

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#1⁽⁶⁸⁾ март 2017

Диалоги о будущем сферы труда в странах нашего региона

Россия представит в Женеве доклад по инициативе МОТ «Будущее сферы труда»



23 марта 2017 года в Москве состоялась встреча по проекту доклада «Будущее сферы труда в РФ: гуманизация, качественные рабочие

места, эффективные институты», в которой принял участие заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Любовь Ельцова, эксперты в сфере трудовых отношений и стороны социального партнерства. МОТ представляла директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева.

«Россия представит доклад по инициативе МОТ «Будущее сферы труда» в Женеве, где 7 апреля будет проведен предварительный мониторинг предложенных стран по наполнению инициативы Генерального директора МОТ Гая Райдера «Будущее сферы труда», – сообщила Любовь Ельцова.

Ольга Кулаева:
«Глубокие изменения на рынках труда во всем мире обязывают нас заново осмыслить, что означает и что подразумевает труд»

Инициатива МОТ «Будущее сферы труда» направлена на изучение процессов преобразований и глобальной трансформации всей сферы труда в мире. В декабре 2016 года она была представлена в Москве на экспертном «круглом столе» с участием представителей МОТ, Министерства труда и социальной защиты РФ, ФНПР, РСПП и других социальных партнеров.

Приоритетными вопросами инициативы МОТ «Будущее сферы труда» определены: труд и общество, достойные рабочие места для всех, управление трудом, организация труда и производства.

«Мы провели колоссальную работу совместно с социальными партнерами и экспертным сообществом по подготовке проекта доклада,

обсудили его концепцию с коллегами из стран СНГ», – отметила замминистра.

В качестве основных целей и задач инициативы «Будущее сферы труда» в России Любовь Ельцова отметила: создание высокоэффективных рабочих мест; повышение качества и изменение структуры рабочей силы, построение в России современной национальной системы квалификаций; приведение правовой базы сферы труда в соответствие с современными экономическими отношениями, решение вопроса легализации занятости; обеспечение устойчивого перехода от



неформальной экономики к формальной экономике; модернизация на страховых принципах систем социальной защиты работников: пенсионной, социальной и медицинской, без повышения финансовой нагрузки на работодателей; обеспечение достойных условий труда на рабочих местах, включая стимулирование работодателей по улучшению условий труда; развитие социального партнерства.

«Крайне важно отразить в нашем докладе, что Российская Федерация учитывает цели социального развития при реализации своей макроэкономической политики. Это самое главное. Все меры фискальной нагрузки, экономические меры обязательно должны учитывать цели социального развития», – подчеркнула замминистра.

Директор Бюро МОТ Ольга Кулаева в своем выступлении обратила внимание на то, что сегодня в сфере труда наблюдается размывание классических отношений между работниками и работодателями. Все большая часть мировой рабочей силы задействована в том, что МОТ называет нестандартными формами занятости. К ним относятся временная работа, работа на

условиях неполного рабочего времени, работа по вызову, многосторонние трудовые отношения и др. Ольга Кулаева подчеркнула, что глубокие изменения на рынках труда во всем мире обязывают нас заново осмыслить, что означает и что подразумевает труд. Эти перемены также требуют от общества найти способы добиться того, чтобы труд был источником необходимых людям рабочих мест и доходов.

Национальный диалог «Будущее сферы труда» в Армении



В Ереване, столице Армении, 15 марта 2017 года прошел национальный диалог «Будущее сферы труда». Темой встречи стало управление сферой труда. МОТ представляли директор Бюро МОТ Ольга Кулаева и координатор по вопросам будущего сферы труда Михаил Пушкин.

Выступая на открытии, первый заместитель министра труда и социальных вопросов Ара Петросян подчеркнул важность этой инициативы МОТ. Он отметил: «В центре дискуссии в национальных диалогах – вопросы достойного труда, что дает возможность трехсторонним участникам обозначить существующие вызовы, обсудить пути решения проблем и сформулировать совместную позицию относительно будущего сферы труда».

Экспертные консультации по инициативе «Будущее сферы труда» в Азербайджане



17 марта 2017 года в Министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджана прошел первый раунд экспертных консультаций, посвященных инициативе МОТ «Будущее сферы труда», с участием социальных партнеров, государственных органов, научных кругов, включая университеты и Национальную академию наук, а также частного сектора. После совещания в министерстве консультации были проведены также в Азербайджанской дипломатической академии (АДА), Конфедерации профсоюзов и Конфедерации работодателей (предпринимателей) Азербайджана.



Продолжение. Начало на стр. 1

Экспертные консультации были посвящены четырем темам: демографическая ситуация и влияние миграции на рынок труда; влияние технологического прогресса на рынок труда и занятость; роль достойного труда в благосостоянии людей; роль образования и профессиональной подготовки в развитии рынка труда. Консультации проходили под председательством заместителя министра труда и социальной защиты Метина Керимли.

Результаты экспертных консультаций были представлены 29 марта 2017 года в Баку на трехстороннем мероприятии «Будущее сферы труда», в котором участвовал Хайнц Коллер, директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии.

Собравшихся приветствовали министр труда и социальной защиты Салим Муслумов, председа-



тель парламентского комитета по труду и социальной политике Хады Раджабли, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалев и президент Национальной конфедерации работодателей (предпринимателей) Азербайджана Мамед Мусаев.

На церемонии открытия с приветственным словом выступил Хайнц Коллер, региональный

директор МОТ для стран Европы и Центральной Азии. Михаил Пушкин, координатор Бюро МОТ по вопросам будущего сферы труда, дал общий обзор инициативы МОТ «Будущее сферы труда». Мастер-тренер МОТ Азад Рахимов рассказал об инициативе министерства по созданию группы профессиональных тренеров для проведения обучения по вопросам занятости и развития. Национальный эксперт Эмиль Аскеров представил национальный доклад «Будущее сферы труда».

