

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#3⁽⁶⁶⁾ сентябрь 2016

Партнеры благодарят директора Бюро МОТ Димитрину Димитрову за совместную плодотворную работу

30 сентября 2016 г. директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Димитрина Димитрова завершила свою работу в нашем регионе.

Выступая на церемонии, состоявшейся в Доме ООН в Москве, Димитрина Димитрова сказала: «Мы с гордостью можем сказать, что прошедшие четыре года были отмечены еще более тесным и плодотворным сотрудничеством между Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и трехсторонними участниками МОТ в странах субрегиона, что позволило укрепить институциональный и экспертный потенциал министерств труда, трехсторонних комиссий по вопросам социального диалога, инспекций труда, государственных служб занятости».

Техническая поддержка МОТ была сосредоточена в области национальных стратегий развития и на расширении спектра направлений взаимного сотрудничества. Сегодня наше сотрудничество охватывает такие направления, как содействие занятости, расширение молодежной занятости, трудовое законодательство, развитие профессиональных навыков, социальная защита, охрана труда и др. Расширение поддержки трехсторонних партнеров подкреплялось проведенной Бюро МОТ успешной мобилизацией ресурсов, что позволило в 2016 году увеличить число проектов технического сотрудничества до девяти. Еще одна важная тенденция – это то, что

в период с 2012 по 2016 год партнерство с донорами было расширено и правительство Российской Федерации впервые выступило как донор масштабных проектов МОТ. Кроме того, впервые было сформировано частно-государственное партнерство с российской компанией ЛУКОЙЛ с целью содействия молодежной занятости как в регионе СНГ, так и за его пределами».

Димитрина Димитрова высоко отзывалась об инновационных инициативах Российской Федерации, выдвинутых в период председательства страны в Группе двадцати и БРИКС. Она также отметила рекордное число конвенций, ратифицированных Россией за последние четыре года.

Российские трехсторонние участники МОТ – Максим Топилин, министр труда и социальной защиты РФ, Любовь Ельцова, заместитель министра труда и социальной защиты РФ, Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей, Михаил Шмаков, председатель Федерации



Директора Бюро МОТ наградили почетными знаками РСПП и ФНПР



независимых профсоюзов России поблагодарили г-жу Димитрову за плодотворное сотрудничество и пожелали ей успеха на ее новой должности в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Как отмечается в благодарственном письме на имя Димитрины Димитровой за подписью министра труда и социальной защиты Максима Топилина, «Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации выражает признательность за тесное и плодотворное сотрудничество с Российской Федерацией, вклад в реализацию Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда, неоценимую помощь при проведении большого количества совместных мероприятий по линии Группы двадцати и БРИКС».



С президентом Российского союза промышленников и предпринимателей Александром Шохиным



Министр труда и социальной защиты Максим Топилин посетил Бюро МОТ, чтобы поблагодарить Димитрину Димитрову за плодотворное сотрудничество



С председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым



МОТ и Азербайджан подписали Программу достойного труда



30 сентября 2016 года Хайнц Коллер, региональный директор МОТ для стран Европы и Центральной Азии, и Шуранчимэг Зохиолт, заместитель директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, приняли участие в церемонии подписания Страновой программы достойного труда (СПАТ) в Республике Азербайджан на 2016-2020 гг.

Программа, подписанная МОТ и азербайджанскими трехсторонними партнерами, в качестве основного приоритета ставит расширение возможностей для достойной занятости и создание качественных рабочих мест для инклюзивного роста.

Выступая на церемонии подписания, Хайнц Коллер сказал: «Азербайджан – это страна, где 27 процентов населения составляет молодежь в возрасте от 14 до 29 лет. Это сила страны [...], а также большой и стимулирующий вызов. [...] Уверен, что с Национальной стратегией занятости на 2016-2030 годы, в разработке которой мы вместе принимали участие, Азербайджан имеет все возможности для успешной реализации Целей устойчивого развития в области занятости в рамках новой Рамочной программы партнерства ООН-Азербайджан (UNAPF)».

Две другие приоритетные области Программы достойного труда обеспечивают преемственность с предыдущей СПАТ и касаются таких вопросов, как занятость, условия труда, охрана труда и социальный диалог. В то же время новая СПАТ в большей мере делает акцент на регулировании вопросов труда и трудовой инспекции.

«Наша совместная работа, в том числе по достижению установленных в СПАТ целей, позволит сформировать будущее рынка труда и содействовать реализации Инициативы к столетию МОТ», – сказал Хайнц Коллер.

Салим Муслумов, министр труда и социальной защиты населения, выразил глубокую



признательность МОТ за поддержку деятельности во всех приоритетных областях – в частности, в деле содействия занятости и трудоустройству молодежи.

Мамед Мусаев, президент Национальной конфедерации предпринимателей, представил обзор инициатив по поддержке предпринимательства и созданию благоприятной бизнес-среды и подчеркнул вклад МОТ в реализацию этих инициатив.

Саттар Мехбалиев, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, подчеркнул роль профсоюзов в продвижении основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Хайнц Коллер поздравил министра и социальных партнеров с еще одним, не менее важным достижением, а именно с созданием

новой Трехсторонней комиссии по экономическим и социальным вопросам. Теперь в стране созданы все условия для постоянного, активного и эффективного социального диалога, подчеркнул г-н Коллер.

