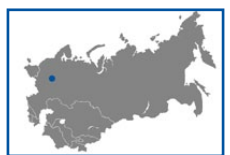


Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#4⁽⁵⁹⁾ Декабрь 2014

Вопросы занятости молодежи в странах СНГ обсудили в Санкт-Петербурге



В рамках реализации проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» в Санкт-Петербурге 13-17 октября была проведена конференция по взаимным экспертным оценкам. Проект реализуется Бюро МОТ в Москве в сотрудничестве с российской нефтяной компанией ЛУКОЙЛ. В ходе мероприятия представители двух стран, Армении и Киргизской Республики, которые впервые опробовали механизм взаимной экспертной оценки, представили результаты анализа политики друг друга в области занятости молодежи, а также выявили примеры успешной практики в этой сфере.

В условиях сохраняющейся сложной экономической ситуации страны СНГ сталкиваются со схожими вызовами в области занятости молодежи. Проект МОТ поддерживает правительства и социальных партнеров в субрегионе в поиске примеров успешной практики и модели содействия занятости молодых людей и создания рабочих мест. Бюро МОТ в Москве продвигает механизм взаимных экспертных оценок в области молодежной занятости в девяти странах Восточной Европы и Центральной Азии.

Юрий Пихтовников, ЛУКОЙЛ:
«Молодежь - наше будущее. Благодаря этому проекту мы можем объединить усилия в рамках глобальной инициативы и обменяться опытом на благо всех участвующих в проекте стран».

В конференции приняли участие ответственные сотрудники министерств труда и представители социальных партнеров восьми стран СНГ, Республики Грузия и двух субъектов Российской Федерации (Республики Калмыкия и Пермского края). На открытии мероприятия выступили Юрий Пихтовников, начальник Департамента организационного развития и управления карьерой ОАО ЛУКОЙЛ, и Димитрина Димитрова, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

«Молодежь - наше будущее. Благодаря этому проекту мы можем объединить усилия в рамках глобальной инициативы и обменяться опытом на благо всех участвующих в проекте стран», – отметил Юрий Пихтовников. Его слова поддержала Димитрина Димитрова, которая отметила

важную роль трехстороннего сотрудничества в обеспечении достойной занятости молодежи. Взаимная экспертная оценка – один из инновационных механизмов для достижения этой цели, подчеркнула она.

Технические сессии конференции провели главные специалисты по занятости МОТ из Женевы и Бюро МОТ в Москве, а также представители Департамента МОТ по развитию партнерств и Международного учебного центра МОТ в Турине.

Принимая во внимание тот факт, что вызовы, связанные с занятостью молодежи, носят глобальный характер и опыт быстро развивающихся государств является особенно полезным для стран субрегиона, МОТ пригласила представителей стран БРИКС принять участие в конференции и представить свою политику и практику в области молодежной занятости. Заместитель руководителя департамента МОТ по развитию партнерств Хуан Хант назвал сотрудничество со странами БРИКС платформой для укрепления диалога по достойному труду, поскольку МОТ и страны БРИКС имеют общие приоритеты и разделяют одни и те же ценности.

Участники мероприятия обсудили ценный опыт Киргизской Республики в сфере занятости молодежи, детально проанализированный коллегами из Армении. В ходе живой дискуссии были сформулированы рекомендации по укреплению политики в области занятости молодежи. Особенно интересные предложения выдвинули представители стран БРИКС, которые дали участникам возможность взглянуть на обсуждаемые вопросы под другим углом. Как отметил Жосе Кошта, представитель министерства труда и занятости Бразилии, «конференция позволила оценить механизм партнерских



оценок в глобальной перспективе, таким образом, открывая новые горизонты».

Одним из пунктов программы стало посещение ОАО «Распределительный перевалочный комплекс-Высоцк ЛУКОЙЛ-П», а также уникальной автозаправочной станции «вода-берег» и офиса «ЛУКОЙЛ – Северо-Западнефтепродукт». Участники конференции ознакомились с технологиями, которые позволяют компании совмещать производственную деятельность с высоким уровнем защиты окружающей среды. Кроме того, представители компании рассказали о политике найма, обучения и удержания на рабочих местах молодежи из близлежащих районов.

Участники выразили благодарность МОТ и ОАО ЛУКОЙЛ за организацию конференции и предоставленную возможность обменяться опытом по такому насущному вопросу, как занятость молодежи. Выводы, сделанные в ходе конференции, будут использованы при подготовке и проведении следующего раунда взаимной экспертной оценки, запланированного на начало 2015 года, а также помогут странам субрегиона в реализации инновационных политических подходов. ■



С наилучшими пожеланиями в Новом году!