Участники высоко оценили содействие МОТ в разработке комплекса мер перспективной политики, призванных помочь Азербайджану эффективно справляться с новой экономической реальностью и будущими вызовами. Предложения касаются макроэкономических мер, политики в области занятости, диверсификации экономики и институциональных реформ, таких как модернизация государственной службы занятости. ■

Страновая программа достойного труда в Республике Узбекистан продлена на 2017-2020 гг.



МОТ и Узбекистан вновь подтвердили свою готовность продолжить сотрудничество с целью дальнейшего продвижения

принципов достойного труда в стране.

28 февраля 2017 года делегация МОТ высокого уровня во главе с помощником Генерального директора МОТ и директором Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнцем Коллером посетила Узбекистан для подписания соглашения о продлении страновой программы достойного труда в Республике Узбекистан на 2017-2020 гг.



«Благодаря усилиям трехсторонних участников и технической поддержке со стороны МОТ Узбекистану удалось добиться значительного прогресса в деле сокращения и профилактики детского и принудительного труда во время сбора урожая хлопка», – заявил помощник Генерального директора МОТ и директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер.

Заключив меморандум о взаимопонимании, МОТ и ее трехсторонние участники подтвердили свое намерение продолжить

МОТ и Узбекистан вновь подтвердили свою готовность продолжить сотрудничество с целью дальнейшего продвижения принципов достойного труда в стране.

сотрудничество в области продвижения основополагающих принципов и прав в сфере труда, расширения возможностей достойной занятости, улучшения условий труда и совершенствования мер социальной защиты. В предстоящие недели специалисты МОТ совместно с трехсторонними участниками разработают подробную «дорожную карту» по реализации задач, сформулированных в программе достойного труда.

«Благодаря совместным действиям заинтересованных сторон Узбекистана и МОТ был достигнут значительный прогресс в продвижении основополагающих принципов и прав в сфере труда. Следующий этап реализации страновой программы позволит существенно расширить наше сотрудничество», – сказала директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева.

На церемонии подписания присутствовали ответственные сотрудники правительства, представители посольств и учреждений ООН. ■



Завершилась 329-я сессия Административного совета МОТ

24 марта 2017 года в Женеве завершилась мартовская сессия Административного совета МОТ.

Административный совет принял Программу работы по реализации положений Резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда. Это всеобъемлющий и ориентированный на практические действия документ. В соответствии с рекомендациями Административного совета в программе выделены шесть главных областей, в которых МБТ окажет трехсторонним участникам МОТ содействие в реализации целей достойного труда с помощью комплексного политического подхода.

Совет пришел к прочному консенсусу по вопросу о необходимости борьбы с принудительным трудом и принял решение обратиться к Генеральному директору МОТ с просьбой продолжать изыскание внебюджетных средств на продвижение и реализацию Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и Рекомендации 2014 года о дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда (№ 203).

Протокол был ратифицирован 13 государствами-членами МОТ, сама же Конвенция о принудительном труде – 178 странами. За последние годы более чем в 30 странах были приняты законы, постановления, указы, распоряжения и другие нормативные документы, касающиеся принудительного труда, современного рабства и (или) торговли людьми.

Административный совет рассмотрел также ход выполнения Инициативы в отношении предприятий и взаимодействие МОТ с частным бизнесом. ■

Презентация флагманского доклада МОТ «Зарботная плата в мире в 2016-17 гг.» на русском языке



20 февраля 2017 года в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) в Москве состоялась презентация доклада МОТ «Зарботная плата в мире в 2016-17 гг.».

Встречу открыла ректор Академии Нина Кузьмина. Основные положения и выводы флагманского доклада МОТ представили Патрик Бельзер, один из основных авторов доклада, главный экономист, специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве, и главный специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Николая Стюдер.



Патрик Бельзер в своем выступлении остановился на основных тенденциях в области заработной платы, а Николая Стюдер во второй части презентации проанализировал вопросы неравенства в оплате труда между предприятиями и внутри предприятий.

Представители МОТ отметили, что в последние несколько лет заработная плата в развитых странах росла медленно, отставая от роста производительности труда, а глобальное снижение доли оплаты труда в ВВП указывает на то, что рост оплаты труда не достигает своего потенциала. Выступавшие особо подчеркнули необходимость создания механизма координации для обеспечения адекватного роста заработной платы. Существует опасение, что сдерживание роста заработной платы в чрезмерно большом числе стран в целях наращивания экспорта приведет к снижению совокупного спроса и темпов роста мировой экономики. Международная координация в этом плане необходима странам для того, чтобы идти по пути сотрудничества, а не подрывать позиции друг друга. Кроме того, Группа двадцати, недавно включившая вопросы оплаты труда в свою повестку, призвала к укреплению таких институтов рынка труда, как минимальная заработная плата и коллективные переговоры на основе достоверных данных, наряду с мерами по преодолению дискриминации в сфере труда.

Представители МОТ также подчеркнули важность социального диалога о принципах устойчивой политики в сфере труда как залога адекватного повышения оплаты труда в соответствии с ее потенциалом.



Они также отметили широко признаваемый факт, что чрезмерное неравенство приводит к негативным последствиям для экономического роста и социальной структуры страны. В результате снижается социальная мобильность и возникает раскол в обществе, чрезвычайным социальным недовольством и непредсказуемыми общественно-политическими событиями. В странах с формирующимся рынком и развивающихся странах, несмотря на рост средней заработной платы в последние десятилетия, миллионам людей достойная оплата труда по-прежнему недоступна.

Марина Маслова: «Многие положения и выводы флагманского доклада МОТ перекликаются с обсуждениями, которые идут в настоящее время в Российской Федерации»

Важным выводом доклада стало то, что разрыв в заработной плате связан не только с квалификацией и индивидуальными характеристиками работников (уровнем образования, возрастом или стажем работы), но и с неравенством в оплате труда между предприятиями и внутри предприятий.



