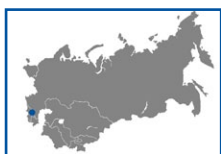


Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#1⁽⁶⁰⁾ Март 2015

Продвижение трудовых отношений и социального диалога в Грузии



Правительство Грузии и МОТ запустили проект, озаглавленный «Продвижение трудовых отношений и социального диалога в Грузии».

Проект, финансируемый Европейским союзом, будет реализовываться МОТ на протяжении 30 месяцев в тесной координации с правительством, профсоюзами и организациями работодателей Грузии.

Проект призван внести вклад в совершенствование методов управления рынком труда посредством прочных и сбалансированных трудовых отношений.

Проект направлен на продвижение трех- и двустороннего диалога на уровне страны, регионов и предприятий; повышение эффективности деятельности организаций работодателей и работников в решении проблем в области трудовых отношений.

В рамках проекта будет реализован широкий набор целевых мер для трехсторонних участников МОТ (правительства, организаций работо-

дателей и работников) в Грузии. Эти меры направлены на укрепление социального диалога и включают учебные программы и разработку учебных материалов, консультативные услуги и семинары по вопросам стратегического планирования.

Позиция Министерства труда, здравоохранения и социальных вопросов Грузии заключается в том, что социальный диалог – это модель поиска баланса интересов, обеспечивающая поддержку стабильности в стране. Для развития социального диалога необходимо привлекать такие международные организации, как Евросоюз и МОТ, которые вместе с правительством поддержат реализацию соответствующих мероприятий и подходов, укрепляющих социальный диалог между организациями работодателей и работников как на национальном, так и на региональном уровне.



Директор Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер отметил, что «экономика и общество Грузии постоянно меняются». «В принципе мы наблюдаем развитие функционирующей рыночной экономики с правовыми основами, опирающимися на международные трудовые нормы и эффективные институты, объединяющие

Окончание на стр. 2



В Сочи пройдет первая Всероссийская неделя охраны труда

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации и приказом Министерства труда и социальной защиты РФ в период с 13 по 17 апреля в Сочи пройдет первая Всероссийская неделя охраны труда.

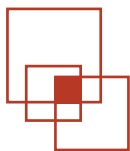
Неделя проводится в целях улучшения условий охраны труда, повышения уровня культуры труда, формирования здорового образа жизни работников и представляет собой глобальную дискуссионную площадку, посвященную новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и

сохранения здоровья работающих. В рамках Недели пройдут съезды, конференции, корпоративные совещания, выставки, круглые столы, семинары, конкурсы по всему комплексу вопросов в сфере охраны труда, в том числе и международная конференция Минтруда РФ и МОТ, посвященная Всемирному дню охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля.

Международную организацию труда на Всероссийской неделе будут представлять Сандра Поласки, заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики, Нэнси Леппинк, дирек-

тор Департамента по вопросам инспекции труда и охраны труда, Димитрина Димитрова, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Ольга Кулаева, главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ, Валентин Мокану, главный специалист по вопросам инспекции труда и охраны труда Бюро МОТ.

В целях информационного обеспечения подготовки и проведения Недели открыт официальный вебсайт: www.vssot.aetalon.ru ■



Окончание. Начало на стр. 1

стремление работодателей к обоснованным устойчивым прибылям и столь же законное стремление работников к достойному труду, сказал он. «Четкая политическая воля к использованию потенциала этих институтов в социальной и трудовой сфере отражена в новых положениях Трудового кодекса, касающихся учреждения Трехсторонней комиссии по социальному партнерству под председательством премьер-министра. МОТ готова оказать поддержку Грузии с помощью всех имеющихся в ее распоряжении инструментов».

Руководитель Представительства ЕС в Грузии, посол Янош Херман подчеркнул необходимость подкрепить новую редакцию Трудового кодекса, принятого в 2013 году, новыми институтами и процедурами разрешения споров и развития культуры переговоров.



«2014 год доказал, что посредничество помогает избегать сбоев в экономике. Призываем Грузию выполнить свои обязательства по созданию института, способного контролировать условия труда, следуя букве Трудового кодекса Грузии и трудовым нормам МОТ», – подчеркнул посол.