В Азербайджане создается комиссия для продвижения трехстороннего социального диалога



«В Азербайджане создается Трехсторонняя комиссия по социальным и экономическим вопросам», — сообщил министр труда и социальной защиты населения Салим Муслимов 11 ноября на семинаре на тему: «Трехсторонний социальный диалог: создание институциональных структур».

Семинар был организован МОТ в координации с Министерством труда и социальными партнерами.

«Такие структуры активно поддерживают подготовку и успешную реализацию социально-экономической политики и обеспечивают трудовые и социальные права в своих странах», — сказал министр.

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев отметил необходимость усиления социальных партнерских связей для обеспечения трудовых и социальных прав в стране, добавив, что создание такой комиссии является лучшим инструментом для этого.

Генеральный секретарь Национальной конфедерации объединений предпринимателей (работодателей) Азербайджана Натаван Мамедова отметила, что создание комиссии стало консенсусным решением трехсторонних пар-



тнеров, и выразила надежду, что Трехсторонняя комиссия будет создана до конца этого года.

Заместитель директора департамента МОТ по вопросам управления Кямран Фаннизаде сказал, что систематизация социальных партнерских связей для регулирования социально-трудовых отношений — проверенный способ в международной практике. По его словам, МОТ всегда поддерживала создание в Азербайджане институциональной структуры по трехстороннему социальному диалогу. ■

10 ноября в Баку состоялся семинар на тему: «Роль профсоюзов в формировании трехстороннего социального диалога и создании Трехсторонней комиссии».

Открывая мероприятие, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар

Мехбалиев рассказал об истории формирования системы социального диалога в Азербайджане, подчеркнув, что Конфедерация наладила диалог между государством и работодателями и упорядочила социально-трудовые отношения в стране.

Затем выступили главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеус Гловацкас, заведующий отделом по защите труда и социально-экономических интересов трудящихся Конфедерации профсоюзов Азербайджана Чингиз Тагиев и председатель Конфедерации профсоюзов Литвы Артурас Черниаускас. Они отметили значимость создания Трехсторонней комиссии и рассказали о перспективах ее деятельности.

В заключение состоялся «круглый стол», на котором были подведены итоги семинара. ■



Казахстан ратифицировал Конвенцию МОТ о безопасности и гигиене труда



20 октября Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев подписал закон о ратификации Конвенции МОТ 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

Закон был принят Мажлисом 10 сентября и Сенатом Парламента Республики Казахстан 9 октября.

В настоящее время правительство проводит работу по переходу от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

По словам министра здравоохранения и социального развития Тамары Дуйсеновой, необходимые условия и предпосылки для ратификации данной Конвенции сложились и в Казахстане, поскольку уровень профессиональных рисков остается высоким. По данным Агентства по статистике, на начало 2014 года численность работников, занятых на работах с опасными условиями труда, составила 76 тысяч человек.

Конвенция предусматривает принятие институциональных мер для всестороннего и постоянного реформирования безопасности и гигиены труда в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве.

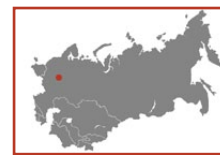
Эта Конвенция уже ратифицирована 31 страной-членом МОТ. Из стран СНГ ее ратифицировали Россия и Молдова.

Конвенции МОТ вступают в силу через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору Международного бюро труда. ■

Источник: www.kazpravda.kz



Россия ратифицировала Конвенцию МОТ о трехсторонних консультациях



Президент РФ Владимир Путин подписал Федеральный закон «О ратификации Конвенции МОТ 1976 года о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм (№ 144)».

Федеральный закон был принят Государственной Думой 24 сентября и одобрен Советом Федерации 1 октября.

Конвенция направлена на дальнейшее становление и развитие социального партнерства в Российской Федерации.

Конвенция предусматривает проведение трехсторонних консультаций между представителями правительства, работодателей и работников по социально-трудовым вопросам, по рассмотрению конвенций и рекомендаций Международной организации труда, а также по вопросам, возникающим в связи с докладами, которые должны представляться МОТ.

Конвенция вступит в силу в Российской Федерации через год после вручения соответствующих ратификационных документов Генеральному директору Международного бюро труда. ■

1 декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом

Добиваться поставленной цели



Уровень безработицы среди людей, живущих с ВИЧ, в три раза выше, чем средний показатель по странам. Тема Всемирного дня борьбы со СПИДом в этом году – «Добиваться поставленной цели» - напоминает о том, что, несмотря на существенный прогресс, наиболее подверженным риску инфицирования категориям населения не уделяется должного внимания.