Поэтому, как подчеркивается в докладе, сокращение неравенства в оплате труда требует не только повышения квалификации работников, но и внедрения мер для снижения как неравенства в средней заработной плате между предприятиями, так и неравенства в оплате труда в рамках одного предприятия.



Николай Стюдер, главный специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (слева) и Патрик Бельзер, главный экономист, специалист по вопросам заработной платы (штаб-квартира МОТ в Женеве)

В докладе отмечается в качестве одной из главных причин неравенства в оплате труда в Европе ситуация, когда небольшое число работников на нескольких предприятиях получают очень высокую заработную плату. Решению проблемы может способствовать саморегулирование крупных предприятий и другие виды регулирования максимального размера зарплат с целью удержания неравенства в оплате труда в социально-допустимых пределах. Помимо прочего, это позволит сократить гендерный разрыв в оплате труда, который особенно велик на предприятиях с высокой средней заработной платой.

Положения и выводы доклада вызвали большой интерес у участников презентации. Состоялась оживленная дискуссия, в том числе по вопросам, связанным с минимальным размером оплаты труда. Как отметила директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова, многие положения и выводы флагманского доклада МОТ перекликаются с обсуждениями, которые идут в настоящее время в Российской Федерации, и публикация доклада на русском языке позволит еще более углубить и расширить эту дискуссию.

24 февраля доклад был представлен в Душанбе, столице Таджикистана на «круглом столе» «Национальная концепция политики реформ заработной платы». Первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Эмин Сангизода отметил важность доклада МОТ для национального диалога по поводу реформы заработной платы. ■



В Душанбе стартовала инициатива по оценке минимальных уровней социальной защиты на основе национального диалога



9 февраля 2017 года в Душанбе прошел «круглый стол» высокого уровня в формате основанного на оценке национального диалога по вопросам социальной защиты (ООНД). Концепция национального диалога строится на положениях и принципах Рекомендации МОТ № 202.

Оценка на основе национального диалога помогает выявить пробелы в области социальной политики и добиться реализации мер, гарантирующих минимальный уровень социальной защиты для всего населения

Более 60 участников собрались на рабочую встречу, в начале которой выступили Саида Умарзода, первый заместитель министра здравоохранения и социальной защиты Республики Таджикистан, Эмин Сангинзода, первый заместитель министра труда, Виорел Гупу, и.о. Постоянного координатора системы ООН в Республике Таджикистан, Азизбек Шарипов, председатель Объединения работодателей РТ, Исмоил Шарифзода, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов РТ.



После представления текущей ситуации в системе социальной защиты в Таджикистане Артем Сыч, координатор МОТ по вопросам социальной защиты в Республике Таджикистан, выступил с докладом «Что такое оценка на основе национального диалога (ООНД) и как она работает. Стратегия МОТ по расширению минимальных уровней социальной защиты». Он отметил, что оценочная матрица охватывает четыре основных вида гарантий: доступ к здравоохранению; социальную защиту детей; социальную защиту лиц трудоспособного возраста; социальную защиту пожилых людей. Оценка на основе национального диалога помогает выявить пробелы в области социальной политики и добиться реализации мер, гарантирующих минимальный уровень социальной защиты для всего населения.

Примеры передовой практики ООНД в странах Азии представила Ловлин Де, специалист

по социальной политике Департамента социальной защиты (штаб-квартира МОТ в Женеве).

Исходя из актуальности и своевременности инициативы по оценке минимальных уровней социальной защиты на основе национального диалога, участники «круглого стола» достигли ряда договоренностей. Возглавит процесс ООНД Министерство здравоохранения и социальной защиты населения РТ. При этом в национальном диалоге примет участие широкий круг заинтересованных сторон, в число которых, помимо государственных органов, войдут учреждения ООН, организации работодателей и работников, различные общественные организации, международные финансовые институты и др.

Также было принято решение о создании двухуровневой структуры по проведению ООНД, которая включает в себя комитет высокого уровня и экспертную рабочую группу. ■

В Киргизстане начались национальные консультации по достижению Целей устойчивого развития



14 марта 2017 года по инициативе МОТ в Киргизстане начался процесс национальных консультаций с целью информирования общественности и вовлечения заинтересованных сторон на национальном, субнациональном и местном уровне в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка 2030), в частности, ЦУР 8.7.

В первом семинаре, состоявшемся 14 марта, приняли участие более 50 человек, в том числе социальные партнеры и представители государственных ведомств, ответственных за планирование в сфере национального развития – омбудсмен Кубатек Оторбаев, заместитель министра труда и социального развития КР Жылдыз Полотова и заместитель министра образования и науки КР Салдин Калдыбаев.

Совещание началось с презентации проекта специального доклада по обеспечению трудовых прав женщин и детей, подготовленного Институтом омбудсмена. Доклад, который содержит раздел о ситуации с детским трудом в Киргизстане, будет доработан на основе обратной связи, полученной от участников консуль-



таций, и представлен на рассмотрение парламента в апреле.

Дискуссию открыла Амина Курбанова, национальный координатор проекта МОТ «Искоренение детского труда в Центральной Азии – от обязательств к действиям». Она обозначила ключевые темы для обсуждения: Повестка 2030, ЦУР 8.7, в том числе глобальные показатели и методологии мониторинга, Протокол о принудительном труде 2014 и Альянс 8.7.

«Тот факт, что сегодня мы рассматриваем вопросы детского труда с точки зрения достижения Целей устойчивого развития, является весьма позитивным шагом, и создание Альянса 8.7 может сыграть решающую роль в достижении прогресса в этом направлении», – отметила Жылдыз Полотова,

заместитель министра труда и социального развития КР.

