

# 8·ЧАСОВ

ЖУРНАЛ О ЗДОРОВОМ ОТНОШЕНИИ К РАБОТЕ

#СПЕЦВЫПУСК 2015



ВСЕРОССИЙСКАЯ  
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

13 -17 апреля

**sochi.ru<sup>®</sup>**  
**2015**

мы чемпионы!!!!



## ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА | УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ | АУТСОРСИНГ | ИТ-ТЕХНОЛОГИИ | СЕРТИФИКАЦИЯ | ОБУЧЕНИЕ

📞 8-800-333-0077  
[www.kiout.ru](http://www.kiout.ru)



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ  
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

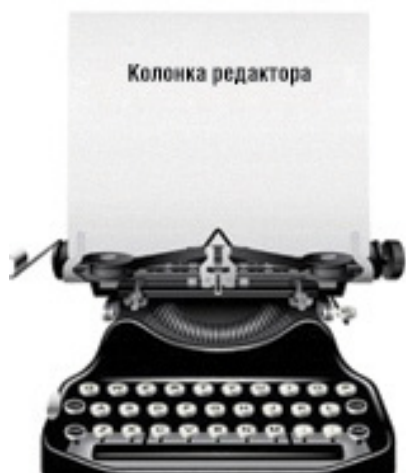
ПОСТАВЩИК ИГР  
СОЧИ 2014

**Совсем скоро в Сочи стартует Первая Всероссийская Неделя охраны труда.** Событие, безусловно, грандиозное, хотя бы потому, что

первое в своем роде. Еще никогда – ни в новой России, ни в СССР – на одной площадке не собиралось столько специалистов в данной сфере. Никогда не консолидировалось столько разнонаправленных сил. Тот же факт, что мероприятию сопричастны представители иностранных государств в лице Международной организации труда, возвышает как статус всей системы охраны труда, так и статус каждого отдельного специалиста, работающего в этой системе.

Как информационные партнеры Недели мы всецело посвящаем ей данный специальный выпуск журнала «8 часов». Приглашаем читателей ознакомиться с ходом подготовки и программой мероприятия, а также с некоторыми ключевыми спикерами форума – представителями Минтруда и крупнейшими работодателями России.

Чего лично мы ждем от приближающейся Недели охраны труда? Прежде всего, колоссального подъема сил и вдохновения. Это стимул к тому, чтобы люди, которые занимаются проблемами здоровья и безопасности трудящихся (а также пишут об этом!), почувствовали в себе уверенность и стремление к совершенствованию.



ТАТЬЯНА ФОМИЧЁВА

---

СЛОВО РЕДАКТОРА	5	О БОЛЬШОМ СОБЫТИИ в СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА	6	ПЕРВАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА Подготовка почти завершена!
СЛУЖЕБНЫЙ ВХОД	14	В ПРЕДДВЕРИИ СОЧИНСКОЙ НЕДЕЛИ Интервью с первыми лицами государства - представителями Оргкомитета
	26	СЕРГЕЙ ВЕЛЬМЯЙКИН: развитие и сближение
ЭКСПЕРТИЗА	32	МАКСИМ ТОПИЛИН: ВСЕ ПРЕДЕЛЬНО ПРОЗРАЧНО
УСЛОВИЯ ТРУДА	38	“РОСАТОМ”: УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА СНИЖЕН ВДВОЕ
	40	ЗАЕМНЫЙ ТРУД Новое явление на российском трудовом рынке
ПРАВИЛА ДВИЖЕНИЯ	46	ВЛАДИМИР КУЖИЛИН: полет нормальный
	50	UNREALИЗАЦИЯ Зачем компании психолог?
КАРЬЕРА		
ХВОРЬ-КОНТРОЛЬ	62	АНДРЕЙ БУШМАНОВ: профпатология в России переживает нелегкое время
ДОМАШНЯЯ РАБОТА	70	ВНЕСЕЗОННАЯ МИГРАЦИЯ Горожане бегут из мегаполисов в глушь
НА ВСЕ 4 СТОРОНЫ	76	ОТ БАЙКАЛА ДО СОЧИ Мекка делового туризма на берегу Черного моря

---



- МОНИТОРИНГ • ГЛАВНАЯ ТЕМА • ЛИЧНОСТЬ С ГЛАВНЫМ РЕДАКТОРОМ •
- КОМПАНИИ И РЫНКИ • БИЗНЕС И ОБЩЕСТВО •



# БИЗНЕС РОССИИ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ДЕЛОВОЙ ЖУРНАЛ



[BUSINESSOFRUSSIA.COM](http://BUSINESSOFRUSSIA.COM)  
[БИЗНЕСРОССИИ.РФ](http://БИЗНЕСРОССИИ.РФ)

13 - 17 АПРЕЛЯ 2015

СОЧИ

ГЛАВНЫЙ МЕДИАЦЕНТР



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЭТАЛОН

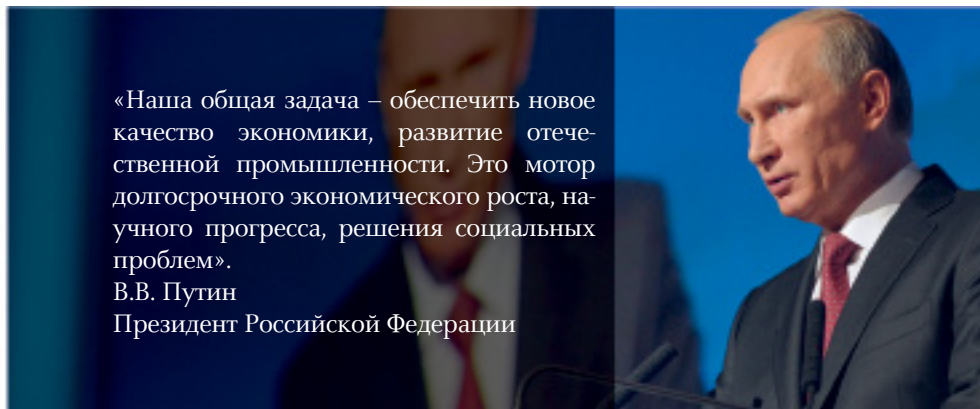
Межрегиональная Ассоциация  
содействия обеспечению  
безопасных условий труда

# ПЕРВАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

8 часов АПРЕЛЬ 2015

**Всероссийская неделя охраны труда** – это глобальная дискуссионная площадка, посвященная новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.

Проводится во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 16.10.2014 № ДК-П2-7763 и в соответствии с приказом Минтруда России от 19 ноября 2014 года № 913.



«Наша общая задача – обеспечить новое качество экономики, развитие отечественной промышленности. Это мотор долгосрочного экономического роста, научного прогресса, решения социальных проблем».

В.В. Путин

Президент Российской Федерации

#### **ФОРМАТ:**

Комплекс специализированных отраслевых и межотраслевых мероприятий (съезд, конференции, панельные дискуссии и круглые столы, корпоративные совещания, выставки, семинары, конкурсы, презентации) по всем вопросам деятельности служб охраны труда, департаментов промышленной и пожарной безопасности и экологии, отделов кадров и управления персоналом, финансовых и юридических служб.

#### **ОРГАНИЗАТОРЫ:**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации; Межрегиональная Ассоциация содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН».

#### **ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:**

Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства транспорта Российской Федерации.

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

**Вельямкин С.Ф.** - первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, председатель оргкомитета.

**Саурин А.А.** - заместитель губернатора Краснодарского края, заместитель председателя оргкомитета.

**Косырев О.А.** - президент Ассоциации «ЭТАЛОН», заместитель председателя оргкомитета

**Абашин А.Н.** - начальник управления промышленной безопасности ОАО «Лукойл».

**Барановский И.Г.** - руководитель Департамента страхования профессиональных рисков Фонда социального страхования Российской Федерации.

**Бушманов А.Ю.** - первый заместитель генерального директора ФГБУ ГНЦ «Федеральный медицинский биофизический центр им. А.И. Бурназяна» ФМБА России.

**Довгялло М.В.** - советник генерального директора ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания».

**Корж В.А.** - директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

Мероприятия Недели помогут участникам установить новые деловые и партнерские контакты с коллегами, поставщиками продукции и услуг, представителями органов власти.

**Москвина М.В.** - управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей.

**Окуньков А.М.** - исполнительный директор общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России».

**Пономаренко Д.В.** - заместитель начальника Департамента по добыче газа, газового конденсата, нефти ОАО «Газпром» - начальник Управления охраны труда и промышленной безопасности.

**Раенок Д.Л.** - начальник Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД».

**Редченко Н.Б.** - начальник отдела мониторинга условий и охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

**Савинов В.В.** - вице-президент Ассоциации «ЭТАЛОН».

**Сорокин Ю.Г.** - президент саморегулируемой некоммерческой организации «Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты».

**Трумель В.В.** - секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР.

## НА ЗАМЕТКУ УЧАСТНИКАМ

Формат Недели охраны труда позволяет получить максимальный объем наиболее полезной информации в сжатый период времени, обеспечивает возможность выбора программы, удовлетворяющей вашим личным запросам и уровню квалификации.



## ЦЕЛИ

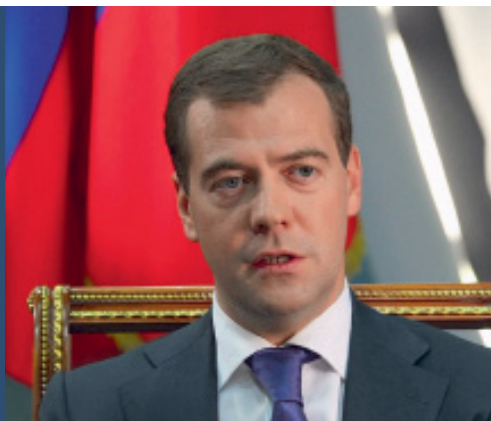
Всероссийская неделя охраны труда проводится в целях улучшения условий и охраны труда, пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения уровня культуры труда, формирования здорового образа жизни работающих, а также в целях:

Общее число участников Первой Всероссийской недели охраны труда составит порядка 23 000 человек, из них на площадке недели в г. Сочи – более 8 000 человек, в режиме онлайн-трансляции мероприятий – от 15 000 человек.

- ▶ объединения многочисленных и разрозненных мероприятий, проводимых в рамках Всемирного дня охраны труда;
- ▶ создания условий для обмена опытом между специалистами организаций разных видов деятельности;
- ▶ вовлечения первых лиц государства, руководителей крупных российских и международных компаний, лидеров профессионального сообщества в диалог о партнерстве;
- ▶ пропаганды и популяризации передовых решений и разработок.

«Одна из первоочередных задач – свести к минимуму воздействие вредных факторов, сделать рабочие места более безопасными за счет их технологического оснащения и создания необходимого комфорта для работников».

Д.А. Медведев  
Председатель Правительства  
Российской Федерации



## СТРУКТУРА МЕРОПРИЯТИЙ НЕДЕЛИ

### **Консультационные пункты органов власти**

В рамках Недели будут действовать специализированные консультационные пункты, в которых представители Минтруда России, МЧС РФ, Роструда, Ростехнадзора, Росаккредитации, Федеральной налоговой службы, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и других федеральных ведомств дадут необходимые консультации по всему комплексу вопросов деятельности организаций, связанных с реализацией конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

## Конференции и совещания федерального уровня:

- ▶ III Всероссийский съезд специалистов по охране труда;
- ▶ Международная конференция Минтруда России и Международной организации труда (МОТ), посвященная Всемирному дню охраны труда (по теме, предложенной МОТ в 2015 г.);
- ▶ Международная конференция, посвященная вопросам развития и сближения законодательства в сфере охраны труда стран ШОС и БРИКС;
- ▶ Конференция «Устойчивое развитие, достойный труд и зеленые рабочие места»;

В РАМКАХ НЕДЕЛИ ПРОЙДЕТ МЕЖДУНАРОДНАЯ  
ВЫСТАВКА И КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
И ОХРАНЕ ТРУДА В ЭНЕРГЕТИКЕ  
SAPE 2015

- ▶ Всероссийское совещание Минтруда России с руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
- ▶ Всероссийское совещание Федеральной службы по труду и занятости с руководителями государственных инспекций труда в субъектах РФ;
- ▶ Всероссийское совещание руководителей и специалистов организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- ▶ Выездное заседание Профильной комиссии по профпатологии.

«От вашей настойчивости, организованности, умения вовлечь в решение вопросов охраны труда всех работодателей и работников зависит эффективность мер по созданию безопасных рабочих мест и в конечном итоге – жизнь и здоровье людей».

О.Ю. Голодец  
Заместитель Председателя  
Правительства Российской  
Федерации



## Панельные дискуссии и круглые столы

Панельные дискуссии будут проходить одновременно на 10 площадках Всероссийской Недели охраны труда. В течение нескольких дней состоится более чем 60 панельных дискуссий и круглых столов. Участники затронут ключевые темы и направления охраны труда и социальной защиты работников, в том числе:

- ▶ вопросы предоставления гарантий и компенсаций, социальной защиты, страхования и пенсионного обеспечения работников;

- ▶ пути снижения травматизма и профессиональной заболеваемости;
- ▶ государственное управление охраной труда и системы управления охраной труда в организации;
- ▶ специальная оценка условий труда и мониторинг производственной среды;
- ▶ обучение и повышение квалификации в области охраны труда;
- ▶ совершенствование нормативной правовой базы в сфере охраны труда.



### **Семинары, курсы повышения квалификации, тренинги**

На площадке Недели труда будут проведены разнообразные образовательные мероприятия по направлениям, связанным с охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью, в том числе предусматривающие итоговую аттестацию специалистов.

Свои программы представляют:

- ▶ ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России;
- ▶ ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минтруда России;
- ▶ Клинский институт охраны и условий труда;
- ▶ МГТУ им. Н.Э. Баумана;
- ▶ РХТУ им. Д.И. Менделеева;
- ▶ РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина;
- ▶ другие образовательные центры.

### **Молодежная программа**

На площадке Недели готовится серия мероприятий, направленных на выработку конкретных предложений и реализацию концепции поддержки, профессионального развития и оказания помощи в последующем трудоустройстве студентов профильных вузов, которые готовят специалистов по образовательным программам, связанным с безопасностью труда.

Участие в дискуссиях с представителями органов власти даст возможность получить ответы на волнующие вас вопросы и донести свои пожелания до лиц, принимающих решения.

## Торжественные мероприятия и церемонии награждения

На площадке Недели пройдет подведение итогов и награждение победителей ряда федеральных, отраслевых и региональных конкурсов, таких как Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области охраны и условий труда «Успех и Безопасность – 2014» и Всероссийский конкурс на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и Безопасность – 2014».



## Культурная программа и спортивные мероприятия

Организаторами Недели подготовлена обширная культурная программа, включающая праздничный концерт с участием известных артистов, спортивные соревнования команд-участников недели, спортивные соревнования и тренировочные мероприятия спортсменов-профессионалов, информационные туры на объекты Олимпийского наследия, фестивали «Вина Кубани» и «Кубанская кухня», посещение мероприятий, проходящих в учреждениях культуры г. Сочи.

К участию в Неделе приглашаются все, кто заинтересован в развитии национальной системы управления охраной труда и социальной защиты персонала, а также повышении своей квалификации и изучении передового опыта:

- ▶ топ-менеджмент компаний;
- ▶ руководители и специалисты служб охраны труда;

«Комплексный подход, необходимый для решения существующих проблем в сфере охраны труда, может быть реализован только при условии концентрации усилий органов государственной власти всех уровней и специалистов по охране труда во всех организациях».

М.А. Топилин  
Министр труда и социальной защиты РФ



- ▶ руководители и специалисты подразделений управления и социальной защиты персонала;
- ▶ специалисты в области промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- ▶ медицинские работники и специалисты в области производственной медицины, врачи-гигиенисты;
- ▶ руководители и специалисты лабораторий производственного контроля и экологических лабораторий;
- ▶ специалисты, курирующие вопросы охраны труда и профессиональной безопасности общественных организаций и объединений работодателей;
- ▶ уполномоченные лица трудовых коллективов по вопросам охраны труда;
- ▶ сертифицированные эксперты, аудиторы и специалисты организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, независимые консультанты;

Участником деловых мероприятий Недели может стать любой специалист, заполнивший заявку, прошедший регистрацию на официальном сайте Недели и оплативший регистрационный взнос.

- ▶ руководители и специалисты органов исполнительной власти в области охраны труда, государственной экспертизы условий труда и государственной инспекции труда.

#### ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

Документы, публикации, анонсы и оперативная информация о ходе проведения Недели будут публиковаться на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Полное информационное сопровождение будет осуществляться на официальном сайте Недели по адресу [vssot.aetalon.ru](http://vssot.aetalon.ru).

Информационная поддержка будет осуществляться информационными партнерами Недели. В рамках реализации соглашения о взаимодействии Ассоциации «ЭТАЛОН» и Союза Журналистов России к освещению мероприятий Недели будут привлечены представители и журналисты федеральных и региональных СМИ (печатных, радио- и телевидения).

#### КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Официальный web-сайт Первой Всероссийской недели охраны труда: [vssot.aetalon.ru](http://vssot.aetalon.ru)

Официальный web-сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: [www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)

Официальный web-сайт Ассоциации «ЭТАЛОН»: [www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)

По вопросам индивидуального участия в деловой программе Недели охраны труда следует обращаться в контактный центр по телефону:

+7 (495) 411-09-98, e-mail: [not@aetalon.ru](mailto:not@aetalon.ru)

По вопросам организации корпоративных мероприятий и участия в выставках Недели: +7 (495) 411-09-98, e-mail: [pk@aetalon.ru](mailto:pk@aetalon.ru) ¶

Об идее и ее воплощении, подготовке и ожидаемых результатах проведения Первой Всероссийской Недели охраны труда в Сочи рассуждают заместитель Министра труда и соцзащиты Сергей Вельямкин, Директор Департамента условий и охраны труда Валерий Корж и Президент Ассоциации «ЭТАЛОН» Олег Косырев\*.



## В преддверии

## СОЧИНСКОЙ НЕДЕЛИ

**Идея организовать Всероссийскую Неделю охраны труда на самом деле витала в воздухе довольно давно, просто мы никак не могли сосредоточить организационные ресурсы, чтобы запустить это**

**значимое мероприятие.** А, во-вторых, очень важно тематическое наполнение, необходимо было иметь некий набор актуальных, интересных тем, которые можно было бы на этом форуме обсуждать. Так, одна из самых острых тем появилась, когда мы начали обсуждать законодательство по специальной оценке условий труда. Так и сложилось, что в апреле 2015 года мы проводим Неделю охраны труда совместно с Международной организацией труда, с Международной организацией социального обеспечения и представителями Правительства. Пройдет Неделя в городе Сочи. Будет очень много различных дискуссионных площадок, но в основном мы будем обсуждать, в каком направлении мы движемся, что должны делать для того, чтобы у нас меньше гибли и травмировались люди. Будем обсуждать и уже принятые решения, в частности, закон о специальной оценке условий труда. К сожалению, пока нет полного кода действия специальной

### СЕРГЕЙ ВЕЛЬЯМИН

Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, председатель оргкомитета Первой Всероссийской Недели охраны труда.