Представители МОТ также приняли участие в Международном гуманитарном форуме, проходившем в Баку с 29 по 30 сентября 2016 г. Выступая на организованном в рамках форума

«круглом столе» на тему человеческого капитала мигрантов и беженцев, Хайнц Коллер высоко оценил организацию правительства Азербайджана этого важного мероприятия, особенно в такое время, когда миграция стала насущной проблемой для региона.

30 сентября 2016 г. Коллер и Зохиолт присутствовали на совещании страновой группы ООН с участием г-жи Джихан Султаноглу, председателя Региональной группы ООН по вопросам развития, помощника Администратора ПРООН и директора

Регионального бюро для стран Европы и СНГ. Хайнц Коллер проинформировал ПРООН и членов СГООН о деятельности МОТ в стране и подчеркнул роль сотрудничества МОТ и ПРООН в достижении Целей тысячелетия ООН в области развития, в особенности ЦУР 8, касающейся обеспечения достойного труда и продуктивной занятости. ■



Встреча с Салимом Муслумовым, министром труда и социальной защиты населения



Министр Салим Муслумов, Хайнц Коллер и Шуранчимэг Зохиолт посетили центр профессионального образования в Баку и приняли участие в церемонии награждения тренеров Программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ).



Совещание профсоюзных лидеров стран Центральной Азии



13 сентября 2016 года в Алматы (Казахстан) состоялось совещание высокого уровня с участием профсоюзных лидеров стран Центральной Азии под председательством Марии Элены Андре, директора Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV).

На совещании, где присутствовали руководители профсоюзов из Казахстана, Киргизстана, Таджикистана и Узбекистана, состоялась презентация и обсуждение инициативы МОТ, касающейся будущего сферы труда, причем особое внимание было уделено роли и участию профсоюзов в тематических диалогах в рамках этой инициативы.

В своем вступительном слове Мария Элена Андре подчеркнула важность того, чтобы профсоюзы взяли на себя инициативу в обсуждении будущего сферы труда, и подтвердила, что Бюро по деятельности трудящихся будет продолжать оказывать поддержку национальным организациям трудящихся в формировании потенциала и знаний для участия в обсуждении и продвижении инициативы, касающейся будущего сферы труда.

Мария Элена Андре отметила важность участия профсоюзов в обсуждении будущего сферы труда еще и потому, что это уникальная возможность ответить на сегодняшние вызовы в этой сфере. Одним из приоритетов на повестке дня профсоюзов является проблема неравенства.



Принятие международных трудовых норм необходимо начать с их ратификации, за которой должны следовать их внедрение в практику и дальнейшее продвижение.

Мария Элена Андре подчеркнула важность того, чтобы профсоюзы взяли на себя инициативу в обсуждении будущего сферы труда

Это была первая встреча профсоюзных лидеров из стран Центральной Азии после распада Советского Союза и первый визит директора ACTRAV в этот регион.

В настоящее время перед трудящимися региона встают новые вызовы под влиянием таких факторов, как экономический кризис в России, снижение цен на нефть, девальвация национальных валют, трудовая миграция, неформальная экономика, а также рост радикальных политических и религиозных движений. Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и ACTRAV реализуют ряд проектов и двусторонних мероприятий по содействию продвижению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.

На данный момент в регионе приняты и действуют две страновые программы достойного труда – в Таджикистане и Узбекистане. Трое из шести лидеров национальных профсоюзных центров стран Центральной Азии – женщины. ■

«Круглый стол» организаций работодателей в Бишкеке



21 июля 2016 года Международная организация труда организовала «круглый стол» для трех организаций работодателей в Бишкеке, чтобы обсудить рекомендации совместного отчета по созданию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий в Киргизстане.

Отчет составлен по результатам опроса 300 компаний по всей стране. Три организации работодателей, которые активно участвуют в данном процессе – Национальная конфедерация работодателей, Национальный альянс бизнес-ассоциаций «НАБА» и Ассоциация молодых предпринимателей «ЖИА».

Среди рекомендаций, сформулированных для организаций работодателей, следует отметить содействие совершенствованию нормативно-

правовой базы в стране и применению на практике положений конвенций МОТ в области трудовых отношений.

«Круглый стол» был организован в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» (фаза 2), который реализуется при финансовой поддержке Министерства иностранных дел Финляндии. ■



Визит российской делегации в Женеву



С 13 по 14 сентября 2016 года трехсторонняя российская делегация во главе с Андреем Пудовым, статс-секретарем, заместителем министра труда и социальной защиты РФ, совершила ознакомительную поездку в штаб-квартиру МОТ в Женеве с целью обсудить вопросы развития пенсионной системы. Федерацию независимых профсоюзов представлял Игорь Шанин, секретарь ФНПР, Российский союз промышленников и предпринимателей – Елсна Феоктистова, управляющий директор РСПП.



В ходе визита члены делегации встретились со специалистами Департамента социальной защиты МОТ (отдела государственных финансов по актуарным и статистическим вопросам – PFACT). Состоялась также встреча с региональным директором бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнцом Коллером.



