**СПРАВОЧНЫЙ ОБЗОР:**

**Ответственность за нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда**

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель на своем предприятии или в организации должен проводить мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда. К перечню таких мероприятий, в том числе относится проведение специальной оценки условий труда.

С 1 января 2015 года в Кодекс об административных нарушениях РФ (далее – КоАП РФ) введена ответственность работодателя за непроведение специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения. В этом случае руководитель предприятия (организации или индивидуальный предприниматель) может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

В соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ при повторном или неоднократном совершении аналогичного правонарушения на работодателя может быть наложен административный штраф от 30.000 до 200.000 тысяч рублей.

К административной ответственности может быть привлечена сама организация, ее руководитель (его заместитель), специалист по охране труда или иное ответственное лицо, уполномоченное на проведение специальной оценки в силу должностных обязанностей или на основании приказа руководителя.

**Виды и размер санкций за непроведение специальной оценки**

**условий труда и нарушение порядка ее проведения**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственное лицо, в отношении которого применяется наказание** | **Вид и размеры санкций** |
| **Первичное нарушение** | **Повторное нарушение** |
| **Предписание** | **Штраф (в руб.)** | **Штраф (в руб.)** | **Приостановление деятельности** | **Дисквалификация** |
| Юридическое лицо | – | 60 000 – 80 000 | 100 000 - 200 000 | До 90 суток | – |
| Должностное лицо | – | 5 000 – 10 000 | 30 000 - 40 000 | – | От одного года до трех лет |
| Индивидуальный предприниматель | – | 5 000 - 10 000 | 30 000 – 40 000 | До 90 суток | – |