Президент Конфедерации профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили подчеркнул, что «культура социального диалога должна твердо укорениться в сердцах и умах людей как не

имеющая альтернативы модель сосуществования, обеспечивающая развитие общества и его стабильность, что, в свою очередь, гарантирует экономический рост страны. Любые вызовы следует решать путем диалога. Социальный диалог должен использоваться на национальном, региональном, отраслевом уровне и на уровне предприятий. Проект, финансируемый Евросоюзом, связывает нас со странами Европы, обладающими богатым опытом в области социального диалога, и обмен этим опытом важен для нас».

Президент Ассоциации работодателей Грузии Эльбужа Меладзе заявил, что «социальный диалог очень важен для бизнеса и системный подход к нему – основа устойчивого бизнеса».

На презентации проекта присутствовали представители правительства Грузии, организаций работодателей и работников, представительства ЕС, а также представители парламента, международных организаций, агентств ООН, посольств, гражданского общества и прессы. ■

Заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям



29 января в Москве состоялось очередное заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

В заседании Национального совета, помимо его членов, приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, министерств, объединений работодателей и профсоюзов, научных и образовательных организаций.

Участники заседания обсудили проект закона, направленного на укрепление системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

Председатель Совета, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин подчеркнул важность действенного законодательного механизма в сфере профессиональных квалификаций.

Заместитель министра образования и науки Российской Федерации Александр Климов рассказал участникам заседания о политике в сфере профессионально-технического обучения в Российской Федерации.

По приглашению председателя Совета, Президента РСПП Александра Шохина директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Димитрина Димитрова представила недавнюю инициативу МОТ – Глобальную сеть ученичества.

Она отметила, что Глобальная сеть ученичества была создана в 2013 году Организацией экономического сотрудничества и развития и Международной организацией работодателей при поддержке МОТ.

Димитрина Димитрова: «МОТ содействует развитию системы ученичества и Глобальной сети ученичества, однако эта мера в одиночку не может решить все существующие проблемы в сфере профессиональных квалификаций».

«МОТ содействует развитию системы ученичества и Глобальной сети ученичества, однако эта мера в одиночку не может решить все существующие проблемы в сфере профессиональных квалификаций», – сказала Димитрина Димитрова. Она подчеркнула, что система ученичества является элементом более широкого комплекса мероприятий и что главный фактор успеха в области



профессиональных квалификаций и профессионального обучения – это уважение национальных традиций, социальный диалог и политическая воля.

Александр Шохин предложил обратиться к крупным компаниям и пригласить их участвовать в Глобальной сети ученичества. ■



28 апреля - Всемирный день охраны труда



Тема кампании в 2015 году: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда»

Национальная культура охраны труда – это уважение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники активно участвуют в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды, четко определяя права и обязанности, и когда наивысший приоритет отдается принципу профилактики.

28 апреля МОТ отмечает Всемирный день охраны труда, тем самым привлекая внимание к предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на глобальном уровне. Наша информационно-разъяснительная кампания ставит целью обратить внимание международного сообщества на новейшие тенденции в области охраны труда и на масштабы производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и смертности во всем мире.

Кроме того, чтобы почтить память жертв несчастных случаев и профессиональных заболеваний, всемирное профсоюзное движение организует по всему миру различные мероприятия и кампании, отмечая 28 апреля Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

Отмечая Всемирный день охраны труда, МОТ способствует формированию глобальной культуры профилактики в области охраны труда, привлекая к этому своих трехсторонних участников, а также все основные заинтересованные стороны, действующие в данной сфере. Во многих странах национальные органы власти, профсоюзы, организации работодателей и

практикующие специалисты в области охраны труда проводят мероприятия, приуроченные к этой дате. Приглашаем вас вместе с нами отметить этот важный день и рассказать нам об организуемых вами мероприятиях. ■



Представители трех стран обсудили вопросы социальной интеграции инвалидов



24–26 февраля в Сочи, Российская Федерация, прошел семинар на тему: «Интеграция людей с ограниченными возможностями

на рынке труда». В семинаре приняли участие представители министерств труда, министерств социального развития, профсоюзов и организаций работодателей Армении, Киргизстана и Таджикистана, а также представители Роструда и администрации Краснодарского края. Семинар предоставил участникам возможность согласовать позиции, обменяться положительным опытом и определить приоритеты для дальнейшей работы.