В дискуссии «Реформа пенсионной системы. Финансовые, демографические и правовые аспекты, глобальные тенденции и влияние на принципы формирования рынка труда», модератором которой выступила Марико Оучи, главный специалист по социальной защите Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, приняли участие члены делегации и представители Департамента социальной защиты МОТ Анна Друин, руководитель PFACT, Ямабана Хироши, главный актуарий отдела PFACT, Ставракис Костас, главный актуарий отдела PFACT и Акуна Улате Андрес, актуарий отдела PFACT. ■



«Круглый стол» по вопросам применения международных трудовых норм в Узбекистане



В Ташкенте 4 августа состоялась «круглый стол», посвященный развитию сотрудничества между Узбекистаном и Международной организацией труда.

В нем приняли участие 68 представителей трехсторонних участников МОТ из Узбекистана – ответственные сотрудники министерства труда и социальной защиты населения, Федерации профсоюзов, Торгово-промышленной палаты, а также представители других министерств и ведомств, Всемирного банка, Международной финансовой корпорации, Международной организации работодателей, Европейского Союза, ООН, ЮНИСЕФ, Постоянного представительства Узбекистана в Офисе ООН в Женеве, ОБСЕ, посольств США, Швейцарии и Соединенного Королевства в Узбекистане.

Сотрудничество между МОТ и Узбекистаном осуществляется в рамках Страновой программы достойного труда (СИДТ). Действующая в настоящее время программа была подписана в 2014 году и заканчивается в 2016 году. Участники «круглого стола» одобрили продление срока действия программы на период после 2016 года.

В своем выступлении Хайнц Коллер, директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии, отметил, что на следующем этапе программу «следует углубить и ориентировать на приоритеты, вытекающие из политики



На фото (слева направо): Карн Тапиола, специальный советник Генерального директора МОТ, Хайнц Коллер, директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии, Алишер Шайхов, председатель Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан, Танзила Нарбаева, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, Баходир Низамов, заместитель министра труда Узбекистана.

модернизации узбекской экономики, а также на вопросы политики занятости, охраны труда и инспекции труда». Хайнц Коллер также подчеркнул, что «действенная политика на рынке труда строится на точной информации, данных и инструментах, позволяющих решать поставленные задачи. В частности, речь идет об информационно-разъяснительной работе, мерах в области охраны труда и дальнейшем развитии инспекции труда. Не менее важно на каждой стадии работы получать «обратную связь».

В результате мониторинга и информационно-разъяснительной работы, проведенной трехсторонними участниками МОТ в Узбекистане при поддержке МОТ, детский труд стал общественно неприемлемым явлением. Как указано в прошлогоднем отчете МОТ по результа-

там мониторинга, сегодня детский труд более не применяется на системной основе в ходе ежегодного сбора урожая хлопка. Были приняты дополнительные меры к тому, чтобы обеспечить добровольное участие в сборе хлопка. Участни-

Хайнц Коллер: «Действенная политика на рынке труда строится на точной информации, данных и инструментах, позволяющих решать поставленные задачи»

ков «круглого стола» проинформировали о ходе информационно-разъяснительной работы и о других мерах, призванных гарантировать, чтобы узбекских работников не обязывали участвовать в сборе хлопка вопреки их желанию. Важным залогом добровольного и производительного труда являются достойные условия труда. ■

Назначения



С 1 сентября Никола Стодер приступил к работе в качестве главного специалиста по вопросам заработной платы Группы технической поддержки достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной

Азии. Он получил образование в Политехнической школе (Ecole Polytechnique), Парижском технологическом институте (ENSAE-ParisTech) и Парижской школе экономики, имеет специальности экономиста и статистика.

Никола начал свою карьеру в Poverty Action Lab как координатор оценки проектов в странах Африки, работал администратором Национального института статистики Франции (INSEE), а позднее поступил на работу в министерство по социальным вопросам, где отвечал за оценку государственной политики по таким направлениям, как финансирование больниц и молодежные программы. Затем он перешел в Казначейство Франции, где отвечал за анализ и прогнозирование рынка труда и вопросы политики в области занятости. Так, он участвовал в разработке изменений индексации минимального размера оплаты труда и сокращения размера социальных взносов для лиц с низким уровнем заработной платы. Затем он получил направление на работу в посольство Франции в Германии, где отвечал за финансовые и макроэкономические вопросы, в том числе проводил многочисленные дискуссии с социальными партнерами.

Параллельно с этим Никола Стодер принял участие в качестве краткосрочного эксперта в ряде проектов технического сотрудничества в области социальной защиты, главным образом в Азербайджане и Украине.

Его родной язык – французский; он свободно владеет английским и немецким и на рабочем уровне – русским языком. ■

Узбекистан и МОТ подготовят новую программу достойного труда на 2017-2019 гг.



Правительство Узбекистана и Международная организация труда (МОТ) приступили к подготовке новой программы достойного труда в стране на

2017-2019 гг., сообщила РИА Новости представитель Федерации профсоюзов республики.

«Создана рабочая группа по разработке проекта новой программы по достойному труду на 2017-2019 годы. Ее подписание намечено на первый квартал будущего года», – уточнил собеседник агентства.

По его словам, в новой программе будут усилены меры по контролю за сбором хлопка, повышению информированности и доверия населения к механизму обратной связи, а также повышению ответственности работодателей в сфере реализации конвенций МОТ.

