



# Ассоциация «ЭТАЛОН»

---

Результаты специальной оценки условий труда как индикатор обязательности применения профессиональных стандартов.  
Изменения в законодательстве о СОУТ.  
Независимая оценка квалификации.

Владимир Вениаминович Савинов,

Вице-президент Ассоциации «Эталон»

[savinov@aetalon.ru](mailto:savinov@aetalon.ru) +7 (905) 558-2866

[www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)



# ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов (введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ) (с 1 июля 2016 года)

**Если** настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны** для применения работодателями. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и **обязательность применения которых не установлена** в соответствии с частью первой настоящей статьи, **применяются** работодателями **в качестве основы** для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда. **Минтруд вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.**

Информация Минтруда России:

от 10.02.2016 «О применении профессиональных стандартов в сфере труда»

от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253 <Ответы на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов>



# ТРЕБОВАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫ ИЛИ РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫ

## ОБЯЗАТЕЛЬНЫ:

- если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (см. ст. 57 ТК РФ);
- в случаях, если требования установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (см. 195.3).
- Для ГУП и тп применяются поэтапно на основе утвержденных планов по организации применения профстандартов. Реализацию мероприятий планов завершить **не позднее 1 января 2020 г.**

**Во всех остальных случаях работодатель не обязан применять ни квалификационные справочники, ни профессиональные стандарты и ответственность за их неприменение трудовым законодательством не предусмотрена.**



# НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ

Гарантии и компенсации	Класс условий труда по результатам СОУТ					
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	-	не более 36 час	не более 36 час	не более 36 час
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	-	не менее 7 дней			
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	-	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%



# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

**Статья 183.1 Гарантии работникам в связи с работой во вредных условиях труда**

**Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, **неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда, предоставляются гарантии.****

**Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, могут устанавливаться следующие гарантии:**

- **сокращенная продолжительность рабочего времени;**
- **дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск;**
- **предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры за счет средств работодателя;**
- **предоставление за счет средств работодателя СИЗ;**
- **предоставление за счет средств работодателя молока и ЛПП;**
- **досрочное назначение страховой пенсии по старости;**
- **другие гарантии, установленные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

**В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных либо допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии работникам за работу во вредных условиях труда не устанавливаются.**



# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

## Статья 57. Содержание трудового договора

В трудовом договоре указываются:

- установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом гарантии за работу с вредными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, **подтвержденных результатами специальной оценки условий труда.**

**ДЕЙСТВУЕТ РЕДАКЦИЯ:** гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;



# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРОЕКТ)

---

**Будет исключен списочный подход при обеспечении работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.**

**1 и 2 степень вредности – молоко, 3 и 4 – ЛПП**



# ФЗ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

## Редакция до 1.05.2016

### Ст. 4

Работодатель обязан: предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения .....

### Ст. 5

Работник вправе: обращаться ..... за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ

## Редакция с 1.05.2016

Работодатель обязан: предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения .....

и **предложения работников по осуществлению на их РМ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).**

Работник вправе: обращаться ..... **с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации ....** и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ



# Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (с 4.05.2016)

6. При эксплуатации объектов на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- 1) повышенная загазованность воздуха рабочей зоны;
- 2) повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- 3) повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, нефтепродуктов;
- 4) повышенный уровень шума на рабочем месте;
- 5) повышенный уровень вибрации;
- 6) запыленность воздуха рабочей зоны;
- 7) повышенная или пониженная влажность воздуха;
- 8) повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- 9) повышенный уровень статического электричества;
- 10) отсутствие или недостаточность естественного освещения;
- 11) недостаточная освещенность рабочей зоны;
- 12) движущиеся транспортные средства, грузоподъемные машины, перемещаемые материалы, подвижные части оборудования и инструмента;
- 13) падающие предметы (элементы оборудования) и инструмент;
- 14) расположение рабочего места на значительной высоте (глубине) относительно поверхности пола (земли);
- 15) замыкание электрических цепей через тело человека;
- 16) физические и нервно-психические перегрузки.

Основным опасным и вредным химическим производственным фактором является токсичность нефтепродуктов и их паров.



## Редакция до 1.05.2016

## Редакция с 1.05.2016

- Ст. 6** п.8. Эксперт организации, проводящей СОУТ, в целях определения перечня факторов, подлежащих измерениям, может осуществлять:
- 1) изучение документации .....;
  - 2) обследование рабочего места;
  - 3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на РМ;
  - 4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации .....

## Ст. 11

В отношении РМ, на которых вредные ...факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация .....

В отношении РМ, на которых вредные ...факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, **а также условия труда на которых по результатам измерений ...признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего ФЗ**, работодателем подается декларация .....



Редакция до 1.05.2016

## Ст. 11

В случае, если .... с работником ... произошел НС или у него выявлено профзаболевание, в отношении такого РМ действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

## Ст. 14

По согласованию с **территориальным** органом Роспотребнадзора допускается снижение класса (подкласса) УТ более чем на одну степень ....при использовании эффективных СИЗ.

Редакция с 1.05.2016

В случае, если .... с работником ... произошел НС или у него выявлено профзаболевание, **и (или) на его РМ выявлены в ходе проведения федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства нарушения государственных нормативных требований охраны труда** в отношении такого РМ действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

По согласованию с **федеральным** органом Роспотребнадзора допускается снижение класса (подкласса) УТ более чем на одну степень ....при использовании эффективных СИЗ.