В заключение семинара участники из Армении, Киргизстана и Таджикистана представили план действий по решению проблем инвалидов.

В последний день семинара были запланированы знакомство с рабочими местами в городе

Сочи, адаптированными для людей с ограниченными возможностями. Участники побывали на экскурсии в Сочинском художественном музее, которую для них провел слабовидящий гид. Благодаря адаптации рабочего места он сегодня может полноценно выполнять свою работу. Участники семинара побывали также в ООО «Сочиводоканал», где

были созданы рабочие места для инвалидов. Слабослышащие сотрудники продемонстрировали свои навыки благоустройства большой территории компании. Общение проходило при помощи языка жестов. Семинар в Сочи стал первым в серии запланированных мероприятий. Следующим шагом станет проведение в конце весны и летом оценки ситуации с социальной интеграцией инвалидов в Киргизстане и Таджикистане, результаты которой будут представлены в Бишкеке в сентябре–октябре этого года. Данный ситуационный анализ послужит отправной точкой для дальнейших обсуждений трехсторонними участниками МОТ вопросов социальной интеграции инвалидов. ■

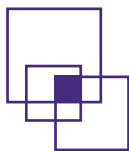


Сочи, адаптированными для людей с ограниченными возможностями. Участники побывали на экскурсии в Сочинском художественном музее, которую для них провел слабовидящий гид. Благодаря адаптации рабочего места он сегодня может полноценно выполнять свою работу. Участники семинара побывали также в ООО «Сочиводоканал», где

были созданы рабочие места для инвалидов. Слабослышащие сотрудники продемонстрировали свои навыки благоустройства большой территории компании. Общение проходило при помощи языка жестов.



Участники семинара побывали в ООО «Сочиводоканал», где слабослышащие сотрудники продемонстрировали свои навыки благоустройства большой территории компании



Политика в сфере молодежной занятости в Азербайджане и Таджикистане

Конференция в Баку



«Азербайджан проведет оценку политики в сфере молодежной занятости в Таджикистане», – отметил главный технический

советник проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» Михаил Пушкин на конференции «Макроэкономическая политика и ее влияние на политику занятости», которая прошла в Баку 2 февраля.



«В 2014 году прошел первый раунд взаимной оценки в рамках партнерства с восемью странами СНГ и Грузией по молодежной занятости. Сейчас мы ведем подготовку ко второму раунду. Оцениваемой страной будет Таджикистан, а проведет оценку Азербайджан», – сказал Пушкин

Михаил Пушкин подчеркнул, что в рамках проекта в Азербайджане частично субсидируется заработная плата юношей и девушек, сталкивающихся с трудностями при выходе на рынок труда, и таким образом создаются стимулы для работодателей, а также оказывается поддержка молодежному предпринимательству на селе.

Пушкин выразил надежду, что при успешных результатах эти проекты смогут стать частью национальной политики занятости правительства Азербайджана. ■

Представители Азербайджана посетили Таджикистан



С 10 по 13 марта делегация из Азербайджана и эксперты МОТ находились с визитом в Таджикистане с целью проведения экспертной оценки в



сфере молодежной занятости. В Душанбе состоялся «круглый стол» с участием специалистов Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, МОТ, Министерства труда и социальной защиты населения и Агентства занятости Республики Азербайджан.

Участники «круглого стола» обсудили результаты анализа политики, институтов и программ в области молодежной занятости в Республике Таджикистан.