В апреле 2014 года правительство Узбекистана, социальные партнеры и МОТ подписали программу достойного труда на 2014-2016 гг. В рамках программы МОТ поддерживает реализацию национального плана действий по искоренению детского труда. Программа также направлена на улучшение условий труда и занятости в сельском хозяйстве, включая хлопководство, что позволит обеспечить их развитие в соответствии с международными трудовыми нормами и принципами достойного труда.

Создана рабочая группа по разработке проекта новой программы достойного труда на 2017-2019 гг.

В апреле 2008 года Узбекистан ратифицировал Конвенцию МОТ о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

В ноябре 2015 года мониторинг детского труда в хлопководстве с участием экспертов МОТ не выявил системного привлечения несовершеннолетних к сбору урожая в Узбекистане. Вместе с тем одним из выводов по итогам мониторинга стала необходимость дальнейших активных действий для устранения риска использования принудительного труда взрослого населения при уборке хлопка. ■



Качественное образование помогает бороться с детским трудом



14 сентября 2016 года в Таджикистане состоялся семинар по вопросам образования и законодательства, посвященный проблеме детского труда. Участники обсудили, как ликвидировать детский труд через образование. Расширение образовательных программ, большая вовлеченность детей в школьный процесс и комплекс других мер входят в одобренную в республике программу действий (НПА) на 2015 – 2020 гг. по искоренению опасных форм детского труда для детей до 18 лет.



В семинаре приняли участие 16 человек, среди которых были члены парламентской комиссии по вопросам образования и законодательства, представители Федерации профсоюзов, члены профсоюза работников образования и науки, представители Министерства образования и науки и Академии наук. Семинар проводился на основе «Руководства МОТ для парламентариев по искоренению детского труда» (2002), доступного на русском языке.

Участники обсудили глобальную ситуацию в области детского труда (на основании глобального доклада МОТ) и данные исследования по детскому труду в Таджикистане за 2013 год, международные конвенции (Конвенции МОТ № 138 и 182, Конвенции ООН о правах ребенка) и национальное законодательство по предотвращению и искоренению детского труда, институциональные основы для предотвращения и искоренения детского труда в Таджикистане, работу МОТ-ИПЕК.

Был представлен Национальный план действий по искоренению наихудших форм детского труда на 2015-2020 гг. Члены профсоюза работников образования познакомили собравшихся с образовательными программами, направленными на вовлечение детей в школьное обучение. Участники отметили жизненную необходимость обеспечить доступ к качественному образованию для работающих детей.



Также они обсудили, как наиболее эффективно мобилизовать общественное мнение для привлечения внимания к проблеме и искоренения детского труда через образование.

Семинар был организован в рамках программы «Укрепление потенциала профсоюзов работников образования в информационно-пропагандистской кампании за качественное образование и против детского труда». Его провели члены профсоюза работников образования и науки, которые прошли специальное обучение в ходе серии семинаров по повышению потенциала и уровня информированности, организованных МОТ-ИПЕК и Интернационалом образования в Таджикистане в период с 2010 по 2016 год. ■

Обучающий семинар по искоренению детского труда в Таджикистане



11 августа 2016 года в городе Хорог, центре Горно-Бадахшанской автономной области Таджикистана, прошел обучающий семинар для работников фермерских хозяйств по искоренению детского труда в сельском хозяйстве и реализации Национального плана по искоренению наихудших форм детского труда (НФДТ).

Семинар был организован в Хороге не случайно. По данным национального исследования, в процентном соотношении самый высокий уровень детского труда наблюдался в Горно-Бадахшанской автономной области – 53,1 процента, в Хатлонской области – 37,7, в районах республиканского подчинения (РПШ) – 15,6, в Согдийской области – 14,8, а самый низкий показатель в Душанбе – 1,9 процента.

Мухайё Хосабекова, координатор проекта МОТ по искоренению детского труда в Таджикистане, выступила перед участниками – представителями местных органов власти, включая специалистов по правам ребёнка, и фермерских хозяйств региона. Она раскрыла перед собравшимися, что входит в понятие детского труда, каковы последствия его использования, и подробно остановилась на результатах масштабного национального исследования



детского труда. Исследование было проведено в 2012-13 гг. в более чем 6 тыс. домохозяйств страны. Один из выводов – по данным исследования, из проживающих в стране 2 млн 231 тыс. детей от 5 до 17 лет работающими оказались 503 тыс., или 23,4 процента.

В исследовании также отмечается, что около половины работающих детей заняты трудом в опасных или неблагоприятных для здоровья условиях, в результате чего ребенок

может погибнуть, получить часто неизлечимые травмы или заболеть.

С помощью интерактивных методов организаторы и участники обучения обсудили вопросы о роли работодателей фермерских хозяйств области в искоренении детского труда и в выполнении Национального плана по искоренению НФДТ в Республике Таджикистан на 2015-2020 гг.

По данным исследования, из проживающих в стране 2 млн 231 детей от 5 до 17 лет работающими оказались 503 тыс., или 23,4 процента

Участникам семинара также рассказали об оценке рисков и опасностей, которым подвергаются работающие дети в сельском хозяйстве, и о системе мониторинга детского труда в фермерских хозяйствах с целью выявления детского труда, его искоренения и отслеживания результатов проделанной работы.