Редакция до 1.05.2016

Ст. 15

В отчет ... включаются  
...протоколы оценки  
эффективности СИЗ

Ст. 15

5.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Редакция с 1.05.2016

В отчет ... включаются ...протоколы оценки эффективности применяемых СИЗ, **прошедших обязательную сертификацию, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки)**



# ФЗ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

## Редакция до 1.05.2016

### Ст. 17

Внеплановая СОУТ проводится .....в случае получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального госнадзора нарушениями требований настоящего ФЗ

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих РМ в течение **шести месяцев** со дня наступления **всех указанных случаев**.

## Редакция с 1.05.2016

Внеплановая СОУТ проводится .....в случае получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального госнадзора нарушениями требований настоящего Федерального закона **или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.**

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих РМ **в течение двенадцати месяцев** со дня наступления случаев (ввод в эксплуатацию новых РМ и изменение технологического процесса, замена производственного оборудования) и **в течение 6 месяцев** в случаях предписания госинспектора, изменения сырья и материалов, изменение СИЗ, НС, мотивированное предложение профсоюзов.



Редакция с 1.05.2016

## Ст. 17

3. В случае изменения ФИО индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования РМ, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ, **внеплановая СОУТ может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой СОУТ должно приниматься комиссией.**

4. В случае проведения внеплановой СОУТ по предписанию госинспектора **на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на РМ, в отношении которых проводится внеплановая СОУТ, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения СОУТ, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего ФЗ.**



## Редакция до 1.05.2016

### Ст. 21

В реестр организаций, проводящих СОУТ, вносятся следующие сведения: полное наименование организации, место ее нахождения,

### Ст. 24

Экспертиза качества СОУТ осуществляется: по представлениям Госинспекций труда, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков;

## Редакция с 1.05.2016

В реестр организаций, проводящих СОУТ, вносятся следующие сведения: полное наименование организации, место ее нахождения, **наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии);**

Экспертиза качества СОУТ осуществляется: по представлениям Госинспекций труда, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, **организаций, проводящих СОУТ.**



# СОУТ: ПРАВИЛЬНО ВЫБИРАЙТЕ ОРГАНИЗАЦИЮ

- ✓ Всего в Российской Федерации более 49 млн. рабочих мест, на которых работают 72 млн. работников.
- ✓ СОУТ прошла на около 9 млн. рабочих мест, на которых работают 13 млн. работников (Медведев, Чита, 9.09.2016) .
- ✓ В «старом» реестре Минтруда сегодня **290** (из 957) аттестующих организаций, имеющих право проводить СОУТ.
- ✓ В «новом» реестре – **345** организаций и **4057** экспертов (по состоянию на 9 сентября 2016 г.).

## Приглашаем к участию во Всероссийских конкурсах:

- на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда **«Успех и безопасность - 2016»;**
- на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда **«Здоровье и безопасность - 2016»;**
- специалистов по охране труда **«Мастерство и безопасность - 2016».**

10-14 апреля 2017 г.  
Главный медиацентр



ВСЕРОССИЙСКАЯ  
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

*До встречи в Сочи - 2017*

Владимир Вениаминович Савинов,  
Вице-президент Ассоциации «ЭТАЛОН»  
[savinov@aetalon.ru](mailto:savinov@aetalon.ru)      [www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)



г. СОЧИ

# Web-сайт ВНОТ-16 [vssot.aetalon.ru](http://vssot.aetalon.ru)

Контактный центр  
**+7(495) 411-09-98**  
**not@aetalon.ru**

# Web-сайт ВНОТ-16 [vssot.aetalon.ru](http://vssot.aetalon.ru)

Контактный центр  
**+7(495) 411-09-98**  
**not@aetalon.ru**

# Оценка квалификации персонала

## Добровольные

- проходят регистрацию в Росстандарте - gost.ru;
- регистрация носит уведомительный характер;
- указывается максимальное количество областей (видов) профессиональной деятельности, по которым осуществляется сертификация персонала
- *система оценки квалификаций, организуемая Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям*

## Обязательные

- регистрация отдельных видов профессиональной деятельности регулируется законодательством;
- прохождение сертификации (аттестации) обеспечивает допуск работника к профессиональной деятельности, например:
  - медицинские работники;
  - адвокаты;
  - специалисты организаций, поднадзорных Ростехнадзору;
  - арбитражные управляющие;
  - пилоты;
  - кадастровые инженеры

**Приказ Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 (ред. от 30.06.2015)  
"О порядке подготовки и аттестации работников организаций,  
поднадзорных Федеральной службе по экологическому,  
технологическому и атомному надзору"**



# НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

## **238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (с 1.01.2017)**

**(не применяется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих)**

**Система независимой оценки квалификации включает в себя следующих участников:**

- 1) национальный совет;
- 2) национальное агентство развития квалификаций;
- 3) советы по профессиональным квалификациям;
- 4) центры оценки квалификаций;
- 5) работодатели;
- 6) соискатели;
- 7) Минтруд России

**Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена **центром оценки квалификаций**.**

**Профессиональный экзамен проводится **по инициативе соискателя** за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо **по направлению работодателя** за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.**

**Сведения о выданных **свидетельствах о квалификации** вносятся национальным агентством развития квалификаций **в реестр**.**



# НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

В Трудовом кодексе (ст. 187) закреплены **гарантии и компенсации** работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации.

Направление работников **(с их письменного согласия)** на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются **коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.**

**Перечень** необходимых **профессий и специальностей** определяются работодателем **с учетом мнения представительного органа работников** в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.



**Ассоциация «ЭТАЛОН»**

---

**Савинов**

**Владимир Вениаминович**

Вице-президент Ассоциации «ЭТАЛОН»

[www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)

[savinov@aetalon.ru](mailto:savinov@aetalon.ru)

8 (905) 558-28-66