



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

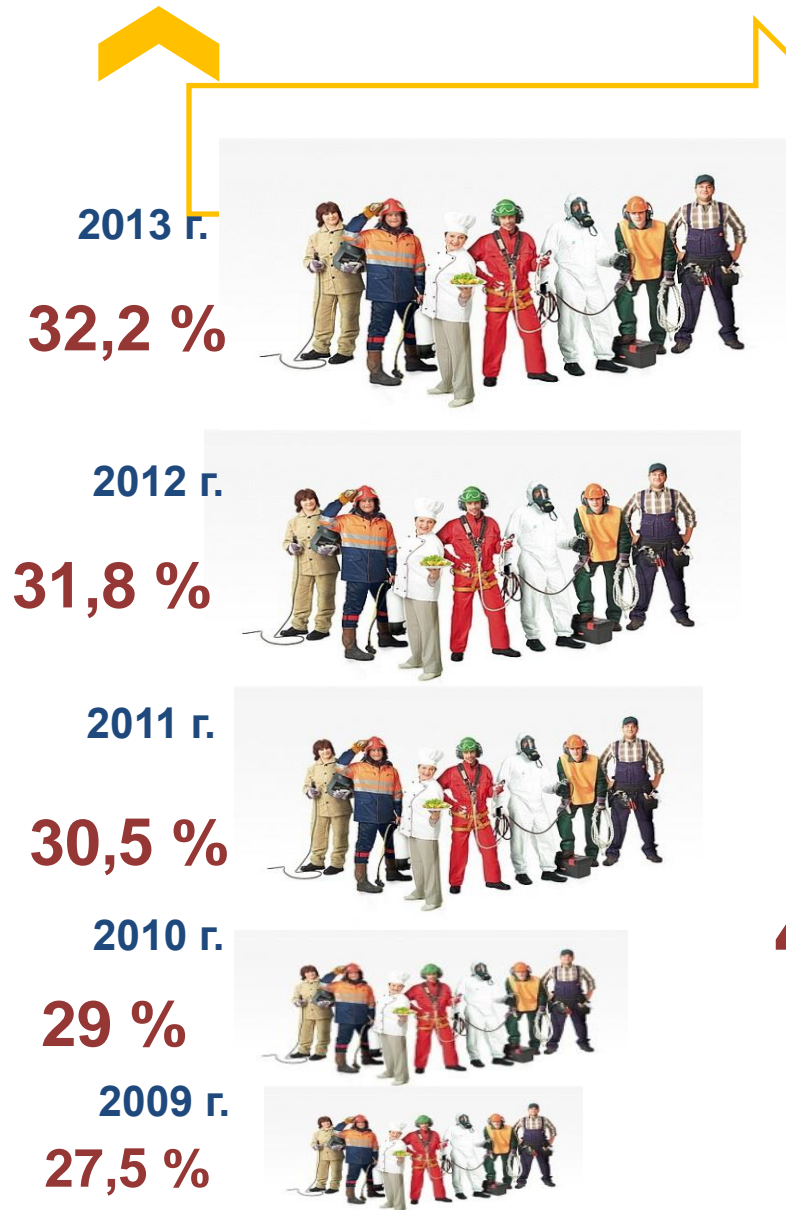
Услуги в сфере охраны труда - современное состояние и перспективы развития

заместитель директора Департамента условий и охраны труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Сергеев Петр Сергеевич



ПРЕДПОСЫЛКИ РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ



ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА – **33,4 %**

НА ТРАНСПОРТЕ – **35,1 %**

ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ – **46,2 %**

В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ –
48,7 МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ,
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО
71,3 МЛН. РАБОТНИКОВ



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Затраты работодателей

(включая затраты вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели)

956

млрд. рублей

2,1 %

от ВВП



1,94

трлн. рублей

4,3 %

от ВВП

Суммарные экономические затраты

(включая выплаты пособий и страховые выплаты по обязательному социальному страхованию, выплаты досрочных пенсий, расходы работодателей на компенсации и средства индивидуальной защиты)





Концепция абсолютной безопасности -
полное устранение факторов,
способных оказать нежелательное
воздействие на организм

БЫЛО!

**Любая деятельность потенциально опасна -
невозможно обеспечить нулевой риск**

НЕОБХОДИМО!

Переход от доктрины абсолютной
безопасности к оценке
приемлемого риска



ПЕРВЫЙ ШАГ

С 1 января 2014 г. введен единый универсальный инструмент оценки условий труда на рабочих местах – СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

**Принят Федеральный закон
от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной
оценке условий труда»**



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЭТО

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ
- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА НА ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- ПРАВО ТРЕБОВАТЬ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЭТО

- УПРАВЛЕНИЕ ИЗДЕРЖКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
- СТИМУЛ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ ГОСУДАРСТВА ЭТО

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ ФУНКЦИЙ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда



информирование работников об условиях труда на рабочих местах



обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты



осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах



предварительные и периодические медицинские осмотры работников



установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

установление дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации



расчет скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



решение вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



принятие решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников



оценка уровней профессиональных рисков

ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С целью сохранения преемственности процедур по оценке условий труда и исключения дополнительных финансовых расходов работодателей Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **устанавливается переходный период на срок до 31 декабря 2018 года**, в течение которого будут признаваться действующими и подлежащими реализации имевшиеся до момента вступления его в силу права участников оценки условий труда и результаты оценки условий труда

ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Организации, ранее аккредитованные в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, **сохраняют свои права и обязанности** в таком качестве, включая возможность проведения специальной оценки условий труда, до истечения срока действия имеющихся аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее 31 декабря 2018 года

Организации, ранее аккредитованные в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, срок действия аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) которых истекает в 2014 году, **вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований законодательства о специальной оценке условий труда по экспертному составу** организаций до 31 декабря 2015 года



ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Обязанности экспертов организаций, сохраняющих свои права и обязанности в области оценки условий труда после вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные к работе в испытательных лабораториях (центрах).