\* Видеозапись интервью предоставлена редакции ВГТРК ГТРК «КУБАНЬ».

оценки условий труда, потому что законная нормативная база, необходимая для функционирования этого института, вступила в силу только в апреле 2014 года, мы можем говорить только об итогах девяти месяцев, и нас эти итоги радуют. Во-первых, несмотря на трудный первый год внедрения новой процедуры, специальную оценку условий труда, по самым консервативным подсчетам, прошли более 500 тысяч рабочих мест, и на этих местах объективно выявлено, что может угрожать жизни либо здоровью работника.

Другие вопросы для обсуждения на Неделе пока еще находятся на уровне дискуссии, например, переход к оценке профессиональных рисков на производстве. Может, эта идея не нова с точки зрения мировой науки, но для нас пока еще в диковинку. Некоторыми нашими крупными компаниями это уже активно внедряется, но мы бы хотели, чтобы система, что называется, пошла по стране. Это система менеджмента охраны труда, при которой мы не просто фиксируем статистически, что на каком-то рабочем месте превышен предельно допустимый уровень концентрации вредного вещества, и говорим, что надо с этим бороться. А это система, при которой служба охраны труда заранее анализирует и прогнозирует, с какими рисками, с какими опасностями или вредными факторами может столкнуться работник. И что надо сделать для того, чтобы он с ними не столкнулся. Это следующий шаг в управлении охраной труда, и мы должны его сделать. На сочинской Неделе мы обязательно будем обсуждать, как это сделать.

Ожидаем, что будет очень жаркая дискуссия между работодателями, профсоюзами и Правительством относительно того, что касается платежей в Пенсионный фонд, в Фонд социального страхования, тех расходов, которые несет работодатель на меры по защите работников, на покупку средств индивидуальной защиты.

Охрана труда – это тема, о которой нужно говорить постоянно. Вот нас с детства приучили мыть руки перед едой, и мы уже делаем это не задумываясь. Ровно такая же история с соблюдением правил техники безопасности. Они действительно написаны кровью. Но, к сожалению, когда все более-менее благополучно, это забывается. Правила нарушаются, снова происходит что-то серьезное... Для того чтобы этого не происходило, тема должна постоянно находиться в фокусе общественного внимания. Люди должны помнить, что есть охрана

## О СПЕЦОЦЕНКЕ

«По результатам процедуры специальной оценки условий труда работодателю выдается перечень мероприятий, который он обязательно должен провести, для того чтобы максимально обезопасить рабочее место или, если это невозможно, предоставить работнику защитные гарантии и компенсации, обеспечить дополнительный отпуск либо сокращенный режим рабочего времени, какие-то средства индивидуальной защиты. Очевидно, что работодатели очень заинтересованы в проведении этой процедуры, потому что мы смогли не только запустить механизм кнута, принуждения, – мы сумели экономически замотивировать работодателя. Если спецоценка проведена качественно, и независимый эксперт – подчеркиваю, независимый! – оценивает позитивно те усилия, которые предпринял работодатель для улучшения условий труда, у работодателя сокращается объем платежей в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования».

труда, есть техника безопасности, существует необходимость в применении средств индивидуальной защиты на рабочих местах. И это реально спасает человеческие жизни, помогает сохранить здоровье, причем, значительно меньшими средствами, чем если бы мы потом через здравоохранение выправляли нанесенный здоровью вред.

Даст ли эта Неделя охраны труда какие-то готовые рецепты? Думаю, что сразу – нет. Это, если хотите, такой пробный шар. В чем я совершенно точно уверен, – что этот блин не будет комом. И надеюсь, эта площадка станет ежегодной, и все наиболее актуальные вопросы в сфере охраны труда мы будем здесь обсуждать.

Что касается места проведения, то сейчас Сочи унаследовал такое количество новых объектов инфраструктуры, соответствующих самым современным стандартам, которым, наверное, в нашей стране

«Не могу сказать, что мы готовы смириться с существующим уровнем травматизма и профессиональной заболеваемости в стране. Как ни крути, ежегодно на производстве погибает более 2 000 человек. Но за 2014 год удалось совершить серьезный качественный сдвиг в этом направлении, мы снизили эту грустную статистику почти на 20%. За этими сухими цифрами – более 500 человеческих жизней».

не может похвастаться ни один город. Поэтому мы решили, что не грешно пригласить на наше мероприятие и международных гостей, которые не смогли в свое время побывать на Олимпиаде, чтобы показать им, где это все происходило, чтоб они могли почувствовать дух и атмосферу этого места. На мероприятии планируется участие нескольких тысяч человек. Мы планируем участие разных специалистов, которые так или иначе профессионально связаны с охраной труда. Это будут и чиновники, которые профессионально занимаются вопросами труда и охраны труда. Это будут инспекторы, которые контролируют соблюдение правил техники безопасности. Без-

условно, будут деятели профсоюзов, работодатели, ученые, эксперты, в том числе и зарубежные.

На одном из организационных совещаний мы решали, остаться ли в большом зале в формате 800 человек и использовать его для проведения конференции, или переоборудовать часть помещений, чтобы получить зал на 3 000 мест. Боюсь, что количество участников у нас может превысить мощности даже сочинских олимпийских объектов.

Повторюсь, охрана труда – это то, о чем надо постоянно говорить. И те люди, которые прочтут этот материал, хотя бы на минуточку задумаются – а то место, на котором я работаю, насколько оно опасное, не вредно ли мне находиться на этом рабочем месте? И чем больше мы будем об этом говорить, тем больше внимания будет к этой проблеме. Министерство труда и социальной защиты, безусловно, проводит целый ряд мероприятий, в том числе образовательного характера, на эту тему. Но нужно, чтобы общество было активно в это вовлечено. В первую очередь, профсоюзы как наиболее активный идейный выразитель интересов трудящихся перед работодателями и государством. Вот тогда все будет хорошо.



# ИЗВЕСТИЯ



[www.izvestia.ru](http://www.izvestia.ru)

# ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ ДЛЯ СЕРЬЕЗНЫХ ЛЮДЕЙ

Самая цитируемая газета в 2014 году по данным компании «Медиалогия».



Мы ожидаем от Недели охраны труда, в первую очередь, презентации и тиражирования лучших практик организации охраны труда в, в крупных топовых компаниях – лидерах экономики.



**В Российской Федерации ежегодно традиционно проводится большое количество мероприятий по охране труда.**

И возникла идея создать комплексную площадку обсуждения всех насущных проблем сферы охраны труда, собрать всех специалистов на единой площадке, чтобы они смогли обменяться опытом, продемонстрировать лучшие практики и выработать лучшие решения в сфере охраны труда.

Город Сочи – это замечательная инфраструктура, превосходные олимпийские объекты, позволяющие разместить на своих площадях большое количество участников масштабных, всероссийских мероприятий. Это пример того, как можно сконцентрировать на небольшой территории, на ограниченном пространстве существенную инфраструктуру и провести комплексное мероприятие в едином поле.

Первая Всероссийская Неделя охраны труда предусматривает участие широчайшего спектра специалистов в этой сфере. Это и представители международных организаций труда,

**ВАЛЕРИЙ КОРЖ**

Директор Департамента условий и охраны труда  
 Министерства труда и социальной защиты  
 Российской Федерации

и представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, государственных инспекций труда, и рядовые специалисты служб охраны труда предприятий, организаций, крупных корпораций, в общем, тот спектр профессионалов, которые и занимаются системно проблемами безопасности на производстве.

Будет обсуждаться масса интересных тем, связанных и с управлением профессиональными рисками на производстве, – это безусловная инновация в нашей повседневной практике, – и с вопросами оценки условий труда.

Министерство труда, безусловно, будет выдвигать на Неделе охраны труда инициативы, связанные с внедрением механизмов управления профессиональными рисками в Российской Федерации. Мы готовы применять этот передовой опыт и в наших законодательных актах. Также будем презентовать информационные системы в сфере охраны труда как единые государственные ресурсы, оказывающие помощь и работнику, и работодателю в освоении науки безопасности на производстве.

Не обойдем стороной и вопросы, связанные с организацией работ по охране труда в каждой конкретной организации, подготовки работников по безопасности, проведении медицинских осмотров. Кроме того, мы запланировали большой спектр мероприятий, связанных с отраслевыми проблемами, в частности, с безопасностью труда в строительстве, на железнодорожном транспорте, в добывающих отраслях экономики.

По статистике, самые рискованные профессии в нашей стране – это, безусловно, профессии, связанные с индустриальными производствами: металлурги, шахтеры, строители. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в субъектах Российской Федерации зависит, в первую очередь, не от того, «плохой» или «хороший» этот субъект, а от того, насколько индустриально и промышленно насыщенным является субъект. Безусловно, есть субъекты Российской Федерации, где сконцентрирована добыча полезных ископаемых, угля подземным способом, например, Кемеровская область, Кузбасс, – там отмечается достаточно высокий уровень заболеваемости. Но там и профилактика болезней, и контроль за здоровьем шахтеров поставлен на достаточно высокий уровень.

«За 2014 год проведена  
спецоценка свыше чем на 500  
тыс. рабочих мест. Это хороший  
результат. И он свидетельствует о  
том, что все работодатели активно  
включились в эту процедуру.  
Мы тщательно мониторим  
деятельность компаний, которые  
производят специальную оценку  
условий труда, для того чтобы  
ее результаты были максимально  
объективны и максимально  
способствовали улучшению  
условий труда работников на  
конкретных рабочих местах.»

«Первая Всероссийская неделя охраны труда имеет большое значение и для страны в целом, и для наших партнеров по Содружеству Независимых Государств, по Евразийской экономической комиссии, ведь мы пригласили не только российских специалистов, но и коллег и из других стран, чтобы они услышали о нашем опыте и сами рассказали о том опыте, который они реализуют в своих странах. Уверен, что со временем сочинская Неделя охраны труда станет крупной международной площадкой для обмена опытом и выработки решений в сфере безопасности труда работников».

Мы с удовлетворением отмечаем, что на протяжении последнего десятилетия устойчиво снижается смертельный травматизм на производстве. В 2014 году практически на 19% сократился уровень числа погибших работников на производстве. Но это не повод для того, чтобы останавливаться, необходимо стремиться к реализации программы нулевого травматизма. Травматизма вообще не должно быть на производстве. Работодатель, работники, профсоюзы должны заботиться о том, чтобы работник сохранял свое здоровье. Профессиональная заболеваемость нахо-

дится у нас на не очень высоком уровне, и мы работаем над тем, чтобы наладить механизмы выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях, чтобы человека можно было реабилитировать, вылечить и снова вернуть к нормальной трудовой деятельности.

В целом, ответственные работодатели в России соблюдают правила охраны труда. Вместе с Рострудом мы отмечаем некоторое снижение нарушений в этой сфере. Но все равно необходимо вести широкую разъяснительную, информационную работу, чтобы все без исключения работодатели принимали достаточные меры для сохранения жизни и здоровья работников. Собственно, Первая Всероссийская Неделя охраны труда (очень надеюсь, что она станет ежегодной) и призвана тиражировать лучшие практики и найти лучшие решения в этой сфере.

Мы ожидаем от Недели охраны труда, в первую очередь, презентации и тиражирования лучших практик организации охраны труда в лидерах экономики, топовых компаниях. Эти практики должны быть растиражированы. Мы надеемся, что специалисты, собравшись на одной площадке, смогут

обменяться опытом, найти и узнать про лучшие решения в сфере охраны труда, услышать о тех новациях, которые предпринимаются и Правительством, и министерством в сфере законодательного регулирования. Ожидания от Недели охраны труда большие, и мы уверены, что они сбудутся, и люди действительно узнают для себя много нового.

# Охрана труда: просто и понятно

## Практический журнал по охране труда работников

Выходит в электронном виде



Издание предназначено для специалистов по охране труда. Кроме того, журнал будет полезен кадровикам, бухгалтерам, а также руководителям небольших компаний.

Содержит разъяснения по всем направлениям работы в области охраны труда.

### В каждом номере:

- Организация работы по охране труда
- Обязательное обучение по охране труда
- Медосмотры работников
- Средства индивидуальной защиты
- Специальная оценка условий труда
- Несчастные случаи и профзаболевания
- Компенсации и льготы
- Охрана труда: особенности отрасли и региона

### Подписка на журнал также включает:



#### Обучение в Школе Охраны труда

School.otruda.ru – для подписчиков журнала открыта Школа Охраны труда, обучение происходит через Интернет. По итогам Вы получите документ, подтверждающий полученные знания.



#### Консультации экспертов

В любое удобное для Вас время зайдите на [otruda.ru/vmeste](http://otruda.ru/vmeste) и задайте вопрос. Ответ Вы получите на страницах журнала.



#### Электронные сервисы:

- регулярно обновляемая правовая база (кодексы, законы, письма, постановления),
- формы всех необходимых документов (бланки и образцы заполнения),
- журналы регистрации работ по охране труда.

**Подписка по телефонам 8 (800) 555-66-00**

(по России звонок бесплатный даже с мобильных),

**8 (495) 785-01-13 или на сайте [e.otruda.ru](http://e.otruda.ru)**

Собирая на единой площадке представителей крупнейших компаний, органов власти, приглашая иностранных экспертов Международной организации труда, мы поднимаем как статус всей системы охраны труда, так и статус специалиста.



**Идея проведения Всероссийской Недели охраны труда обсуждалась на II Всероссийском съезде специалистов по охране труда, который мы про-**

**ОЛЕГ КОСЫРЕВ**

Президент Межрегиональной Ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН».

**водили в апреле прошлого года в Минтруде.** Соответственно, приехало очень много людей, со всех субъектов Российской Федерации, и всем эта идея очень понравилась. Ассоциация «Эталон» впервые провела Съезд на большой площадке, мы собрали более тысячи человек, и порядка 8 000 человек смотрели нас в режиме онлайн-трансляции. Отсюда, собственно, поступили предложения собираться в каком-то глобальном формате, на единой площадке, которая позволила бы собрать еще больше людей, где они могли бы общаться уже более близко. Чтобы это было не однодневное мероприятие, конгрессное, как съезд, а именно площадка как для делового, так и для культурного общения. Неделя – это достаточно много времени как для общения на дискуссионных площадках, так и в зоне свободного общения.

Так что, собственно, это коллективное решение, возникшее на одном из советов Ассоциации, в котором участвовали представители Минтруда. Конкретного автора идеи сложно назвать.

На сегодняшний день свое участие в мероприятиях Недели подтвердили большинство крупнейших корпораций России, такие как РЖД, «Газпром», «Лукойл», корпорация «Росатом», СУЭК... Также на площадке соберутся представители профессиональных союзов, медицинского сообщества (профпатологи, которые занимаются именно здоровьем работников). Будут делегаты от ведущих российских вузов, готовящих специалистов в области охраны труда. Ну и, конечно, это представители федеральных органов исполнительной власти и органов власти субъектов Российской Федерации. Так, свой блок будет у Министерства энергетики. С МЧС ведется диалог о том, чтобы они продемонстрировали на Неделе современные средства спасения и защиты.

Еще ряд ведомств представят на площадке Недели свои консультационные пункты, тематически связанные с охраной труда и безопасностью на производстве. Это будет очень интересно для специалистов, они смогут вживую пообщаться с представителями органов власти, задать им вопросы, получить живые ответы.

Будет достаточно большое количество площадок, где специалисты в области охраны труда – практики, ученые – представят свои практические решения, которые они внедряют в процессе своей деятельности на собственном производстве либо в качестве консалтинговой компании внедряют такие решения на предприятиях своих заказчиков. Это и системы управления охраной труда, ее организация, какие-то конкретные решения в области защиты работников.

Отдельная площадка у нас посвящена средствам индивидуальной защиты, в особенности той области, которая, в свете современных политических реалий, касается импортозамещения. Также будут представлены инновации в IT-технологиях. Мы будем знакомить участников с теми решениями, которые готовит сейчас Министерство труда и социальной защиты для управления в этой области.

## ПЕРСПЕКТИВЫ – СТУДЕНТАМ

«Целый блок мероприятий Недели будет выстроен для того, чтобы организовать взаимодействие между работодателями и студентами, которые учатся на профильных кафедрах институтов (мероприятие предусматривает участие студентов вузов.). Это Бауманский, Менделеевский, Тольяттинский госуниверситеты. Они формируют в рамках Недели свои программы. Планируется проведение площадки, на которой студенты смогут пообщаться со своими потенциальными работодателями. Также они смогут участвовать в дискуссионных площадках Недели, послушать авторитетных специалистов и, может быть, высказать какие-то свои идеи, предложения».

**БЛОК СПЕЦОЦЕНКИ**

«В ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА ИМЕЕТ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА». ОН НЕ ТАК ДАВНО ПРИНЯТ, ТОЛЬКО СКЛАДЫВАЕТСЯ ПРАВООБЛАДАТЕЛЬСКАЯ ПРАКТИКА, ПОЭТОМУ ОЧЕНЬ МНОГО ВОПРОСОВ В ЭТОЙ СФЕРЕ. И ЭТОЙ ПРОБЛЕМЕ НА НЕДЕЛЕ БУДЕТ ПОСВЯЩЕН ДОСТАТОЧНО БОЛЬШОЙ БЛОК МЕРОПРИЯТИЙ: ПО МЕТОДАМ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ В ОБЛАСТИ СПЕЦОЦЕНКИ, ЕГО РАЗВИТИЮ, КОРРЕКТИРОВКЕ, КАКИМ-ТО ПРАКТИКАМ, ОШИБКАМ, СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ.»

Значение Первой Всероссийской недели охраны труда в нашей сфере достаточно трудно переоценить. Такое мероприятие проводится реально впервые. Я, к примеру, работаю в этой области более 25 лет, и на моем веку такого еще не было. В Советском Союзе такого рода мероприятия тоже не проводились. У нас всегда была некая отраслевая разобщенность. Мы же на текущий момент попытались консолидировать на единой площадке совершенно разные силы, разные направления деятельности и организации, которые участвуют в охране труда и промышленной безопасности. Это имеет колоссальное значение для объединения профессионального сообщества на одной площадке.

