**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 14 августа 2014 г. № 15-3/10/П-4574**

**О РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

**СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПОДПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ) ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2015-2017 ГОДЫ**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет актуализированную типовую государственную программу субъекта Российской Федерации (подпрограмму государственной программы) по улучшению условий и охраны труда.

В соответствии с п. 12 протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 г. № 3 органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено принять необходимые меры по подготовке и утверждению программ субъектов Российской Федерации, направленных на улучшение условий и охраны труда, на основе актуализированной Минтрудом России соответствующей типовой программы.

В этой связи необходимо в срок до 1 октября 2014 года обеспечить разработку проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы либо проект нормативного акта субъекта Российской Федерации по внесению изменений в действующую государственную программу (подпрограмму государственной программы) субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда (далее – проект) на основе актуализированной Минтрудом России соответствующей типовой программы и проинформировать Минтруд России о выполнении указанного поручения Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан в целях подготовки доклада в Правительство Российской Федерации.

Одновременно информируем, что согласование проектов будет проводиться Департаментом условий и охраны труда.

Графики приема представителей субъектов Российской Федерации сотрудниками Минтруда России будут сообщены дополнительно.

Первый заместитель

Министра труда и

социальной защиты

Российской Федерации

С.Ф. Вельмяйкин

**ТИПОВАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 **(ПОДПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ)**

**ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**НА 2015 – 2017 ГОДЫ**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации[[1]](#footnote-1) с 1 января 2014 года программы (комплекс мероприятий) субъектов Российской Федерации в области улучшения условий и охраны труда могут реализовываться в форме:

- государственной программы субъекта Российской Федерации;

- подпрограммы государственной программы субъекта Российской Федерации (далее – подпрограмма), основных мероприятий, мероприятий в составе основных мероприятий государственных программ. Подпрограммы могут содержать ведомственные целевые программы и основные мероприятия [[2]](#footnote-2).

Данная типовая государственная программа субъекта Российской Федерации (подпрограмма государственной программы) по улучшению условий и охраны труда должна способствовать унификации программных документов в этой сфере и служить основой для их разработки.

В государственную программу субъекта Российской Федерации (подпрограмму) по улучшению условий и охраны труда[[3]](#footnote-3) (далее – Государственная программа (подпрограмма)) рекомендуется включать следующие разделы[[4]](#footnote-4):

а) паспорт Государственной программы (подпрограммы);

б) характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Государственной программы (подпрограммы), включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на уровне субъекта Российской Федерации;

в) приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы (подпрограммы), цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание ожидаемых результатов, сроков и контрольных этапов реализации Государственной программы (подпрограммы);

г) перечень и описание программных мероприятий по этапам реализации Государственной программы, включая состав мероприятий, информацию о необходимых ресурсах (с указанием направлений расходования средств и источников финансирования) и сроках реализации каждого мероприятия;

д) прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации Государственной программы (подпрограммы) (в случае наличия);

е) информация об участии государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы (подпрограммы);

ж) обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Государственной программы (подпрограммы);

з) анализ рисков реализации Государственной программы (подпрограммы) и описание мер управления рисками.

и) методика оценки эффективности программы.

Государственная программа (подпрограмма), как правило, содержит (в указанной последовательности):

- титульный лист;

- паспорт;

- содержательную часть;

- приложения.

Паспорт
Государственной программы (подпрограммы) субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  |   |
| Утверждающий нормативный правовой акт[[5]](#footnote-5) |  |
| Исполнитель |  |
| Участники |  |
| Программно-целевые инструменты государственной программы (подпрограммы) |  |
| Цели  | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории субъекта Российской Федерации и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  |
| Задачи[[6]](#footnote-6) | 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.5. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. |
| Целевые индикаторы (показатели) | 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.2. Динамика оценки условий труда:2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда7;2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест [[7]](#footnote-7);2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.3. Условия труда:3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. |