ВТОРОЙ ШАГ

ВНЕСЕНИЕ ПОПРАВОК В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Принят Федеральный закон
от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении
изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации в связи с принятием
Федерального закона «О специальной оценке
условий труда»**



ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ПУТЕМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ МИНИМАЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ АКТИВИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ ОТРАСЛЕВЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

Чем выше уровень вредности на рабочем месте – тем больше объем гарантий и компенсаций



Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда
(статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %

ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» предусмотрено, что при реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер **не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых** в отношении указанных работников **компенсационных мер** по состоянию на день вступления в силу данного Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер

ФОРМИРОВАНИЕ НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ БАЗЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Принято 4 постановления Правительства Российской Федерации и 9 приказов Минтруда России, требуется принятие 16 приказов Минтруда России обеспечивающих:

формирование
единых процедур
проведения
специальной оценки
условий труда

установление
порядка допуска к
деятельности по
проведению
специальной оценки
условий труда

формирование
профессионального
сообщества
экспертов

учет особенностей
проведения
специальной оценки
условий труда в
организациях
отдельных видов
деятельности
(подземные работы,
воздушный и
морской транспорт,
медицина)



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Постановления Правительства Российской Федерации

- от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении **Перечня рабочих мест** в организациях, **осуществляющих отдельные виды деятельности**, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»
- от 30 июня 2014 г. № 599 «О порядке **допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда**, их регистрации в реестре организаций, **проводящих специальную оценку условий труда**, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
- от 3 июля 2014 г. № 614 «О порядке **аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда**, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»
- от 30 июля 2014 г. № 726 «О **внесении изменений в некоторые акты** Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870»



УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Приказы Минтруда России

- **От 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»**
- **От 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»**
- **От 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»**



УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Приказы Минтруда России

- **От 12 февраля 2014 г. № 96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»**
- **От 20 февраля 2014 г. № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»**
- **От 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»**
- **От 3 июля 2014 г. № 436н «Об утверждении порядка передачи результатов проведения специальной оценки условий труда»**
- **От 25 июля 2014 г. № 482 «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»**
- **От 12 августа 2014 г. 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (приказ от 03.04.2014 № 173н отменен 12.08.2014 приказом № 548)**



ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Приказы Минтруда России

- Об утверждении **Методики снижения класса (подкласса) условий труда** при применении работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты
- Об утверждении **методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда**
- Об утверждении **Типового положения** о системе управления охраной труда
- Об утверждении **Порядка рассмотрения разногласий** по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда
- Об утверждении **особенностей проведения специальной оценки условий труда** на рабочих местах отдельных категорий работников



ДОПУСК НА РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



**ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ
СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ
УСЛОВИЙ ТРУДА**



**ИСПЫТАТЕЛЬНЫЕ
ЛАБОРАТОРИИ**

ЭКСПЕРТЫ

Аккредитация

Сертификация

**Федеральная служба
по аккредитации**

 **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

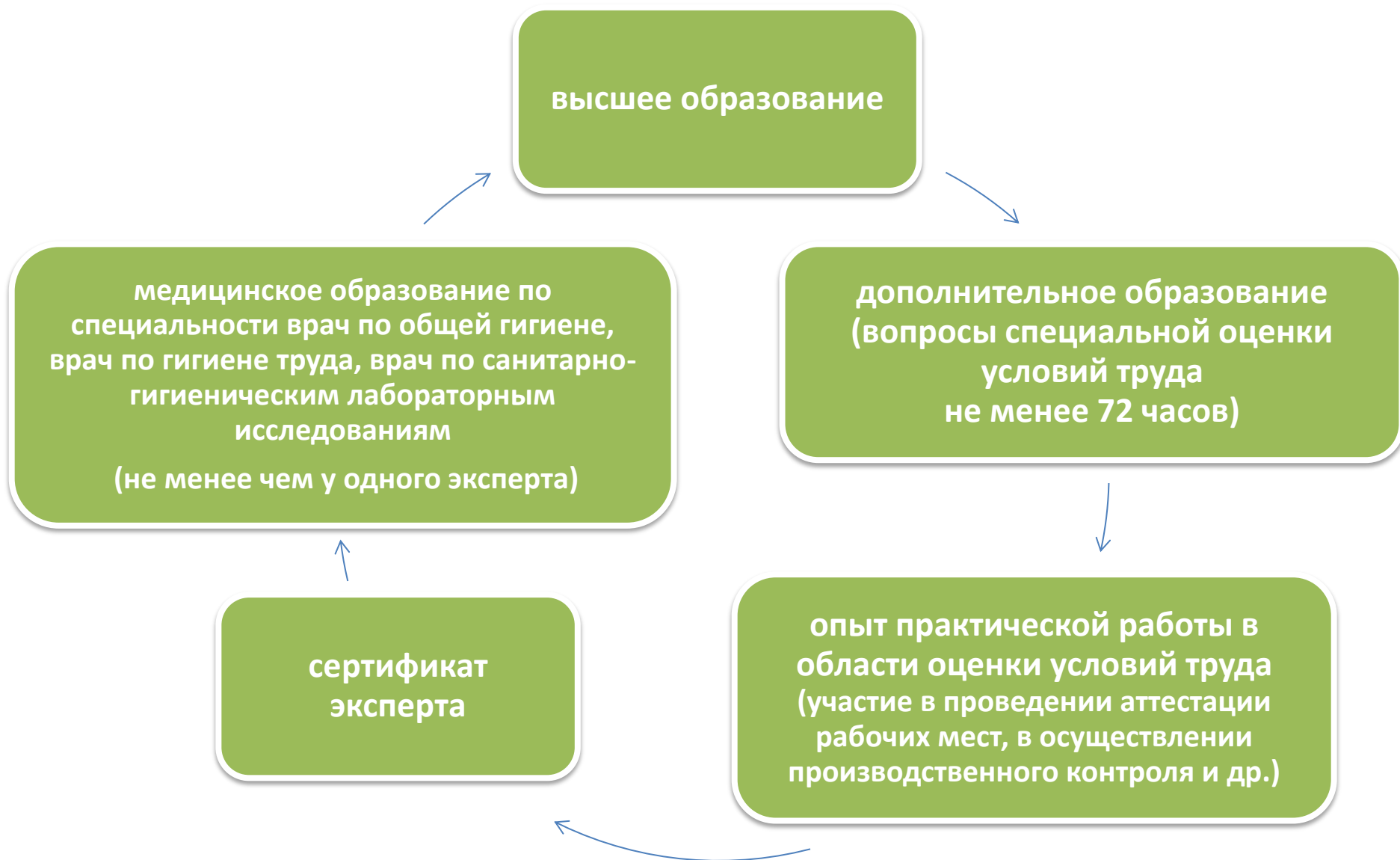
**РЕЕСТРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ
СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА, И ИХ ЭКСПЕРТОВ**

ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

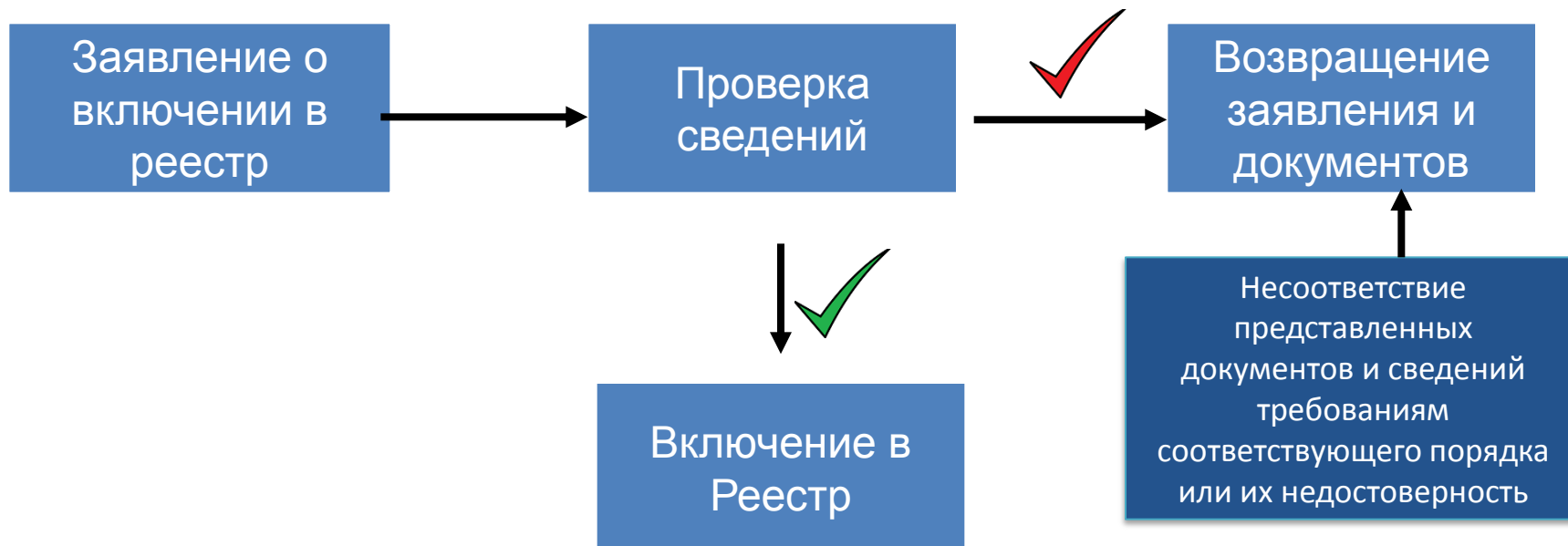
- не менее 5 экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, аттестуемых Минтрудом России
- один из уставных видов деятельности – проведение специальной оценки условий труда
- испытательная лаборатория (центр), аккредитуемая Росаккредитацией



ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ



РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА



Приостановление деятельности:

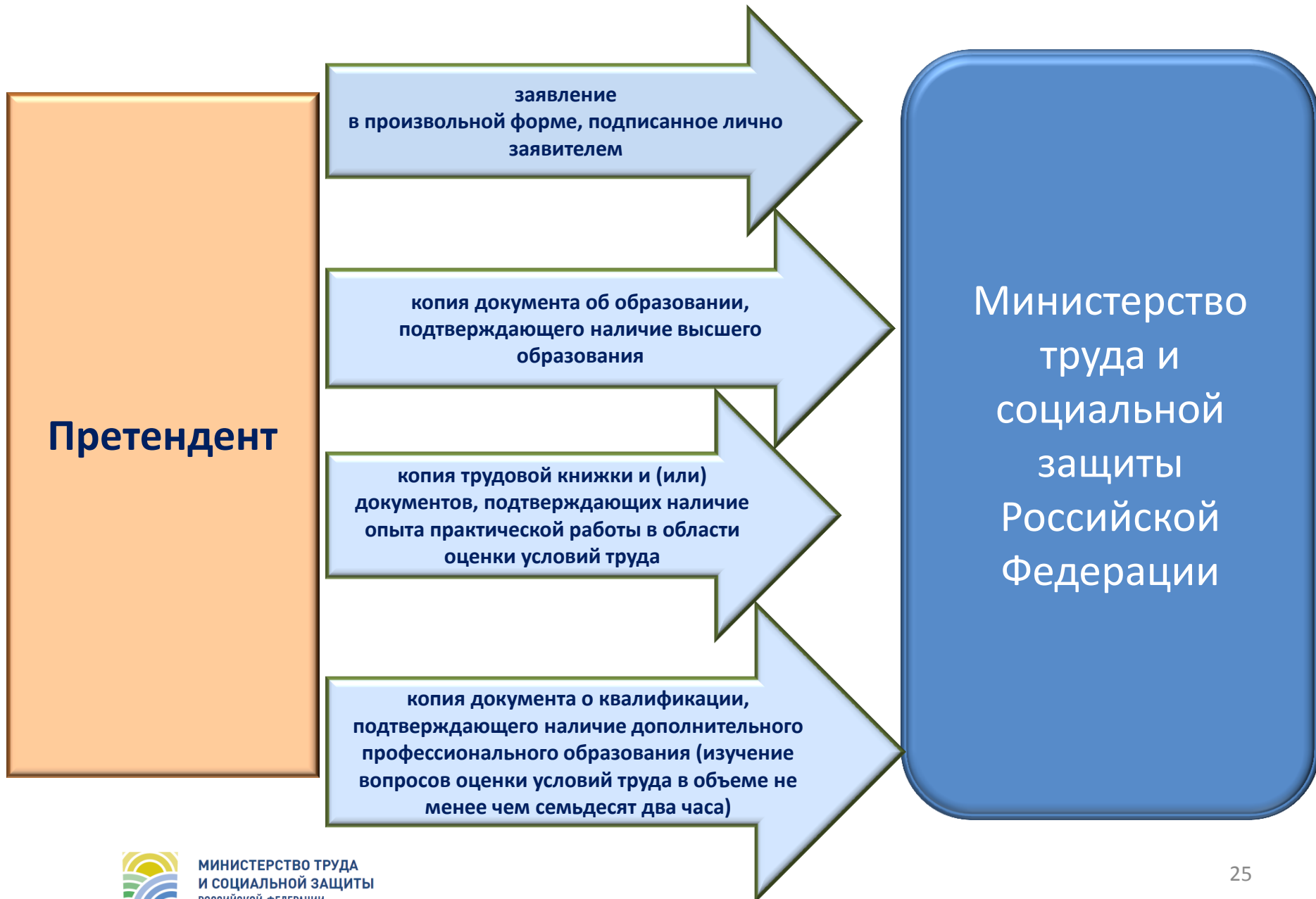
- административное приостановление деятельности организации
- приостановление деятельности лаборатории

Исключение из Реестра:

- прекращение деятельности организации;
- прекращение срока действия аттестата аккредитации без получения нового;
- прекращение срока действия, либо аннулирование сертификатов экспертов



Документы, представляемые на получение сертификата эксперта



Аттестационное испытание

тестирование с использованием сети Интернет и личным участием заявителя



прибытие претендента в установленные дату, время и место для прохождения тестирования (иметь с собой уведомление Минтруда России о допуске к аттестационному испытанию и документ, удостоверяющий личность)



удостоверение личности претендента уполномоченным должностным лицом, ответственным за проведение тестирования, и допуск претендента к тестированию



претендент регистрируется в системе тестирования, используя свои персональный логин и пароль



претендент отвечает на тестовые вопросы, сформированные в системе тестирования



претендент завершает тестирование, ответив на все вопросы теста (тестирование завершается автоматически в момент окончания отведенного лимита времени)



результат тестирования отображается в системе тестирования в электронном виде в форме протокола



Результат прохождения аттестационного испытания



АТТЕСТАЦИЯ НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Регистрация заявления и комплекта документов, представленных заявителем, в Минтруде России

Рассмотрение заявления и принятие решения

Уведомление о допуске к аттестационному испытанию с указанием даты, времени и места его проведения

Уведомление об отказе в аттестации

Аттестационное испытание
(дистанционное тестирование на базе Государственных инспекций по труду в субъектах Российской Федерации)

не более 3-х попыток

Удовлетворительный результат

Неудовлетворительный результат

Оформление сертификата эксперта

Уведомление об отказе в аттестации

Внесение сведений об эксперте в Реестр экспертов

В случае несогласия с результатами

Комиссия по рассмотрению апелляций на результаты аттестации (при Минтруде России)

Повторная подача заявления

Обжалование
(в досудебном и судебном порядке)

Неявка претендента для прохождения аттестационного испытания



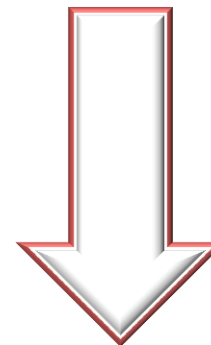
Уважительные причины



**претендент представляет
мотивированное письменное
заявление в Минтруд России**



**уведомление Минтруда России
претенденту о новых дате,
времени и месте прохождения
аттестационного испытания**



**претендент не представил
письменное заявление в
Минтруд России**



**решение Минтруда России
об отказе в аттестации**



НЕЗАВИСИМОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЭКСПЕРТОВ

НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ

ОГРАНИЧЕНИЕ КРУГА ЛИЦ,
ПРОВОДЯЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ
ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕ
МОЖЕТ БЫТЬ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЭКСПЕРТОВ

Эксперт

- штраф до 50 тыс. рублей
- дисквалификация до 3 лет
- данные в Минтруд для лишения сертификата эксперта