Мы имеем опыт консолидации таких сил, и люди уезжают с такого рода мероприятий с большим подъемом, с новыми идеями, и, конечно, это приведет к очередному шагу в сфере развития системы управления охраной труда, совершенствования этих технологий на каждом предприятии. Это стимул к тому, чтобы люди, которые занимаются этой проблемой, почувствовали в себе силу, уверенность.

И второй очень важный момент – поднятие статуса всей системы охраны труда.

Собирая на единой площадке представителей крупнейших компаний, органов власти, приглашая иностранных экспертов Международной организации труда, мы поднимаем как статус всей системы охраны труда, так и статус специалиста. Ведь не секрет, что на настоящий момент к этой должности относятся, так скажем, достаточно скептически. Во всяком случае, в средних и малых компаниях. На крупных предприятиях, где существует проблема сохранения здоровья, высокого травматизма, конечно, к этой должности, к этой тематике относятся с большим уважением. Но в целом по стране, не все знают, что эта служба существует, и она эффективно работает в защиту здоровья и жизни граждан.

Почему именно Сочи? Во-первых, площадка сочинской Недели мне хорошо знакома потому, что я работаю в Клиновском институте охраны и условий труда, который являлся




поставщиком Олимпийских игр в области охраны труда. Институт разрабатывал целую систему как документов, так и мер по обеспечению безопасности труда работников организационного комитета и тех людей, которые, собственно, работали на олимпийской площадке. Мы также разрабатывали документы для обучения волонтеров и работников площадки. Получилась достаточно адекватная система, мы можем об этом говорить сейчас смело. Олимпийские игры проведены, и мы не имели практически ни одного сверхсерьезного инцидента, с которым мы не смогли бы справиться. То есть, та четырехлетняя подготовка к этому мероприятию прошла достаточно успешно, и на Олимпийских играх мы не имели каких-то страшных инцидентов, о которых бы говорила пресса. За исключением отдельных случаев с травмами спортсменов.

Почему не Москва? Дело в том, что столица перенасыщена мероприятиями, и достаточно сложно вписаться в структуру. Во-вторых, сочинская площадка представляется наиболее интересной для такого рода мероприятий. Когда люди приезжают в Москву, всегда есть соблазн пойти по магазинам, в театр, успеть увидеть все, и поэтому очень многие недосиживают на мероприятиях, убегают и занимаются своими делами. Сочи как столица Олимпийских зимних игр, прежде всего, предназначена для мероприятий, когда собирается большое количество людей, они интегрируются в единую площадку, все приспособлено для того, чтобы люди общались между собой, занимались каким-то конкретным делом, ради которого они приехали, и не отвлекались на посторонние вещи. Плюс шикарная инфраструктура, и в апреле там уже хорошая погода, есть возможность как хорошо поработать, так и отдохнуть, потому что все-таки не круглые сутки мы будем работать.

Отдельное спасибо хотелось бы сказать губренатору Краснодарского края Ткачеву Александру Николаевичу за помощь в проведении столь глобального мероприятия, за его личное участие и участие всех сотрудников администрации Краснодарского края. Департамент, который курирует эти вопросы, оказывает содействие как во взаимодействии с подрядчиками, так и в достойном приеме гостей. ¶

«ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ВЛЕЧЕТ  
УСТАНОВЛЕНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГАРАНТИЙ  
И КОМПЕНСАЦИЙ ЛИБО ИХ ЛИШЕНИЕ.  
СООТВЕТСТВЕННО, ЭТО БЛОК СПОРНЫХ  
ВОПРОСОВ, ПОЭТОМУ ДОСТАТОЧНО МНОГО  
ВНИМАНИЯ БУДЕТ УДЕЛЕНО ВОПРОСАМ ДОПУСКА  
ОРГАНИЗАЦИЙ К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОЦЕНКИ, НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭТОЙ  
СФЕРЕ».



## Сергей Вельмайкин: РАЗВИТИЕ И СБЛИЖЕНИЕ

Эксклюзивное интервью  
Первого заместителя  
Министра труда и социальной  
защиты РФ  
Сергея Федоровича  
Вельмайкина  
для журнала «8 часов»  
в преддверии  
Первой Всероссийской Недели  
охраны труда в Сочи 2015.

Татьяна Фомичёва

**8 часов:** Ежегодно 28 апреля во всем мире отмечается Всемирный день охраны труда. Этому событию в рамках Недели будет посвящена большая конференция с Вашим участием. Какие основные проблемы ОТ в России будут обсуждаться, на что считаете нужным обратить особое внимание?

**Сергей Вельмайкин:** Тема Всемирного дня в этом году – формирование культуры профилактики в области охраны труда, и нам очень важно услышать об опыте зарубежных коллег по этому вопросу.

Очевидно, что назрела необходимость смены методологического подхода в управлении охраной труда, поскольку появилось понимание того, что полностью устранить профессиональный риск невозможно. Мы не можем заявлять, что то или иное рабочее место является абсо-

лютно безопасным. Поэтому, как мне представляется, в ближайшем будущем мы должны перейти к риск-ориентированной модели управления охраной труда.

**84.:** *В связи с новыми экономическими вызовами и необходимостью ускоренного развития отечественного производства следует особое внимание уделять обеспечению безопасности работников. Какие механизмы государственного регулирования помогут бизнес-сообществу сократить долю рабочих мест с вредными и опасными условиями труда?*

**С.В.:** С внедрением специальной оценки условий труда на рабочих местах введен в действие законодательный механизм экономического стимулирования работодателя к улучшению условий труда на находящихся под его контролем рабочих местах.

Суть его заключается в следующем. Во-первых, в зависимости от результатов специальной оценки условий труда поставлен объем гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных (опасных) условиях труда (повышенный размер оплаты труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени) по принципу «чем выше уровень вредности, тем больший объем защитных мер предоставляется работнику». При этом в целях защиты прав работников предусмотрено сохранение работникам достигнутого по состоянию на декабрь 2013 года объема предоставляемых гарантий и компенсаций при условии их занятости во вредных (опасных) условиях труда.

Также были введены дифференцированные размеры тарифов дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд России в отношении «списочных» рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение по старости. При этом в случае установления допустимых условий труда на таких рабочих местах работодатель освобождается от уплаты указанного дополнительного страхового взноса.

Кроме того, если работодатель улучшает условия труда, снижает уровень вредности, тем больше будет размер скидки к его страховому тарифу на обязательное социальное страхование от

Неделя охраны труда в Сочи – первое такое масштабное тематическое событие, которое станет хорошей площадкой для дальнейшего взаимодействия, сотрудничества и обмена мнениями всех людей, так или иначе причастных к охране труда, специалистов, профессионально работающих в этой сфере, работодателей, профсоюзных организаций. Уже подтвердили свое участие представители международных организаций, в частности, Международной организации труда, к нам приедут официальные делегации из стран-членов БРИКС, Евразийского Экономического Союза, Совета Европы, а также ведущие зарубежные специалисты и эксперты в области охраны труда.

**Внедрение специальной оценки труда экономически стимулирует работодателей к улучшению условий труда на подконтрольных ему рабочих местах.**

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. По нашему мнению, все эти меры вместе с осуществляемым мониторингом результатов проведения специальной оценки условий труда будут способствовать последовательному снижению количества рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

**84.:** *Что нужно сделать, чтобы при создании новых рабочих мест и модернизации действующего производства исключались факторы риска для здоровья работников?*

**С.В.:** Для создания безопасных рабочих мест, в первую очередь, необходимо обеспечить замену устаревшего производственного

► Мы пошли навстречу работодателям малых и средних предприятий с точки зрения снятия избыточных административных барьеров для бизнеса и в рамках спецоценки ввели процедуру декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Это, если можно сказать, своего рода «пряники». А в качестве «кнутов» существенно повышены размеры административных штрафов за нарушения законодательства об охране труда.

оборудования новым, имеющим документы о соответствии требованиям безопасности. Аналогичным по требованиям новым производственным оборудованием должны быть оснащены вновь создаваемые рабочие места.

В настоящее время в рамках поручений Президента Российской Федерации и Правительства о дополнительных мерах по стимулированию экономического роста Минтруд России участвует в реализации Плана мероприятий по обеспечению увеличения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест. В соответствии с Планом предусмотрено принятие федерального закона, который позволит реализовать меры экономического стимулирования работодателей, обеспечивающих своевременное и качественное обновление имеющегося технологического оборудования, снижающего риск повреждения здоровья работников.

Кроме того, снижению риска для здоровья работника будет способствовать предусмотренный статьей 17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» механизм проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в случае ввода в эксплуатацию новых рабочих мест или замены производственного оборудования на действующих рабочих местах в течение полугода с даты ввода новых или модернизации действующих рабочих мест. Это будет способствовать реализации работодателем мероприятий по улучшению условий труда на указанных рабочих местах по результатам проведения специ-

В течение 2015 года Министерство труда и социальной защиты РФ планирует разработку ряда поправок в Трудовой кодекс

альной оценки условий труда.

Одновременно Минтрудом России в настоящее время планируется организация работы по внедрению риск-ориентированных подходов в обеспечении безопасности работников на производстве. В том числе, в течение текущего года мы планируем разработку поправок в Трудовой кодекс с целью обеспечения перехода к объективной оценке существующих профессиональных рисков (воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов) на каждом конкретном рабочем месте и последующему управлению ими, как комплексу взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда. Оценка риска травмирования работника, в том числе, ввиду неисправного или изношенного оборудования, будет формировать основу указанного подхода и являться одним из элементов системы управления охраной труда у каждого конкретного работодателя.

**84.:** *Как влияют благоприятные условия труда на производительность труда и экономический рост производства?*

**С.В.:** Благоприятные условия труда обеспечивают сохранение здоровья работников, создают условия для повышения производительности труда, повышая тем самым экономическую эффективность деятельности работодателей. Кроме того, сводят к минимуму экономические издержки работодателей, обусловленные необходимостью предоставления гарантий (компенсаций) и средств индивидуальной защиты работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, а также издержки, обусловленные экономическими потерями вследствие невыпуска продукции, и необходимостью возмещения вреда работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Величина потерь фонда рабочего времени из-за производственного травматизма и предоставляемых работникам компенсаций в связи с неблагоприятными условиями труда в виде дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня находится на относительно стабильном уровне и составляет, по экспертным оценкам около, 180,1 млн человеко-дней. Недопроизводство продукции и услуг в этой связи оборачивается потерями валового внутреннего продукта (порядка 1,7%).

Статья 17 ФЗ «О специальной оценке условий труда» предусматривает механизм проведения внеплановой спецоценки.

**84.:** *Что касается практической реализации ФЗ 426 о «Специальной оценке условий труда» – какова она на сегодня?*

**С.В.:** Основной задачей данного закона является формирование

ние системы достоверной оценки условий труда на рабочих местах и внедрение законодательного механизма экономического стимулирования работодателя к улучшению условий труда на находящихся под его контролем рабочих местах.

В перспективе это позволит эффективно внедрить превентивную систему управления профессиональными рисками, уйти от компенсационной советской модели охраны труда и стимулировать работодателя вкладывать деньги не в возмещение ущерба от профзаболевания или смерти работника вследствие нарушения требований охраны труда, а в сохранение его здоровья.

В целом, работники, работодатели и трудовые коллективы уже адаптировались к новым законодательным требованиям. С апреля 2014 г., после вступления в силу Методики проведения специальной оценки условий труда, работодатели начали активно проводить у себя эту процедуру.

Чтобы отслеживать, насколько эффективно работает закон о специальной оценке условий труда, Минтрудом России совместно с общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов, начиная с прошлого года, организован мониторинг проведения специальной оценки условий труда. По результатам мониторинга в Министерство поступило более 2 000 предложений от представителей профсоюзов, работодателей и экспертных сообществ в области охраны труда по внесению изменений как в сам закон, так и в методику проведения специальной оценки условий труда. В настоящее время по результатам мониторинга

подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», который в апреле 2015 года планируется внести в Правительство Российской Федерации.

Что же касается изменений методики проведения спецоценки, то они уточняют процедуру идентификации и нормирования биологического фактора, а также фактора световой среды. Это позволит более достоверно оценивать условия труда медицинских и ветеринарных работников. Кроме того, подготовлен проект приказа Минтруда России о внесении изменений в методику, обобщающий результаты мониторинга специальной оценки условий труда. В дальнейшем мы планируем продолжать мониторинг специальной оценки условий труда, что позволит оперативно совершенствовать данную процедуру.

Россия предпринимает системные меры по гармонизации законодательства с международными нормами.

**84.:** *Россия стоит на пути гармонизации с международным законодательством. Какие шаги в этом направлении были осуществлены за последний год?*

**С.В.:** В прошлом году Россия ратифицировала Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства-члена ЕврАзЭС при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства – члена ЕврАзЭС. Это соглашение подготовлено в рамках реализации Концепции согласованной социальной политики государств – членов ЕврАзЭС в части сотрудничества в сфере охраны труда. Соглашением устанавливается порядок расследования несчастных случаев, а также форма акта о несчастном случае.

В отличие от аналогичного документа, заключенного в рамках Содружества Независимых Государств, данный международный договор закрепляет порядок расследования несчастных случаев не только в период соответствующей служебной командировки, как предусматривал документ СНГ, но и самостоятельно трудоустроенных, в том числе на основании организованного набора рабочей силы.

Учитывая, что на работников-граждан стран-членов сообщества распространяется действие федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе за них уплачиваются страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации, в случае утраты ими нетрудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, такие работники имеют право на получение соответствующего обеспечения по страхованию.

По нашему мнению, ратификация этого соглашения соответствует основным направлениям государственной политики в области охраны труда и способствует усилению гарантий работников на получение возмещения вреда.

Также надо отметить, что Россия предпринимает системные меры по сближению и гармонизации национального законодательства с нормами международных документов. На фоне экономической и финансовой интеграции, особенно в зоне ШОС и БРИКС, создания новых совместных производств, трудовой миграции увеличивается потребность объединения совместных усилий стран для развития и сближения в сфере трудовых отношений и охраны труда, обмена опытом и лучшими практиками обеспечения профессиональной безопасности. ¶

► Если говорить о конкретных цифрах, то в прошлом году специальная оценка условий труда была проведена на 505,8 тыс. рабочих мест. Это оперативные данные Роструда.

Более полную картину мы сможем увидеть в начале 2016 г., когда заработает Единая автоматизированная информационная система, объединяющая данные по каждому рабочему месту и позволяющая оперативно оценивать ситуацию по всей России.

**В ЦЕЛОМ РАБОТНИКИ, РАБОТОДАТЕЛИ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ УЖЕ АДАПТИРОВАЛИСЬ К НОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ.**

## МАКСИМ ТОПИЛИН: все предельно прозрачно



**МАКСИМ АНАТОЛЬЕВИЧ ТОПИЛИН**

– **Стратегия развития пенсионной системы** – публичный документ, утвержденный давно. Мы многое сделали для перехода на новую пенсионную формулу. Я считаю, что для граждан теперь все должно быть предельно прозрачно.

Мы открыли для всех граждан личный кабинет. Теперь каждый гражданин может посмотреть, какие у него права накопились, узнать, какой работодатель за него платил взносы. Вообще, взносы должны были уплачиваться и до 2002 года, а после 2002 года можно наглядно эту историю проследить и наблюдать за своими пенсионными правами. И в этой связи очень важен вопрос легализации трудовых отношений, именно благодаря этому человек будет интересоваться своими пенсионными правами.

Отдельно мы рассматривали тему, связанную с возможными ограничениями в выплатах пенсий работающим пенсионерам, имеющим высокий доход – свыше одного миллиона рублей в год. Вместе

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации будет открывать Первую Всероссийскую Неделю охраны труда в Сочи. В преддверии этого знакового для всех специалистов в данной области события министр ответил журналистам на вопросы, касающиеся, пожалуй, самой животрепещущей для работающих россиян темы – пенсий.

(По материалам совещания о ходе реализации Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации в Минтруде РФ).



с Министерством экономического развития и Министерством финансов мы выработали согласованную позицию, что такую систему ограничений надо вводить постепенно. Для этого с 2016 года следует перейти на ежемесячную отчетность для работодателей, – сейчас она ежеквартальная, – и отслеживать доход в системе страхования. Хочу подчеркнуть, что это не должно обернуться дополнительной нагрузкой для работодателей.

Сейчас мы эту систему прорабатываем. Если видим, что за предыдущий год доход составил миллион рублей, то будет приниматься решение о приостановке пенсии через месяц. Это предложение поддержано и представителями палат Федерального Собрания. Таким образом, мы будем готовить соответствующий законопроект, который будет введен либо с 2016, либо с 2017 года.

Мы исходим из того, что это не коснется большинства граждан, эта мера будет касаться высокооплачиваемых категорий граждан. Один миллион рублей – это 83 тыс. в месяц. По нашим расчетам, это коснется порядка 220 тыс. человек, что очень немного.

– *Можно уточнить, это реально на руки получаемые деньги или...*  
– Нет, это, конечно, начисленная заработная плата.

– *А в процентном отношении от всех пенсионеров эта категория лиц составляет меньше процента?*

– Меньше процента, да.

Одновременно мы обсуждали предложения и более жесткие – допустим, ограничиться уровнем дохода в два с половиной прожиточных минимума в месяц. Но это было признано нецелесообразным, потому что тогда эта система затронет действительно очень широкий слой населения. Люди просто будут бросать работу, уходить, начинать играть на рынке труда. И при этом мы ничего не выиграем: люди бросят работу – мы потеряем больше во взносах, нежели приобретем от эффекта принятых мер. Поэтому мы остановились на варианте дохода в миллион и считаем, что нужно очень плавно, спокойно вводить эту систему для тех категорий, которые действительно получают достаточно большие суммы.

В чем еще смысл данного предложения? Мы ввели с этого года стимулирование более позднего выхода на пенсию. И людям будет выгодно, как мне представляется, не терять работу... А для людей, которые получают указанные высокие заработные платы, это будет

**РЕШЕНИЕ ПО НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИЙ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ ДО УТВЕРЖДЕНИЯ ПОПРАВОК В БЮДЖЕТ, ЗАЯВИЛА ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР ОЛЬГА ГОЛОДЕЦ. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ КАБИНА ТАКЖЕ ОТМЕТИЛА, ЧТО НЕ СЧИТАЕТ ПРАВИЛЬНЫМ ПРЕДЛОЖЕНИЕ НЕ ВЫПЛАЧИВАТЬ ПЕНСИИ РОССИЯНАМ, ПРОЖИВАЮЩИМ ЗА ГРАНИЦЕЙ. «ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ НЕ СВЯЗЫВАЮТСЯ С МЕСТОМ ПРОЖИВАНИЯ», – СКАЗАЛА ОЛЬГА ГОЛОДЕЦ.**

дополнительным стимулом, чтобы не терять текущую пенсию, а просто отложить ее. В последующем они получают большую пенсию с повышающими коэффициентами на один год, на два года, на пять лет. Там уже будет существенный прирост – плюс 45%, если вы отложили выход на пенсию до 65 лет. Поэтому такая позиция принята.

