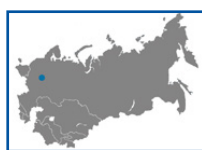


Группа технической поддержки по вопросам достойного труда  
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#4<sup>(67)</sup> декабрь 2016

## Новая программа сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией: приоритеты определены



21 ноября 2016 года российские трехсторонние участники МОТ – правительство, организации работодателей и работников – и Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер подписали в Москве Программу

**Приоритеты Программы сотрудничества – расширение возможностей занятости и повышение производительности труда, обеспечение соблюдения норм на рабочих местах и достойных условий труда, сотрудничество в области социального страхования и пенсионного обеспечения, продвижение международных трудовых норм, укрепление социального диалога.**

сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией на 2017-2020 гг., цели которой – расширение возможностей занятости и повышение производительности труда, обеспечение соблюдения норм на рабочих местах и достойных условий труда, сотрудничество в области социального страхования и пенсионного обеспечения, продвижение международных трудовых норм, укрепление социального диалога.

В условиях замедления роста глобальной экономики Российская Федерация продолжает принимать активные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда. По данным Росстата, в 2015 году уровень занятости населения достиг 65,3%, что превышает средний уровень занятости развитых стран и стран-членов ЕС (в 2014 году – 64,9 %<sup>1</sup>). Однако, несмотря на относительно благоприятное положение на рынке труда в целом по России, региональные рынки труда характеризуются значительной дифференциацией по



Александр Шохин, президент РСПП, Гай Райдер, Генеральный директор МОТ, Ольга Голодец, заместитель председателя Правительства Российской Федерации, Максим Топилин, министр труда и социальной защиты Российской Федерации, Михаил Шмаков, председатель ФНПР

показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда, где этот показатель в 1,5 и более раза превышает среднее значение по стране. Эти и другие вопросы в сфере занятости

Окончание на стр. 2

## Встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Генеральным директором МОТ Гаем Райдером

22 ноября 2016 года Владимир Путин провёл в Москве встречу с Генеральным директором Международной организации труда Гаем Райдером.

*Выдержки из стенограммы встречи:*

Владимир Путин, Президент Российской Федерации:

Прежде всего хотел бы поздравить Вас с переизбранием на должность Генерального директора Международной организации труда.

У России всегда, на протяжении многих лет были очень конструктивные, добрые, деловые отношения с Международной организацией труда. Мы придаём большое значение этому сотрудничеству, так же, как и тем задачам, которые решает МОТ. Тесная работа с профсоюзами, защита прав трудящихся, безусловно, являются и нашим приоритетом.

Гай Райдер, Генеральный директор МОТ:

Как Вы уже отметили, господин Президент, мы обновили соглашение о сотрудничестве между Россией и МОТ, оно было подписано на торжественной церемонии в присутствии заместителя премьер-министра. Я хотел бы подчеркнуть ту важность, которую МОТ придаёт сотрудничеству с Россией. У нас есть несколько измерений этого сотрудничества.

Первое измерение – это наше сотрудничество, наша работа с российскими партнёрами, с министром, с работодателями и с работниками. Как мне кажется, сотрудничество в этой области было очень конструктивным.

Во вторых, с помощью нашего офиса, бюро в Москве мы покрываем нашей деятельностью весь субрегион, все соседние с Россией страны, и Россия здесь служит своего рода лидером в обеспечении наилучшей социаль-

но-передовой практики и опыта, которыми она делится с соседними странами.

И третье измерение – это Ваше личное лидерство и лидерство вашего правительства в измерениях БРИКС и Группы двадцати. Благодаря российскому председательству в позапрошлом году и благодаря личным усилиям господина министра Топилина, Россия установила эту тенденцию внимания к труду и к трудящимся в работе БРИКС. ■



<sup>1</sup> [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics)



Продолжение. Начало на стр. 1

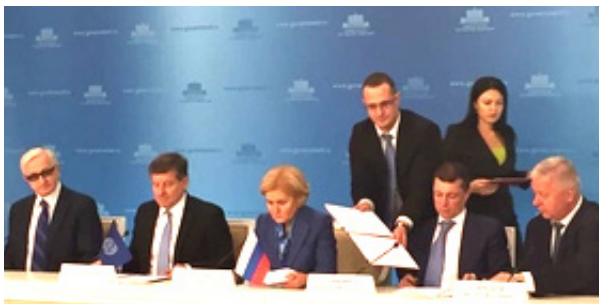
будут решаться в рамках приоритета программы, сформулированного как «расширение возможностей занятости и повышение производительности труда».

Еще одно приоритетное направление новой программы – обеспечение соблюдения норм на рабочих местах и достойных условий труда. За последние годы Россией были предприняты серьезные шаги на пути модернизации национальной системы охраны труда и совершенствования работы трудовой инспекции. Были приняты законы, вводящие единую процедуру оценки рабочих мест, которая позволяет объективно выявлять и оценивать условия труда. Россия также выступила инициатором создания Регионального альянса инспекций труда для стран Содружества Независимых Государств (СНГ) и Монголии.

## Встречи в Москве



Гай Райдер встретился с Александром Шохинным, президентом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСИП). В ходе встречи были обсуждены основные направления сотрудничества между РСИП и МОТ.



В ходе визита в Москву Гай Райдер провел переговоры с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым и посетил музей ФНПР.

Среди других приоритетов программы – развитие социального диалога, особенно на отраслевом, региональном (областном) и территориальном (муниципальном) уровне, и продвижение международных трудовых норм. Российская Федерация уже ратифицировала 74 конвенции МОТ, включая восемь основополагающих, и работа по ратификации и применению конвенций МОТ будет продолжена.

Программа сотрудничества была подписана в ходе визита в Российскую Федерацию Генерального директора МОТ. Гай Райдер также принял участие в торжествах, посвященных 25-летию российской компании ЛУКОЙЛ, с которой МОТ совместно реализует проект по содействию занятости молодежи. ■



Генеральный директор МОТ провел переговоры с президентом нефтяной компании ЛУКОЙЛ Вагитом Алекперовым.

## Гай Райдер переизбран на пост Генерального директора МОТ на второй срок



Административный совет МОТ переизбрал Гая Райдера на второй пятилетний срок с 1 октября 2017 года.

За Гая Райдера было отдано 54 из 56 голосов титулярных членов Административного совета МОТ. Голосование проходило в штаб-квартире МОТ в Женеве, Райдер был единственным кандидатом.