10 марта состоялась встреча первого заместителя министра труда, миграции и занятости населения РТ Эмина Сангинова с представителями Бюро МОТ. На встрече обсуждались вопросы занятости молодежи в Таджикистане и дальнейшее взаимное сотрудничество в этом направлении. ■

Женщины–профлидеры из Центральной Азии обсудили продвижение равных возможностей

С 23 по 27 февраля в столице Молдовы Кишиневе прошел семинар на тему: «Достойные трудовые права женщин и продвижение равных возможностей: опыт и перспективы». Мероприятие было организовано по инициативе Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП–ВЕРС) на базе Института труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы при поддержке Бюро МОТ по делам трудящихся и проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза отметил, что «цель семинара – рассказать о результатах в защите прав и интересов трудящихся, достигнутых профсоюзами Молдовы на европейском пути развития страны».

Как рассказала председатель Женского совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Люба Ротару, участники семинара обсудили «вопросы здоровья матери и ребенка, социальный пакет для женщин, дискриминацию женщин во всех ее формах и проявлениях, а также продвижение женщин на руководящие должности».

На семинар мероприятие приехали делегации женщин–профлидеров из трех стран Центральной Азии – Казахстана, Таджикистана и Киргизской Республики. Делегации возглавляли заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Гульнара Жумагельдиева,

заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов Республики Таджикистан Мархабо Саидова и заместитель председателя Федерации профсоюзов Киргизской Республики Рысгуль Бабаева.

В ходе семинара участники рассмотрели механизмы социального партнерства, стратегии и методы ведения коллективных переговоров, причины и возможные решения трудовых споров, содействие занятости женщин, гендерные аспекты коллективных договоров, а также мотивацию и участие женщин в профсоюзной деятельности.

24 февраля советник МКП–ВЕРС и координатор женской сети Ольга Николаэ посвя-

Окончание на стр. 6



Окончание. Начало на стр. 5

тила день обсуждению процедуры ведения коллективных переговоров, вопросов, включаемых в коллективный договор, а также включения основных положений конвенций МОТ в коллективные договоры. Полученные знания были закреплены практическими занятиями по имитации социального диалога на предприятиях различных отраслей.

26 февраля на одной из сессий выступил главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеус Гловаккас с презентацией о профсоюзном движении в странах Центральной Азии и о задачах, стоящих перед профсоюзами в плане продвижения конвенций МОТ.

Семинар завершился «круглым столом» по обмену опытом, который прошел 27 февраля. В нем приняли участие представители Женского сове-

та Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Основным вопросом стало обсуждение профсоюзных стратегий с целью создания равных возможностей для женщин.

Женщины-лидеры решили укреплять связи между федерациями профсоюзов через успешные сотрудничества и обмен опытом. Следующая встреча представителей женских комитетов профсоюзов региона состоится в сентябре этого года в Грузии. ■

Делегация Казахстана посетила Германию



1–5 марта делегация Казахстана, сопровождаемая специалистами МОТ, посетила Берлин с целью изучения политики Германии в области занятости. Особое внимание было уделено немецкой дуальной системе среднего специального образования и законодательству в области занятости – наиболее актуальным на сегодня вопросам для Казахстана. Ознакомительная поездка была организована в рамках проекта «Партнерства в интересах занятости молодежи в странах СНГ», реализуемого Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В Берлине делегацию страны в составе представителей Министерства здравоохранения и социального развития, офиса премьер-министра, парламента Казахстана и центра занятости города Астана встречала директор Бюро МОТ в Германии д-р Аннет Нидерфранке (Annette Niederfranke). В своей приветственной речи д-р Нидерфранке отметила, что с учетом того, насколько успешно Германия до настоящего времени преодолевала последствия мирового экономического кризиса, опыт этой страны крайне важен для изучения. Успехи страны стали возможными благодаря прочному социальному партнерству и комплексным политическим мерам в области занятости и образования, обеспечивающим быстрые и согласованные ответы на возникающие вызовы, отметила она.