Также мы обсуждали вопросы, связанные с повышением требований к стажу для учителей, врачей и творческих работников. В прессе это предложение было уже озвучено. Мы предлагали с 2016 года повышать этот стаж с шагом в три месяца. Считаем, это достаточно комфортная позиция. Но нужно эту тему публично обсуждать, посмотреть, какова будет реакция граждан и после этого принимать окончательные решения.

Продолжается обсуждение вопроса о выплате пенсий работающим пенсионерам. При этом правительство последовательно реализует тот порядок, который обозначен стратегией пенсионного обеспечения. «Для нас важно, чтобы пенсии устойчиво работали, чтобы они росли и чтобы увеличивался страховой компонент», – заявила вице-премьер Ольга Голодец.

– До какого уровня может быть повышен стаж?

– Должен пояснить ситуацию. Сейчас у нас работник выходит на пенсию по достижении определенного возраста, а если он относится к педагогическим, медицинским работникам или творческим работникам по определенному списку, то он имеет право выхода на пенсию при наличии стажа. Для педагогических работников – это 25 лет, для медицинских – 25 лет на селе и 30 лет в городе. И если такой стаж выработался раньше, скажем, в 57 или в 52 года, то

пенсия назначается досрочно.

– А ваше предложение, чтобы стаж повысился?

– Мы предлагали его повысить, так как эта норма уже устарела. Впервые, она была введена еще в 1920–1930-е годы, и это была некой льготой, когда нужно было привлекать работников в эти отрасли, и при низкой зарплате досрочный выход на пенсию был некой компенсацией. И для ее получения надо было в советское время оставить работу. Потом мы отменили это требование, можно не оставлять работу и получать досрочную пенсию раньше.

Но пока по этому поводу решение не принято. Мы понимаем, что это достаточно чувствительная материя, затрагиваются интересы достаточно большой категории людей. По нашим расчетам, при такой линейке, которую мы предложили, это будет касаться порядка 20 тыс. человек в год.

– Извините, все-таки до какого уровня министерство готово повысить стаж, вы готовы сейчас сказать?

– Еще раз: линейка по стажу и линейка по возрасту – это разные линейки, и мы хотим их свести к единой линейке – по возрасту.

Сейчас у каждого работника из перечисленных досрочная пенсия наступает в определенном возрасте, в зависимости от его трудовой деятельности. У кого-то в 58, у кого-то – в 52, у кого-то – в 53 года. Вот эту линейку предлагается повышать на три месяца каждый год. Когда человек дойдет до общеустановленного стажа, до 60 лет, он выйдет в общеустановленный стаж.

Мы обсуждали также вопросы, связанные с удобством применения наших пенсионных конструкций (прежде всего, это связано с персональным учетом) для других сфер.

Поясню, что имеется в виду. Допустим, в настоящее время нет возможности передавать сведения персонального учета банкам, потому что это персональные, закрытые данные. И вся система индивидуального персонифицированного учета была построена только для целей пенсионирования. С другой стороны, мы понимаем, что для банков эти данные очень важны, чтобы иметь возможность получить не просто справку 2-НДФЛ, которая может оказаться просто липовой. А если банки увидят данные – безусловно, с согласия человека, тогда у банков появляется гораздо больше возможностей оценить, платежеспособен человек или нет. Поэтому договорились о том, что такие поправки будут подготовлены в закон о персональном учете. Это позволит определенным образом двигаться по пути легализации, потому что человек должен будет понимать, что его при обращении за кредитом проверят по линии уплаты страховых взносов, и люди будут заинтересованы в уплате страховых взносов.

Также есть другой вопрос, с которым мы столкнулись. Допустим, субъекты Российской Федерации формируют бюджеты обязательного медицинского страхования за неработающее население, а данных о том, сколько не работает, за сколько уплачиваются или не уплачиваются взносы, у них нет. Нужно также иметь возможность, в соответствии с законом о персональных данных, чтобы субъекты в определенных целях, например, при формировании бюджетов ОМС, могли пользоваться этими данными – уплачиваются страховые взносы за человека или не уплачиваются, где он работает, где он пребывает, находясь в трудоспособном возрасте.

Эти законы тоже будут нами подготовлены в кратчайшие сроки. Думаю, мы их должны будем принять уже в весеннюю сессию в Государственной Думе.

**В 2015 году индексация пенсий проведена по уровню инфляции страховых пенсий.**

**1 февраля происходит индексация по уровню инфляции, а если доходы Пенсионного фонда выше, чем инфляция, тогда существовал механизм еще индексации с 1 апреля.**

– То есть получается, это будет именно открытая информация?

– Нет, это не будет открытая информация.

– Я имею в виду, что по запросу, с согласия человека и тому подобное?

– Да, конечно.

– Только для банков, либо... Или это только примеры?

– Я вам два примера привел. Допустим, сейчас у нас действует заявительный характер выдачи СНИЛСа, то есть человек должен написать заявление. Мы уже готовим закон о том, чтобы СНИЛС выдавался в уведомительном порядке, то есть мы обмениваемся информацией... Допустим, ребенок родился – мы имеем из ЗАГСа эту информацию, потому что мы в ней заинтересованы с точки зрения маткапитала. И мы будем в уведомительном порядке просто выдавать родителям СНИЛС на ребенка, с тем чтобы начинать учет населения на базе СНИЛСов. Это такие небольшие шаги для того, чтобы видеть прозрачно историю человека.

Допустим, до сих пор точно нельзя разобраться с очередью в детский сад, потому что это системы, основанные на разных показателях. А если б в основе этой системы был СНИЛС, то мы бы видели всех очень прозрачно. Или, допустим, человек после вуза пошел на работу. Минобразования оценивает работу вузов: качественно готовят кадры или некачественно. По СНИЛСу и по взносам мы могли бы смотреть, где человек работает – по профессии или не по профессии... Это не означает, что он не имеет права работать не по профессии. Но у Минобразования появится гораздо больше точной информации с точки зрения, например, того, готовит вуз нужных специалистов или они уходят в другую отрасль. То есть, это целая большая история, которая на базе персонального учета, который раньше должен был использоваться только для пенсионных прав, позволит предоставлять информацию для других систем, связанных с разными задачами экономического характера.

– Это будет какой-то закрытый перечень сфер, для которых он может быть использован в той или иной мере?

– Да, безусловно, сферы должны быть точно определены, нельзя просто написать «для других целей». Тогда просто не будет в этом никакого смысла. Поэтому мы будем внимательнейшим образом прорабатывать, где, в каких областях и в каких целях это будет использоваться.

Заместитель главы Кабмина  
Ольга Голодец заявила,  
что социальный блок  
правительства не поддерживает  
идею увеличения  
пенсионного возраста.

– Обсуждался ли вопрос повышения пенсионного возраста в целом, для всех категорий граждан? И к какому мнению вы пришли?

– Безусловно, эта тема обсуждалась, она постоянно открыта для дискуссий. Высказываются различные мнения по этому поводу, и очевидно, что одни министерства предлагают более мягкие конструкции, другие – более жесткие. На сегодняшний день мы выступили только с предложением повышения требований к стажу для педагогических, медицинских работников, как я уже об этом рассказывал. Сейчас в дискуссию по пенсионному возрасту очень активно включились эксперты. Надо обсуждать, смотреть статистику, взвешивать, сравнивать предлагаемый пенсионный возраст с продолжительностью жизни, с тем, сколько люди после выхода на пенсию живут в нашей стране, сколько в других странах...

– А есть какие-нибудь сроки? Допустим, в течение года Правительство определится с этой темой?

– Нет, таких сроков нет.

– Минфин, например, предлагает до 63 лет поднять пенсионный возраст. Какова ваша общая позиция? И премьер поддержал это, в целом, или нет?

– Никаких решений по этому вопросу не было. Мы обсуждаем эту тему. И хотели бы, чтобы экспертное сообщество активно помогало, с серьезными аргументами, а не просто – давайте 63 или 65... Весомых аргументов для принятия подобных решений нет пока. Нужно все взвешивать, расчеты делать, какие будут выигрыши от этого? А где будут работать эти пенсионеры? Может быть, им вовсе нигде будет работать. И так далее, и так далее... Когда мы слышим заявления, что однозначно от увеличения пенсионного возраста будет выигрыш, – это большой вопрос.

– Обсуждалось ли продление заморозки перечислений пенсионных накоплений в НПФ?

– Да, безусловно. Договорились, что мы должны окончательно определиться, на чем будет базироваться накопительная составляющая в обязательном порядке, либо перейти в добровольный формат. Нам даны поручения готовить аргументы за и против, но необходимо определиться – либо сохранять в одном формате, либо в ином, добровольном формате. ¶

«НЕ НАДО НИЧЕГО ИМИТИРОВАТЬ, НАДО СМОТРЕТЬ ГЛУБЖЕ. У НАС, ПО НЕКОТОРЫМ ОЦЕНКАМ, 18 МИЛЛИОНОВ РАБОТСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ НЕ ПЕРЕЧИСЛЯЕТ СРЕДСТВА В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД. ДАВАЙТЕ РАЗБЕРЕМСЯ В ПРИЧИНАХ», – ПРИЗВАЛА СПИКЕР СОВФЕДА ВАЛЕНИТНА МАТВИЕНКО.

«В работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды».



## Уровень травматизма СНИЖЕН ВДВОЕ

«В безопасности мелочей нет. Мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения» (Протокол Стратегического совета №1-СС/3-Пр от 03.07.2014).

### СЕРГЕЙ АДАМЧИК

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОР  
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»  
«Безопасность – наивысший приоритет среди единых корпоративных ценностей нашей корпорации, утвержденных протоколом ее Стратегического совета».

**8 ЧАСОВ:** Кто занимается вопросами охраны труда и безопасности персонала в корпорации «Росатом»?

**Сергей Адамчик:** Вопросами безопасности персонала в атомной отрасли занимаются все руководители, от генеральных директоров организаций и дивизионов до генерального директора Госкорпорации «Росатом». Обеспечение охраны труда находится в зоне ответственности генеральной инспекции Госкорпорации «Росатом». Это подразделение Росатома осуществляет как методическое руководство управлением охраной труда, так и контроль за обеспечением безопасности производственных процессов, условий труда и защиты здоровья работников.

**8 Ч:** Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. В нашей стране к этому событию приурочено крупное мероприятие – Первая Всероссийская Неделя охраны труда, ко-

*торая пройдет в Сочи с 13 по 17 апреля. В каких мероприятиях Недели планируется участие Госкорпорации?*

**С. А.:** «Росатом» проведет отраслевое совещание с руководителями и специалистами служб охраны труда и круглый стол на тему «Атомная отрасль – за безопасный и здоровый труд». На совещании будут рассмотрены вопросы состояния охраны труда в отрасли по итогам 2014 года, опыта проведения специальной оценки условий труда, взаимодействия с подрядными организациями по соблюдению ими требований охраны труда, а также будут обсуждаться планы на ближайшую перспективу.

**8 Ч:** *В рамках Недели пройдет презентация лучших инновационных решений в области обеспечения безопасных условий труда, будут названы лауреаты Всероссийского конкурса «Успех и безопасность – 2014». Какие, на ваш взгляд, инновационные решения в атомной энергетике обращают на себя внимание и заслуживают наиболее высокой оценки?*

**С. А.:** С 2008 года в нашей корпорации происходит внедрение Производственной системы «Росатом» (ПСР) – это масштабный отраслевой проект, призванный не только повысить производительность труда до уровня зарубежных конкурентов, сократить издержки, но и повысить уровень безопасности на предприятиях отрасли. Решение о введении составляющей «Безопасность» в производственную систему «Росатома» принято в октябре 2014 года. В настоящее время реализуется пилотный проект на Ковровском механическом заводе. Введен показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности), который позволяет сравнить уровень производственного травматизма в организациях «Росатома» с другими крупнейшими российскими и зарубежными компаниями. Этот показатель введен всем руководителям в качестве одного из ключевых показателей эффективности деятельности.

**8 Ч:** *Каких положительных изменений в сфере охраны труда и здоровья персонала вы ждете в 2015 году?*

**С. А.:** Несмотря на то что за последние три года уровень травматизма на предприятиях Госкорпорации «Росатом» снижен в два раза, главной задачей на 2015 год для нас является дальнейшее снижение уровня производственного травматизма, в особенности травм с тяжелыми и смертельными последствиями, а также обеспечение нормальных условий труда на рабочих местах. ¶

**Миссия Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (Госкорпорации «Росатом») – выполнение государственных задач обороноспособности, ядерной и радиационной безопасности, общественно приемлемое производство атомной электроэнергии и достижение технологического лидерства в глобальном масштабе за счет передовых компетенций в науке об атоме и ядре.**

заемный ТРУД

условия труда 40





Заемный труд, хорошо известный и активно использующийся во всем мире, относительно недавно появился на Российском трудовом рынке и в некотором роде завоевал популярность у крупных компаний. За эти несколько лет он уже успел не только прижиться, но и вызвать множество споров, обсуждений и привести к ряду сложно разрешимых ситуаций, так как до сих пор эта область бизнеса не регламентируется полностью Российскими законами и сводами правил.

**Заемный труд – это труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся**

**работодателем данного работника.** Проще говоря, такие работники, официально оформленные у одного работодателя – агентства по предоставлению персонала, отдаются во временное пользование другому работодателю – принимающей стороне.

Напряженье росло, вопросов становилось все больше и больше и, наконец, в середине прошлого года был принят и подписан Законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (о мерах, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем использования механизмов заемного труда)».

Какая же сейчас выгода у компании, пользующейся услугами заемного труда? При работе с агентствами по предоставлению персонала экономится самое главное – время и деньги. Во-первых, работодателю при временных увеличениях объема производства не нужно тратить время на поиск и подбор персонала. В нужное время и место выйдет столько дополнительной рабочей силы, сколько прописано в договоре с агентством, оказывающим услугу предоставления персонала.

Изменения вступят в силу с 1 января 2016 года.

Во-вторых, оформлять такой временный персонал у себя в штате не нужно: не нужно вести табели, вычислять и выплачивать зарплату, оплачивать больничные и отпуска, не нужно платить за временный персонал налоги, страховать и обеспечивать их социальным пакетом – функцию прямого работодателя берет на себя агентство по предоставлению персонала.

Как и в чью пользу работает механизм заемного труда сейчас, и как это будет работать (и будет ли в принципе?) со следующего года с учетом последних изменений?

Во-третьих, такие сотрудники являются дешевой рабочей силой, потому что основную массу таких работников, как правило, составляют люди, которые по каким-либо обстоятельствам не имеют возможности устроиться напрямую на постоянную работу.

**Заемный труд – это труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющегося работодателем данного работника.**

Это люди без опыта работы (например, учащиеся и студенты), приезжие из стран ближнего (а то и дальнего) зарубежья, а также, зачастую, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

В-четвертых, компания, использующая временный персонал, не несет ответственности за этих работников. По всем законам административную и уголовную ответственность несет работодатель, который должен следовать букве закона и соблюдать ряд правил при обеспечении безопасных условий труда для своих со-

трудников: медосмотры при приеме на работу и периодические, инструктажи и обучение (всевозможные повышения квалификации, переквалификации), выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты, расследования несчастных случаев. В данном случае работодателем для временных сотрудников является агентство по предоставлению персонала.

И вот здесь начинаются проблемы, споры и разногласия. Конечно, пытаясь сопоставить сложившуюся ситуацию и реалии российского

законодательства, такие временные сотрудники могут попасть в категорию командированных сотрудников. Конечно, все нюансы контроля и ответственности за данную категорию работников можно прописать в договоре между агентством по предоставлению персонала и принимающей стороной. Но, положив руку на сердце, подавляющее большинство компаний (и с той, и с другой стороны) о таких тонкостях даже не задумываются и, к сожалению, в пункте про условия и охрану труда ограничиваются общими словами из типового договора.

Исходя из всего вышеперечисленного, можно легко представить условия труда таких временных сотрудников. Здесь просто – все упирается в финансовые вопросы: одна компания платит деньги за предоставление заемного труда, вторая компания получает за эту услугу деньги, и, в свою очередь, старается по максимуму их сэкономить, чтобы увеличить свою прибыль.

Давайте посмотрим на условия труда временного сотрудника, который не имеет возможности устроиться напрямую в штат принимающей стороны:

1. Оплата труда у него несколько меньше, чем у аналогичного сотрудника, оформленного в штат, несмотря на стаж работы и квалификацию;
2. Такой сотрудник лишен всех прелестей социального пакета: у него нет премий и бонусов, медицинской страховки, его не кормят обедами, ему не дарят подарки на праздники, он не пользуется корпоративным транспортом, корпоративной свя-



Как можно заметить, ситуация кардинально меняется в пользу временного сотрудника – ведь он будет защищен со всех сторон. И это не может не радовать – условия труда (и моральные, и материальные) временных сотрудников будут улучшены. Снизится уровень травматизма и несчастных случаев за счет повышения качества обучения и усиления контроля и надзора со стороны временного работодателя.

зью, корпоративным фитнесом и т.д.;

3. Всевозможные дополнительные обучения и корочки, которые требуются на том или ином предприятии, исходя из специфики производства, оплачиваются им, как правило, за свой счет – вычитаются из зарплаты. Такое обучение часто проводят по экспресс-

программе, а иногда и вовсе не проводят – корочки просто покупаются;

4. Медосмотры таких работников делаются в самых дешевых медицинских центрах, «для галочки», и также за свой счет;

5. Спецодежда и другие средства индивидуальной защиты выдаются самые дешевые, зачастую уже не раз бывшие в употре-

Но вот в чем теперь главный вопрос: а будет ли это выгодно бизнесу? Ведь оба показателя, время и деньги, которые так активно экономились компаниями, использующими заемный труд, будут значительно выше. Да и у компании, предоставляющей услуги заемного труда, также появится ряд нововведений организационно-бумажного характера, которые значительно усложнят их размеренный и непринужденный ритм ведения бизнеса.

Новый закон, хоть и ответил на ряд самых главных вопросов, не решит все накопившиеся годами проблемы разом.