«Выражаю признательность членам Административного совета за вновь оказанное мне доверие. Мой второй срок на этом посту начинается в период беспрецедентных и радикальных изменений, которые претерпевает сфера труда. У нас есть одно средство,

дающее нам власть над этими изменениями – это наша уникальная трехсторонняя структура: представители правительств, работодателей и работников призваны сыграть ключевую роль в формировании будущего сферы труда и упрочении социальной справедливости как ориентира в разработке международной политики», – заявил Райдер после своего переизбрания.

Предупреждая о том, что «отрицание роли социальной справедливости несет реальную, вызывающую серьезные опасения угрозу стабильности и, в итоге, миру в обществе», глава МОТ призвал членов Организации доверить ей лидирующую роль в реализации Программы устойчивого развития ООН до 2030 года с помощью достойного труда.

Гай Райдер, десятый Генеральный директор МОТ, имеет почти тридцатипятилетний опыт работы в сфере труда, в основном на международном уровне.

Он был впервые избран на пост Генерального директора МОТ в мае 2012 года и вступил в

должность в сентябре 2012 года, сменив на этом посту Хуана Сомавия.

С момента своего избрания Райдер укрепил роль МОТ в Группе двадцати, в странах БРИКС и в ослабленных и затронутых конфликтами странах, входящих в Группу 7+. МОТ также разработала новые инициативы совместно со Всемирным банком и поставила свою Программу достойного труда на центральное место в Программе ООН до 2030 года.

Гай Райдер начал свою карьеру в международном отделе Конгресса профсоюзов Великобритании в Лондоне. В 1998 году он начал работу в МОТ в качестве директора Бюро по деятельности трудящихся. В 2010 году, прежде чем стать Генеральным директором МОТ в 2012 году, Райдер был назначен на должность Исполнительного директора МОТ по вопросам международных трудовых норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Гай Райдер родился в Ливерпуле (Великобритания), в 1956 году. Окончил Кембриджский и Ливерпульский университеты. ■

# Российский национальный диалог о будущем сферы труда



12 декабря 2016 года в Москве в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации состоялась экспертный «круглый стол», на котором была представлена концепция РФ по реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда».

На встрече выступили Любовь Ельцова, заместитель министра труда и социальной защиты РФ, Николая Немчинов, советник Генерального директора МОТ, Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Марина Москвина, управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), представители стран СНГ, эксперты в области труда и занятости.

## Назначения



Ольга Владимировна Кулаева назначена директором Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии с 1 ноября 2016 года.

С февраля 2010 работала в должности главного специалиста по вопросам занятости Бюро МОТ.

Окончила Московский государственный университет (экономический факультет). Кандидат экономических наук. Свободно владеет английским и шведским языками.

В 1983-1990 гг. преподавала в Университете дружбы народов имени Патриса Лумумбы и проводила исследования рынка труда и системы профессионально-технического образования.

В 1990-2002 гг. занимала пост директора по маркетингу и финансам в разных компаниях: советско-шведское СП «Внешаг-ро», корпорация «Вита» и шведская компания 2F Sverige AB.

В 2002-2004 гг. работала финансовым менеджером Государственного управления рынка труда Швеции (АМС).

В 2004-2005 гг. была заместителем руководителя проектов Государственного управления рынка труда Швеции, в мае 2005 года назначена директором проектов этого управления и службы занятости. В ее обязанности входило планирование, бюджетирование, реализация, мониторинг и анализ результатов международных проектов в области политики рынка труда и занятости. ■



От имени правительства РФ Любовь Ельцова выразила поддержку инициативе МОТ «Будущее сферы труда».

Советник Генерального директора МОТ Николай Немчинов в своей развернутой презентации представил инициативу «Будущее сферы труда» – одну из семи инициатив в ознаменование столетия МОТ в 2019 году. Процессы преобразований происходят столь стремительно и в таких масштабах, что это ведет к трансформации всей сферы труда, отметил он. Поэтому МОТ необходимо глубже понять суть этих процессов и действенно реагировать на них, чтобы иметь возможность выполнять свой мандат в области обеспечения социальной справедливости. Николая Немчинов подчеркнул, что обсуждение глобальной инициативы МОТ активно идет во всех странах – в мире состоялось уже 50 национальных диалогов. Советник Генерального директора МОТ отметил важность того, что Российская Федерация, проведя экспертный «круглый стол», присоединилась к обсуждению инициативы МОТ.

Михаил Шмаков в своем выступлении отметил: «МОТ предлагает серьезно, открыто и честно обсудить, какой будет сфера труда в 21-м веке. Профсоюзы к такому диалогу готовы». Марина Москвина подчеркнула, что «инициатива МОТ «Будущее сферы труда» – один из основных приоритетов для РСПП».

О российском видении глобальной инициативы МОТ собравшимся рассказали Елена Зотова, ведущий советник Аналитического центра при Правительстве РФ, и представитель экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова Леонид Тутов. Приоритетными вопросами в их докладе стали труд и общество, достойные рабочие места для всех, управление трудом и организация труда и производства.

В экспертной встрече по реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда» приняли участие представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизстана. ■



Во встрече принял участие представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизстана



Николай Немчинов (на фото слева) представил глобальную инициативу МОТ «Будущее сферы труда»



Выступает председатель ФНПР Михаил Шмаков



Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, и Михаил Пушкін, координатор по инициативе МОТ «Будущее сферы труда»



1 декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом

## Занятость – ключевой элемент в подходе к проблеме ВИЧ, основанном на жизненном цикле

### Выдержки из заявления Генерального директора МОТ Гая Райдера

По оценкам, в мире насчитывается 37 млн человек, живущих с ВИЧ, и большинство из них – люди трудоспособного возраста. Более 35 млн человек умерли от заболеваний, связанных со СПИДом, и это делает его одной из самых разрушительных пандемий в истории. Крайне важно использовать подход к проблеме ВИЧ, основанный на жизненном цикле.

Большинство людей трудится большую часть жизни. Сфера труда играет важнейшую роль во многих направлениях борьбы со СПИДом, включая сокращение дискриминации и соблюдение права человека на труд, расширение доступа к информации о ВИЧ, облегчение доступа к тестированию и лечению, а также увеличение охвата систем социальной защиты.

МОТ, как и раньше, стремится внести вклад в достижение цели нулевой дискриминации,

**Гай Райдер:**

**«Со СПИДом еще не покончено, но цель уже видна. Сегодня важно не снижать темпов и укреплять роль сферы труда как стратегически важной «площадки» для реализации основанного на жизненном цикле подхода к проблеме ВИЧ»**

связанной со СПИДом. В Политической декларации по искоренению СПИДа признается важность реализации соответствующих программ на рабочих местах. В документе подчеркивается роль работодателей, профсоюзов и правительств в деле защиты работников от дискриминации, связанной с ВИЧ/

СПИДом, в соответствии с Рекомендацией МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200).