«Существует очевидная взаимосвязь между ЦУР 8.7 и ЦУР 4. Альянс 8.7 способен помочь в решении проблемы непосещения школы и тем самым способствовать достижению ЦУР 4», – подчеркнул Салдин Калдыбаев, заместитель министра образования и науки КР.

Жылдыз Полотова:
«Тот факт, что сегодня мы рассматриваем вопросы детского труда с точки зрения достижения Целей устойчивого развития, является весьма позитивным шагом, и создание Альянса 8.7 может сыграть решающую роль в достижении прогресса в этом направлении»

Участники пришли к единодушному мнению, что необходимо ускорить прогресс в достижении ЦУР 8.7 и выразили поддержку деятельности глобального Альянса 8.7. ■

Страны СНГ и БРИКС обсудили вопросы **занятости молодежи** на международной конференции в Турине

С 23 по 28 января 2017 года в Турине (Италия) состоялась международная конференция по вопросам занятости молодежи. На ней присутствовали представители стран СНГ и БРИКС, трехсторонние участники региональной сети, созданной в рамках финансируемого компанией ЛУКОЙЛ проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи СНГ», сотрудники Бюро МОТ в Москве и штаб-квартиры МОТ в Женеве, международные эксперты.

В числе принявших участие в конференции стран были Азербайджан, Армения, Грузия, Казахстан, Киргизстан, Российская Федерация, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Бразилия, Китай, ЮАР и Индия. Основной задачей конференции стояло обсуждение передового опыта и новых перспективных решений в сфере работы с молодежью.

Особое внимание организаторы уделили обмену знаниями и опытом участников. Для стран БРИКС это была уже вторая субрегиональная конференция в рамках проекта содействия молодежи занятости, и, как и в первый раз, их опыт представлял для участников большую ценность. Следует отметить, что первая встреча министров труда стран БРИКС прошла в 2016 году в России и была посвящена, в том числе, вопросам повышения качества рабочих мест и расширения возможностей занятости.

Кроме того, представители штаб-квартиры МОТ рассказали об инициативах к столетию МОТ, состоялась презентация национальных диалогов стран БРИКС по реализации Инициативы МОТ, касающейся будущего сферы труда, были проведены сессии по развитию институционального потенциала в области гендерных аспектов перехода от школьного образования к трудовой деятельности в странах СНГ и по утверждению третьей части Руководства по проведению взаимной экспертной оценки силами трехсторонних участников МОТ с целью дальнейшего совершенствования и доработки данного руководства.

При обсуждении третьей части руководства участники особо подчеркнули практическую ценность документа, о которой свидетельствуют результаты серии пилотных проектов, проводившихся в течение последних четырех лет. Полностью все три части руководства планируются к выпуску в 2017 году. Оно предназначено для использования в разных регионах



и отраслях экономики. Например, в ЮАР планируется применить руководство для проведения отраслевой взаимной экспертной оценки, мониторинга программ рынка труда и повышения эффективности государственной службы занятости.

Также на конференции были представлены результаты пятого раунда экспертной оценки, проходившей в Армении в сентябре 2016 г. с участием Российской Федерации в качестве оценивающей страны. В качестве ценного дополнения на сессии по экспертной оценке прозвучала презентация опыта стран БРИКС по реализации программ занятости молодежи.

В ходе сессии по мониторингу и оценке в контексте проекта содействия занятости молодежи



участники выразили общее удовлетворение деятельностью проекта, отметив, в частности, его вклад в обмен опытом между странами. Это, в свою очередь, способствовало укреплению регионального сотрудничества и появлению новых инициатив, таких как мобильные центры занятости и совместный проект Азербайджана и России по сокращению неформальной занятости путем введения электронных трудовых договоров. Участники конференции также отметили, что пилотные программы на рынке труда доказали свою эффективность и нуждаются в дальнейшей институционализации.

Участники конференции посетили бизнес-инкубатор при Туринском политехническом университете и своими глазами увидели, как реализуется молодежная программа по развитию предпринимательства на основе эффективного партнерства между университетом, муниципалитетом и частным сектором. ■

Владимир Путин подписал закон о ратификации **Конвенции МОТ № 139**



7 февраля 2017 года Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал закон о ратификации конвенции о профилактике профессиональных рисков, вызываемых канцерогенными веществами и агентами.

Конвенция МОТ № 139 о борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях, и мерах профилактики была принята 24 июня 1974 года в Женеве и вступила в силу 10 июня 1976 года. Страны, ратифицировавшие конвенцию, должны принимать все меры для замены канцерогенных веществ и агентов, воздействию которых трудящиеся могут подвергаться в ходе работы, неканцерогенными или менее вредными веществами или агентами. Кроме того, должны прилагаться усилия для сокращения до минимума, отвечающего требованиям безопасности, числа людей, подвергающихся воздействию канцерогенов, а также продолжительности и степени такого воздействия.

Ратификация конвенции предполагает создание систем информирования сотрудни-



ков, которые подвергались, подвергаются или могут подвергаться воздействию канцерогенов, о связанных с этим опасностях и о способах защиты от них. Документ требует от государства обеспечивать прохождение трудящимися медицинских обследований для контроля за состоянием их здоровья.

Кроме того, конвенция предусматривает формирование базы данных о канцерогеноопасных производствах. ■

Конвенция вступит в силу в Российской Федерации через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору Международного бюро труда.



«Круглый стол» на тему «Формирование интереса молодежи к работе в районах Крайнего Севера»



«Круглый стол» прошел в Мурманске 13 марта 2017 года в рамках III Арктической профсоюзной школы молодых лидеров, организованной при поддержке проекта Бюро МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», реализуемого в сотрудничестве с российской компанией ЛУКОЙЛ.

В мероприятии приняли участие первый заместитель председателя Мурманской областной думы, глава муниципального образования г. Мурманск, представители Федерации независимых профсоюзов России, представители органов содействия занятости Мурманской области, Мурманского областного объединения профсоюзов, крупных работодателей региона и общественных организаций, а также представитель Бюро МОТ в Москве и слушатели Арктической школы из различных регионов России и Норвегии.

