

8·часов

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ АССОЦИАЦИИ «ЭТАЛОН»

#2 ФЕВРАЛЬ 2016

ГОСЭКСПЕРТИЗА
условий труда

СПЕЦОЦЕНКА 2016

НОВЫЙ ГОД –
НОВЫЕ ЗАБОТЫ



НЕВОЗМОЖНОЕ ВОЗМОЖНО

устойчивое развитие и технологии будущего



Ассоциация
«ЭТАЛОН»

1678 ЧЛЕНОВ В 63 СУБЪЕКТАХ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

+ 7 (495) 411-09-98 | aetalon.ru

будущее охраны труда в россии



// ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Ассоциация
«ЭТАЛОН»

18–22 АПРЕЛЯ 2016, СОЧИ

// ВСЕРОССИЙСКИЕ КОНКУРСЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЭКОЛОГИИ



«ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ»



«УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ»



«МАСТЕРСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ»



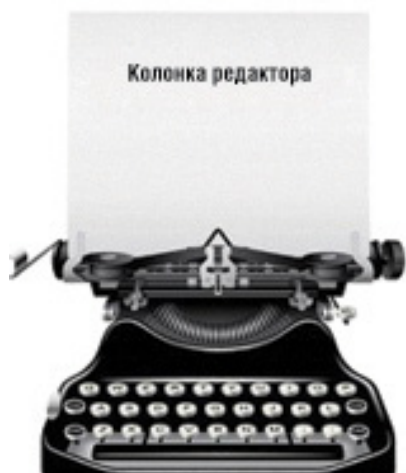
«КЛИМАТ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

**Честно говоря, мы в редакции журнала «8 часов» не ожидали, что судьба нашего издания со-
вершит такой крутой вираж. В считанные дни мы
из довольно скромного журнала о здоровом
отношении к работе превратились в офици-
альное издание Межрегиональной Ассоциа-
ции «ЭТАЛОН».**

*Что это значит? Помимо того, что эта
некоммерческая организация объединяет
огромное число физических и юридических
лиц в целях представления и защиты общих
интересов в сфере охраны труда, это тот
самый «ЭТАЛОН», который в апреле 2015 года
выступил организатором Первой Всерос-
сийской Недели охраны труда в Сочи. В пар-
тнерстве с Министерством труда и соци-
альной защиты РФ.*

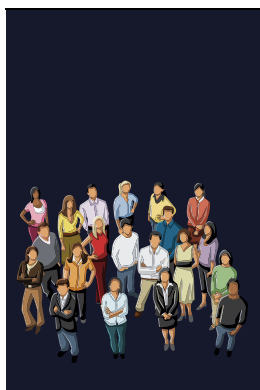
*Безусловно, новый статус не мог не сказаться
на тематике публикаций: мы стали более
специализированными, трансформировали
рубрикатор, пересмотрели жанровую на-
правленность материалов и их стилисти-
ку.*

*И знаете, что? Нам этот выход за преде-
лы «зоны комфорта» понравился. Надеемся,
придемся мы по уму и по вкусу и нашим ува-
жаемым читателям!*



ТАТЬЯНА ФОМИЧЁВА

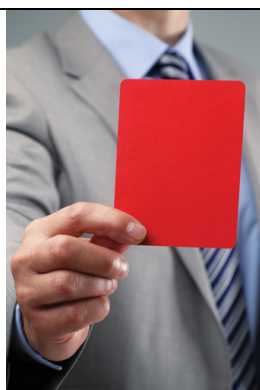
СЛОВО РЕДАКТОРА	5	О НОВОМ СТАТУСЕ и покинутой «зоне комфорта»
НОВОСТИ	6	ЧТО НОВОГО? Инновации в сфере охраны труда
СОБЫТИЯ	10	«УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ» Опыт победителей
ЭКСПЕРТИЗА	12	ГОСЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА Разъяснения Валения Коржа
	16	ШТРАФЫ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ Какие санкции ожидают недобросовестных работодателей
СЛУЖЕБНЫЙ ВХОД	22	ЧТО ВНУТ ГРЯДУЩАЯ ГОТОВИТ? Планы на апрель 2016 года в Сочи



6



10



16



22

ФАКТОР РИСКА	30	ОСТОРОЖНО: ПАРАБЕНЫ! Правда и мифы о популярных консервантах в СИЗ КОЖИ
УСЛОВИЯ ТРУДА	34	СПЕЦОЦЕНКА 2016 Новый год примчался вместе с изменениями в области СОУТ
	40	АССОЦИАЦИЯ СИЗ Импортозамещению – быть!
ПРАКТИКА	44	ТРУДИТЬСЯ НА СВОЕМ МЕСТЕ Безопасность на хлебопекарном производстве
ЭКОЛОГИЯ	52	ИНЕВОЗМОЖНОЕ ВОЗМОЖНО Устойчивое развитие и технологии будущего



30



34



44



52

Пожароопасные дома престарелых, риски таможенников и обеспечение нормальных условий труда при выпечке плюшек.

Ирина Гульченко



ОХРАНА ТРУДА В ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Минтруд России утвердил правила по охране труда при организации и проведении работ, связанных с производством пищевой продукции.

Правила распространяются на работодателей – юридических лиц независимо от их организационно-правовой формы и физических лиц (за исключением работодателей – физических лиц, не являю-



щихся индивидуальными предпринимателями) при организации и проведении ими основных процессов и работ, связанных с производством хлебобулочных и макаронных изделий, хлебопечкарных дрожжей, сахара, патоки, кондитерских изделий, пищевых концентратов, крахмала, плодово-овощной продукции, соков, алкогольной и безалкогольной продукции.

Правила предусматривают:

- ▶ обучение работников по охране труда и проверке знаний требований охраны труда;
- ▶ контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

При организации производственных процессов, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель обязан принимать меры по их исключению или снижению до допустимых уровней воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов.

Документом, кроме того, утверждена форма наряда-допуска на производство работ повышенной опасности.

(Приказ **Минтруда России** от **17.08.2015** № **550н** «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции». Зарегистрировано в **Минюсте России** **30.12.2015** № **40373**)

Порядок проведения медосмотров работников эпидемиологически значимых профессий будет утвержден отдельным Приказом. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров с целью раннего выявления инфекционных заболеваний распространяется на работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций, детских учреждений.

СУР В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

Стратегия и тактика применения системы управления рисками, порядок сбора и обработки информации, проведения анализа и оценки рисков, разработки и реализации мер по управлению рисками (за исключением рисков в области ветеринарии, санитарно-эпидемиологического надзора и обеспечения карантина растений) разработаны в целях установления единых подходов к управлению, реализации и дальнейшему

совершенствованию системы управления рисками. Утвержденная стратегия определяет:

- ▶ цели, на достижение которых направлена стратегия применения системы управления рисками (СУР);
- ▶ принципы, на которых основывается тактика применения СУР;
- ▶ функции субъектов СУР (руководителя **ФТС России** и первых заместителей начальников таможенных органов, подчиненных **ФТС России**, координирующих субъектов СУР, правоохранительных субъектов СУР, специализированными субъектами СУР);
- ▶ порядок сбора и обработки информации, проведения анализа и оценки рисков, разработки и реализации мер по управлению рисками.

В России будет создан единый федеральный информационный ресурс, содержащий сведения о населении РФ. До 1 мая 2016 г. в Госдуму будут внесены проекты федеральных законов, предусматривающих возложение на уполномоченный федеральный орган исполнительной власти функций:

- по администрированию страховых взносов, уплачиваемых в ПФ РФ, ФСС, ФФОМС;
- по формированию и ведению единого федерального информационного ресурса, содержащего сведения о населении РФ, в том числе, о регистрации актов гражданского состояния.

(Приказ **ФТС России** от **18.08.2015** № **1677** «Об утверждении стратегии и тактики применения системы управления рисками, порядка сбора и обработки информации, проведения анализа и оценки рисков, разработки и реализации мер по управлению рисками (за исключением рисков в области ветеринарии, санитарно-эпидемиологического надзора и обеспечения карантина растений)». Зарегистрировано в **Минюсте России** **31.12.2015** № **40462**)

МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОЖАРНЫХ РИСКОВ

Обновлена методика определения расчетных величин пожарного риска в зданиях и сооружениях различных классов пожарной опасности. В частности, изменения внесены в положения, посвященные основным расчетным величинам индивидуального пожарного риска, статистиче-

ским данным о частоте возникновения пожаров в зданиях, в положения, посвященные эвакуации из помещений.

Методика дополнена разделом, посвященным расчетным значениям параметров движения людских потоков в зданиях класса функциональности пожарной опасности **Ф.1.1** (зданиях дошкольных образовательных организаций, специализированных домов престарелых и инвалидов (неквартирных), больниц, спальных корпусов образовательных организаций с наличием интерната и детских организаций).

(Приказ **МЧС России** от **02.12.2015** № **632** «О внесении изменений в приказ МЧС России от **30.06.2009** № **382**». Зарегистрировано в **Минюсте России** **30.12.2015** № **40386**). ¶

МИНЭКОНОМИКИ РОССИИ

КЛИМАТ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
на лучшую организацию работ в области
снижения выбросов парниковых газов

ПОДРОБНЕЕ

На сайте Ассоциации «ЭТАЛОН»

www.aetalon.ru

УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ: ОПЫТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

события

По итогам 2014 года победителем в номинации «Субъекты» конкурса «Успех и безопасность» стал Краснодарский край. Заместитель Департамента труда и занятости населения Краснодарского края Герман Склеменов рассказал об участии в данном конкурсе и поделился своими пожеланиями к предстоящей Всероссийской Неделе охраны труда в Сочи 2016

Татьяна Фомичёва



8 часов: Герман Жоржевич, что принесло вам участие в конкурсе, какие выводы были сделаны по его завершении?

Герман Склеменов: Участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» позволило привлечь внимание к проблемам охраны труда в крае на уровне как самих организаций, так и органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, проф-союзов. Каждая организация-участник продемонстрировала свои показатели в работе, увидела свое положение в рейтинге и поняла, на каком уровне находится ее состояние охраны труда в целом по Российской Федерации. Это способствовало улучшению имиджа как самой организации, так и субъекта в целом. Департамент труда и занятости населения



Краснодарского края как уполномоченный орган в области охраны труда оценил эффективность совместной работы всех заинтересованных сторон по реализации в крае основных направлений государственной политики в области охраны труда.

84.: *У вас есть предложения по программе Недели 2016 года?*

Г.С.: В тематику ВНОТ-2016 года предлагаем включить:

– реализация дополнительных образовательных программ в области охраны труда в условиях нового законодательства об образовании и действующего «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 года № 1/29;

– совместное совещание органов исполнительной власти по труду субъектов РФ, Федеральной службы по труду и занятости, Фонда социального страхования РФ, профсоюзов, объединений работодателей по проблемным вопросам расследования и квалификации несчастных случаев на производстве; по вопросам экономической мотивации работодателей

к улучшению условий и охраны труда;

– проблематика практики подготовки и аттестации преподавателей и специалистов организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по обучению безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

► проблематика механизма и практики проведения предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров работников организаций, в том числе бюджетной сферы. О проведении обязательных предварительных медицинских осмотров при заключении трудового договора с лицами, не достигшими возраста восемнадцати лет. ¶

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В СТРАНЕ ПРОХОДИТ ОТБОР УЧАСТНИКОВО-ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ 2015». ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ И В ПЕРЕЧЕНЬ НОМИНАЦИЙ КОНКУРСА, БЫЛИ ВНЕСЕНЫ МИНТРУДОМ РОССИИ ПРИКАЗОМ №1108 ОТ 22 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА. АКТУАЛИЗИРОВАННАЯ РЕДАКЦИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНКУРСЕ РАЗМЕЩЕНА НА САЙТЕ АССОЦИАЦИИ «ЭТАЛОН» – ОПЕРАТОРА КОНКУРСА. ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА ПРОЙДЕТ В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА В ПЕРИОД С 18 ПО 22 АПРЕЛЯ 2016 ГОДА В ГОРОДЕ СОЧИ.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ!