Хотя расширение тестирования на ВИЧ все еще остается серьезной проблемой, использование сферы труда в качестве стратегически важной «площадки» уже доказало свою эффективность. Инициатива МОТ VCT@WORK, продвигающая добровольное консультирование и тестирование работников, приносит весьма обнадеживающие результаты. С июля 2013 по декабрь 2015 года мы смогли охватить почти 5 млн работников, провели тестирование 3 млн человек и направили более 85 тысяч из них на лечение. Эта инициатива наглядно показала, что можно сделать, и мы надеемся, что этот опыт будет повсеместно применяться и распространяться на рабочих местах. ■

## Акция ДКТн@РАБОТЕ шагает по стране



На протяжении всего 2016-го года мы подробно освещали кампанию по добровольному консультированию и тестированию на рабочих местах, которая развернулась в российских регионах.

«Пионерами» Глобальной инициативы МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах» (ДКТн@РАБОТЕ) выступили компании АО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) и ОАО «Российские железные дороги» (РЖД). Несколько крупных российских компаний, включая ПАО «Газпромнефть» и ООО «Иркутская нефтяная компания», высказали готовность начать реализацию ДКТн@РАБОТЕ в своих трудовых коллективах.

Накануне Всемирного дня борьбы со СПИДом прошли первые совместные с МОТ и центрами СПИД пилотные акции на Южно-Уральской и Свердловской железной дороге. Акции сопровождались проведением тематических выставок, обсуждений с работниками и выступлениями в трудовых коллективах, осуществленных специалистами региональных центров СПИД и вызвали живой отклик и интерес у железнодорожников. Минтруд России курирует организацию и пилотирование программ по ВИЧ и СПИДу в трудовых коллективах ОАО «РЖД». ■



Владимир Лисовский, заместитель директора по производственным операциям московского Управляющего офиса компании СУЭК, принял участие в тестировании на ВИЧ.

Алексей Затопляев, начальник службы по персоналу Свердловской железной дороги, проходит тестирование



Руководство смены Иркутской нефтяной компании приняло участие в акции МОТ «ДКТн@РАБОТЕ»

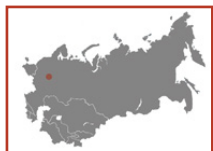


Акция ДКТн@РАБОТЕ на Свердловской железной дороге



Акция ДКТн@РАБОТЕ прошла на главной площадке страны по вопросам охраны труда – Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи.

# Семинар в Москве: как добиться эффективности информационно-просветительских программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах



15-17 ноября 2016 года в Москве состоялась совместный обучающий семинар «Усиление программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах».

Семинар был организован Бюро МОТ в Москве и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства здравоохранения РФ, Роспотребнадзора, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Федерации независимых профсоюзов (ФНПР), Конфедерации труда России (КТР), а также крупных промышленных компаний: ОАО «РЖД», ПАО «Газпром Нефть», Шелл Эксплорейшн энд Продакшн Сервисиз (РФ) Б.В., АО «СУЭК», АО «Русал», ООО «Иркутская нефтяная компания» и Центров СПИД прошли трехдневное обучение по вопросам организации информационно-просветительских программ на рабочих местах.

**Григорий Лекарев и Давид Кришталь выразили надежду, что «крупные компании, направившие своих представителей для участия в семинаре, активно возьмутся за реализацию информационных мероприятий по ВИЧ и СПИДу среди своих сотрудников»**

С участниками семинара встретились Григорий Лекарев, заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации и Давид Кришталь, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России. Они оба отметили важность темы и выразили надежду, что крупные компании, направившие своих представителей для участия в семинаре,



активно возьмутся за реализацию информационных мероприятий по ВИЧ и СПИДу среди своих сотрудников.

Лилия Цай, главный специалист отдела медицины труда АО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК), обратила внимание представителей Минтруда и ФНПР на недостаток информационных материалов, предназначенных для работающего населения в возрасте 30-60 лет. Именно в этой возрастной группе в последние годы выявлено наибольшее число новых случаев ВИЧ-инфекции.



АО «СУЭК» – первая крупная российская компания, обратившаяся в МОТ с запросом оказать содействие в организации мероприятий по профилактике ВИЧ на предприятиях холдинга, и присоединившаяся к глобальной инициативе МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах» (ДКТн@РАБОТЕ). Опыт, накопленный в сфере профилактики в СУЭК, свидетельствует, что для организации эффективных акций по ДКТн@РАБОТЕ необходимо применение экспресс-тестов на ВИЧ-инфекцию. Эти тесты дают результат в течение 10-15 минут, но именно их чаще всего нет в достаточном количестве в центрах по борьбе со СПИДом. А для проведения акций на удаленных пред-

приятиях, где нет собственного медпункта, необходимы выездные лаборатории, которыми обеспечены далеко не все региональные центры по борьбе со СПИДом, а также увеличенные штаты консультантов центров.

Также была отмечена необходимость специализированного обучения по проблеме ВИЧ и СПИДа на рабочих местах для трехсторонних партнеров всех уровней, разработка методик организации и проведения дотестового консультирования, возможно, в форме группового консультирования, на рабочих местах, ведение базы данных позитивного опыта отдельных предприятий и компаний по реализации информационных программ по ВИЧ и СПИДу.

Участники семинара, в соответствии с положениями Рекомендации № 200, подчеркнули ведущую роль Минтруда России в координации программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах. По общему мнению, именно это ведомство должно объединить социальных партнеров для разработки и реализации комплексных эффективных информационных программ на рабочих местах, в партнерстве



с Минздравом России, Роспотребнадзором и другими ведомствами, вовлеченными в данную проблематику. Указанная деятельность должна способствовать изменению поведения работников в сторону снижения риска инфицирования ВИЧ и отношения к людям, живущим с ВИЧ. ■





## Обращение Генерального директора МОТ Гая Райдера по случаю 25-й годовщины создания Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

Уважаемый г-н Шохин!

Уважаемые коллеги и друзья из Российского союза промышленников и предпринимателей!

Позвольте мне от имени Международной организации труда искренне поздравить вас с 25-й годовщиной создания вашей организации.

РСПП выступает как признанная представительная организация бизнеса, а также социальный партнер государства и профсоюзов на самых разных уровнях. В рамках трехстороннего взаимодействия по социальным и трудовым вопросам РСПП возглавил процесс реформ в важнейших областях, в частности, в модернизации системы профессиональных квалификаций.