Семинар был организован МОТ в сотрудничестве с министерством труда и занятости населения и Объединением работодателей Республики Таджикистан. ■

Источник: <http://news.tj/ru>



Первая встреча Национального трехстороннего комитета по достойному труду в Таджикистане



28 июля 2016 года в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан состоялась первая рабочая

встреча Национального трехстороннего комитета по достойному труду (НТКДТ).

Комитет был создан в рамках пилотной инициативы МОТ в 15 странах-членах МОТ с целью усиления роли и повышения уровня вовлеченности трехсторонних партнеров МОТ в процесс разработки, реализации и оценки программ и проектов МОТ в Республике Таджикистан.

Встречу открыл Эмин Сангинзода, первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Он представил задачи и полномочия Трехстороннего комитета.

Азизбек Шарипов, председатель Объединения работодателей Республики Таджикистан, и Мархабо Саидова, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, выразили признательность МОТ за инициативу по усилению роли и уровня вовлеченности социальных партнеров в работу НТКДТ. Собир Аминов, национальный координатор МОТ в Республике Таджикистан, представил участникам предварительный план заседаний комитета, который был единогласно одобрен.



Национальный трехсторонний комитет по достойному труду заменит существующую Трехстороннюю консультативную рабочую группу по мониторингу и реализации Программы сотрудничества между трехсторонними партнерами и МОТ по достойному труду в Республике Таджикистан на 2015-2017 гг.

В задачи Трехстороннего комитета, который будет действовать при технической поддержке Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, входит распространение среди целевой аудитории – правительственных министерств и ведомств, а также работодателей, и в обществе в целом – информации о Программе достойного труда.

Комитет также будет предоставлять рекомендации по вопросам политики МОТ всем партнерам по вопросам развития. Он будет также содействовать интеграции приоритетных направлений деятельности и результатов проек-

тов в области сотрудничества в целях развития, реализуемых в рамках Программы достойного труда, в другие национальные программы, такие как Стратегия развития рынка труда Республики Таджикистан на период до 2020 года, Программа охраны труда в Республике Таджикистан на 2013-2016 гг. и др., а также ЮНДАФ для Республики Таджикистан на 2016-2020 гг.

Комитет будет налаживать социальный диалог между ключевыми заинтересованными сторонами в продвижении вопросов достойного труда и поддерживать национальные приоритеты достойного труда. Наконец, важным направлением работы комитета будет мониторинг реализации Программы достойного труда и оценка мероприятий по достойному труду и их влияния на реализацию целей устойчивого развития страны. ■

Назначения



Антон Хаусен начал работу в Бюро МОТ в качестве главного технического советника проекта «Реализация страновой программы по достойному труду в Узбекистане», финансируемой Министерством труда США.

Он имеет опыт управления проектами сотрудничества в области развития ряда международных организаций, включая МИД Финляндии, Красный Крест, Plan International, ЮНИСЕФ и МОТ.

Антон Хаусен работал в МОТ как ассоциированный эксперт в Замбии в рамках проекта создания институционального потенциала на субрегиональном уровне по ликвидации детского труда, а также в качестве технического специалиста в глобальном проекте по совершенствованию мониторинга бенефициаров в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Ранее он работал в странах Центральной Азии – Таджикистане, Киргизстане и Узбекистане, где руководил Группой МОТ по мониторингу использования детского труда при сборе хлопка в 2013 году. МОТ привлекла его в качестве внешнего эксперта по таким вопросам, как доступность образования и социальной защиты для домохозяйств, имеющих риск использования детского труда, улучшение условий труда молодых работников, обеспечение качества предоставления услуг.

Антон Хаусен непосредственно участвовал в разработке страновых программ по проблемам труда в 30 странах и 20-летний стаж профессиональной деятельности в области развития, из них более пяти лет – в МОТ. ■

Южно-Уральская железная дорога присоединилась к глобальной инициативе МОТ



Предприятия Южно-Уральской железной дороги в Челябинской области стали пилотными в реализации Глобальной инициативы

МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» в ОАО «РЖД».

26 сентября 2016 года на предприятиях ЮУЖД прошло добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, в котором приняли участие 219 работников железной дороги.

Более 200 представителей администрации, службы по работе с персоналом и охраны труда, профсоюзов и различных подразде-



лений железной дороги приняли участие в рабочем совещании по вопросам профилактики ВИЧ и СПИДа на рабочих местах.

В добровольном и конфиденциальном тестировании на ВИЧ приняли участие 219 работников железной дороги

К участникам рабочего совещания обратился первый заместитель министра здравоохранения Челябинской области Виталий Щетинин. В своем выступлении он отметил значимость участия крупных предприятий в программах профилактики ВИЧ на рабочих местах для сокращения роста новых случаев ВИЧ-инфекции. ■



Российская Федерация: усилить защиту молодых работников



На молодежном форуме в Дальневосточном федеральном округе Российской Федерации, прошедшем 21-23 июня 2016 года, была

подчеркнута необходимость защиты прав молодых работников. Совещание было организовано Бюро МОТ в интересах деятельности работников (АСТРАВ) в сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР).

Участники обменялись передовым опытом в области защиты трудовых прав молодежи и

содействия молодежным лидерам в отдаленных регионах Российской Федерации.

