

Судебная практика разрешения споров, связанных с нарушениями законодательства по охране труда

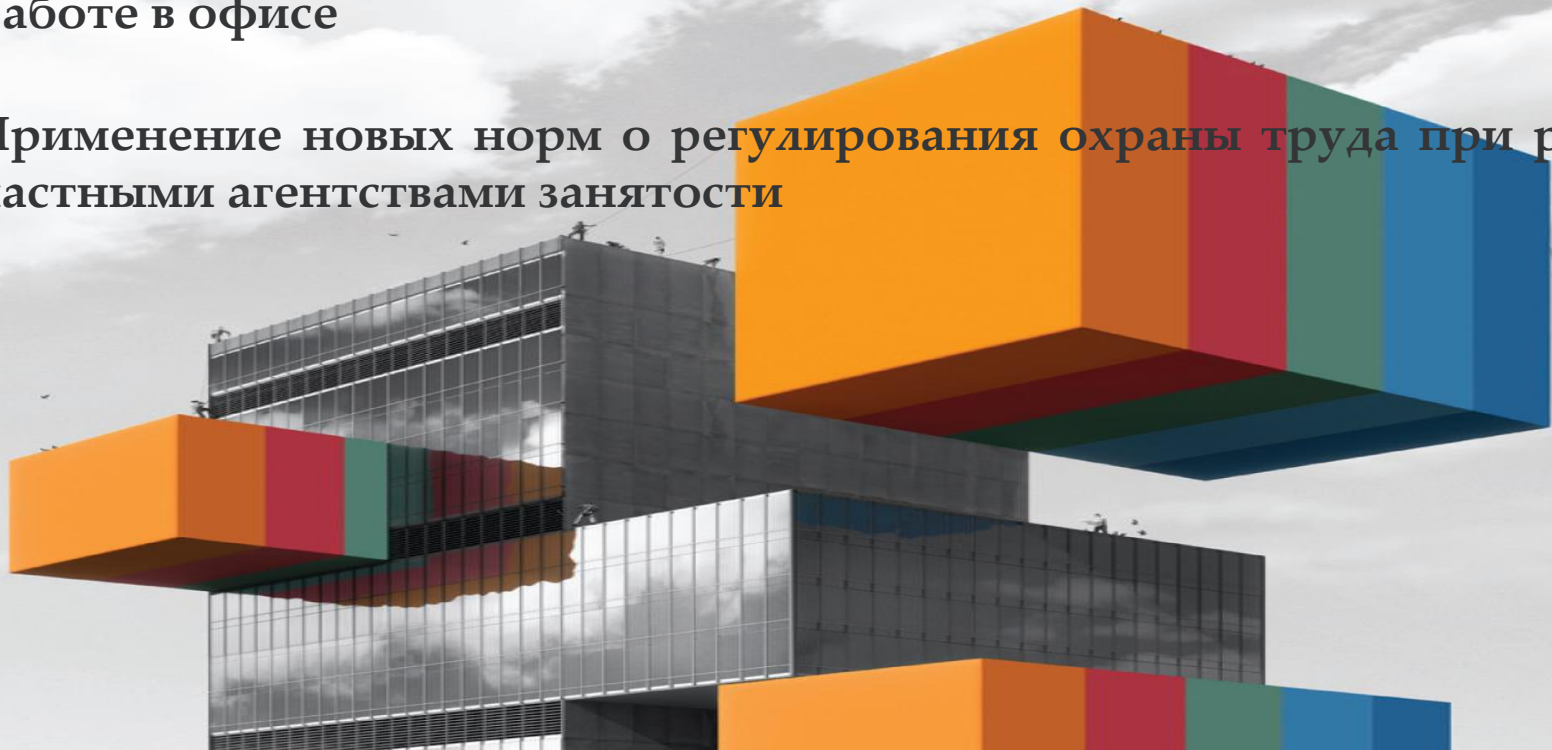
Бердинских Иван

Директор департамента юридического
сопровождения и контроля



Содержание

- ❑ Судебные споры работодателей с ГИТ по вопросам охраны труда
- ❑ Проблематика внешнего обучения по охране труда руководителей и специалистов
- ❑ Споры в связи с нормами обеспечения смывающими средствами при работе в офисе
- ❑ Применение новых норм о регулировании охраны труда при работе с частными агентствами занятости



21 год
на российском рынке

800
клиентов в России и СНГ

6000
сотрудников
в административном
управлении

9

офисов в России
Москва
Санкт-Петербург
Волгоград
Самара
Новомосковск
Калуга
Новосибирск
Екатеринбург
Нижний Новгород

4

страны СНГ
Россия
Украина
Казахстан
Белоруссия



ManpowerGroup в мире

400 000 клиентов в 80 странах
ManpowerGroup входит в список компаний **Fortune 500**
\$20 млрд. оборот компании
3500 офисов
3,5 млн. трудоустроенных человек по всему миру в год
Лидер номинации «Самая уважаемая кадровая компания Америки»
Стратегический партнер
Мирового Экономического Форума в Давосе

с **2015** Аккредитация Минтруда РФ на осуществление функций службы ОТ

В 2015 году в Нагатинском районном суде было рассмотрено:

ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП	3 дела
ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП	7 дел
ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП	193 дела

Дело № 1

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СУД

АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

от 5 июля 2016 г. по делу N 11-8145/2016

Обстоятельства дела:

Истец требует признать предписание ГИТ незаконным в части пунктов о том, что должностным лицам обучение по охране труда не проведено в соответствии с трудовым законодательством РФ

Мотивировка:

- В соответствии с п. 2.3.2 Порядка обучения руководители и специалисты могут пройти обучение в самой организации при условии, что в ней имеется комиссия по проверке знаний требований охраны труда
- В ЗАО имеется комиссия по проверке знаний из числа обученных по ОТ
- ЗАО не оказывает услуги по обучению по ОТ сторонним организациям, соответственно на него не распространяется требование об аккредитации



Дело № 1



Решение суда:

Частично удовлетворить требования истца в отношении лиц, не относящихся к п. 2.3.2 Порядка обучения по ОТ (специалисты не осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на р.м.), в отношении остальных должностных лиц апелляционную жалобу оставить без удовлетворения.

Обоснование:

- Ошибочное толкование Порядка обучения, в силу которого не все руководители и специалисты могут проходить обучение и проверку знаний членами созданной на предприятии комиссии
- Довод о том, что работодатель не оказывает услуги в сфере обучения по ОТ сторонним организациям, соответственно на него не распространяется требование об аккредитации, **не является основанием к отмене решения суда**

Дело № 2

СУД НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 19 февраля 2016 г. по делу N 7-17/2016г.

Обстоятельства дела:

- В соответствии с постановлением зам. главного государственного инспектора труда городская администрация признана виновной в совершении административного правонарушения, в части обучения по ОТ
- Администрация обжаловала постановление ГИТ в городском суде, но суд жалобу не удовлетворил
- Администрация обжаловала решение городского суда в суде автономного округа, в своей жалобе просила решение отменить, производство по делу прекратить

Мотивировка:

Городская администрация имеет внутреннюю комиссию по проверке знаний требований по ОТ, состоящую из лиц, прошедших обучение в аккредитованных учебных центрах, в этой связи имеет право проводить обучение по ОТ внутри организации





Решение суда:

Жалобу городской администрации - удовлетворить.

Обоснование:

Приказ от 1 апреля 2010 г. N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" возлагает обязанность аккредитации в целях оказания услуг по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда



Вопрос:

Где вправе проходить обучение по охране труда руководители и специалисты?

Комментарий онлайн инспекции



«Если организация имеет комиссию по проверке знаний требований охраны труда, то руководители и специалисты (кроме членов комиссии) могут проходить обучение и проверку знаний в самой организации, при условии наличия программы обучения на основе примерных учебных планов и программ, утвержденных Минтрудом РФ. В противном случае обучение должно быть пройдено в специализированной обучающей организации»

Кому положена бесплатная выдача мыла?



Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук положены работникам при работах, связанных с загрязнениями, в том числе легкосмываемыми

Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 20.02.2014)

"Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда»
«Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее Типовые нормы)

Судебная практика разрешения споров, связанных с нормами выдачи мыла

Обстоятельства дел: Обжалование постановлений в признании виновности по частям, связанным с порядком выдачи мыла работникам

**ЧЕЛЯБИНСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ СУД**

**АПЕЛЛЯЦИОННОЕ
ОПРЕДЕЛЕНИЕ**

от 28 апреля 2014 г.
по делу N 11-3793/2014

**САРАТОВСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ СУД**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 апреля 2016 г.
по делу N 4А-232/2016

**ЛИПЕЦКИЙ
ОБЛАСТНОЙ СУД**

**АПЕЛЛЯЦИОННОЕ
ОПРЕДЕЛЕНИЕ**

от 7 ноября 2012 г.
по делу N 33-2601/2012

**ПЕРМСКИЙ
КРАЕВОЙ СУД**

РЕШЕНИЕ

от 15 апреля 2015 г.
по делу N 7-489-2015;21-288-
2015

Решения: отказать в удовлетворении требований

Вопрос:

Нужно представлять офисным сотрудникам смывающие и обезвреживающие средства?

Ответ Министерства труда и социальной защиты РФ:

ПИСЬМО

от 6 мая 2016 г. N 15-2/ООГ-1752

Полагаем, что для "офисных" сотрудников (бухгалтер, экономист, и др.) выдача смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с Приказом не требуется.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА
06.05.2016

Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя

Ответственность принимающей стороны

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ
- Инструктаж на рабочем месте, стажировка, проверка знания требований ОТ
- Медицинские осмотры
- СОУТ
- СИЗ
- Инструкции
- Соблюдение иных требований ОТ



Ответственность ЧАЗ

- Вводный инструктаж
- Осуществление контроля за соблюдением принимающей стороной норм трудового права, обязанностей по обеспечению безопасных условий труда



Спасибо за внимание!

Иван Бердинских

Директор департамента юридического
сопровождения и контроля

Ivan.Berdinskikh@ru.manpowergroup.com
www.manpowergroup.ru



ManpowerGroup™