Организация

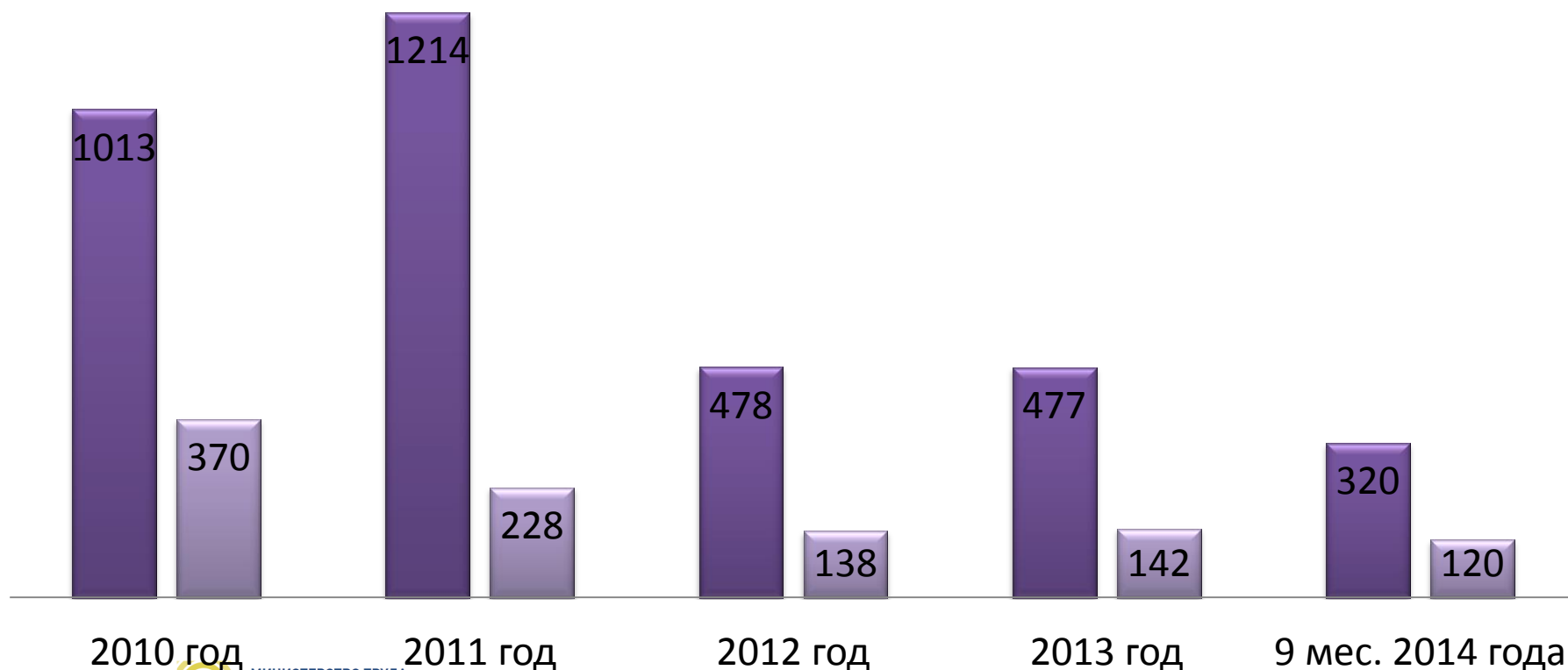
- штраф до 200 тыс. рублей
- приостановление деятельности до 90 суток
- данные в Росакредитацию для аннулирования аттестата аккредитации

*Изменения в КОАП вступают в силу
с 1 января 2015 года*

РЕЕСТР АККРЕДИТОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

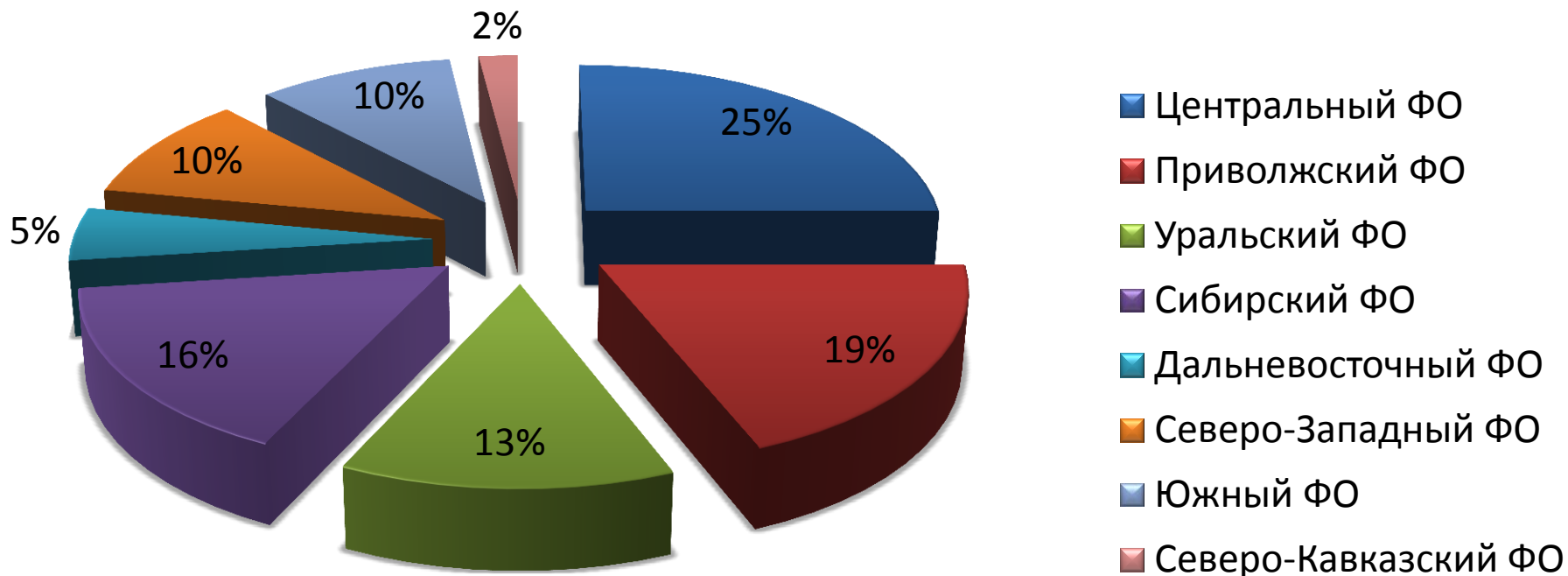
■ Всего аккредитованных организаций

■ Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АККРЕДИТОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОКРУГАМ*