Основной целью «круглого стола» являлся обмен опытом и выработка предложений относительно регулирования трудовой мобильности и повышения заинтересованности молодых людей к работе в районах Крайнего Севера через создание рабочих мест и соблюдение трудовых прав и гарантий для молодежи.

Новый доклад МОТ «К лучшему будущему для женщин и сферы труда: мнения женщин и мужчин»

В докладе Международной организации труда и Института Гэллапа «К лучшему будущему для женщин и сферы труда: мнения женщин и мужчин» впервые были обобщены взгляды и представления женщин и мужчин во всем мире о месте женщин в сфере труда. Результаты получены из всемирного опроса Гэллапа, проведенного в 142 странах и территориях мира среди почти 149 тысяч взрослых респондентов. Результаты опроса отражают мнение более чем 99 процентов взрослого населения мира.

Выводы доклада показательны: 70 процентов всех женщин и почти столько же – 66 процентов – мужчин предпочли бы, чтобы женщины трудились на оплачиваемой работе. Это более чем в два раза больше, чем тех, кто считает, что женщине лучше оставаться дома. По данным совместного доклада МОТ и Института Гэллапа, во всем мире женщины в мире хотят либо трудиться на оплачиваемой работе (29 процентов),

Владимир Мищенко:
«Главное, чтобы для молодых людей была работа: интересная, высокооплачиваемая, с возможностью карьерного роста. Но необходимо также развивать и социальную инфраструктуру: должны быть детские сады, школы, качественное здравоохранение, комфортное жилье»

«Тема дискуссионной площадки чрезвычайно актуальна для Мурманской области, – подчеркнул Владимир Мищенко, первый заместитель председателя Мурманской областной думы, – Понятно: чтобы сформировать интерес у молодежи к работе в районах Крайнего Севера, необходимо соблюдение нескольких важных условий. Главное, чтобы для молодых людей была работа: интересная, высокооплачиваемая, с возможностью карьерного роста. Но необходимо также развивать и социальную инфраструктуру: должны быть детские сады, школы, качественное здравоохранение, комфортное жилье».

Юлия Сурина, координатор по вопросам занятости молодежи проекта МОТ, представила

выводы и политические рекомендации аналитического исследования МОТ, посвященного содействию трудовой мобильности в России в сравнении с тремя странами ОЭСР – Швецией, Германией и Канадой. ■

Назначения



С 1 апреля 2017 года Михаил Пушкин назначен главным специалистом по вопросам занятости Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

До этого, начиная с марта 2014 года, Михаил Пушкин работал главным техническим советником проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств».

Он окончил философский факультет МГУ и имеет диплом магистра социально-политических наук. Свободно владеет английским, русским и норвежским языками.

В 1992 – 1994 гг. Михаил Пушкин читал лекции по философии в Норвежском университете естественных и технических наук, а затем до 2001 года занимал различные должности в органах государственного управления Норвегии.

В 2001 году он начал работать в государственной службе занятости Норвегии в качестве директора проектов на уровне административного округа (фюльке), где отвечал за двустороннее норвежско-российское, а также многостороннее североευропейское и арктическое сотрудничество по вопросам рынка труда на Крайнем Севере, а в 2010 году был назначен на должность старшего советника Директората труда и благосостояния Норвегии.

В его основную сферу ответственности входили различные аспекты международного сотрудничества, в том числе разработка и координация, планирование и бюджетирование, мониторинг и оценка проектов, касающихся политики в области развития рынка труда и занятости. ■



либо сочетать работу и уход за членами семьи (41 процент). Лишь 27 процентов женщин желали бы оставаться дома.

Новый знаковый доклад однозначно показывает, что люди во всем мире разделяют обеспокоенность проблемами гендерного равенства и поиска оптимального сочетания трудовых и семейных обязанностей. ■

В Баку прошел учебный семинар для сотрудников Государственной службы занятости Азербайджана



С 27 февраля по 1 марта 2017 года Бюро МОТ провело в Баку трехдневный учебный семинар для сотрудников Государственной службы

занятости (ГСЗ) Министерства труда и социальной защиты населения Азербайджана. Обучение было организовано в рамках проекта технического сотрудничества «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств», реализуемого Бюро МОТ при финансовой поддержке компании ЛУКОЙЛ.

В мероприятии приняли участие руководители высокого уровня и официальные представители Министерства труда и социальной защиты населения, Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА), Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджана (НКОПР), парламентского комит



тета по труду и социальной политике, Международной организации труда (МОТ), а также приглашенные эксперты.

В приветственном слове министр труда и социальной защиты населения Азербайджана Салим Муслумов подчеркнул, что подписанная в сентябре 2016 года Страновая программа достойного труда (СПДТ) предусматривает ряд целевых показателей, которые совпадают с приоритетами национальной социально-экономической политики. Он отметил: «Программа достойного труда и организованные в сотрудничестве с МОТ учебные семинары открывают новые возможности для обмена опытом и идеями в этой области с целью формирования в стране современного рынка труда на основе инноваций и инклюзивного подхода».

Салим Муслумов:
«Тренинги открывают новые возможности для обмена опытом и идеями с целью формирования в стране современного рынка труда на основе инноваций и инклюзивного подхода»

Председатель парламентского комитета по труду и социальной политике Хады Раджабли, председатель КПА Саггар Мехдалиев и председатель НКОПР Маммад Мусаев высоко оценили возможность познакомиться с передовой междуна-



родной практикой работы ГСЗ и регулирования рынка труда.

Михаил Пушкин (МОТ) подчеркнул важность укрепления потенциала ГСЗ Азербайджана в сегодняшнем социально-экономическом контексте и увязал эту деятельность с приоритетами Страновой программы достойного труда и национальными стратегическими документами.