Достичь нашей цели – покончить со СПИДом к 2030 году – можно только если ответить на потребности этих людей, среди которых достойные рабочие места, соблюдение их трудовых прав и распространение на них системы социальной защиты.

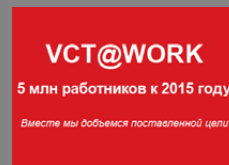
Дискриминация по признаку ВИЧ, гендерное насилие и неравенство остаются главными препятствиями в предоставлении услуг, связанных с ВИЧ, в том числе тестирования. По

данным на 2013 год, 19 млн из примерно 35 млн человек, живущих с ВИЧ в мире, то есть больше половины, не знали о своем ВИЧ-статусе.

Отвечая на этот вызов, МОТ в сотрудничестве с ЮНЭЙДС и рядом партнеров запустила инициативу «Добровольное консультирование и тестирование на работе» (VCT@WORK). Сегодня инициатива охватила уже более миллиона работников и побудила почти 500

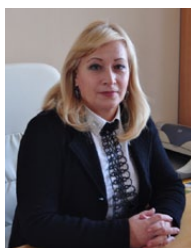
тыс. человек, 37 процентов из которых женщины, пройти тестирование на ВИЧ. ■

Из послания Генерального директора МОТ Гая Райдера



«Профсоюзы не может не тревожить распространение ВИЧ»

Галина Ефанова, директор Учебного центра профсоюзов, г. Самара, ответила на вопросы «Вестника»



Как возникла идея реализовать в Самарской области проект по профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации работников с ВИЧ?

Интерес к теме возник после участия в семинаре, который совместно провели ФНПР, МОТ и Академия

труда и социальных отношений в конце 2012 года. Несмотря на то, что я работаю в профсоюзной организации, я, как и большинство рядовых граждан, крайне мало знала о ВИЧ. Ведь работники, даже если им и нужна помощь профсоюзных юристов, специалистов по труду, боятся гонения и дискриминации и опасаются

открывать диагноз обществу. Между тем Самарская область занимает второе место в России по количеству ВИЧ-инфицированных. Ежегодно в области регистрируется 4 тысячи новых случаев ВИЧ-инфекции, и большинство из них - люди трудоспособного возраста. В Федерации профсоюзов Самарской области очень озабочены статистикой заболевания.

Какой опыт и материалы вы планируете использовать в проекте?

Опыт у нас есть, ведь мы уже проводили обучающие семинары для профсоюзных активистов и смогли убедиться: их действительно очень волнует проблема ВИЧ. Что касается материалов, мы активно используем все методические рекомендации МОТ и ФНПР, к тому же наши партнеры в области (Центры СПИД, проку-

ратура, Министерство труда и Министерство здравоохранения) оказывают активную помощь – проблема ведь общая.

Как конкретно будет реализовываться проект?

В проекте несколько этапов. На первом этапе мы обучили 25 консультантов-модераторов из числа профсоюзных юристов и технических инспекторов, которые сегодня могут дать конструктивный совет и рекомендацию любому работнику, обратившемуся за помощью. Мы взяли на себя обязательство в течение следующего года провести информационные и обучающие семинары в 200 организациях области. Наконец, основной и завершающий этап - это продвижение политики предприятий по вопросу ВИЧ/СПИДа и включение соответствующих положений в коллективные договоры. ■

Работники предприятий Калужской, Свердловской и Вологодской областей прошли добровольное и конфиденциальное тестирование на ВИЧ



В преддверии Всемирного дня борьбы со СПИДом пройти добровольное консультирование и тестирование на ВИЧ без отрыва от производственного

процесса смогли работники предприятий Калужской, Свердловской и Вологодской областей. Таким образом, эти области присоединились к глобальной инициативе МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочем месте».

В ноябре на ОАО Обнинское научно-производственное объединение «Технология» в Обнинске, Синарском трубном заводе в Каменск-Уральском и Вологодском подшипниковом заводе в Вологде были установлены мобильные пункты экспресс-тестирования, где все желающие получили возможность пройти добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочем месте.

На НПО «Технология» прошла информационная встреча с более чем 80 работниками одного из цехов, на Синарском трубном заводе была организована интерактивная выставка «Помнить. Знать. Жить!», а в стенах Вологодского подшипникового завода открылась фотовыставка «Позитивно настроенные», которая объединила извест-

ных в Вологде людей, не равнодушных к проблемам ВИЧ и СПИДа.

«На всех предприятиях, где мы проводим комплекс мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции, мы организуем интерактивную выставку «Помнить. Знать. Жить!». Участники выставки за 40 минут погружаются в тему ВИЧ-инфекции, знакомятся с различными её аспектами, имеют возможность задать вопросы, осознать собственные риски и принять взвешенное решение о необходимости тестирования на ВИЧ», - говорит Анжелика Подымова, главный врач Свердловского областного центра профилактики и лечения ВИЧ-инфекции.

