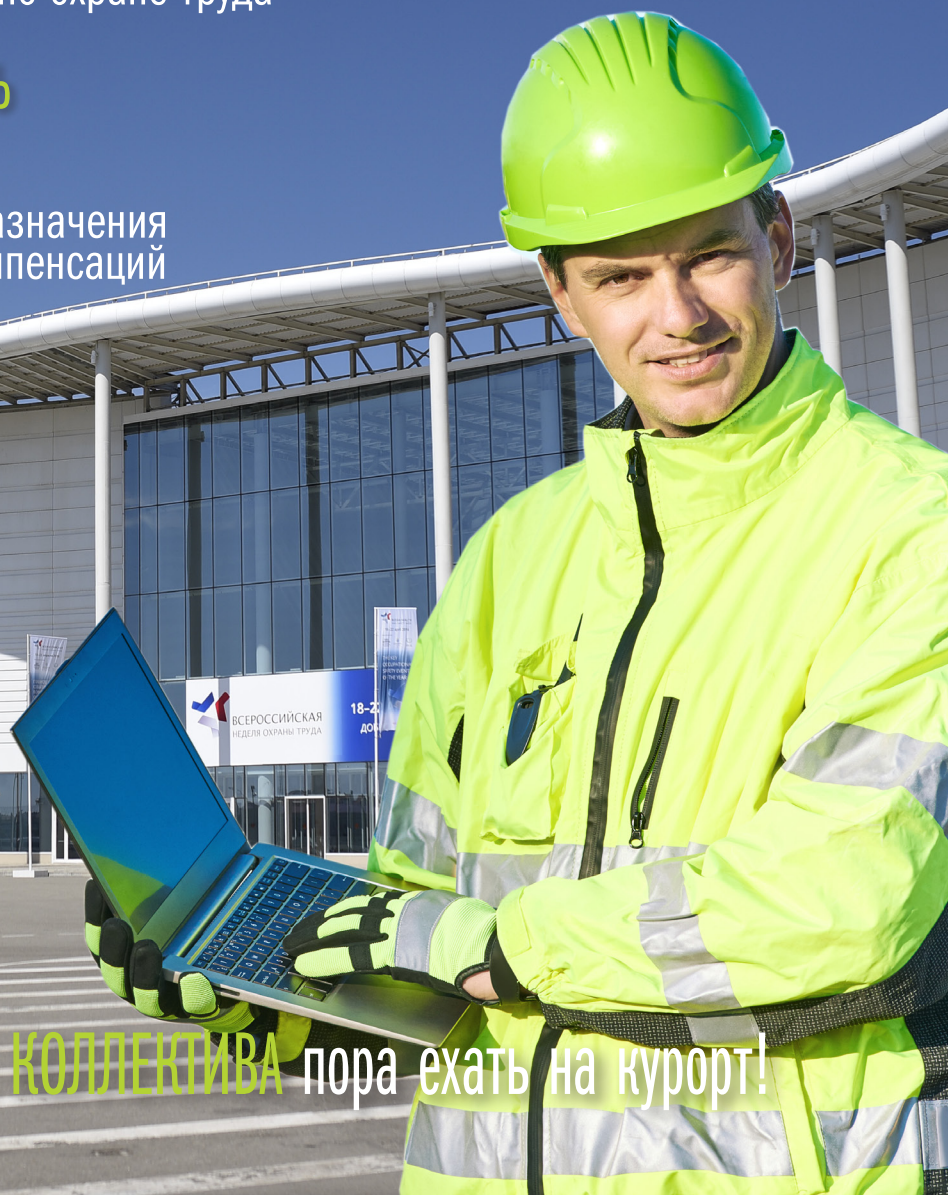
#5 МАЙ 2016

«БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

Минтруд разрабатывает
госпрограмму по охране труда

ОБЪЕКТИВНОСТЬ СПЕЦОЦЕНКИ

как принцип назначения
гарантий и компенсаций

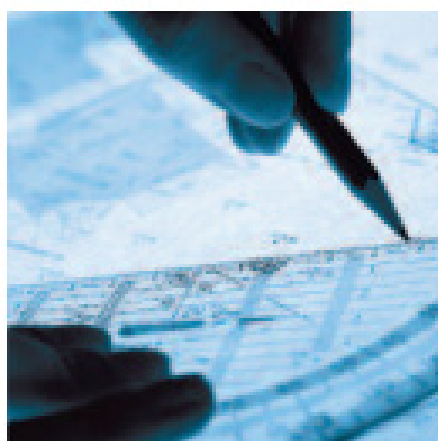
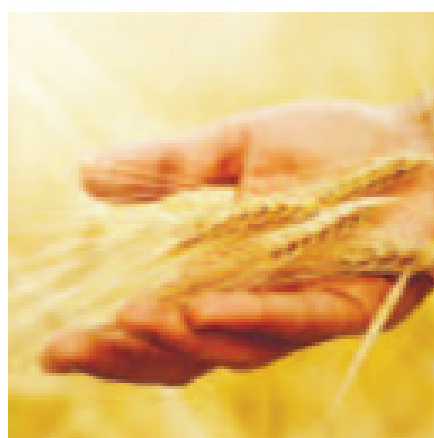


ЗДОРОВЬЕ КОЛЛЕКТИВА пора ехать на курорт!



ЭТАЛОН

Межрегиональная Ассоциация содействия
обеспечению безопасных условий труда



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ

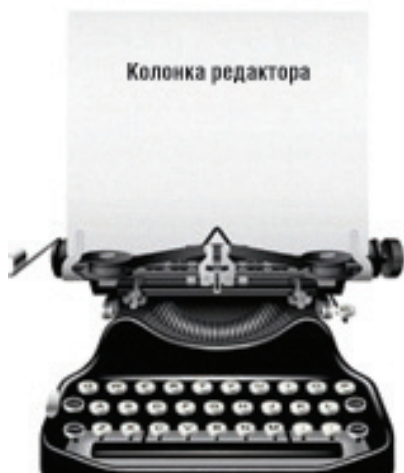
Ассоциация «ЭТАЛОН» — некоммерческая организация, созданная для координации деятельности, поддержки, защиты прав и законных интересов своих членов, при осуществлении ими профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

**ВМЕСТЕ
МЫ НАЙДЕМ
ВЫХОД!**

www.aetalon.ru

+7 (495) 411-0998

Пять дней в Сочи на Всероссийской Неделе охраны труда были настолько насыщенными, что теперь все воспринимается, словно происходившее не на самом деле. Будто во сне, когда обстановка и поступающая извне информация изменяются каким-то причудливым образом: вот ты сидишь в комнате, а уже через секунду бредешь по лесной чащобе. Более точный образ подобрать не удастся, потому что тематика и формат мероприятий в рамках Недели в этом году были просто пугающе разнообразными. И в голове не уместается тот факт, что сие масштабное действо не что иное, как результат работы обычных людей – команды организаторов из Минтруда и Ассоциации «ЭТАЛОН». Лично я ни за какие коврижки не подписалась бы на такое, а вот они – смогли, сделали.



От редакции «8 часов» я была делегирована на форум, что называется, в единственном экземпляре. И все время работы «в поле» искренне восхищалась и завидовала слаженной и оперативной работе команды Светланы Мальцевой, руководителя пресс-центра Недели. Эти ребята буквально опережали время, рассылая во все концы репортажи с мероприятий. Мне с ними тягаться даже не стоило, а вот воспользоваться их материалами – очень даже полезно!

ТАТЬЯНА ФОМИЧЁВА

СЛОВО РЕДАКТОРА	5	Что нам стоит дом построить. И провести ВНОТ-2016
НОВОСТИ	6	ЧТО НОВОГО? ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
СОБЫТИЯ	16	БЕЗОПАСНОСТЬ – В ПРИОРИТЕТЕ Минтруд России РАЗРАБАТЫВАЕТ ГОСПРОГРАММУ «БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»
	20	SARE-2016 В НОВОМ ФОРМАТЕ ВЫСТАВКА СТАЛА СОБЫТИЕМ ГОДА
СЛУЖЕБНЫЙ ВХОД	24	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОАО «РЖД» Программа с учетом профрисков
	28	ЗМ Средства защиты, победившие стандарты
УСЛОВИЯ ТРУДА	30	ОБЪЕКТИВНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА Новый МЕХАНИЗМ НАЗНАЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ
	34	ЗДОРОВЫЕ СОТРУДНИКИ – КАПИТАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ Все едут на курорт!
ФАКТОР РИСКА	38	ОФИС ПРОТИВ КОЖИ Попытка сохранить лицо в пыльном кабинете
	42	ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ – ВЫПОЛНИМЫ Можно ли выпускать стекло, не порезав пальцы
	50	ИНФОРМИРОВАН – ЗНАЧИТ ЗДОРОВ Какие болезни провоцируют вредные факторы
ЭКСПЕРТИЗА	56	НОРМЫ И ПРАВО В ОХРАНЕ ТРУДА Ближайшие перспективы изменения законодательства (ч. 2).
ПРАКТИКА	64	КОЛЛЕКТИВНАЯ АДАПТАЦИЯ Как помочь новичку прижиться в коллективе
ЭКОЛОГИЯ	70	ЭКОЛОГИЯ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ Зеленый офис – не роскошь!

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА ЗАКРЫТЫЕ МАТЕРИАЛЫ САЙТА WWW.EXPERT.RU И ЧИТАЙТЕ ИХ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

ТАКЖЕ ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ ОДИН ИЗ ВАРИАНТОВ ПОДПИСКИ:

Журнал «ЭКСПЕРТ» + ОНЛАЙН

ПЕЧАТНАЯ
ВЕРСИЯ ЖУРНАЛА
+ ПОЛНЫЙ ДОСТУП
К ЗАКРЫТЫМ
МАТЕРИАЛАМ
НА САЙТЕ EXPERT.RU



от 1170 руб за 3 мес.
(стоимость одного
месяца 390 руб.)

ОНЛАЙН

Полный доступ к закрытым
материалам на сайте EXPERT.RU



от 220 руб за 1 мес.
(55 руб. в неделю)

Журнал «ЭКСПЕРТ»

При оформлении годовой
подписки – подарок



от 1020 руб за 3 мес.
(85 руб. за один номер)

PDF-ВЕРСИЯ

Печатная версия журнала
в электронном виде



от 720 руб за 3 мес.
(60 руб. за один номер)

ПОДПИСКУ МОЖНО
ОФОРМИТЬ

НА САЙТЕ: [HTTP://EXPERT.RU/SUBSCRIBE/](http://expert.ru/subscribe/)
ПО E-MAIL: [PODPISKA@EXPERT.RU](mailto:podpiska@expert.ru)
ПО ТЕЛ.: 8 (800) 200-80-10 или 8 (495) 789-44-67



РЕКЛАМА

Сколько «работает» медицинская справка, как оценить риски на опасных объектах, кто может сопровождать в авиапутешествии человека на инвалидной коляске и зачем трактористу охрана труда.

Ирина Гульченко



ОЦЕНКА РИСКОВ

Обновлены рекомендации по проведению анализа опасностей и оценки риска аварий на опасных производственных объектах.

Анализ риска аварий рекомендуется проводить при разработке проектной документации на строительство или реконструкцию ОПО; документации на техническое перевооружение, капитальный ремонт, консервацию и ликвидацию; декларации промышленной безопасности; обоснования безопасности; плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО; плана мероприятий по снижению риска аварий и других документов систем управления промышленной безопасностью.



Основная цель анализа риска аварий – установление степени аварийной опасности ОПО и (или) его составных частей для заблаговременного предупреждения угроз причинения вреда жизни, здоровью людей, вреда животным, растениям, окружающей среде, безопасности государства, имуществу физических и юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, угроз возникновения аварий и (или) чрезвычайных ситуаций техногенного характера, разработки, плановой реализации и своевременной корректировки обоснованных рекомендаций по снижению риска аварий и (или) мероприятий, направленных на снижение масштаба последствий аварий и размера ущерба, нанесенного в случае аварии на ОПО, а также мер, компенсирующих отступления от требований федеральных норм и правил в области промышленной безопасности при обосновании безопасности ОПО.

Установлены этапы проведения анализа риска аварий; основные и дополнительные показатели опасности аварий; рекомендации по оформлению

результатов анализа риска аварий; общая схема анализа опасностей и оценки риска аварий на ОПО; частоты аварийной разгерметизации типового оборудования; основные рекомендуемые способы установления степени опасности аварий на ОПО и определения наиболее аварийно-опасных составных частей; краткая характеристика рекомендуемых методов анализа риска аварий. Утратившим силу признан Приказ Ростехнадзора от **13.05.2015 N 188** «Об утверждении Руководства по безопасности «Методические основы по проведению анализа опасностей...».

(Приказ Ростехнадзора от **11.04.2016** № **144**).

На 2016 г. скорректирована стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях граждан, имеющих право на социальную помощь.

Стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях

– для граждан, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, а также лиц, сопровождающих граждан, имеющих инвалидность I группы, и детей-инвалидов – 1 109,4 руб. (ранее – 1 103,6 руб.);

– для инвалидов, в том числе детей-инвалидов, с заболеваниями и травмами спинного мозга – 1 735,2 руб. (ранее – 1 726,3 руб.).

(Приказ Минтруда России от 17.03.2016 № 109н).

Риск-ориентированный надзор за ОПО
позволяет осуществлять контроль с
учетом степени риска объектов.

ОХРАНА ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Минтрудом России утверждены правила по охране труда в сельском хозяйстве. Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных производственных процессов по возделыванию, уборке и послеуборочной обработке продукции растениеводства, содержанию и уходу за сельскохозяйственными животными и птицей, мелиоративных работ и работ по очистке сточных вод производства и первичной переработки сельскохозяйственной продукции.

При прохождении работником независимой оценки квалификации на соответствие профстандартам предлагается сохранение за ним места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы, а также оплату командировочных расходов.

В связи с предполагаемым введением института независимой оценки квалификации на соответствие профстандартам вносятся изменения в нормы Трудового кодекса РФ, регулирующие вопросы гарантий и компенсаций работникам, а также права и обязанности работодателей и работников по подготовке и дополнительному профобразованию работников.

(Проект Федерального закона № 1029893-6).

**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА БУДЕТ
ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
ФИЗИЦА ИЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

В соответствии с Правилами работодатель должен обеспечить безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, машин, инструментов, оборудования, безопасность производственных процессов, сырья и материалов, используемых при проведении сельскохозяйственных работ, и их соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда. Работодателем должна быть организована разработка инструкций по охране труда для профессий и видов выполняемых работ, которые утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа, а также технологических документов на производственные процессы (работы).

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования. (Приказ Минтруда России от **25.02.2016** № **76**н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»).

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД В НАДЗОРНО-КОНТРОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Минэкономразвития России предлагает применять риск-ориентированный подход при проведении проверок хозяйствующих субъектов. Риск-ориентированный подход представляет собой метод организации и осуществления государственного контроля (надзора), при котором в предусмотренных Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), му-



ниципального контроля» случаях выбор интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю определяется отношением деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя или используемых ими при осуществлении такой деятельности производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности.

К видам государственного контроля (надзора), которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода, предлагается отнести:

- ▶ федеральный государственный пожарный надзор;
- ▶ федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществляемый Роспотребнадзором и ФМБА России;
- ▶ федеральный государственный надзор в области связи;
- ▶ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Выделяются **6** категорий риска и классов (категорий) опасности: чрезвычайно высокий риск (**1** класс), высокий риск (**2** класс), значительный риск (**3** класс), средний риск (**4** класс), умеренный риск (**5** класс), низкий риск (**6** класс).