Госэкспертиза УСЛОВИЙ ТРУДА



– Хотелось бы поговорить о выполнении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда. Потому что значение структурных преобразований, которые

мы в настоящее время проводим в плане охраны труда, трудно переоценить. Действующий контрольный государственный арбитражный механизм позволяет рассмотреть разногласия по поводу качества оценки условий труда и, соответственно, вынести решение, которое в последующем реализуется и в таких социально значимых вопросах, как предоставление компенсаций, досрочных пенсий, проведение надзорно-контрольных мероприятий. Как и в прежние времена, цикл госэкспертизы у нас осуществляется и **Рострудом**, и органами по труду субъектов Российской Федерации, на которые, как правило, и ложится основная тяжесть проведения государственной экспертизы условий труда. В этом направлении в Трудовом кодексе обозначены три цели: оценка правильности предоставления компенсаций, оценка качества проведения спецоценки условий труда и оценка фактических условий труда работника.

ВАЛЕРИЙ КОРЖ

Директор Департамента условий и охраны труда
Минтруда РФ

**Из выступления на Всероссийском совещании
«Реализация органами исполнительной власти
по труду субъектов РФ полномочий по проведению
государственной экспертизы условий труда»
(в рамках БиОТ-2015).**

Безусловно, существует определенное разделение полномочий, умышленное. Например, поскольку **Роструд** осуществляет надзор за спец-оценкой, то экспертизу качества спец-оценки **Роструд** не проводит, ее проводят органы исполнительной власти субъектов.

Основания для проведения экспертизы достаточно обширны: это и обращения органов исполнительной власти, и определения судебных органов, обращения объединений работодателей, работников, профсоюзов, **Фонда социального страхования** и иных страховщиков, – в ст. **216**, прим., Порядка все эти основания изложены, и они являются тем стартовым механизмом, который лежит в основе госэкспертизы условий труда.

Обращаю внимание на то, что в нашем Порядке проведения государственной экспертизы условий труда (приказ **Минтруда РФ №549н**) установлены жесткие сроки – **30** рабочих дней, при необходимости еще на **30** дней экспертизу можно продлить. Выстроен достаточно четкий механизм процедур в рамках госэкспертизы: это рассмотрение заявлений и документов, экспертная оценка объекта экспертизы, если необходимо, проведение соответствующих измерений в рамках госэкспертизы, оформление результатов в виде заключения государственного инспектора.

Важным документом, безусловно, является заявление о проведении государственной экспертизы условий труда, там есть совершенно четкие атрибуты, которые должны быть указаны. Следует обратить внимание, что и в Трудовом кодексе РФ, и в Порядке проведения государственной экспертизы условий труда есть появившееся в последнее время требование о получении соответствующих документов.

И если документы, необходимые для проведения государственной экспертизы, находятся в распоряжении иных органов власти, федеральной или субъектной, то орган власти, который принимает заявление и проводит экспертизу, запрашивает их по соответствующим системам межведомственного электронного взаимодействия, иным системам в этих органах – это сейчас общий принцип организации работы с гражданами, организациями, которые подают заявления, дабы не нагружать их беготней и сбором различных справок, документов.

Основания для отказа в проведении экспертизы тоже перечислены в Порядке, они тоже исчерпывающие. То есть, придумать какие-то иные поводы для отказа в проведении экспертизы ин-

«ЕЩЕ РАЗ, ЧТОБЫ БЫЛО ПОНИМАНИЕ ПО ПОВОДУ ИЗМЕРЕНИЙ.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ НЕ МОЖЕТ ПЕРЕЧИСЛЯТЬ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА В СУБЪЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ИСХОДЯ ИЗ БЮДЖЕТНОГО КОДЕКСА, НА ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ.

У НАС ЕСТЬ ПОДВЕДОМСТВЕННЫЙ ФОНД, ОН УПОМЯНУТ В НАШЕМ ПОРЯДКЕ, У КОТОРОГО ЕСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ, ГДЕ КАКИЕ-ТО СЮЖЕТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕРЕНИЯМИ, ОТРАЖЕНЫ.

НЕОБХОДИМО ДЕЙСТВОВАТЬ ПО ТЕМ ПРОЦЕДУРАМ, КОТОРЫЕ ПРОПИСАНЫ В НАШЕМ ДОКУМЕНТЕ».



«То, что в документе не указали ФИО директора фирмы, проводившей оценку, – это нарушение в оформлении. Но не свидетельство того, что спецоценка проведена некачественно».

спекторы и органы по труду не вправе, они все перечислены в Приказе № 569н Минтруда. Соответственно, они имеют закрытый статус, и если будут какие-то жалобы от граждан и организаций, что им по каким-то иным мотивам отказывают в приеме доку-

ментов, последует реакция министерства.

Мы проанализировали данные 2014 года по наличию лабораторий и количеству экспертов, их, на мой взгляд, просто катастрофически мало, а работа ими проделана большая. Всего было проведено 847 экспертиз. Наверняка, в 2015 году показатели будут намного больше. Основной процент разногласий – по поводу фактических условий труда, потом – по компенсациям, и далее – по спецоценке условий труда. В лидерах у нас по количеству проведенных экспертиз – Центральный федеральный округ.

По запросам экспертизы условий труда в 2015 году мы видим, что все больше и больше растет количество запросов от Роструда и его территориальных органов. В ряде случаев инспекции не могут принять решение по разногласиям в области спецоценки по заявлениям профсоюзов работников, работодателей, и поэтому обращаются в государственную экспертизу условий труда. Мы предполагаем, что процент обращений рostrудинспекций, гostrудинспекций субъектов Российской Федерации будет расти. Всего госэкспертиза проведена в отношении практически 80 000 рабочих мест.

Законом у нас введена платность проведения госэкспертизы в части качества спецоценки при прямом обращении работников, профсоюзов, работодателей, их объединений в органы госэкспертизы. Кто принимал участие в процессе принятия этого закона, помнит, какие активные дебаты шли по этому поводу. Однако в плане действия этой нормы со стороны субъектов мы пока ничего страшного не наблюдаем. Сде-

лано это было умышленно, чтобы на каком-то этапе отсечь, так скажем, злоупотребление правом. Потому что, когда мы анализировали аттестацию рабочих мест и проведение госэкспертизы по этому поводу, то выяснили, что подавляющее большинство работодателей совершенно бесплатно, за государственный счет, перепроверяют результаты деятельности независимого оценщика, для того чтобы по гражданско-правовому договору заплатить ему деньги. Мы посчитали это неправильным и ввели соответствующую норму о платности такой госэкспертизы, издали методические рекомендации для субъектов.

Мне трудно упрекать специалистов на местах в том, что все субъекты до сих пор не приняли акты, которые устанавливают размер оплаты. У

нас всего **31** субъект принял такие акты, остальные **50** стыдливо говорят, что ведут разработку актов, причем давно уже ведут – прошел уже год, с тех пор как вышли методические рекомендации. Мы пока просто спрашиваем, как обстоят дела, но, понимая, что это их полномочия, их прерогатива, особо за это пока не ругаем. И пока у нас нет информации от этих субъектов.

Есть примеры очень хороших экспертиз, в основном, центральные органы, Москва и область, достаточно скрупулезно относятся к этому. Там эксперт действительно анализирует представленные материалы, делает вполне обоснованные выводы. Например, расписывает, что такое технологическое оборудование, являющееся источником тепла, что это не микроволновка в самолете для разогрева каскалетов, а некоторое иное оборудование, как следует из различной справочной нормативной документации.

Вообще, грамотный эксперт – *«изгелие»* штучное. Это человек, который не просто обладает достаточно широкими познаниями в конкретной сфере, но и применяет их творчески правильно. Конечно, таких экспертов надо готовить. И мы готовы оказать в этом содействие. Директор нашего **ВНИИ Охраны и экономики труда Минтруда России Дмитрий Николаевич Платыгин** готов организовать в рамках курсов повышения квалификации и переподготовки госслужащих соответствующие курсы по госэкспертизе.

И последнее. С **1** января запускается в действие федеральная информационная система сбора результатов о проведении специальной оценки условий труда. В силу закона, в силу нормативных актов субъекты должны передавать туда соответствующие заключения. Призываю всех уполномоченных срочно обратиться в Минтруд для получения ключей и доступа к федеральной системе информации. ¶

«В последнее время мы рассмотрели **8** обращений о несогласии с результатами спецоценки, еще **7** находятся на рассмотрении. Встречаются претензии, например, что не указан **ИНН** и поэтому спецоценка проведена некачественно. Это не совсем так. Одно дело, когда специалисты измеряли уровень шума с помощью методики измерения инфразвука, а другое дело, когда допущена помарка, недописали **ИНН**. Это не значит, что в целом спецоценка проведена некачественно».

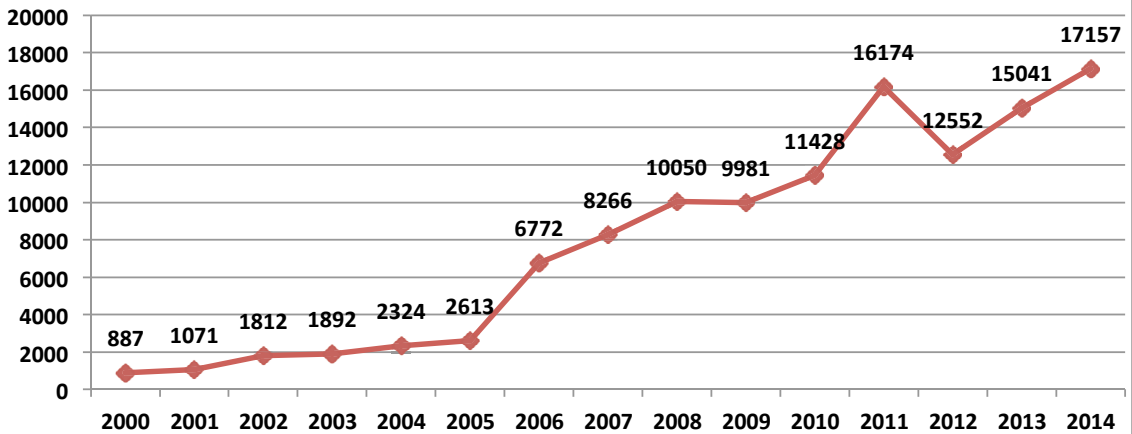
Штрафы ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

Работа с заявлениями, жалобами и иными обращениями граждан является одним из приоритетных направлений деятельности Государственной инспекции труда. В 2014 году большой объем работы был связан именно с рассмотрением жалоб, заявлений и других обращений граждан и организаций в целях разрешения конкретных ситуаций, связанных с нарушением трудовых прав работников.

В течение 2014 года в Гострудинспекцию поступило 17 157 обращений граждан, из которых было рассмотрено 16 899, что на 11,7% больше по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Из общего количества поступивших обращений в форме электронного документа поступило **3 622** обращения, в письменной форме – **5 121**, устно – **8 414** обращений граждан.