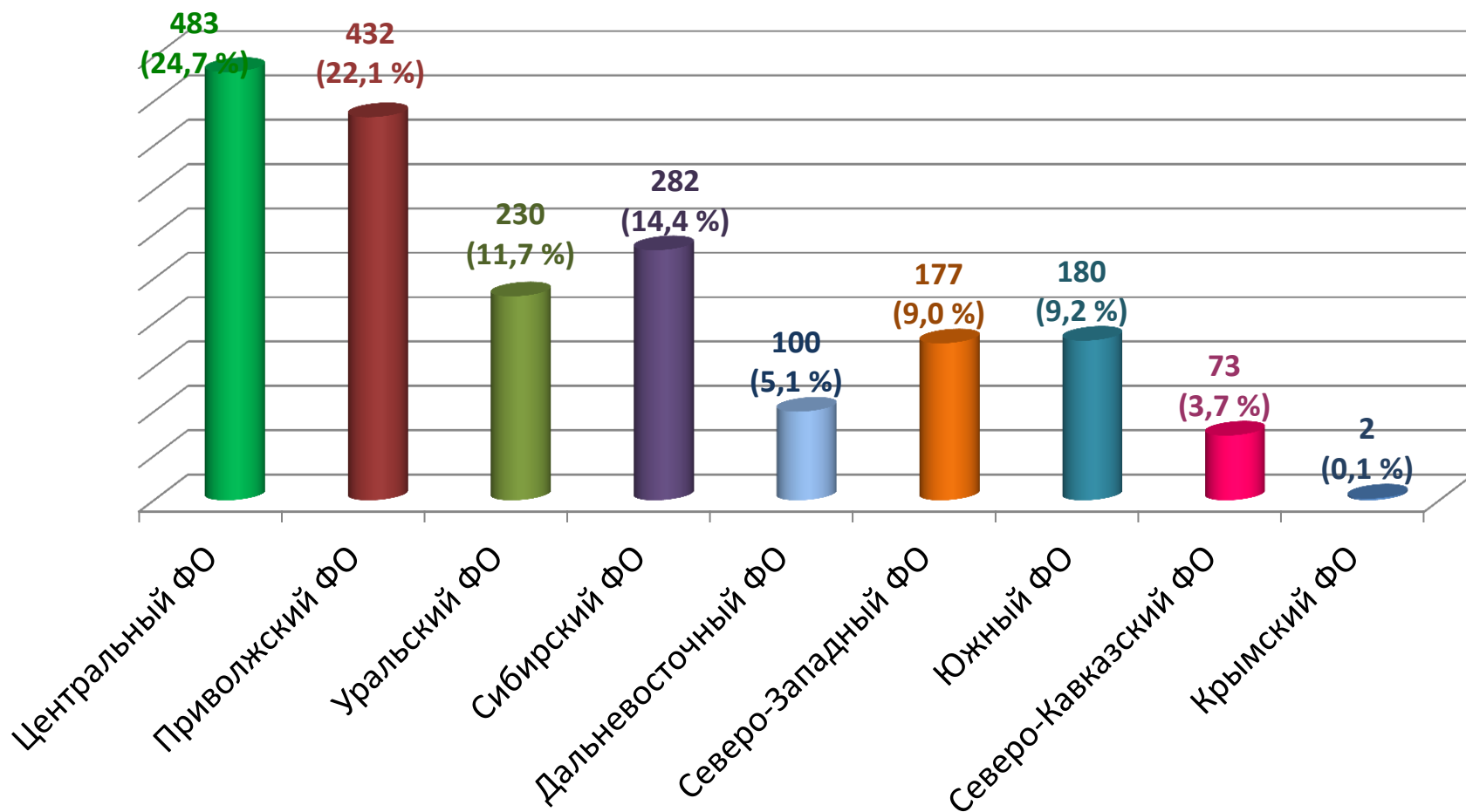
(в период с июля 2010 года по сентябрь 2014 года)



