

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 05.05.2022 14:12
№119419-8; 1.1

5 мая 2022 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложения:

текст законопроекта на 2 листах;

пояснительная записка на 3 листах;

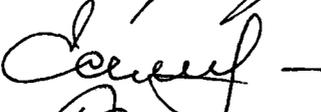
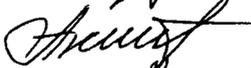
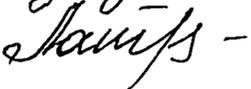
финансово-экономическое обоснование на 1 листе;

перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или

принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;

копия официального заключения Правительства Российской Федерации на 2 листах;

копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

| | |
|---|------------------|
|  | С.М. Мироновым |
|  | Г.Ю. Семигиным |
|  | О.А. Ниловым |
|  | В.К. Гартунгом |
|  | Д.Г. Гусевым |
|  | А.А. Кузнецовым |
|  | А.С. Аксененко |
|  | А.А. Ремезковым |
|  | А.В. Чепой |
|  | М.Г. Делягиным |
|  | Н.В. Новичковым |
|  | И.А. Ананских |
|  | Я.В. Лантратовой |

исполнитель: Гусев С.С. 8(951)6740477

Вносится депутатами
Государственной Думы

С.М. Мироновым
Г.Ю. Семигиным
О.А. Ниловым
В.К. Гартунгом
Д.Г. Гусевым
А.А. Кузнецовым
А.С. Аксененко
А.А. Ремезковым
А.В. Чепой
М.Г. Делягиным
Н.В. Новичковым
И.А. Ананских
Я.В. Лантратовой

Проект № 119419-Р

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 17, ст. 1930; 2011, № 30 (ч. 1), ст. 4590) следующие изменения:

1) часть первую статьи 129 дополнить предложением следующего содержания: «Без учета компенсационных выплат месячная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда.»;

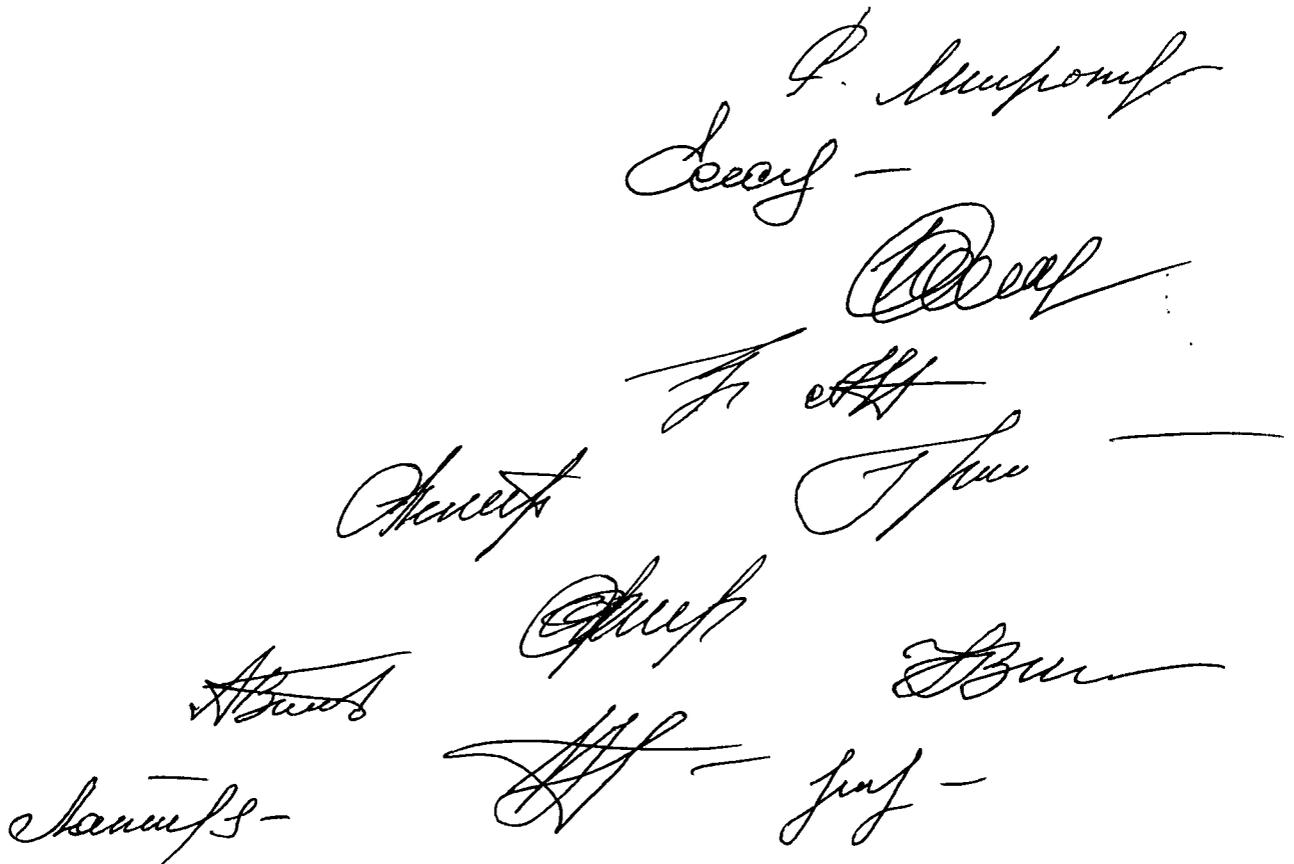
2) часть третью статьи 133 после слов «(трудовые обязанности)» дополнить следующими словами: «без учета компенсационных выплат»;