В **1 460 (8,5%)** случаях назначено проведение проверок. В **679 (4%)** случаях возбуждено административное производ-



ство. На **14 760 (86%)** поступивших обращений даны разъяснения по существу поставленных заявителями вопросов.

По результатам проведенных проверок в **2 668** случаях (**16%**) обращения граждан были признаны обоснованными, и нарушенные права заявителей восстановлены. В том числе, отменено **16** дисциплинарных взысканий, **48** виновных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности, **739** – к административной ответственности за нарушения трудового законодательства, допущенные в отношении заявителей.

Для рассмотрения в другие органы, в соответствии с их компетенцией, отправлены **240 (1,4%)** обращений. Оставлено без рассмотрения и ответа по существу **18 (0,1%)** обращений в связи с отсутствием в обращении сведений о его авторе, почтового адреса либо иных, предусмотренных законом сведений. В **598 (3,5%)** случаях доводы, указанные в обращениях, не подтвердились, в **7 (0,04%)** случаях не подтвердился факт обращения гражданина, от которого было направлено обращение.

В 2015 г. вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Уголовный кодекс РФ, значительно увеличивающие ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства. Важными изменениями являются изменения, касающиеся диверсификации ответственности за нарушения норм трудового права и правил охраны труда, а также значительное увеличение размеров штрафов за подобные нарушения.

КАКИЕ ЗАКОН ПОВЛЕК ИЗМЕНЕНИЯ?

В связи с выходом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее СОУТ) № **337978-6** в Кодекс об административных правонарушениях РФ (КоАП) и Уголовный кодекс (УК РФ) был внесен ряд изменений. Законопроект представляет собой пакет законодательных инициатив, направленных на формирова-

ние и закрепление механизма экономического стимулирования работодателей к реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, основным инструментом, которого будет проведение СОУТ.

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ШТРАФЫ

Напомним, что, по словарю-справочнику «Административное право», административная ответственность – это вид юридической ответственности, которая выражается в применении органом или должностным лицом, наделенным соответствующими полномочиями, административного взыскания к лицу, совершившему правонарушение. Административная ответственность обладает

По сведениям Минтруда, наибольшее количество нарушений СОУТ было зафиксировано в Ростовской и Свердловской областях, а также в Красноярском и Краснодарском краях.

общими признаками, свойственными юридической ответственности вообще. В то же время ей присущи специфические признаки, характерные только для этого вида юридической ответственности.

Ответственность работодателя за нарушения в области охраны труда в рамках вносимых изменений согласно Кодексу об административных правонарушениях, сводится к следующему:

Статья 5.27 КоАП. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

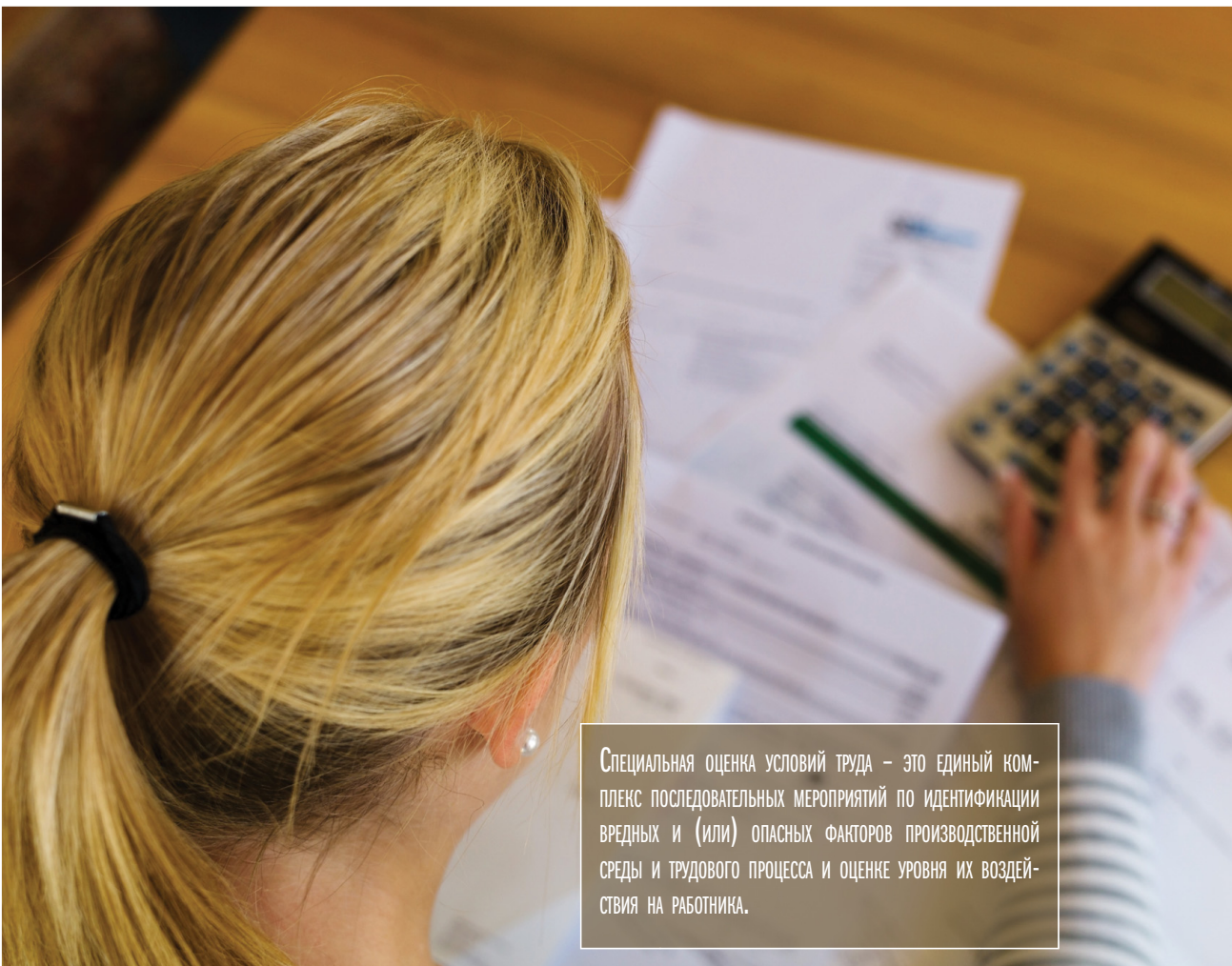
Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от

ЭКСПЕРТ

РОМАН ПЕТРУНИН



ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ
НАПРАВЛЕНИЯ
«ОХРАНА ТРУДА И
ЭКОЛОГИЯ»
ГРУППЫ КОМПАНИЙ SRG.



Специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательных мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

1 тысячи до 5 тысяч рублей, на юридических лиц – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

2. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей, на юридических лиц – от 50 тысяч до 70 тысяч рублей.

Статья 5.27 (1) КоАП. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа от 1 до 5 тысяч рублей, на юридических лиц – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.



Больше всех рискуют крупные предприятия, поскольку размер штрафа за нарушение порядка проведения СОУТ исчисляется исходя из количества рабочих мест. Ведь отсутствие правомерной спецоценки создает угрозу жизни и здоровью каждого отдельно взятого работника.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах либо ее непроведение.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **5** до **10** тысяч рублей, на юридических лиц – от **60** до **80** тысяч рублей.

3. Допуск сотрудников к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения

обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **10** до **20** тысяч рублей, на юридических лиц – от **80** до **100** тысяч рублей.

4. Допуск к работе лица, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знания требований охраны труда.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **15** до **20** тысяч рублей, на юридических лиц - от **110** до **130** тысяч рублей.

5. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 до 30 тысяч рублей, на юридических лиц – от 130 до 150 тысяч рублей.

6. Несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда по обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и пр.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей, на юридических лиц - от 50 до 70 тысяч рублей.

7. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

Ответственность. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 до 40 тысяч рублей, для юридических лиц – в размере от 100 до 200 тысяч рублей.

Также имеется уголовная ответственность за нарушения в области охраны труда, которая возлагается на конкретное лицо, ответственное за соблюдение требований охраны труда на предприятии.

Статья 143 УК РФ. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их выполнению, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Ответственность. Наказывается штрафом в размере до 400 тыс. руб., либо лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности (пр.)

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека.

Ответственность. Наказывается лишением свободы на срок до 4 лет.

3. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц.

Ответственность: Наказывается лишением свободы на срок до 5 лет.¶

В связи с вводом СОУТ фактическое количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда увеличилось.

По данным Минтруда, в течение первого полугодия 2015 г. Федеральной службой по труду и занятости оформлено более 6,5 тыс. постановлений на юридических и должностных лиц за нарушение порядка проведения СОУТ на рабочих местах. «За нарушение установленного порядка проведения спецоценки работодатели были привлечены к административной ответственности в виде штрафов на сумму свыше 150,8 млн руб., а организации, проводящие спецоценку условий труда, оштрафованы на сумму более 3 млн руб., – уточнил глава Министерства Максим Топилин.

ЧТО ВНОТ ГРЯДУЩАЯ ГОТОВИТ?

8 часов: Ваши впечатления от Всероссийской Недели охраны труда в 2015 году?

Свои новейшие разработки в области средств индивидуальной защиты в рамках выставки «Безопасность и охрана труда» в декабре 2015 года традиционно представила компания ЗМ – партнер Всероссийской Недели охраны труда. ВНОТ – форум молодой, в апреле текущего года пройдет лишь во второй раз. Вместе с Сергеем Дмитруком, техническим директором «ЗМ Россия», мы вспомнили, как все проходило впервые, и обсудили планы на 2016 год.

Татьяна Фомичева

В чем была полезность? Были ли конкретные решения, проекты, идеи, которые захотелось воплотить, на которые обратили внимание?

Сергей Дмитрук: Для нас Неделя стала чрезвычайно интересным и полезным мероприятием. Организаторам удалось сосредоточить внимание на наиболее актуальных проблемах отрасли охраны труда, объединить самых разных ее участников – представителей регулирующих органов, науку, работодателей, медиков, профсоюзы. Неделя помогла также «сверить часы» – понять позиции сторон и уточнить пути собственного развития.

Как разработчика и производителя решений для охраны труда и безопасной жизнедеятельности в целом компанию «ЗМ Россия», конечно, интересует развитие регулирования сферы охраны труда, и, в частности, для нас очень плодотворным было обсуждение проблематики эффективности СИЗ, по которой нам с некоторыми участниками мероприятия удалось наметить планы сотрудничества.

8ч.: Что предложите в программу ВНОТ-2016? Какие проблемы и насущные вопросы из сферы охраны труда сегодня стоят наиболее остро в вашей отрасли и требуют скорейшего обсуждения и решения?

С.Д.: На наш взгляд, в программе 2016 года было бы интересно подвести некоторые итоги изменений, происходящих сегодня в сфере



«Мы очень заинтересованы и готовы принять активное участие в возможно большем числе мероприятий в рамках Всероссийской недели охраны труда в 2016 году».

охраны труда. Коль скоро реформа законодательства нацелена, в том числе, на повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда за счет снижения страховых взносов при использовании эффективных СИЗ, а также некоторых других факторов, было бы интересно обсудить, насколько активно работодатели воспользовались этой возможностью, и что



В 2009 г. компания 3М была признана лучшей для лидеров, заняв 1-ое место в рейтинге журнала Chief Executive и рейтинговой компании Hay Group.