«Калужская, Свердловская и Вологодская области выразили желание присоединиться к этой инициативе, - отмечает Екатерина Иванова, координатор программ МОТ по ВИЧ/СПИД в сфере труда в РФ. - Именно на рабочих местах взрослые люди могут получить и воспринять базовую информацию о ВИЧ-инфекции, задуматься о возможных ситуациях риска в своей жизни и в дальнейшем изменить свое поведение. Каждый работник должен осознавать, что раннее выявление заболевания позволяет как можно раньше приступить к лечению и сократить ситуации риска для каждого. Работники, живущие с ВИЧ, должны беспрепятственно реализовать своё право на труд».



На Синарском трубном заводе было проведено экспресс-тестирование на ВИЧ

«Мы должны поддержать работников, живущих с ВИЧ, мы должны оказать им помощь, мы должны предоставить активное, хорошее, настоящее лечение, мы должны добиться того, чтобы не было дискриминации этих людей», - призвала участников «круглого стола» на Вологодском подшипниковом заводе Татьяна Мельникова, главный врач Вологодского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями. ■

Источник: www.nashkamensk.ru, www.regnum.ru, www.severinfo.ru

В октябре в странах региона в рамках проекта МОТ «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати», прошли несколько мероприятий, посвященных модернизации систем среднего профессионального образования.

Проект, участниками которого являются Армения, Киргизская Республика, Таджикистан, Иордания и Вьетнам, финансируется Российской Федерацией и реализуется МОТ. Он направлен на улучшение профессиональной и технической подготовки в странах-участницах проекта.

Таджикистан



В Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан состоялась «круглый стол» на тему: «Возможности усовершенствования учебных программ и планов в системе профессионально-технического образования Республики Таджикистан».



В нем приняли участие главный технический советник проекта Жан Дюронсуа и координатор проекта Елена Кудрявцева, а также эксперты Агентства труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Центра обучения взрослых Таджикистана и Республиканского центра профессиональной ориентации.

Участники «круглого стола» отметили необходимость провести расширенный анализ

потребностей в профессиональной подготовке в таких ключевых для Таджикистана областях, как сельское хозяйство, энергетика и транспортный сектор. ■

Киргизская Республика



В Бишкеке на базе автодорожного колледжа состоялась конференция по распространению опыта 16 пилотных учебных заведений, принимавших участие в исследовании. Цель исследования - отследить трудоустройство выпускников, чтобы узнать, какие профессии наиболее востребованы на рынке труда Киргизской Республики.

Конференция была организована Европейским фондом образования и МОТ совместно с Министерством образования и науки КР, Агентством профессионально-технического образования при Министерстве труда, миграции и молодежи КР и Форумом образовательных инициатив.

Провайдеры услуг для системы начального и среднего профессионально-технического образования, которые принимали участие в разработке и пилотировании методологии исследования, поделились с коллегами своим опытом.

Кроме того, участники конференции посетили интерактивные семинары по обзору инновационных концепций в преподавании и обучении, а также ярмарку инновационных идей. Результа-



том конференции стало принятие Рекомендации участников по дальнейшим действиям по отслеживанию трудоустройства выпускников. ■

Назначения



17 ноября Джон Блик присоединился к команде Бюро МОТ в качестве специалиста по развитию предпрятий. Он окончил Университет Неймегена на востоке Нидерландов, где изучал проблемы развития.

До этого он изучал маркетинг и управление бизнесом в бизнес-школе голландской провинции Зеланд.

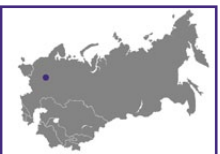
В период с 2008 по 2014 год он приобрел богатый международный опыт в области поддержки предпринимательства и технической помощи в создании благоприятной бизнес-среды для малых и средних предприятий в 12 странах на трех континентах. Эту работу он проводил в тесном взаимодействии с бельгийскими предпринимательскими организациями и бизнес-ассоциациями. В это же время он был членом Совета директоров Европейской микрофинансовой платформы.

До этого Джон Блик работал советником по предпринимательству и экономическому развитию в нескольких странах Центральной Америки. В этот период он среди прочего занимался продвижением социального диалога в интересах предпринимательского сектора. Он занимался укреплением потенциала малых и средних предприятий, кооперативов и бизнес-ассоциаций, предоставляя рекомендации по созданию благоприятной бизнес-среды, бизнес-услугам и местному экономическому развитию. Он продвигал принципы достойного труда через развитие предприятий.