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации[[8]](#footnote-8)  | 20\_\_-20\_\_ годы |
| Объемы бюджетных ассигнований | Общий объем бюджетных ассигнований  \_\_\_\_\_,в том числе, за счет средств:федерального бюджета \_\_\_\_\_;бюджета субъекта Российской Федерации \_\_\_\_;бюджетов муниципальных образований \_\_\_\_\_;в тыс. рублей на весь срок ее реализации[[9]](#footnote-9), в том числе по годам:20\_\_ год - \_\_\_\_\_; 20\_\_ год - \_\_\_\_\_; ……………………20\_\_ год – \_\_\_\_\_ |
| Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц | Общий объем финансирования из внебюджетных источников \_\_\_\_\_\_\_в том числе:Фонда социального страхования Российской Федерации[[10]](#footnote-10) \_\_\_\_\_;государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций[[11]](#footnote-11) \_\_\_\_\_\_;работодателей[[12]](#footnote-12) \_\_\_\_\_\_в тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:20\_\_ год - \_\_\_\_\_; 20\_\_ год - \_\_\_\_\_; …………………..20\_\_ год - \_\_\_\_\_\_ |
| Ожидаемые результаты реализации |  |

1. **ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ), ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ В УКАЗАННОЙ СФЕРЕ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ**

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в *(указать субъект Российской Федерации)* имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах
(по данным территориальных органов Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации  |  |  |  |  |  |

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
в 2009-2013 годах
(по данным территориальных органов ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации  |  |  |  |  |  |

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего

(по данным территориальных органов ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации |  |  |  |  |  |

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах
(по данным органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере здравоохранения)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации  |  |  |  |  |  |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в субъекте Российской Федерации показывает, что основной причиной их возникновения является (*указать основную причину)*.

К другим причинам относятся: (*указать причины*).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы (*указать основные результаты анализа*).

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда

(по данным территориальных органов Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации |  |  |  |  |

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест

(по данным территориальных органов Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации |  |  |  |  |

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 7-9), позволяет сделать следующие выводы (*указать основные результаты анализа*).

Таблица 7

Общая численность работников[[13]](#footnote-13)

(по данным территориальных органов ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации  |  |  |  |  |

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных

и (или) опасных условиях труда

(по данным территориальных органов Росстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации  |  |  |  |  |

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных

и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Субъект Российской Федерации  |  |  |  |  |

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

* фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - \_\_\_\_млн. рублей;
* экономические издержки вследствие потерь рабочего времени - \_\_\_\_\_ млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с (*указать какие*).

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В субъекте Российской Федерации приняты: \_\_\_\_ (*указать конкретные* *утвержденные* *нормативные* *документы и обосновать необходимость разработки, совершенствования и принятия дополнительных нормативных правовых актов)*.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере (*указать основные прогнозируемые тенденции*).

**2. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ
 В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ), ЦЕЛИ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ), ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, СРОКОВ И КОНТРОЛЬНЫХ ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ).**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Государственной программы (подпрограммы) на уровне субъекта Российской Федерации с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

**2.1 Цели и задачи Государственной программы (подпрограммы)**

Целью Государственной программы (подпрограммы) является улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории субъекта Российской Федерации.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4 Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

*Для целей пункта 2 под количеством рабочих мест понимаются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.* *Значение показателя, указанного в п.п. 2.2., к 2018 году рекомендуется установить на уровне 98%.*

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

 Для достижения поставленной цели в рамках Государственной программы (подпрограммы) необходимо решение следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий
и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

- переход на оформление трудовых отношений с работниками
с учетом принципов эффективного контракта в соответствии
с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций
по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- разработка и внедрение в организациях субъекта Российской Федерации, так называемых, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

**2.2 Ожидаемые результаты от реализации Государственной программы (подпрограммы) и целевые индикаторы (показатели)**

В результате реализации программы ожидается[[14]](#footnote-14): …..

……………………………………………………………………….

Достижение цели и решение задач программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы (показатели) Государственной программы (подпрограммы):

| Целевые индикаторы (показатели) | Годы |
| --- | --- |
| 2014 | 20\_\_ | 20\_\_ | 20\_\_ |
| 1.Уровень производственного травматизма: |  |  |  |  |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. |  |  |  |  |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел. |  |  |  |  |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни |  |  |  |  |
| 1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.  |  |  |  |  |
| 2. Динамика оценки труда: |  |  |  |  |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда15; |  |  |  |  |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест[[15]](#footnote-15) |  |  |  |  |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. |  |  |  |  |
| 3. Условия труда: |  |  |  |  |
| 3.1. Общая численность работников[[16]](#footnote-16), из них: |  |  |  |  |
| 3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел  |  |  |  |  |
| 3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %. |  |  |  |  |

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

**2.3 Контрольные этапы реализации Государственной программы (подпрограммы) и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации**

Реализация Государственной программы (подпрограммы) осуществляется в \_\_\_ этапов[[17]](#footnote-17) *(указать при наличии этапов).*

Государственной программой (подпрограммой) субъекта Российской Федерации предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям[[18]](#footnote-18):

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Государственной программы (подпрограммы), с указанием объемов финансирования рекомендуется представить в Приложении 1 к Государственной программе (подпрограмме).