Представители регионов Якутии, Сахалина, Магадана, Хабаровска и Амурского края рассмотрели целый ряд тем, связанных с защитой молодых работников. Среди них меры социальной защиты молодежи, обучение молодежных лидеров и содействие их работе, социальное партнерство, продвижение интересов молодежи в органах власти, правовые гарантии соблюдения прав молодых людей и трудоустройство молодежи в районах Крайнего Севера России.



На совещании присутствовали председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) Николай Дегтярев, секретарь ФНПР, и представитель ФНПР в ДФО Андрей Беляев и вице-премьер республики по делам молодежи Александр Соловьев и другие.

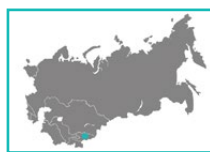
В форуме приняли участие 180 молодых профсоюзных активистов

Главный специалист Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергеус Гловацкас остановился на мероприятиях МОТ в области занятости молодежи и на роли международных трудовых норм в защите прав профсоюзов.

В форуме, проходившем в Республике Саха (Якутия) Российской Федерации, приняли участие 180 молодых профсоюзных активистов, официальных лиц Дальневосточного федерального округа, представителей МОТ и ФНПР. ■



Представители молодежи Центральной Азии обсудили вопросы реализации и продвижения прав профсоюзов



5-7 июля 2016 года в Киргизстане при поддержке МОТ была организована встреча представителей сети молодых профсоюзных активистов Центральной Азии, посвященная

теме «Основопологающие права и их продвижение молодыми профсоюзными активистами». На встрече присутствовали более 25 участников из Казахстана, Киргизстана и России.

Главный специалист Бюро МОТ в Москве по деятельности трудящихся Сергеус Гловацкас представил обзор ситуации с правами профсоюзов и с профсоюзным движением в мире и в регионе. Участников приветствовали заместители председателя Федерации профсоюзов Киргизстана Рысгуль Бабаева и Жээнбек Осмо-

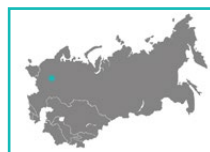
налев. Участники обсудили положения основных конвенций МОТ, касающихся профсоюзного движения, а также вопросы реализации права на свободу объединения в профсоюзы.

Председатель Астраханского регионального профсоюза работников культуры и член молодежного совета ФНПР Дмитрий Чуйков и заведующая отделом организационной работы и информации Мурманского областного совета профсоюзов Юлия Величко осветили опыт борьбы за права работников профсоюзов России, опыт обращений в Комитет по свободе объединения и Европейский суд по правам человека, а также конкретный опыт работы профсоюзного «общественного контроля». Члены молодежного совета Федерации профсоюзов Казахстана Елена Чуб и Назар Джаналиев провели для участников интерактивные занятия, в

том числе обучение командной работе, просмотр промо-ролик, фотографирование, примеры привлечения в профсоюзы новых членов, конкурс профсоюзных слоганов и много других интересных заданий.

Следующим важным шагом стало определение приоритетов для дальнейшей деятельности сети молодых профсоюзных активистов Центральной Азии и способов коммуникации между участниками. Молодые профсоюзные лидеры предложили такие вопросы, как социальное обеспечение и гендерное равенство, молодежная политика и политика в области занятости. Участники также говорили о необходимости подводить промежуточные итоги своей работы в периоды между встречами и о том, чтобы каждая организация представляла на встречах отчеты о своей работе. ■

Новые возможности, новые решения: субсидии к заработной плате для молодежи, ищущей работу в Калмыкии



Видеотека Бюро МОТ в Москве пополнилась новым документальным фильмом. Он посвящен проекту «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ». Проект реализуется Бюро МОТ в Москве при финансовой поддержке компании ЛУКОЙЛ.

Героиня фильма Марина Джунгурова, молодая жительница Калмыкии, стала участницей программы субсидирования заработной платы, одного из главных компонентов проекта МОТ. Мы видим ее на работе, с коллегами, дома с родными. Благодаря программе Марина нашла работу, что ей не удавалось

долгое время. Сейчас девушке поручают важные проекты – работодатель ценит ее профессионализм и надежность.

Инновационная стратегия, построенная на партнерстве работодателей, профсоюзов, молодежных организаций на всех уровнях,

меняет ситуацию в трудоустройстве. И молодежь, обретая рабочие места, выигрывает от такого подхода так же, как работодатель. ■

Смотрите видео: http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/video-news-releases/WCMS_499414/lang-en/index.htm.



На повестке дня – совершенствование охраны труда



8 и 9 сентября 2016 года столица Киргизской Республики Бишкек принимала участников важного мероприятия – семинара МОТ «Предложения по реализации рекомендаций, выработанных в рамках Национального обзора по охране труда в Киргизской Республике».

Семинар, который проводился по запросу Министерства труда и социального развития Киргизской Республики и Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве КР, открыл министр труда и социального развития КР Кудайберген Базарбаев.

Участники семинара ознакомились с рекомендациями по организации оценки условий труда на рабочих местах, обучению и подготовке кадров в области охраны труда.

Также данные рекомендации относятся и к другим видам деятельности органов инспекции труда.

Во второй день состоялось обсуждение приоритизации задач в охране труда Киргизстана и дальнейшего пути развития этого направления.