Недавно в Казахстане был принят закон, закрепляющий понятие дуальной системы среднего специального образования в стране, и ознакомительный визит был призван ускорить обмен знаниями в этой сфере, в которой Германия обладает многолетним опытом. Кроме того, в ходе визита были затронуты темы политики и законодательства в области занятости и роли государственных служб занятости и социальных партнеров в формировании политики в области занятости. На протяжении четырех дней визита состоялись встречи в Федеральном министерстве труда и социальных вопросов, в Федеральном институте профессионально-технического обучения и подготовки, в Федеральной службе занятости, в Конфедерации профсоюзов и в парламенте Германии. Делегация также посетила школу Брият-Заварин (Brillat-Savarin school) – передовой центр среднего профессионально-технического образования в области гостиничной индустрии.

«За эти дни мы узнали много нового и полезного о том, как в Германии расширяют занятость при помощи ряда всеобъемлющих политических мер и программ и успешной дуальной системы образования. Полученные знания очень полезны для нас, ведь мы внедряем сходные модели в Казахстане», – ска-



зала депутат парламента Казахстана Гульмира Исимбаева.

О пользе ознакомительной поездки высказалась также главный специалист по вопросам занятости Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Москве Ольга Кудалева.

«Экономика Казахстана развивается быстро и динамично, – отметила она. – Новые потребности рынка труда необходимо под-

креплять квалифицированными кадрами, чтобы обеспечить непрерывный экономический рост, направленный на расширение занятости. Введение дуальной системы образования – один из способов решения этой проблемы. Активные дискуссии с немецкими коллегами дали нам новые знания и информацию, которые, несомненно, будут востребованы в процессе формирования политики занятости в Казахстане». ■

Международная Арктическая профсоюзная школа молодых лидеров ФНПР–МОТ



С 17 по 20 марта в Мурманске при поддержке Бюро МОТ в Москве по инициативе Объединения организаций профсо-

юзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» прошла первая международная Арктическая профсоюзная школа молодых лидеров Федерации независимых профсоюзов России–МОТ. Главной темой мероприятия стала «Занятость молодежи в условиях современных экономических реалий».

В мероприятии принял участие главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеус Гловаккас, председатель Объединения организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»

Александр Первухин, представители Центрального объединения профсоюзов Норвегии, ФНПР, правительства Мурманской области и другие участники из Мурманска, Екатеринбург, Читы, Астрахани, Москвы, Санкт-Петербурга, Петрозаводска.

В течение нескольких дней обсуждались наиболее важные вопросы, связанные с трудоустройством молодых специалистов и начальным этапом их трудовой деятельности.

Итоговым документом работы Арктической школы стало обращение, которое будет направлено в адрес правительства РФ, ФНПР, Федерального агентства по делам молодежи, правительства Мурманской области. ■

Источник: <http://www.mprof.ru/>

Национальный диалог по оценке социальной защиты в Киргизской Республике



17 февраля министр социального развития Киргизской Республики Кудайберген Базарбаев главный специалист Бюро

МОТ по социальной защите Марио Оучи обсудили проект, направленный на проведение национального диалога по оценке социальной защиты в республике.

«На данный момент у нас уже разработан и реализуется план по улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями. Итоги реализации этого плана определяют степень соответствия страны Рекомендации МОТ 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№202), – отметила министр. – Мы уже разработали минимальные социальные стандарты по оказанию услуг населению. От национального диалога мы ждем «дорожной карты» по совершенствованию



социальных услуг, в первую очередь ориентированных на то, чтобы сделать самые уязвимые слои населения экономически независимыми».

Марио Оучи считает, что национальный диалог по оценке социальной защиты позволит проанализировать законодательство КР по социальной защите населения и его исполнение, а также выработать рекомендации.

«МОТ успешно провела подобные национальные диалоги в Индонезии, Тайланде, Монголии, Вьетнаме и на Филиппинах. Официальный старт диалогу был дан еще в декабре прошлого года, когда мы провели круглый стол на тему: «Национальный диалог о минимальных уровнях социальной защиты». Мероприятия будут проводиться в течение всего года, в них примут участие все заинтересованные министерства и ведомства», – сказала она.

По словам национального координатора МОТ в КР Болотбека Орокова, основной принцип национального диалога – организовать взаимодействие органов власти и гражданского общества в сфере социального развития.