Критерии отнесения объектов к категории риска определяются ФЗ или Правительством РФ.

Проектом предлагаются правила отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и/или используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности.

(Проект Постановления Правительства РФ «О применении системы управления рисками при организации и осуществлении государственного надзора (контроля)»).

МЕДОСМОТРЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Минздравом России определена процедура прохождения ежегодного медосмотра работниками подразделений транспортной без-

С 26 МАРТА 2016 г. вступил в силу новый порядок обязательного медицинского освидетельствования водителей и кандидатов в водители. Среди наиболее важных изменений:

- ▶ СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛА ОСМОТРОВ ВРАЧАМИ-СПЕЦИАЛИСТАМИ (НАИБОЛЬШЕЕ СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛА ОСМОТРОВ ПРЕДУСМОТРЕНО ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ КАТЕГОРИЙ А, В, ВЕ, М и ПОДКАТЕГОРИЙ А1, В1);
- ▶ ИСКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ИЗ ЧИСЛА ОБСЛЕДОВАНИЙ;
- ▶ ИСКЛЮЧЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЦЕФАЛОГРАФИИ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИЙ А, В, ВЕ, М и ПОДКАТЕГОРИЙ А1, В1).

опасности. Медицинский осмотр проводится врачом-психиатром-наркологом на основании поименных списков работников, подлежащих медицинскому осмотру. Перед проведением медицинского осмотра работодатель вручает работнику направление.

Медицинский осмотр проводится в четыре этапа:

- ▶ профилактическая информационно-разъяснительная беседа с работником по вопросам немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, сбор анамнестических сведений и сведений о принимаемых по назначению врача наркотических и психотропных лекарственных препаратах, а также медицинский осмотр, проводимый врачом-психиатром-наркологом;
- ▶ предварительные химико-токсикологические исследования, направленные на получение объективных результатов выявления в образцах биологических жидкостей человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов;
- ▶ подтверждающие химико-токсикологические исследования, направленные на идентификацию в образцах биологических жидкостей человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов;

▶ разъяснение работнику результатов проведенного медицинского осмотра.

(Приказ Минздрава России от 29.01.2016 N 39н «Об утверждении Порядка прохождения работниками подразделений транспортной безопасности ежегодного медицинского осмотра...»)

СРОК ДЕЙСТВИЯ СПРАВКИ

По мнению Минздрава России, срок действия медицинских заключений о возможности допуска к выполнению работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, равен **1** году с даты выдачи.

Для получения свидетельства об аккредитации для проведения оценки уязвимости объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств организация представляет в компетентный орган в том числе сведения о кадровом составе и документы, под-

тверждающие профподготовку специалистов и соответствие кадрового состава требованиям Федерального закона «О транспортной безопасности», предусматривающей, помимо прочего, ограничение права выполнять работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности, лицам по некоторым медицинским показаниям. Вместе с тем документ, подтверждающий соответствие кадрового состава требованиям закона в части отсутствия диспансерного наблюдения в связи с наличием психического заболевания, алкоголизма, наркомании, ток-

сикомании действующим законодательством не определен. Данные сведения могут указываться в справках, выдаваемых медицинскими организациями. Срок действия справок и медицинских заключений нормативными правовыми актами РФ не определен. Медицинские заключения выдаются по результатам профилактических медосмотров, включающих химико-токсикологические исследования наличия в организме наркотических средств, психотропных веществ и метаболитов, которые работники подразделений транспортной безопасности обязаны проходить ежегодно. Исходя из норм Федерального закона «О транспортной безопасности», срок действия медицинских заключений по результатам прохождения ежегодных профилактических медицинских осмотров, равен одному году с даты выдачи медицинского заключения. (Письмо Минздрава России от **11.12.2015** № **12-3/4203**).

Оценка квалификации будет добровольной для граждан и не повлечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу. Оценка квалификации по инициативе соискателя проводится за счет средств соискателя либо иных физических или юридических лиц.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Правительством РФ предложена система независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам.

В настоящее время регулирование вопросов сертификации квалификации работников осуществляется в соответствии с законом о техническом регулировании в рамках создания систем добровольной сертификации по отдельным профессиям и в отдельных сферах деятельности на основании отраслевого законодательства. При

этом профессиональные стандарты исключены из сферы действия данного закона.

Согласно проекту, для организации работ по оценке квалификации на соответствие профессиональным стандартам в определенном виде профессиональной деятельности будут создаваться советы по профессиональным квалификациям на общероссийском уровне на базе отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей или ассоциации, представляющие профессиональные сообщества. При этом координатором системы независимой оценки квалификации будет Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Указанные советы будут наделяться решением Национального совета полномочиями по отбору юридических лиц для проведения оценки квалификации. Центры оценки квалификации будут проводить оценку квалификации в форме профессионального экзамена и оформлять ее результаты.

Предполагается, что обеспечение практической деятельности Национального совета, советов, центров оценки квалификации будет осуществлять Национальное агентство развития квалификаций – автономная некоммерческая организация, в состав которой в качестве соучредителей входят общероссийские объединения работодателей, заинтересованные общероссийские объединения профсоюзов и Российская Федерация.

По итогам профессионального экзамена соискателям будет выдаваться свидетельство о квалификации либо, в случае неудовлетворительного прохождения экзамена, заключение о результатах профессионального экзамена с рекомендациями соискателю.

(Проект Федерального закона № **1029618-6** «О независимой оценке квалификации»).

Предлагается затратить на оценку квалификации при исчислении налога на прибыль (единого налога при применении ЕСХН и УСН) расходы, уменьшающие налоговую базу.
(Проект Федерального закона № 1029587-6).

НАДЗОР В ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регламентирован порядок осуществления федерального государственного надзора в области промышленной безопасности.

Предметом федерального государственного надзора в области промышленной безопасности является проверка Ростехнадзором и его территориальными органами соблюдения юридическими лицами, их руководителями и иными должностными лицами, индивидуальными предпринимателями, их уполномоченными лицами в процессе осуществления деятельности в области промышленной безопасности требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ в области промбе-

зопасности, а также соответствие указанным требованиям используемых зданий, помещений, сооружений, технических устройств, оборудования, материалов и осуществляемых технологических процессов, а в случае, если деятельность в области промышленной безопасности осуществляется юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями с применением обоснования безопасности опасного производственного объекта, – соблюдение требований такого обоснования безопасности.

Устанавливаются, в частности:

- ▶ требования к порядку исполнения государственной функции;
- ▶ состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме;
- ▶ порядок и периодичность осуществления плановых и внеплановых проверок полноты и качества исполнения государственной функции;
- ▶ досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений действий (бездействия) Ростехнадзора и его должностных лиц.

В приложении к Регламенту приводятся сведения о почтовых адресах, адресах электронной почты территориальных органов Ростехнадзора, а также адресах сайтов территориальных органов Ростехнадзора.

(Приказ Ростехнадзора от **12.02.2016** № **48**).

СИЗ РАБОТНИКАМ СВЯЗИ

Минтруд России разъяснил порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников связи. Согласно п. **5** Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от **01.06.2009** N **290**н, предоставление работникам СИЗ

Выдача СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ и на основании результатов проведения спецоценки условий труда.



осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Для обеспечения СИЗ работников связи следует руководствоваться Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной

РАЗМЕР МРОТ ПРЕДЛАГАЕТСЯ УВЕЛИЧИТЬ ДО 7 500 РУБ.

СООТВЕТСТВУЮЩИЙ РАЗМЕР МРОТ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕН С 1 ИЮЛЯ 2016 Г.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ РАЗМЕР МРОТ СОСТАВЛЯЕТ 6 204 РУБ. (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 14.12.2015 N 376-ФЗ).

УВЕЛИЧЕНИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 20% ПРОВОДИТСЯ В ЦЕЛЯХ ПОЭТАПНОГО ДОВЕДЕНИЯ МРОТ ДО ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 10.03.2016 N 178 ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ ПО РОССИИ ЗА IV КВАРТАЛ 2015 Г. ОПРЕДЕЛЕН В СУММЕ 9 452 РУБ.). (ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА N 1031440-6).

защиты работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными Приказом Минздрава России от **18.06.2010 N 454**н. При отсутствии в данных типовых нормах профессий и должностей – Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными Приказом Минтруда России от **09.12.2014 N 997**н.

(Письмо Минтруда России от **16.03.2016 N 15-2/ООГ-1049** «По вопросу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты».)

Пассажиры, лишенные зрения, могут перевозиться в сопровождении собаки-поводыря

ПОЛЕТ НА ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

Усовершенствован порядок предоставления услуг в аэропортах и на воздушных судах пассажирам из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности.

Установлено:

- ▶ перевозка ребенка-инвалида в возрасте до **12** лет допускается только в сопровождении совершеннолетнего или признанного дееспособным в полном объеме до достижения **18**-летнего возраста пассажира;
- ▶ пассажир из числа инвалидов по слуху и зрению одновременно перевозится в сопровождении пассажира, оказывающего ему помощь в полете, пассажир из числа инвалидов, лишенных слуха или зрения, пассажир в кресле-коляске может перевозиться без сопровождающего пассажира;



► на кресла-коляски, иные вспомогательные устройства передвижения, используемые пассажиром из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности в соответствии с порядком предоставления пассажирам из числа инвалидов и других лиц с ограничением жизнедеятельности услуг в аэропортах и на воздушных судах, не распространяются правила о перевозке сверхнормативного, негабаритного и тяжеловесного багажа только при наличии свободной провозной емкости и оплаты багажа;

► на кресла-коляски не распространяется требование о максимальном весе **50** кг одного места багажа;

► сверх установленной нормы бесплатного провоза багажа и без взимания платы пассажир имеет право провозить костыли, складное кресло-коляску, имеющие габариты, позволяющие безопасно разместить их в салоне воздушного судна на полке над пассажирским сиденьем либо под сиденьем впереди стоящего пассажирского кресла, если они находятся при пассажире и не вложены в багаж.

(Приказ Минтранса России от **15.02.2016** № **25**). ¶

По итогам проведения медицинского осмотра в течение 5 рабочих дней составляется заключительный акт, который утверждается руководителем медицинской организации, заверяется печатью медицинской организации, на оттиске которой идентифицируется полное наименование медорганизации, и направляется работодателю

В рамках Всероссийской недели охраны труда представители власти и бизнеса России и зарубежья традиционно обсудили проблемы, задачи и направления развития государственного управления охраной труда.

Со своим докладом перед участниками форума выступил заместитель Министра труда и социальной защиты Григорий Лекарев.



безопасность В ПРИОРИТЕТЕ

– Одним из важнейших приоритетов Министерства труда и социальной защиты является проблема обеспечения безопасности. В настоящее время в экономике страны занято более 72 млн

работников, из них во вредных условиях труда занято свыше 10 млн человек. Поэтому ключевой задачей является дальнейшая работа по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. За прошедшие три года уже реализованы некоторые знаковые мероприятия в системе охраны труда как на государственном уровне, так и работодателей в отдельности. Сохраняется тенденция снижения производственного травматизма, в 2015 году число несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями снизилось по сравнению с 2014 годом на 24%. Число погибших в результате несчастных случаев на производстве уменьшилось на 27%. Фактически удалось уберечь от тяжелых увечий и гибели более полутора тысяч человек. Эта тенденция прослеживается последние 10 лет.

ЛЕКАРЕВ ГРИГОРИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ

Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации.

По материалам пленарной сессии «Инвестиции в здоровье работников – фундамент будущего».

Сохраняется устойчивое снижение производственного травматизма. Так, например, общее количество несчастных случаев на производстве в 2015 году – 43 212, это в два раза ниже показателя 2005 года, когда произошло более 90 тысяч несчастных случаев.

Показатель тяжелых несчастных случаев почти в три раза уменьшился по сравнению с 2005 годом, сейчас мы имеем 6 316 таких случаев, а в 2005 году – свыше 17 тысяч. Количество погибших на производстве в 2015 году составило 1 707 человек – более чем в три с половиной раза ниже относительно 2005 года, когда этот показатель был 4 016.

Повысилась вовлеченность работодателей в охрану труда: в 2015 году объем возврата средств Фонда социального страхования за предупредительные меры вырос, по сравнению с 2014 годом, на 7%. Увеличились расходы на предупредительные меры за счет средств Фонда социального страхования и составили 9,5 млрд рублей. В 2014 году эта сумма была 8,8 млрд рублей, тогда как в 2001 году расходы составили 380 млн.

Развивается рынок услуг в области охраны труда. В настоящее время деятельность в области специальной оценки условий труда осуществляется 692 организациями, работает 2 591 эксперт. Значительными остаются экономические затраты вследствие неудовлетворительных условий и охраны труда у предприятий, до 1,6 трлн рублей ежегодно и до 2,3% ВВП. Ежегодные расходы государственных внебюджетных фондов составляют свыше 348 млрд рублей – это выплата пособий, страховые выплаты, финансовое обеспечение предупредительных мер, выплата досрочных пенсий. Непосредственные расходы работодателей на мероприятия по охране труда и компенсации, средства индивидуальной защиты ежегодно составляют более 370 млрд рублей. Прямые потери фонда рабочего времени, формирующего общие ежегодные потери от недопроизводства продукции, доходят до 1 трлн рублей. При этом, как показывают международные исследования, инвестиции в обеспечение безопасного труда сулят немалые экономические выгоды не только от сокращения издержек в связи с вредными условиями труда, но и за счет повышения производительности и качества выпускаемой продукции и услуг, и все это – результат своевременных и качественных вложений. Данные факты говорят о концентрации усилий, о повышении заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности

С целью обеспечения наибольшей эффективности реализации предложенных подходов. Минтруд России предлагает в 2017 году разработать и утвердить государственную программу Российской Федерации «Безопасный труд» на 2018-2025 гг.

Ключевыми направлениями развития системы должны стать:

- формирование условий, направленных на предупреждение производственных травм и профессиональных заболеваний;
- создание стимулов для работодателей и работников к сохранению жизни и здоровья работников.

труда, сохранении здоровья работников как за счет наращивания потенциала предупредительных мер, так и за счет активизации контрольных работ, мероприятий в сфере охраны и условий труда.

Дальнейшее развитие системы охраны труда должно быть мероприятием, направленным на формирование культуры безопасности труда. Целевым показателем данного развития, ориентиром целеполагания должен стать нулевой травматизм.

Скептики могут сказать, что это недостижимая цель, но если мы с вами не будем ставить такую задачу, мы будем обречены на то, чтобы постоянно бороться с последствиями. Введение такого фактора положительно скажется на производительности труда и обеспечит решение задач демографического развития в области сокращения смертности в трудоспособном возрасте, укрепления здоровья, увеличения ожидаемой продолжительности жизни по принципу: здоров работник – здорова вся семья.

Ключевым направлением в решении данных задач должны стать: формирование условий, способствующих приоритетной реализации мер, которые направлены, в первую очередь, на предупреждение производственных травм и профессиональных заболеваний. Создание стимулов для работников и работодателей к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

В целях обеспечения наибольшей эффективности реализации предложенных подходов предлагается к 2017 году разработать и утвердить государственную программу Российской Федерации «Безопасный труд на 2018-2025 гг.». Она состоит в концентрированном изложении политики в области формирования современной системы охраны труда.