РСПП также весьма активно выступает на международной арене. Представляя российских работодателей в трехсторонней структуре МОТ, он принимает в этом качестве самое



активное участие в управлении нашей Организацией и играет заметную роль в ее деятельности – от взаимодействия в рамках Группы двадцати, и особенно в период президентства Российской Федерации в 2013 году, до реализации международных проектов. РСПП также является авторитетным членом Международной организации работодателей (МОР) и одним из основателей Международного конгресса промышленников и предпринимателей. И мне часто приходилось видеть, что организации деловых кругов и работодателей стран реги-

она обращаются к РСПП за советом и передовым опытом.

На протяжении всех лет взаимодействия с МОТ РСПП проявлял преданность тем благородным целям и ценностям, которые являются общими для всех нас, а именно обеспечению благоприятных условий для того, чтобы предприятия могли создавать и сохранять достойные рабочие места для мужчин и женщин, способствуя миру и процветанию в обществе и социальной справедливости.

МОТ всегда рада взаимодействовать с РСПП и выражает надежду на продолжение этого взаимодействия, в частности, в рамках реализации пятой программы сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией, для подписания которой я приезжал в Москву всего две недели назад.

В заключение мне хотелось бы пожелать вам больших успехов и всего наилучшего в предстоящие годы. Спасибо. ■

## Таджикистан: первая встреча национального трехстороннего комитета по достойному труду



4 ноября 2016 г. в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан состоялось первое заседание

Национального трехстороннего комитета по достойному труду. Во вступительном слове Эмин Сангинзода, первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, приветствовал членов комитета и кратко осветил вопросы для обсуждения на заседании.

Собир Аминов, национальный координатор МОТ в Республике Таджикистан, сообщил членам Комитета новую информацию о ходе выполнения Страновой программы достойного труда (СПДТ) в Таджикистане на 2015-2017 гг. Отметив в целом удовлетворительный ход реализации СПДТ в стране, члены комитета предложили уделить особое внимание достижению ряда конкретных результатов.

Артем Сыч, который координирует деятельность МОТ по социальной защите в Таджикистане, поздравил участников с планами дальнейшей деятельности по формированию Национального диалога, основанного на оценке минимальных уровней социальной защиты.

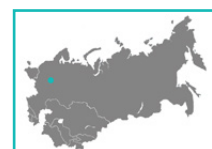
Данное мероприятие оказалось хорошей возможностью представить национальный доклад о создании благопри-

ятных условий для жизнеспособных предприятий (БУЖП). Авторы доклада – МОТ, Объединение работодателей и Ассоциация малого и среднего бизнеса – отметили прогресс, достигнутый в этой области за последние годы, а также сформулировали основные проблемы, с которыми сталкивается Таджикистан. Как отметил Азизбек Шарипов, председатель Объединения работодателей, «доклад является результатом интенсивного сотрудничества между МОТ и организациями работодателей за прошедший год, где особое внимание было уделено исследованиям и анализу ключевых ограничений для жизнеспособных предприятий». Данный доклад был подготовлен в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», 2-я фаза, который реализуется при поддержке Министерства иностранных дел Финляндии.

В завершение члены комитета были проинформированы об основных итогах реализации приоритетов ЮНДАФ на 2016-2020 гг. в Таджикистане и об их связи с Целями развития тысячелетия. ■



## Обсуждаем план на завершающий год двухлетия



29-30 ноября 2016 года в Бюро МОТ прошло ежегодное программное совещание. В Москву приехали национальные координаторы МОТ

в странах субрегиона, сотрудники штаб-квартиры МОТ в Женеве и руководители проектов. Встречу открыла Ольга Кулаева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.



Главный специалист по административным вопросам и внешним связям Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Пьер де Лям рассказал участникам о новых тенденциях в работе МОТ и подробно остановился на подготовке к 10-му Региональному европейскому совещанию МОТ, которое пройдет в 2017 году.

В рабочую повестку также было включено обсуждение ситуации в конкретных странах, а также плана работы на завершающий год двухлетия 2016-2017 гг. Особое внимание участники уделили глобальной Инициативе МОТ, касающейся будущей сферы труда, и перспективам ее реализации в странах субрегиона. ■

## Взаимная экспертная оценка политики и программ в сфере занятости молодежи прошла в Ереване



5-6 октября 2016 года в столице Армении Ереване состоялся пятый раунд добровольной взаимной экспертной оценки<sup>1</sup> политики и программ обеспечения занятости молодежи. Он был организован в рамках проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», который осуществляется при финансовой поддержке российской нефтяной компании ЛУКОЙЛ.

В ходе проведения этого раунда специалисты из Российской Федерации оценивали политику и программы обеспечения занятости молодежи в Республике Армения. Страны-участницы поделились знаниями, опытом и передовой практикой в области занятости и развития рынка труда, в том числе с учетом интеграционных процессов, происходящих в настоящее время в рамках Евразийского союза.

Российскую Федерацию представляли Министерство труда и социальной защиты, Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), региональные службы занятости населения



Ханты-Мансийского автономного округа и Республики Башкортостан, а также Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта.

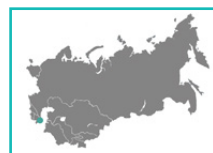
Тадевос Аветисян, начальник управления труда и занятости Министерства труда и социальных вопросов Армении, отметил, что трехсторонние участники МОТ в Армении более всего заинтересованы в том, чтобы обменяться экспертными знаниями по вопросам занятости, особенно занятости молодежи, так как эти вопросы занимают центральное место в национальной политике.

Повестка дня включала дискуссии за «круглым столом» между трехсторонними участниками МОТ и соответствующими заинтересованными сторонами. В дополнение к основным мероприятиям был проведен учебный семинар, посвященный сбору и анализу данных о рынке труда, для представителей Министерства труда и социальных вопросов Армении, Государственной службы занятости и Института труда и социальных исследований.

МОТ представляли главный технический советник проекта по занятости молодежи Михаил Пушкин и координатор по занятости молодежи данного проекта Юлия Сурнина. ■



## Азербайджан: программы обучения предпринимательским навыкам для людей, ищущих работу



Реализуя Программу устойчивого развития до 2030 года, Азербайджан в настоящее время определяет общие принципы политики в области

занятости путем разработки и реализации национальной стратегии в области занятости до 2030 года. Стратегия предусматривает интервенции для регулирования спроса и предложения, отдает приоритет инвестициям в реальный сектор экономики, продвигает макроэкономическую политику, способствующую занятости, предлагает меры, ориентированные на молодежь, уделяет внимание устранению дисбаланса рынка труда, а также поддерживает развитие предпринимательской деятельности и самозанятости.