Важным компонентом программы семинара стала презентация сотрудника Департамента по вопросам рынка труда и занятости штаб-квартиры МОТ в Женеве Микаеля Мвасикакаты о международных трудовых нормах МОТ, касающихся функционирования ГСЗ в контексте комплексной политики в области занятости.

Семинар в Баку стал первым в серии учебных мероприятий о деятельности ГСЗ, которые планируются провести для трехсторонних участников МОТ в Азербайджане; на 2017 год намечены еще два учебных курса для руководителей ГСЗ. ■

Укрепление потенциала служб занятости Узбекистана, Казахстана и Азербайджана



С 23 по 27 января 2017 года в Международном учебном центре МОТ в Турине был организован учебный курс, направленный на укрепление потенциала служб занятости Узбекистана, Казахстана и Азербайджана.

Цель курса – расширить знания участников о ключевых аспектах эффективных программ на рынке труда и служб занятости, а также обменяться опытом в разработке и реализации политики на рынке труда.

Участники обучения наметили дальнейшие шаги по улучшению политики в области занятости для повышения уровня работы государственных служб занятости. В частности, они подчеркнули необходимость дальнейшего изучения перспектив развития рынка труда для разработки обоснованной политики в области занятости.

В рамках курса участники сформулировали стратегические рекомендации в отношении дальнейших действий на национальном уровне. Представители Азербайджана и Казахстана уделили основное внимание таким темам, как содействие занятости молодежи, оказание помощи лицам с ограниченными возможностями в получении доступа к рынку труда и достойной работы, а также развитие социального партнерства и создание трехсторонних комиссий.

Участники из Узбекистана сосредоточились на пяти приоритетных для страны темах,

таких как законодательная база деятельности государственной службы занятости, качество ее работы, трудоустройство молодежи, профессиональное обучение на рабочем месте, а также распределение ответственности и развитие сотрудничества между трехсторонними участниками МОТ.

Учебный курс был организован в рамках проекта содействия реализации Страновой программы достойного труда в Узбекистане, финансируемого Министерством труда США (USDOL), совместно с проектом МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи СНГ» и штаб-квартирой МОТ в Женеве. ■



Публикации к Всемирному дню охраны труда

Тема Всемирного дня охраны труда в 2017 году: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». Специалисты штаб-квартиры МОТ подготовили на эту тему две публикации, а Бюро МОТ в Москве обеспечило перевод на русский язык.

«Статистика инспекции труда: руководство по унификации» содержит методiku сбора и обработки данных об инспекции труда, сформулированную по итогам пилотного исследования в шести странах – Коста-Рике, Молдове, Омане, Южной Африке, Шри-Ланке и Украине. Методика предусматривает использование общих терминов и определений, а также единый порядок сбора и обработки данных инспекции труда. Она также содержит ряд дополнительных рекомендаций, способствующих унификации статистики труда.

«Сбор и использование статистических данных инспекции труда. Краткое руководство» – еще одна актуальная публикация на данную тему. Информация, содержащаяся в настоящем руководстве, представлена в удобной для пользователей форме и включает в себя практические сведения об информации и статистике инспекции труда. Подробно рассказано о том, в чем состоит польза такой статистики и каким образом она может способствовать повышению эффективности работы органов инспекции, о том, какие области должны охватывать статистические данные, как следует их генерировать, интерпретировать и представлять заинтересованным сторонам.



Ознакомительно-подготовительный семинар по вопросам принудительного труда, современного рабства, торговли детьми и детского труда в Таджикистане



30 марта 2017 года состоялся однодневный ознакомительно-подготовительный семинар для национальных партнеров, посвященный таким явлениям, как принудительный труд, современное рабство, торговля детьми и детский труд.

ное участие в его работе приняли также представители комитетов по делам женщин, спорта и туризма, организаций работодателей и работников. Накопленными знаниями и опытом поделились представители посольства Германии, ОБСЕ (Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе) и МОМ (Международная организация по миграции).

семинара было повысить внимание к решению задачи 8.7 в рамках Целей в области устойчивого развития, к положениям Протокола 2014 года к Конвенции МОТ о принудительном труде и к пониманию роли глобального Альянса 8.7.

Целью встречи, собравшей 43 участника, было определить роль партнеров в работе, направленной на искоренение торговли детьми, детского труда, принудительного труда и современного рабства, и расширить возможности их участия в борьбе с этими явлениями в соответствии с их функциями, обязанностями и уровнем влияния. Участники семинара представляли министерства труда, занятости, миграции, образования, науки, финансов, сельского хозяйства. Актив-

Участники ознакомились с принятой терминологией, узнали, как налаживать действенный обмен информацией между различными частями страны и содействовать реализации в Таджикистане задачи 8.7 в рамках Целей в области устойчивого развития, определять роли партнеров и расширять возможности их участия в борьбе с принудительным трудом, детским трудом и торговлей людьми в соответствии с их функциями, обязанностями и уровнем влияния. Кроме того, задачей

Семинар призван содействовать реализации таких национальных программ и политических мер, как планы действий по реализации Целей в области устойчивого развития, Национальная стратегия развития Таджикистана на 2016-2030 годы, Национальный план действий по искоренению наихудших форм детского труда на 2015-2020 годы, Национальная программа борьбы с торговлей людьми на 2016-2018 годы, Программа развития системы социального обеспечения на период до 2020 года и Страновая программа достойного труда для Таджикистана на 2015-2017 годы. ■

По инициативе Министерства труда Узбекистана в Telegram появились стикеры-предупреждения о детском труде



По инициативе Министерства труда Узбекистана создана база стикеров в мессенджере Telegram, предупреждающих о фактах использования детского и принудительного труда.

создание новых стикеров. Среди других тем – получение юридической помощи в вопросах трудоустройства и охраны труда.

Минтруда Узбекистана в мае 2015 года открыло call-центр в круглосуточном режиме, который ежемесячно обслуживает порядка 1500 заявлений, жалоб и предложений.

