



18 декабря 2015 года

г. Кола

Государственная экспертиза качества проведения специальной оценки условий труда

Консультант отдела социально-трудовых отношений и охраны труда
Комитета по труду и занятости населения
Мурманской области

Е.А. Харитонова





СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Направлена на реализацию права работника на безопасный труд.

От результатов ее проведения зависит:

- ✓ будут ли работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда, предоставлены гарантии и компенсации и в каком размере;
- ✓ уровень социальной защищенности работников;
- ✓ решение задач по улучшению условий труда, обеспечению установленного законодательством уровня охраны труда.





ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ:

- 
1. Качества проведения специальной оценки условий труда.
 2. Правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
 3. Фактических условий труда работников.



Правовые основания для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда



Трудовой кодекс
Российской
Федерации
статья 216.1

Федеральный закон
от 28.12.2013
№ 426-ФЗ
«О специальной
оценке условий
труда»
статья 24

Порядок проведения
государственной
экспертизы условий
труда, утвержден
Приказом Минтруда
России от 12.08.2014 г.
№ 549н

Приказ Комитета по труду и занятости населения МО «Об утверждении Административного регламента по проведению государственной услуги «Проведение экспертизы условий труда» от 11.11.2015 № 135

Приказ Комитета по труду и занятости населения МО «Об утверждении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» от 23.10.2015 № 99

Государственная экспертиза качества специальной оценки условий труда по обращениям:



Бесплатно

органов
исполнительной
власти,
судебных органов,
государственной
инспекции труда

Платно

работодателей и их
объединений, работников,
профессиональных союзов, их
объединений, иных
уполномоченных работниками
представительных органов

Плата за проведение государственной экспертизы условий труда:

- от 1 до 5 рабочих мест – 8884 руб.;
- от 6 до 50 рабочих мест – 13326 руб.;
- более 50 рабочих мест – 17768 руб.;
- для работников 1 рабочее место – 888,4 руб.



Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда

В заявлении указывается (приказ от 12.08.2014 № 549н)

1. Полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество для физического лица);
2. Почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
3. Наименование объекта государственной экспертизы условий труда;
4. Индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии или должности работников;
5. Наименование структурного подразделения работодателя;
6. Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
7. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Определение размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда



Основанием для начала административной процедуры является поступление заявления и документов на государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда

В течение 5
рабочих дней

- Должностное лицо Комитета производит расчет размера платы за проведение экспертизы, готовит смету расходов по проведению экспертизы и согласовывает ее

В течение 3
рабочих дней

- Заявителю направляется уведомление о размере платы за проведение экспертизы (в течение 3 рабочих дней с момента подписания сметы расходов).

В течение 10
рабочих дней

- Заявитель после получения уведомления заключает с Комитетом договор на проведение экспертизы

В течение 3
рабочих
дней

Заявитель вносит на соответствующий лицевой счет Комитета средства в качестве оплаты за проведение экспертизы

Предоставление дополнительной информации



Комитет по труду и занятости населения Мурманской области имеет право запросить у работодателя необходимые для проведения государственной экспертизы документы и материалы

Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса направляет запрашиваемые документы и материалы, либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

Сроки проведения государственной экспертизы условий труда



Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется трудоемкостью экспертных работ и не должен превышать

30 рабочих дней

Срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем органа государственной экспертизы, но не более чем на

60 рабочих дней

Отказ в проведении государственной экспертизы условий труда



Отсутствие в заявлении предусмотренных сведений

Непредставление работодателем необходимых документов

Представление подложных документов или заведомо ложных сведений

Комитет по труду и занятости населения Мурманской области информирует заявителя о невозможности провести государственную экспертизу

Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда (за исключением случая представления подложных документов или заведомо ложных сведений)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



Экспертиза качества спецоценки заключается в анализе ее результатов на предмет соответствия требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методики проведения специальной оценки условий труда.

Проверяются:

- правильность и достоверность сведений о выявленных на исследуемых рабочих местах вредных (опасных) факторах производственной среды и трудового процесса;
- достоверность проведенных исследований (испытаний) и измерений указанных факторов;
- правильность установления итогового класса (подкласса) условий труда в отношении исследуемых в рамках экспертизы рабочих мест.