Срок реализации мероприятий государственной программы (подпрограммы) – 20\_\_\_ - 20\_\_\_ годы.

Ответственным исполнителем программы является[[19]](#footnote-19) . . . . . . . . ..

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Государственной программы (подпрограммы) финансовых средств.

# 3. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИИГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ)

Финансирование Государственной программы (подпрограммы) осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Российской Федерации о федеральном бюджете, законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации и законом о бюджете муниципальных образований на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций; работодателей).

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Государственной программы (подпрограммы) составляет \_\_\_\_\_ тыс. руб.,

в том числе, за счет средств:

федерального бюджета \_\_\_\_\_ тыс. руб.;

бюджета субъекта Российской Федерации \_\_\_\_ тыс. руб.;

бюджетов муниципальных образований \_\_\_\_\_ тыс. руб.

в том числе по годам:

20\_\_ год - \_\_\_\_\_ тыс. руб.;

20\_\_ год - \_\_\_\_\_ тыс. руб.;

……………………

20\_\_ год – \_\_\_\_\_ тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Государственной программы (подпрограммы) составляет \_\_\_\_\_ тыс. руб.,

в том числе:

Фонда социального страхования Российской Федерации[[20]](#footnote-20) \_\_\_\_\_ тыс. руб.;

государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций[[21]](#footnote-21) \_\_\_\_\_\_ тыс. руб.;

работодателей[[22]](#footnote-22) \_\_\_\_\_\_ тыс. руб.;

в том числе по годам:

20\_\_ год - \_\_\_\_\_ тыс. руб.;

20\_\_ год - \_\_\_\_\_ тыс. руб.;;

…………………..

20\_\_ год - \_\_\_\_\_\_ тыс. руб..

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Государственной программы (подпрограммы), определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

# 4. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ) И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

При реализации Государственной программы (подпрограммы) существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий *(перечислить*) по причине (*указать причины*);

недостижение ожидаемых результатов (*указать каких*) по причине (*указать причины*).

Для снижения возможных рисков реализации Государственной программы (подпрограммы) планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Государственной программы (подпрограммы) и ее корректировку в случае необходимости.

Ход реализации Государственной программы (подпрограммы) контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно, либо по завершению этапа Государственной программы (подпрограммы) (Приложение 2).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель Государственной программы (подпрограммы) ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Государственной программы (подпрограммы) за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приложение 1

к Государственной программе (подпрограмме) улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации на 20\_\_ - 20\_\_ гг.

Мероприятия

по реализации Государственной программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование субъекта Российской Федерации)

на 20\_\_ - 20\_\_ годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № этапа | Наименование мероприятия | Государственный заказчик, ответственные исполнители | Срок исполнения | Источники финансирования[[23]](#footnote-23) | Объем финансирования, тыс. рублей |
| 20\_\_ год | 20\_\_ год | 20\_\_ год | всего |
| 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации[[24]](#footnote-24) |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения[[25]](#footnote-25)
 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения[[26]](#footnote-26)
 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда[[27]](#footnote-27) |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда[[28]](#footnote-28) |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО: |  |  |  |  |  |

Приложение 2

к Государственной программе (подпрограмме) улучшения условий и охраны труда субъекта Российской Федерации на 20\_\_ - 20\_\_ гг.