Его родной язык голландский. Он также свободно владеет английским и испанским.

Мы приветствуем Джона в нашей команде и желаем ему успешной работы! ■

Охрана труда в России: совершенствование законодательства



10 декабря в Москве состоялась практическая конференция на тему: «Охрана труда в России: основные направления и практические результаты совершенствования законодательства».

В ходе мероприятия, которое прошло в рамках IV Всероссийского строительного конгресса, участники – представители Министерства труда и социальной защиты, Государственной Думы, Фонда социального страхования, Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты и др. – обсудили актуальные вопросы охраны труда, подвели первые итоги реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и обменялись мнениями относительно того, как работодателям и работникам эффективно адаптироваться к изменениям законодательства.

Конференция состояла из двух секций – «Законодательство РФ об охране труда: актуальные изменения и тенденции» и «Работник и работодатель: права, обязанности и ответственность за



нарушения законодательства об охране труда». На конференцию был приглашен главный специалист по инспекции и охране труда Бюро МОТ в Москве Валентин Мокану. Он выступил с презентацией «Оценка профессиональных рисков и управление ими. Точка зрения МОТ».

«Уверен, что трехстороннее обсуждение разработки нового законодательства в этой сфере обеспечит его эффективную реализацию и даст позитивные результаты в создании лучших условий труда», - отметил Валентин Мокану, добавив, что «охрана труда является одной из сфер, где МОТ активно продвигает социальный диалог». ■

Грузинские профсоюзы укрепляют свою образовательную систему



С 30 октября по 2 ноября в рамках программы технического сотрудничества eMOT в Конфедерации профсоюзов Грузии прошел семинар на тему: «Подготовка профсоюзных преподавателей» с участием 25 преподавателей системы профсоюзного образования.

Цель семинара – развить навыки, необходимые для проведения профсоюзных учебных мероприятий, в частности, для разработки и составления учебно-методических материалов для обучения профсоюзных кадров.

Президент Конфедерации профсоюзов Грузии Иракий Петриашвили отметил, что профсоюзные центры Грузии нуждаются в подготовленных, мотивированных и преданных своему делу профсоюзных преподавателях.

Участники семинара представили свои методические разработки по таким важным для



профсоюзного движения темам, как роль профсоюзов в укреплении социального партнерства и обеспечении безопасности труда, привлечение новых членов, связи с общественностью и информационная работа в профсоюзах.

Перед обучением была проведена встреча для руководства профсоюзов западной Грузии по новым методам мотивации профсоюзного членства. Встречу вели главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергус Гловацкас и директор Института труда Молдовы Всеволод Барбэнягрэ.

В последний день семинара участники представили разработанные в ходе семинара методические приемы, а также провели ролевые игры с использованием методических рекомендаций. Все презентации были сняты на видеокамеру, а затем коллективно обсуждены.

Участники семинара отметили, что им иногда не хватало опыта ведения обучения в группах и обобщения итогов деятельности. Они пришли к выводу, что для успешного проведения занятий нужно вооружиться серьезным арсеналом методов работы с взрослой аудиторией, постоянно совершенствовать свое преподавательское мастерство и отвечать требованиям современных профсоюзных кадров.

По словам Сергуса Гловацкаса, уровень подготовки участников позволяет выразить уверенность в том, что большинство из них сможет в дальнейшем самостоятельно организовывать и проводить такого рода обучающие мероприятия в своих профсоюзах. ■

Семинар для членов женской сети Конфедерации профсоюзов Армении



23-25 сентября в армянском городе Агверан Всеевропейский региональный совет Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП) и МОТ провели семинар на тему: «Социальные конвенции МОТ и коллективные переговоры» для членов женской сети Конфедерации профсоюзов Армении (КПА).



Заместитель председателя КПА Борис Харатян представил участникам семинара реформы, произошедшие в Конфедерации профсоюзов Армении после 3-го съезда Конфедерации.

Представитель Бюро МОТ Людмила Ускова остановилась на глобальной проблеме гендерного равенства. Она отметила, что в настоящее время понятие «гендерное равенство» находится в центре внимания многих дискуссий и ознакомила участников семинара с терминологией.

Советник МКП-ВЕРС Ольга Николаэ говорила о мотивации членства в профсоюзах, о роли женщин в профсоюзах и о необходимости повысить роль женщины в обществе.

Руководитель юридического отдела КПА Микаэл Пилипосян представил Трудовой кодекс Республики Армения, подробно останавливаясь на вопросах трудовых отношений. Армения уже



ратифицировала ряд международных конвенций и договоров, содержащих положения о равенстве мужчин и женщин.

