

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#2⁽⁶⁹⁾ июнь 2017

106-я сессия Международной конференции труда

Конференция показала готовность и способность Международной организации труда обновлять свои нормы, делая их более продуманными и актуальными

ЖЕНЕВА (Новости МОТ) – 106-я сессия Международной конференции труда (МКТ) закрылась 16 июня 2017 года в Женеве. В течение двух недель шли дискуссии по ключевым проблемам сферы труда, включая содействие миру и стабильности в странах, выходящих из конфликтов, совершенствование управления трудовой миграцией и «экологизацией» экономики.

Гай Райдер: «Трипартизм приносит реальные результаты»

На Международной конференции труда была принята знаковая норма – Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (№205), в которой обновлены рекомендательные положения более ранней Рекомендации МОТ, принятой в 1944 году в ответ на вызовы, возникшие в связи с конфликтами и бедствиями.



На конференции была также принята резолюция с просьбой к Генеральному директору МОТ взять на себя ведущую роль в укреплении партнерств на международном уровне для продвижения новой нормы.

«Принятие новой Рекомендации – шаг значительный потому, что однозначно показывает готовность и способность МОТ обновлять свои нормы, делая их более продуманными и актуальными, а также потому, что это жизненно важный ответ сферы труда на проблемы миллионов людей, пострадавших от кризисов, бедствий или вынужденного перемещения. Мы не просто прислушиваемся к их мнению, мы работаем для них и вместе с ними», – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер в своем заключительном слове, обращенном к делегатам конференции.

Глава МОТ также напомнил делегатам о мандате МОТ в сфере трудовой миграции. Он призвал международное сообщество «не мириться со взглядами, идущими вразрез с ценностями и нормами МОТ, и предоставлять реальную помощь и руководство в создании таких систем управления, которые позволят реализовать преимущества миграции для всех заинтересованных сторон».

Райдер высоко оценил «продуктивные дискуссии» и «активную поддержку Парижского соглашения», напомнив собравшимся, что «переход от «коричневой» экономики к «зеленой» носит нелинейный характер». Он особо подчеркнул важность социального диалога между правительствами и социальными партнерами во время этого перехода и заявил: «Трипартизм приносит реальные результаты».

В 106-й сессии приняли участие рекордное число – 6000 делегатов из 187 государств-членов МОТ.

Говорят делегаты Конференции из нашего региона

Заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Любовь Ельцова:

«Реализация прогрессивных мер социального порядка невозможна без интеграции программ социального развития и охраны окружающей среды вместе с усилиями по обеспечению охраны труда и по продвижению принципов достойного труда для всех».

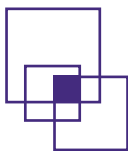
В нашей стране в рамках Парижского соглашения предпринимаются меры по недопущению опасного изменения климата, истощения природных ресурсов, разрабатываются меры по обеспечению устойчивого развития экономики, социальной справедливости и защите окружающей среды.

Это в первую очередь касается нормативного регулирования, в том числе ратификации Российской Федерацией ряда конвенций МОТ: Конвенции 1986 года об охране труда при использовании асбеста (№ 162), Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (№ 176), Конвенции 1947 года об инспекции труда в промышленности и торговле (№ 81) и др.».



Министр труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики Салим Муслумов:

«Сфера труда сегодня в Азербайджане – одна из важнейших сфер, где проводится очень много реформ. Это связано с тем, что у нас страна с молодым населением. 27 процентов нашего населения – это молодежь от 14 до 29 лет. Это очень большой процент. Это связано с большой рождаемостью за последние тринадцать лет. Наблюдается прямая зависимость рождаемости от улучшения социально-экономической ситуации в стране. Если в 2003 году в стране было зарегистрировано 40 тысяч браков, то в 2012 году это было уже 80 тысяч. ■



Продолжение. Начало на стр. 1

Саммит МОТ «Мир труда» – за лучшее будущее для женщин и мужчин

В рамках Международной конференции труда 15 июня 2017 года МОТ провела саммит «Мир труда», посвященный построению лучшего будущего для женщин в сфере труда.



Уникальность этому мероприятию придало участие в нем трех женщин-президентов, а также возможность для социальных партнеров и представителей гражданского общества встретиться в рамках авторитетного дискуссионного форума.

«Нам необходимо принять за отправную точку тот факт, что равенства женщин в сфере труда не добиться без смелых решений и решительных мер. Женщины хотят трудиться по найму, и им нужны достойные рабочие места, а не такие, где их труд недооценивается и где им приходится работать в условиях дискриминации, притеснений и насилия», – сказал Гай Райдер.

Президент Мальты Мари-Луиз Колейро Прека поддержала доводы главы МОТ, призвав мировое сообщество принять безотлагательные меры к обеспечению гендерного равенства. «Если

женщины останутся в стороне, это будет и впредь пагубно сказываться на мировой экономике», – заявила Мари-Луиз Колейро Прека на саммите МОТ «Мир труда».

Саммит был проведен в рамках Инициативы МОТ, касающейся трудящихся женщин, – одной из семи инициатив, посвященных столетию Организации и направленных на построение будущего в интересах всех.

Продвижение принципов «зеленой» экономики на рынке труда в мире

Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер представил делегатам форума доклад «Труд в изменяющихся условиях: «зеленая» инициатива». Публикация посвящена последствиям изменения климата для сферы труда. Авторы доклада ожидают масштабного сокращения рабочих мест в отраслях производства, которые загрязняют окружающую среду, а также в энергоемких и материалоемких секторах экономики. Одновременно с этим значительному числу работников в мире придется адаптироваться к требованиям «зеленой» экономики.

Азербайджан избран в состав Административного совета МОТ

По результатам трех заседаний коллегии выборщиков, которые состоялись 12 июня 2017 года в ходе 106-й сессии Международной конференции труда в Женеве, Азербайджан был избран в качестве члена Административного совета МОТ на период 2017-20 гг.

Административный совет руководит деятельностью МОТ между ежегодными сессиями Международной конференции труда. В его состав входят 28 членов от правительств и по

14 представителей трудящихся и работодателей. Административный совет проводит сессии три раза в год в Женеве. ■

Фото с Конференции



Российская делегация во Дворце наций в зале пленарных заседаний 106-й сессии Международной конференции труда: замминистра труда и социальной защиты РФ Лобов Ельцова, президент РСПП Александр Шохин, председатель ФНПР Михаил Шмаков, президент Конфедерации труда России Борис Кравченко.