Исходя из предложенного срока действия госпрограммы, в качестве итогов ее реализации запланировано: к 2018 году совершенствование нормативно-правовой базы и формирование превентивного подхода к управлению охраной труда. До 2020 года – внедрение профилактической модели управления охраной труда. И до 2025 года – формирование культуры безопасного труда.

Надеюсь, что Всероссийская Неделя охраны труда станет доброй традицией и объединит специалистов в достижении главной цели – безопасности человека, сохранении его жизни и здоровья. ¶

На сегодняшний день Министерство труда и социальной защиты РФ ставит перед собой новые масштабные задачи и цели в сфере развития системы управления охраной труда в стране. Решать эти задачи и достигать поставленных целей предполагается, конечно же, в сотрудничестве и тесном взаимодействии с социальными партнерами ведомства, а также с объединениями работодателей и профсоюзов.



РУТА

ЭКСКУРСИИ

- ОЛИМПИЙСКИЙ ПАРК
- КРАСНАЯ ПОЛЯНА
- СОЧИ ПАРК
- СКАЙ ПАРК
- АБХАЗИЯ
- СОЧИ

8(862) 296-05-04

info@rutasochi.ru

www.rutasochi.ru



SAPE-2016 НОВЫЙ ФОРМАТ

события

Площадка Всероссийской Недели охраны труда в Сочи второй раз стала местом проведения международной выставки по промышленной безопасности и охране труда SAPE (Safety and Protection & Emergency). Предлагаем вниманию читателей комментарии экспонентов выставки.

Благодаря новому формату SAPE более чем в два раза по сравнению с прошлым годом увеличила свою выставочную площадь. В 2016 году выставка заняла более 5 тыс кв м, на которых свои экспозиции представили более 50 российских и зарубежных компаний. **ЗМ, Техноавиа, БТК, Вос-ток-сервис, Дельта плюс, Росомз, Энергоконтракт, UVEX, Виртекс, Ansell, Гасзнак, ODR** (одежда для работы), **Планета Сириус** – далеко не полный перечень участников выставки. У некоторых из них нам удалось взять развернутые комментарии, в которых экспоненты рассказали о своей продукции и поделились впечатлениями от Всероссийской Недели охраны труда.

Татьяна Грачева, начальник управления маркетинга компании «Восток-Сервис».

– Если говорить о тренде, о перспективах, то по сравнению с прошлым годом отмечу, что тогда выставка занимала меньше места, более скромно были представлены экспоненты.

Понятно, что ключевое на данном мероприятии – это форум, общение, которое обеспечивают семинары, но тем не менее, участники помимо общения хотят еще и посмотреть, потрогать образцы, узнать о новинках. Поэтому выставка – неотъемлемая часть такого мероприятия. Она очень нужна, и я вижу за ней большое будущее. Мне кажется, что в следующем году она будет еще более обширной. Поэтому важно особенно тщательно решать организационные вопросы.

«Восток-Сервис» – компания мультибрендовая. Помимо собственного производства одежды и обуви, помимо работы достаточно большого научного центра, который занимается разработками средств защиты, одежды и обуви, мы являемся и официальными дистрибьютерами всех мировых брендов. Поэтому на нашем стенде представлена как продукция собственного производства, так и партнерская продукция.

Наша маркетинговая политика такова, что на выставки мы привозим только новинки. В целом, наш ассортимент составляет больше 10 тыс. товаров, и, конечно, нет смысла весь его представлять, поэтому на нашем стенде только новинки.

В отдельную экспозицию мы выделили средства защиты от электродуги. Другой раздел – наша собственная линейка средств защиты от падения с высоты **ARX**, наш приват-лейбл. Из новинок хочется отметить нашего эксклюзивного партнера французскую компанию **Heckel Sekurite**. Также представлена линейка средств индивидуальной защиты – очки и каски, среди которых есть инновационные разработки. Что касается одежды, то среди новых разработок можно отметить костюм противэнцефалитный, защищающий от энцефалитного клеща и гнуса. Также есть костюмы из ткани стрейчтекст, содержащей стрейчевые волокна. Костюм выглядит как фэшн костюм и в то же время обладает всеми характеристиками рабочей одежды. Нашим клиентам мы можем предложить и такую инновационную услугу, как нанесение непосредственно на ткань логотипа компании, даже с адресом сайта.

«Уверен, дальнейшее плодотворное сотрудничество Всероссийской Недели охраны труда и международной выставки SAPE позволит сделать еще один значимый шаг в развитии системы охраны труда и безопасного производства, предупреждения и профилактики профессиональных заболеваний, снижения уровня травматизма, популяризации идей безопасного поведения. ВНОТ и SAPE закрепят за собой статус главного события года в сфере охраны труда, глобальной международной площадки, на которой демонстрируется все самое новое и современное, обсуждаются самые острые вопросы и проблемы, ведется самый актуальный диалог всех сторон трудовых взаимоотношений: профессионалов, власти и бизнеса».

Олег Косырев, президент Ассоциации «ЭТАЛОН».

► В рамках выставки открылись мини-лаборатории, высотные полигоны и экспозиции ведущих производителей СИЗ.

Ирина Озерницкая, руководитель отдела PR-технологий ФПГ «Энергоконтракт».

– Мы представляем средства защиты российских энергетиков от электрической дуги, в этой области наша компания является экспертом уже около **15** лет. Сегодня мы представляем сравнительно новое направление – костюмы для защиты от наведенного напряжения, от воздействия электрического тока. Плюс у нас есть инновационные костюмы сварщика, костюмы для защиты от биологических рисков «Биостоп», костюмы спасателя

«Термолюкс», которые защищают сотрудников пожарных подразделений.

В прошлом году мы участвовали только в мероприятиях Недели, а в этом году приняли участие и в выставке, и приятно удивлены, так как здесь действительно собраны все ведущие представители отрасли. Приятно, что выставка вызывает большой интерес у участников ВНОТ, хотя можно было опасаться, что они будут предпочитать посещение пленарных заседаний. Но этого не случилось, все здесь. Мы рады видеть всех наших клиентов – и старых знакомых, и новых знакомых. На мой взгляд, организаторы выбрали удачный формат, мероприятие оставляет хорошее впечатление.

Все гости увидели новые разработки продуктов и технологий для производственной безопасности: специальную и защитную одежду, обувь, средства индивидуальной защиты, средства защиты от огня и стихийных бедствий, средства защиты на высоте.

«Международная выставка SAPE является современной площадкой для демонстрации успешных проектов и новейших технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда. В этом году особое внимание уделено охране здоровья человека. Широко представлены практически все ведущие российские производители средств индивидуальной защиты, технологий обеспечения производственной безопасности. Желаю участникам заключения новых контрактов и партнерских соглашений, развития деловых связей, а также успешного продвижения своей продукции!».

Максим Топилин, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации.

Лариса Евдокимова, заместитель генерального директора компании «Армакон».

– Наша компания производит средства защиты кожи сугубо патологического характера – защитные, очищающие и регенерирующие. Изначально компания, образованная в **1998** году, занималась профессиональной химией, и все производство заточено под эти технологические процессы.

Среди новинок можно отметить репелленты: «Антикомар», «Антиклец» – эти средства подтверждены на гипоаллергенность. И инкативаторы – мы эту тему пытаемся донести до потребителя, чтобы они понимали, что к чему. В этом вопросе надо очень много объяснять, рассказывать, как правильно использовать сред-

ство, почему именно это средство надо использовать и т.д.

В прошлом году мы участвовали только в работе выставки, а в этом году решили выступить со своей программой и на форуме. У нас будет круглый стол, посвященный теме СИЗ, не напрасная

ли это трата денег. Дело в том, что сейчас потребители зачастую хотят только самого дешевого, а потом, когда что-то не работает, оказывается неэффективным и бесплодным, начинают искать что-то более эффективное.

Наша компания – добросовестный производитель, который давно работает на рынке, мы успешно конкурируем с иностранными компаниями, работающими в профессиональной химии. Например, мы сейчас обходим тот же Johnson Diversey, а в этом году начали работать с KFC. На рынке СИЗ, в принципе, у нас нет других таких производителей, которые бы обладали подобной научно-технической базой, подобными разработками. Мы очень большое значение придаем не просто безопасности, что должно быть априори, а именно эффективности средств. И вкладываем деньги в то, чтобы доказать эту эффективность.

Елена Альхова, маркетолог ООО «Гасзнак».

– У нас несколько направлений в сфере охраны труда: промышленная экипировка, изоляция источников энергии, изоляция источников механических рисков, оборудование для энергетиков. Также мы занимаемся маркировкой опасных зон, визуализацией опасностей. Так, вы видите, на нашем стенде представлены пропененные профили из поливинилхлорида. Также у нас есть оборудование для аварийного освещения во время проведения поисково-изыскательных работ. Есть и такая разработка, как стенд для хранения средств индивидуальной защиты.

Отдельно хочу обратить внимание на светодиодное информационное табло. В данном случае оно показывает температуру, количество несчастных случаев и т.д. Информация может быть любая, по желанию заказчика. Данное табло может эксплуатироваться при температуре до **-45°C**.

На данной выставке мы присутствуем уже **5** лет, соответственно, второй раз экспонируемся на площадке Всероссийской недели охраны труда. Каждый год наша компания старается представить что-то новое и интересное, что могло бы привлечь внимание специалистов, а работаем мы непосредственно с крупными отраслевыми монополистами. ¶

ПЕРВЫЕ ЛИЦА – ПЕРВЫЕ ЗРИТЕЛИ

КАК СООБЩАЕТ ПРЕСС-ЦЕНТР ВНОТ-2016, В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РАБОТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКИ SAPE-2016 ЕЕ ПОСЕТИЛИ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ГРИГОРИЙ ЛЕКАРЕВ, МЭР ГОРОДА СОЧИ АНАТОЛИЙ ПАХОМОВ, ПРЕЗИДЕНТ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИИ СОДЕЙСТВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА «ЭТАЛОН» ОЛЕГ КОСЫРЕВ.

ГОСТИ ОЗНАКОМИЛИСЬ С ЭКСПОЗИЦИЕЙ КОМПАНИЙ ГАСЗНАК, ВОСТОК-СЕРВИС, ЗМ, КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ ОХРАНЫ ТРУДА, СКИНКЕА. РУКОВОДИТЕЛИ КОМПАНИЙ РАССКАЗАЛИ О НОВИНКАХ ПРОДУКЦИИ, ТЕХНОЛОГИЯХ И ДОСТИЖЕНИЯХ В ОБЛАСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПРИСПОСОБЛЕНИЙ И ОСНАСТКИ. ОБСУДИЛИ ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СТРУКТУРАМИ. ТАКИЕ ВСТРЕЧИ ВСЕГДА ВАЖНЫ КАК ДЕЛОВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ И КАК УНИКАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ОПЕРАТИВНО ОБСУДИТЬ НАБОЛЕВШИЕ ПРОБЛЕМЫ И ВОПРОСЫ.

► В РАБОТЕ SAPE-2016 приняли участие 89 компаний. Общая выставочная площадь составила более 5 000 кв. м.

система управления охраной труда в ОАО «РЖД»

О важнейших принципах безопасности компании рассказывает Дмитрий Раенок, начальник Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «Российские железные дороги» – партнера Всероссийской Недели охраны труда в Сочи -2016.

Система управления охраной труда на Российских железных дорогах России функционирует более 170 лет.

На современном этапе создание безопасных условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников компании, – одна из основных задач, которой в **ОАО «РЖД»** уделяется постоянное внимание.

Основополагающим документом в области обеспечения безопасности производственных процессов является «Политика **ОАО «РЖД»** в области охраны труда, защиты окружающей среды и промышленной безопасности».

Политика была принята в **2008** году. Необходимость принятия Политики вызвана расширением области ее распространения на все предприятия холдинга и обязательств **ОАО «РЖД»** соответствовать требованиям международных и национальных стандартов в области охраны труда и окружающей среды.

Для реализации поставленных задач в компании создана и функционирует Система управления охраной труда (СУОТ).

Организационная структура СУОТ построена на структуре управления **ОАО «РЖД»** и основана на распределении функций управления, установлении взаимосвязей и отношений органов корпоративного управления и должностных лиц филиалов и структурных подразделений **ОАО «РЖД»**, сформированных по основным направлениям деятельности общества.

Корпоративное управление охраной труда в



компании осуществляют корпоративный центр управления **ОАО «РЖД»** и региональные центры корпоративного управления на территории железной дороги.

Управление охраной труда в производственно-хозяйственном блоке **ОАО «РЖД»** осуществляется на трех уровнях управления: центральном, региональном и линейном.

В целях повышения эффективности управления охраной труда в компании системно проводится работа по совершенствованию нормативной базы.

В настоящее время в **ОАО «РЖД»** действует более **250** нормативных и организационно-методи-

ческих документов по охране труда, в их числе: **8** стандартов **ОАО «РЖД»**, **26** правил и **129** инструкций по охране труда.

В целях минимизации рисков травмирования работников, повышения культуры безопасного труда в **ОАО «РЖД»** постоянно проводится модернизация СУОТ с внедрением принципиально новых подходов и инструментов управления путем перехода от реактивной модели управления охраной труда к

проактивной. С этой целью разработаны и внедрены новые элементы управления охраной труда, которые положены в основу методологии расчета профессионального риска.

Это, в первую очередь:

- метод визуализированного контроля «Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте» (КСОТ-П);
- система ввода четырех режимов управления охраной труда;
- методология оценки влияния человеческого фактора на возникновение несчастных случаев и определения доли ответственности работников за случаи производственного травматизма;
- методика расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками **ОАО «РЖД»** в процессе производственной деятельности, и другие.

Работа с профессиональными рисками – один из основных инструментов совершенствования системы управления охраной труда в **ОАО «РЖД»**.

В целях развития системы управления профессиональными рисками разработан стандарт по анализу, оценке и управлению профессиональными рисками, а в **2015** году разработана и введена в промышленную эксплуатацию Автоматизированная система по их расчету (АСУ ПР) на основе «Методики анализа и оценки профессиональных рисков».

В компании внедрен метод обучения руководителей филиалов **ОАО «РЖД»** с оценкой уровня развития корпоративной (профессиональной) компетенции по вопросам обеспечения безопасности производственных процессов, реализуются новые подходы в обучении по охране труда с применением современных информационных технологий, в том числе виртуальных классов по охране труда.

Также в **ОАО «РЖД»** проводится работа по внедрению инновационных технических средств, направленных на минимизацию рисков производственного травматизма. В путевом ком-

плексе используются системы переносного ограждения и оповещения о приближении подвижного состава к бригадам, работающим на путях, разрабатываются новые технологии по ремонту и содержанию технических средств, для работников хозяйства электроснабжения поставляются защитные костюмы от термического воздействия электрической дуги и наведенного напряжения, сигнализаторы и указатели напряжения, в том числе постоянного тока, и др. Созданная система управления охраной труда в **ОАО «РЖД»**, постоянное улучшение условий труда, комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производственных процессов, проводимых в компании, а также постоянное совершенствование СУОТ позволяют поддерживать тенденцию к ежегодному снижению случаев производственного травматизма. За период деятельности компании уровень общего и смертельного травматизма снижен более чем в пять раз.

ОАО «РЖД» ставит перед собой задачу в **2016** г. актуализировать, а в **2017** г. перейти на качественно новый уровень управления охраной труда, основанный на оценке и управления профессиональными рисками. ¶

Fleming.

10th

HSE Excellence Europe



17 - 18 Мая 2016
The Westin Grand Hotel
Франкфурт, Германия

**Расширяя горизонты:
всеобщее главенство HSE**

Респираторы 3M™ VFlex™

Дышать легко – легко!