Новый обзор по охране труда готовится в Таджикистане



6 сентября 2016 года в Душанбе состоялся «круглый стол», на котором был представлен проект Национального обзора по охране

труда в Таджикистане.



Возобновление Национального обзора по охране труда в республике проводится экспертами МОТ по запросу участников Национального трехстороннего комитета по достойному труду. Работа проходит в тесном взаимодействии с членами рабочей группы, которую возглавляет Эмин Сангинзода, первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Полученные во время обсуждения комментарии будут учтены МОТ при доработке обзора, окончательный вариант которого планируется представить в конце 2016 года. Подготовка национального обзора и «круглый стол» организованы в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» при поддержке МИД Финляндии. ■

Узбекистан: обучаются преподаватели



С 8 по 12 августа 2016 года в Ташкенте в рамках проекта «Охрана труда» по укреплению потенциала организаций работодателей

с целью их участия в реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда прошло обучение национальных тренеров. Цель проекта – усиление институцио-

нального потенциала Торгово-промышленной палаты как организации работодателей в области улучшения условий труда и социальной защиты.

Семинар, организованный Торгово-промышленной палатой в сотрудничестве с МОТ, был проведен в рамках реализации Страновой программы по достойному труду Республики Узбекистан на 2014-2016 гг.

Группа национальных тренеров была сформирована по итогам первого семинара ТПП и МОТ «Охрана и безопасность труда», проведенного в марте этого года для сотрудников территориальных управлений ТПП. Сейчас специалисты расширили спектр изучаемой проблематики с учетом специфики региона. Также они освоили навыки самостоятельного ведения занятий – каждый участник опробовал свои навыки в ведении семинаров на предложенную тему. ■

Данное мероприятие было осуществлено в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», который реализуется при поддержке МИД Финляндии. ■

Работодатели Армении прошли обучение по разработке стратегических программных документов



4-6 июля 2016 года сотрудники, администрация и члены правления Республиканского союза работодателей Армении (РСРА) приняли участие

в учебном семинаре, посвященном информационно-разъяснительной работе и разработке стратегических программных документов.

Обучение проводил Арно Де Костер, консультант с большим опытом обучения организаций работодателей по вопросам информационно-разъяснительной работы, и Владимир Чурович, главный специалист по деятельности работодателей Бюро МОТ в Москве.

Курс состоял из трех частей. Первая – это введение в тему информационно-разъяснительной работы организаций работодателей, вторая часть – теоретические аспекты разработки программных и стратегических документов организаций работодателей.

Заключительную часть обучения составляли практические упражнения, в ходе которых участники должны были подготовить проекты программных документов по вопросам политики создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (БУЖП). В качестве первого шага они изучили соответствующий отчет и на его основе сформулировали основные выводы с точки зрения работодателей и рекомендации по совершенствованию политики РСРА. Эти выводы и рекомендации лягут в основу будущего программного стратегического документа РСРА по созданию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий.

Участники были единодушны во мнении, что благодаря обучению их знания и потенциал в плане разработки стратегических документов по вопросам политики и организации эффективных информационно-разъяснительных кампаний существенно возросли. Сотрудники и руководители РСРА также подчеркнули необходимость дополнительного обучения по другим аспектам информационно-разъяснительной работы. Республиканский союз работодателей Армении продолжит работу над своим стратегическим документом, и в этом ему будет предоставлена дополнительная практическая поддержка со стороны МОТ. ■



Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Правила игры. Международные трудовые нормы: краткое введение

На русском языке

Это перевод на русский язык издания, подготовленного в штаб-квартире МОТ в Женеве. Издание предназначено для аудитории неспециалистов и знакомит читателей с международными трудовыми нормами. В нем подчеркивается значение международных трудовых норм в современной глобальной экономике. В публикации подробно освещается то, как нормы применяются и контролируются, а также где можно найти дополнительную информацию по теме. Это третье издание брошюры на русском языке, дополненное новыми конвенциями и протоколами, ратифицированными Российской Федерацией.

В публикации подчеркнута ключевая роль, которую международные трудовые нормы могут играть в условиях продолжающегося кризиса занятости. Новое издание, приуроченное к 95-ой годовщине МОТ, позволит еще шире развернуть деятельность организации по разработке и внедрению трудовых норм.



Формирование культуры охраны труда.

Руководство по Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде (№ 155) и Протоколу к ней 2002 года и по Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187)

На русском языке

Это перевод на русский язык издания МОТ, подготовленного в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания имеют тяжелые последствия для людей и экономики, что вызывает серьезную озабоченность МОТ и ее трехсторонних участников. Для поиска решения этой проблемы требуются коллективные усилия правительств, работодателей и работников, направленные на формирование, воплощение в жизнь и постоянное укрепление культуры и мер профилактики в сфере охраны труда.

В настоящем руководстве разъясняется, каким образом Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде (№ 155), Протокол к ней 2002 года и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187) могут обеспечить достижение этой цели. В руководстве излагается, каким образом национальная политика, формируемая на принципах, изложенных в данных документах, обеспечивает создание прочной базы для постоянного повышения в сфере охраны труда.