Трехсторонняя делегация Узбекистана во главе с заместителем премьер-министра, председателем Комитета женщин Узбекистана Танзилой Камаловной Нарбаевой (на фото третья слева) встретилась с Корин Варга, руководителем Департамента МОТ по международным трудовым нормам (на фото в центре). ■

МОТ и ЛУКОЙЛ продолжают сотрудничество в сфере занятости молодежи



23 мая 2017 года Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер и президент российской нефтяной компании ЛУКОЙЛ

Вагит Алекперов подписали соглашение о продолжении сотрудничества с целью реализации инициатив в сфере занятости молодежи в 2018-2022 гг.

Гай Райдер:

«Сегодня у нас есть уникальная возможность объединить усилия, чтобы более активно решать вопросы занятости молодежи и преодолеть этот кризис в кратчайшие сроки»

Церемония подписания состоялась в Доме правительства в присутствии заместителя премьер-министра Российской Федерации Ольги Голодец, заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации Любови Ельцовой, президента Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина и председателя Федера-

ции независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

На церемонии подписания соглашения Гай Райдер заявил: «Кризис в сфере занятости молодежи свидетельствует об огромном дефиците достойного труда во всем мире и является одним из главных вызовов в наши дни. Сегодня у нас есть уникальная возможность объединить усилия, чтобы более активно решать вопросы занятости молодежи и преодолеть этот кризис в кратчайшие сроки».

Главной целью второй фазы проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств» станет дальнейшее повышение эффективности политических мер и программ, содействующих созданию достойных рабочих мест для молодых людей на основе взвешенных и прочных партнерских связей и комплексных политических рамочных концепций.

Проект координируется Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Группой технической поддержки по вопросам достойного труда. Проект реализуется в Азербайджане, Казахстане, Российской Федерации и Узбекистане. В Российской Федерации были



выбраны шесть пилотных регионов – Астраханская область, Калининградская область, Республика Коми, Республика Калмыкия, Пермский край и Ханты-Мансийский автономный округ.

На стратегическом уровне мероприятия проекта по борьбе с молодежной безработицей призваны внести непосредственный вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН до 2030 года. Проект будет напрямую связан с реализацией Глобальной инициативы ООН в целях создания достойных рабочих мест для молодежи, принятой ООН в 2016 году, поскольку в политике содействия занятости молодежи в странах Содружества Независимых Государств будут применяться ключевые элементы данной инициативы. ■

28 апреля – Всемирный день охраны труда



«Страны, располагающие качественными данными, смогут более успешно выполнить взятые на себя обязательства по реализации и отчетности о ходе выполнения всемирного плана действий, направленных на искоренение бедности, защиту планеты и обеспечение всеобщего благосостояния в рамках выдвинутой ООН Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» ■

Из заявления Генерального директора МОТ Гая Райдера по случаю Всемирного дня охраны труда

МОТ: Безопасность и здоровье работников должны стать составной частью Повестки дня в области устойчивого развития



СОЧИ, РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ (Новости МОТ) – «Международная организация труда стремится информировать общественность

всего мира о различных аспектах и последствиях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости с тем, чтобы добиться постоянного учета вопросов безопасности и охраны здоровья всех работников в программе устойчивого развития и обеспечить последовательное принятие мер в области охраны труда на всех уровнях», – заявила Нэнси Леппинк, руководитель Отдела регулирования вопросов труда, инспекции труда и охраны труда МОТ. Она выступила на пленарном заседании ежегодной Всероссийской конференции по охране труда, в которой принимают участие более 11,5 тысяч специалистов-практиков, экспертов, ученых, представителей частных компаний из России и зарубежных стран.

В этом году в рамках Всемирного дня охраны труда МОТ обращает особое внимание на насущную потребность стран в расширении их возможностей по сбору и использованию достоверных данных об охране труда.

Сбор точных, сопоставимых и своевременных данных позволяет расставлять приоритеты и оценивать прогресс, служат основой для создания надежных систем охраны труда как на уровне страны, так и на уровне предприятия. Эти данные необходимы для выявления новых опасных факторов и формирующихся рисков, для оценки воздействия опасных факторов на работников, для разработки предупредительных мер, а также для реализации соответствующих стратегий, систем и программ.

Нэнси Леппинк:
«Безопасность и здоровье работников должны занимать важнейшее место на пути к экономическому процветанию и постоянно учитываться на каждом шагу»

Точные данные необходимы для того, чтобы страны могли выполнять свои обязательства и отчитываться о реализации Цели устойчивого развития № 8 – «содействовать всеохватному



и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойного труда для всех».

«Безопасность и здоровье работников должны занимать важнейшее место на пути к экономическому процветанию и постоянно учитываться на каждом шагу. Мы вместе идем по этому пути, и МОТ обязуется предпринимать с вами каждый шаг по мере того, как мы будем добиваться социальной справедливости и достойных условий труда для всех трудящихся женщин и мужчин», – заявила в заключение Нэнси Леппинк. ■

Конференция Регионального альянса инспекций труда



В первый день работы Всероссийской недели охраны труда-2017 состоялась конференция Регионального альянса инспекций труда стран-участников СНГ и Монголии. Ее участники рассмотрели передовой опыт государственного надзора и контроля в сфере охраны труда.

«Для меня большая честь открывать конференцию, – сказал руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов. – Она действительно отвечает тем вызовам, которые есть сегодня, и чем больше мы будем обмениваться опытом и наиболее эффективными инструментами, тем скорее будет достигнут главный результат – сокращение числа смертельных случаев и травматизма на производстве».

В ходе конференции спикеры и участники сошлись в едином мнении, что важнейшим элементом совершенствования законодательства и реализации проектов должен стать активный трехсторонний диалог. Именно тогда будет гарантировано надлежащее исполнение принятых решений. А главная задача инспектора



труда в этом диалоге – донести до политиков то, какова ситуация «в поле».

«Наиболее актуальная проблема на повестке дня в сфере охраны труда – это недоинвестирование, – заявила Нэнси Леппинк, руководитель Отдела регулирования вопросов труда, инспекции труда и охраны труда МОТ (Женева). Она подчеркнула обратную корреляцию между инвестированием в охрану труда и частотностью травматизма и смертей на производстве, наблюдаемую мировым сообществом трудовых инспекторов. Кроме того, недоинвестирование в охрану труда влечёт за собой финансовые издержки, связанные с высокой стоимостью заболеваний и несчастных случаев,

покрытием убытков предприятия по причине нетрудоспособности сотрудников и т. д. Следовательно, как отметила Нэнси Леппинк, нужно серьёзно задуматься о выборе между инвестициями в охрану труда и вложениями в другие сферы деятельности предприятия.