блении. Также здесь можно усомниться в наличии и корректности сертификатов соответствия и поверок на СИЗы;

**6.** Если с таким сотрудником происходит какой-либо инцидент и несчастный случай, чаще всего его стараются скрыть и по максимуму уладить своими силами, без уведомления вышестоящих органов – никакому работодателю не хочется вытаскивать наружу все свои вышеперечисленные нарушения.

Согласитесь, картина не самая радостная и даже местами очень и очень грустная, но расстраиваться не стоит, так как справедливость вот-вот восторжествует. Как уже было отмечено выше, закон, защищающий таких сотрудников, уже подписан и вступает в силу с начала следующего года. Основные изменения будут внесены в Трудовой и Налоговый кодексы Российской Федерации и Федеральный Закон «О занятости населения в Российской Федерации».

*Федерации».*

Давайте рассмотрим подробнее, в чью же пользу он будет работать.

**1.** Условия оплаты труда заемных сотрудников должны быть не хуже, чем у работников принимающей стороны, выполняющих ту же функцию и имеющих такую же квалификацию;

**2.** Принимающая сторона будет обязана обеспечить безопасные условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

**3.** Принимающая сторона будет обязана обеспечивать направленному работнику оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей, а также обеспечивать бытовые нужды направленного работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

**4.** Несчастный случай, произошедший с таким временным работником будет расследоваться комиссией, образованной принимающей стороной с участием одного представителя агентства по персоналу, предоставившего этого сотрудника. И даже неявка этого члена комиссии на расследование не будет являться основанием для изменения сроков расследования;

**5.** Число привлекаемых временных работников, за редким исключением, может составлять не более 10% от среднесписочной численности штатных работников привлекающей стороны;

**6.** Заемные работники могут привлекаться для выполнения работ не более чем на девять месяцев, в связи с заведомо



временным расширением производства или временным увеличением объемов производимых работ;

**7.** Временных работников нельзя будет привлекать к опасным производственным объектам I и II классов опасности, отдельным видам работ, перечни которых утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

**8.** Временных работников будет недопустимо привлекать для выполнения работ на рабочих местах, условия труда на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесены к вредным условиям труда **3** или **4** степени либо опасным условиям труда;

**9.** Агентства по предоставлению персонала должны будут уплачивать страховые взносы с заработка направленных временно работников, исходя из страхового тарифа, определяемого в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых фактически работают направленные временно работники. ¶

**Нововведения, скорее всего, коснутся и временного персонала. Ведь с повышением качества условий труда и спрос с таких сотрудников будет выше того, пошло агентство больше набирать не станут. Ведь, чтобы получить хорошую зарплату и достойную работу, нужно, как минимум, обладать определенными навыками и иметь хорошую репутацию. Остается набраться терпения всем участникам трехсторонних отношений заемного труда и, преодолев некоторые трудности, остаться в выигрыше.**

ВЛАДИМИР  
КУЖИЛИН:  
полет  
нормальный



Почетным гостем сочинской Недели охраны труда будет Владимир Кужилин, заместитель генерального директора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» – настоящего гиганта в своей отрасли. В предприятиях такой величины вопросам охраны труда отведено особое место и уделяется огромное внимание.

Татьяна Фомичёва

**Владимир Филиппович непосредственно координирует вопросы совершенствования процессов управления персоналом,** организации охраны труда на предприятии, а также разработку системы мотивации и стимулирования персонала и управления процессами труда.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ В РФ» (ФГУП «ГОСКОРПОРАЦИЯ ПО ОРВД») ОБРАЗОВАНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И РЕГУЛЯРНОСТИ ПОЛЕТОВ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ, ФОРМИРОВАНИЯ ЕДИНОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ.

**8 часов:** *Какая роль отводится охране труда в ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»?*

**Владимир Кужилин:** Сохранение жизни и здоровья работников является одной из приоритетных задач стратегии развития Предприятия. Создание комфортных и безопасных условий труда способствует росту производительности и развитию Предприятия.

В целях соблюдения требований трудового законодательства по охране труда в генеральной дирекции и филиалах Предприятия созданы отделы по охране труда. На основе результатов деятельности специалистов по охране труда осуществляется планирование системы безопасности труда, а, следовательно, и системы управления Предприятием в целом.

Одной из важнейших составляющих комплекса мер по обеспечению безопасных условий труда является профилактика производственного травматизма на Предприятии. Проводимые мероприятия позволили свести производственный травматизм к минимуму. В 2014 году доля травматизма в ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» снизилась на 50%.

Особое внимание уделяется проведению специальной оценки условий труда. В соответствии с Федеральным законом № 426 «О специальной оценке условий труда» в 2014 году началась работа по проведению специальной оценки условий труда в подразделениях Госкорпорации. Анализ первых результатов специальной оценки условий труда показал тенденцию улучшения условий труда за счет модернизации оборудования и снижения воздействия вредных и опасных производственных факторов.

**84.:** *Какие на Предприятии реализуются программы комплексного характера, направленные на сохранение здоровья и поддержания здорового образа жизни сотрудников?*

Основными стратегическими целями ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» являются предоставление аэронавигационных услуг пользователям воздушного пространства, поддержание высокого уровня безопасности полетов. В состав ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» входят 17 филиалов, общая численность работников составляет более 26 тыс. чел. Предприятие является подведомственным Федеральному агентству воздушного транспорта (Росавиация).

**В.К.:** ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» осуществляет целенаправленную работу по обеспечению высокого уровня социальной защищенности работников Предприятия и совершенствованию социального пакета, предоставляемого в рамках целостной системы льгот и гарантий. На Предприятии реализуется бесплатная программа обеспечения санаторно-курортным лечением.

Приобщение работников к занятиям физической культурой и спортом на постоянной основе является отличительной чертой социальной политики ФГУП «Госкорпорация по ОрВД». Решение данной задачи осуществляется благодаря усилиям Предприятия, направленным на организацию активного отдыха работников и проведение различных спортивных корпоративных мероприятий.

Кроме того, на Предприятии активно развиваются такие виды спорта, как футбол, хоккей, мини-футбол, волейбол и теннис. Ежегодно сборные команды ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» принимают участие в международных турнирах по футболу и хоккею среди команд авиадиспетчеров и с завидным постоянством занимают призовые места.

Кстати, сборная ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» по футболу является действующим чемпионом мира среди команд авиадиспетчеров.

**84.:** *Какие результаты приносит политика Госкорпорации в части сохранения и поддержания здоровья работников?*

**В.К.:** Благодаря усилиям, направленным на организацию активного отдыха, число работников, занимающихся спортом, неуклонно растет, что оказывает положительное влияние на атмосферу в трудовых коллективах и способствует укреплению командного духа работников.

Ежегодно более трех тысяч работников проходят курсы санаторно-курортного лечения, которые обеспечивают эффективную реабилитацию и профилактику различных заболеваний.

**84.:** *Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. К этому событию приурочено крупное мероприятие – Первая Всероссийская Неделя охраны труда. Кто представит ваше Предприятие?*

**В.К.:** Участие в таком знаменательном событии, как Первая Всероссийская Неделя охраны труда, имеет для нас большое значение благодаря возможностям повысить свою квалификацию и изучить передовой опыт коллег в области охраны труда.

Госкорпорацию представит делегация в составе руководителей дирекций по управлению персоналом, по экономике, социального обеспече-





ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» осуществляет целенаправленную работу по обеспечению высокого уровня социальной защищенности работников Предприятия и совершенствованию социального пакета, предоставляемого в рамках целостной системы льгот и гарантий.

ния и оплаты труда, службы медицинского обеспечения и охраны труда, юридического отдела, начальников отделов охраны труда филиалов Предприятия.

**84.:** *Какие площадки заслуживают пристального внимания?*

**В.К.:** Первая Всероссийская Неделя охраны труда – это масштабное событие с обширной и информативной программой мероприятий. Внимания заслуживают многие семинары и круглые столы, конференции. Так, в программе заявлено совещание руководителей и специалистов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, представляющее особый интерес – ценность имеет обсуждение с профессиональным сообществом первого опыта проведения специальной оценки условий труда.


Примечательно также совещание Минтруда России с руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ по вопросам совершенствования системы управления охраной труда.

Вызывают интерес различные дискуссионные площадки, посвященные вопросам профессиональной заболеваемости в России, экономическому стимулированию работодателей к улучшению условий труда.¶



**Для многих из нас причиной так называемого эмоционального выгорания становится то, что их основная работа мешает им проявить себя и решать стоящие перед ними задачи личного развития.**

О том, к каким последствиям приводит невозможность реализовать свои таланты и способности, рассказывает психолог и процессуальный терапевт **Елена Султанова**.



Наш журнал провозглашает здоровый подход к работе. Но к призывам экспертов в вопросах охраны и медицины труда прислушиваются далеко не все и не всегда, иначе «выгоревших», хронически утомленных, издерганных и впавших в депрессию работников среди нас было бы намного меньше, чем это есть на самом деле.

Юлия Сырбу

## UNREALИЗАЦИЯ ЗАЧЕМ КОМПАНИИ ПСИХОЛОГ?

В компании может и не быть штатного психолога, но он совершенно точно может быть полезен...

**8 часов:** *Елена, какое отношение к работе вы считаете здоровым?*

**Елена Султанова:** Здоровое отношение к работе выражается в том, что работа занимает в жизни человека место, соответствующее его потребностям. В идеале она позволяет человеку проявлять его личностные особенности и развивать его способности, а также помогает реализовываться в других сферах его жизни. Если она выходит

для кого-то на первый план, и это находится в полном согласии с личностью человека и не вредит его здоровью и отношениям с близкими, питает и развивает его, то это здоровое отношение. Верно и обратное, если работа для кого-то не на первом плане, но это также не вступает в конфликт с его личностью и материальными потребностями. В то же время, если из-за отношения человека к работе страдают его здоровье, благосостояние, самооценка и социализация, то можно говорить о нездоровом отношении. Оно может заключаться как в приуменьшении роли работы, так и, наоборот, ее преувеличении.

**84.:** *В каких ситуациях здоровое отношение к работе равняется решению подать заявление об уходе по собственному желанию? Чего ни в коем случае нельзя терпеть?*

Сейчас все большую популярность получают профессии медиатора и фасилитатора. Это психологи, которые выступают посредниками между разными сторонами диалога, помогают налаживать коммуникацию.

**Е.С.:** В ситуациях, когда работа угрожает здоровью, психологическому благополучию человека, его безопасности, самооценке. Нельзя

Лучшим вкладом в предупреждение или разрешение проблем на работе является укрепление жизненной позиции, самооценки, стержня личности, а также накопление эмоциональных ресурсов за счет заботы о сферах, не имеющих отношения к собственно работе. Например, хорошие семейные отношения – это ресурс, и на него можно опираться, когда возникают проблемы на работе. В этом случае всегда можно поговорить с партнером, обсудить сложности, получить поддержку и дельный совет, переключиться.



## СПРАВКА

ЕЛЕНА СУЛТАНОВА

Клинический и социальный психолог, специалист по процессуальной, когнитивной, травма- и гештальт-терапии. Девять лет занимается краткосрочным и долгосрочным психологическим консультированием, последние пять — в том числе дистанционно. Автор статей по психологии, эксперт в интернет- и печатных изданиях. Работает в государственном психологическом учреждении г. Москвы.

терпеть то, что ставит что-то из вышеперечисленного под угрозу. Это насилие любого рода, унижительное обращение, злоупотребление полномочиями, неэкологичные условия работы и так далее.

**84.:** *Приходилось ли вам консультировать людей, проблемы которых обусловлены особенностями их трудовой деятельности, отношениями с колле-*

*гами, или клиентами, или начальством? Какие именно проблемы чаще всего зарождаются на рабочих местах?*

**Е.С.:** Да, приходилось. Чаще всего я работаю с людьми, переживающими конфликт с руководством или коллегами. Иногда это трудности выбора: уйти на другую работу или остаться, — или неудовлетворенность работой. Гораздо реже встречаются трудности, связанные со спецификой профессии. Что касается проблем на рабочих местах, то это обычно отношения — формальные и неформальные, субординация, иерархия, конкуренция, неспособность отказать руководству или коллегам и выполнение обязанностей, не предусмотренных трудовым договором.

**84.:** *Какие способы решения этих проблем кажутся вам самыми эффективными?*

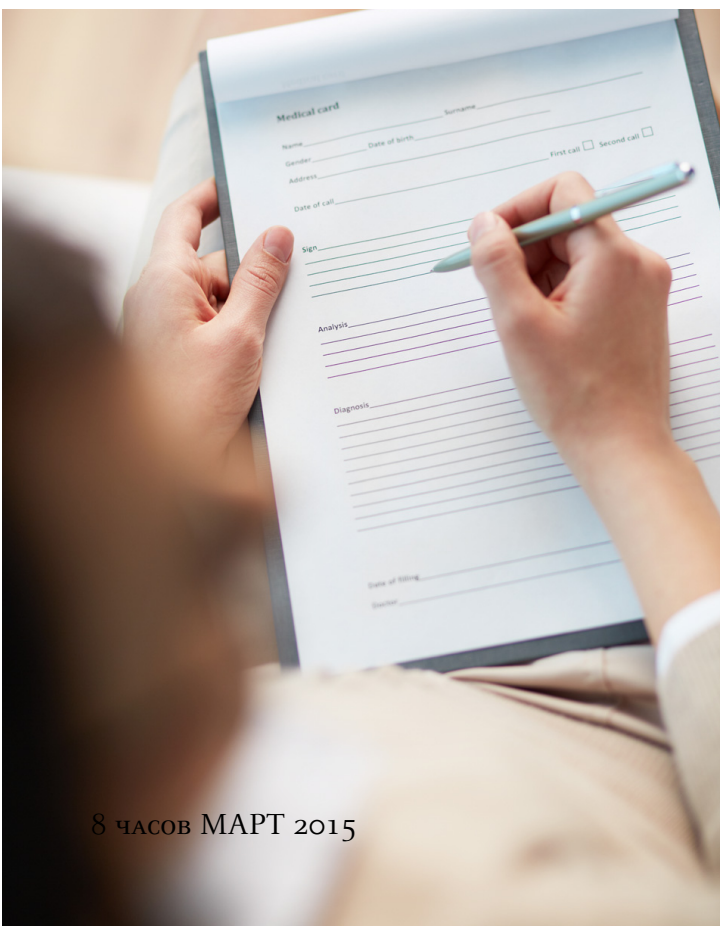
**Е.С.:** Здесь нет универсальных рецептов, в каждом случае эффективны разные способы. Все зависит от того, что люди делят между собой, что оспаривают или защищают, какие между ними отношения и соотношение власти-подчиненности. Я считаю, что лучшим вкладом в предупреждение или разрешение этих проблем является укрепление жизненной позиции, самооценки, стержня личности, а также накопление эмоциональных ресурсов за счет заботы о сферах, не имеющих отношения к работе. Например, хорошие семейные отношения — это ресурс, и на него можно опираться, когда возникают проблемы на работе. В этом случае всегда можно поговорить с партнером, обсудить сложности, получить поддержку и дельный совет, переключиться. Помогают также увлечения, хорошие отношения с друзьями. Тогда если и возникают проблемы на работе, человек не чувствует себя совсем беспомощным, одиноким. Если же другие сферы жизни хромают, то любой конфликт на работе переживается особенно остро. Еще я думаю, что полезно развивать социально-психологические навыки: комму-

никативную компетентность, умение взаимодействовать с людьми и выражать свою позицию, конфронтировать без перехода к унижающему другого человека поведению. И государственные, и частные психологические организации сейчас предлагают много таких тренингов и обучающих программ. Я сама некоторое время назад проводила социально-психологический тренинг и знаю, что он очень полезен и много дает в плане освоения базовых навыков общения. Многие люди делились тем, что некоторые вещи, которые даются на тренинге, очень просты и при этом очень эффективны, и удивлялись, что подобным вещам не обучают в школах. Есть такое выражение – «социальный интеллект». Именно на его развитие направлены такие тренинги. Даже умные, доброжелательные, симпатичные люди могут испытывать недостаток социального интеллекта. Но он вполне восполним.

Одна из функций психолога в компании — развитие персонала. Психолог помогает определить зону ближайшего развития специалиста, осуществляет психологическое наставничество, коучинг, развитие социально-психологических навыков.

**84.:** *Представьте себе идеальную компанию, делающую все, чтобы эффективно управлять человеческими ресурсами. Может ли она обойтись без психолога — штатного или сотрудничающего с ней по договору на постоянной основе?*

**Е.С.:** HR-специалисты и менеджеры, получившие профильное образование, обучены основам психологии. Поэтому, если в компании хорошие управленцы и специалисты по человеческим ресурсам, то без психолога она может и обойтись. Я, кстати, очень люблю читать книги, написанные такими специалистами, разговаривать с ними. Они тоже психологи в каком-то смысле, но у них несколько иной угол зрения. Многие бизнес-процессы вполне сопоставимы с психологическими, и сравнивать их очень интересно! Иногда специалисты из разных сфер приходят к одному и тому же пониманию некоторых процессов, хотя исследуют его с разных ракурсов.



**84.:** *Что может делать психолог для компании?*

**Е.С.:** Психолог может заниматься психологической гигиеной в коллективе. Например, принимать участие в профилактике эмоционального выгорания, профессиональной деформации. Эти проблемы не относятся к сфере ведения HR-специалистов и менеджеров, но являются очень актуальными. Особенно сейчас, когда требования к работникам очень возросли в ряде профессий. В частности, требования к навыкам общения. Между тем, работа с людьми – одна из самых стрессогенных областей.

Психологи могут помогать разрешать межличностные конфликты на рабочих местах. Кроме того, сейчас все большую популярность получают такие профессии, как медиатор, фасилитатор. Это психологи, которые выступают посредниками между разными сторонами диалога, помогают налаживать коммуникацию. Это тоже психологическая гигиена.

Другая возможная функция психологов в компании — развитие персонала. Психологи могут определять зону ближайшего развития специалиста, осуществлять психологическое наставничество, коучинг, развивать социально-психологические навыки.

**84.:** *Существует ли для вас такое понятие, как правильный или неправильный выбор профессии? Что вы можете посоветовать тем, кто в нем ошибся?*

Если в компании хорошие управленцы и специалисты по человеческим ресурсам (HR-специалисты), то без психолога она может и обойтись.