- Разработан в лаборатории компании 3M в России
- Для российских рабочих
- Российскими инженерами
- Производится в России

3M Россия
Средства для обеспечения
безопасности труда
121614, Москва, ул. Крылатская, 17, стр. 3
Бизнес-парк «Крылатские Холмы»
Тел.: +7 (495) 784 7474
Руководитель проекта Екатерина Гак
Тел.: +7 (800) 250 8474 (звонок бесплатный)
Факс: +7 (495) 784 7475
www.3MRussia.ru
www.3MRussia.ru/siz

Сотрудники «3M Россия» являются членами Технического комитета по разработке стандартов СИЗ (ТК 320), членами рабочих групп при Минтруда России и Экспертного клуба при Роструде, регулярно привлекаются в качестве экспертов в области охраны труда для проведения аудитов и консультаций на промышленных предприятиях крупнейших российских холдингов, в том числе и совместно с Госинспекцией по труду.

Компания 3M – международная многопрофильная корпорация с более чем **100**-летней историей. В **2016** году компания отмечает **25**-летие работы в России.

Компания 3M занимает лидирующие позиции в разработке и производстве средств индивидуальной защиты органов дыхания, зрения, слуха, головы и лица.

На российском рынке представлено более **500** видов средств индивидуальной защиты – респираторы, маски и полумаски, каски, противозумные вкладыши, наушники, защитные очки, сварочные щитки.

Компания 3M развивает бизнес в России, уделяя особое внимание поэтапной локализации, осуществляя перенос не только производственных мощностей, но и развивая технологическую экспертизу российских поставщиков материалов и комплектующих.

В 2008 году запущен первый завод в Волоколамске. Сегодня на предприятии производятся средства индивидуальной защиты, продукция для авторемонта, антикоррозионные покрытия, продукция по уходу за домом и продукция для офиса, материалы для обеспечения безопасности дорожного движения, осуществляется переработка клейких материалов. На базе предприятия функционируют 3 сертифицированные научно-исследовательские лаборатории, которые специализируются на разработке инновационных продуктов с учетом специфики российского рынка.

В 2015 году компания 3М официально объявила о приобретении компании – мирового лидера по производству средств защиты от падений с высоты, теперь в линейку средств защиты 3М входят также уникальные анкерные системы, аналогов которых нет, стропы, страховочные привязи, тросы, сцепные устройства, системы и решения для эвакуации работников, позволяющие свести к минимуму риск гибели человека при наступлении нештатной ситуации, другие уникальные инженерные решения, в том числе для авиации и авиаремонта.

Компания «3М Россия» входит в состав Консультативного совета по иностранным инвестициям под руководством Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева, а также является постоянным членом Стратегического совета по инвестициям в новые индустрии при Министерстве промышленности и торговли РФ. На данных площадках эксперты компании участвуют в работе по оптимизации действующего законодательства и созданию инструментов эффективного развития российской технологической базы. ¶

В Волоколамске производится полная линейка противоаэрозольных полумасок, разработанных специально для российского рынка. Линейка включает все классы защиты, чашеобразные и складные конструкции, в том числе с клапаном выдоха и респираторы со свойствами противогазовой защиты. Используемые в этих респираторах высокоэффективные фильтры позволяют достичь уровня фильтрации, значительно превышающего требования, предъявляемые российскими стандартами.

Создание в России научно-исследовательской лаборатории 3М в 2012 году позволило в максимальной степени учесть в новых разработках требования различных отраслей российской промышленности – атомной, горнодобывающей и ряда других. Респираторы, произведенные в Волоколамске, широко используются в быту и представлены в рознице.

► Осенью 2015 года в ОЭЗ «Алабуга» состоялась церемония открытия второго завода компании 3М, был произведен запуск первой линии по производству жидких антикоррозионных покрытий для нефтегазовой отрасли.

Третий год в нашей стране действует федеральный закон о специальной оценке условий труда. Спецоценка повлекла за собой существенные изменения как в законодательстве, так и в отношениях между работодателями и работниками, между бизнесом и государством.



объективная оценка УСЛОВИЙ ТРУДА

Изменения произошли – и еще будут происходить – на всех уровнях государственной, общественной жизни и затронут всех работающих граждан. Об это мы побеседовали с Генеральным директором Клинского института охраны и условий труда Андреем Москвичевым.

МОСКВИЧЕВ АНДРЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Генеральный директор АО «Клинский институт охраны и условий труда», кандидат физико-математических наук, член рабочих групп Минтруда России по разработке нормативных правовых документов.

– Сама по себе процедура специальной оценки условий труда, по мнению тех, кто участвовал в ее разработке и в разработке законодательства, впитала в себя очень многие аспекты аттестации рабочих мест, и поэтому говорить о том, что СОУТ – это некий новый механизм, наверное, не стоит. Самое главное, что было изменено, – даже не столько сама процедура оценки условий труда, сколько использование ее результатов. Теперь результаты оценки условий труда очень широко и в полном объеме используются для установления гарантий и компенсаций работникам, чего раньше не наблюдалось. И именно этот аспект является новым. Его новизна заключается в том, что переход к принципу установления гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда, а не от видов

работ, приводит к тому, что необходимо уделять огромное внимание объективности оценки условий труда.

Очень часто вызывает непонимание вопрос, почему по результатам был получен примерно одинаковый класс условий труда, что был и раньше, а гарантии и компенсации существенно меняются. Это вызвано переходом от назначения гарантий по видам работ к классам условий труда, – и это самый сложный момент. Ведь механизм зависимости гарантий от видов работ существовал в нашей стране порядка 40 лет.

За два с лишним года, что действует закон, появилась некоторая статистика судебных тяжб как со стороны работодателей, так и со стороны работников по этому поводу. Но я бы не сказал, что сложилась целая система, поскольку огромное количество вопросов вызывает как сама процедура проведения специальной оценки условий труда, так и процедура установления гарантий и компенсаций. Эти аспекты следует разделять, потому что гарантии и компенсации лежат вне процедуры СОУТ. Для установления гарантий и компенсаций используются результаты спецоценки. Поэтому пока можно говорить о том, что судебные мероприятия, в основном, связаны с тем, что работники лишились гарантий и компенсаций и были плохо проинформированы, с чем это связано. Либо работодатель не предпринял каких-либо компенсирующих мер, чтобы каким-то образом сгладить потери.

Конечно, еще долго это будет вызывать огромное количество вопросов, спорных моментов, и они будут решаться в судебном порядке. Но я бы не говорил, что это уже сложившаяся судебная практика. Да, есть определенные судебные дела, которые могут решаться как в пользу работодателей, так и в пользу работников, обеих сторон социального партнерства. Но точно могу сказать, что очень часто эти судебные решения сводятся к тому, что спецоценка проведена неправильно, организационно неверно.

Наша практика показывает, что проводить специальную оценку условий труда точно так же, как аттестацию рабочих мест, неправильно. Потому что если сегодня гарантии и компенсации вытекают из результатов спецоценки, и подход к ним изменился, то мы должны изменить подходы к самой оценке условий труда. В организационном плане СОУТ в большем объеме вводит участие работника в процедуру оценки. Он имеет право принимать участие при проведении процедуры спецоценки фактически на всех этапах как

«Вопрос осложняется тем, что сами работники не проинформированы о специальной оценке. В итоге они воспринимают эту процедуру как механизм лишения их льгот. Увы, достаточно не просто объяснить, почему 40 лет работникам говорили, что спуститься под землю – это значит попасть во вредные условия труда, а теперь сам по себе спуск под землю далеко не свидетельствует о том, что это будут вредные условия труда и за это будут положены гарантии и компенсации. Со стороны работодателей потребуются достаточно много усилий, чтобы пояснить работникам эти изменения и правильно, доходчиво проинформировать их об условиях труда и полагающихся гарантиях и компенсациях».

вторая сторона социального партнерства в комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Ранее, в рамках аттестации рабочих мест участие работников было не столь значимым и значительным, поскольку гарантии и компенсации устанавливались в зависимости от видов работ. Было практически без разницы, какой класс условий труда будет установлен на рабочем месте. Сейчас все по-другому, значит, и организационно должно быть по-другому. Поэтому судебные дела, в основном, связаны с претензиями по организации работ, когда спецоценка проводится не в соответствии с 426 федеральным законом. И если выясняется, что что-то забыли, то, безусловно, результаты отменяются и возникает необходимость провести новую спецоценку. Такая практика есть. По остальным вопросам, по гарантиям и компенсациям, которые очень часто интересуют как представителей работодателей, так и работников, я бы не говорил, что есть сложившаяся практика в субъектах Российской Федерации, так как у судов встречаются различные мнения.

ПЕНСИИ И СОУТ В ПЕРСПЕКТИВЕ

Существует непростой вопрос – как специальная оценка условий труда отразится на назначении досрочных пенсий. Когда мы ведем обучающие семинары или работаем с комиссиями по проведению спецоценки, то сталкиваемся с мнением, что спецоценка, попросту говоря, отбирает права работников на льготное пенсионное обеспечение. На самом деле, если на рабочем месте установлены безопасные условия труда, то у работников приостанавливается накопление «вредного» стажа как одного из условий для досрочного

«Сейчас, собственно говоря, ничего не поменялось. То есть, если у работника вредные условия труда, то у него идет накопление «вредного» стажа. Если у него не вредные условия труда, то, как и ранее, до следующей спецоценки «вредный» стаж не накапливается. Просто сейчас выбран единый подход, а не различные мнения территориальных отделений Пенсионного фонда субъектов РФ становятся решающими, имеет ли работник право на досрочную пенсию или нет».

выхода на пенсию. Но обращаю внимание – и мы подтверждаем это той судебной практикой, которая существовала и до процедуры проведения спецоценки, – что право на льготное пенсионное обеспечение возникало у работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, которые выполняли виды работ, относящиеся к списку № 2 или выслуга лет которых была отражена в 173 федеральном законе о пенсиях в Российской Федерации, в определенных статьях.

Разумеется, два года практики – не срок, но все-таки уже накоплен некоторый опыт и можно делать какие-то прогнозы о перспективах специальной оценки условий труда в России. Не думаю, что мы уже полностью готовы изменить те подходы к установлению гарантий и компенсаций, которые не один десяток

лет существовали в нашей стране. Но в этом плане специальная оценка условий труда – единственный механизм, позволяющий добиться объективных результатов для установления гарантий и компенсаций.

Конечно, процедуру спецоценки еще необходимо прорабатывать, потому что на практике всплывают определенные нюансы, которые не позволяют в полной степени или объективно оценить условия труда у отдельных работников или объективно провести оценку по какому-то фактору. Эти нюансы нужно корректировать. На площадке Минтруда существует рабочая группа по мониторингу как Федерального закона № 426,

так и Приказа Минтруда № 33, который определяет методику проведения спецоценки, там как раз эти вопросы и рассматриваются. И соответствующие корректировки мы увидим уже в ближайшее время. Одно из нововведений – это возможность осуществления процедуры декларирования на рабочих местах с безопасными условиями труда. Если сейчас есть возможность передекларирования или проведения идентификации с последующим инструментальным измерением и исследованием потенциально вредных факторов производственной среды, то в будущем предполагается следующее. Если измерения показывают, что условия труда безопасные, то можно будет заполнить декларацию и при отсутствии изменений условий труда продлевать действие декларации на последующие пять лет. Что, наверное, является достаточно обоснованным и удобным механизмом для ряда рабочих мест, где не используются серьезное оборудование, материалы, сырье и прочее. В любом случае, процедура будет модернизироваться, но, наверное, идеологических изменений к подходу уже не будет.

Можно с уверенностью говорить о том, что специальная оценка условий труда сегодня – это единственный возможный объективный механизм оценки условий труда работников. Другой подобной процедуры нет. Исключение из спецоценки ряда факторов было вызвано решением, что должны оцениваться лишь те факторы, которые имеют влияние на здоровье работника. Существуют нормативно-правовые акты, обеспечивающие нормирование этих факторов. И это позволило создать механизм объективной оценки условий труда. Поэтому установление гарантий и компенсаций по результатам спецоценки – это те льготы, которые положены работникам в связи с тем, что один из имеющихся вредных факторов может парализовать течение всего трудового процесса. ¶

«В процессе разработки законодательства о СОУТ много обсуждений велось вокруг факторов, которые исключены из спецоценки. В обсуждениях принимали участие с представителями все стороны социального партнерства, трудовые объединения, объединения профсоюзов. Исключение из спецоценки ряда факторов было вызвано решением, что должны оцениваться лишь те факторы, которые имеют влияние на здоровье работника.»



здоровые сотрудники – КАПИТАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ

Где предприятия теряют прибыль и в чем основной ресурс роста производительности труда? На этот вопрос ответил директор сочинского санатория «Знание» Дмитрий Богданов в рамках панельной дискуссии «Безопасность современного офиса» на Всероссийской Неделе охраны труда.

Кто сидит в офисе? Менеджеры, бухгалтеры и другие офисные работники. Два-три года – и у всех болит спина, шея, плечи, возникают проблемы с пищеварением. Не высыпаются – потому что кровообращение нарушено. Не говоря уже о заболеваниях малого таза и у мужчин, и у женщин. Падает работоспособность, повышается утомляемость, через каждые **20** минут работы человеку нужно взять паузу. Посмотрите на **20**-летних: могут протанцевать на дискотеке полночи, потом все равно будут работоспособны. А на **30**-летних? После работы уже «ни до чего», мужчины расслабляются за бутылочкой пива, женщинам лишь бы снять обувь на высоких каблуках. Хроническая усталость, раздражительность – все это указывает на негативные процессы, происходящие в организме. Что в результате? Руководство компании требует от сотрудников хорошего настроения, слаженных действий, хорошего сервиса. Но человек, у которого нет энергии, не может обеспечить всего этого. Причина – ухудшение циркуляции крови, которая не доходит до капилляров. Эта проблема уже давно изучена во всем мире, в России в том числе. Проработаны инструменты, как этого избежать.

ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ, ЗДОРОВЬЕ

Это три основных фактора, без которых в главных отраслях и в целом в экономике страны мы ничего поменять не сможем. И одно без другого не работает. Поэтому нам надо: а) учиться ставить цели; б) делать это, согласуясь с определенными принципами; в) без здоровья все

БОГДАНОВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Генеральный директор санаторно-курортного комплекса «Знание», г. Сочи.

Эксперт в области внутреннего туризма, специалист с более чем 17-летним опытом в сфере оздоровительного туризма.

Сотрудник Челябинской областной организации Общества «Знание» России – некоммерческой негосударственной социально ориентированной общественной организации, занимающейся просветительской и образовательной деятельностью.

это неосуществимо.

Итак, как восстановить здоровье? Можно ли это сделать, только обратившись в поликлинику или стационар?

В подавляющем большинстве случаев – нет. Это лишь ликвидация последствий. Что нужно для того, чтобы у человека было здоровье? В первую очередь, осознание самим человеком ценности и важности его здоровья. Осоз-

нание того же самого руководителем предприятия. Потому что если руководитель не обращает на это внимания, сотрудники тоже не будут обращать на это внимания. Или обратят только тогда, когда уже все совсем плохо. Поэтому – правильный образ жизни, правильное питание, спорт, – вот что нужно для того, чтобы кровь бегала. А она должна бегать! Если она не бежит, то наши клетки не получают кислорода и полезных веществ, которые нужны для жизни и работы всех систем организма.