ФОТО: ИЗ АРХИВА КОМПАНИИ "3М РОССИЯ"

мешает использовать ее в полной мере.

Мы видим, какой значительный прогресс достигнут в последние годы в деле снижения производственного травматизма, очень важно добиваться таких же результатов

СПРАВКА

КОМПАНИЯ «ЗМ РОССИЯ»

По всему миру компания ЗМ помогает другим компаниям и людям ежедневно добиваться больших результатов, используя меньше ресурсов, сообщается на официальном сайте компании.

«Мы вносим свой вклад в подлинное устойчивое развитие мира посредством охраны окружающей среды, корпоративной и личной ответственности и экономического прогресса. Мы используем наши научные разработки и инновации, чтобы реально изменить жизнь людей по всему миру».

по улучшению ситуации с профессиональной заболеваемостью. Актуальной является задача своевременного выявления, диагностики и профилактики профзаболеваний, создания условий для плодотворного взаимодействия профпатологов и специалистов охраны труда. На наш взгляд, необходимо уделить внимание этой проблематике в программе Недели охраны труда 2016 года.

С развитием новых технологий и производств появляются новые вредные и опасные производственные факторы, защита от которых не гарантируется существующими нормами. Например, при проведении сварочных работ на некоторых материалах и с использованием определенных типов электродов, образуются вещества высокого класса опасности. Сегодня зафиксирована необходимость совмещать разные типы СИЗ, существуют требования по огнестойкости материалов и прочее, при этом Технический Регламент Таможенного союза 019/2011 «О безопасности СИЗ» не предусматривает специальных требований к средствам индивидуальной защиты органов дыхания сварщиков. Или другой пример – развитие фарминдустрии в нашей стране делает актуальным вопрос о защите дыхания от аэрозолей или веществ специфического действия, выделяющихся при производстве лекарств. Пути развития регулирования охраны труда отдельных специальностей было бы интересно обсудить со специалистами.

84.: *В каких мероприятиях в рамках ВНОТ-2016 планируете участвовать, что готовитесь представить со своей стороны на суд участников?*

С.Д.: Мы очень заинтересованы и готовы принять активное участие в возможно большем числе мероприятий, представляя как технические достижения в области безопасности труда и жизнедеятельности человека, так и мировой опыт, накопленный ЗМ в этой области. Так, в связи с приобретением ЗМ в 2015 году компании Capital Safety – мирового лидера



Представители компании «ЗМ Россия» демонстрируют маску для сварщика SPEEDGLAS и комплектующие на выставке «БИОТ-2015».

по производству решений для защиты от падения с высоты, наша сфера интересов существенно расширилась, и мы хотели бы представить нашу экспертизу и уникальные решения в этой области – анкерные системы, аналогов которым сегодня нет, стропы, страховочные привязи, тросы, сцепные устройства, системы и решения для эвакуации работников. В этом году у компании появился целый ряд новых продуктов, разработанных в России, специально для российского рынка и производимых здесь же.

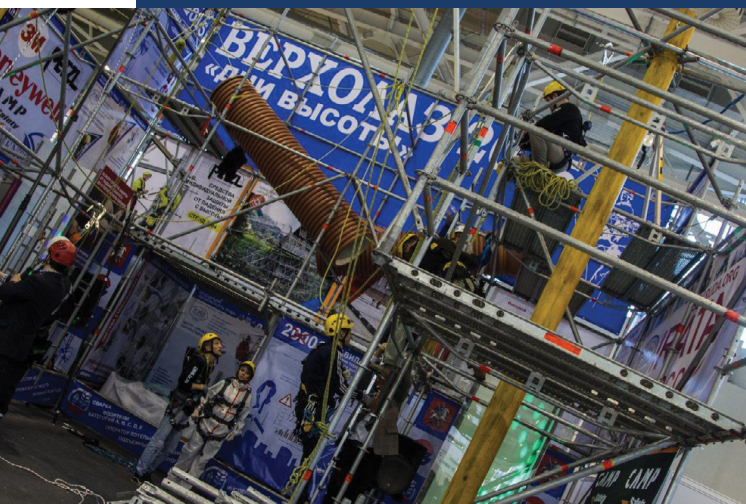
Нам хотелось бы продолжить дальнейшее обсуждение и развитие темы эффективности СИЗ в плане ее практического применения с учетом мирового опыта. Введя понятие эффективности, Закон о СОУТ изменил подход к оценке СИЗ, включив в нее, наряду с сертифи-

кационными лабораторными испытаниями, необходимость оценивать и учитывать фактические защитные свойства СИЗ в конкретных условиях. И это совершенно правильно, поскольку эти защитные свойства, а значит, и безопасность работника, зависят от условий рабочих мест, индивидуальных особенностей работников, изменения свойств СИЗ в течение рабочей смены и пр. Однако практическое внедрение этого подхода тре-

ФОТО: ИЗ АРХИВА КОМПАНИИ «ЗМ РОССИЯ»



Девиз 3М: «Наша цель – делать нашу работу, нашу планету и каждую жизнь лучше».



Маски для защиты органов зрения от вредного воздействия окружающей среды, маски и полумаски для защиты органов дыхания.

бует осведомленности и овладения методиками такой оценки, а этот процесс сегодня находится на начальной стадии. Поэтому было бы очень своевременно и правильно продолжить обсуждение простых, экономичных и, в то же время, результативных методик оценки и выбора эффективных СИЗ. В этой связи нам бы было интересно принять участие в обсуждении темы безопасности труда отдельных отраслей, специальностей и видов работ, например, сварочных или производства лекарственных препаратов, о чем я уже упоминал. Возможно, форум будет включать в себя тематику экологии и устойчивого развития предприятий, и наша компания может поделиться опытом работы в этой области, кроме того, 3М имеет ряд оригинальных технических решений в сфере энергосбережения, уменьшения выбросов парниковых газов и других «зеленых» технологий.

84.: *Что можете сказать о прошедшей выставке БИОТ-2015: впечатлили ли масштабы, организация, что можете особо отметить? Чьи стенды и презентации запомнились? В каких семинарах участвовали и какие вопросы там обсуждались, какие были сделаны выводы?*

С.Д.: Компания «3М Россия» – ежегодный участник этой выставки, в этом году мы традиционно приняли активное участие во многих ее мероприятиях. Хотел бы особенно отметить значительное расширение ассортимента представленных на выставке СИЗ, производимых отечественными компаниями, и рост их технического уровня, насколько можно это оценить на первый взгляд.

У работодателя сегодня есть действительно широкий выбор средств индивидуальной защиты, и поэтому очень актуальной является инициатива появления на площадке выставки демонстрационных зон (в этот раз по средствам падения с высоты и сварочным работам), которые позволяют не только увидеть, но и испытать изделие в работе, сравнить различ-



ные продукты между собой. Этот формат вызвал живой интерес и хотелось бы, чтобы он был продолжен и расширен на другие области. ¶



Стенд компании «3М Россия» на XIX Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда», прошедшей с 8 по 12 декабря 2015 года.

осторожно: ПАРАБЕНЫ!

фактор риска³⁰

Парабены – одни из самых распространенных консервантов в косметической промышленности. Тем не менее, производители косметики, а с ними и ведущие производители средств защиты кожи все больше задумываются об их исключении из составов своей продукции и замене на другие консерванты. Все они основываются на логике: средства защиты кожи должны защищать в самом прямом смысле слова – защита не должна быть вредной.

Анна Беспалова

Практически все без исключения косметические средства, которыми мы пользуемся ежедневно, а также средства индивидуальной защиты кожи содержат в своем составе парабены. Шампуни, гели для бритья, зубные пасты, мыло, дезодоранты, кремы для кожи, лосьоны и тоники, декоративная косметика, – вот далеко не полный их перечень. Без консервантов в них в считанные дни появятся вредные микроорганизмы, из-за чего они станут непригодными к использованию. Так что полное отсутствие консервантов в косметических продуктах невозможно.

Помимо косметики и средств защиты кожи парабены широко используются в лекарствах и продуктах питания. Их выраженное противогрибковое и антимикробное действие позволяет хранить продукцию долгое время. Они доступны по цене, обладают высокой эффективностью и широким спектром действия. В составе косметических средств парабены чаще всего указываются как метилпарабен, этилпарабен, пропилпарабен, бутилпарабен, изобутилпарабен, изопропилпарабен, бензилпарабен и их натриевые соли.

ЧЕМ ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫ ПАРАБЕНЫ?

Основная угроза в том, что парабены могут накапливаться в организме человека. Достигнув критической массы, они начинают пагубно влиять на здоровье. При нанесении на кожу парабены могут пройти через эпидермальный слой. При длительном применении они способны накапливаться как в эпидермисе, так и в дермальном слое кожи.

Хотя парабены содержатся в кремах и прочей косметике в очень малых дозах, пользуемся мы этими средствами регулярно и применяем далеко не одно наименование. Период распада парабенов в коже не такой уж маленький. Судите сами: за сутки разрушается только **30%** метилпарабена, самого слабого из класса парабенов. Другие, более сильные виды парабенов, разрушаются еще медленнее.

ПРЯМЫЕ УГРОЗЫ

Парабены по действию похожи на эстрогены. Авторы исследования влияния парабенов на живые организмы выявили, что при введении рыбам инъекции парабенов в высокой концентрации консерванты вызывают у рыб различные репродуктивные расстройства.

ИЗ ИСТОРИИ

ПАРАБЕНЫ, ПО СУТИ СВОЕЙ, – ПРИРОДНЫЕ ПРОИЗВОДНЫЕ БЕНЗОЙНОЙ КИСЛОТЫ. ДАННОЕ ХИМИЧЕСКОЕ СОЕДИНЕНИЕ БЫЛО ОТКРЫТО, ВЕРНЕЕ, ВПЕРВЫЕ ВЫДЕЛЕНО ПУТЕМ ДИСТИЛЛЯЦИИ ИЗ РОСНОГО ЛАДАНА (ИЛИ БЕНЗОЙНОЙ СМОЛЫ, КАК ЕГО ЕЩЕ НАЗЫВАЮТ) БОЛЕЕ 400 ЛЕТ НАЗАД, В XVI ВЕКЕ. ДЕТАЛЬНО СТРУКТУРУ БЕНЗОЙНОЙ КИСЛОТЫ ОПРЕДЕЛИЛ ЗНАМЕНИТЫЙ НЕМЕЦКИЙ УЧЕНЫЙ, ВЕЛИЧАЙШИЙ СПЕЦИАЛИСТ СВОЕГО ВРЕМЕНИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЧЕСКОЙ ХИМИИ ЮСТУС ЛИБИХ В 1832 Г.

ДОКАЗАННЫЙ ФАКТ
Работы исследователей из Медицинского университета Киото выявили еще одну угрозу со стороны парабенов: метилпарабен, нанесенный на кожу, подвергаясь воздействию ультрафиолета, приводит к ускорению процесса старения кожи и даже повреждению ДНК. А парабены входят в состав многих солнцезащитных средств!

Особенно выраженное эстрагеноподобное действие у бутилпарабена и изобутилпарабена, далее в порядке уменьшения – у пропилпарабена, этилпарабена и метилпарабена. Поэтому тем, кому эстроген противопоказан, следует относиться к парабенам с предельной осторожностью. В первую очередь это касается беременных женщин. Излишний эстроген может вызвать патологию репродуктивной функции у будущего ребенка.