Результат экспертизы качества специальной оценки условий труда



По результатам экспертизы составляется заключение, содержащее вывод о качестве проведения специальной оценки условий труда

1 экземпляр
заключения

- выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

1 экземпляр
заключения

- направляется в соответствующий судебный орган или государственную инспекцию труда почтовым отправлением с уведомлением о вручении

копии
заключения

- направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда



Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда

Рассматриваются Министерством
труда и социальной защиты
Российской Федерации
бесплатно

Порядок рассмотрения разногласий по
вопросам проведения экспертизы качества
специальной оценки условий труда
определен приказом Минтруда России от
22 сентября 2014 г. № 652н



Основные нарушения по результатам государственной экспертизы условий труда

1

измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся без учета используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов

2

применение утративших силу методов исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

3

оформление протоколов обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) без проведения методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ

4

отсутствуют ссылки на разделы, главы, статьи, пункты соответствующего нормативного правового акта являющегося основанием предоставления работнику гарантий и компенсаций

5

учитываются не все основания для проведения медицинских осмотров в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н

6

нарушение временных нормативов при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса



Как снизить риск нарушений при проведении специальной оценки условий труда

Необходимо учесть:

1. Используемое производственное оборудование, материалы и сырье.
2. Основания проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Результаты предыдущих исследований и измерений производственных факторов.
4. Случаи производственного травматизма и установления профессиональных заболеваний.
5. Предложения работников.
6. Измерения вредных факторов должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работника.
7. Возможность в случае несогласия одного и (или) нескольких членов комиссии изложить мотивированное особое мнение.





ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЩУ РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЮ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ **СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ** ПРОГРАММЫ КАРТА САЙТА ОТКРЫТЫЕ ДАННЫЕ

ПОИСК

ГЛАВНАЯ

A A

Добро пожаловать на информационный портал государственной службы занятости населения Мурманской области!

Если Вы или Ваши близкие потеряли работу, хотели бы приобрести специальность, востребованную на рынке труда, обращайтесь к нам и наши специалисты помогут Вам в решении этих проблем. Описание основных направлений деятельности, полезные адреса и телефоны, юридическая информация, данные об имеющихся вакансиях – все это Вы найдете на нашем портале. Кроме того, Вы можете разместить на нем свое резюме, задать вопрос специалисту службы занятости и получить на него ответ. Работодатели имеют возможность разместить свои вакансии, подобрать работника по предложенным резюме.

Благодарим Вас за то, что посетили наш портал. Надеемся, что наша информация будет для Вас полезной.

Председатель Комитета
Бережный Константин Николаевич



БЮДЖЕТ

Комитета по труду и занятости населения
Мурманской области

[брошюра \(выпуск 2\)](#)



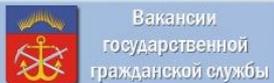
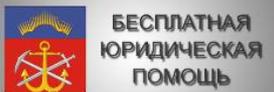
Информация

для граждан, вынужденно
покинувших Юго-Восток
Украины

**Уважаемые работодатели! Если Вы готовы
трудоустроить граждан Украины, находящихся в
трудной жизненной ситуации, просим Вас
обращаться к нам по тел. (815 2) 23-51-35 или по
e-mail: uprzan@gov-murman.ru**

«Горячая линия»
Комитета по труду и занятости МО
для граждан Украины
8(815 2)23-53-54
8(815 2)23-08-39
8(815 2)23-53-55
8(815 2)23-53-56

Имя
Пароль
 Запомнить меня
ВОЙТИ [Личный кабинет](#)
[Напомнить пароль](#)



Важные сообщения

Внимание

03.11.2015

[О Всероссийской неделе охраны труда -2016](#)

22.09.2015

[Вниманию руководителей организаций, реализующих инвестиционные проекты на территории Мурманской области](#)

02.09.2015

[Публичные консультации по оценке регулирующего воздействия НПА Мурманской области](#)

24.07.2015

[Вниманию граждан и работодателей!](#)

2 июля 2015 года запущена информационно-аналитическая система «Общероссийская база вакансий "Работа в России"». Проект реализуется в рамках государственной программы «Развитие человеческого капитала».

Внимание

Внимание

Внимание





18 декабря 2015 года

г. Кола

Благодарю за внимание!

Консультант отдела социально-трудовых
отношений и охраны труда

Е.А. Харитонова