В Советском Союзе была разработана и внедрена уникальная в мировом масштабе система санаториев, в которых человек может получить комплекс гимнастики, массаж, правильное питание (то есть, все то, что необходимо для здоровья) по очень приемлемым ценам. Скажем, сегодня мы предлагаем уникальный комплекс оздоровительных программ по цене **1100-1300** руб. в сутки на человека. Такие цены нереальны для всего мира. На четвертый день наших процедур человек встает с утра выспавшийся безо всяких будильников. И это крайне важно и для офисных сотрудников, и для пенсионеров. Даже для **70-80**-летних эффективность очень ощутима.

С **2000** года мы реализовали порядка **120** проектов, в рамках которых помогли предприятиям ощутимо увеличить выручку в разы. Эти проекты были реализованы в разных сферах. То есть, примеры реабилитации есть по всей стране.

Разумеется, важна увязка целей сотрудников и целей самого предприятия. Без понимания того, что цели – общие, ничего не получится. И в этом ничего сложного нет. Просто пусть одной из маленьких целей каждого руководителя станет желание добиться здоровья своих сотрудников, и все будет хорошо.

Опять же, недооценка того, как плохое состояние здоровья сотрудников влияет на выручку предприятия, чревато очень серьезными потерями. Важно следить за изменениями во всех сферах и делать соответствующую корректировку. Потому что сейчас в нашем мире все меняется очень быстро. ¶

БИЗНЕС журнал



Все способы подписки
на печатную и цифровую версии
журнала



16+

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ ПИ № ФС77-48343 ОТ 26.01.2012
РЕКЛАМА

b-mag.ru/go

Группа изданий

ТехНАДЗОР



121099 г. Москва, Смоленская площадь, 3

Тел. 8-800-700-3584

Представительство:

г. Екатеринбург: тел./факс +7 (343) 253-89-89

г. Челябинск: +7 (351) 266-66-78 +7 965-545-04-64

www.tnadzor.ru e-mail: info@tnadzor.ru

Продолжается подписная кампания–2016 на федеральные журналы по промышленной, пожарной, энергетической и экологической безопасности Группы изданий «ТехНАДЗОР».

Наши журналы – Ваш инструмент безопасности.



Журнал «Государственный надзор» – независимая информационная площадка для диалога между властью, контрольно-надзорными органами, профильными ведомствами и бизнесом.

В каждом номере журнала:

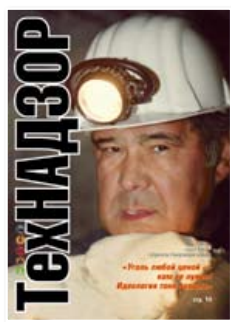
- практическая работа надзорных ведомств
- механизмы взаимодействия государства с поднадзорными предприятиями
- консультации специалистов различных надзорных органов

Объем от **80 полос.**

Периодичность

1 раз в 3 месяца.

Годовая подписка – **4 000 рублей.**



Журнал «ТехНАДЗОР» – информационная поддержка предприятий по всем вопросам взаимодействия с Ростехнадзором.

В каждом номере журнала:

- обзор законодательства в области ПБ
- выступления руководителей Центрального аппарата и территориальных органов Ростехнадзора
- актуальные разъяснения требований ПБ по различным видам надзора
- анализ наиболее показательных аварий
- опыт ведущих промышленных предприятий
- консультации специалистов Ростехнадзора

Объем от **80 полос.**

Ежемесячно. Годовая подписка – **4 920 рублей.**



Журнал «ЭНЕРГОНАДЗОР» – информационная поддержка предприятий по вопросам обеспечения эффективной и безопасной работы энергохозяйств.

В каждом номере журнала:

- взаимодействие с Ростехнадзором
- требования законодательства
- технологии и оборудование
- взаимодействие с сетевыми организациями
- энергосбережение и энергоаудит
- обмен опытом
- подготовка персонала

Объем от **40 полос.**

Ежемесячно. Годовая подписка – **2 970 рублей.**



Сборник информационно-консультативных материалов «РЕГЛАМЕНТ»

В каждом номере сборника:

- нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность в сфере промышленной, экологической, пожарной и энергетической безопасности, охраны труда
- аналитика, экспертные оценки, консультации.
- информация об авариях и несчастных случаях, результаты проверок
- административная практика

Объем от **80 полос.**

Периодичность

1 раз в 2 месяца.

Годовая подписка – **1 620 рублей.**

Информационная онлайн-система «РЕГЛАМЕНТ» – справочная онлайн-система с ежедневными обновлениями, включающая в себя нормативно-технические документы, федеральные нормы и правила, а также ГОСТы, СТО, ПБ, РД, СП, технические регламенты, международные стандарты (в том числе с переводом на русский язык). Кроме того, в системе представлена электронная версия журналов ГИ «ТехНАДЗОР», начиная с января 2012 г., с возможностью скачать их в формате PDF.

Для более подробного знакомства с продуктом и журналами перейдите по ссылке: **WWW.REGLEMENT.PRO.**

Годовое обслуживание – **9 700 рублей.**

Оформляйте подписку и ведите бизнес без опасности!

офис ПРОТИВ КОЖИ

фактор риска

На панельной дискуссии «Безопасность современного офиса», в рамках Всероссийской Недели охраны труда, представитель компании «Скинкеа» Игорь Кнестяпин затронул проблему влияния офисной среды на состояние кожи сотрудников и предложил эффективные способы ее решения.



Мы – крупнейшая компания по производству средств для защиты кожи, ориентируемся на тяжелые производственные условия. Но каждая компания должна развиваться, и мы начали искать новые пути развития. Однажды в разговоре со знакомым мы затронули тему людей, которые работают в офисе. Абсолютно реальный факт: Центральный банк РФ лет **5** назад ввел как норму для своих сотрудников использова-



ние защитных и восстанавливающих кремов. Причем, это была инициатива руководства. Началось все с кассиров, которые вручную пересчитывали деньги, постоянно соприкасались с бумагой, на которой очень много красителей, после чего руководство приняло соответствующее решение. Обратив внимание на эту ситуацию, мы решили проанализировать, нужны ли такие кремы сотрудникам офисов и вообще, что происходит с кожей сотрудников офисов.

Что же происходит с кожей офисных работников, на что нужно обращать внимание, что может быть опасным и что же с этим делать? Основные опасности, которые поджидают сотрудника, это биологические опасности – микроорганизмы. Исследования, которые проводились в США, выявили, что сотрудников на рабочих местах в офисах «поджидают» от **500** до **700** различных видов бактерий. Причем, самые грязные места – это стулья и кресла, на которых сидят люди, а отнюдь не туалет, на который указали большинство опрошенных офисных сотрудников.

Далее – пыль. Офисные сотрудники работают за компьютерами. И между человеком и монитором поднимается невидимая пыль – ее го-

раздо больше, чем во всем остальном офисе. То

есть, кожа лица получает в **10** раз больше пыли, чем должна была бы. Это обязательно будет началом развития какого-нибудь дерматологического заболевания. Мало того, некий профессор Йохансон, который представляет один очень известный институт, обследовал группу людей **18-20** лет, которые постоянно работают за компьютером, и сделал вывод, что годам

Тема офисных «вредностей» была принята к обсуждению в рамках Всероссийской Недели охраны труда отнюдь не по прихоти организаторов. Еще в 2010 г. Всемирная организация здравоохранения опубликовала статью «Здоровые рабочие места, пример к действию». Авторы публикации обращают внимание на то, что в офисе, так же как и в других сферах трудовой деятельности, есть множество опасных факторов, в том числе и воздействующих на кожу. Статья была написана на основании фундаментальных исследований, которые девятью годами ранее, в 2001 г., проводились в Германии. Чуть позже проблематику негативного воздействия офисной среды на здоровье и трудоспособность сотрудников подтвердили на совещании ООН.

ИГОРЬ КНЕСТЯПИН

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ОТДЕЛА
КОРПОРАТИВНЫХ ПРОДАЖ
ЗАО «СКИНКЕА».

к 35-38 они обязательно заболевают каким-нибудь дерматитом. Он даже ввел специфический термин «компьютерный дерматит».

Еще одно, на чем нужно заострить внимание. Это при скорбно, но для строительства офисов, которые к тому же находятся в центре города,

фактически используют самые дешевые материалы. И когда нарушается тепловой баланс в помещении – сильно топят или включаются обогреватели – примеси дешевых стройматериалов начинают испаряться. Все это попадает на кожу и в дыхательные пути.

Далее: соприкосновение с бумагой, чернилами, маркерами, – все это также негативно влияет на кожу. И если, к примеру, сварщик может себя защитить от негативных воздействий защитным щитком, то у офисных работников такого нет.

ЗДРАВЫЙ ПОДХОД

Пример того, когда люди понимают, что им грозит какая-то опасность. Приезжаем в один офис, там у каждого сотрудника на столе стоит средство, которое применяется при поражении глаз. Руководитель пояснил, что такая проблема существует: у сотрудников высыхает кожа вокруг глаз, а данное средство спасает. И это тоже дало нам толчок подумать о производстве подобных средств.

Самое главное для нашей кожи – это увлажненность. Если кожа здоровая, она может удерживать влагу достаточно продолжительное время, если уже повреждена – быстро становится сухой. Что мы со всем этим можем сделать? Все просто. Есть мероприятия, которые спокойно может выполнить сам сотрудник, а есть вещи, которые рекомендованы руководителям офисов. Первое – конечно, соблюдать гигиену труда. Обрабатывать клавиатуру каким-то простейшим антисептиком, который продается в магазине. Наносить на кожу увлажняющие средства, поддерживать уровень воды в организме – выпивать 1,5-2 литра воды в день. Простой чистой воды. Это помогает поддерживать состояние эпидермиса на должном уровне. А вот потребление кофе стоит ограничить.

Что может сделать руководитель? Принять меры к установке каких-то приборов для увлажнения воздуха, внимательней выбирать помещение под офис и не забывать давать своим сотрудникам рекомендации по применению защитных средств. ¶

www.hh.ru

hh ru
HeadHunter

**РАБОТА
НАЙДЕТСЯ
ДЛЯ КАЖДОГО**

Более 300 000 вакансий
Более 510 000 работодателей

0+

правила безопасности – выполнимы



А у нас в Рязани пироги с глазами – их едят, они глядят. Эта замечательная прибаутка о российской глубинке уже не вполне отражает «сермяжную правду» старинного русского города. Сегодня Рязань – комфортный город с современным производством. Например, свой филиал открыла здесь корпорация «Guardian Industries», один из мировых лидеров по производству флоат-стекла, стекла с покрытием и зеркал. Корпорация имеет свои представительства на пяти континентах, в 22 странах мира.

Екатерина Вулих

Одним из своих приоритетов предприятие выбрало безопасность сотрудников и посетителей завода.

ООО «Гардиан Стекло Рязань» – это производство строительного оконного стекла, стекла с магнетронным напылением, зеркал. Объем производства: 750 т стекла в сутки (30 млн кв м в год). Общая площадь предприятия – 25 га. Длина основной линии – 900 м.

Именно этот девиз отпечатан на памятках, которые выдают на проходной каждому впервые попавшему на территорию предприятия. Как удастся вовлечь сотрудников в процесс охраны собственного здоровья, какую пользу для всего предприятия приносит мнение отдельно взятого рабочего, как предотвратить опасную ситуацию – об этих и других проблемах мы поговорили с генеральным директором предприятия **Евгением Ананьевым** и

менеджером по охране труда и здоровья **Натальей Савушкиной**.

Евгений Ананьев: На нашем предприятии действуют пять простых правил безопасности:

1. Всегда применяй необходимые средства индивидуальной защиты!
2. Держись за поручень!
3. Ходи по дорожкам для пешеходов. Не бегай!
4. Работай строго по инструкции!
5. Содержи свое рабочее место в чистоте до начала, в процессе и после работы!

Казалось бы, все просто, а главное – выполнимо. Вплотную мы начали проводить мероприятия, направленные на усиление

безопасности труда, с 2014 года. С тех пор достигли удовлетворительных результатов. Безопасность труда стала нашей корпоративной идеей, корпоративным требованием. Если кто-то сознательно не хочет выполнять требования безопасности, это значит, что ему просто с нами не по пути.

8 ЧАСОВ: *Что послужило толчком к усилению мер безопасности?*

Наталья Савушкина: К сожалению, в 2014 году на предприятии произошел серьезный несчастный случай. Несмотря на то,

Основной целью деятельности ООО «Гардиан Стекло Рязань» в области промышленной безопасности является обеспечение защищенности жизни и здоровья сотрудников предприятия и жизненно важных интересов общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий. Для достижения поставленных целей предприятие принимает на себя обязательства:

- обеспечивать деятельность в области промышленной безопасности и системы управления промышленной безопасностью всеми необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными)

что все производственные линии автоматизированы, некоторые операции производятся вручную. Тогда три человека получили травмы, им пришлось пройти длительное лечение. Инвалидность получили два работника, но один смог вернуться даже с инвалидностью на прежнее место работы. Мы создали для него специальное рабочее место, на котором он может продолжать работать.

Так как мы работаем исключительно согласно законодательству, тут же были поставлены в известность все надзорные органы, проведено серьезное расследование.

8 Ч: *Удалось определить виновного?*

Е.А.: Мы сделали очень много серьезных выводов и начали «копать глубже», искать, не кто виноват, а почему так произошло. И что нужно сделать, чтобы подобное не повторилось. Мы и раньше уделяли пристальное внимание охране труда и правилам безопасной работы, но после ЧП провели громадную аналитическую работу, разработали множество новых приемов и требований, призванных предотвратить явные риски. С тех пор случались не-

которые инциденты, которые серьезными инцидентами никак не назовешь – к примеру, неглубокий порез пальца. Но и на такие случаи мы обращаем внимание, ведь нужно выяснить, может быть, в случившемся «виновата» техника? Опасная для здоровья техника нам не нужна. Большое внимание уделяем выявлению потенциально опасного поведения, например, неиспользование средств индивидуальной защиты. И в области охраны труда мы не разделяем сотрудников на руководство, офисных работников и рабочих производства, требования для всех одинаковы и обязательны к исполнению.



- **ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, В ТОМ ЧИСЛЕ СИСТЕМЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

8 Ч: *Смогли добиться положительных результатов, к примеру, в обязательном использовании средств индивидуальной защиты?*

Н.С.: Да. Некоторые средства индивидуальной защиты нам из-

готовавливают на заказ, потому что в отдельных случаях нам нужны такие элементы индивидуальной защиты, которые в обычном магазине спецодежды не купишь, у нас ведь специфическое производство. Например, необходим фартук для работы со стеклом небольшого размера. Мы берем «на пробу» несколько разных комплектов, некоторое время их тестируют наши работники. И говорят, в чем удобно работать, а какие детали причиняют неудобство, дискомфорт. Получается, что сами рабочие выбирают для себя удобную форму одежды. Может, со временем все средства защиты станут настолько удобными и легкими, что не нужно будет выбирать из удобного и более удобного. К счастью, наши сотрудники уже поняли, что лучше испытать некоторое неудобство во время работы, чем потом проходить длительное лечение. У наших рабочих есть стимул неукоснительно следовать всем требованиям безопасности: соблюдение требований безопасности влияет на размер премии.

НЕУКОСНИТЕЛЬНО СОБЛЮДАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ В СИСТЕМЕ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ И ТЕХНИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ, НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ И НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ, СФОРМИРОВАТЬ СИСТЕМУ СТИМУЛИРОВАНИЯ (МОТИВАЦИИ) ПЕРСОНАЛА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ЭКСПЛУАТИРУЮЩИХ ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ, К РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ СОСТОЯНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



8 Ч.: Для трудоустройства на «Гардиан Стекло» в качестве рабочего требуется определенное образование?