При накоплении парабенов в организме существует опасность, что они могут влиять на гормональное равновесие и увеличивать риск рака молочной железы, яичников, матки, а также рака семенников у мужчин. О потенциальной связи парабенов и повышении риска раковых заболеваний заговорили в **2003** году, когда доктор Ф. Дарбре из Великобритании опубликовала работу, где, в частности, говорилось, что парабены были обнаружены ею в высоких концентрациях в клетках рака груди.

В **2004** году в Северо-Западном университете США прошло новое исследование для изучения связи между раком груди и применением антиперспирантов (дезодорантов). Косвенно оно подтверждало, что парабены в подмышечных дезодорантах могут способствовать развитию опухоли. И хотя оба исследования не выявили прямой причинно-следственной связи между использованием продуктов, содержащих парабены, и раком, они заставили серьезно задуматься миллионы потребителей, а также производителей, использующих парабены, о том, стоит ли продолжать их использование.

Аллергии – еще одна потенциальная опасность. При наружном использовании метил- и пропилпарабены способны вызывать аллергические контактные дерматиты и другие кожные раздражения у людей с чувствительной кожей и непереносимостью парабенов.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Несмотря на то, что парабены на текущий момент являются одними из самых эффективных консервантов и хорошо переносятся человеком в краткосрочном периоде, частое и длительное применение продуктов даже с минимальным количеством парабенов в составе (будь то продукты питания, лекарства или кос-



метика) вызывает противоречивые отзывы. Поэтому содержание парабенов в продукции в развитых странах законодательно регулируется. В Европе, США и Японии, в частности, для косметических препаратов установлена максимальная дозировка одного парабена (0,4%) и смеси парабенов в одном продукте (0,8%). Исследования ученых на тему потенциального вреда парабенов продолжаются.

Выявленные факторы потенциальной опасности парабенов позволяют сделать выводы, что людям с чувствительной кожей и беременным женщинам лучше минимизировать использование средств, содержащих этот вид консервантов. Рабочие, кожа которых постоянно подвергается вредному воздействию, входят в группу риска. Они также должны, по возможности, выбирать средства индивидуальной защиты без парабенов.

На российском рынке дерматологических средств защиты такие средства уже появились: в 2015 году рынок СИЗ кожи пополнился кремами и пастами без парабенов. В составе этих средств – разрешенный всеми мировыми законодательствами безопасный консервант, который используется в косметике для детей. Излишне говорить о максимальной безопасности таких средств для рабочего, чья кожа подвержена воздействию вредных факторов окружающей среды. ¶

Существует ряд косметических средств, в которых парабены исключены. В первую очередь это «зеленая косметика», произведенная по строгим экологическим стандартам с включением органических компонентов. Она сертифицирована по одному из признанных международных стандартов. Наиболее известные среди них ECOCERT, COSMEBIO, SOIL ASSOCIATION, USDA ORGANIC, BDIH.



Новый 2016 год принес всем нашим работодателям новую заботу. Так, с января в стране заработал единый информационный «банк» сведений об условиях труда. Каждый работодатель обязан пройти регистрацию в этой электронной системе, если хочет и дальше продолжать свою деятельность.

Кристина Фирсова

Спецоценка 2016



Подготовку к этой процедуре следует начать с выяснения краеугольных вопросов, что влечет за собой данный институт – специальная оценка условий, в которых проходит работа людей наемного труда.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Советский Союз позиционировал себя как государство рабочих и крестьян, что обуславливало повышенную заботу о людях труда. Вопросы безопасности их работы на производстве ставились во главу угла. Государство правовыми механизмами регламентировало:

- какие условия труда являются нормальными, а какие угрожают или могут угрожать здоровью людей;
- чем человеку компенсируется работа, на которой существует реальная или потенциальная угроза его здоровью и жизни.

В последнем случае речь шла, среди прочего, о льготах для людей, занятых на вредных или опасных работах. Они были отнесены в пресловутые списки № **1** и **2**. Люди, чей труд попадал в них, получали больше дней отпуска, раньше шли на пенсию и пр.

Россия стала правопреемником «убитого дракона». Действие правовых актов СССР осуществлялось в прежнем объеме. Но в процессе реформирования в стране была введена (**1997** год) так называемая система аккредитации рабочих мест, которая действовала как правовой институт до конца **2013** года.

В **2013**-м же отечественные парламентарии приняли новый закон (ФЗ **426**), который с **2014** года ввел в стране новый термин – специальную оценку условий труда, которую по начальным буквам для краткости принято называть СОУТ.

Сергей Вельямкин, курирующий в **Минтруда** прохождение этого законопроекта через парламент, прямо заявил, что реформирование обусловлено тем, что аккредитация не отвечает ни чаяниям трудящихся, ни целям регуляторной функции государства.

Этот закон получил также массу «сопроводительных» новелл, которыми одновременно вносились изменения в многочисленные нормативные акты, касающиеся трудового и пенсионного законодательства (Трудовой кодекс и др.).

► Специальная оценка условий труда с 2016 г. обязательна для всех работодателей. Порядок проведения СОУТ регулирует федеральный закон 426-ФЗ, где подробно расписаны условия проведения оценки труда.

ЧТО ТАКОЕ СОУТ ПО ЗАКОНУ

Ее определение законодатели дали в статье 3 профильного закона. Если перевести юридическую норму на обычный язык, то смысл сводится к следующему:

- ▶ у нас существуют установленные государством в лице исполнительной власти (кабинет министров) стандарты, применяемые к работам, на которых трудятся люди – так называемые гигиенические нормативы;
- ▶ работодатели обязаны исследовать созданные ими рабочие места

В СССР государственно регламентировалось, какие условия труда являются нормальными, а какие угрожают или могут угрожать здоровью людей. Государственными регламентами определялось и то, чем человеку компенсируется работа, на которой существует реальная или потенциальная угроза его здоровью и жизни

на предмет отклонения от стандартов и присутствия там угроз (т. е. вредных и/или опасных факторов) для трудящихся людей;

▶ и если такие угрозы существуют – необходимо достоверно установить степень их влияния на здоровье людей.

Вся процедура поиска ответов на эти вопросы, а также оформление и государственная регистрация полученной информации – и есть СОУТ.

ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ СОУТ

Императивные нормы, сформулированные в ФЗ 426 и статье 212 отечественного ТК, обязывают каждого, кто в нашей стране является работодателем, пройти процедуру СОУТ. Освобождены от такой обязанности те работодатели, чей трудовой коллектив состоит из:

- ▶ «надомников», т.е. людей, работающих дома в соответствии со статьей 310 нашего ТК;
- ▶ «дистанционников», т.е. трудящихся, которые выполняют работу вне структуры работодателя (регламентировано в статье 312.1 ТК). Также не распространяется это требование и на обычных людей, которые не являются субъектами хозяйственных отношений (не ИП) и для своих бытовых потребностей нанимают рабочих.

ВРЕМЯ НА ПРОВЕДЕНИЕ

В законе учли сложившуюся в стране практику и установили следующие правила:

- любая аккредитация условий труда, проведенная законным способом до 2014 года, признается действующей на 5 лет от дня ее проведения, но работодатель вправе провести СОУТ и при действующей аттестации;
- каждые 5 лет ее нужно проходить снова;
- ФЗ 426 установлены досрочные и внеплановые случаи ее проведения: изменение технологического процесса, расширение производства, несчастные случаи и пр.;



Теперь каждый, кто использует наемный труд, уже с момента своей регистрации (как субъекта хозяйственной деятельности) обязан пройти процедуру специальной оценки условий труда.

▶ все работодатели обязаны до **2018** года пройти процедуру СОУТ. В практическом аспекте этой реформы, говорят эксперты, с **2016** года

ни один работодатель не сдаст отчетность (например, в **Пенсионный фонд**), если он не будет включен в информационную базу по СОУТ.

КТО МОЖЕТ БЫТЬ «ИНКВИЗИТОРОМ»

Специальная оценка условий труда – сложный интеллектуально-технический продукт. По этой причине отечественные законодатели наделили статусом «оценщика» лишь специализированные, узкопрофильные организации, которые соответствуют критериям, выписанным в ФЗ **426**, и внесены в реестр таких учреждений, формируемый исполнительной властью (центральным правительством).

Как юридическое лицо такая организация обязана:

1. Зарегистрировать СОУТ как свою уставную деятельность.

2. Располагать лабораторным оборудованием, позволяющим осуществлять такую оценку.

3. Принять на работу не меньше пятерых человек, имеющих сертификат эксперта в данной области.

По мнению директора АНО «Институт безопасности труда» **Александра Федорца**, причастность чиновников к формированию списка допущенных на рынок услуг «оценщиков» несет в себе коррупционные риски и возможность ограничения свободной конкуренции.

Работодатели свободны в выборе конкретного оценщика условий труда из числа допущенных к такой профессиональной деятельности организаций. При этом в законе о спец-оценке есть запрет на обращение к тем из них, с кем есть корпоративные или родственные связи.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ МОТИВИРОВАНИЕ

Эксперты подчеркивают, что Россия здесь использует «доброе старое» правило кнута и пряника. В качестве первого с **2015** года действует норма отечественного КоАП

(ст. **5.27.1**), предусматривающая для тех, кто нарушает ФЗ **426** (не проводит СОУТ или делает это неправильно), систему следующих административных наказаний: (см. таблицу)

Отдельно также могут наказать управленческое звено юридического лица – предупреждение или штраф, аналогичный предпринимательскому (при рецидиве может быть и запрет работы на **3** года).

Но главным здесь, по мнению экспертов, будет все же невозможность внесения отчетов в государственные органы (что, в свою очередь, влечет уже свои административные наказания).

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

Как и предполагали эксперты в 2015 г., радикальных изменений в проведении спец-оценки в 2016 г. не предполагается. Тем не менее, даже тем компаниям, для которых еще считаются действительными результаты АРМ (эти результаты будут действительны до наступления 2018 г.), рекомендуется не затягивать с проведением СОУТ – два года не так долго, как кажется..

Винovníк	Первый раз	Рецидив
Юридическое лицо	штраф 60–80 тыс. руб.	штраф 100–200 тыс. руб. или приостановление работы на 90 суток
Предприниматель	штраф 5–10 тыс. руб.	штраф 30–40 тыс. руб. или приостановление работы на 90 суток

Ассоциация СИЗ: ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ – БЫТЬ!

В преддверии новогодних праздников в Москве прошла XIX Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда 2015». На ней Президент Ассоциации «СИЗ», кандидат технических наук Юрий Сорокин высказался по вопросу импортозамещения в производстве средств индивидуальной защиты.

Вопрос импортозамещения товаров сегодня, по понятным причинам, чрезвычайно актуален. Чем ответят российские производители СИЗ, **Юрий Григорьевич** рассказал в интервью нашему журналу.

– При рассмотрении вопроса об импортозамещении в области производства средств индивидуальной защиты надо хорошо знать, что из себя представляет этот рынок. До недавнего времени у нас порядка **70%** всех изделий были импортными, поэтому просто взять и полностью все повернуть, перейти на отечественное производство не получится. И я очень благодарен нашим компаниям, которые давно работают в этой сфере, и в то же время благодарен зарубежным членам Ассоциации СИЗ, поскольку благодаря их технологиям поднялись и активно развиваются наши. Возьмем хотя бы **«Суксунский оптико-механический завод»**. Не так

давно, в начале **90-х** годов его главным изделием были защитные очки и щитки из силикатного стекла. Не говоря о том, что все это выглядело некрасиво, по технологиям это был уже давно прошедший век... Помню, их представители даже приходили и просили, чтобы мы в стране запретили продавать очки из поликарбоната, которые делают UVEX и другие передовые компании. Но ведь прогресс не остановить! Как можно нам оставаться с этими стеклянными очками? Зато теперь посмотрите каталог завода: великолепные очки выпускают на поликарбонатной основе! Не могу сказать, что они не хуже импортных – чуть-чуть все-таки уступают, но ведь и цена на них другая! Выпускают и каски, которыми никогда не занимались, и антифоны – наушники. Завод

«Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты» («Ассоциация СИЗ») – некоммерческая организация, созданная в 2001 г. при поддержке Министерства труда и социального развития РФ и помогающая предприятиям и организациям, работающим на рынке специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), решать многие важные проблемы производственной и предпринимательской деятельности.