Также спикер обратила особое внимание присутствующих на проблему эффективности работы инспекций: «Далеко не всегда штрафные санкции приводят к позитивным изменениям. Требуется также мотивировать работодателей и работников, проводить переговоры. Именно трехстороннее взаимодействие даст наибольший эффект в решении задач на благо всех».

«Одна из главных стратегических целей Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – это сохранение человеческого капитала», – заявил директор Департамента условий и охраны труда ведомства Валерий Корж. Основными путями достижения этой цели Валерий Корж видит последовательное введение законодательных норм, которые позволят перевести трудовую инспекцию от советской модели реагирования на происшествия на современную модель, основанную на профилактике. ■

Федерация профсоюзов Узбекистана провела «круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда



28 апреля 2017 года в Ташкенте прошел «круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда, организованный Федерацией профсоюзов Узбекистана.

В мероприятии приняли участие депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, представители Государственной инспекции «Саноттеоконтехназорат» при Кабинете министров Республики Узбекистан, соответствующих министерств и ведомств, Института санитарии, гигиены и профзаболеваний, Торгово-промышленной палаты, работодателей, партнерских организаций, эксперты Международной организации труда.

Вступление в силу Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» в новой редакции стало важным фактором повышения ответственности работодателей и работников в области охраны труда.

Как было отмечено на «круглом столе», вступление в силу Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» в новой редакции стало важным фактором повышения ответственности работодателей и работников в области охраны труда и совершенствования деятельности соответствующих служб.

В Армении отметили Всемирный день охраны труда



28 апреля 2017 года в Ереване состоялся семинар, посвященный Всемирному дню охраны труда. Мероприятие было организовано по

инициативе Государственной здравоохранительной инспекции аппарата Министерства здравоохранения Республики Армения. В нем приняли участие более 50 представителей работодателей и работников Армении.

Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии представляли Валентин Мокану, главный специалист по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда, и Лео Сиббел, главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву.

Открыл встречу начальник отдела по контролю безопасности и охраны труда Государственной здравоохранительной инспекции аппарата Министерства здравоохранения Республики Армения Ара Мкртчян. Он подчеркнул, что Всемирный день охраны труда под эгидой МОТ призван привлечь внимание широкой общественности к вопросам охраны труда.



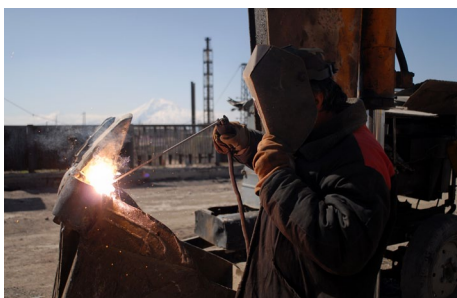
Перед собравшимися выступили эксперты Международной организации труда: главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия и главный технический советник проекта «Реализация страновой программы по достойному труду в Республике Узбекистан» Антон Хаусен.

Особое внимание было уделено охране труда, в частности, вопросам профилактики производственного травматизма и профзаболеваний. Эта тема является одним из приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана. Профсоюзы активно участвуют в разработке нормативных документов, касающихся охраны труда. В системе первичных профсоюзных организаций налажена деятельность уполномоченных по охране труда, на местах проводятся обучающие семинары.

В решении вопросов охраны труда важное место занимает Генеральное соглашение между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов и Торгово-промышленной палатой по социально-экономическим вопросам. Данный документ позволил расширить деятельность в области

Также Ара Мкртчян обратил внимание собравшихся на опубликованную МОТ статистику, согласно которой большинство несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, вызвано экономией со стороны работодателей затрат на соблюдение правил безопасности труда.

Необходимость обеспечения для работников здоровых, безопасных и достойных условий труда подчеркнули в своих выступлениях председатель Республиканского союза работодателей Армении Гагик Макарян и заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении Борис Харатян. ■



охраны труда посредством территориальных и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров, принимаемых на предприятиях, в организациях и учреждениях с учетом современных требований.

В ходе «круглого стола» также был поднят вопрос повышения уровня культуры профилактики в сфере охраны труда. Участники обменялись национальным и международным опытом в области охраны труда.

Аналогичные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, одновременно прошли в Республике Каракалпакстан, областях и первичных профсоюзных организациях. ■

Обучение инспекторов труда в Грузии



20-21 апреля 2017 года в Грузии прошел двухдневный учебный семинар для сотрудников Министерства труда, здравоохранения и соци-

альной защиты. Обучение прошли 25 будущих инспекторов труда из числа сотрудников департамента контроля условий труда министерства.

Семинар был организован при поддержке проекта МОТ «Улучшение соблюдения трудового законодательства в Республике Грузия» и Ассоциации справедливого труда и проходил в учебном центре Ассоциации работодателей Грузии.

В программу были включены следующие темы: подготовка и осуществление посещений рабочих мест; организация, проведение и документирование интервью с работниками; оценка состояния электрического оборудования, хранения баллонов для сжатого газа; контроль производственных рисков и др. Занятия вели пять инструкторов – представители Ассоциации справедливого труда и компаний Adidas, Puma, Nike и New Balance.

МОТ представлял Лео Сиббел, главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Все участники дали высокую оценку проведенному обучению, которое позволило им существенно расширить свои профессиональные знания. ■

27 июня – День микро-, малых и средних предприятий



В Республике Калмыкия стартовала программа обучения предпринимательству



МОТ поддерживает Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия в укреплении потенциала его сотрудни-

ков во всех центрах занятости Республики по реализации обучения ведению предпринимательства среди безработных. С этой целью МОТ запустила программу «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ) – самую крупную программу обучения предпринимательским навыкам такого рода, которая применяется более чем в 100 странах мира. С помощью этой программы в мире было создано более 9 миллионов рабочих мест.

Республика Калмыкия является одним из целевых регионов Российской Федерации в рамках проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», который реализуется Бюро МОТ в Москве при поддержке компании ЛУКОЙЛ.

При содействии МОТ в регионе было создано три партнерства по занятости молодежи, в



состав которых вошли представители региональных и местных органов власти, социальных партнеров, частных компаний и образовательных учреждений. Подобная структура позволяет вести прямые консультации и дискуссии между различными сторонами, которые используют свои преимущества и сильные стороны в практическом решении вопросов, связанных с качеством занятости и ростом числа рабочих мест для молодых людей в регионе.

«Республика Калмыкия является преимущественно сельскохозяйственным регионом, и у

нас существует потребность поддержать предпринимательство, особенно среди молодежи, т.к. предпринимательство играет важнейшую роль в достижении экономического роста, сопровождаемого созданием рабочих мест», – отметила Эльза Нахатинова, заместитель министра социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия.