Е. А.: Требуется желание работать, желание принять требования корпорации. Любой физически здоровый мужчина вправе обратиться в отдел кадров и узнать, какие требования мы предъявляем. Прочитать, изучить, вникнуть в корпоративные требования, сдать несложный тест, экзамен на знание корпоративных требований безопасности. Потом пройти обучение и можно приступать к работе. Зарплата у нас достойная, так что сотрудники предпочитают все же принять жесткие требования компании. Опять же, что такое «жесткие требования»? Что для нас кажется «чрезмерным и ненужным», то в Европе – норма. На европейских производствах и уровень травматизма стремится к нулю, почему у нас должно быть по-другому? Если вернуться к процессу обучения, то ни один сотрудник не будет допущен до работы, если мастер участка не скажет, что рабочий четко уяснил порядок действий, суть операции.

8 Ч.: Поступает новое оборудование – всем рабочим приходится переучиваться?

Н.С.: Обязательно. Разработана система управления изменени-

ями, рабочие проходят обучение, но главное – само оборудование не запускается, пока не пройдет своеобразную проверку, «обкатку», пока специалисты не удостоверятся, что оно полностью безопасно.

8 Ч.: *Смены длятся по 12 часов, такая нагрузка не отражается на здоровье рабочих?*

Н.С.: У нас проведена специальная оценка условий труда, все условия работы соответствуют допустимым нормам. К тому же, сотрудники проходят ежегодные обязательные медосмотры. Так как на предприятии работают в четыре смены – производство круглосуточное, оно не останавливается – то четыре раза в сутки на территорию предприятия приезжают медработники. Заключен договор с медцентрами, для нас важно, чтобы сотрудники были здоровыми.

Е.А.: Уместно будет упомянуть и о курении. У нас, согласно законодательству, оборудованы специальные места для курения, они обозначены специальными информационными табличками с обозначением телефонов экстренных служб, в первую очередь – пожарной и газовой. Но в последние годы количество курящих среди сотрудников резко снизилось, и это не может не радовать. Мы не давили, не напоминали о вреде курения, просто, наверное, уже пришло время понять, что здоровье дороже этой вредной привычки.

РАЗРАБОТАТЬ И ВНЕДРИТЬ СИСТЕМУ РАННЕГО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ИНЦИДЕНТОВ, АВАРИЙ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ ПОТЕНЦИАЛЬНУЮ ОПАСНОСТЬ, И ОБЕСПЕЧИТЬ ОПЕРАТИВНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ КОМПЛЕКСА ПРЕВЕНТИВНЫХ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА УСТРАНЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ



ПОСТОЯННО ОЦЕНИВАТЬ РИСК ВОЗНИКНОВЕНИЯ АВАРИЙ, ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАЗРАБОТКУ, РЕАЛИЗАЦИЮ И КОНТРОЛЬ МЕР ПО ИХ СНИЖЕНИЮ, А ТАКЖЕ СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦА ОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕКТА ЗА ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА В РЕЗУЛЬТАТЕ АВАРИИ НА ОПАСНОМ ОБЪЕКТЕ; ТРЕБОВАТЬ ОТ ПОДРЯДЧИКОВ (СУБПОДРЯДЧИКОВ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

«Любой несчастный случай на производстве – это всегда целый комплекс причин, просто какая-то из них становится той самой «последней каплей». А мы хотим, чтобы наши сотрудники уезжали с работы на служебном автобусе, своем велосипеде или автомобиле, а не на скорой помощи.»

Кроме того, нашим сотрудникам, к примеру, предоставлена возможность бесплатного посещения фитнес-зала, а физические нагрузки и курение – несовместимы.

На предприятии есть и своя футбольная команда, и даже – наша гордость! – чемпион Европы по пауэрлифтингу. Словом, мы всячески поддерживаем стремление сотрудников к здоровому образу жизни.



8 Ч.: *В Рязани ваше предприятие представляет огромную корпорацию. Возвращаясь к нормативам охраны труда, российские нормативы отличаются от европейских?*

Е.А.: В чем-то – да, а в чем-то не очень. Но на «Гардиан Стекло Рязань» мы выбираем более жесткие нормативы, чьими бы они ни были, «нашими» или «их» требованиями. Риски были и все равно будут, избежать риска вообще – значит, ничего не производить, ничего не делать. Но мы стремимся к управлению рисками, к их минимизации. Ведь несчастный случай на производстве – это всегда целый комплекс причин, просто какая-то из них становится той самой «последней каплей». А мы хотим, чтобы наши сотрудники уезжали с работы на служебном автобусе, своем велосипеде или автомобиле, а не на скорой помощи.

Все, о чем мы с вами говорили, подробно изложено в нашей

политике безопасности труда, которую изучает каждый сотрудник при поступлении на работу. ¶



ЗАО Редакция журнала «Охрана труда и социальное страхование»

117393 г. Москва, ул. Гарибальди, д. 24, корп. 3
Тел./факс: +7 (499) 120-25-31, 120-20-92
E-mail: ohranatruda@umail.ru

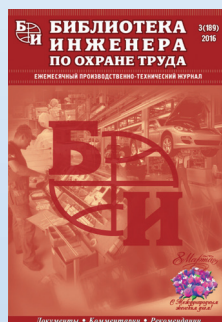
В МИРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Материалы публикуемые в наших журналах полезны в повседневной работе руководителям предприятий, специалистам по охране труда и всем работающим людям в регионах России и странах ближнего зарубежья.

В редакции издаются журналы:



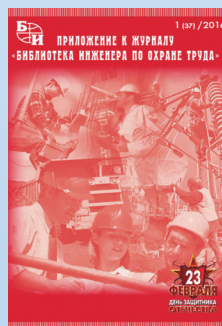
**Охрана труда
и социальное
страхование**



**Библиотека
инженера
по охране труда**



**Охрана труда.
Практикум**



**Приложение
к журналу
«Библиотека
инженера
по охране труда»**

Подписаться на журналы можно в любом почтовом отделении связи.

Информация о подписных индексах размещена в каталогах:

Агентство «Роспечать», Агентство «Книга-Сервис»

в объединенном каталоге «Пресса России»,

Межрегиональное агентство подписки. Каталог российской прессы «Почта России».

Льготная подписка в редакции: o.podpiski@yandex.ru

Подписка на электронную версию: otissfadeev@yandex.ru

Подробная информация на сайте: www.otiss.ru

информирован – ЗНАЧИТ ЗДОРОВ

фактор риска⁵⁰



Иногда даже самая любимая и интересная работа может подорвать здоровье человека и вызвать целый ряд заболеваний. Поэтому так важно работодателю при организации трудового процесса не только акцентировать внимание на прибыльности предприятия, но и провести анализ наличия вредных факторов.

Кристина Фирсова

ИНФОРМИРОВАННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Конечно, сложно себе представить идеальное производство, полностью исключаящее неблагоприятные факторы. Это практически невозможно даже при наличии самых передовых технологий, не говоря уже об отечественных предприятиях с устаревшим оборудованием. Потому так важно давать работникам вредного производства знания и навыки гигиенического характера, а также вести контроль соблюдения норм и требований, которые могут обеспечить безопасность труда.

Согласно исследованию, лишь 1/5 работников оценивает свой уровень информированности о риске появления профзаболеваний достаточным. Еще 38% желают получить более обширную информацию на эту тему и почти столько же – 37% – этот вопрос не интересует.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Итак, прежде чем определиться с профилактическими мерами, способствующими предотвращению недугов, необходимо разобраться, что подразумевает под собой данный термин. Профессиональные заболевания – это появление хронической или острой формы болезни, причиной которой явилось длительное воздействие вредной среды производства. Понятие не включает в себя несчастный случай, так как это относится к другой категории. Согласно последним исследованиям, в России самые высокие показатели профессиональных заболеваний наблюдаются в следующих сферах:

- ▶ обрабатывающие производства;
- ▶ добыча полезных ископаемых;
- ▶ транспорта и связи;
- ▶ сельское хозяйство.

Тип	Сфера деятельности	Сопутствующее заболевание
Заболевания дыхательных путей	При производстве фитопродукции, химических и синтетических средств. Повышенное пылеобразование	Бронхит, силикоз, астма и пр.
Заболевания опорно-двигательного аппарата	Производство, требующее поднятия тяжестей, длительное пребывание тела в одном положении	хондрозы, плоскостопие, заболевания позвоночника и др.
Заболевания ЖКТ	Работа, связанная с нарушениями в режиме питания	Колиты, гастриты, язвенные состояния
Заболевания кожи	Работа, связанная с поражающими веществами кожу, медикаментами, горюче-смазочными материалами, сухой фитопродукцией	Дерматиты, экземы, аллергические кожные высыпания

ПРОФИЛАКТИКА
В плане профилактических мер по предупреждению профзаболеваний ведущую роль играет систематическое оздоровление работников, а именно регулярный медосмотр и постоянный мониторинг условий труда. Рассмотрим подробнее необходимые профилактические меры для каждого вида вредности.

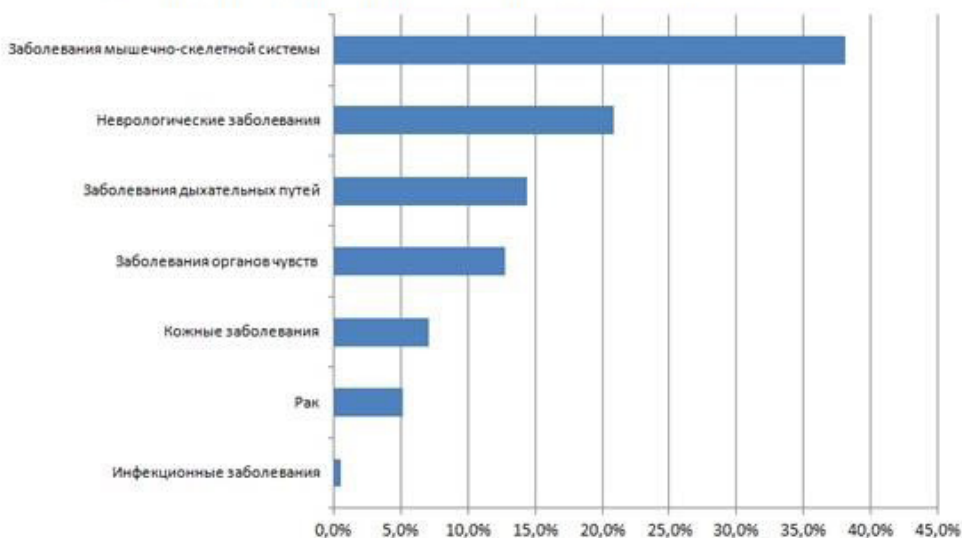
В региональном разрезе к лидерам по профзаболеваниям относятся Республики Хакасия (**11,3%**), и Коми (**9,5%**), Чукотский АО (**12%**), Кемеровская область (**13%**) и другие промышленно-активные регионы.

НЕУДОБНЫЕ И ОДНООБРАЗНЫЕ ПОЗЫ

Неправильно организованный рабочий процесс зачастую вынуждает человека подолгу находиться в неудобной и однообразной рабочей позе. Но, исходя из физиологии организма, для его нормальной работы требуется возможность свободного изменения положения. В противном случае наблюдаются:

- ▶ при работе стоя – сосудистые заболевания конечностей, повышение внутрибрюшного давления, развитие паховых и брюшных грыж, опущение влагалища;
- ▶ при работе сидя – заболевания позвоночного столба, вдавливания грудной клетки, нарушения работы пищевого тракта, геморрой, застойные явления в органах малого таза у женщин.

Доля профессиональных заболеваний в Европе в 2015 г.



Источник: de.statista.de

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ШУМ И ВИБРАЦИЯ

Постоянное воздействие шума на организм обычно вызывает у работающего профессиональную тугоухость. Также постоянная работа на производстве с высоким уровнем шума вызывает нарушения сна, замедление психических реакций, слабость, изменения в работе сердечно-сосудистой системы.

Что касается вибрации, то она вызывает у человека вибрационную болезнь. Вибрационная болезнь имеет достаточно обширную симптоматику. Так, рабочего в течение трудового дня могут беспокоить головные боли, неприятные ощущения в солнечном сплетении, одышка. Главными симптомами этого заболевания являются астенический синдром, цианоз и гипергидроз.

Принимаемые меры:

- ▶ изменение технологического процесса либо замена оборудования на менее вредное;
 - ▶ применение специального кожуха или поглощающих панелей;
 - ▶ использование индивидуальных средств защиты.
- При повышенной вибрации ношение специальных перчаток и обуви из виброгасящего материала;
- ▶ организация правильного режима дня.

При длительной работе в положении сидя основные меры профилактики профзаболеваний направлены на эргономику рабочей мебели. Также работникам необходимы перерывы с обязательной небольшой физической разминкой, улучшающей кровообращение и вовлекающей в процесс бездействующие мышцы.



Многие эксперты в области охраны труда уверены, что нарушение здоровья и утрата трудоспособности обуславливает экономические потери порядка 10-20%. Поэтому для каждого работодателя первоочередными задачами должны стать профилактические меры, направленные на обеспечение защиты здоровья и жизни работников его предприятия.

ЯДОВИТЫЕ ВЕЩЕСТВА

Некоторые виды профессиональной деятельности сопряжены с работой с вредными веществами и химическими ядами. В сферу такой деятельности входит получение и переработка сырья, изготовление промышленной продукции с повышенными химическими свойствами. Основными путями попадания ядовитых веществ в организм являются кожные покровы и дыхательные органы. Первоочередными и профилактическими мерами на подобных производствах должны стать:

- ▶ Регулярное проветривание рабочего помещения;
- ▶ Обеспечение сотрудников спецсредствами;
- ▶ Соблюдение правил хранения вредных веществ и ядов.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПЫЛЬ

Наиболее вредным производственным фактором для здоровья считается промышленная пыль. Подобную среду можно встретить в шахтах, рудниках, на цементных заводах, в производственных цехах. Сопутствующими заболеваниями являются силикозы, конъюнктивиты, бородавки, фиброзы, туберкулезы, рак легких.

В качестве профилактических мер рекомендуется:

- ▶ организация на рабочем месте изоляции, приточно-вытяжной вентиляции, очистительных фильтров для удаления пыли;
- ▶ минимизация использования материалов и абразивов, вызывающих пыль;
- ▶ обязательное использование спецсредств. ¶

ПРОМЭНЕРГО

Лидер

Ваш проводник в мир промышленности и энергетики

«ПромЭнерго Лидер» объединяет историю и современность, многопрофильные и узкоспециализированные предприятия, крупные холдинги и небольшие фирмы, руководителей и коллективы, новейшие технологии и оборудование, реализуемые и перспективные проекты.



Статья в «ПромЭнерго Лидер» — ваше информационное поле, где вы можете рассказать о развитии компании, о ее достижениях и конкурентных преимуществах, о реализованных проектах.

Телефон/факс: + 7 (343) 286-74-92
E-mail: promenergolider@mail.ru
promenergolider.ru



Принципиальное изменение в трудовом законодательстве – это специальная оценка условий труда и все, что с ней связано. Свои оценки и выводы по этому поводу дает эксперт в области спецоценки Владимир Савинов. (Продолжение. Начало см. в апрельском выпуске журнала).