Содействие развитию предпринимательства играет ключевую роль в достижении эконо-



мического роста, основанного на расширении занятости, в Азербайджане. Новая инициатива, разработанная и протестированная при поддержке МОТ, предусматривает обучение предпринимательству и предоставление грантов лицам, ищущим работу. Она финансируется за счет выделения 6 млн манатов (около 4 млн долл. США) из Резервного фонда Президента и охватывает 68 районов страны. Программа реализуется Министерством труда и социальной защиты населения (МТГСЗН) и Государственной службой занятости (ГСЗ).

### 136 инструкторов подготовлены для программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес»

Проект МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств» помог министерству труда подготовить 136 инструкторов для программы МОТ «Начни и

совершенствуй свой бизнес» (НССБ). Ожидается, что после обучения по этой программе более 2 тысяч домохозяйств подадут заявки на финансирование и начнут своё собственное дело.

На сегодняшний день в разных регионах страны были проведены пять из девяти запланированных учебных курсов для будущих инструкторов программы НССБ. Во время своего официального визита в Азербайджан Хайнц Коллер, региональный директор МОТ для стран Европы и Центральной Азии, заместитель директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Москве Шурэнчимэг Зохиолт вместе с министром труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики Салимом Муслумовым вручили сертификаты выпускникам учебного курса. Теперь инструкторы готовы обучать людей, ищущих работу, по программе «Начни и совершенствуй свой бизнес». ■



<sup>1</sup> Взаимная экспертная оценка – это процесс, когда одна страна представляет свою политику и практику в области молодежной занятости коллегам из других стран, которые, в свою очередь, высказывают свое мнение на этот счет. Сформулированные таким образом предложения затем могут оформиться в законодательные инициативы конкретной страны, внедряются в национальные планы по расширению занятости.

# В странах СНГ началась первая в истории взаимная экспертная оценка по вопросам детского труда

В Киргизстане и Таджикистане при поддержке МОТ продолжают внедрять инновационные механизмы проведения обзоров политики. В ноябре эти две страны приступили к первым в истории стран Содружества Независимых Государств (СНГ) добровольным взаимным экспертным оценкам по вопросам детского труда. Задача совместной работы – оценка политики друг друга в данной области и обмен передовым опытом и рекомендациями.

## Число детей, вовлеченных в детский труд в Киргизстане, снизилось с 32,9 процента в 2007 году до 27,8 процента в 2014 году

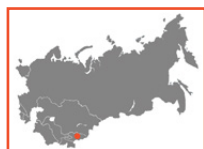
Помимо взаимного обмена опытом, экспертная оценка призвана способствовать проведению политических и институциональных реформ, выявить потребности в наращивании потенциала для правительств и социальных партнеров, содействовать обмену знаниями, а также стимулировать мобилизацию ресурсов для борьбы с детским трудом с учетом рекомендаций экспертов из других стран – участниц оценки.

Взаимная экспертная оценка проводится в рамках проекта «Искоренение детского труда в Центральной Азии», реализуемого в обеих странах с 2005 года при финансовой поддержке правительства Федеративной Республики Германия.



Мониторинг детского труда на местном рынке в Киргизстане

## Снова в школу: в Киргизстане открылись дополнительные классы для работающих детей



В средней школе № 94 столицы Киргизстана г. Бишкек открылись три формальных класса для детей с пробелами в образовании, детей, бросивших школу, и работающих детей.

Вечерние повторные и дополнительные занятия по программе 8-10 классов дают возможность тысячам детей в стране вернуться в класс и закончить учебу. Занятия проводятся по методике формального образования и строятся на стандартной учебной программе, и по завершении учебы дети получают аттестат о среднем образовании.

По данным второго обследования детского труда, проведенного в Киргизстане Нацио-



Киргизстан первым принял экспертов из Таджикистана и Турции. Правительство этой страны много сделало для того, чтобы учесть вопросы детского труда при разработке национальной политики и внедрить системный подход в этой сфере. Правительство направляет усилия на разработку и укрепление всеобъемлющей системы защиты детей, тем самым закладывая основу для комплексного реагирования на проблему детского труда. 6 апреля 2016 года в Киргизстане был принят Межведомственный план действий по искоренению наихудших форм детского труда на 2016-2018 гг. По данным Второго национального обследования детского труда, число детей, вовлеченных в детский труд, неуклонно снижалось – с 32,9 процента в 2007 году до 27,8 процента в 2014 году.

Взаимная экспертная оценка проходит в три этапа: подготовка, консультации и собственно оценка. Трехдневное мероприятие с участием трехсторонних партнеров из Киргизстана, Таджикистана и Турции прошло в Бишкеке с 24 по 26 ноября 2016 года. После подробной дискуссии с представителями властей Киргизстана, социальных партнеров и других заинтересованных сторон эксперты отправились в поездку в пилотные районы. Затем группы экспертов подготовят проекты отчетов, включив в них свои выводы и рекомендации, которые будут переданы правительству для уточнений и замечаний. Планируется, что работа над отчетами завершится в начале 2017 года.

нальным комитетом статистики в 2014 году при технической и финансовой поддержке МОТ, из 580565 работающих детей 414246 (71,4 процента) вовлечены в детский труд. Подавляющее большинство работающих детей (95 процентов) составляют неоплачиваемые семейные работники, и практически каждый третий ребенок в возрасте от 7 до 13 лет вынужден сочетать учебу и работу. Однако у многих детей нет возможности одновременно учиться и работать, и тогда они выбирают работу в ущерб учебе. Исследование показало, что школу оставили 28364 ребенка в возрасте от 7 до 17 лет, из них 89,3 процента – дети 16-17 лет.

«Крайне важно, что занятия полностью финансируются из местного бюджета и входят в формальную систему образования, – сказала

С 1 по 3 декабря эксперты работали в Таджикистане. Основные темы для оценки – реализация Национальной программы действий по искоренению наихудших форм детского труда на 2015-2020 гг. и национальная система мониторинга детского труда.

«Мы с нетерпением ожидаем результатов предстоящей взаимной экспертной оценки по вопросам детского труда. Сегодня, когда у нас в стране проблемы детского труда учитываются при разработке национальной политики и рассматриваются на системном уровне, взаимная экспертная оценка поможет вывести страну на новый уровень борьбы с детским трудом. Выражаем благодарность МОТ за поддержку в организации этой оценки в нашем регионе», – заявила заместитель министра труда и социального развития Киргизской Республики Жылдыз Полотова.