На пилотной основе организовано обучение инструкторов программы НССБ из числа сотрудников Государственной службы занятости (ГСЗ), которые получают навыки и инструменты для работы с молодыми соискателями. На протяжении всего учебного процесса по программе НССБ Международная организация труда будет предоставлять техническую поддержку как новым инструкторам из числа сотрудников ГСЗ, так и молодым предпринимателям. По результатам мониторинга и оценки программы будут сформулированы рекомендации относительно того, как расширить программу НССБ и более эффективно разрабатывать и реализовывать в республике политику занятости, особенно в части, касающейся самозанятости и развития предпринимательства ■

Семинар «Права трудящихся в глобальной экономике»



13 апреля 2017 года в Высшей школе экономики в Москве прошел семинар «Права трудящихся в глобальной экономике: международные стандарты и проблемы их реализации».

Семинар посетили слушатели онлайн-курса «Права трудящихся в глобальной экономике», студенты магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом», а также все заинтересованные студенты, аспиранты, преподаватели и выпускники.

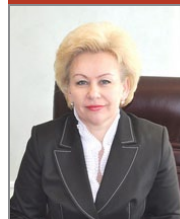
В работе семинара приняли участие эксперты Группы технической поддержки по вопросам



достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Москве – Лео Сиббел, главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву (на фото вверху), представивший тему: «Международная организация труда: роль и надзорные механизмы. Применение механизмов МОТ в странах Восточной Европы и Центральной Азии», а также Николая Стюдер, главный специалист по вопросам заработной платы, представивший тему «Принцип равной оплаты за труд равной ценности. Содержание, проблемы реализации и пути достижения в России и других странах». ■



Назначения



14 марта 2017 года Ирина Костевич назначена министром труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Ирина Анатольевна Костевич родилась в 1967 году в Минске.

Окончила Белорусский государственный институт народного хозяйства имени В. В. Куйбышева и Академию управления при Президенте Республики Беларусь.

Работала инженером-конструктором ЦНИИТУ Минского научно-производственного объединения «Центрсистем», занимала должность экономиста Главного вычислительного центра Госкомстата РБ. Была ведущим экономистом управления статистики материальных ресурсов Госкомстата РБ, начальником управления статистического планирования и организации статнаблюдений Министерства статистики и анализа РБ.

С 2006 по 2008 год Ирина Костевич была заместителем министра статистики и анализа. В 2008 – 2015 годах работала первым заместителем председателя Национального статистического комитета РБ. С января 2015 года занимала должность замминистра экономики Беларуси. ■

12 июня – Всемирный день борьбы с детским трудом

«Дети в регионах, пострадавших от конфликтов и стихийных бедствий, наиболее уязвимы. Ни один из них не должен остаться без внимания. Мы хотим привлечь внимание к положению детей, оказавшихся в западных конфликтов и бедствий и особенно подверженных риску вовлечения в детский труд.

В регионах, пострадавших от конфликтов и бедствий, часто бывают разрушены дома и школы. Системы помощи семьям и системы социальной защиты разрушены, что увеличивает риск детского труда. Дети-беженцы и дети-мигранты, прежде всего те, кто находятся в пути, которые разлучены со своими семьями, особенно уязвимы и могут легко стать жертвами торговли людьми и детского труда.

Именно такие оставшиеся без внимания дети особенно уязвимы в плане вовлечения в наихудшие формы детского труда, в том числе в труд на горных разработках, сбор

металлолома и добычу ископаемых в пострадавших от войны районах, разбор мусора и подработку на улицах.

Каждый ребенок имеет право на защиту от детского труда. Однако и сегодня в мире 168 млн детей по-прежнему работают, а 85 млн из них вовлечены в опасные виды работ.

Для достижения Задачи 8.7 Целей устойчивого развития ООН до 2030 года все страны обязались искоренить все формы детского труда к 2025 году. Это будет возможно лишь в том случае, если ни один ребенок не будет оставлен без внимания, невзирая на любые трудности и обстоятельства.

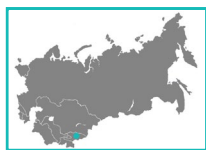
Конвенция МОТ о минимальном возрасте для приема на работу (№138) и Конвенция МОТ о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (№ 182) были ратифицированы 169 и 180

государствами-членами, соответственно. Завтра я буду иметь честь принять ратификационные документы обеих конвенций от Индии. Этот значительный шаг к всеобщей ратификации данных конвенций означает, что почти все дети мира будут охвачены положениями Конвенции №182, а охват Конвенции №138 вырастет с шестидесяти до восьмидесяти процентов.

В сентябре 2016 года МОТ совместно со своими партнерами запустила программу «Альянс 8.7» – глобальное партнерство с целью искоренения детского труда, принудительного труда, современного рабства и торговли людьми путем конкретных действий согласно Задаче 8.7 Повестки дня устойчивого развития до 2030 года». ■

Из заявления Генерального директора МОТ Гая Райдера по случаю Всемирного дня борьбы с детским трудом

Знать и защищать трудовые права: декада борьбы с детским трудом в Киргизстане



Со 2 по 12 июня 2017 года в Киргизстане прошла декада борьбы с детским трудом, приуроченная к Всемирному дню борьбы с детским

трудом. В Бишкеке, Оше и Караколе состоялся ряд мероприятий, в которых приняли участие представители государственных органов, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей, гражданского сектора и обществ.

Инициатором проведения декады выступило Министерство труда и социального развития Киргизской Республики, и проводилась она при поддержке МОТ. Главная задача – повысить информированность общественности о ситуации с детским трудом в Киргизстане и предупредить вовлечение детей и подростков в наихудшие формы труда.

Особое место заняло обсуждение вопросов участия Киргизстана в реализации глобальной Повестки дня в области Целей устойчивого развития на период до 2030 года (ЦУР) и роли международного Альянса 8.7 в реализации Задачи 8.7 ЦУР в отношении детского труда, торговли людьми и принудительного труда.



2 и 7 июня в городах Ош и Каракол прошли интенсивные консультации с органами местного самоуправления.

7 июня, 9 июня и 12 июня в городах Ош, Каракол и Бишкек были организованы консультации для учащихся профессиональных лицеев.

«Дети и молодежь – наше будущее. Несовременные имеют право и должны трудиться, но их трудовой потенциал должен использоваться без последствий для здоровья, образования и развития в целом», – отметила заместитель министра труда и социального развития Киргизской Республики Жылдыз Полотова на встрече с учащимися профессионального лицея № 5 в Бишкеке.