Создание благоприятных условий для развития жизнеспособных предприятий в Грузии – 2016. Создание благоприятных условий для развития жизнеспособных предприятий в Армении – 2016. Создание благоприятных условий для развития предпринимательства в Кыргызстане – 2016

На грузинском, армянском, русском и английском языках

В данных публикациях содержится комплексная оценка бизнес-среды Грузии, Армении и Кыргызстана, а также полный обзор 17 факторов, определенных на Международной конференции труда в качестве ключевых условий для благоприятной бизнес-среды.

Доклад по Грузии издан на грузинском и английском языках, по Армении – на армянском и английском, по Кыргызии – на русском и английском языках.



Заявление Генерального директора МОТ Гая Райдера по случаю Международного дня коренных народов мира

По случаю первого Международного дня коренных народов мира 9 августа после принятия Программы устойчивого развития до 2030 года и Парижского соглашения по климату Гай Райдер, Генеральный директор МОТ сделал заявление. В нем отмечается, что коренные и ведущие племенной образ жизни народы крайне уязвимы перед лицом дискриминации и изоляции. Они сталкиваются с особыми трудностями в получении доступа к качественному образованию, к возможностям достойного труда, к поддержке приносящей доход деятельности, а также к социальной защите. Кроме того, они принадлежат к категориям, наиболее пострадавшим от климатических изменений и отчуждения земель.

Гай Райдер подчеркнул, что «мы должны обеспечить полную реализацию коренными и ведущими племенной образ жизни народами своего потенциала в качестве участников процесса инклюзивного, продуктивного и устойчивого развития».

Мониторинг хода программы МОТ НССБ и содействия занятости в Таджикистане

26-29 июля 2016 г. главный специалист по вопросам развития предприятий Бюро МОТ Джон Блик посетил Душанбе с целью мониторинга хода программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ).

В ходе встречи в Агентстве труда и занятости при министерстве труда, миграции и занятости Джон Блик обсудил вопросы оценки процедур кредитования и нефинансовой поддержки в рамках программы НССБ, направленных на содействие безработным гражданам Таджикистана, желающим создавать и развивать собственные предприятия малого бизнеса.

Программа НССБ актуальна для Таджикистана, где, по данным Агентства по статистике при

Президенте Республики Таджикистан, только за первую половину 2016 г. было сокращено более 36 200 рабочих мест. Сокращение рабочих мест и увольнения имели место в основном в сельском хозяйстве, однако затронули также обрабатывающую промышленность, строительство, сферу финансовых услуг и другие отрасли экономики.

Помимо встреч с сотрудниками проекта и национальным координатором МОТ, Джон Блик встретился с местными организациями работодателей, чтобы обсудить доклад о Национальной оценке в рамках Программы по созданию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (БУЖП), а также ознакомился с тем, как развивается бизнес предпринимателей, получивших кредиты и прошедших обучение по программе НССБ.

Киргизстан: учатся специалисты социальной сферы

Министерство труда и социального развития Киргизстана в партнерстве с ОО «Союз социальных педагогов» и при технической поддержке МОТ завершило обучение специалистов социальной сферы по базовому курсу «Выявление и социальное сопровождение семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации».

Цель обучения – повысить профессиональную компетенцию специалистов социальной сферы и укрепить межведомственное взаимодействие в вопросах выявления и предоставления социальных услуг детям и семьям, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе детям, вовлеченным в наихудшие формы детского труда.

Обучение было проведено в рамках реализации «Межведомственного плана мероприятий по предотвращению вовлечения детей в наихудшие формы детского труда в Киргизской Республике на 2016-2018 гг.».

Глобальный уровень безработицы среди молодежи вновь растет

По оценкам Международной организации труда, в 2016 году глобальный уровень молодежной безработицы достигнет 13,1 процента,

и этот показатель останется неизменным в течение 2017 года (ср. с 12,9 процента в 2015 году).

Доклад МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире 2016: тенденции для молодежи» показывает, что в результате число безработных молодых людей в мире в этом году вырастет на полмиллиона человека и составит 71 млн. Такого значительного роста не наблюдалось уже три года.

Исследование по методике МОТ начато в Армении

Международная организация труда совместно с Республиканским союзом работодателей Армении (РСРА) начали важное исследование, посвященное реформе политики, направленной на создание благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (БУЖП) по разработанной МОТ методике.

Процесс оценки с использованием инструментария БУЖП стартовал в Армении в 2015 году с масштабных исследований и консультаций. Цель – выявление факторов, мешающих развитию бизнеса. На втором этапе МОТ будет уделять основное внимание реформе политики с целью устранения таких факторов.

На установочном семинаре, состоявшемся в Ереване 19 сентября, обсуждались вопросы заработной платы, неформальной занятости, инновационной экономики и торговли. Семинар прошел с участием широкого круга сторон, включая представителей министерства труда и социальных вопросов, министерства образования и науки, министерства экономики Республики Армения, представителей профсоюзов Армении, а также главного специалиста по вопросам развития предприятий Бюро МОТ в Москве Джона Блика, координирующего процесс БУЖП в странах Центральной Азии и Кавказа, и международного консультанта Анилит Мелкян.

Семинар получил положительную оценку участников и способствовал широкой дискуссии по ключевым направлениям политики. Полученные результаты исследования по методике БУЖП планируется представить в конце этого года.

«Вестник» издается на русском и английском языках четыре раза в год и распространяется бесплатно

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Главный редактор: Ольга Богданова

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