## Снежи Бедалли: «Мы с удовлетворением отмечаем значительные успехи Киргизстана, Таджикистана и Турции в решении проблем детского труда на национальном уровне»

«Мы уже несколько лет работаем с партнерами из Киргизстана, Таджикистана и Турции и с удовлетворением отмечаем значительные успехи этих стран в решении проблем детского труда на национальном уровне, – сказала Снежи Бедалли, главный специалист по странам Европы, Центральной Азии и арабским странам отдела по вопросам основополагающих принципов и прав в сфере труда штаб-квартиры МОТ в Женеве. – Эта взаимная экспертная оценка – следующий значительный шаг в этом важном процессе. Хотим также выразить глубокую благодарность правительству Федеративной Республики Германия за постоянную поддержку проектов МОТ в Центральной Азии». ■



национальный координатор проекта МОТ «Искоренение детского труда в Центральной Азии – от обязательств к действиям» Амина Курбанова. – Такие же дополнительные классы, финансируемые из местного бюджета, уже действуют в Кара-Сууском районе на юге Киргизстана. Сейчас мы наблюдаем старт общенационального процесса».



Началу дополнительных занятий предшествовали три года тщательной подготовки. Учебный процесс тестировался на пилотной основе в рамках Проекта МОТ «Искоренение детского труда в Центральной Азии» и программы «Единая ООН». Одновременно с этим прилагались усилия по совершенствованию законодатель-



ства, укреплению потенциала учителей и специалистов в сфере образования, а также по информированию и мобилизации государственных служб и общественности. Кроме того, сегодня в Киргизстане действует система мониторинга детского труда, помогающая выявлять работающих детей и направлять на дополнительные занятия тех из них, кому это необходимо.

15-летний Азиз – один из таких работающих детей. Он счастлив оказаться в школе. «Я работал в семейной столярной мастерской и никогда не ходил в школу. Часто жалел об этом, но думал, что мне уже поздно начинать. Я очень рад, что теперь умею читать и писать. И всегда жажду урока арифметики – это мой любимый предмет».

«Чтобы система максимально эффективно работала на национальном уровне, еще многое предстоит сделать, однако эти преобразования показывают, что страна уже применяет системный подход в борьбе с детским трудом, – заявила Снежи Бедалли, главный специалист по странам Европы, Центральной Азии и арабским странам отдела по фундаментальным принципам и правам в сфере труда штаб-квартиры МОТ в Женеве – МОТ продолжит работу со своими участниками в Киргизстане, чтобы возвращать в школу работающих детей из социально уязвимых семей. Дополнительные классы, открывшиеся в Киргизстане, дают этим детям шанс на достойное будущее». ■

## Новые стимулы трудовой активности и занятости старшего поколения



В Российской Федерации стимулирование занятости граждан пожилого возраста приобретает все большее значение как с

точки зрения повышения уровня жизни, так и с точки зрения использования образовательного и трудового потенциала в интересах экономики страны. Согласно прогнозам МОТ, в следующие 35 лет доля населения старше 55 лет будет неуклонно расти и к 2050 году превзойдет долю детей до 15 лет в населении Земли (26% против 20%).



твенному воздействию на экономику с массовым вступлением женщин в трудовую жизнь к середине 20-го века».

По итогам конференции участники приняли резолюцию, в которой отмечена актуальность данной темы. В документе, в частности, говорится о том, что социальная мотивация трудовой деятельности пожилых людей и их стремление к активной жизни после наступления пенсионного возраста становятся все значимее, в том числе с точки зрения задействования человеческих ресурсов на важном этапе развития страны. ■



В этой связи при участии Совета Федерации Федерального Собрания РФ, а также при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации состоялась конференция с участием профильных министерств и ведомств, социальных партнеров, а также представителей научной среды и гражданского сообщества. Главный вопрос на повестке дня – содействие формированию новой государственной политики в сфере занятости граждан пожилого возраста в России.

Как отметил, выступая на конференции, Михаил Пушкин, главный технический советник проекта Бюро МОТ в Москве, «предоставить возможность пожилым работникам реализовать себя в достойном труде с учетом социальных факторов, таких как здоровье, уровень образования, пенсионная составляющая дохода работника, будет означать задействование мощного ресурса экономического развития, соизмеримое по своему качес-

МОТ разработала серию основополагающих документов, посвященных пожилым работникам. Среди них выделится Рекомендация № 162 от 1980 года, призывающая рассматривать занятость пожилых работников в контексте и в рамках всеобщей стратегии полной занятости, в том числе в рамках всеохватывающей социальной политики, не выделяя и не дискриминируя отдельные группы. Рекомендация затрагивает вопросы, касающиеся равенства возможностей трудоустройства и медицинского обслуживания, защиты прав пожилых работников, оплаты их труда, вопросы доступа к пенсионному обеспечению, а также рассматривает различные подходы и методы, которые могут привести к созданию достойных условий труда для пожилых работников.

**Михаил Пушкин:**  
**«Предоставить возможность пожилым работникам реализовать себя в достойном труде будет означать задействование мощного ресурса экономического развития, соизмеримое по своему качественному воздействию на экономику с массовым вступлением женщин в трудовую жизнь к середине 20-го века»**

### Назначения



11 ноября 2016 года Таалайкул Исакунова назначена министром труда и социального развития Киргизской Республики.

Она родилась 14 июля 1967 года. Окончила Фрунзенский политехнический институт и Киргизско-Российский Славянский университет по специальности «юриспруденция».

Профессиональный багаж Исакуновой включает опыт работы в администрации президента Киргизстана. В разные годы являлась экспертом и руководителем проектов ряда неправительственных и международных организаций, в том числе возглавляла общественный фонд «Центр исследования демократических процессов» с 2006-го по 2015 гг.

С декабря 2015 года Исакунова была депутатом парламента КР, членом Комитета по конституционному законодательству, государственному устройству, судебному-правовым вопросам и регламенту парламента КР. ■



## Узбекистан ратифицировал Конвенцию 1948 года о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы (№ 87)



Узбекистан стал 154-м государством-членом Международной организации труда (МОТ), ратифицировавшим эту основополагающую конвенцию МОТ.

12 декабря 2016 года Узбекистан передал на хранение ратификационную грамоту Конвенции 1948 года о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы (№ 87) и таким образом стал 154-м государством – членом МОТ, ратифицировавшим эту основополагающую конвенцию МОТ.

Данная ратификация имеет особую важность для МОТ, ведь Европа и Центральная Азия

стали первым регионом МОТ, в котором все страны осуществили полную ратификацию всех восьми основополагающих конвенций МОТ. В данный регион входит 51 страна.

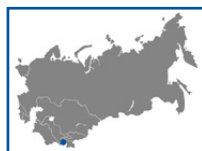
При получении ратификационной грамоты директор Департамента международных трудовых норм МОТ горячо приветствовал эту ратификацию как свидетельство твердой приверженности Узбекистана делу продвижения и осуществления основополагающих прав в сфере труда. Такую приверженность отражает и укрепление сотрудничества между Узбекистаном и МОТ в рамках реализации подписанной в 2014 году Страновой программы достойного труда.