Во время декады также прошли консультации с представителями системы профессионально-технического и школьного образования, социальной защиты, профсоюзов, органов местной власти, работодателей, гражданского общества и международных организаций по расширению доступа социально-уязвимых групп молодежи к профессиональному образованию. Круглый стол «Расширение доступа к начальному профессиональному образованию – путь к достойной занятости молодежи» был проведен 12 июня Агентством начального

и среднего профессионального образования при Министерстве образования и науки КР в партнерстве с Министерством труда и социального развития.

«Я уверена, что выработанные сегодня рекомендации по улучшению доступа к профессионально-техническому обучению можно рассматривать как эффективные инструменты и механизмы по предотвращению вовлечения детей в наихудшие формы детского труда», – отметила Гульнура Мамырова, заведующая отделом сводно-аналитической работы и международных отношений Агентства. ■

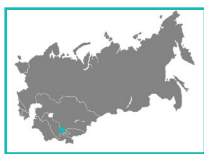
Индия ратифицировала обе основополагающие конвенции МОТ по детскому труду

ЖЕНЕВА (Новости МОТ). 13 июня 2017 года правительство Индии передало в Международное бюро труда документы о ратификации двух основополагающих конвенций МОТ, касающихся искоренения детского труда, – Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (№ 138) и Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182).

Этот исторический шаг подтверждает решимость Индии построить общество, в котором не будет места детскому труду. Ратификация двух документов конвенции означает, что под защитой Конвенции № 182 теперь находятся почти все дети на планете, а 80 процентов из них охвачены Конвенцией № 138. ■



«НЕТ – детскому труду, ДА – качественному образованию»: Всемирный день борьбы с детским трудом в Узбекистане



Во Всемирный день борьбы с детским трудом, 12 июня 2017 года, в Узбекистане прошло специальное мероприятие под лозунгом «НЕТ – детскому труду, ДА – качественному образованию». В нем приняли

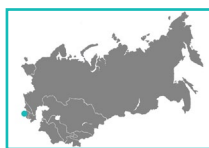
участие 450 детей из летнего лагеря отдыха «Молодежь» в поселке Юсуфхона в 70 км от Ташкента. Ребята подвели итоги конкурса рисунков, посвященного теме эксплуатации детского труда, и устроили концерт.

На торжественном открытии праздника выступили Антон Хаусен, главный технический

советник МОТ в Узбекистане, и Бахтиер Махмадалиев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана. Обратившись к ребятам, Антон Хаусен подчеркнул право каждого ребенка на такое детство, в котором обязательно есть время на школьное обучение и выполнение домашних заданий, а также на игры и отдых с друзьями. ■



Семинар по вопросам разработки страновой программы достойного труда в Армении



27 июня 2017 года в Армении прошел семинар по вопросам разработки страновой программы достойного труда, в котором приняли участие 35 представителей трехсторонних участников МОТ и Бюро МОТ в Москве.

Армения стала первой страной, куда для участия в семинаре по вопросам разработки СПДТ приехали директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, специалисты по всем направлениям, главный технический советник крупнейшего проекта технического сотрудничества, осуществляемого МОТ в данной стране, сотрудники, отвечающие за проекты и программы профессионально-технической подготовки.

Перед началом семинара состоялась встреча директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы Ольги Кулаевой с министром труда и по социальным вопросам Армении Артемом Асатрянном. Стороны обсудили текущее сотрудничество между МОТ и Арменией и другие вопросы, представляющие взаимный интерес.

Проведение семинара преследовало три цели: проанализировать основные результаты реализации в Армении Программы достойного труда за 2014-2017 годы, ознакомить трехсторонних участников с политикой и методикой МОТ в области программирования и разработки СПДТ, согласовать приоритеты и искомые результаты для новой СПДТ, рассчитанной на 2018-2020 годы.

На семинаре выступили первый заместитель министра Аранк Петросян и директор Группы технической поддержки по вопросам достой-



ного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы Ольга Кулаева. Аранк Петросян сообщил, что для разработки СПДТ в стране была создана трехсторонняя рабочая группа. При определении приоритетов и искомых результатов новой СПДТ рабочая группа руководствовалась проводимой МОТ политикой продвижения Программы достойного труда, а также докладом Генерального директора МОТ о будущем сферы труда. Он также отметил, что основой для новой СПДТ служат нынешняя Конституция для Республики Армении и недавно проведенные реформы в трудовой сфере. Обеспечение устойчивой занятости, совершенствование трудовых отношений, расширение социального диалога – все эти задачи предлагаются трехсторонними участниками в качестве основных для новой страновой программы достойного труда и полностью соответствуют главным целям новой программы деятельности правительства республики на 2017-2022 годы.

В свою очередь, Ольга Кулаева подчеркнула, что нынешний семинар стал уникальной возможностью определить как приоритеты СПДТ, так и ее искомые результаты, продолжить обсуждение конкретных технических вопросов и поделиться с армянскими пар-

тнерами ценным опытом, накопленным МОТ в области трипартизма и социального диалога.

Участники семинара заслушали сообщения Конфедерации профсоюзов Армении (КПА) и Республиканского союза работодателей Армении (РСРА) о роли работников и работодателей в реализации Программы достойного труда в Армении за последние несколько лет. Затем на встрече выступил специалист МОТ, рассказавший о поддержке, которую МОТ оказывает трехсторонним участникам в соответствующих областях.

Участники встречи приняли следующие формулировки приоритетов новой СПДТ:

Приоритет номер один: Совершенствование механизмов регулирования трудовых отношений

Приоритет номер два: Совершенствование политики в области занятости и расширение возможностей трудоустройства для женщин и мужчин

Приоритет номер три: Усиление роли социального диалога и коллективных переговоров

Проект программы, основанный на предложениях, прозвучавших на семинаре, будет подготовлен и передан для обсуждения трехсторонним участникам к сентябрю. Планируется, что утверждена программа будет к концу 2017 года. ■



О серьезных вещах – с юмором: передвижной театр



Два года назад Международная конференция труда приняла Рекомендацию о переходе от неформальной к формальной экономике (Рекомендацию № 204). С тех пор в разных регионах мира развернулась глобальная кампания за формализацию неформальной экономики. В Таджикистане для того, чтобы наглядно показать, к чему приводит неформальная занятость, местные профсоюзы используют сценическое искусство.