В ноябре 2015 года Всемирный банк сообщил, что мониторинг детского труда в хлопководстве с участием экспертов Международ-

ной организации труда (МОТ) не обнаружил системного привлечения несовершеннолетних к сбору урожая в прошлом сезоне в Узбекистане. Вместе с тем одним из выводов по итогам мониторинга стала необходимость дальнейших активных действий для устранения риска использования принудительного труда взрослого населения при уборке хлопка. ■

«Целью создания стикеров является привлечение молодежи и наиболее активной части аудитории к проблемам и выявлению использования детского и принудительного труда в республике. Это первая подобная инициатива среди органов государственной власти в Узбекистане», – сообщил представитель Министерства труда.

На большинстве из 29 предложенных стикеров отображен единый номер телефона call-центра министерства, звонок на который позволит получить нужные консультации и помощь для защиты своих трудовых прав. Министерство труда также приглашает пользователей принять участие в конкурсе на



Источники:
http://news.uzreport.uz/news_8_r_147504.html

Назначения



20 февраля 2017 года на заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана новым председателем ФНПТ был избран Кодир Косим.

До этого Кодир Косим занимал должность председателя Государственного комитета по инвестициям и государственному имуществу.

Кодир Косим окончил Таджикский аграрный институт (ныне университет) по специальности агроном в 1983 году и в том же году начал трудовую деятельность в должности агронома совхоза им. Федченко Ванджского района. Был главным агрономом совхоза «50-летие СССР», директором совхоза «Россия» в том же районе, инструктором ЦК комсомола Таджикистана, заместителем начальника Управления сельского хозяйства Горно-Бадахшанской автономной области (ГБАО), председателем Ванджского района, первым заместителем председателя ГБАО, заместителем министра сельского хозяйства Республики Таджикистан, председателем ГБАО. ■

МОТ окажет помощь Таджикистану в разработке Национальной программы охраны труда



10 февраля 2017 года в Душанбе прошел «круглый стол», на котором был представлен Национальный обзор по охране труда в Таджикистане. Участники встречи единодушно одобрили обзор.

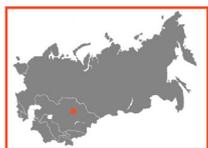
вопросов труда, инспекции труда и охране труда, Владимир Чурович, главный специалист по деятельности работодателей и Рольф Бюшель, главный технический советник.

Участники «круглого стола» обратились к МОТ с просьбой оказать содействие в разработке на основе Национального обзора по охране труда Национальной программы по охране труда на 2017-2018 годы.

«Круглый стол» прошел под председательством Эмина Сангинзода, первого заместителя министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. От имени МОТ в обсуждении участвовали Валентин Мокану, главный специалист по регулированию

Мероприятие прошло в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», который реализуется при поддержке МИД Финляндии. ■

Делегация МОТ посетила Астану



9 февраля 2017 года Астану посетила делегация Международной организации труда. Заведующий сектором Европы и Централь-

ной Азии Бюро по деятельности трудящихся (ACTRAV) Сергиус Гловацкас и главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Лео Сиббел встретились с представителями Конфедерации независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК).

В ходе встречи был обсужден ряд актуальных вопросов. Одним из них стала ситуация с закрытием КНПРК и некоторых отраслевых профсоюзов, входящих в конфедерацию, по искам Министерства юстиции РК.



Сергиус Гловацкас выразил обеспокоенность нарушениями со стороны правительства Казахстана международных конвенций, декларирующих право на свободу объединений. Он отметил, что власти страны обязаны привести законодательство в соответствие с мировыми стандартами. Кроме того, представители МОТ высказали озабоченность преследованием лидеров независимых профсоюзов со стороны властей. Сергиус Гловацкас и Лео Сиббел заявили о том, что международная общественность не приветствует подобных действий, а также заверили том, что МОТ будет настаивать на справедливом разбирательстве этих дел. ■

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



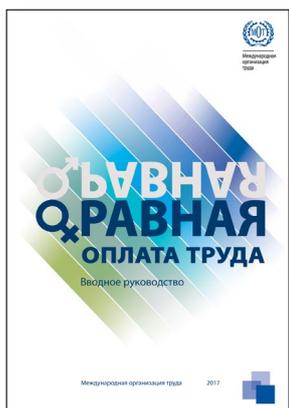
Заработная плата в мире в 2016-2017 гг. Неравенство в оплате труда на предприятиях

На русском языке

Это перевод на русский язык издания, подготовленного в штаб-квартире МОТ в Женеве.

В Докладе за 2016-2017 годы рассматривается вопрос различий в оплате труда и предоставляются эмпирические данные, показывающие, в какой степени неравенство в оплате труда является результатом неравенства в заработной плате между предприятиями, а также внутри самих предприятий.

Кроме того, в доклад включен обзор основных вопросов, касающихся политики в области заработной платы.



Равная оплата труда. Вводное руководство

На русском языке

Это перевод на русский язык издания, подготовленного в штаб-квартире МОТ в Женеве

Обеспечение справедливой оценки работы, выполняемой женщинами и мужчинами, и ликвидация дискриминации в оплате труда необходимы для достижения гендерного равенства. Однако неравенство в оплате труда сохраняется, при этом гендерные разрывы в оплате труда в некоторых случаях не изменяются и даже увеличиваются. Поскольку неравенство вознаграждения является коварной хронической проблемой, ее трудно преодолеть без ясного понимания принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности. В данном руководстве разъясняются понятия, лежащие в основе этого принципа, которому посвящена Конвенция МОТ 1951 года о равном вознаграждении (№ 100), и приводится полезная информация о том, как конвенция может применяться на практике.