**Е.С.:** Существует. Бывает, что у человека очевидные склонности, скажем, к физическому, ручному труду, у него отлично получается что-то делать своими руками, а он выбирает умственную работу или работу с людьми. И не получает от нее удовольствия, быстро выгорает. Развития профессионального нет. От этого самооценка может падать, отношения начинают страдать. Другое дело, что неправильный выбор – это не приговор. Чем больше неправильных вариантов мы вычеркиваем, тем больше вероятность найти правильный – если он не очевиден сразу. Главное здесь, во-первых, не затянуть. Потому что чем дальше, тем сложнее отказаться от неверного направления и выбрать другое. Чем дольше человек занимается определенной деятельностью, тем крепче его эмоциональная связь с ней. Тем больше у него появляется связанных с ней ожиданий, надежд, планов, отношений. Тем сильнее она влияет на его идентичность. В работу вкладываются временные, денежные, энергетические ресурсы, и признаться себе, что они потрачены напрасно, потому что ты так долго шел не в ту сторону, бывает очень непросто. Во-вторых, важно не просто сказать себе, что это был неправильный выбор, а проанализировать, в чем именно заключается ошибка и каковы ее причины. И, отталкиваясь от этого, попытаться понять, а какой тогда выбор

был бы правильным. Чего не хватало на этом месте, какие потребности не удовлетворялись? Тогда неправильный выбор только принесет пользу: даст опыт и покажет, куда нужно двигаться.

**84.:** *Бывает ли так, что с годами человек меняется настолько, что выбранная им сфера деятельности больше ему не подходит? Важно ли в этом случае перепрофилироваться соответствующим образом, или надежность важнее внутренней гармонии?*

**Е.С.:** Да, бывает. Так происходит, если человек полностью утолил свой интерес к профессии, реализовал все амбиции и потребности, которые она позволяет удовлетворить. Нужно ли перепрофилироваться, зависит от разных вещей. Например, от степени неудовлетворенности человека этой работой и его жизненных приоритетов. Иногда бывает, что работа не вызывает слишком сильных негативных эмоций, а затраты на профессиональную переориентацию очень велики. Нужно переучиваться, начинать с нуля новую профессиональную

стею, привыкать к новому коллективу, к новым условиям, в том числе, порой, к небольшой стартовой зарплате. Это непростая задача, которая может стать источником стресса. Человеку с низкой стрессоустойчивостью иногда лучше не рисковать и выбрать надежность и предсказуемость, которые дает привычная профессия. Кроме того, важно учитывать свои приоритеты. Что для тебя важнее в данный момент – профессиональное развитие или, скажем, спокойствие и семейные радости?

**84.:** *Вы работаете в нескольких разных направлениях. Некоторые из ваших коллег концентрируются на каком-то одном. Как человеку, никогда раньше не обращавшемуся за консультацией, понять, к кому ему надо пойти — процессуальному или клиническому психологу, или гештальт-терапевту, или кому-то другому?*

**Е.С.:** Это зависит от того, какую

Иногда очень хорошо мотивированные люди обращаются в государственное учреждение и не очень хорошо мотивированные – на частный прием.





именно проблему хочет решить клиент. Если у него сложности в семейных отношениях, ему поможет семейный терапевт. Если человек пережил травму, то ему стоит обратиться к травма-терапевту. Кроме того, ориентироваться можно на то, что человеку лично ближе. Если ему нравится работа с телом, то можно выбрать телесного терапевта. Если он больше уважает рациональность, то когнитивного терапевта. По всему миру проведены исследования, которые показали, что все направления и специализации психологии примерно одинаково эффективны. Поэтому особой разницы нет, кого человек выберет – психоаналитика или гештальт-терапевта.



**Психиатр** – это специалист с медицинским образованием. Он ставит диагноз и назначает лечение, выписывает препараты. **Психотерапевт** – это психиатр с дополнительной специализацией в психологии.

**84.:** *А чем психолог отличается от психиатра? Как определить, что нужно идти не к первому, а ко второму?*

**Е.С.:** Все зависит от того, нужны ли человеку медицинские препараты, госпитализация, неотложная и постоянная поддержка. Если да, то ему может быть нужен психиатр, психотерапевт или клинический психолог. Разница между ними в том, что психиатр – это врач, специалист с медицинским образованием. Он ставит диагноз и назначает лечение, выписывает препараты. Психотерапевт – это психиатр с дополнительной специализацией в психологии. Он может не только ставить диагноз и назначать препараты, но еще и использовать психологические техники, проводить, скажем, поведенческую или когнитивную терапию. Клинический психолог медицинского образования не имеет, диагноз не ставит и лекарства не выписывает. Он работает в качестве психолога и зачастую в паре с психиатром с людьми, имеющими психиатрический статус. Это не всегда расстройства мышления, иногда – расстройства аффективного спектра (депрессии, биполярные расстройства), тревожные расстройства, особенности характера. Если человек не уверен, к кому ему нужно, к психологу или психиатру, лучше обратиться к клиническому психологу или психотерапевту. Они смогут определить, по какой части у человека трудность.

**84.:** *Вы работаете в государственном психологическом учреждении. Чем ваши тамошние клиенты отличаются от тех, с кем вы работаете частным образом?*

**Е.С.:** Отличаются, главным образом, мотивацией, личностной организацией, социальным статусом. Часто это все связано, одно вытекает из другого. Так как в государственном учреждении психологическая помощь оказывается бесплатно, туда могут обращаться люди, которые не настроены на совместную работу и активное взаимодействие с психологом. Ведь если они ничего не получают от психологического консультирования, то потеряют не много – только время, но не деньги. Поэтому они зачастую не помогают психологу и иногда просто ждут от него инструкций, рецептов, советов, прогнозов. Между тем, процесс психологического консультирования основан на взаимодействии, совместной работе психолога и клиента. Это не консультация врача, который сам проведет диагностику, выставит диагноз и назначит лечение.

За частной консультацией чаще обращаются мотивированные люди, настроенные на устранение трудностей и понимающие, чего они хотят. Это не всегда, кстати, желание меняться. Иногда человеку бывает нужна поддержка в горе или в сложный жизненный период, доверительные отношения, возможность поговорить и что-то обсудить.

Но бывает по-всякому. Иногда очень хорошо мотивированные люди обращаются в государственное учреждение и не очень хорошо мотивированные – на частный прием.

**84.:** *По каким признакам можно определить, поддается ли проблема самостоятельному решению или нужна помощь специалиста?*

**Е.С.:** Это можно понять по тому, меняется ли что-то в лучшую сторону в результате предпринимаемых человеком действий или нет. И сколько ресурсов человек тратит при этом. Иногда проблема разрешается, но человек вкладывает в ее решение так много сил, что остается ослабленным и обессточенным. Тогда лучше заручиться чьей-то помощью.

К «государственным» психологам, принимающим пациентов бесплатно, чаще обращаются люди, которые не настроены на совместную работу и активное взаимодействие.

**84.:** *Сегодня очень популярна литература по саморазвитию. У*

Иногда в государственное учреждение обращаются люди, которые никогда до этого не работали с психологом. Для них это способ разведать обстановку, возможность понять, нужна ли им вообще психологическая помощь, насколько им комфортно говорить о своих трудностях с посторонним человеком. У них тоже может быть сниженная мотивация, но по другой причине. Они просто еще не определили для себя, готовы ли к этому.

*всех на слуху выражение «личный рост». Какой смысл вы в него вкладываете?*

**Е.С.:** Оно сейчас очень замылено, поэтому я стараюсь его не использовать. Тем более, что каждый, кто его применяет, понимает под ним что-то свое. Основная трудность в том, что его часто используют отвлеченно, абстрактно.

В целом получается, что эффективность терапии во многом зависит от настроения клиента. И даже если нет денег на обращение к частному специалисту, можно получить компетентную помощь полностью бесплатно. И все-таки наши соотечественники реже обращаются к психологам, чем, например, американцы. У нас популярнее тактика «Помоги себе сам»..

Но личный рост не бывает сам по себе. Невозможно просто взять и заняться «личным ростом». Личность растет, когда преодолевает какие-то трудности, разрешает внутриличностные и межличностные конфликты, расширяет мировосприятие, делает свою жизнь более насыщенной и радостной, увеличивает возможности. Например, боялся человек выражать свои чувства или разговаривать с незнакомыми людьми, потом научился – можно говорить о его личном росте. Научился доставлять себе радость по мелочам – и по сравнению с тем, что раньше он этого не умел, это тоже будет личным ростом. Рост связан с развитием, а развитие связано с изменением, усложнением, совершенствованием. Но это всегда должно быть для чего-то нужно, для каких-то конкретных вещей. Развитие для человека, а не человек для развития. ¶

Неправильный выбор – это не приговор. Чем больше неправильных вариантов мы вычеркиваем, тем больше вероятность найти правильный.



## Вы сейчас занимаетесь поиском персонала?

Нет / О, да!

**Почему же? Приходится экономить бюджет на подборе?**

Нет, просто сейчас не нужны сотрудники

Раз вы не занимаетесь поиском сейчас, сохраните этот тест до момента, когда они вам снова понадобятся!

Увы, да! Средства крайне ограничены

Не беда! На другой стороне листовки – информация о наших бесплатных сервисах, которые помогут вам с поиском сотрудников.

**Хотите, чтобы соискатели бежали к вам вприпрыжку, или же предпочитаете сами высисывать таланты?**

Хочу все и сразу: чтоб всегда было много-много кандидатов!

**Ненастный HR.**  
Чтобы закрывать много вакансий сразу, вы можете воспользоваться «Доступом к базе резюме» с безлимитной публикацией вакансий. Это поможет вам и самостоятельно искать кандидатов, и получать отклики на все ваши позиции.

От \*2 900 ₽

Люблю, когда соискатели сами приходят, это приятно!

**Конечно, приятно. Вопрос в том, как срочно вам нужны новые сотрудники?**

**Хорошо! Но, может, вам пригодятся рекомендации при самостоятельном поиске?**

Только подбор вручную! Только самые лучшие кандидаты, проверенные со всех сторон!

Нет, лучше меня никто не справится.

**HR-«Шерлок».**  
Вы привыкли досконально изучать резюме и приглашать тех, у кого наиболее высокий потенциал. Пользуйтесь сервисом «Доступ к базе резюме», чтобы наслаждаться поиском и самостоятельно отбирать кандидатов.

От \*900 ₽

**Лихиху HR.**  
Для вас важно максимально быстро найти идеального кандидата, редкого специалиста с изюминкой. Используйте размещение вакансии «Премимум», которое позволяет в сжатые сроки найти «звездного» сотрудника.

От \*8 000 ₽

Новые сотрудники нужны очень срочно, практически вчера!

Серьезной спешки нет. Но отклики-то все равно нужны!

Конечно, ведь рекомендации помогут сэкономить время!

**Отклики вам обеспечены. Как регулярно желаете их получать?**

Ой, вот только завал мне не нужен!

**Многорукый HR.**  
У вас очень много задач, поэтому вам необходима автоматизация процессов для экономии времени. Для этого есть услуга «Выборка резюме»: рассматривайте только тех кандидатов, которые максимально точно подходят под вашу вакансию.

От \*2 000 ₽

Чем чаще, тем лучше!

**HR-Розетта.**  
Яркие вакансии и как можно большее количество откликов – это про вас! Чтобы успешнее добиваться желаемого эффекта, рекомендуем вакансии «Стандарт плюс»: станьте популярными среди тех, кто разыскивает работу.

От \*3 000 ₽

**HR-Акула.**  
Одного взгляда на резюме вам достаточно для определения достойного – а океане соискателей вы отыщете своих золотых рыбок. Для вас подойдет размещение вакансий «Стандарт»: тщательный поиск нужных людей в комфортном временном режиме.

От \*700 ₽

\* цена указана приближительная и может изменяться. С полной стоимостью услуг можно ознакомиться по адресу [www.hh.ru/prices](http://www.hh.ru/prices) (0+). Информация на настоящей листовке не является офертой.

**Чтобы было еще приятнее пользоваться hh.ru, у нас есть ряд совершенно бесплатных сервисов, которые делают работу с сайтом комфортнее, а поиск кандидатов – эффективнее.**



#### **Бесплатные вакансии**

Размещайте три вакансии в месяц бесплатно, если ищите кадры в любом городе, кроме Москвы, Санкт-Петербурга, их областей и городов-миллионников.



#### **Информация о компании**

Представьте себя максимально выгодно как работодателя, составив оригинальное и интересное описание компании.



#### **Адреса**

Многие кандидаты подыскивают работу в определенных районах – обозначьте свое местоположение, чтобы им было проще вас найти.



#### **Переписка с соискателем**

Общайтесь с кандидатами прямо на hh.ru! Вы в любой момент можете написать соискателю, работая в личном кабинете на сайте.



#### **Контакты в вакансиях**

Для некоторых профессиональных областей удобнее вести подбор по телефону. Указывайте номер и ведите переговоры о найме напрямую.



#### **Подходящие резюме**

Просматривая отклики, знакомьтесь с другими резюме, которые вам подходят – они автоматически подбираются из базы, исходя из ваших требований.



#### **Шаблоны вакансий**

Не нужно каждый раз формировать описание требований заново – сохраните публикуемую вакансию как шаблон, чтобы в любой момент к нему обратиться.



#### **Комментарии к резюме**

Оставляйте замечания к резюме, чтобы вы всегда могли к ним вернуться и вспомнить, чем понравился или насторожил тот или иной кандидат.



#### **Вопросы и тесты**

Отсеивайте ненужных кандидатов на этапе отклика – прикрепите к вакансии тест или опрос, результаты которого будете получать вместе с резюме.



#### **История резюме**

В момент нового отклика вы можете проверить, не было ли у вас общения с этим кандидатом ранее – мы храним историю взаимодействия с соискателями.

Более 15 000 000 резюме в базе  
Более 470 000 приглашений каждую неделю



0+

**Путеводитель  
по работе с персоналом**



# Андрей БУШМАНОВ:

## ПРОФПАТОЛОГИЯ В РОССИИ ПЕРЕЖИВАЕТ НЕЛЕГКОЕ ВРЕМЯ

Как известно, советское здравоохранение было ориентировано на сохранение здоровья и трудового долголетия работающего населения. Что изменилось сейчас? Что мы обрели, а что оказалось безвозвратно утерянным? Об этом мы беседовали с Андреем Юрьевичем Бушмановым – первым профпатологом Федерального медико-биологического агентства и активным участником предстоящей Недели охраны труда в Сочи.

Смена общественно-экономических формаций в Российской Федерации ознаменовалась целым рядом законодательных реформ, которые коснулись также и системы здравоохранения. Ощутимые перемены затронули и профпатологическую службу.

Так, практической уничтоженными оказались системы цеховой службы, медико-санитарных частей, утрачена преемственность медицинского наблюдения. В течение последних нескольких лет были приняты новые документы, регламентирующие систему медицинского наблюдения за здоровьем работников вредных профессий и диагностику профессиональных заболеваний. Практика почти сразу выявила технические и концептуальные ошибки.

**Андрей Бушманов:** Я начинал работать в СССР, защищал кандидатскую и докторскую диссертации по медицине труда, профпатологии. Более того, какое-то время работал в поликлинике врачом, который проводил предварительные и периодические медосмотры работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов. Поэтому данную систему я знаю изнутри, очень четко помню организацию этой службы в советское время и могу сопоставлять с аналогичной службой в нынешних условиях.

Начнем с того, что при Союзе была система медико-санитарных частей. За каждым крупным предприятием с вредными и/или опасными условиями труда была закреплена определенная медицинская организация, она называлась



При СССР была система медико-санитарных частей. За каждым крупным предприятием с вредными и/или опасными условиями труда была закреплена медицинская организация – медсанчасть.

медсанчастью. Например, медсанчасть Приборного завода, медсанчасть Завода им. Лихачева. В задачи медсанчасти входила не только организация медицинских осмотров, а еще и работа по обращаемости. То есть, были цеховые участки со своими цеховыми терапевтами – цеховая служба. Каждый цеховой терапевт, особенно терапевт со стажем, прекрасно знал свой цех, свой прикрепленный контингент и даже родственников своих пациентов.

**84.:** *Получается, у людей при такой системе даже не было необходимости обращаться в районную поликлинику, достаточно было пойти к врачу «по цеху»?*

**А.Б.:** Более того, у людей всегда была возможность пойти в два места: либо обратиться в свою заводскую поликлинику, либо пойти в районную, а лечиться в итоге у того врача, который, с точки зрения данного человека, больше ему подходит. Люди имели такое право, и многие им пользовались. Другое дело, что цеховое здравоохранение было достаточно высокого уровня, и поэтому выбор чаще всего был в пользу цеховых служб. Ведь цеховые врачи знали своих пациентов поименно, были знакомы с членами их семей, с их непосредственными руководителями и подчиненными на производстве, знали также и саму технологию производства, сопутствующие условия труда и все те нюансы, из которых формируется рабочий процесс, но которые никак не фиксируются в официальных документах в контексте условий труда и отношений в трудовом коллективе. Один день в неделю цеховой терапевт обязан был находиться на производстве. Такой врач приходил в здравпункт предприятия, вел там прием больных, смотрел за работой фельдшеров на предсменных осмотрах и при несчастных случаях, занимался санитарной просветительской работой. «Дружил» с отделом техники безопасности и отделом кадров предприятия, с руководством. То есть, был такой симбиоз. Это помогало врачу





## СПРАВКА

БУШМАНОВ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ

Доктор медицинских наук, профессор, врач высшей категории.  
Главный профпатолог Федерального медико-биологического агентства (ФМБА России).  
Заведующий кафедрой медицины труда, гигиены и профпатологии Федерального государственного бюджетного учреждения Государственного научного центра «Федеральный медицинский биофизический центр имени А. И. Бурназяна» (ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А. И. Бурназяна ФМБА России, бывший Институт биофизики ФМБА России и Клинической больницы №6 им. А. И. Бурназяна ФМБА России).

в прямом и переносном смысле держать руку на пульсе. Имея стаж пять-десять лет, такой специалист с закрытыми глазами мог определить, кто действительно заболел, а кто симулирует. Соответственно, это положительно сказывалось на показателях.

После того как распался СССР, от цеховой системы было решено отказаться как от громоздкой и отжившей системы, как от символа социализма. Общество перешло на медицинское страхование – либо добровольное (ДМС), либо обязательное (ОМС). Цеховые службы остались только в некоторых ведомствах и на крупных богатых заводах и предприятиях.

Тенденция по отчуждению от этой «социалки» продолжаетеся.

Был, однако, период, когда некоторые предприятия свои поликлиники, некогда проводившие медосмотры, стали называть «цехами». Например, так поступил Новосибирский завод химконцентратов. Медико-санитарная часть, которая его обслуживала, после распада СССР отошла городу. Обслуживать завод осталась поликлиника, и чтобы обеспечить ее сотрудникам зарплату, клинику назвали «Цехом здоровья», завод получил под нее медицинскую лицензию, и зарплату медиков в итоге подняли до уровня среднего рабочего, что намного больше зарплат аналогичных врачей

в городской системе здравоохранения. Коллектив сформировался хороший, работал здорово, всем все очень нравилось, и преемственность цеховой службы таким образом была сохранена. Но, чтобы обеспечить рентабельность в условиях рынка, завод был вынужден сбрасывать с себя обременяющую «социалку». Гостиница, дом культуры и т.п. стали передаваться в муниципальные городские службы. В конечном счете поликлиника стала частью городского здравоохранения.