НОРМЫ И ПРАВО в охране труда



ВЛАДИМИР ВЕНИАМИНОВИЧ САВИНОВ

Вице-президент Межрегиональной Ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН». Член рабочей группы Минтруда России по разработке законопроекта о специальной оценке условий труда. Член Общественного совета по аккредитации при Минэкономразвития России.

Как я уже говорил, пожалуй, главное изменение, принципиальнейшее – это спецоценка и все, что с ней связано. Это новые принципы предоставления компенсаций. Смотрите, много-много лет спискам. Несмотря на то что за работу во вредных условиях труда

полагается дополнительный отпуск, он предоставлялся по списку. Электросварщик получал неделю, а то и две дополнительного отпуска, если варил в закрытых емкостях. К этому все привыкли. Привыкло руководство, оно уже четко знало, сколько на предприятии электросварщиков и сколько им надо дать дополнительного отпуска. Сам электросварщик привык. Его отец был электросварщиком, получал отпуск. Сам он получает. Дети его придут на его место, они тоже получат две недели дополнительного отпуска и уйдут на пенсию на 5 лет раньше. Профсоюзы тоже привыкли. И представьте себе, что сегодня вся эта система сломана. Неважно, что ваш отец имел право на ту или иную компенсацию. Вы, придя на точно такое же место, на такую же работу, уже не получите такую же компенсацию, поскольку

проведут специальную оценку условий труда и убедятся, что все у вас в пределах нормы.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА

Я уже говорил про новые правила по охране труда. Их много. Более того, на федеральном портале проектов изменений еще большой список тех проектов, которые готовятся, на подходе. А речь идет о целой волне новых правил, с новой структурой, с новыми требованиями. Это не рестайлинг, как в автомобиле, это серьезные изменения. Гармонизация законодательства будет проводиться в соответствии с зарубежными требованиями. И конечно, изменения происходят и будут происходить в Административном кодексе. Сегодня среди работодателей активно обсуждается резко возросшая ответственность, и для тех, кто все уже испытал на своей шкуре, это стало большой неожиданностью. Хотя напомню, что эти изменения были введены одним и тем же законом, в один и тот же день, **28 декабря 2013** года.

Сейчас работодатели на себе испытывают всю «прелесть», всю силу новых требований. У нас каждый работник вступает в трудовые отношения с работодателем на основе трудового договора. Существует **57** статья, которая регулирует эти требования. И вот ввели обязанность в трудовом договоре написать условия труда на рабочем месте на базе специальной оценки условий труда. Не все это хорошо выполняли, но в новый кодекс по административным правонарушениям ввели серьезную ответственность – порядка **10-12** тыс руб. за каждого неправильно оформленного работника. Поэтому если работодатель сегодня в трудовом договоре со своими работниками упустит этот момент и не укажет, какие у него условия труда, а воспользуется старыми наработками, то он имеет огромные шансы на санкции. **100** работников умножить на эти тысячи – получится очень большая сумма. Например, есть требования о выдаче мыла и обезвреживающих веществ. И работодатель обязан прописать нормы выдачи этого мыла и веществ, записать это в каждом трудовом договоре. Инспекция с большим удовольствием обратит внимание на несоответствие данному требованию и оштрафует работодателя по полной программе.

Целая группа статей касается допуска к работе без обучения, без медосмотра, без выдачи СИЗ, что тоже влечет мощные штрафы. Я бы настоятельно советовал работодателям обратить на это внимание. Нужно создать, обеспечить систему, которая просто исключает допуск сотрудника, выход его на рабочее место, если он не прошел ме-

«Сегодня около **10%** рабочих мест прошло спецоценку, то есть, основная масса еще не прошла. До **2018** года должна завершиться спецоценка на всех рабочих местах. И очень важный момент, имеющий большое социальное значение – не доводить до скандалов, до протестов. Потеря компенсаций – вещь серьезная. Человек с **40** лет уже готовится к тому, что он в **50** лет уйдет на пенсию, а тут вдруг такой удар – спецоценка, все нормально, и он теряет эту пенсию».

досмотр, не прошел обучение, не обеспечен спецодеждой. На крупных предприятиях, в основном, это работает, есть четкая согласованная система: сначала пойдешь туда-то, затем на обучение, и только потом мы тебя допустим на рабочее место. Но тем не менее, мы с вами прекрасно понимаем, что большое количество работодателей действует по принципу: «Ну ладно, ты пока тут начинай работать, остальное потом, у нас будет обучение через пару месяцев, мы тебя обучим». Нет, Трудовой кодекс позволяет только один месяц работать без обучения. Медосмотр вообще нужно пройти прежде, чем приступить к работе.

«ХОТЕЛ БЫ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ: СЕГОДНЯ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ, ПО СУТИ ДЕЛА, ОДНО – НЕДОВОЛЬСТВО РАБОТНИКА. ЕСЛИ РАБОТНИК НАПИСАЛ В ТРУДИНСПЕКЦИЮ, ТО ЕСТЬ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ. В ТК ЕСТЬ НОРМА, ЧТО НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ. В ЛЮБОЙ МОМЕНТ МОЖЕТ ОТКРЫТЬСЯ ДВЕРЬ И ПОЯВИТСЯ ИНСПЕКТОР.»

Специальная оценка условий труда – это та процедура, которая позволит снять все эти вопросы. Самим фактом ее проведения вы уже избавите себя от штрафа. Специальная оценка условий труда как раз позволит выявить все проблемы у работников и снять все лишнее напряжение.

Также очень важная норма – ответственность за невыполнение предписаний в назначенный срок. Раньше этого не было, с января 2015 года это появилось. Эта норма нравится всем инспекциям без исключения. Поэтому сегодня, если вам выдано предписание, скажем, до 5 марта выполнить то-то и то-то, а вы этого не сделали, то 6 марта вы пойдете в суд, где вам выставят огромный штраф за невыполнение предписаний, и никакие мольбы не помогут.

В то же время, инспекторы – вменяемые люди, им надо объяснять, что за три дня вы не сможете что-либо сделать. Если инспектор не понимает, надо выходить на начальство инспектора, объяснять, почему вы не можете за 6 дней сменить систему вентиляции, что на это требуется два месяца.

ПРОЕКТЫ В ОХРАНЕ ТРУДА

Я уже говорил, что сегодня у нас происходит некая революция, проектов очень много принято, и очень много на подходе. Поэтому следите за порталом проектов. Если с периодичностью раз в неделю-две туда заглядывать, то всегда можно найти несколько новых проектов по своему профилю.

Так, на сегодня уже подготовлена новая редакция приказа о проведении медосмотров.

В недрах Минтруда зреет новая редакция 10 главы Трудового кодекса. Это большая глава, которая, собственно, и определяет законодательно все требования к охране труда. Минтруд долго подбирался к этой проблеме, и было решено, что латать не надо, надо полностью

переработать, сделать новую редакцию **10** главы. Что коснется всех специалистов в области охраны труда.

И, наконец, еще одно новое требование – обязанность разработать систему управления охраной труда, обеспечить ее на каждом предприятии. Подготовлен проект типового положения о системе управления охраной труда. Это достаточно объемный документ. Он также есть на портале проектов нормативных документов. Кстати, мы отправили туда свои предложения с комментариями членов **Ассоциации «Эталон»**. Этот документ устанавливает общие требования к организации этой системы: что должно сделать предприятие, как должно выглядеть конкретно его положение, как организуется ознакомление с документами, как организуется распределение ответственности.

В документе много разделов будет посвящено оценке профессиональных рисков, как их оценивать. Мы уже года два-три в законодательстве говорим о профессиональных рисках, но до сих пор нет процедурных моментов. Есть лишь общий посыл, общее определение, а что и как делать – должно появиться в системе управления охраной труда. Так что готовьтесь, уважаемые специалисты по охране труда! Мы, **ассоциация «Эталон»**, это прекрасно понимаем и тему о типовом положении системы управления охраной труда, которое коснется всех специалистов, будем держать на особом счету, периодически информировать, давать какие-то рекомендации, и т.д.

Кстати, в рамках прошедшей в апреле Всероссийской Недели охраны труда большой блок обсуждений был как раз по теме **10** главы. Вел это мероприятие Валерий Анатольевич Корж, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда, один из основных разработчиков этого раздела.

Следующее, о чем можно говорить в плане изменений в Трудовом кодексе – это перечень нормативных актов, который содержит государственные требования охраны труда. Он будет включен в отдельную статью, этот вопрос сегодня регулирует постановление Правительства. Там считают, что необходимо, чтобы на уровне Кодекса было сформулировано, какие требования относятся к государственным. Более того, предлагается расширить этот перечень. Сегодня в постановление **1160** попадают только правила охраны труда, санитарные нормативы, стандарты безопасности и типовые инструкции по охране труда. В проекте к этому списку предлагается включить и правила безопасности, и правила технадзора. Это, конечно, усложнит

«Очень распространенное заблуждение, что ответственность за охрану труда лежит на специалисте по охране труда. Ничего подобного. Каждый уровень руководителей имеет свою зону ответственности, а роль специалиста по охране труда больше организаторская. И типовое положение по системе охраны труда заставляет работодателей создать свое собственное положение, где будет прописано, как у него будет распределена ответственность.»

работу специалистов по охране труда, но такова суровая реальность, это требования, и их надо выполнять.

На подходе и такая норма, как требования о политике охраны труда. Каждое предприятие должно эту политику четко сформулировать, четко понимать и декларировать, что соблюдаются определенные требования.

Расписано расширить обязательства руководителей в сфере ОТ. Сейчас мы имеем **23** обязанности, еще **6-7** предлагается добавить. Например, обеспечить ежегодную реализацию мероприятий по охране труда. Введена обязанность соблюдать ограничения. Это подразумевалось и раньше, но не было сформулировано. Не везде могут работать женщины, подростки, есть ряд ограничений, и обязанность работодателей – обеспечивать эти ограничения. Четко обозначена обязанность работодателя о переводе работника на более легкие условия труда, если это требуется по здоровью. Еще одна обязанность работодателя – устанавливать перерывы, входящие в продолжительность рабочего времени, когда технологиями это предусмотрено. Вот

«Отдельной статьёй выделена обязанность работодателя создать условия для работы лиц с ограниченными возможностями. На Неделе охраны труда было специальное мероприятие «Условия труда для лиц с ограниченными возможностями». И исключать таких людей из обычной жизни не нужно.»

нельзя мешки непрерывно таскать – это сейчас регулируется каким-то правилами, а будет законодательно закреплено для работодателей.

Очень интересная норма разрабатывается об обязанностях работодателя, когда речь идет о привлечении специалиста для оказания услуг. Если у вас маленькая численность сотрудников, нет смысла держать своего штатного специалиста, вы привлекаете специалиста на условиях гражданского трудового договора. Но как-то не оговорено, а кто ж в итоге отвечает? И в новой редакции **10** главы предлагается четко еще раз сказать работодателю: ты можешь привлечь, конечно, но это ни в коей мере не освобождает от ответственности.

Отдельно регулируется обязанность работодателя по отношению к привлекаемым сторонним организациям. В моей практике много таких случаев приходилось разбирать, когда организация привлекает подрядчиков, сдает в аренду цех. Происходит несчастный случай, и черт голову сломит, разбираясь, кто же в итоге виноват – работодатель или хозяин этого цеха, или порядная организация. Сейчас эта норма должна быть более-менее урегулирована, что избавит от многих трудных моментов. Ситуация «семь няnek – дите без глазу» здесь будет очень конкретно расписана.

Наконец, в **10** главе хотят четко определить, что же такое компенсации. И гарантии. Компенсации – это, вообще-то, денежное выражение затрат. Вот вы поехали в командировку, потратили свои деньги – вам их компенсируют. Мы же традиционно это используем в вы-

ражении компенсации за работу во вредных условиях труда. Юристы спорят, можно ли считать компенсацией лечебно-профилактическое питание или нельзя... И сегодня Трудовой кодекс выдвинул отдельную статью, в которой сказано, что к компенсациям относится отпуск, рабочая неделя, пенсия, молоко, лечебно-профилактическое питание и т.д. Таким образом снимаются многие споры.

Полностью планируется исключить списочный критерий предоставления компенсаций. Мы уже от многого отказались, но у нас пока еще молоко, лечебно-профилактическое питание предоставляется по спискам. В новой реакции обеспечение молоком и питанием тоже предполагается отнести к результатам специальной оценки условий труда. Если ваши условия труда при работе с хи-

мическим фактором относятся к **1, 2** степени вредности, то вам положено молоко, а если **3** или **4** класс будет, вы получите лечебно-профилактическое питание. То есть, тенденция, которая была задана, – компенсации только за реальные условия труда, – будет через эти нормы реализована.

Наводится некий порядок с обучением. Вводится новый термин – подготовка по охране труда, где под одной статьей соберется и инструктаж, и обучение, и оказание первой помощи. Эти вещи ранее тоже вызывали достаточно много споров.

Наконец, дали возможность заключать срочный договор с работником, работающим во вредных условиях труда. Трудовой кодекс допускает срочный договор, то есть договор на определенный срок. Но если вы приходите наниматься на работу, вы не можете устроиться на определенный срок, это достаточно жестко регламентировано. Можно, например, устроиться только на сезонные работы, например, собрать урожай помидоров и уйти. И вот одно из оснований – это работа во вредных условиях труда. Будет срочный договор, по истечении которого вас переведут на работу в нормальных условиях труда.

Пожалуй, это основные моменты изменений **10** главы.

Тема очень емкая, сам текст очень большой, и по объему, и по инновациям... Убежден, что проект будет еще много раз обсуждаться, переделываться, поскольку затрагивает основополагающие моменты трудового законодательства. Ассоциация «Эталон» будет оперативно доводить до своих членов все дискуссии. Пользуясь случаем, обращаюсь ко всем членам Ассоциации – присылайте свои предложения, нам ведь по этим документам работать, по новому положению, по новой **10** главе. Возможности у Ассоциации довести эти позиции самые большие, и мы будем этим активно пользоваться. ¶

«Предлагается дополнить Трудовой кодекс четырьмя новыми статьями, посвященными профессиональному риску. Появятся достаточно детальные статьи о том, что такое профриск, как их выявлять, как снижать и т.д.»



Андрей Матвеев
Руководитель
направления
"Осознанная
Безопасность"

Business Relations



Business Relations более 20 лет помогает компаниям совершать прорыв в развитии бизнеса. За это время программы BR прошли более 250 000 человек и 300 компаний в 15 странах мира. Мы создаем новую культуру отношений, эффективную во всех областях и вдохновляющую людей на новые достижения.

Мы эксперты в области работы с отношением. Знаний и навыков не всегда достаточно, чтобы работа была эффективной. Мы создаем новое отношение к работе и к жизни, потому что именно оно определяет результат.

Business Relations ценит жизнь и здоровье каждого сотрудника, поэтому

мы открыли направление «Осознанная безопасность». Это тренинговая программа, которая меняет отношение персонала к правилам безопасности и превращает человеческий фактор в сильную сторону компании. Особенность программы в том, что она не просто учит правилам безопасного поведения, а работает с мыслями и привычками сотрудников. Благодаря этому цель – нулевой травматизм – становится достижимой.

Программа проводится для нескольких целевых групп: работников опасных производств и сотрудников компаний-подрядчиков; руководителей опасных производств; для менеджеров по промышленной безопасности и охране труда.

Кроме того возможна передача технологий в компании для проведения обучения их внутренними силами.

В результате тренингов по осознанной безопасности сотрудники производств учатся осознавать последствия своих поступков, усваивают правила безопасного поведения и изменяют свои ценности и установки. Все это способствует повышению стандартов безопасности на производстве и достижению главной цели – нулевого травматизма.