Выявление и социальное сопровождение семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Модули учебных курсов для специалистов социальной сферы

На русском и киргизском языке

Данный учебный курс «Выявление и социальное сопровождение семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации» разработан с целью усиления межведомственного взаимодействия государственных уполномоченных органов и органов местного самоуправления в целях предоставления услуг по поддержке семей и детей, направленных на преодоление трудной жизненной ситуации.

Адресовано специалистам социальной сферы (сотрудникам управления социального развития, социальным работникам, социальным педагогам, инспекторам по делам несовершеннолетних, членам комиссий по делам детей, профсоюзным лидерам), студентам социальных факультетов и всем заинтересованным лицам в применении методов выявления и оказания помощи семьям и детям в трудной жизненной ситуации.

Публикация была подготовлена в рамках проекта МОТ «Искоренение детского труда в Центральной Азии» (2015-2016 гг.).

ОДНОЙ строкой

МОТ: в 2017 году в мире ожидается рост безработицы на 3,4 млн человек

По данным нового доклада МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2017» в 2017 году ожидается умеренный рост уровня глобальной безработицы – с 5,7 до 5,8 процента, что означает рост числа безработных на 3,4 млн человек.

По прогнозам, число безработных в мире в 2017 году будет составлять чуть более 201 млн человек, к которым в 2018 году должны прибавиться 2,7 млн человек, поскольку численность рабочей силы растет быстрее, чем создаются новые рабочие места.

Безработица, незащищенная занятость и работающие бедные – тенденции и прогнозы на 2016-18 гг.

Вторая фаза проекта «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати»

Визит экспертов МОТ Цезаря Драгутана, нового главного технического советника проекта «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати», и Владимира Гаськова, консультанта МОТ по вопросам профессиональных квалификаций начался с консультаций в московском бюро МОТ и продолжился в Армении, Киргизстане, и Таджикистане.

Целью посещения стран региона была презентация второй фазы проекта, первый этап которого завершился в мае 2016 года. Стратегия профессиональной подготовки была разработана МОТ в 2010 г. и в том же году одобрена на саммите Группы двадцати в Торонто.

7 февраля 2017 года в Москве представители Российского союза промышленников и предпринимателей, Национального агентства развития квалификаций (НАРК) и Бюро МОТ в Москве встретились для обсуждения основных положений проекта. Была достигнута договоренность продолжить активные консультации в части подготовки проектного документа, а также рассмотреть возможность обсуждения в рамках ближайшего заседания Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ. Бюро МОТ на встрече

представлял Владимир Чурович, главный специалист по деятельности работодателей.

С 15 по 17 февраля в Ереване эксперты МОТ провели ряд встреч с партнерами, на которых обсудили приоритеты и возможные области сотрудничества по проекту.

Миссия в Бишкек состоялась 20-24 февраля 2017 года. Для обсуждения сотрудничества в целях эффективной реализации второго этапа проекта эксперты МОТ встретились с представителями Государственного агентства по профессионально-техническому образованию, Министерства образования, Министерства труда, Национального статистического комитета, Республиканского научно-методического центра профтехобразования, Федерации профсоюзов, а также с объединениями работодателей и международными организациями.

27 февраля 2017 года в Душанбе состоялась встреча с первым заместителем министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Эмином Сангинзодой.

Моряки и их семьи теперь имеют защиту в случае оставления моряков, а также их гибели и долгосрочной потери трудоспособности

Первые поправки к Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС, 2006), обеспечивающие более действенную защиту моряков и их семей в случае оставления, гибели и долгосрочной потери трудоспособности, вступили в силу 18 января 2017 года. Поправки были одобрены в 2014 году на Международной конференции труда.

Поправки 2014 года предполагают создание системы финансового обеспечения, из средств которой судовладельцы должны выплачивать компенсации морякам и их семьям в случае оставления моряков, а также их гибели и долгосрочной потери трудоспособности по причине производственной травмы, профессионального заболевания или воздействия фактора опасности.

Министр труда Республики Узбекистан посетил Бюро МОТ в Москве

27 марта 2017 года министр труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан Азиз Абдухакимов посетил Бюро МОТ в Москве.

В ходе встречи с директором Бюро МОТ Ольгой Кулаевой министр обсудил вопросы, представляющие взаимный интерес, в том числе выполнение подписанной 28 февраля Страновой программы достойного труда на 2017–2020 годы, а также сотрудничество в таких областях, как занятость и миграция. Министр выразил признательность Бюро МОТ в Москве за оказанную помощь, а Ольга Кулаева поблагодарила правительство Узбекистана и в особенности Министерство труда за приверженность сотрудничеству с МОТ.

Таджикистан: на заседании Национального трехстороннего комитета страны представлен новый проект МОТ

25 января 2017 года Национальный трехсторонний комитет Таджикистана по достойному труду собрался для представления нового проекта технического сотрудничества МОТ «Борьба с торговлей людьми в Центральной Азии: искоренение детского труда», осуществляемого при финансовой поддержке правительства Федеративной Республики Германия. Заседание прошло под председательством Эмина Сангинзоды, первого заместителя министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. С презентацией выступила координатор проекта Мухайе Хосабекова.

Проект рассчитан на период 2017–2018 гг. и ставит задачей содействовать ликвидации детского труда и реализации Цели устойчивого развития 8.7, которая гласит: «Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах».

Собир Аминов, национальный координатор МОТ в Республике Таджикистан, информировал членов комитета о предстоящих важных событиях в ходе выполнения Страновой программы достойного труда (СПДТ) в Таджикистане на 2015–2017 гг. и подчеркнул ключевые моменты сотрудничества в рамках программы.

Матлоба Ульджабаева, председатель Национальной ассоциации малого и среднего бизнеса Таджикистана, отметила, что новый проект также призван способствовать реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года.

«Вестник» издается на русском и английском языках четыре раза в год и распространяется бесплатно
По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23
Главный редактор: Ольга Богданова
Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820
Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru
Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news
ISSN 1811-1351