Подводя итоги семинара, участники пришли к выводу, что необходимо активизировать гендерную политику и повысить роль женщин в трудовых коллективах, а также мотивировать профсоюзное членство среди молодежи. ■

Основополагающие принципы и права в сфере труда - семинар в Узбекистане



5 октября в Узбекистане в Самаркандском областном объединении профсоюзных организаций прошел региональный семинар на тему: «Основополагающие принципы и права в сфере труда». Семинар был организован Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, МОТ и Всеевропейским региональным советом Международной конфедерацией профсоюзов (ВЕРС-МКП).

Участники семинара отметили системную работу по реализации в Узбекистане конвенций МОТ, касающихся детского труда, и роль профсоюзов в данном процессе. Советник ВЕРС-МКП Антон

Лепшик и представители МОТ – Сергус Гловацкас и Харри Талига выступили с докладами о международно признанных правах профсоюзов, о Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации и о социальном диалоге.

«Активность участников семинара в дискуссиях свидетельствует о том, что они располагают достаточными знаниями и подробной информацией о конвенциях МОТ, ратифицированных Республикой Узбекистан, - отметил Антон Лепшик. - Проводимая в этом направлении работа и её результаты заслуживают признания».

В рамках семинара представители МОТ и ВЕРС-МКП посетили Самаркандский автомо-



билный завод «СамАвто». Они ознакомились с охраной труда на предприятии и с условиями труда и отдыха работников, закрепленными в коллективном договоре между профсоюзной организацией и работодателем. ■



«Искоренение детского труда в Центральной Азии – от обязательств к действиям»



В рамках проекта МОТ-ИПЕК «Искоренение детского труда в Центральной Азии – от обязательств к действиям»

были организованы два субрегиональных семинара для трехсторонних участников из Азербайджана, Казахстана, Киргизской Республики, Таджикистана, Турции и Узбекистана. Сотрудничество правительства, работодателей и работников в искоренении детского труда стало основным вопросом на повестке семинаров.

Йоши Ногучи: «Стратегия по обмену передовым опытом и созданию субрегиональной сети сотрудничества с участием трехсторонних партнеров, заинтересованных в искоренении детского труда, доказала свою эффективность».

Семинар по обмену передовым опытом, который прошел на Иссык-Куле в Киргизской Республике 11-12 сентября, дал участникам возможность улучшить знания и помочь обменяться успешным опытом для его дальнейшего применения. Участники семинара смогли расширить знания и понимание вопросов детского труда через инновационный передовой опыт, примененный в Казахстане, Киргизской Республике, Таджикистане и Турции. В этом смысле презентация опыта Турции, страны с другими национальными особенностями и историей, оказалась очень полезной. Участники также рассмотрели возможность создания региональной сети для регулярного обмена опытом на базе сайта Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.



Семинар о подготовке отчетности по выполнению конвенций по детскому труду состоялся в Баку 6-7 октября. Мероприятие вели эксперты Международной программы МОТ по искоренению детского труда (при отделе по основополагающим принципам и правам в сфере труда Департамента управления и трипартизма) - Снежана Бедалли, старший сотрудник МОТ-ИПЕК в Женеве, курирующий программу в странах Европы, Центральной Азии и Арабских государствах, и Йоши Ногучи, старший сотрудник по правовым вопросам Отдела трудового права и реформы штаб-квартиры МОТ в Женеве.

Семинар открылся презентацией о системе контроля выполнения международных трудовых норм. Другие презентации были посвящены правовым обязательствам по каждой статье Конвенции 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№138) и Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№182) и последствиях их применения на практике.

Участники семинара отметили, что требования конвенций намного шире и глубже, чем просто запрет детского труда, зафиксированный в национальном трудовом законодательстве, а подготовка отчета должна рассматриваться не как административная нагрузка, а возможность для социальных партнеров подвести итоги проделанной работы.

Среди других вопросов повестки обсуждалась координация с отчетами по другим документам ООН, в частности, в рамках Конвенции о правах ребенка. Участники семинара также рассмотрели недавно принятые трудовые нормы по принудительному труду, в частности, Протокол к Конвенции 1930 года о принудительном труде (№29) и Рекомендацию 2014 года о дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда (№203).

«Стратегия по обмену передовым опытом и созданию субрегиональной сети сотрудничества с участием трехсторонних партнеров, заинтересованных в искоренении детского труда, доказала свою эффективность», - отметила Йоши Ногучи, подводя итоги семинара.

В рамках визита экспертов МОТ состоялась ряд встреч Снежаны Бедалли с трехсторонними участниками МОТ, представителями агентств ООН и Посольства США в Баку и др. ■

Профсоюзы Узбекистана обучаются работе в современных условиях



С 17 по 27 ноября в Институте труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы 20 профсоюзных активистов

из Республики Узбекистан приняли участие в обучающем семинаре на тему: «Профсоюзы в современных условиях».