3) часть одиннадцатую статьи 133.1 после слов «установленном частями шестой – восьмой настоящей статьи,» дополнить следующими словами: «без учета компенсационных выплат».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2023 года.

Президент
Российской Федерации



A collection of approximately 12 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, non-linear pattern. The signatures vary in style and legibility, with some appearing to be initials or highly stylized names. The names are not clearly identifiable as specific individuals.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В соответствии с частью третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. При этом в силу статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации в состав заработной платы включаются:

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

- компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера);

- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Следовательно, для выполнения требований статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации необходимо сравнивать с МРОТ всю совокупность элементов, образующих заработную плату, включая, в том числе и компенсационные выплаты.

Однако очевидная несправедливость такого буквального толкования долгое время приводила к спорам среди правоприменителей по вопросу о том, допустимо ли учитывать компенсационные выплаты в составе заработной платы для целей ее сравнения с МРОТ.

В постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П указывается на недопустимость включения в состав заработной платы для целей ее сравнения с МРОТ доплат за работу в особых

климатических условиях. А в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 года № 17-П аналогичный вывод был сделан в отношении доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу и за работу в ночное время.

При принятии этих постановлений судьи исходили из следующего. Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Это согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, который предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени. Положения трудового законодательства предусматривают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных. Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях.

Как видно, хотя итоговые выводы суда касались конкретных категорий компенсационных выплат, логика, по которой суд пришел к таким выводам,

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечет дополнительных расходов из средств федерального бюджета.

The image contains approximately 15 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, non-linear pattern. The signatures vary in style and legibility. Some are clearly identifiable as names, such as "I. Mironov" at the top right, "Sergey" below it, and "Alex" in the middle. Other signatures are more stylized and difficult to decipher, but some appear to include names like "Sera", "Anast", "Dmitry", "Zoya", and "Kamil". The signatures are scattered across the lower half of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия актов федерального законодательства.

С. Миронов
Соловьев -
Вал *Г*
Григорьев *АА*
Александр *Александр*
Васильев *Вин*
АА - *Захаров*
Каймаков -



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 22 » сентября 2021 г.

№ 9957П-П45

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
С.М.Миронову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № МСМ-2/42 от 12 января 2021 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы С.М.Мироновым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается установить, что без учета компенсационных выплат месячная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем предлагаемое законопроектом исключение из состава заработной платы работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда, всех видов компенсационных выплат потребует внесения изменений в системы оплаты труда в организациях реального сектора экономики, бюджетной сферы и в государственных органах.

Реализация положений законопроекта приведет к дополнительной финансовой нагрузке на субъекты предпринимательской деятельности, что негативно отразится на показателях их финансово-экономической

деятельности, а также повлечет значительное увеличение расходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

При этом в нарушение требований статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации законопроектом не определены источники и порядок исполнения соответствующих расходных обязательств.

На основании изложенного законопроект Правительством Российской Федерации не поддерживается.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации

 Д. Григоренко