Оценка хода реализации Государственной программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование субъекта Российской Федерации)

в 20\_\_году

**по целевым показателям**

| Целевые показатели | 20\_\_ |
| --- | --- |
| план | факт | Достижение запланированного показателя[[29]](#footnote-29) |
| 1 | 2 | 3 |  |
| 1.Уровень производственного травматизма: |  |  |  |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  |  |  |  |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; |  |  |  |
| 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; |  |  |  |
| 1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. |  |  |  |
| 2.Динамика оценки условий труда: |  |  |  |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; |  |  |  |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; |  |  |  |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда[[30]](#footnote-30). |  |  |  |
| 3.Условия труда: |  |  |  |
| 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; |  |  |  |
| 3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. |  |  |  |
| Общая оценка хода реализации по целевым показателям[[31]](#footnote-31), %. |  |  |  |

**по показателям реализации мероприятий государственной программы (подпрограммы)**

| Мероприятие / показатели | 20\_\_ |
| --- | --- |
| план | факт | Достижение запланированного показателя[[32]](#footnote-32) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ***Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации*** |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. |  |  |  |
| ***Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения*** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| ***Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения*** |
| Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед. |  |  |  |
| Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0) |  |  |  |
| Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед. |  |  |  |
| ***Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда*** |
| Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед. |  |  |  |
| Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед |  |  |  |
| ***Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда*** |
| Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед. |  |  |  |
| Количество проведенных смотров-конкурсов, ед. |  |  |  |
| Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0) |  |  |  |
| Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0) |  |  |  |
| Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0) |  |  |  |
| Общая оценка[[33]](#footnote-33) |  |  |  |

**МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ)**

Оценка уровня реализации Государственной программы (подпрограммы) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации Государственной программы (подпрограммы). Результативность Государственной программы (подпрограммы) оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения[[34]](#footnote-34).

Оценка уровня реализации Государственной программы (подпрограммы) осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Государственной программы (подпрограммы) и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Государственной программы (подпрограммы) проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

 , (1)

где

 *Еi*  – уровень хода реализации отдельного направления Государственной программы (подпрограммы) (в процентах);

 – базовое значение *i*-го индикатора, характеризующего *i*-е направление Государственной программы (подпрограммы);

– текущее значение *i*-го индикатора, характеризующего реализацию *i*-го направления Государственной программы (подпрограммы);

– плановое значение *i*-го индикатора, утвержденное Государственной программы (подпрограммы).

Используются следующие целевые индикаторы программы:

* численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (*Х*1);
* численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (*Х*2);
* удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых (*Х*3);
* удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (*Х*4);
* количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (*Х*5).

***Примечание.*** В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации Государственной программы (подпрограммы) принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации Государственной программы (подпрограммы) проводится по интегральному показателю:

 , (2)

где

*Еi*  – уровень хода реализации отдельного направления Государственной программы (подпрограммы);

*N* – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Государственной программы (подпрограммы) *Е=*80% и более эффективность реализации Государственной программы (подпрограммы) признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ∆У от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов ∆Л на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

В=∆У+∆Л.

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой ΣЭп и косвенной ΣЭк экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

∆У= ΣЭп + ΣЭк, (руб.).

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ΣЭ) рассчитывается по следующей формуле:

ΣЭп= ΣЭвн + ΣЭе + ΣЭм + ΣЭд, (руб.)

где:

Эвн – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

Эе – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

Эм – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

 Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

, руб.

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел;

Δ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

Δ ЧПСм – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

Δ ЧЛКДО – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел;