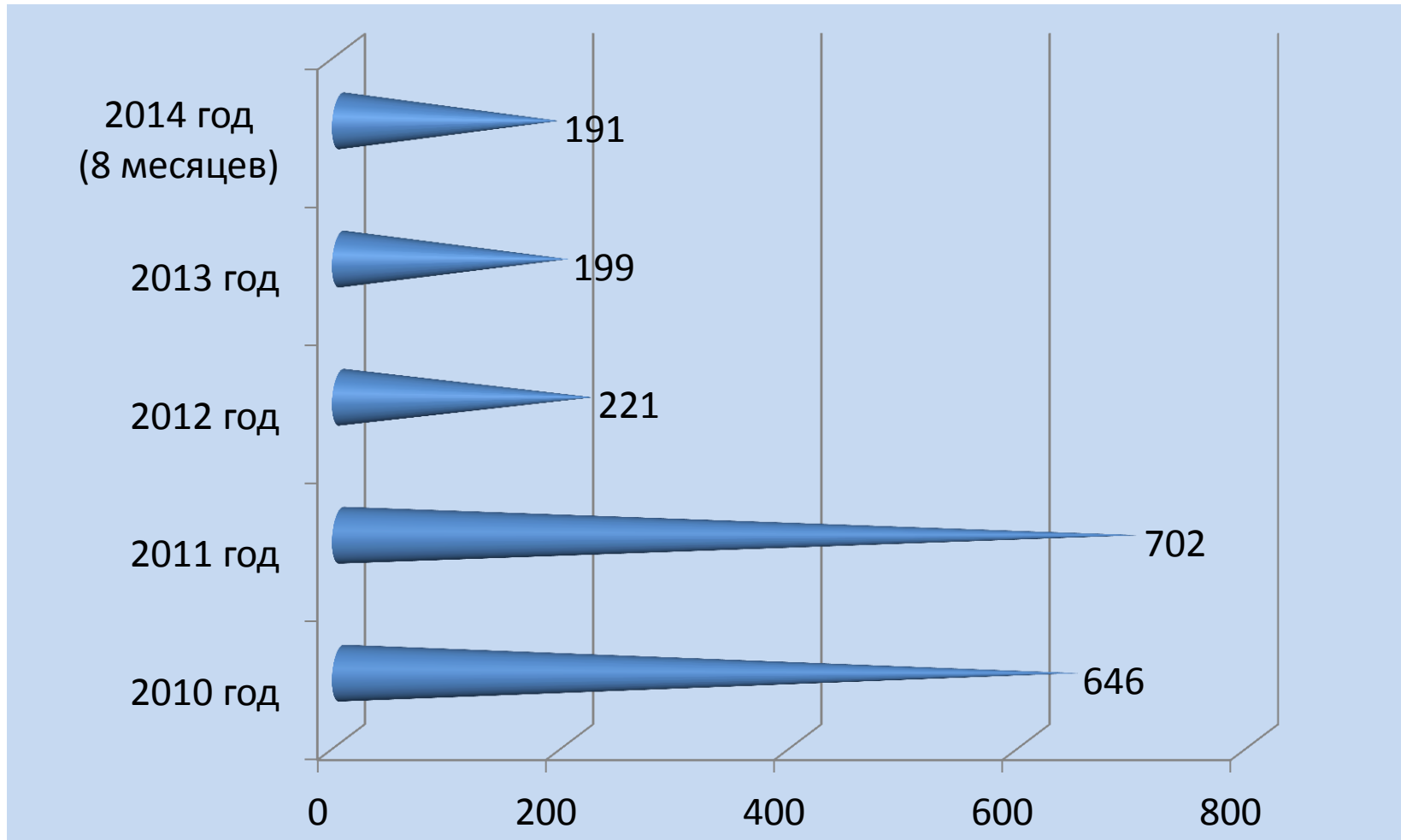
** Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек*

КОЛИЧЕСТВО АККРЕДИТОВАННЫХ ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЗРЕЗЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОКРУГОВ

всего - 1 959 обучающих организаций



КОЛИЧЕСТВО АККРЕДИТОВАННЫХ ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ГОДАМ



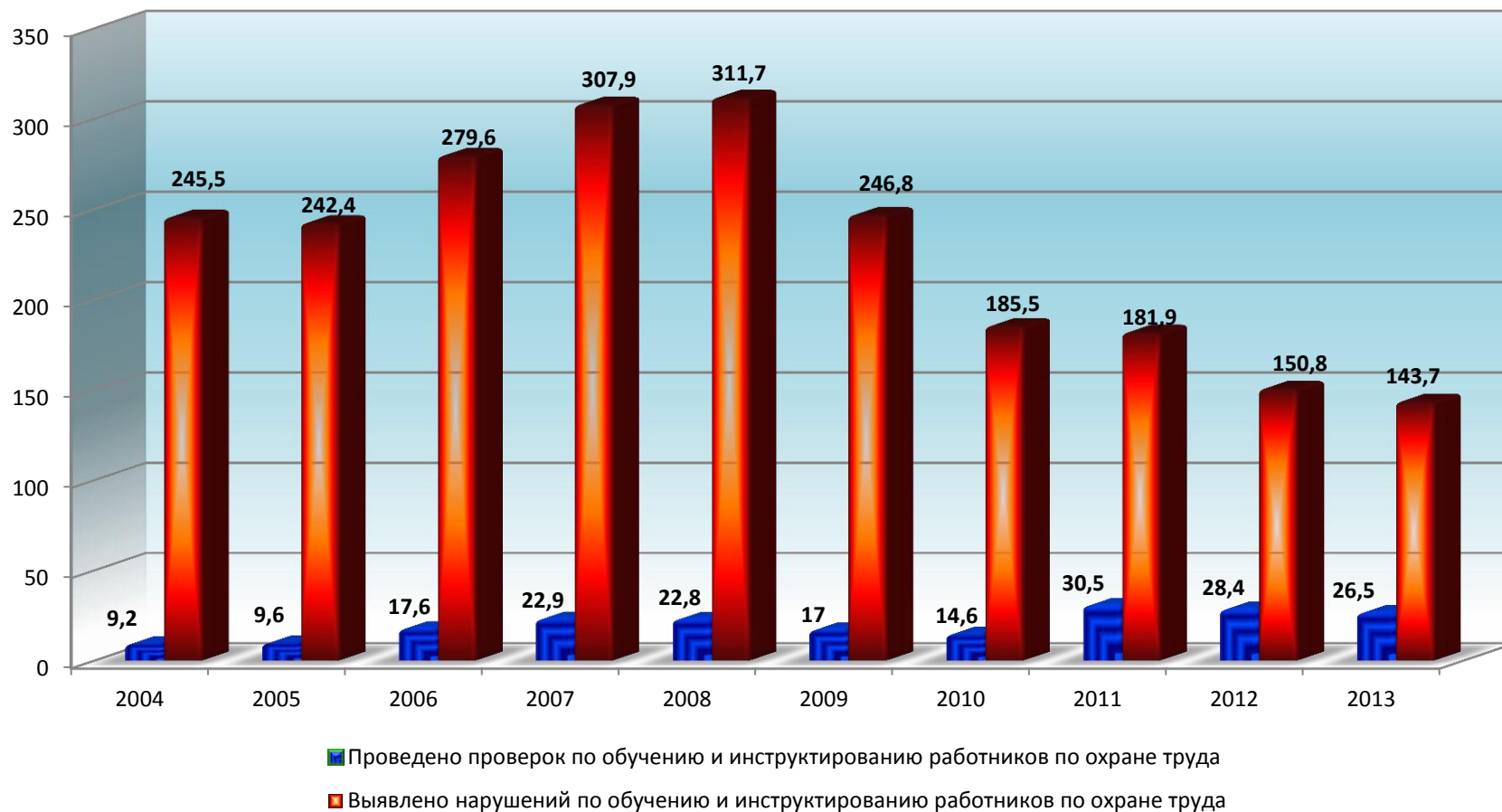
ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Протокол заседания Правительства
Российской Федерации от 27 октября 2011 г. № 36