Учебный курс был организован в рамках сотрудничества Бюро МОТ с Институтом труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Федерацией профсоюзов Узбекистана.



Профсоюзные активисты Узбекистана ознакомились с принципами и направлениями деятельности современных профессиональных союзов, обсудили с тренерами из Молдовы роль социального партнерства и коллективных соглашений, мотивацию профсоюзного членства, профсоюзное информирование и обучение и другие злободневные темы.

В торжественной обстановке главный специалист Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергеус Гловацкас вручил участникам семинара сертификаты об окончании учебного курса, призвав участников быть креативными, предприимчивыми и содействовать обеспечению социального диалога в Узбекистане. Он также отметил, что такие образовательные мероприятия являются подспорьем для консолидации международного профсоюзного движения. ■

Источник: www.institutulmuncii.md



В Баку эксперты из Европы, СНГ и стран Балтии обсудили интернет-услуги в области социальной защиты



23 октября представители структур социальной защиты из 15 европейских стран, стран СНГ и Балтии завершили обсуждение проблем, возникающих в связи с улучшением качества и расширением масштабов электронных услуг в области социальной защиты, а также с развитием электронного правительства.

Двухдневный международный семинар на тему: «Электронные услуги в сфере социальной защиты: качество и расширение масштабов»



был организован Государственным фондом социальной защиты Азербайджана совместно с Международной ассоциацией социального обеспечения.

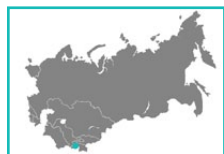
Как было отмечено на семинаре, в настоящее время в стране интернет-услугами охвачено свыше 70 процентов населения, что упрощает доступ граждан к социальным услугам. Дело остается за государственными органами, которые уже ведут работы по расширению перечня оказываемых населению электронных услуг.

В работе семинара приняли участие представители МОТ, Всемирного банка и других международных организаций, а также государственных органов Азербайджана.

МОТ представлял главный специалист по социальной защите из Департамента социальной защиты штаб-квартиры МОТ в Женеве Фабно Дюран-Вальверде. ■

Источник: www.trend.az

В Таджикистане одобрена Национальная программа по искоренению наихудших форм детского труда на 2015-2020 гг.



Международная программа МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) ведет обширную работу в Республике

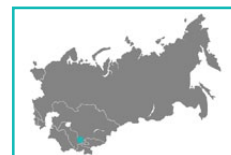
Таджикистан, вовлекая в борьбу с детским трудом все ветви власти. Эта работа дает существенные результаты.

Так, 31 октября Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон подписал разработанный при технической и финансовой поддержке МОТ-ИПЕК документ - постановление «О национальной программе по искоренению наихудших форм детского труда в Республике Таджикистан на 2015-2020 гг.».

Согласно постановлению, координация действий по реализации национальной программы по искоренению наихудших форм детского труда возложена на Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. ■



В Ташкенте прошел обучающий семинар «Охрана труда и здоровье».



23 октября в Ташкенте прошел обучающий семинар на тему: «Охрана труда и здоровье».

Мероприятие было организовано Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Министерством труда и социальной защиты населения и МОТ.



На мероприятии выступили эксперты МОТ Викинг Хусберг и Харри Таллига. Харри Таллига отметил, что в Узбекистане проводится целенаправленная работа по обеспечению занятости населения и созданию достойных условий труда и соблюдению техники безопасности. В национальном законодательстве страны предусмотрены льготы и гарантии, превышающие международные стандарты.

Зарубежные эксперты также отметили системную работу профсоюзов по усилению профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Они высоко оценили внедрение системы общественного контроля за охраной труда и повышение ответственности работодателей.

На семинаре для руководителей фермерских хозяйств было презентовано методическое пособие «Техника безопасности в фермерских хозяйствах». ■

Источник: www.trend.az

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.org



«Доклад о законодательстве по условиям труда 2012 года. Глобальный обзор».

Издана на русском и английском языке

Доклад о законодательстве по условиям труда 2012 года, составленный на основе недавно обновленной Базы данных МОТ о законодательстве по условиям труда, содержит информацию о национальных правовых нормах и сравнительный глобальный анализ национальных законов в этой сфере. В нем рассмотрены ключевые аспекты, характеризующие условия труда: рабочее время, минимальная заработная плата и охрана материнства. Изучены основные правовые положения более чем по 150 странам, выявлены глобальные и региональные тенденции.