Исторически сложилось так, что спецодежда и спецобувь для российских потребителей в большинстве своем производятся в России, а многие средства индивидуальной защиты (СИЗ) традиционно поставляются из-за рубежа.

впервые в нашей стране стал выпускать стекла для корректирующих защитных очков. То есть, люди, которые работают на производствах, где нужно защищать глаза, и в то же время у них есть проблемы

со зрением, в таких очках будут и защищены, и отлично видеть!

Можно привести много других примеров. Сегодня прекрасно работают «Техноавиа», «Восток-Сервис», корпорация «Спецзащита».

«Севзаппромэнерго» выпускает великолепные средства защиты органов дыхания, которые ничуть не уступают зарубежным.

За последний год производство отечественных СИЗ

резко пошло вверх. Этому во многом способствовали организации-потребители, особенно госкорпорации, испытывающие давление санкций, – они активно заинтересованы в том, чтобы и СИЗы были российского производства. Но решить все проблемы разом тоже невозможно. Например, надо иметь в виду, что хлопок у нас в стране не растет, то есть возникают проблемы с сырьем. Одновременно надо развивать свою текстильную промышленность, ведь на одном «Чайковском текстиле» не выедешь. Хотя представители предприятия и говорят, что готовы выполнить заказы любых объемов, на самом деле вряд ли это осуществимо. К тому же, снова встает вопрос с сырьем, напри-



Юрий Григорьевич Сорокин,
Президент Ассоциации «СИЗ»,
кандидат технических наук,
профессор

мер, суровье они берут по импорту.

Другое передовое предприятие, «Энергоконтракт», начало производство собственной ткани для костюмов защиты от высоких температур. Но и это не решает полностью проблемы, потому что частично ткань – Номекс – они все равно закупают.

То есть те, кто считает, что все СИЗы у нас должны быть только российскими, должны понимать эти нюансы, чтобы в результате не оказаться в ситуации, когда наши работники останутся без средств индивидуальной защиты. И в этом плане наша позиция однозначная – торопитесь медленно.

С другой стороны, нет ничего невозможного. Ведь по факту зарубежные компании, производящие СИЗы, не попали под санкции, и сейчас их интересует только одно – чтобы им не запрещали функционировать на российском рынке. Мы со своей стороны их ориентируем на локализацию, чтобы они организовывали производство здесь, на месте, создавали рабочие места, платили налоги – и в настоящее время эти процессы идут. Так, и ЗМ организовал в России прекрасное производство, Эвоник Штокхаузен – компания, которая производит защитные кремы, UVEX и Ansell об этом задумываются. И это будет плодотворное сотрудничество. ¶

За последний год производство отечественных СИЗ резко пошло вверх – как количественно, так и качественно.

МНЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

В новых экономических условиях лучше всего себя чувствуют те, кто имеет известное имя и собственное производство. Сергей Ширияев, исполнительный директор Группы компаний «Восток-Сервис», крупнейшего игрока российского рынка спецодежды и СИЗ, так прокомментировал сложившуюся на рынке СИЗ ситуацию: «Ориентир на импортозамещение нас не пугает и незначительно сказывается на нашей деятельности. Чтобы снизить влияние роста цен на ткани и фурнитуру, мы активно развиваем сотрудничество с отечественными производителями сырья и комплектующих, изучаем возможности локализации передовых мировых разработок в России, делаем ставку на собственную производственную базу».

(Информационный портал Труд-Эксперт.Управление)



На любом крупном предприятии сотрудники подвержены опасности получения производственной травмы. Несоблюдение элементарных правил техники безопасности может привести к беде. Избежать трагических случайностей можно только при условии строжайшего соблюдения правил техники безопасности труда и охраны здоровья сотрудников.

Екатерина Вулих

ТРУДИТЬСЯ НА СВОЕМ МЕСТЕ

МП «Хлебозавод №3 г. Рязани» входит в число предприятий-лидеров хлебопекарной отрасли региона. Задача предприятия - обеспечивать покупателей качественной продукцией, изготовленной по традиционным рецептам наших предков, не забывая о новейших достижениях науки. Стабильное качество, бесперебойность в работе, четкое соблюдение договорных



Частые травмы на предприятиях хлебопекарной отрасли – это поражение током и повреждение конечностей подвижными частями механизмов

обязательств и графиков поставок – факторы, которые позволяют уверенно работать в любых экономических условиях почти **60** лет. Продукция предприятия проходит обязательную сертификацию и отмечена знаком «Рязанское качество». В **2015** году по итогам международного смотра качества хлеба и хлебобулочных изделий «Инно-

вации и традиции» хлебозавод награжден Дипломом I степени и золотой медалью «За высокое качество продукции», Оргкомитетом Национального бизнес-рейтинга в РФ выдан Сертификат о присуждении первого места среди муниципальных предприятий региона в номинации «Показатели эффективности использования ресурсов».

Об особенностях работы на производстве по изготовлению хлебобулочных изделий, последствиях несоблюдения основ безопасности труда, обеспечении норм Трудового законодательства на предприятии **МП «Хлебозавод №3 г. Рязани»** – рассказывает инженер по охране труда и технике безопасности **Валерий Желясков**.

АДАПТАЦИЯ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

Одно из главных правил работы и условий техники безопасности на предприятии по изготовлению хлебобулочных изделий – занимать свое рабочее место и делать свое дело,

На хлебозаводе созданы здоровые и безопасные условия труда, в соответствии с основами законодательства РФ.

не выходя за рамки должностных инструкций. Это положение придумано не нами и не для того,

Обеспечение и соблюдение правил и норм безопасного труда является основой производства МП «Хлебозавод №3 г. Рязани». Ответственность за организацию работы по соблюдению требований охраны труда и техники безопасности на предприятии возложена на инженера по охране труда и технике безопасности.



чтобы загрузить рабочего всевозможными инструкциями. На каждом производственном участке должен находиться тот работник, который прошел обучение, стажировку именно на этом рабочем месте, адаптирован к нему. Допускаю, что сотрудник, долгое время проработавший на предприятии, сможет подменить сотрудника, работающего на другой операции, на соседнем производственном участке. Или помочь коллеге, чтобы поскорей выполнить план. Но он не должен этого делать по одной причине: сотрудник адаптирован именно к своему рабочему месту, свою операцию выполняет механически, на подсознательном уровне. На чужом рабочем месте любое лишнее, неправильное движение может привести к травме.

Наш завод построен в 1958 году, не все помещения полностью приспособлены к современным требованиям производства, но по мере возможности производится ремонт и переделка, заменяется оборудование. Могу сказать с полной уверенностью: основные требования охраны труда и техники безопасности соблюдены.

НОЧНЫЕ РИСКИ

На производстве работают люди многих профессий, сказать сразу, какая наиболее травмоопасная, невозможно. Таких исследований не проводилось. Если быть невнимательным на своем рабочем месте, относиться к правилам техники безопасности как к излишней

Администрация хлебозавода по мере возможности планомерно внедряет новые средства техники безопасности и обеспечивает современные санитарно-гигиенические условия труда.

нагрузке, то можно и на месте продавца в хлебном отделе получить травму, уронив на голову лоток с хлебом. Хлебопек может обжечься, несмотря на то, что хлебопекарные печи у нас соответствуют всем современным

требованиям охраны труда, а сотрудники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты за счет предприятия. Все это субъективные факторы получения травм во время рабочего процесса. В ночную смену необходимо уделять особое внимание технике безопасности, в точности выполнять предписания. Ко всем пунктам всевозможных правил можно добавить чисто человеческое пожелание: в ночную смену следует выходить хорошо отдохнувшим, выспавшимся, иначе внимание будет рассеянным, движения – неточными. Поэтому сотрудники сами рассчитывают свои силы. Может быть, кто-то чаще выходит на свежий воздух, на пятиминутный перерыв – это не запрещено. Ночная смена у нас ответственная еще по одной причине: именно ночью выпекается черный хлеб. И утром свежая продукция должна быть на прилавках магазинов. Множество покупателей знает, во сколько в магазины доставляется наш хлеб, и ждут этого.

Что касается личностных качеств сотрудников, то люди у нас, с уверенностью можно сказать, проверенные. На предприятии работает порядка 300 человек, включая офисных работников. На самом деле, это не так много. Сотрудник, склонный к злоупотреблению спиртным, долго не продержится: работа напряженная, поспать на рабочем месте не удастся, да и другим сотрудникам смены не понравится, если кто-то будет мешать выполнению плана. Так что такие ненадежные сотрудники долго у нас не задерживаются.

Среди объективных факторов получения травмы на рабочем месте – поломка оборудования. Техника есть техника, пусть самая современная, но она все же ломается. Но штатные сотрудники проводят профилактический осмотр и текущий ремонт всего оборудования согласно установленному графику. В каждой смене есть электрики, механики, в ночную смену, соответственно, тоже. Любой работник со стажем настолько хорошо знает свое оборудование, что при малейшем подозрении на поломку вызывает специалиста по ремонту.

Высоки требования, предъявляемые к здоровью и внешнему виду сотрудников. Если работник простужен, имеет повреждения и порезы кожи рук, раздражения на коже, неприятно одет – он не будет допущен к работе.



РИСК ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ – МИНИМАЛЕН!

К рабочему месту любого сотрудника нашего предприятия предъявляются повышенные требования. Оно должно быть прибранным и чистым, как в операционной. Мы же работаем с продуктами питания, иначе и быть не может. Влажная уборка с применением дезинфицирующих веществ проводится несколько раз в день. Уборщицы, которые работают в цехах, согласно ТЗ, имеют медицинские книжки. Естественно, все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр. К примеру, флюорографическое обследование мы проходили централизованно: на территорию предприятия в начале декабря прибыла передвижная лаборатория, сотрудники в перерывах между работой проходили обследование. Согласно заключительным актам медицинского осмотра профзаболеваний у сотрудников

не выявлено. Стоит отметить, что сейчас соблюдение статьи № 212 ТК строго отслеживается проверяющими органами. Раньше, я знаю, были нарушения, особенно на негосударственных предприятиях, но сейчас «*договориться*» или уйти от ответственности за несоблюдение ТК не удастся.

В этом году мы закончили проведение спецоценки условий труда на рабочих местах. На нашем предприятии все рабочие места аттестованы, имеют карты аттестации, в которых указаны рекомендации по каждому рабочему месту. До 2013 года похожая процедура называлась аттестацией рабочих мест, теперь – спецоценка условий труда, и она включает в себя иные параметры, подход к условиям труда стал более требовательным. Условия труда, в которых работают административные сотрудники, оценены как оптимальные. Оценивались такие параметры как освещение, микроклимат, удобство рабочего места, допустимое излучение компьютеров и многое другое. С рабочими местами в цехах – то же самое. Устаревшее оборудование, как уже было сказано, заменяется на более современное и, соответственно, более безопасное.