Национальный диалог предполагает участие представителей правительства, организаций работников и работодателей, гражданского общества и партнеров по развитию. ■

В штаб-квартире МОТ состоялось совещание экспертов по реализации Конвенции МОТ об удостоверениях личности моряков

4–6 февраля в штаб-квартире МОТ в Женеве прошло международное трехстороннее совещание экспертов по реализации странами-членами Конвенции (пересмотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков (№ 185).



В мероприятии приняли участие эксперты, назначенные в ходе консультаций с представителями правительства, группами работодателей и работников Административного совета МОТ.

Российскую делегацию представляли заместитель руководителя Федерального агентства морского и речного транспорта Александр Пошивай, заместитель генерального директора ООО «ГазИнТех» – разработчика системы изготовления, выдачи и контроля удостоверений личности моряков – Андрей Рудаков, представители Министерства транспорта РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ.

Участники совещания приняли рекомендации по улучшению оформления и применения удостоверений личности моряков, выданных в соответствии с Конвенцией №185.

Российская делегация поделилась опытом введения удостоверений личности моряков и создания системы выпуска удостоверений в Российской Федерации.

Совещание также способствовало обмену опытом и развитию сотрудничества между международными и национальными экспертами. ■

Источник: <http://www.morflot.ru/lenta/1868/>

Политика молодежной занятости: взаимная оценка продолжается



С 16 по 18 марта международный эксперт Алена Нешпорова и специалист по вопросам занятости молодежи Бюро МОТ в

Москве Ребекка Раск находились с визитом в Бишкеке, Киргизская Республика, с целью провести консультации с министерством труда, миграции и молодежи о выполнении рекомендаций, касающихся оценки политики в сфере молодежной занятости, и провести обучение по анализу статистики занятости и его влиянию на политику занятости.

Этот визит стал продолжением оценки политики в сфере молодежной занятости в Киргизской Республике, которую в 2014 году провело министерство труда и социальных вопросов Армении.

В первый день обучения Алена Нешпорова рассказала, как анализировать индикаторы, влияющие на рынок труда молодежи, специа-

листам в области занятости из министерства труда, миграции и молодежи КР и других соответствующих министерств и ведомств.

Во второй день отработывались практические навыки. Участники разделились на четыре группы, работающие над образовательной, социальной политикой, индикаторами рынка труда и политикой на рынке труда.

Из групповых презентаций МОТ выбрала несколько важных направлений, где могла бы оказать поддержку в будущем.

Участники были довольны обучением и сошлись во мнении, что было очень полезно получить глубокие знания не только об анализе индикаторов рынка труда, но и о других показателях, влияющих на рынок труда. ■

Студенты в гостях у Бюро МОТ

20 марта студенты 4 курса Общеэкономического факультета Российского экономического университета им. Г.В.Плеханова посетили Бюро МОТ в Москве, чтобы узнать об истории МОТ и ее московского бюро, а также об основных направлениях деятельности организации. Студенты посетили библиотеку Бюро, ознакомились с существующими публикациями и научились пользоваться доступными материалами и данными. ■



20 февраля – Всемирный день социальной справедливости

«Принудительный труд не неизбежен, и здесь никаких самооправданий быть не может: принудительный труд можно искоренить»

Во Всемирный день социальной справедливости Генеральный директор МОТ Гай Райдер заявил о ведущей роли МОТ в борьбе с принудительным трудом.

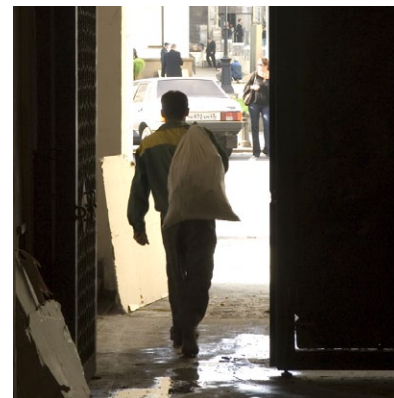
Всемирный день социальной справедливости призван объединить наши усилия, направленные на преодоление бедности и социальной изоляции. Труд в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения человеческого достоинства, т.е. достойный труд – это ключ к социальной интеграции и социальной справедливости. Однако сегодняшняя ситуация в мире не может не вызывать серьезной тревоги.