Отрывок из спектакля смотрите здесь:

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/features/WCMS_557091/lang--en/index.htm?ssSourceSiteId=moscow



ДУШАНБЕ, Таджикистан (Новости МОТ). Площадка перед заводом «Химмап» в Душанбе заполнена людьми. Прохожие

останавливаются и с любопытством рассматривают микроавтобус, украшенный транспарантом: «Выйди из тени! Работай легально!». Люди разбирают листовки и вереницей тянутся ко входу в заводской клуб.

Зал на 300 мест заполнен. Вперемешку с представителями правительства и профсоюзными активистами сидят рабочие в спецодежде. Есть здесь и люди с улицы, упрямившие выпустить их на представление. В этом зале каждый либо сам работает на неформальных условиях, либо имеет занятых таким образом родных или друзей.

В Таджикистане неформальная занятость – распространенное явление. По данным, полученным в результате обследования рабочей силы в 2009 году, в неформальном секторе заняты 49 процентов работников. В наибольшей степени это касается сельского хозяйства, строительства и сферы услуг. На условиях неформальной занятости трудятся и 69 процентов молодых людей в возрасте от 15 до 29 лет.



Эмин Сангинзода: «Одна из первоочередных задач Комплексной программы снижения уровня незарегистрированной (неформальной) занятости в Республике Таджикистан на 2015 – 2017 годы – повысить информированность общества о последствиях неформальной занятости»

«Неформальная экономика существует повсюду в мире, и Таджикистан – не исключение, – говорит первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения ЭминСангинзода. – Признав, что эта проблема остро стоит перед страной, наше правительство приняло Комплексную программу снижения уровня незарегистрирован-

ной (неформальной) занятости в Республике Таджикистан на 2015 – 2017 годы. Одна из ее первоочередных задач – повысить информированность общества о последствиях неформальной занятости».

Неудивительно, что национальную информационно-разъяснительную кампанию возглавили профсоюзы. «К нам каждый день приходят работники неформального сектора, просят помощи и совета, так что нам в профсоюзах, наверное, лучше, чем кому-либо, известно, как сильно неформальная занятость может сказываться на жизни людей, – поясняет председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодир Косим. – Имею в виду и отказ в правах в сфере труда, и недостаточную социальную защиту, и зачастую плохие условия труда, и отсутствие социального диалога – и это далеко не все последствия, к которым приводит неформальная занятость. У профсоюзов к тому же больше возможностей говорить с работниками прямо на их рабочих местах».



Кодир Косим: «Отказ в правах в сфере труда, недостаточная социальная защита, зачастую плохие условия труда, отсутствие социального диалога – и это далеко не все последствия, к которым приводит неформальная занятость»

против неформальной экономики в Таджикистане

Шоди Салихов: «Передвижной театр имеет у нас глубокие традиции, отличается выразительным и образным языком и может сам прийти на любое рабочее место»

«Почему именно передвижной театр? Потому что он имеет у нас глубокие традиции, отличается выразительным и образным языком, требует минимального реквизита, о серьезных вещах рассказывает с юмором и, наконец, может сам прийти на любое рабочее место», – говорит художественный руководитель передвижного театра народный артист Республики Таджикистан Шоди Салихов.

Успех представления превзошел ожидания. В четырех сценах, из которых состоял первый



«Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», в рамках которого ранее была оказана помощь в выпуске мультфильмов о неформальной экономике в соседнем Киргизстане.

Гоча Александрия: «Передвижной театр в Таджикистане – пример творческого подхода и еще один замечательный вклад в глобальную кампанию против неформальной занятости»

спектакль, превосходно сочетались добрый юмор и серьезные, даже грустные моменты – такие, как в сцене о несчастном случае на производстве, во время которой у многих зрителей в глазах буквально стояли слезы.

За каждой сценой следовало ее интерактивное обсуждение, которое вел представитель профсоюзов. Он объяснял собравшимся положения национального законодательства и преимущества формальной занятости, призывал работников вступать в профсоюз.

Краткий «экзит-пола», проведенный после представления, подтвердил: на зрителей оно произвело сильное впечатление. Работники говорили о том, что увиденное заставило их «здуматься о том, на каких условиях они трудятся», и обещали «поговорить об этом с родными и друзьями». Кто-то собирался «прийти на спектакль еще раз и привести коллег», а также «подумать о вступлении в профсоюз».

Представление в Душанбе было необычным в том смысле, что оно состоялось в закрытом помещении. Теперь, когда передвижной театр

отправится в регионы, актеры будут выступать прямо на рабочих местах – в поле, на рынках и стройплощадках – там, где у них будет еще более тесный контакт с аудиторией.

Передвижной театр действует при поддержке финансируемого Финляндией проекта МОТ

Начинание таджикских профсоюзов высоко оценил специалист по деятельности в интересах работников Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Гоча Александрия: «Два года назад Международная конференция труда (МКТ) приняла Рекомендацию о переходе от неформальной к формальной экономике (Рекомендацию № 204). Передвижной театр в Таджикистане – пример творческого подхода и еще один замечательный вклад в глобальную кампанию против неформальной занятости». ■





Семинар для сотрудников Государственной службы занятости в Баку



С 30 мая по 2 июня 2017 года в Баку был организован учебный курс – второй в серии мероприятий, направленных на укрепление потенци-

ала работников Государственной службы занятости Азербайджана. Первый курс был проведен 27 февраля – 1 марта 2017 года для директоров центров занятости. Задача второго – расширить навыки сотрудников ГСЗ, работающих непосредственно с безработными и ищущими работу лицами. Более 70 сотрудников центров занятости из всех регионов страны смогли принять участие в учебном семинаре.

«Укрепление роли ГСЗ поможет правительству Азербайджана совместить экономическую диверсификацию с обеспечением большей инклюзивности рынка труда, создавая тем самым возможности для достойной и продуктивной работы для безработных и уязвимых категорий населения», – сказал Михаил Пушкин, главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В своем приветственном слове Матин Каримли, заместитель министра труда и социальной защиты населения отметил, что укрепление ГСЗ и реализация новой стратегии занятости, разработанной при поддержке МОТ, являются



приоритетами Страновой программы достойного труда на период 2016-2020 гг. Он отметил: «Политический диалог между Азербайджанской Республикой и МОТ имеет повестку дня широкого сотрудничества, охватывающего совершенствование законодательства и развитие потенциала. В нашей стране это в значительной степени способствовало формированию государственной политики занятости, направленной на эффективное использование трудовых ресурсов, инклюзивной занятости, обеспечение достойного и продуктивного труда. Одним из важных компонентов данной политики является усиление кадрового потенциала и повышение профессионального уровня сотрудников Государственной службы занятости, и именно поэтому курс имеет такое важное значение».