**84.:** *И что, совсем не осталось в наше время предприятий, работающих по старому принципу?*

**А.Б.:** Да, по аналогичному пути пошли многие и многие предприятия, но есть и противоположные примеры. Очень показательный из них – Магнитогорский металлургический комбинат, сохранивший свою медико-санитарную часть по

**В Советском Союзе у работающих людей всегда была возможность пойти в два места: либо обратиться в свою заводскую поликлинику, либо пойти в районную, а лечиться в итоге у того врача, который, с точки зрения данного человека, больше ему подходит. Люди имели такое право, и многие им пользовались.**

На Западе, в странах Европы, в том же Израиле, всех смотрит один врач общей практики, и поэтому медосмотры дешевые.

А если этот врач в чем-то сомневается, только тогда отправляет к более узкому специалисту. Не всех подряд, а единицы. Это и есть оптимизированный медосмотр.

сей день. Работа там продолжается по прежнему цеховому принципу. И несмотря на то, что медсанчасть является подразделением завода и не находится в структуре города, по сути своей, это целая система здравоохранения, находящаяся внутри огромного завода, насчитывающего десятки тысяч работников.

Когда есть такая преемственность, то у работодателя нет нужды «скакать» от одного медучреждения к другому для проведения медосмотров, в попытках сэкономить. Потому что цена у медосмотров «плавающая» – где-то она может сегодня составлять 4000 руб. за одного работника «вредника», а где-то – 12000, а где-то вообще за 1500. А если у вас работает несколько тысяч человек, то разницу можно почувствовать!

Работодатели ведь умеют считать. Я знаю пример, когда один врач провел медосмотр большого коллектива и поставил печати за всех специалистов: и за терапевта, и за ЛОРа, иза невролога, и за гинеколога... Причем, заключительный акт о проведении ПМО был благополучно подписан, частная медицинская структура поставила печать, и работодатель принял. Но потом работодатель решил компенсировать потраченные деньги из Фонда социального страхования в счет того страхового взноса, который он платит, и отправил запрос, чтобы по медосмотру вернули деньги. И когда в Фонде увидели, как обстояло дело, то схватились за голову: как один человек мог осмотреть все предприятие! Я лично пригласил этого человека к себе и спросил: «Как вы мог-



ли?». А он мне ответил: «Пора в России менять систему». На Западе, в странах Европы, в том же Израиле, всех смотрит один врач общей практики – и поэтому медосмотры дешевые. А если этот врач в чем-то сомневается, только тогда отправляет к более узкому специалисту. Не всех подряд, а единицы. Это и есть оптимизированный медосмотр.

На мой вопрос, на каких основаниях этот врач поставил печати за других специалистов, он мне ответил, что владеет всеми этими специальностями, учился на них. Но суть в том, что для таких профильных медицинских специальностей требуется диплом и сертификат специалиста, а не некий документ об окончании двух-четырёхнедельных курсов повышения квалификации, которые юридически ничего не дают и ни к чему не обязывают. Просто человек чуть-чуть повысил уровень знаний по какому-либо предмету, не получив при этом никаких прав специалиста данного профиля.

**84.:** *Расскажите подробнее о системе ФМБА России!*

**А.Б.:** Это более ста крупных медицинских организаций по всей стране. По-сути некоторые из них представляют собой горздравотдел. Например, закрытое административно-территориальное образование в сто тысяч жителей, там одна медсанчасть, а, по сути

«Для меня, как врача, возможность донести знания о сложившейся ситуации в профпатологии – это принципиальная цель. И не только как главного специалиста, но и как человека. Я знаю, что обладаю определенным набором знаний, и, приглашая коллег, разделяющих мои принципы и цели, готов эти знания до них донести. Чтобы, ознакомившись с некими алгоритмами работы, они у себя дома могли лучше определять профзаболевания, знали, как действовать в спорных случаях».

дела, это горздравотдел, названный медсанчастью. В нее входит и большая заводская поликлиника, которая обслуживает градообразующее предприятие, и несколько городских, и детская, и женская консультация, и роддома, и станции скорой помощи, – вся медицинская инфраструктура, включая службы судебно-медицинской экспертизы и патанатомии, а также профилактории, грязелечебницы и т.п. Вся эта система нацелена на сохранение трудового долголетия населения и медицинские осмотры. И как раз в системе ФМБА России сохранилась система таких служб – в том виде, в котором она была в СССР. Она изменилась лишь самую малость, в силу нюансов, связанных со страхованием, с оптимизацией медицины, с введением стандартов.

Хочу отметить, что в СССР до введения ОМС стандартов не было. Задачей врача было по-

«В системе ФМБА России одно и то же предприятие на протяжении десятилетий обслуживает одна и та же медицинская организация, и часто один и тот же специалист. А в РФ на договорной основе работодатель вправе менять медицинскую организацию каждые два года: о какой преемственности здесь можно говорить?»

мочь больному, болей он хоть сразу несколькими заболеваниями. Сейчас же система ОМС такова, что чаще всего мы можем оказать помощь по одной нозологии. Условно, если ты вздумаешь лечить в неврологическом стационаре кожное заболевание, то Фонд ОМС эту терапию не оплатит. Ты обязан выписать этого пациента, а далее от пусть идет лечиться к другому специалисту по профилю. В советские же времена выделялся бюджет, и ты в рамках одной госпитализации мог, привлекая консультантов, использовать лечебные возможности намного свободнее и шире.

**84.:** *А каков принцип взаимодействия учреждений в системе ФМБА России с предприятиями и организациями?*

**А.Б.:** Система ФМБА России обслуживает работников особо опасных производств, таких как, «Росатом», Роскосмос, Судпром, Спецхимия и др. И есть специальное Постановление Правительства N 1540 от 26 декабря 2014 г., где перечислены все предприятия и категории работников, которые прикреплены на медицинское обслуживание в медучреждениях системы ФМБА России. Для работников это обслуживание абсолютно бесплатное, поскольку в данном случае работодателем выступает государство, которое выделяет ФМБА России бюджет, и этот

бюджет тратится на проведение медицинских осмотров и медицинское обслуживание работающего населения, включая цеховое здравоохранение, здравпункты. То есть, это сохранившаяся система СССР в сегодняшнем российском варианте.

**84.:** *На Неделе охраны труда в Сочи в каких именно мероприятиях вы планируете участвовать?*

**А.Б.:** В рамках Недели пройдет Круглый стол по профессиональной заболеваемости в России и очень интересная панельная дискуссия по профпатологии. Также пройдет профильная комиссия по профпатологии ФМБА России, которую я проведу. Там будут присутствовать более 40 профпатологов из центров профпатологии ФМБА России и из крупных клинических больниц и медсанчастей, где есть профпатологические отделения, которые активно профодят медосмотры и работают с «вредниками». Они услышат отчет, как они поработали за прошедший год, какие были «узкие» места по их же отчетам: кто где отстает от средних показателей, кому обратить внимание на выявляемость запущенных форм профзаболеваний, кому надо больше заниматься профилактическими мероприятиями, у кого мало работников пришло на медосмотр, кто совсем

не отправляет стажированных работников на углубленное медобследование. И, наоборот, одобрение получают те, кто запускает у себя какие-то корпоративные программы, являют собой модель идеальной работы, с которой другие должны брать пример.

Для меня, как для врача, возможность донести знания о сложившейся ситуации в профпатологии – это принципиальная цель. И не только как главного специалиста, но и как человека. Я знаю, что обладаю определенным набором знаний, и, приглашая коллег, разделяющих мои принципы и цели, готов эти знания до них донести. Чтобы, ознакомившись с некими алгоритмами работы, они у себя дома могли лучше определять профзаболевания, знали, как действовать в спорных случаях.

Акцент следует делать на профилактику профессиональных заболеваний. Важно показать специалистам, тем, кто приезжает на профильные комиссии, понимание того, «куда бежать». Потому что часто врачи приходят в полной растерянности, они не знают, что делать с больными с подозрением на профзаболевание, какие тенденции существуют в стране и мире, на что нужно обращать внимание. А когда им подскажешь и покажешь, выдашь нормативные документы, они начинают лучше работать, лучше заботиться

о своих подопечных, качественнее проводить медицинские осмотры. Это учеба по крупному.

**84.:** *Несколько слов о Панельной дискуссии “Профпатология: время перемен”.*

**А.Б.:** Тема очень серьезная. Страна перешла на ОМС. В результате профпатология, образно говоря, осталась немного за бортом плывущего корабля. Дело в том, что профпатология не может финансироваться по нормативной базе ОМС – она должна финансироваться из бюджета. Профцентры, в основном, региональные, и у местных бюджетов денег нет. Главным врачам областных больниц бюджет выделяется в недостаточном объеме, и они закрывают профпатологические отделения, оставляя профпатологов только в разряде консультантов. С переходом на ОМС велика вероятность закрытия ряда профцентров, а ОМС, в свою очередь, не имеет юридического права оплачивать экспертизу связи заболеваний с профессией, углубленные медицинские осмотры в профцентрах. Наступило сложное время для профпатологии, и об этом будет вестись речь. Об альтернативных источниках финансирования, о возможностях выхода из тяжелой финансовой ситуации. Надеюсь, этот обмен опытом будет полезен всем, кто примет участие в данном мероприятии. ¶

«ОХВАТ  
МЕДИЦИНСКИМИ  
ОСМОТРАМИ  
99,7%!  
Анализируя  
СИСТЕМУ ФМБА,  
МОЖНО СКАЗАТЬ,  
ЧТО НА НЕКОТОРЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЯХ  
ОТСЕВ В МЕДИКО-  
САНИТАРНЫХ ЧАСТЯХ  
СОСТАВЛЯЕТ 0,3%  
ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА  
РАБОТАЮЩИХ В  
ОСОБО ОПАСНЫХ  
УСЛОВИЯХ. ИНЫМИ  
СЛОВАМИ, ИЗ  
1000 ЧЕЛОВЕК  
ПО МЕДИЦИНСКИМ  
ПОКАЗАНИЯМ ИЗ  
ПРОИЗВОДСТВА В  
ЭТИХ УСЛОВИЯХ  
ВЫВОДИТСЯ ВСЕГО  
ТРИ. Аналогичный  
показатель в РФ  
5-6%.»

## внесезонная МИГРАЦИЯ

В 70-е уроженцы златоглавой и крупных областных центров начинали обустраивать загородные «fazнды» как места отдыха. В Перестройку горожане устремились в деревню не ради кратковременного любования, а в надежде выжить в новых экономических условиях. Аналогичный отток из больших городов, прочь от неустроенной жизни, наблюдается сегодня. И дело принимает серьезный оборот.

Екатерина Вулих

**Осенью прошлого года никак не могла дозвониться одному весьма успешному на профессиональном поприще коллеге. При встрече услышала неожиданное: «А я в деревне пропадаю. Видишь, что кругом творится? Позакрываются все издания, жить не на что будет, ты ко мне зайдешь поплакаться – а я тебе капустки пару кочанчиков, свеколки, кабачков... Глядишь, и проживем как-нибудь. Сядем у супермаркета на ящики, будем капусту квашеную продавать, от патруля бегать». Потенциальный продавец капусты – состоявшийся журналист, медиаюрист в «самом расцвете лет».**



Таких сельскохозяйственников стало проявляться с каждым днем все больше. Бывший однокурсник, преподаватель русского и литературы предложил купить хорошего меда по сходной цене. *«Попутно»* доложил, что продал бабушкину квартиру, обустроил деревенский дом и переехал насовсем. Аргументировал так: *«Так мы же второго ребенка ждем, а в нашем городском дворе ребенку даже погулять негде. Вода из крана настолько загрязненная, что фильтр аж зеленеет, овощи «химические»... А мы с супругой хотим вырастить здоровых детей»*.

Еще одно семейство в полном составе переехало в отдаленный районный городок. *«Женская половина»* – творческие дамы, опытные культработницы. Теперь возрождают традиции, ведут свадьбы, работают в местном доме культуры и на огороде. Мужчины – отставные военные – *«шабашат»*. Обустраивают особняки приезжих столичных жителей. Летом собираются рыть глубокий погреб. На расспросы отвечают, что в деревне проще. В городе на оплату трехкомнатной *«сталинки»* уходит целая зарплата. Сдали квартиру *«богатым»*, а сами уехали в глушь.

Имеется в *«копилке переселенцев»* 65-летний мужчина, полжизни положивший на то, чтобы окончательно и бесповоротно, накрепко и до самой смерти обосноваться в Москве. Липецк для него когда-то показался мал. Обосновался, долгие годы работал, дослужился до помощника депутата Госдумы. Гордился заслугами, в столичной суете чувствовал себя

как рыба в воде. И тут внезапно переехал в деревню под Рязанью, устроился младшим помощником старшего лесничего. *«Приезжай, покажу гнезда аистов»*, – написал в электронном письме.

Становится понятно, что миграционные потоки внутри страны стремительно меняют направление – прочь от мегаполисов. Да вот только отследить подобную миграцию и изложить ее в цифрах и графиках сегодня практически невозможно: большинство переезжающих в сельскую местность не выписываются из городских квартир.

## «ПЛЮСОВ» БОЛЬШЕ?

Возникает резонный вопрос: а как с работой? Ее на селе, как известно, сейчас нет. Посему тут только несколько вариантов: либо удаленная работа (для этого нужен бесперебойный интернет), либо ежедневные поездки в райцентр, либо какое-то свое небольшое дело. В силу же особенностей отечественного налогообложения, прибыли от «своего дела» ожидать не приходится. Но все же народ снимается с мест и уезжает. И даже уже не «на свежий воздух», а попросту

ближе к земле, чтобы не остаться голодным. Чтобы были своя картошка с хреном, чтобы не платить неуклонно растущую квартплату.

Медицина и образование – с этим сложнее. С другой стороны, многие «переселенцы» свидетельствуют, что «местная фельдшер и осмотрит внимательней, и время у нее на всех есть, и диагноз сама поставит, а не по бумажке-шпаргалке». Насчет школы – либо на личной машине возить ребенка в райцентр, либо оставлять в городе на всю учебную неделю, на попечении бабушки. Другого выхода нет – сельские школы закрываются.

Однако те, кто решился на переезд, готов к подобным трудностям и уже знает, какими путями будет их решать.

## С ДЕТЬМИ – В ГОРОД

Педагоги были и остаются самыми уважаемыми людьми «на деревне». К ним до сих пор идут со своими проблемами, вопросами, по праву считая самыми образованными и всезнающими. Как обстоят дела с миграцией в сель-



Парадокс в том, что в деревню проще перебраться тем, у кого, несмотря на ужесточившиеся условия жизни, имеется хоть какой-то «подкожный запас». Ведь в первую очередь за городом понадобится если не джип, то хотя бы старый УАЗик: без такой техники в осенне-зимнее бездорожье можно остаться без хлеба и аспирина.





скую местность, нам рассказала преподаватель русского языка и литературы среднеобразовательной школы отдаленного района Рязанской области **Надежда Гулаева**:

– Наша школа малочисленная, всего 30 учеников осталось. Я вижу, как родители всеми силами стараются переехать в город, чтобы дети могли учиться хотя бы в районном центре, но желательно – в областном. Но и к нам перебираются. Кто это? В основном, это пары, у которых дети уже выросли и могут самостоятельно жить в городских квартирах и учиться в ВУЗах. Это молодые бабушки и дедушки, которые надолго забирают к себе внуков – «на деревенское молоко». Среди новоселов есть у нас семья, к сожалению, попавшая в трудную ситуацию – задолжали банкам



О преимуществах сельской жизни можно говорить бесконечно. Это и пресловутый свежий воздух, и чистая вода, и грибы-ягоды. Это просторы для прогулок с детьми и домашними животными. Это, наконец, много-много километров свободного места для парковки автомобиля. И никакой абонентской платы, никаких штрафов и эвакуаторов!

большую сумму, пришлось продать хорошую квартиру. Мне сказали, что у них хватило бы, чтобы купить другую квартиру в областном центре, только гораздо меньшей площади. Но семья решила иначе: у нас они приобрели просторный дом, с этой весны намереваются заняться огородом и завести птицу. И еще одна семья, муж с женой, переехала: для нас они – диво дивное. Потому что работают удаленно, по интернету. Говорят, что переехали «на свежий воздух». Так они этим воздухом все равно не дышат – не видим мы их почти. Если подсчитать, то за последние три года из нашего села уехало три семьи, приехали четыре семьи. Видите, приезжих даже больше получилось.

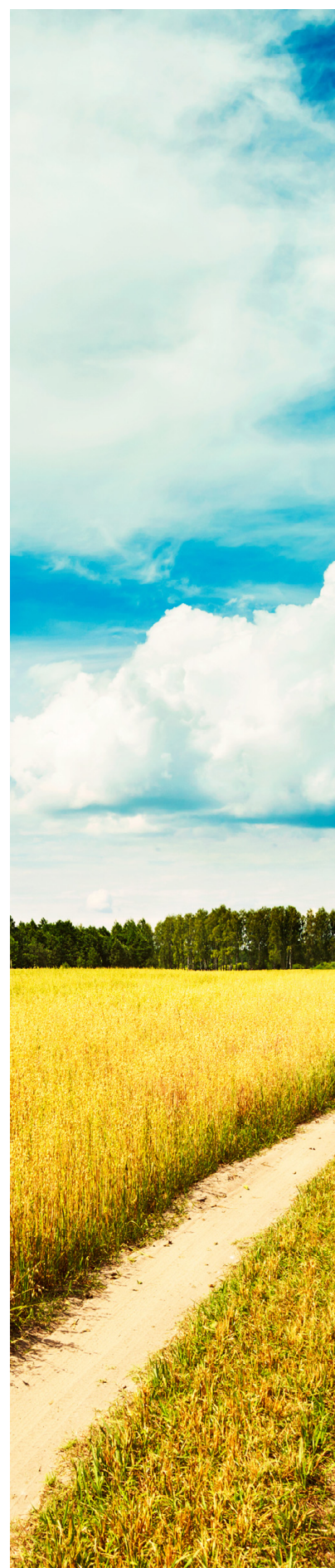
Участковый уполномоченный, майор полиции **Владислав Чернышов** работает «на селе» уже семь лет. Говорит, когда его перевели приказом на этот отдаленный участок, хотел уволиться. Спустя полгода «просто заболел деревней», построил дом и теперь ездит в город на рабочие совещания с большой неохотой.