Наряду с этим данная ратификация свидетельствует об особой важности для государств-членов

МОТ Конвенции № 87, которая подтверждает роль свободы объединения как важнейшего права, необходимого для обеспечения достойного труда.

Конвенция № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы провозглашает право работников и работодателей создавать по своему выбору организации и вступать в такие организации для обеспечения и защиты своих интересов. ■

## Повышать эффективность Государственной службы занятости: «круглый стол» в Душанбе



В Душанбе 25 ноября 2016 года состоялся «круглый стол» на тему: «Пути повышения эффективности деятельности Государственной службы

занятости населения как основы формирования рынка труда Республики Таджикистан». «Круглый стол» был открыт Эмином Сангинзода, первым заместителем министра труда, миграции и занятости населения. В мероприятии также участвовали Ниязбек Курбанов, заместитель директора Агентства труда и занятости населения, и эксперт МОТ Юрий Герций. Участники обсудили итоги исследования, проведенного в июне с.г., а также план действий на 2017-2018 годы, который будет реализован при поддержке МОТ.

Данное мероприятие было осуществлено в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», при поддержке МИД Финляндии. ■



## Вступает в силу Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (№ 188)



Знаковая конвенция активизирует глобальные усилия по обеспечению достойного труда для 38 млн работников рыболовной отрасли в мире.

Благодаря ратификации Литвой Конвенции МОТ №188, ровно через год вступят в силу новые трудовые нормы, призванные улучшить условия труда миллионов работников рыболовной отрасли.

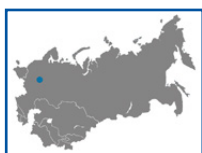
Сегодня в мире в промышленном рыболовстве, признанном наиболее опасной из всех отраслей, занято более 38 млн человек. Новость о вступлении Конвенции в силу значительно активизирует усилия по обеспечению достойного труда для рыбаков во всем мире.

«Вступление в силу Конвенции о труде в рыболовном секторе – важная веха в развитии этой отрасли, – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Это поможет обеспечить достойные условия труда на борту рыболовных судов и позволит требовать соблюдения минимальных требований к условиям труда в ходе инспекционных проверок в иностранных портах. Нормы конвенции могут также сыграть профилактическую роль в борьбе с неприемлемыми условиями труда в отрасли, в том числе с принудительным и детским трудом».

В ходе 96-й сессии Международной конференции труда (МКТ) делегаты от правительств и организаций работодателей и работников подавляющим большинством голосов поддержали принятие этой знаковой конвенции.

Литва стала десятой страной, ратифицировавшей конвенцию, тем самым выполнено необходимое условие для вступления конвенции в силу через 12 месяцев. Литва – третье государство ЕС после Эстонии и Франции, ратифицировавшее конвенцию. На сегодня Конвенцию № 188 также ратифицировали Ангола, Аргентина, Босния и Герцеговина, Конго, Марокко, Норвегия и Южная Африка. ■

## Трехсторонние участники МОТ изучают международные трудовые нормы



Более 30 представителей государственных органов, профсоюзов и организаций работодателей из стран субрегиона собрались 14-17 ноября в Москве, чтобы

обсудить и изучить международные трудовые нормы.

В ходе презентаций, ролевых игр и викторин участники познакомились с тем, как разрабатываются международные трудовые нормы, как действует система контроля, позволяющая МОТ совместно с национальными партнерами обес-

### Более 30 представителей государственных органов, профсоюзов и организаций работодателей из стран субрегиона изучали международные трудовые нормы

печатывать соблюдение международных трудовых норм в каждой стране, и что говорят основные трудовые нормы о свободе объединения, запрете дискриминации, принудительном труде, детском труде и трудовой инспекции.

Конечной целью субрегионального семинара было дать участникам необходимые знания, чтобы по возвращении в свои страны они могли применять международные трудовые нормы МОТ и систему контроля их соблюдения для разработки и совершенствования национальной нормативно-правовой базы в интересах как работников, так и работодателей.

Субрегиональный семинар был организован совместно московским офисом и Международным учебным центром МОТ. ■



## Решать проблемы занятости молодежи: семинар для организаций работодателей

Представители организаций работодателей из Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Киргизстана, Российской Федерации, Таджикистана и Узбекистана собрались в Международном учебном центре (МУЦ) МОТ в Турине 26-29 сентября 2016 года. На семинаре, организованном Бюро МОТ в Москве в сотрудничестве с Международным учебным центром, они обменялись опытом, обсудили международные правовые акты и передовую практику в реализации политики и программ молодежной занятости.

Перед странами СНГ сегодня встанут сходные проблемы в области занятости молодежи, обусловленные продолжающимися экономическими трудностями. К проблемам, с которыми сталкиваются молодые люди на рынке труда, относятся неполная занятость, чрезмерная продолжительность рабочего дня на условиях неформальной и временной занятости, низкооплачиваемая работа ниже уровня своих возможностей на низкоквалифицированных рабочих местах. Переход от школьного обучения к трудовой деятельности также является серьезной проблемой в странах СНГ. На этом фоне МОТ приглашает организации работодателей к активному участию в работе и к обсуждению политики в области занятости молодежи.

На семинаре в Турине организациям работодателей был предложен набор инструментов, помогающих выдвигать вопросы занятости молодежи в качестве приоритетных в национальной политике и разрабатывать стратегии

обеспечения занятости молодежи на национальном и местном уровне.

Участники ознакомились со статистикой занятости молодежи в мире и в странах СНГ, обсудили, как молодежная безработица влияет на бизнес. Они также узнали, как использовать информацию, полученную в ходе анализа рынка труда молодежи, для выявления имеющихся проблем и разработки соответствующих политических мер. Наконец, они обменялись примерами передовой практики и опытом в области содействия занятости молодежи и совместно разработали проект плана действий по повышению эффективности политики и программ обеспечения занятости молодежи. Важным итогом семинара стало создание цифровой сети организаций работодателей по вопросам занятости молодежи в субрегионе.

На обсуждение участников был представлен подготовленный экспертом МОТ доклад о корпоративной передовой практике содействия занятости молодежи. В докладе обобщена практика предприятий по содействию занятости молодежи в отдельных странах СНГ и трудности, с которыми приходится сталкиваться, а также предложены рекомендации в отношении политики в области занятости молодежи.