В этом году ООН объявила центральной темой Всемирного дня торговли людьми и современное рабство – явления, которые представляют собой нарушение основополагающих прав и свобод человека.

Искоренение принудительного труда требует интегрированного подхода. Правительства, работодатели и их объединения, профсоюзы и организации гра-

жданского общества – каждая из этих сторон играет свою роль в защите, охране и расширении прав и возможностей уязвимых групп населения, а также в создании возможностей достойного труда для всех.

Здесь никаких самооправданий быть не может: проясняя политическую волю и используя эффективные политические меры и институты, принудительный труд можно искоренить. Давайте действовать вместе, чтобы сделать эту цель реальностью. ■



Прямая речь



«Если мы хотим изменить мир и добиться социальной и экономической справедливости, важно увеличивать численность профсоюзов».

Шаран Барроу, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов, в интервью ACTRAV INFO (Бюро МОТ по деятельности трудящихся) http://www.ilo.org/actrav/media-center/news/WCMS_340075/lang-en/index.htm

Наши ПУБЛИКАЦИИ

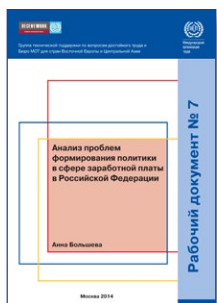
Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте: www.ilo.ru



«Доклад «Зарботная плата в мире в 2014–2015 гг.» Зарботная плата и неравенство доходов На русском языке

Доклад «Зарботная плата в мире в 2014–2015 гг.», переведенный на русский язык, представляет последние тенденции в области средней заработной платы и анализ роли заработной платы в неравенстве доходов. В первой части доклада показано, что глобальный рост заработной платы происходил в основном за счет развивающихся стран и стран с формирующимся рынком, где реальная заработная плата увеличивалась с 2007 года, хотя в 2013 году рост замедлился по сравнению с 2012 годом. В странах с развитой экономикой в 2012 и 2013 году наблюдалась стагнация заработной платы, причем в ряде стран этой группы она по-прежнему оставалась ниже уровня 2007 года. Эти тенденции вызывают определенное беспокойство.

Во второй части доклада рассматривается роль заработной платы в неравенстве доходов. В последние годы неравенство становится все более актуальной темой в мире. Растет осознание того, что увеличение неравенства не только препятствует целям социальной справедливости, но также влечет за собой отрицательные экономические последствия.



«Анализ проблем формирования политики в сфере заработной платы в Российской Федерации» На русском и английском языках

Настоящее исследование является первой публикацией МОТ, которая полностью посвящена минимальной заработной плате и коллективным переговорам в России. Цель исследования – проанализировать процесс формирования и установления уровня минимальной заработной платы на федеральном и региональном уровнях. Для анализа региональной заработной платы были выбраны три региона (субъекта) России: высокоразвитый регион (Москва), развитый регион (Свердловская область), умеренно развитый регион (Краснодарский край).

Публикация будет полезным источником для тех, кто вовлечен в процесс формирования политики в сфере заработной платы в России. Публикация была подготовлена Анной Большевой, внешним экспертом МОТ, в сотрудничестве с группой технической поддержки по вопросам достойного труда МОТ и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, а также отделом по вопросам рынка труда, трудовых отношений и условий труда (INWORK).



«Национальная политика в сфере занятости. Руководство для организаций работников» На русском языке

Это перевод на русский язык женевского издания. МОТ составила настоящее руководство для профсоюзных организаций, которые вместе с другими ключевыми заинтересованными организациями участвуют в разработке национальной политики в области занятости. Оно является дополнением к более общему «Руководству по формированию национальной политики в сфере занятости» (МОТ: 2012). В настоящем руководстве основное внимание уделяется профсоюзам развивающихся странах. Оно входит в комплексный учебный пакет для членов профсоюза, желающих играть более эффективную роль в процессе.