– Не скрою, сначала с местными жителями отношения были прохладными. А с мигрантами у меня проблемы были, да. Сначала москвичи начали скупать землю – и для строительства капитальных домов, и под дачи. У самих-то все оформлено по закону, все с документами купли-продажи, все чисто. Но начали на участки свои рабочую силу привозить – узбеков, таджиков, украинцев без регистрации. Тут мне пришлось поработать, мне на участке кровавые разборки не нужны. Поговорил я со столичными жителями. И стали они наших на работу нанимать – всем польза, мне спокойствие, мужикам – подработка. В общем, со всеми надо уметь разговаривать. А в деревни, думаю, люди вернутся, потому что в городах совсем уже невозможно жить стало.

### СОВРЕМЕННЫЕ ГЕТТО

Экологи более категоричны в своих суждениях. Экоактивист **Андрей Петруцкий** утверждает, что жить в больших городах становится опасно не только для здоровья, но и для жизни.

– Дело в том, что в городах редко строятся новые районы целиком, чаще в уже существующих жилых районах возводятся все новые и новые «высотки». И «врезают» их в старые коммуникации, которым по 40-50 лет. Тепло- и электросети, канализационные сети зачастую не выдерживают нагрузки – то там, то тут





Чтобы определить потенциал трудовой миграции на сельские территории, важно выяснить: кто и при каких условиях готов поехать из города в село. Для этого с помощью анкеты были опрошены 2 200 человек в 40 субъектах РФ. Оказалось, каждый третий трудоспособный горожанин (25 млн) – потенциальный сельский житель. Но для исполнения желания требуется наличие рабочего места, достойная зарплата, льготы при покупке жилья и земли, развитие инфраструктуры, наличие интернета. (Светлана Барсукова, ВШЭ, [LIVEJOURNAL.COM](http://livejournal.com))

*происходят коммунальные аварии. А если что посерьезней? Массовые скопления людей на небольших застроенных «пятачках» – это ж попросту опасно.*

Одна из основных бед в застраиваемых старых районах, по мнению эоактивиста, – отсутствие автодорог. В случае любой широкомасштабной аварии жители таких микрорайонов могут оказаться в своеобразной мышеловке.

*– Я давно уже говорю, что города – это современные гетто. Звучит страшно, но если изучить проблему более детально, так оно и получается. Кстати, Москва, со всеми ее автодорогами, построена очень правильно, в форме звезды. И за ночь вся загазованность как бы проветривается сквозняком. Если сопоставить с Рязанью, которая расположена всего в 200 километрах от столицы, то сравнение будет не в пользу последней. Площадь города, естественно, гораздо меньше, жителей меньше, машин меньше, но при всем этом – одна главная автомагистраль. И она проходит по центру города! Так что за ночь центр не «отдыхает» от выхлопных газов, не «проветривается».*

*В последние годы не проходит и месяца, чтобы в каком-нибудь городе равнодушные граждане не вышли на уличные протесты против новых и новых застроек, производимых по принципу «окно в окно». Высотки воздвигаются во дворах и в исторических местах, на главных площадях и улицах растут офисные центры. Судя по результатам (вернее, их отсутствию), остановить процесс «уплотнения» попросту невозможно. Да, возникают удобные коттеджные поселки, но не каждому по карману приобрести дом в подобных местах. Люди ищут более приемлемые варианты. И находят – в деревнях, незаслуженно обойденных вниманием властей и молодого поколения. ¶*

## от Байкала до Сочи

В пору отпусков, многие россияне тратят огромные деньги на заграничные поездки. Однако Европа, Турция, Египет - все это давно известные туристические маршруты, на которых нашему путешественнику повстречается не так уж много нового. К тому же, в условиях экономического кризиса даже самые дешевые туры обойдутся в копейчку, и сэкономить уже не получится.

*Анастасия Волкова*

Статистика  
Ростуризма:  
более 25%  
отдыхающих  
намерены  
проводить  
свой отдых в  
пределах  
России.

**Пришла пора обратить внимание на родные просторы, которые слабо изучены русскими туристами.** От Москвы до Камчатки огромная территория страны полна удивительными по красоте и истории местами, в которых можно с огромным удовольствием провести заслуженный отдых. Не стоит сбрасывать Россию со счетов: в настоящее время сфера туризма бурно развивается, и даже самый привередливый путешественник сможет выбрать для себя идеальный маршрут.

### ДОСТОИНСТВА ОТДЫХА В РОССИИ

Отдых в своей стране имеет перед зарубежными поездками массу ощутимых преимуществ. Многие туристы, напуганные



Согласно данным Всемирной туристической организации, Россия является одной из ведущих стран в области туризма, в которой ежегодно отдыхают более 25 млн чел. Темпы роста русского туризма значительно увеличились благодаря Олимпиаде и увеличению курса доллара.

давно устаревшими советскими мифами о неудобстве и отсутствии условий для полноценного отдыха, не рискуют провести свой отпуск на родных просторах. Но, проявив долю любопытства, можно провести интересное и насыщенное время и в русских курортных городах, и на туристических маршрутах.

Среди наиболее существенных плюсов отдыха в России можно выделить:

**Экономия денежных средств.** На сегодняшний день курс конвертации доллара крайне невыгоден, поэтому даже большие деньги, вложенные в отдых, не принесут ему существенно лучшего качества. Цены на товары взлетели, и туры прошлого года продаются сейчас по тройной цене. Любителям путешествий в Европу лучше подождать более удачного времени. Загранпаспорт, туры, билеты на самолет – все это существенные расходы, которых можно избежать, оставаясь в собственной стране, и вложить сохраненные деньги в улучшение качества отдыха здесь.

**Отсутствие языкового барьера.** Многие туристы часто отмечают, что отсутствие возможности живого общения с иностранцами делает их отдых более скованным в действиях. Познакомиться

АТТЕСТАЦИОННАЯ ОЦЕНКА УКАЗЫВАЕТ НА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО И УРОВЕНЬ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ.



ГУБЕРНАТОР Краснодарского края Александр Ткачев подтвердил, что основное развитие Сочи направлено на увеличение количества мест с наивысшей аттестационной оценкой. Ежегодные показатели говорят о прибавлении туристического потока, подтверждающего, что все большее количество россиян выбирает Черноморский регион местом проведения своего отпуска.

с заинтересовавшим человеком, узнать верную дорогу, даже заказать блюдо в ресторане – все это вызывает сложности и ограничивает возможности туристов. Общение на одном языке, напротив, сближает людей, даря отдыху такой незаменимый комфорт, который трудно оценить, не подумав об этом.

Знакомство со страной, в которой живешь. Многие люди редко покидают родные города, все время путешествуя по маршруту работа-дом-работа. Однако, даже выехав за городскую черту, можно найти немало прекрасных мест, в которых можно провести отдых. Что уж говорить об известных российских здравницах и курортах, где все предусмотрено для комфортного и здорового отдыха! В путешествии по России туристов ждет немало

интересных открытий о жизни в своей стране, ее истории и культуре.

Россия – страна, по всему миру славящаяся своими природными богатствами, красотой лесов и озер, гор и рек. Бурно развивающаяся сфера туризма подготовила отлаженную инфраструктуру для пассивного отдыха, а любителям активного отдыха в России настоящая свобода. Достаточно только определиться с целью своего отдыха и можно отправляться в путь.

#### ТУРИСТИЧЕСКИЕ МАРШРУТЫ ПО РОССИИ

Россия – огромная страна, и в каждой ее части имеются собственные особенности туристического отдыха. Условно ее можно разделить на следующие туристические зоны:

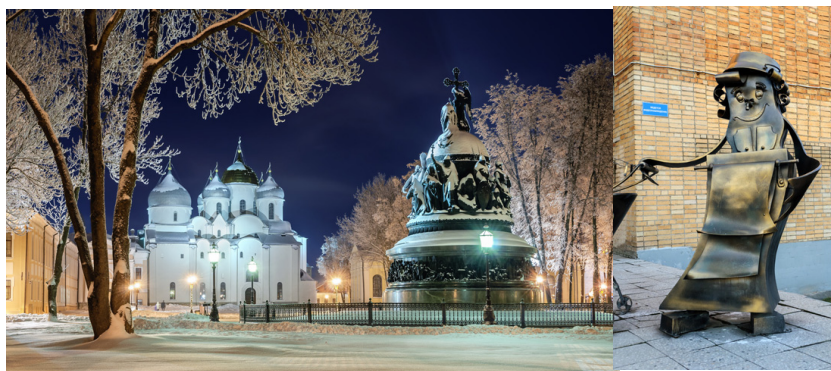
**Северная область.** Сюда входят путешествия к Белому и Баренцеву морям, Архангельску и Мурманску, в республику Карелия. Направлен-

ность туров в основном познавательная-культурная и экологическая, широко распространены активные виды отдыха: охота, рыболовство, пеший туризм, горнолыжный спорт.

**Северо-Западный регион.** Центральная часть России включает в себя Псков, Новгород и жемчужину России – город Санкт-Петербург. Путешествие по этим местам позволит познакомиться с богатой русской культурой и красивейшей архитектурой исторических частей городов.

«**Золотое кольцо**» - один из наиболее популярных маршрутов путешествия, который помогает познакомиться с наиболее богатым и выдающимся историко-культурным наследием страны. Путешествие, длящееся всего несколько дней, позволит посетить Влади-

Статистические данные подтверждают звание Сочи как лучшего курорта России. Город располагает более чем 150 заведений в инфраструктуре развлечений и отдыха. Причем, все они имеют аттестацию от двух до пяти звезд.



мирскую, Ярославскую, Ивановскую, Костромскую и Тверскую области, которые в прошлом составляли центр Древней Руси.

**Кавказские минеральные воды и Краснодарский край** – наиболее часто посещаемые места отдыха в России. Мягкий климат, здоровый воздух, близость моря всегда привлекали русских путешественников, а сейчас, с качественным улучшением условий отдыха, города, находящиеся в этой зоне, переживают настоящий туристический бум.

Ознакомившись с отзывами уже побывавших на месте туристов, можно составить собственное мнение об уровне туристических маршрутов и выбрать идеальный вариант, который будет соответствовать всем требованиям. Однако существуют в России три места, пропустить которые никак нельзя русскому путешественнику, который действительно хочет познакомиться со своей страной.

### УНИКАЛЬНЫЕ ПРИРОДНЫЕ ЗОНЫ РОССИИ

Отдых возле бассейна многим туристам кажется идеальным времяпровождением, однако он не дает того чувства свободы, которое так хочется получить во время отпуска. Поэтому стоит обра-

тить свое внимание на те регионы России, которые позволят по-настоящему ощутить вкус жизни на фоне наиболее выдающихся природных пейзажей страны.

**Республика Алтай.** Горный край диких красот и отважных путешественников. Про тихий отдых здесь можно забыть – да и все желание отлеживать бока проходит, когда вокруг полно активных туристов, заражающих желанием активно провести свободное время. Широко развиты все виды активного отдыха: кемпинг, охота, рыбалка, пешие и конные путешествия. Это место – рай для любителя природы. Здесь есть немало удивительных красот, на которые стоит обратить внимание, к главным достопримечательностям относятся водопад Корбу, Каменный залив, гора Алтын-ту, Чульчинский водопад. Остановиться можно в домах отдыха, ко-



Сюда входят путешествия к Белому и Баренцеву морям, Архангельску и Мурманску, в республику Карелия. Направленность туров познавательнокультурная и экологическая, широко распространены: охота, рыболовство, пеший туризм, горнолыжный спорт.

► **БАРОМЕТР** международного туризма ЮНВТО сообщает, что темпы роста туризма в России составили 5% в 2014 году. Что принесет новый 2015 год, неизвестно, однако стремление сограждан увидеть страну позволяет предполагать, что отечественный туризм ждут хорошие времена.

торые часто называют усадьбами, потому что это слово наиболее точно отражает качество обслуживания и отдыха.

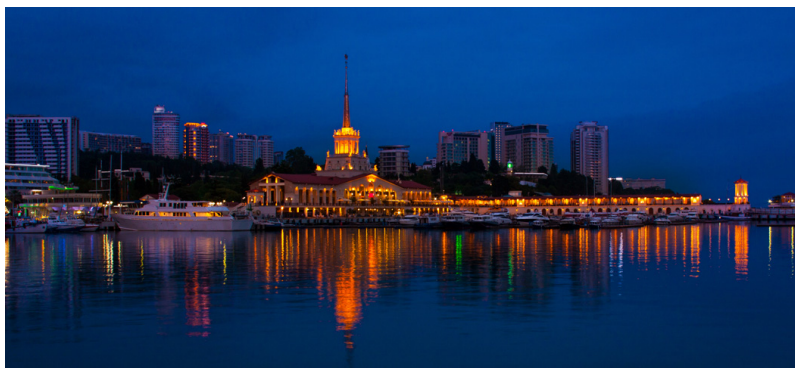
**Озеро Байкал.** Это место является национальным достоянием России, известным всему миру. Наиболее глубокое озеро в мире привлекает русских и иностранных туристов. Особенно часто сюда приезжают жители Германии, которые по-настоящему оценили возможность отдыха в этом экологически чистом регионе. Здесь имеются все условия для качественного отдыха. Провести время можно как на прибрежных базах отдыха, наслаждаясь видами на озеро и царящим вокруг спокойствием, так и активно занимаясь различными видами отдыха: путешествуя по озеру на водных средствах, отправляясь в походы и устраивая кемпинг. Рыбалка – один из любимых видов досуга на Байкале. К единственному минусу отдыха на Байкале можно отнести его сравнительно высокую цену, однако посещение этого заповедного места России того стоит.

**Карелия.** Посетить Карелию – мечта многих путешественников, которые ценят культуру своей страны. Это место прекрасно в



любое время года, оно подойдет и для семейного, и для активного отдыха. Главные достопримечательности Карелии - Кижы, остров Валаам и Соловки – открыты в летний период, поэтому для экскурсий лучше выбирать время с мая по сентябрь. Популярны активный отдых на воде, сплав по многочисленным рекам происходит с опытными инструкторами либо самостоятельно любителями острых ощущений. Джип-туры позволяют путешествовать комфортно и на дальние расстояния, чтобы лучше оценить природу дивного края. Санаторий «Марциальные воды» считается лучшей здравницей страны, в которой можно поправить свое здоровье с помощью самых современных методик. Город Петрозаводск по красоте не уступает городам Норвегии или

Красная поляна, ставшая Олимпийской деревней на время проведения спортивных состязаний, создана по типу высококачественного европейского курорта. Строительство горнолыжных трасс, скоростных подъемников, отелей экстра-класса позволяют хорошо провести время как катаясь на лыжах по заснеженным склонам, так и спустившись к уровню моря на чистейшие морские пляжи.



Швеции, уникальная архитектура и местные достопримечательности сочетают европейские и национальные особенности.

### СОЧИ - ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ РУССКОГО ТУРИЗМА

Наиболее популярным российским курортом считается город Сочи, находящийся на Черноморском побережье. Огромная территория региона ежегодно принимает десятки тысяч туристов, желающих понежиться в его мягком целебном климате. Туристические тропы, близость теплого моря, богатое историческое наследие и развитая инфраструктура делают отдых в Сочи сопоставимым по качеству с лучшими иностранными курортами.

На сегодняшний день в Сочи работают для посетителей более сотни санаториев, для развлечений в большом количестве представлены рестораны и кафе, бары и дискотеки, концертные залы и парки аттракционов, музеи и экскурсионные туры. Ежегодно город становится местом проведения многих популярных фестивалей: «Кинотавр», «Утренняя звезда», «КИВИН».

Проведение Зимних Олимпийских игр в 2014 году позволило поднять отдых в регионе на новый уровень. Подготовка к мероприятию затребовала множество времени и затрат, однако они окупились положительными изменениями лица города. Сочи превратился в город будущего, отвечающий европейским стандартам. На улицах появилось большое количество пандусов для колясок, удобных автостоянок, обновлено дорожное покрытие, создано множество транспортных развязок, регулирующих трафик автомобилей. Гостей Сочи, прибывших на главное событие 2014 года, город встретил обновленным лицом современного туризма.



В свое время в Сочи прошли Совецание экспертов ООН, Пагуошская конференция, Всемирный конгресс русской прессы, семинары Microsoft, Kodak, L'Oréal, финальные мероприятия телевизионного конкурса ТЭФФИ.

► Деловой туризм – одно из важнейших направлений курортной отрасли Сочи. В городе есть все возможности для приема большого числа гостей, проведения масштабных выставок и форумов.

В апреле 2015 года Сочи станет местом очередного знакового мероприятия: проведение Первой Всероссийской Недели охраны труда. Всего на конференцию приглашены более 8 тысяч человек. Это событие большой перспективности, как оценивают его многие министры в правительстве России. Министр труда и социальной защиты М. Топилин заявил, что это станет хорошей площадкой для развития и сотрудничества граждан в различных сферах профессиональной деятельности.

Предполагается, что мероприятие, посвященное улучшению условий труда, повышению качества работы и оплаты, увеличению уровня трудовой культуры, будет проводиться на регулярной основе. Для участников подготовлены ознакомительные экскурсии по промышленным и туристическим зонам Сочи, лучшие отели готовы принять постояльцев. На событие соберутся первые лица государства, представители министерств и ведомств, ведущих компаний страны и специалисты в сфере охраны труда. Проведение Первой Всероссийской Недели охраны труда в Сочи подтверждает его статус наиболее комфортного для жизни и отдыха города России. ¶



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ  
**КОМСОМОЛЬСКАЯ  
ПРАВДА**

Крупнейший  
медиахолдинг России,  
как ни крути



**Читай! Смотри! Слушай! Общайся!**

# ГЛАВНЫЙ ТЕЛЕКАНАЛ РЕАЛЬНОГО БИЗНЕСА



**ГЕОРГИЙ ПИСКОВ**

председатель Совета директоров «Протобэйз Лабораториз»

ТЕЛЕКАНАЛ  
**бизнес**  
*про*

Смотрите телеканал  
в сетях кабельных  
операторов  
России

Также все программы телеканала  
доступны на официальном сайте

[www.probusinessstv.ru](http://www.probusinessstv.ru)

## Темы телеканала:

- информационные технологии
- телекоммуникации
- электронная коммерция
- экономика и финансы
- маркетинг и реклама
- бизнес в Интернете
- управление продажами
- современные технологии
- управление компанией
- секреты успеха от первых лиц
- бизнес и общество
- PR и Digital
- банковское дело
- медиабизнес
- клиентский сервис

**и многие другие**