Программа обучения охватывала широкий круг вопросов, таких как обзор деятельности ГСЗ, её основные услуги и функции, пассивные и активные меры на рынке труда, в том числе ориентированные на молодежь и уязвимые группы, система информации о рынке труда, профессиональная ориентация и другие актуальные вопросы.

Прошедший семинар стал первым мероприятием, организованным МОТ совместно с ПРООН в Азербайджане. Такое сотрудничество между агентствами позволяет существенно повысить эффективность поддержки, оказыва-

емой национальным партнерам в деле достижения Целей устойчивого развития ООН, где продуктивная занятость и достойный труд для всех являются одним из приоритетов.

Семинар был организован в рамках проекта технического сотрудничества МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», который реализуется Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии при поддержке нефтяной компании ЛУКОЙЛ. Следующий учебный курс для сотрудников ГСЗ намечен на осень 2017 года. ■

Назначения



С 3 мая 2017 года Гоча Александрия назначен специалистом по деятельности трудящихся Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

До этого Гоча Александрия занимал должность заместителя председателя Конфедерации профсоюзов Грузии (с 2013 года) и заместителя члена Административного совета МОТ в Грузии (с 2014 года).

Он состоял в Национальной трехсторонней комиссии по социальному диалогу Грузии (2010-2016 гг.) и был национальным координатором проектов МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» в 2011-2013 годах и «Повышение уровня защиты прав трудящихся-мигрантов в Российской Федерации и усиление воздействия миграции на развитие экономики Армении, Азербайджана и Грузии» (2009-2011 гг.).

Он также был вице-президентом Конфедерации профсоюзов Грузии (2005-2009 гг.), вице-президентом Профсоюза работников государственных служб, муниципальных и местных предприятий Грузии (2004-2005 гг.) и руководителем международного отдела Конфедерации профсоюзов Грузии (2001-2004 гг.).

В 1994 году Гоча Александрия получил диплом, а в 1998 году окончил аспирантуру Грузинского государственного технического университета. Помимо этого, он получил образование в области профсоюзного движения, трудовых норм, трудовых отношений и лидерства в таких учебных заведениях, как Международный институт Гистадрут в Кфар-Саба (Израиль), Международный учебный центр МОТ в Турине (Италия), Японский международный фонд труда в Токио (Япония) и Раскин-колледж, Оксфорд (Великобритания).

В его сферу ответственности входили международное сотрудничество, помощь в ведении коллективных переговоров, продвижение прав профсоюзов и трудящихся и необходимых законодательных изменений, обучение профсоюзных активистов и другие вопросы. ■

Конференция МОТ и ФНПР в Красноярске



24-25 мая 2017 года в Красноярске состоялась конференция МОТ и ФНПР «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов» и семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов.

Участники двухдневной встречи обсудили международные правовые нормы, вопросы защиты трудовых прав профсоюзами, эффективность контроля со стороны надзорных органов, сотрудничество профсоюзов с Международной организацией труда. В конференции приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, представители ФНПР, МОТ, территориальных организаций профсоюзов Сибири и Урала, руководители

отраслевых организаций профсоюзов, представители власти и надзорных органов края.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в своем выступлении заострил внимание на ключевых проблемах. Это вопросы, связанные с заработной платой, ее размером, регулярностью выплат, обеспечением гармоничного развития рабочих мест в стране, их безопасностью, соблюдением социальных гарантий, положенных по закону. Это основные направления работы профсоюзов, вся деятельность которых, по сути, является правозащитной.

Сергеус Гловацкас, руководитель отдела Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ (Женева) в своем выступлении отметил, что это первая такая встреча в рамках новой программы сотрудничества Российской Федерации и МОТ. Подписанная в прошлом году, программа включает в себя четыре раздела. Красноярская конференция положила начало работы над разделом, касающимся международных трудовых стандартов, социального партнерства и коллективных переговоров. ■

Михаил Шмаков:
«Вся деятельность профсоюзов, по сути, является правозащитной»

Участники двухдневной встречи обсудили международные правовые нормы, вопросы защиты трудовых прав профсоюзами, эффективность контроля со стороны надзорных органов, сотрудничество профсоюзов с Международной организацией труда. В конференции приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, представители ФНПР, МОТ, территориальных организаций профсоюзов Сибири и Урала, руководители

Инициатива по оценке минимальных уровней социальной защиты на основе национального диалога активно развивается в Таджикистане



25-27 апреля 2017 года состоялась первая встреча в рамках инициативы по оценке минимальных уровней социальной защиты на основе национального

диалога (ООНД) в Республике Таджикистан. Главными задачами первой встречи по ООНД были выявление пробелов в системе социальной защиты страны и выработка рекомендаций по ее улучшению.

Совещание открыл Артем Сыч, координатор МОТ по вопросам социальной защиты в

Республике Таджикистан. Он представил обзор системы социальной защиты Таджикистана.

В первый день встречи МОТ провела семинар «Основы социальной защиты и социального страхования». Целью семинара, который вел консультант МОТ Григорий Дегтярев, д.э.н., старший научный сотрудник Института экономики РАН, было развитие потенциала рабочей группы по ООНД в решении вопросов, касающихся минимальных уровней социальной защиты.

Участники совещания, в том числе около 45 представителей профильных государствен-

ных ведомств, организаций работников и работодателей, агентств ООН, общественных и научно-исследовательских организаций, работали в малых группах, обсуждая такие вопросы, как «Здравоохранение для всех», «Социальная защита детей», «Социальная защита лиц трудоспособного возраста» и «Социальная защита пожилых людей».

По итогам активно и продуктивно проведенного совещания рабочая группа согласовала первый проект оценочной матрицы, который будет представлен для доработки и утверждения на втором совещании по ООНД. ■

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Брошюра «Международная организация труда – специализированное учреждение ООН по вопросам сферы труда»

На русском языке

Это перевод на русский язык публикации, подготовленной в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Публикация посвящена МОТ – старейшему учреждению ООН, в состав которого входят 187 государств-членов, и рассказывает о сегодняшних задачах и приоритетах Организации.



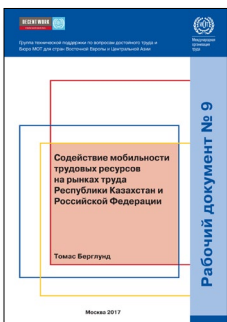
Достойный труд и повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

На русском языке

Русское издание брошюры, подготовленной в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Один из важнейших посылов новой брошюры МОТ заключается в том, что достойный труд – не просто цель, а фактор устойчивого развития.