Эта обновленная версия доклада, основанная на предыдущих публикациях, освещает также деятельность директивных органов, направленную на регулирование условий труда в рамках национального законодательства. Цель доклада – повысить уровень информированности о важной роли законодательства в улучшении условий труда и тем самым содействовать устойчивому признанию закона как эффективного инструмента, с помощью которого можно совершенствовать условия труда для всех категорий работников.

Доклад «Зарботная плата в мире в 2014-2015 гг.»

Авторы последнего доклада МОТ «Зарботная плата в мире» предупреждают об остановке роста заработной платы во многих странах и указывают на рынок труда как на определяющий фактор неравенства.

В доклад включен подробный анализ последних тенденций в области неравенства семейных доходов и той роли, которую в этих тенденциях играет заработная плата.

Зарботная плата является важнейшим источником семейного дохода в равной степени в развитых, в развивающихся странах и в странах с формирующимся рынком.

Последние тенденции в области неравенства носят смешанный характер, но в большинстве стран, где неравенство усилилось, например, в Соединенных Штатах и Испании, это произошло под преобладающим воздействием изменений в сфере заработной платы и занятости.

Тем не менее, в других странах, например, в Бразилии, Аргентине и России, заработная плата и рост занятости стимулировали сокращение неравенства.

В докладе также отмечается необходимость стратегий, согласованных на международном уровне.

МОТ поможет Азербайджану провести новое обследование рабочей силы

Моника Кастильо, глава отдела стандартов и методов Департамента МОТ по статистике, посетила Баку, чтобы принять участие в совещании 23 октября и обсудить с трехсторонними участниками МОТ цели нового исследования рабочей силы в Азербайджане. Визит стал ответом на просьбу Государственного коми-

тета по статистике Республики Азербайджан оказать поддержку в проведении обследования и обсудить план выборки.

В Киргизской Республике в рамках национального исследования детского труда опросят 6 тысяч домохозяйств

Национальный статистический комитет Киргизской Республики в рамках Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) в странах Центральной Азии проведет национальное исследование детского труда, опросив 6 тысяч домохозяйств.

Данные исследования будут использованы для мониторинга и оценки детского труда в республике и помогут правительству КР и международным организациям сделать дальнейшие шаги для разработки целевых программ по искоренению детского труда.

Источник: www.kg.akipress.org

Квалификация трудящихся в Европе не соответствует выполняемой ими работе

От 25 до 45 процентов трудящихся в Европе имеют либо слишком высокую, либо слишком низкую квалификацию для выполняемой ими работы. Это приводит к серьезным нестыковкам между предложением и спросом на рынке труда. К этому привлекают внимание авторы нового исследования МОТ.

В исследовании приводятся данные по 24 европейским странам. Они свидетельствуют о том, что несоответствие компетентности трудящихся требованиям к их профессиональной деятельности – широко распространенное явление. Однако это несоответствие в разных европейских странах проявляется в разной степени.

В 2012 году доля трудящихся, квалификация которых была выше требуемой на их рабочих местах, в большинстве обследованных стран варьировалась от 10 до 20 процентов, хотя отмечались значительные различия между

отдельными странами. В таких странах, как Нидерланды, Польша, Португалия и Швейцария сверхквалифицированных работников было менее 6 процентов. В России и на Кипре их число превышало 20 процентов.

По мнению экспертов МОТ, решить такие проблемы на рынке труда можно, в частности, путем состыковки предложения учебных заведений и спроса на рынке труда. Такой подход требует отлаженного социального диалога между правительством и социальными партнерами, совместного финансирования из государственных и частных источников и эффективной работы служб занятости.

Новые принципы в области охраны труда для защиты моряков

На заседании экспертов по охране труда и здоровья моряков, которое состоялось в Женеве 13-17 октября, были согласованы новые руководящие принципы с целью оказания помощи правительствам в реализации положений по охране труда и здоровья моряков Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве.

Эти принципы касаются особых условий труда моряков, в частности, требующих больших физических сил условий труда, выполнения потенциально опасных задач, работы в изолированных помещениях, длинного рабочего дня и высокого уровня стресса и усталости.

На заседании были также обсуждены все сферы, связанные с охраной труда и здоровьем моряков, включая злоупотребление алкоголем и наркотиками, насилие и домогательство, а также инфекционные болезни.

В обсуждении новых принципов приняла участие 102 делегата, включая по 6 экспертов от представителей правительства, судовладельцев и моряков, наблюдатели и советники, представляющие еще 42 правительства, наблюдатели из межправительственных и неправительственных организаций.

Во встрече принял участие Игорь Ковальчук, первый заместитель председателя Российского профсоюза моряков.

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.

Редактор: Елена Искандарова

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