ОДНОЙ строкой

IX съезд ФНПР

С 7 по 9 февраля в Сочи прошел IX съезд Федерации независимых профсоюзов России. Участники съезда обсудили такие вопросы, как стратегия и тактика дальнейших действий ФНПР и ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Участие в работе съезда принял Президент Российской Федерации Владимир Путин, представители всех ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций. С приветствием к IX съезду ФНПР также обратилась Директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андра, передав пожелания успешной работы от Генерального директора МОТ Гая Райндера.

Источник: <http://www.fnpr.ru/n/241/10417.html>

Эксперты МОТ обсудили трудоустройство людей с ограниченными возможностями в Киргизской Республике

21 января эксперты Бюро МОТ и статс-секретарь министерства социального развития Киргизской Республики Бактыбек Жекпенов обсудили вопросы трудоустройства людей с ограниченными возможностями в рамках финансируемого Финляндией проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда».

Также на встрече были подняты проблемы детского труда.

«Инвалидность часто получают на производстве, но у нас нет подобной статистики. Работодатели и сами работники скрывают травмы, — отметила национальный координатор МОТ Болотбек Ороков. — Еще сложнее вопрос стоит

в отношении мигрантов. Поэтому необходима скоординированная работа всех заинтересованных ведомств».

Источник: http://mlsp.gov.kg/news_ru/statc-cekretary-mcr-obsudil-s-mot-trudoustroystvo-lovz.html

МОТ: Глобальная тенденция: растет число женщин-руководителей

По данным нового исследования Бюро МОТ по деятельности в интересах работодателей, несмотря на то, что женщины все еще недостаточно представлены на высших руководящих постах, число женщин на постах старшего и среднего управленческого звена за последние 20 лет возросло.

Согласно исследованию «Укрепление роли женщин в бизнесе и управлении» в 80 из 108 стран, по которым имеются данные, за указанный период выросла доля женщин на руководящих должностях.

Сегодня женщины владеют и руководят более чем 30 процентами всех предприятий, однако речь идет преимущественно о микро- и малых предприятиях. В докладе подчеркивается, что рост числа компаний, управляемых женщинами, жизненно важен не только с точки зрения принципов равенства, но и для развития стран.

Международный женский день

В информационном документе, подготовленном к Международному женскому дню, МОТ заявила, что результаты реализации Декларации и Программы действий, принятых на четвертой Всемирной конференции по положению женщин в Пекине в 1995 году, весьма неоднозначны.

Одновременно МОТ опубликовала новый рабочий доклад, озаглавленный «Разница в оплате труда, связанная с материнством: проблемы, теория и международные данные». Женщины с детьми часто зарабатывают меньше, чем те, у кого детей нет, и эта разница в оплате бывает разной в зависимости от того, где они живут и сколько у них детей.

Минтруд: В России число вакансий выше числа безработных

В настоящее время число вакансий в России превышает количество безработных. Об этом сообщил 20 марта директор департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов.

По его словам, на сегодняшний день число безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составляет 999 964 человека. При этом количество вакансий, заявленных работодателями, находится на отметке 1 миллион 186 тысяч. Число работников, предполагаемых к увольнению, не превышает 225 714 человек. При этом службы занятости зафиксировали за прошедшую неделю рост числа работников с неполной занятостью на 2 проц. — до 272,5 тысячи человек.

Источник: <http://www.finanz.ru/novosti/>

План действий в области молодежной занятости: встречи в Астане

С 11 по 14 марта международный эксперт Алена Нешпорова, международный эксперт по вопросам трудовой мобильности Томас Бергунд и специалист по вопросам занятости молодежи Бюро МОТ в Москве Ребекка Раск посетили столицу Казахстана Астану.

Цель миссии — продолжить согласование Национального плана действий по молодежной занятости в министерстве здравоохранения и социального развития и в ходе заседания Национальной технической группы, ответственной за разработку плана.

Кроме того, делегация МОТ обсудила ход подготовки исследования на тему внутренней мобильности рабочей силы с целью узнать, на что трехсторонние участники МОТ хотят обратить внимание в исследовании и собрать информацию о проблемах и существующей политике мобильности рабочей силы в Казахстане.

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.

Редактор: Елена Искандарова

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