Δ ЧЛКСРД – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

***Примечание.*** Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

1. Действие абзаца четвертого пункта 2 статьи 179 приостановлено до 1 января 2015 г. Федеральным законом от 3 февраля 2014 г. № 1-ФЗ. [↑](#footnote-ref-1)
2. Письмо Минтруда России от 13 сентября 2013 г. № 15-3-2597 «О Методических рекомендациях по разработке и реализации в субъектах Российской Федерации системы мероприятий, направленных на достижение целей государственной политики в области охраны труда с учетом типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации». [↑](#footnote-ref-2)
3. Типовая государственная программа субъекта Российской Федерации (подпрограмма государственной программы) по улучшению условий и охраны труда носит рекомендательный характер. [↑](#footnote-ref-3)
4. При наличии ведомственных целевых программ и (или) выделении основных мероприятий в рамках подпрограммы их характеристика содержит сведения о сроке, исполнителе, ожидаемом непосредственном результате их реализации, взаимосвязи с показателями подпрограммы и о последствиях нереализации основного мероприятия. Как правило, основное мероприятие должно быть направлено на решение конкретной задачи Государственной программы (подпрограммы). [↑](#footnote-ref-4)
5. В соответствие со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации Государственная программа (подпрограмма) утверждается постановлением высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации [↑](#footnote-ref-5)
6. При разработке Государственной программы (подпрограммы) в дополнение к указанным могут быть сформулированы цели и задачи, учитывающие особенности субъекта Российской Федерации [↑](#footnote-ref-6)
7. Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда. Значение показателя, указанного в п.п. 2.2., к 2018 году рекомендуется установить на уровне 98%. [↑](#footnote-ref-7)
8. При наличии этапов Государственной программы (подпрограммы) указать их название и сроки реализации [↑](#footnote-ref-8)
9. В том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы. [↑](#footnote-ref-9)
10. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»). [↑](#footnote-ref-10)
11. В случае, если нормы регионального законодательства о разработке и реализации Государственной программы (подпрограммы) содержат указания на возможность участия государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций [↑](#footnote-ref-11)
12. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (перечень мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»). [↑](#footnote-ref-12)
13. Справочный показатель, указывается для анализа [↑](#footnote-ref-13)
14. Указать конкретные результаты от реализации программы, в том числе по годам. [↑](#footnote-ref-14)
15. Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда. Значение показателя, указанного в п.п. 2.2., к 2018 году рекомендуется установить на уровне 98%. [↑](#footnote-ref-15)
16. Справочный показатель, указывается для анализа [↑](#footnote-ref-16)
17. Контрольные этапы реализации Государственной программы (подпрограммы) и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в городских округах и муниципальных районах субъекта Российской Федерации, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, находящихся на территории субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований в субъекте Российской Федерации, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, работодателей, профессиональных союзов, научных учреждений и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда. [↑](#footnote-ref-17)
18. Формирование перечня программных мероприятий с указанием сроков их реализации, объемом финансирования, исполнителей должно базироваться на приоритетности мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и улучшения условий труда. Особое внимание должно быть уделено минимизации затрат на реализацию программных мероприятий при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их достижения. [↑](#footnote-ref-18)
19. Указывается орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ответственный за реализацию программы. [↑](#footnote-ref-19)
20. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»). [↑](#footnote-ref-20)
21. В случае, если нормы регионального законодательства о разработке и реализации государственных программ содержат указания на возможность участия государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций [↑](#footnote-ref-21)
22. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (перечень мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков"). [↑](#footnote-ref-22)
23. Источниками финансирования могут быть средства бюджетных ассигнований, в том числе: средства федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации, бюджетов муниципальных образований; средства из внебюджетных источников, в том числе: Фонда социального страхования Российской Федерации, государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций. [↑](#footnote-ref-23)
24. Указываются мероприятия, направленные в том числе на:

 - проведение специальной оценки условий труда за счет средств соответствующих бюджетов;

- оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда).

 [↑](#footnote-ref-24)
25. Предусматриваются следующие мероприятия по:

- сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- улучшению условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции;

- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н
«Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- разработка и внедрение в организациях субъекта Российской Федерации так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний;

- повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами;

- организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда;

- развитию инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение. [↑](#footnote-ref-25)
26. Указываются мероприятия, направленные на:

- организацию и осуществление непрерывной подготовки работников организаций субъекта Российской Федерации в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций;

- создание и оснащение учебно- методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты;

- внедрение современных технологий обучения, в том числе дистанционного для предприятий малого бизнеса;

- издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д.

- организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда;

- ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда организаций и размещение информации в сети интернет;

- проведение лекций и семинаров в СТУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях;

- внедрение форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций. [↑](#footnote-ref-26)
27. Указываются мероприятия, направленные на:

- организацию разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

- актуализацию нормативной правовой базы и методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях субъекта Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-27)
28. Планируются мероприятия, направленные на:

 - создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, посредством проведения мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер;

- информирование и пропаганду в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда;

- разработку региональных баз данных, информационных систем об условиях и охране труда в субъекте Российской Федерации;

- информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов;

- организацию и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

- обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда;

- организацию и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в регионе;

- организацию и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях;

- организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства;

- организацию и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда;

- подготовку информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. [↑](#footnote-ref-28)
29. + - показатель достигнут; – показатель не достигнут [↑](#footnote-ref-29)
30. Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда). [↑](#footnote-ref-30)
31. доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах [↑](#footnote-ref-31)
32. + - показатель достигнут; – показатель не достигнут [↑](#footnote-ref-32)
33. доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах [↑](#footnote-ref-33)
34. За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин. [↑](#footnote-ref-34)