Со сменой оборудования напрямую связано уменьшение профессиональных заболеваний. Если раньше сотрудники имели дело непосредственно с мукой и могли «заработать» хронические заболевания верхних дыхательных путей, носоглотки, легких, то сейчас мука проходит через специальные холщовые «рукава», подается по трубопроводам сразу на замес. То есть, рабочие не контактируют с этими мелкими частицами, риск получения профессиональных заболеваний сводится к минимуму. Даже запаха брожения почувствовать практически невозможно, потому что работает мощная система вентиляции.

КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ РАБОТАТЬ С ПРОДУКТАМИ ПИТАНИЯ ДАЖЕ В СОСТОЯНИИ НАЧАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ. РАБОТАТЬ В ГРЯЗНОЙ ОДЕЖДЕ ТАКЖЕ НЕДОПУСТИМО, ВЕДЬ У НАС ОБОРУДОВАНА СВОЯ ПРАЧЕЧНАЯ. ПЕРЕД КАЖДОЙ СМЕНОЙ МАСТЕР ПРОВЕРЯЕТ И ВНЕШНИЙ ВИД, И СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКА.

НЕ НА СВОЕМ МЕСТЕ

В 2015 году на предприятии произошел несчастный случай с сотрудницей-тестоводом. Было проведено служебное расследование, оно подтвердило: производственная травма случилась по причине личной неосторожности. А случилось вот что: тестовод выполнила свою работу и решила помочь пекарю, то есть, пошла выполнять работу на чужом рабочем месте. Очищала форму для выпекания хлеба, не выключив оборудование, чтоб сэкономить время. И серьезно повредила фалангу пальца – он попал в подвижную часть оборудования. Это как раз то, о чем я уже говорил: нужно работать по своей специальности на своем рабочем месте. И строго выполнять требования безопасности, приведенные ниже.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

1. Работник должен выполнять только ту работу, которая определена его должностными обязанностями;
2. К самостоятельной работе на оборудовании допускаются лица не моложе **18** лет, прошедшие медицинское обследование, обучение, вводный инструктаж, обучение безопасным приемам и методам работы, стажировку на рабочем месте в течении от **2** -х до **14** смен в зависимости от опыта работы. Не реже одного раза в полгода проводится повторный инструктаж на рабочем месте со всем персоналом.
3. Лица, не прошедшие проверку знаний, к самостоятельной работе не допускаются.
4. При нарушении работником требований, изложенных в инструкциях по охране труда, проводится внеплановый инструктаж;
5. Сотрудники предприятия обязаны соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка.

По статистике, несчастные случаи на хлебопекарных предприятиях возникают, как правило, при проведении ручных операций (мойка, чистка, регулирование массы и отбор кусков теста) во время работы машин.

6. Курение разрешается только в отведенных для этого, специально оборудованных местах.
7. Не разрешается употреблять спиртные напитки, наркотики.
8. Не допускается пребывание на территории завода лиц, находящихся в нездоровом (физически или психически) состоянии или под влиянием наркотических средств, что может явиться причиной опасности для жизни этого лица или других работников.
9. Запрещается применять открытый огонь в целях предотвращения взрыва или пожара.
10. Не допускать скопления пыли на оборудовании и на рабочих местах, в течение смены проводить обеспыливание.
11. Обеспечивать свободный доступ к средствам пожаротушения.
12. При возникновении малейшей неисправности оборудования прекратить работу и немедленно сообщить о случившемся администрации.
13. При несчастном случае следует: выключить оборудование,



оказать первую помощь пострадавшему, сообщить о случившемся администрации. Сохранить обстановку, при которой произошло ЧП, если это не создает опасности для окружающих.

14. При обнаружении пожара или загорания немедленно сообщить об этом администрации предприятия, приступить к тушению очага пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения (огнетушитель, песок), принять меры для вызова к месту пожара должностного лица.

Требования безопасности перед началом работы

2.1. Проверить наличие и исправность ограждающих и предохранительных устройств, средств индивидуальной защиты, привести их в порядок

2.2. Надеть спецодежду, застегнуть ее на все пуговицы, волосы убрать под головной убор.

2.3. Спецодежда и спецобувь должны быть соответствующих размеров и не стеснять движения при выполнении работы.

2.4. Проверить состояние рабочего места, если оно не убрано или загромождено, принять меры к наведению порядка.

2.5. Убедиться в свободном доступе к пусковым устройствам, выключателям

2.6. Убедиться в наличии свободных проходов и проездов.

2.7. Осмотреть технологическое оборудование, механизмы и убедиться: а) в их полной исправности; б) в наличии и исправности заземляющих устройств, в) проверить состояние инструмента (использования инструментов с видимыми дефектами не допускается).

2.8. Убедиться в достаточном освещении рабочего места (освещение должно быть равномерным, исключая образование резких теней).

2.9. О замеченных нарушениях сообщить администрации.

2.10. Приступить к работе после устранения нарушений.

2 декабря 2015 г. на нижегородском ОАО «ХЛЕБ» произошел несчастный случай с работницей предприятия. 31-летняя укладчица-упаковщица получила тяжелые травмы живота, упав с лестницы-стремянки в результате надлома ступени.

Требования безопасности в процессе работы

3.1. Работы производить в соответствии с технологическим процессом.

3.2. Перед каждым включением оборудования убедиться, что его пуск не может стать опасным для жизни окружающих.

От электросети оборудование рекомендовано отключить в следующих случаях:

- ▶ при регулировке и настройке .
- ▶ при уходе даже на короткое время

- ▶ при временном прекращении работы
- ▶ при перерыве в подаче электроэнергии
- ▶ при обнаружении неисправности
- ▶ при смене оградительных и предохранительных устройств, чистке и уборке

3.3. При каждом отключении оборудования не отходить от него до полной остановки.

3.4. Следить за показаниями масла в смазке вращающихся, движущихся частей.

3.5. При обнаружении протечек масла выключить оборудование.

3.6. Следить за настройкой оборудования по заданным параметрам.

3.7. Работать на исправном оборудовании при наличии исправных приточно-вытяжной вентиляции, ограждения, блокировок;

3.8. Пользоваться средствами индивидуальной защиты и предохранительными приспособлениями.

3.9. Не складывать посторонние предметы на ограждения и отдельные части оборудования.

3.10. Не передавать работу и управление механизмами агрегатами лицам, не имеющим права работать на данном оборудовании.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации,
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной защиты,
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда,
- выполнять установленные нормы труда;

При аварийной ситуации

4. Выключить оборудование;

4.1. Вывесить табличку о неисправности и сообщить об этом администрации;

4.2. Не приступать к работе на оборудовании до полного устранения неисправности;

4.3. При получении травмы, отравлении немедленно известить мастера, начальника участка, который неотложно организует первую помощь и направляет в пункт первой медицинской помощи.

На хлебопекарных и других предприятиях пищевых производств около 14 % несчастных случаев обусловлено техническими причинами.

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей,
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) периодические медицинские осмотры.

Требование личной гигиены

Все работники обязаны:

- приходить на работу в опрятной одежде и обуви,
- соблюдать чистоту рук, лица, тела, одежды, коротко стричь ногти,
- во время работы носить чистую спецодежду и не закалывать ее булавками и иголками, а также не приносить с собой и не хранить в карманах курток и халатов предметов личного туалета,
- после посещения туалета обязательно мыть руки с мылом,
- не принимать пищи и не курить на рабочем месте и в складских помещениях, а только в специально отведенных местах. ¶

До 35% несчастных случаев обусловлено организационно-техническими причинами, более 50% – организационными.
(www.OHRANA-BGD.NAROD.RU)

После окончания работы.

5. Выключить оборудование дождаться полной остановки;
- 5.1. Привести в порядок рабочее место;
- 5.2. Убрать инструмент;
- 5.3. Обо всех нарушениях и недостатках в работе оборудования известить мастера.



Гайдаровский форум-2016 породил множество дискуссий о направлениях и концепциях дальнейшего развития нашей страны. Одним из ключевых выступлений стала речь Михаила Ковальчука в рамках панельной дискуссии «Будущее невозможного», которая касалась концепции устойчивого развития. Приводим его выступление с минимальными сокращениями.

НЕВОЗМОЖНОЕ



ВОЗМОЖНО

Всем хорошо известно, что **sustainable development, то есть устойчивое развитие связано с устойчивым потреблением ресурсов, самых разных и, в первую очередь, энергетических.** На самом деле, после во-

йны изголодавшееся человечество создало некую экономическую систему, в которой мы сегодня живем, она фактически была создана очень простым способом: потребляй, выбрасывай, потребляй снова и т.д. То есть, это расширенное воспроизводство, которое, по сути, включило машину по истреблению ресурсов. Если бы эта система, как это изначально было задумано, обслуживала *«золотой миллиард»*, то ресурсов Земли хватило бы на бесконечно длительный период. Но, возможно, вы знаете, был такой писатель Веркор. По его роману *«Молчание моря»* был снят довольно известный фильм про любовь между нацистским офицером и французской девушкой в Нормандии. Я был тинейджером, и меня так захватил этот роман, что я посмотрел, нет ли другой книжки у этого автора. Оказалось, есть. Она называлась *«Квота, или сторонники изобилия»*. Так вот, почти **60** лет назад в этой книге было написано, что эта система, если она

МИХАИЛ КОВАЛЬЧУК

Директор НИЦ «Курчатовский институт»,
член-корреспондент РАН,
доктор физико-математических наук,
профессор.

обслуживает «золотой миллиард», то она прекрасно работает. Но как только одна страна, такая как Индия, включится в эту модель, то в мире наступит ресурсный коллапс.

Мы с вами очень хорошо это видим, процесс глобализации включил в этот экономический процесс такие страны, как Индия и Китай, и все увидели дно, фактически это и есть основная причина кризиса. При этом мы с вами должны понимать, что в процесс истребления ресурсов в сегодняшнем технологическом укладе вовлечена существенная часть населения земного шара. И это есть основная причина всех процессов, которые мы обсуждаем.

Есть еще несколько моментов, которые имеют к этому отношение. Например, военная колонизация заменилась техническим порабощением. Военная сила является только некоей поддержкой в этой колонизации. И этому технологическому порабощению подвержены и развитые страны в существенной мере тоже. Вопрос в том, почему это, собственно, произошло.

Приведу пример из той же книги. Более **60** лет назад там была сказана следующая вещь: если только одна страна, такая как Индия, выйдет на уровень потребления энергии, соответствующий уровню потребления энергии США, в мире наступит ресурсная катастрофа. Сегодня мы это на самом деле и наблюдаем.

В чем причины проблемы? Они в действительности тоже очень хорошо видны и лежат на поверхности. Давайте посмотрим, как развивалась цивилизация. Грубо говоря, современная цивилизация зародилась **150-200** лет назад, с изобретением паровой машины. Кем мы были до этого? До этого мы были частью природного ресурсооборота. Мы пользовались мускульной силой, собственной или животной, силой ветра и воды, мельницы или пара, неважно. И фактически вся технологическая жизнь человечества была включена в замкнутый ресурсный оборот.

Как только мы изобрели сначала паровую машину, затем электричество, мы вынули технологии из замкнутого ресурсооборота и этим нарушили естественный природный обмен веществ. Я приведу пример: за последние **50** лет количество кислорода, выжженного в атмосфере, а оно измеряется огромными числами, соответствует тому, что происходило в природе на протяжении предыдущих сотен миллионов лет.