Мы верим, что работа с человеческим фактором – путь к нулевому травматизму!

Контактная информация:

107174, г.Москва, Мал. Конюшковский пер, д.2,
ТЕЛ.: +7 495 933-10-18
e-mail: info@b-r.ru

Сайт:

[HTTP://B-R.RU/CORPORATE-TRAININGS/RABOTA-S-OTNOSHENIYAMI/BR-SAFETY/OSOZANNAYA-PROMYSHLENNAYA-BEZOPASNOST/](http://b-r.ru/corporate-trainings/rabota-s-otnosheniyami/br-safety/osoznannaya-promyshlennaya-bezopasnost/)

Осознанная промышленная безопасность

Интенсивная тренинговая программа, которая меняет отношение персонала к правилам безопасности и превращает человеческий фактор из причины происшествий в сильную сторону компании. Мы не просто учим правилам безопасного поведения, а работаем с мыслями и привычками сотрудников. Благодаря этому, цель «нулевой травматизм» становится достижимой.

Для чего вам нужна эта тренинговая программа?

- ✓ чтобы сократить количество травм на производстве
- ✓ сделать работу сотрудников безопаснее
- ✓ повысить ответственность сотрудников
- ✓ вовлечь сотрудников в концепцию безопасности

Для кого она предназначена?

- ✓ работников опасных производств и сотрудников компаний-подрядчиков
- ✓ руководителей опасных производств
- ✓ менеджеров по промышленной безопасности и охране труда

Кроме того, возможна передача технологий в компании для проведения обучения их внутренними силами.

Формат

Корпоративный

Уже прошли сотрудники компаний



КОЛЛЕКТИВНАЯ АДАПТАЦИЯ

Как успешным предпринимателям удастся достигать хороших финансовых показателей даже в условиях экономического спада? Одним из самых действенных бизнес-инструментов является эффективно выстроенная система управления персоналом и грамотно составленная мотивационная политика.

Кристина Фирсова

Очевидно, если каждый сотрудник, от лидера до новичка, в коллективе чувствует себя уверенно и уютно, с точки зрения экономической эффективности предприятие от этого только выигрывает. Поэтому каждый благоразумный директор по персоналу или его заместитель, руководители подразделения по управлению персоналом и другие специалисты по поддержке эф-



Адаптация персонала, как определяет термин Википедия, — это процесс ознакомления, приспособления работников к содержанию и условиям трудовой деятельности, а также к социальной среде организации.

эффективной команды профессионалов рассматривают целый спектр вопросов относительно поддержания благополучного социально-психологического климата в рабочем коллективе. В чем состоят трудности? Как их избежать? Какой системы адаптации придерживаться?

СТАРАЯ ШКОЛА АДАПТАЦИИ

Коуч и бизнес-консультант **Михаил Казарин** категорично относится к устаревшим системам адаптации нового работника: есть правила, созданные компанией, требования, которые выдвигает к его должности и специализации компания, – пусть работник самостоятельно изучает их, а что не понятно – пусть спрашивает. Однако далеко не каждый работник способен обнаружить полноценную информацию для его работы, выделить главное. Конечно, при доброжелательном отношении коллег его адаптация пройдет намного быстрее. Но в основном к новичкам проявляется недоброжелательное отношение.

Существует еще один вид адаптации из старой школы – наставничество. Когда более опытный сотрудник компании делится своими знаниями с новым работником. Да,

Важным фактором с точки зрения адаптации персонала в организации является создание безопасных, удобных и эргономичных рабочих мест, независимо от вида профессиональной деятельности сотрудников.

можно согласиться, что опытный сотрудник может дать новичку много полезной информации. Но наставник должен уметь и хо-

Социально-психологическая адаптация – это взаимодействие личности и социальной среды, которое приводит к оптимальному соотношению целей и ценностей личности и группы. Она предполагает активную позицию личности, осознание своего социального статуса и связанного с ним ролевого поведения как формы реализации индивидуальных возможностей личности в процессе решения ею общегрупповых задач. (Центр управления финансами CENTER-YF.RU)



теть работать с людьми. К тому же его наставничество не должно отражаться на его собственной работе, иначе процесс приведет к снижению продуктивности работы компании в целом. Тогда о какой адаптации на профессиональном уровне может идти речь в принципе?

АДАПТАЦИЯ ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАННЫМ ПРАВИЛАМ

Специалисты, которые занимаются данным вопросом, отмечают в своих работах, что проблема адаптации соразмерна тому, на каком уровне профессионального развития находится сам работодатель, каковы его амбиции и личностные качества.

По-хорошему, в каждой компании с численностью персонала более **15** человек должен быть документ *«Положение о проведении адаптации персонала»*. В таком случае адаптация персонала должна проводиться с соблюдением этапов, которые прописаны в этом документе.

Не нужно забывать, что ключевой ценностью компании являются люди. Поэтому физическое и психо-эмоциональное здоровье каждого сотрудника играет важнейшую роль в достижении успеха компании. Одним из самых мощных инструментов в адаптации персонала является коучинг. Изучим мнения специалистов, работающих в данном направлении.

Цели и задачи адаптации персонала в организации:

1. Ускорение введения в курс дела новичков.
2. Снижение уровня текучести кадров.
3. Мотивация сотрудников на эффективную работу.
4. Сплоченность коллектива.

Специалист по адаптации персонала **Екатерина Непомнящая** в своих программах утверждает, что коучинг должен не только обучать нового сотрудника, но и максимально раскрывать его потенциал, добиваться полной отдачи в работе. Основная ра-

бота коуча состоит не в том, чтобы раздавать советы и инструктировать в различных вопросах. Он должен задавать вопросы по определенным схемам, позволяющие посмотреть новичку на свою работу и свои возможности по-новому. Преимуществом коучинга является время, его требуется совсем немного. Обучающему специалисту вполне достаточно использовать основополагающие принципы коучинга в процессе взаимодействия с новичком. В этом случае не возникает сложностей с мотивационным настроем сотрудника, повышается продуктивность его работы. Специалисты отмечают, что коучинг в нашей стране встречается нечасто, но уже доказано, что он дает хорошие результаты.

Нужно понимать, что коучинг и наставничество различны по своей сути, но при этом не исключают друг друга. Скорее, они дополняют друг друга, поэтому вдвойне эффективны в адаптации персонала.

В ЗАЩИТУ СТАРОЙ ШКОЛЫ

Некоторые владельцы компаний придерживаются собственной версии адаптации персонала. Например, владелец торговой компании **Александр Стодольский** поддерживает систему наставничества, когда новичков обучают более опытные сотрудники и приглашенные коучи. В этот момент «бывалые» ощущают себя на ступеньку выше, они несут ответственность за новичка перед руководством. Наставник имеет четкие распоряжения, чему он должен обучить своего подопечного.

Руководитель компании по производству коньячных напитков придерживается иной системы. Его метод наставничества прослеживается в изучении новичком всей технологии создания продукта. Например, новоиспеченный бухгалтер может оказаться в цехе розлива, затем в купажном отделении или в отделе закупок. Так он приобретает общие понятия обо всем деле в целом, стимулируется его независимое мышление. Это позволяет новому сотруднику вжиться в работу компании, создает для него устойчивое чувство комфорта.

СЕРЬЕЗНАЯ ПОДГОТОВКА И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОБЩЕПИТА, БУДЬ ТО ОБЫЧНАЯ СТОЛОВАЯ ИЛИ НОЧНОЙ КЛУБ, ФОРМИРУЕТ ХОРОШИЙ СЕРВИС, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЙ КЛИЕНТАМ.



А владелец сети кафеен регулярно проводит письменные экзамены для своих бариста. Аттестация проводится как для новичков, так и для более опытных сотрудников каждые шесть месяцев. Специалисты должны ответить на вопросы о составе напитков, какой кофе предложить клиентам, как обслужить. Мы рассмотрели несколько аспектов адаптации персонала в рамках различных компаний. Делаем вывод, что адаптационные программы должны быть разными и не ограничиваться принятыми стандартами, описанными в «Положении», сказанными на тренинге коучем, а также сдачей экзаменов, наставничеством и т.д. Адаптация персонала в рамках компании – это обоюдный процесс, важный не только работнику, но и его работодателю. В условиях грамотно разработанной адаптационной программы работодатель получает от своего работника максимальную отдачу в работе. ♪

МИР ОТКРЫТ

Более 1500 сотрудников в России и за рубежом в режиме реального времени работают над созданием объективной и целостной картины событий, происходящих на планете



МЫ – ЗНАЕМ!



ЭКОЛОГИЯ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

Экологичность жилья и рабочих помещений пока что считаются у нас роскошью и признаком того, что людям «некуда деньги девать».

Марина Овчинникова

Никому почему-то не приходит в голову, что здоровая, чистая среда – вещь рентабельная.

Должно быть, специалистов этого редкого профиля было больше, если бы на них имелся спрос. Никому не приходит в голову, что здоровая, чистая среда – вещь рентабельная. В эко-домах растут сильные и умные дети. В «зеленых» офисах труд во благо компании имеет высокий КПД. Об этом и многом еще нам рассказал ландшафтный архитектор

Илья Мочалов

8 ЧАСОВ: *Что такое, по-вашему, экология рабочей среды?*

Илья Мочалов: Экология – это наука о взаимодействии человека и окружающей среды. Когда мы говорим об экологии рабочего пространства, то понимаем под этим здоровую среду, в

которой человек проводит большую часть своего жизненного времени, будь то офис, производство или любое другое место труда. Для того чтобы это пространство было здоровым, необходимо соблюдение нескольких принципов, а именно: место должно отвечать санитарным нормам, человеку должно быть там психологически комфортно, там должно быть красиво и эргономично. С помощью методов ландшафтной архитектуры можно достигать потрясающих результатов, в разных

В 2000 году в России доля строящихся зеленых офисов составляла 1%.

В 2010 этот показатель вырос до 24%. К 2020 году их будет ровно половина от всех строящихся офисов.

странах сейчас популярны так называемые бизнес-парки, где пространство офисов физически располагается в парковой среде с аллеями, газонами, фон-



СПРАВКА

ИЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВИЧ МОЧАЛОВ



ЛАНДШАФТНЫЙ АРХИТЕКТОР,
Председатель Правления
Региональной общественной
организации «Московское
объединение ландшафтных
архитекторов».
Первый Вице-Президент
общероссийской
общественной организации
«Ассоциация ландшафтных

архитекторов России».

Генеральный директор компании
ООО «Илья Мочалов и Партнеры».

Зеленый офис – это дуэт здания и команды, которые вместе живут в соответствии с принципами защиты окружающей среды и бережного отношения к ее ресурсам.

танами и спортивными сооружениями. Также в моду входят так называемые сады здоровья, которые могут являться как спортивными местами отдыха, так и местом психологической разгрузки, медитативным пространством.

84.: Каким должно быть идеальное рабочее помещение – узко говоря, офис – чтобы в нем не только было приятно находиться, но и работалось продуктивно?

И.М.: Если говорить о помещениях, о внутренней среде, то помимо стандартных параметров (температура, влажность, освещенность), в идеальном офисе еще и должны находиться зеленые пространства – зимние сады, атриумы, зеленые стены и другие элементы фитодизайна. В таких пространствах можно и нужно работать с запахами, звуками, тактильными и сенсорными ощу-

щениями, от которых человек может получать удовольствие.

84.: Напротив, какие факторы рабочей среды, элементы рабочего пространства могут снизить производительность труда, негативно сказываться на концентрации внимания?

И.М.: Резкие звуки и свет, вибрация, скользкий пол и запутанная планировка офисного пространства негативно влияют на ощущения человека и приводят к снижению производительности труда.

84.: Многие работодатели в целях экономии арендуют офисные помещения в промзонах, в бывших заводских цехах. Вам приходилось заниматься обустройством подобных территорий под нужды арендаторов? С какими трудными моментами сталкивались?

И.М.: Есть в мире положительный опыт реабилитации таких пространств под нужды офисов. В таких случаях должна вестись комплексная работа команды архитекторов, ландшафтных архитекторов, конструкторов, которые могут сделать из негатива позитив и обратить недостатки в достоинство.

Есть примеры озеленения крыш, которые начинают использоваться в качестве рекреационных зон. Такими проектами мне тоже приходилось заниматься, и зеленые крыши существуют очень успешно.

► Зеленый офис позволяет в 11 раз меньше платить за коммунальные услуги и электричество. Для многих компаний это решающий фактор в выборе пространства.

► Компании, арендующие помещения в «зеленых» зданиях, любят рассказывать об этом своим клиентам с яркой гражданской позицией. Это позволяет привлечь новых покупателей и инвесторов.

► На коммерческие помещения (офисы и заводы) приходится до 70% расходуемой в мире электроэнергии и, как следствие, до 30% выбросов CO₂. А теперь вернемся к первому пункту: современные технологии позволяют уменьшить расходы в 11 раз!

8 Ч.: Как можно украсить, благоустроить такой «пустырь», чтобы и сотрудников обстановка не корбила, и клиентов не стыдно было приглашать?

И.М.: Нужно пригласить профессионала – ландшафтного архитектора, который сможет творчески проработать пространство и предложить индивидуальные решения. Могут отметить критерии, по которым можно однозначно судить, будет ли данный проект успешен.

1. Территория должна быть грамотно и красиво спроектирована (работа с цветом и формой, звуками, запахами и тактильными ощущениями).

2. Объемно-планировочные решения должны быть максимально удобными и комфортными для пребывания там людей (наличие мест отдыха разного типа, туалеты, места питания, освещение и безопасность).

3. Территория должна получить новое «идейное» осмысление,

либо ее история должна быть интересно обыграна, «дух места» проявлен.

4. Территория должна быть экологичной, а предлагаемые решения должны быть энергоэффективными и соответствовать понятию «устойчивого развития».

8Ч.: Какие элементы офисного помещения могут представлять реальную опасность?

И.М.: Неправильно организованные водостоки, аварийные деревья, отсутствие наружного освещения, проблемы вандализма, конструктивные просчеты...

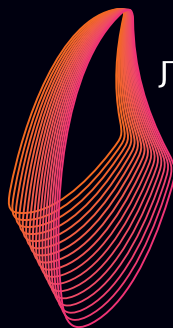
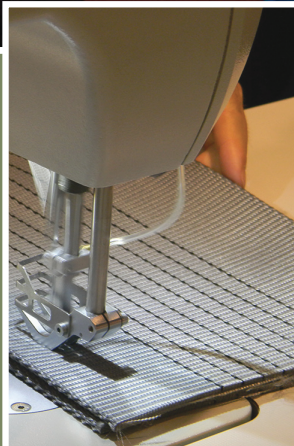
8 Ч.: Офис будущего – какой он?

И.М.: Зеленый, удобный, красивый, экологичный, со своей душой! ♪

При строительстве офиса используются экологически чистые и легко утилизируемые материалы, используются все инструменты для сбережения энергии: интеллектуальная система освещения, теплоизоляция, утепленные окна.



Новости и события в отрасли.
Новейшие технологии
и оборудование.
Сырье, материалы, готовая
продукция.
Интервью с профессионалами.
Обзоры международных
и российских выставок.
Модная индустрия.
Об этом и о многом другом читайте



ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

КУРЬЕР

Е Ж Е М Е С Я Ч Н Ы Й Ж У Р Н А Л

+7 812 380-9475, 764-5529
info@lp-magazine.ru

www.lp-magazine.ru