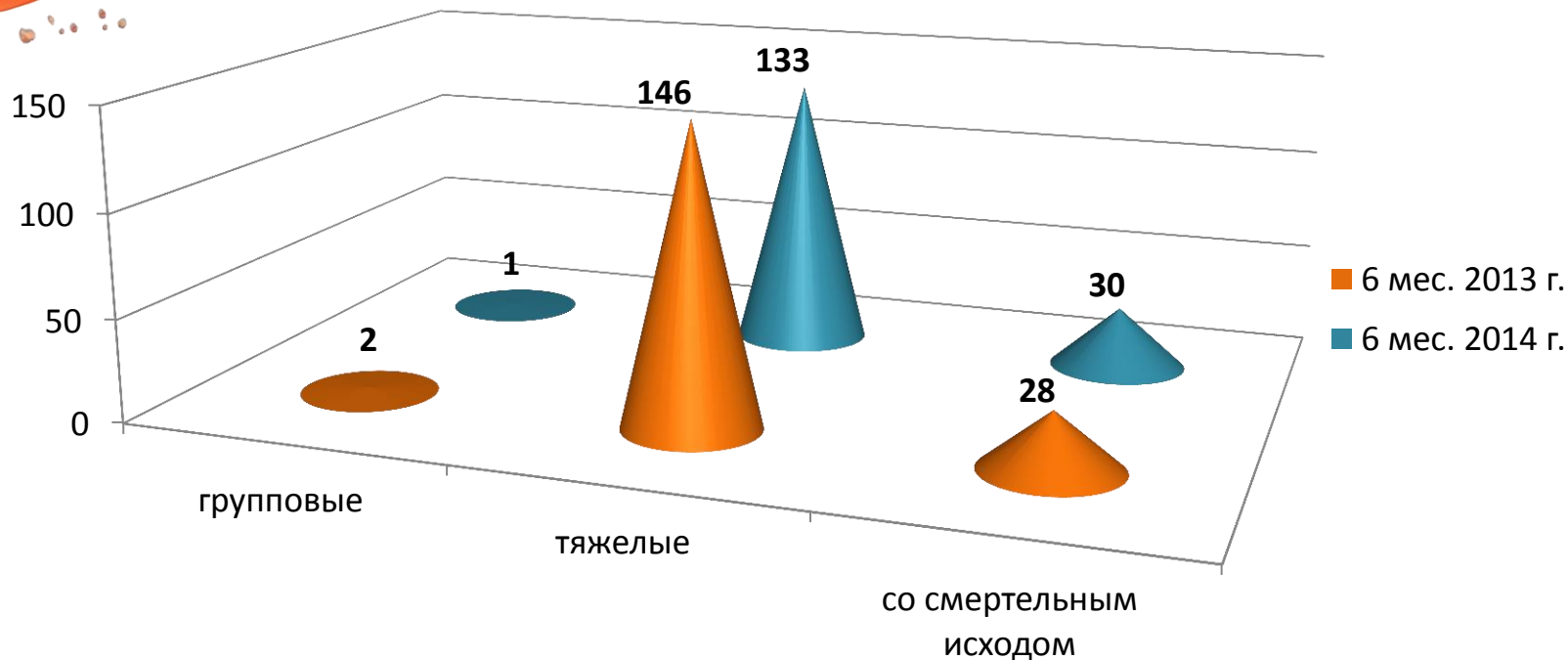
Раздел 3 пункт 3:

- Проработка вопроса о введении направления подготовки (специальности) высшего профессионального образования «Охрана труда и управление профессиональными рисками»
- Проработка вопроса о введении компетенций в области охраны труда и управления профессиональными рисками и определения соответствующих знаний, умений и навыков в федеральные государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования для инженерных и управленческих направлений подготовки (специальностей), а также в федеральные государственные образовательные стандарты начального профессионального образования
- Разработка федеральных государственных требований к программам повышения квалификации и переподготовки специалистов по охране труда

СВЕДЕНИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ ПРОВЕРОК ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ (тыс.)



СВЕДЕНИЯ О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ В СВЯЗИ С НЕДОСТАТОЧНОЙ ПОДГОТОВКОЙ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Из общего числа несчастных случаев с тяжелыми последствиями около 5,3 % случаев происходят по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»



Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н
(зарегистрирован Минюстом России 20.08.2014 № 33671)

Основная цель - профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков

Обобщенные трудовые функции, входящие в профессиональный стандарт

Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда

Мониторинг функционирования системы управления охраной труда

Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Услуги в сфере охраны труда - современное состояние и перспективы развития

заместитель директора Департамента условий и охраны труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Сергеев Петр Сергеевич