Природа едина и неделима. Человек же, чтобы понять природу, начал ее делить на мелкие сегменты, отчленять кусочки, в которых ему легко было бы разобраться. И таким образом он создал узкоспециализированную систему знаний и основанную на этой системе отраслевую экономику.

Но надо понимать, что в природе нет физики, химии, любых других дисциплин, мы их искусственно «нарисовали». Люди построили технологии, которые не отражают полноты природы. Поэтому возник антагонизм между построенной нами техносферой и природой. Но, поскольку мы достаточно глубоко и детально разобрались в этой природе, «распилили» ее на мелкие части, сегодня может начаться противоположный процесс. Мы фактически имеем коробку с пазлами, где пазлы – это узкие дисциплины, и мы теперь из них можем складывать новую единую картину мира, возвращаться к целостному восприятию природы. Вот это, собственно говоря, главная тенденция на сегодня.

КАКОЙ ВЫБРАТЬ ПУТЬ?

Если двигаться дальше, как сегодня, расширяя процесс глобализации и двигаясь в этом технологическом укладе, мы – и это нужно понимать! – в конечном счете вернемся назад, к первобытному, по сути, существованию. Опять станем частью природы, сохранив огонь, колесо и т.п. Вопрос только в том, произойдет это через 30 лет или через 50. При этом надо помнить, что мы придем к этому безресурсному существованию через череду кровавых войн, которые уже фактически начались – войн за доступ к ресурсам. Эта картина, с моей точки зрения, достаточно очевидна. Что можно делать? На самом деле мы можем вернуться в природу и стать ее частью таким естественным путем, каким мы сегодня двигаемся. А можем создать природоподобный технологический уклад, то есть вернуть технологии внутрь замкнутого естественного природного ресурсооборота.

Есть один простой пример, демонстрирующий
неправильность современных технологий.
В Курчатовском институте один из
наиболее мощных компьютеров в стране
потребляет мегаватты энергии – на
охлаждение и прочее. Человеческий мозг,
в среднем, потребляет 10 Вт. В пиковые
минуты – не у каждого – до 30 Вт.
Выводы напрашиваются соответствующие...

Проблема сводится к тому, чтобы создавать природоподобные технологии, которые вернут нас: а) в замкнутый ресурсооборот; б) фактически создадут принципиально новую базу для всего, что человеку необходимо.

Далее вопрос чисто технический: как это делается. Основа – это конвергенция наук и технологий, это инструмент. Вы не можете сразу сложить все науки, поэтому на первом этапе вы складываете НБИК. НБИК-технологии – это нано-, био-, информационные, когнитивные технологии.

Скажем, нанотехнологии – это методологии конструирования материалов, когда вы можете создать любой материал атомно-молекулярным манипулированием. Биотехнологии вводят сюда биологическую часть, биотехнологическую, когда вы можете создать гибрид. Затем информационные технологии, микроэлектроника превращают это в интеллектуальную систему, а когнитивная составляющая дает алгоритм одушевления. Ну и социо-гуманитарные технологии также являются неотъемлемой частью этого процесса.

РИСКИ И УГРОЗЫ

Любое технологическое новшество несет новые угрозы и риски. Наглядный пример – ядерное оружие. Риски и угрозы в данном случае – это взрыв, температура, ударная волна, радиация, которая не видна глазу. Да, пускай сегодня вы четко осуществляете контроль за ситуацией. Например, измеряя нейтринный пучок на расстоянии от реактора, можете оценить состояние топлива в реакторе атомной станции и точно сказать, производит эта атомная

станция тепло или нарабатывает оружейный плутоний.

Но теперь представьте, что природоподобные технологии основаны на воспроизведении процессов живой природы. Это означает, с одной стороны, уникально новые возможности в самом широком смысле – в качестве жизни, в медицине, в энергетике и во всех других областях. Однако, поскольку мы вмешиваемся в процесс жизнедеятельности живых организмов, возникают огромные риски негативных воздействий. И эти риски имеют ряд особенностей.

1. Неразличимость технологий двойного применения. Если в ядерном деле мы точно знаем: это военная технология, а это гражданская, – то когда мы говорим о медицине, о повышении качества жизни, существует этногенетическая сторона. Например, вы создаете искусственную клетку, которая является уникальным диагностом, что открывает новые ворота в медицине, но при этом может иметь и отрицательный смысл.

2. Легкодоступность технологий. Возьмем ту же атомную технологию. Казалось бы, в любом учебнике сегодня написано, как сделать атомную бомбу: возьмите два куска обогащенного урана, соедините – все. Но практически никто, кроме США и СССР, не создал ядерного оружия. Все остальные страны получили его из рук либо наших, либо американских.

Почему? Потому что для того, чтобы создать атомное оружие, нужен колоссальнейший комплекс всего, начиная от геолого-разведки, горнодобывающей и обогатительной промышленности и заканчивая самыми тонкими научными расчетами. Это не под силу ни одному государству даже сейчас, спустя почти 70 лет. И потом, когда вы сделали это оружие – его надо доставить. Для этого надо сделать атомные подводные лодки и ракеты, которые стоят немереных денег, и опять же это никому не доступно.

А при использовании природоподобных технологий вы будете иметь доступ, грубо говоря, к биологическим объектам, которые фактически могут быть превращены в оружие массового поражения. А существующие общие методы контроля сегодня в мире не годятся для этого технологического уклада. Этот новый уклад уже фактически наступает, поэтому уже сейчас необходимо думать о создании сложной международной системы контроля за природоподобными технологиями.

ПРАВИЛЬНО, НО ОПАСНО

Помимо биогенетических рисков возникают риски, связанные с когнитивным воздействием на сознание. С одной стороны, это очевидно правильная, хорошая вещь, например, мозгомашинный интерфейс, биопротезы. Такие технологии позволяют людям, имеющим серьезные проблемы (постинсультные состояния и т.д.), существенно поменять их жизнь, сделать их полноценными членами общества. Но при этом появляется возможность целенаправленного воздействия на сознание человека, возможность манипуляций с применением этих самых, таких полезных и правильных, на первый взгляд, технологий.

О МЕСТЕ РОССИИ

Наша страна занимает одну из ведущих позиций в продвижении исследований в области природоподобных технологий. В Курчатовском институте, к примеру, за последние 5-7 лет создан не имеющий мировых аналогов Центр конвергентных наук и технологий, который построен на базе уникальных мегаустановок синхротронных и нейтронных источников и представляет собой сложный многонаправленный междисциплинарный кластер. В нем работает тысяча молодых людей, причем, создана система подготовки. Создан первый в мире НБИК-факультет на базе Физико-технического института, такая же деятельность ве-

дется в двух университетах – Московском и Санкт-Петербургском. И надо отчетливо понимать, что переход к междисциплинарности и конвергенции сегодня объективно развивается так, что вся созданная организация науки и образования в мире антагонистична этому процессу. И та страна, которая это поймет раньше других и сможет найти инструменты, как это сделать, будет в лидерах. Ответственно могу сказать, что мы это сделали, создали эту уникальную инфраструктуру.

Говоря об отечественной науке, уместно привести пример с созданием мегаустановок. Это уникальные, очень сложные установки для исследований. Любая страна, вступающая на путь технологического развития, даже не очень развитая, первым делом завозила у себя подобного рода установку, например, реактор или ускоритель, или синхротрон. Это в свое время делала Ливия, Вьетнам, Ирак, а мы или американцы строили им эти установки. Этим страна демонстрировала свою заявку на вход, покупку пропусков в высокотехнологичный мир. Потому что демонстрация возможностей эксплуатации и наличия такой сложной установки уже говорила о ваших амбициях. А страны, которые умели эти установки придумывать, строить, создавать, образовывали узкий элитарный клуб, в котором Россия занимала

одно из самых ведущих мест. Все принципы встречных пучков, скажем, масса вещей базовых, основополагающих – все это изобретения нашей с вами страны, в существенной мере. Теперь, когда произошел развал Советского Союза, эта часть научного сообщества, связанная с меганаукой, оказалась невостребованной. Она вышла на открытый рынок, и фактически это явилось катализатором для интенсивного научного развития в мире, в первую очередь, в Европе. С одной стороны, по нашей инициативе был

НЕОЦЕНИМЫЙ ВКЛАД

Первый токамак был придуман и создан в Курчатовском институте 50 лет назад.

Сейчас аналогичный объект строится около Ниццы, в Кадараше. На него выделено почти 20 млрд долларов, в строительстве участвует вся Европа и еще семь стран. И сам токамак имеет русское название.

Мы являемся интеллектуальными донорами этого проекта, в него заложена наша идеология, мы являемся его неотъемлемой частью.

До последнего времени, раз в 10 дней, мы поставляли туда технологии, из дворов Курчатовского института выезжал трейлер, вез 900 м сверхпроводящего кабеля, который производили на заводах Росатома и тестировали в Курчатовском институте.

запущен, совместно с американцами, проект ИТЭР по созданию термоядерного реактора как энергетической установки на базе токамака.

Дальше был ЦЕРН, который у всех на слуху, где в течение длительного времени работает до 1000 наших ученых. Туда мы также поставляем огромное количество технологических решений. Есть два очень важных проекта в Германии. Первый – XFEL (X-Ray Free Electron Laser) – рентгеновский лазер на свободных электронах, имеющий очень короткие фемтосекундные импульсы, которые нацелены на изучение процессов живой жизни. Эта установка стоимостью более 1 млрд евро строится в Гамбурге. В основе лежат российские, еще советские идеи, и сегодня весь мир их реализует. Роснано является финансирующей организацией от РФ, а Курчатовский институт осуществляет научное руководство. Второй проект – GSI (Gesellschaft für Schwerionenforschung) – «Общество исследований тяжелых ионов» в Дармштадте, Германия.

Благодаря предложениям научного сообщества и поддержке правительства, сегодня, «погуляв» в Европе, мы вернулись обратно к себе, на родину. У нас в стране полным ходом реализуется четыре мегапроекта. Один из них – создание самого мощного в мире полнопоточного нейтронного реактора на площадке Курчатовского института в Гатчине. Он прошел в прошлом году физический пуск, и сейчас мы подходим к энергетическому пуску, и, таким образом, в течение ближайших лет у нас заработает одна из самых мощных и привлекательных нейтронных установок в мире, и там создается международный центр.

Кроме того, в рамках этих мегапроектов у нас создается тяжелоионный ускоритель в Дубне. Реализуется двустороннее соглашение с Италией, по которому на нашей территории Курчатовским институтом совместно с Росатомом создается новый тип токамака – термоядерной установки с сильным магнитным полем «Игнитор».

Также начаты работы по созданию уникальной установки четвертого поколения синхротронных источников. При этом мы работаем в рамках международной кооперации и делаем это на территории собственной страны, став неотъемлемой частью мирового, в первую очередь, европейского научного сообщества. ¶

ЛЮДИ И ДЕНЬГИ

Уместно говорить не просто о технологическом и интеллектуальном вкладе нашей страны в мировую науку, но и о человеческом и финансовом. Так, Россия вложила в европейские проекты порядка 2 млрд евро. Мы стали неотъемлемой частью мирового, в первую очередь, европейского ландшафта в меганауке, в самом сложном и наукоемком направлении развития научной деятельности. При этом мы являемся полноценными участниками проектов, потому что являемся крупнейшими инвесторами. Научными – в основе большинства проектов лежит наша идеология. И, к тому же, там работают наши люди и туда поставляются наши технологии.