Четыре ключевых направления Программы достойного труда МОТ – это стимулирование создания рабочих мест, гарантии трудовых прав, расширение социальной защиты, продвижение социального диалога, причем во всех случаях – с учетом обеспечения гендерного равенства. Все эти направления крайне важны для реализации общей Повестки дня в области устойчивого развития.

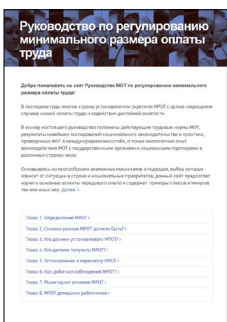


Содействие мобильности трудовых ресурсов на рынках труда Республики Казахстан и Российской Федерации

На русском и английском языках

Основная задача настоящего отчета состоит в анализе мобильности трудовых ресурсов в Республике Казахстан и Российской Федерации, а именно мобильности, предполагающей переезд из одного региона в другой внутри страны.

Публикация рассматривает, каким образом необходимо составлять программы на рынке труда, чтобы развивать мобильность, сравнимую для этого Казахстан и Россию с тремя странами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Главный вывод заключается в том, что Казахстан и Россия могут доработать действующую трудовую политику для создания инфраструктуры программ и мер, которые стимулировали бы и укрепляли мобильность на рынке труда



Руководство МОТ по регулированию минимального размера оплаты труда

На русском языке

Руководство МОТ по регулированию минимального размера оплаты труда составлено на основе самых разных механизмов и подходов, выбор которых зависит от ситуации в конкретной стране и национальных приоритетов. Оно было опубликовано на сайте МОТ на английском языке.

Принимая во внимание тот факт, что в вопросах обеспечения достойного труда в странах субрегиона проблематика оплаты труда занимает важное место, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в рамках оказываемой поддержки своим трехсторонним участникам осуществило перевод Руководства по регулированию минимального размера оплаты труда на русский язык.

Русская версия руководства была опубликована на сайте Бюро МОТ в июне 2017 года. Основная мысль авторов публикации заключается в том, что действенный механизм установления заработной платы должен основываться на эмпирических данных, что социальный диалог может помочь найти необходимый баланс между законными потребностями как работников, так и предпринимателей, и что особое внимание необходимо уделять вопросам охвата реализуемых мер и соблюдению принятых норм – только так мы сможем учесть интересы каждого.

ОДНОЙ строкой

Прогресс в реализации ЦУР в Киргизстане

6-7 мая 2017 года при совместной поддержке МОТ, ПРООН, ЮНФПА и Офиса постоянного представителя ООН в КР молодежная организация ENACTUS провела национальный конкурс на лучший инновационный бизнес-проект, направленный на достижение Целей устойчивого развития до 2030 года.

ENACTUS Киргизстан – некоммерческая организация, которая объединяет лидеров бизнеса и высшего образования для вовлечения студентов в активную деятельность на благо общества. В национальном конкурсе приняли участие 600 студентов в составе 30 студенческих команд, представлявших 27 вузов из семи регионов Киргизстана, а также около 45 представителей деловых кругов, высшей школы и государственных структур.

Акция в рамках Всероссийской недели охраны труда

Уже второй раз в рамках Всероссийской недели охраны труда по инициативе Министерства труда и социальной защиты РФ был организован ряд мероприятий по профилактике ВИЧ и СПИДа на рабочих местах. Одним из них была четырехдневная акция в рамках глобальной инициативы МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах» (АКТн@РАБОТЕ), которая проводилась силами специалистов Краснодарского краевого центра СПИД при поддержке Министерства здравоохранения РФ.

Наряду с 392 другими участниками ВНОТ, возможностью принять участие в акции АКТн@РАБОТЕ воспользовались Нэнси Лепшинк, руководитель Сектора регулирования

вопросов труда, инспекции труда и охраны труда МОТ, и Валентин Мокану, главный специалист по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда Бюро МОТ в Москве. Также прошли тестирование на ВИЧ и приняли участие в до- и пост-тестовом консультировании лидеры российского профсоюзного движения – президент Конфедерации труда России Борис Кравченко, председатель Российского профсоюза моряков (РПСМ) Юрий Сухоруков и первый заместитель председателя РПСМ Игорь Ковальчук.

В ходе своего посещения выставки ВНОТ с деятельностью пункта тестирования АКТн@РАБОТЕ ознакомились вице-премьер РФ Ольга Голодец.

Заседание Национального трехстороннего комитета по достойному труду в Республике Таджикистан

14 апреля 2017 года в Душанбе прошло второе заседание Национального трехстороннего комитета по достойному труду в Республике Таджикистан.

Встреча началась с доклада национального координатора МОТ Собира Аминова «Ход реализации Программы сотрудничества между трехсторонними партнерами Республики Таджикистан и МОТ по достойному труду на 2015-2017 годы».

Важной темой повестки дня стало обсуждение независимой оценки реализации данной программы, проведение которой намечено на период с мая по июль 2017 года.

Заключительным пунктом повестки встречи было обсуждение предстоящих международных мероприятий под эгидой МОТ – таких как, в частности, Международная конференция труда в Женеве (июнь 2017 года), 10-е Европейское региональное совещание МОТ (2-5 октября 2017 года), а также различные мероприятия в рамках Инициативы МОТ «Будущее сферы труда».

Развитие зимнего туризма в Киргизстане: больше качественных рабочих мест

С 29 мая по 9 июня 2017 года Киргизстан посетила финансируемая SECO (Государственным секретариатом Швейцарии по экономическим вопросам) миссия МОТ по оценке перспектив развития зимнего туризма в стране. Проект «Лаборатория» по развитию рыночных систем содействия достойному труду – трехлетняя программа, которая финансируется SECO и осуществляется на базе Подразделения малых и средних предприятий (МСП) Департамента МОТ по вопросам деятельности предприятий (штаб-квартира МОТ в Женеве).

Используя системный рыночный подход, будущий проект призван содействовать комплексному и устойчивому росту зимнего туризма в Киргизстане с конечной целью создания большего числа продуктивных рабочих мест.

В Душанбе обсудили вопросы оплаты труда и профессиональных стандартов

26 мая 2017 года в Душанбе прошел обучающий семинар «Нормирование труда в организации», в рамках которого также обсуждались вопросы системы оплаты труда и профессиональных стандартов.

Его провели эксперты ГУ НИИ труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистана совместно с Николаем Стюдером, специалистом МОТ по вопросам заработной платы.

Мероприятие было организовано в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», который реализуется при поддержке МИД Финляндии.

«Вестник» издается на русском и английском языках четыре раза в год и распространяется бесплатно

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Главный редактор: Ольга Богданова

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