Семинар был организован в рамках проекта технического сотрудничества, осуществляемого Бюро МОТ в Москве при финансовой поддержке

российской нефтяной компании ЛУКОЙЛ. Проект направлен на повышение эффективности политики и программ обеспечения занятости молодежи в девяти странах Восточной Европы и Центральной Азии. ■

### Участники дали высокую оценку результатам семинара:

**«Во время занятий я выделил ряд вопросов, над которыми буду работать по возвращении в Узбекистан».**

*Алхамид Ураков, руководитель Самаркандского территориального управления Торгово-промышленной палаты Узбекистана*

**«Я точно найду применение полученным здесь знаниям у себя в стране».**

*Элмира Дунганова, генеральный секретарь Национальной конфедерации работодателей Киргизской Республики*

**«Учитывая ключевую роль работодателей в создании рабочих мест, важно было впервые собрать за круглым столом организации работодателей на встречу по вопросам занятости молодежи, чтобы посмотреть, как можно наладить более тесное сотрудничество для более эффективного решения этой проблемы».**

*Михаил Пушкин, главный технический советник проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ»*

## Молодые профсоюзные активисты встретились в Астрахани

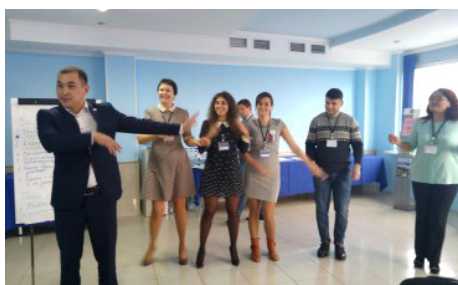


10 ноября в Астрахани завершился международный семинар для молодых профсоюзных активистов Азербайджана, Казахстана и России,

организованный Федерацией независимых профсоюзов России и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. На семинаре выступили эксперты: главный специалист по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ Сергеус Гловацкас, секретарь ФНИП Николай Гладков, секретарь ФНИП и главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук, координатор проектов и программ Все-Европейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов Анна Сальникова.

Речь шла о защите прав профсоюзов. О том, как она реализуется на международном уровне, с какими особенностями строится в Азербайджане, Казахстане, России и какой вклад в эту работу может внести молодежь.

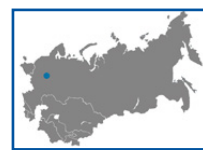
Заключительный день семинара был посвящен практической работе. Вначале секретарь ФНИП Александр Шершук представил различные общественные кампании по защите прав про-



фсоюзов. Затем началась работа в группах. Участники формулировали конкретные методы, с помощью которых молодежь могла бы участвовать в правозащитной деятельности профсоюзов. Например, они могут использовать социальные сети, разработать профсоюзное мобильное приложение, анализировать изменения в трудовом законодательстве, обмениваться содержанием коллективных договоров и т.д.

Организаторы также обсудили и обозначили круг актуальных тем, которым могут быть посвящены следующие встречи. Темы соответствуют основным стратегическим направлениям деятельности МОТ и касаются вопросов содействия занятости, достойного труда, регулируемой трудовой миграции, международных правовых норм и др. ■

## Совещаются трехсторонние комиссии



13 декабря 2016 года в Бюро МОТ в Москве состоялась встреча трехсторонней делегации Азербайджана с представителями Россий-

ской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). В азербайджанскую делегацию вошел Абульфат Магеррамов, заместитель начальника отдела трудовой политики Министерства труда и социальной защиты населения, Вутар Зейналов, вице-президент Национальной конфедерации объединенных предпринимателей, Гасан Джафаров, секретарь и начальник аппарата Конфедерации профсоюзов Азербайджана, и другие представители трехсторонних участников МОТ. В ходе визита делегация имела возможность встретиться с ответственным секретарем РТК Н. В. Жаровой, ознакомиться с работой РТК и обсудить актуальные вопросы социального партнерства в формате «круглого стола».

В Азербайджане трехсторонняя комиссия была создана в сентябре 2016 года, и пока ее работа находится на этапе становления. В этой связи обмен опытом с представителями РТК, созданной в 1992 году, является ценным вкладом в укрепление социального диалога в Азербайджане. ■



## Цели устойчивого развития обсудили на «круглом столе» в Душанбе



27 октября 2016 года в столице Таджикистана Душанбе состоялся «круглый стол», посвященный Целям тысячелетия ООН в области устойчивого развития (ЦУР). Мероприятие было проведено по инициативе МОТ и организовано совместными усилиями представительств Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ), Международной организации по миграции (МОМ) и Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) в Таджикистане.

Особое внимание участники уделали достижению Цели устойчивого развития 8, касающейся обеспечения достойного труда и продуктивной занятости, а именно искоренению принудительного труда и детского труда во всех его формах (целевой показатель 8.7). Какие эффективные меры необходимо принять, чтобы добиться искоренения принудительного труда, покончить с современным рабством, торговлей людьми и гарантировать запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда – все эти темы стали ключевыми в дискуссии.

Одна из задач «круглого стола» – объединение заинтересованных структур для изучения коренных причин имеющихся в стране проблем, совместного поиска их решения проблем и достижения целевого показателя 8.7 в ближайшие годы, для чего были приглашены представители самого широкого круга разных структур. В мероприятии приняли участие 88 участников из государственных учреждений, в том числе Министерства труда, занятости и миграции, Министерства здравоохране-



ния и социальной защиты, Министерства образования и науки, Министерства юстиции, министерства сельского хозяйства, Министерства культуры, агентств по статистике, делам молодежи, женщин и семьи, профсоюзов, ассоциаций работодателей, НКО, СМИ, международных организаций, агентств ООН и др. Среди участников «круглого стола» также были региональные представители из Горно-Бадахшанского автономного округа, Хатлонской, Согдийской областей, и представители посольств Германии и США в Таджикистане. Основной партнер МОТ – министерство труда, занятости и миграции, выступало в качестве председателя «круглого стола» от имени правительства Таджикистана.

Итогом совещания стал проект совместной рекомендации по разработке механизма реализации целевого показателя 8.7 на национальном и местном уровне. Было принято решение о том, что МОТ, МОМ, ЮНИСЕФ и ОБСЕ, а также другие участники предпримут меры по более эффективному взаимодействию между различными заинтересованными сторонами в области ликвидации принудительного труда, торговли людьми и детского труда. Собравшиеся особо отметили важ-

ность для всех заинтересованных сторон на национальном и местном уровне поддерживать реализацию национальных стратегий и планов по достижению Цели устойчивого развития, выдвигая в качестве приоритетных вопросы детского труда, принудительного труда и торговли людьми.

«Круглый стол» в Душанбе дал старт формированию национальной коалиции заинтересованных сторон, чьи действия будут направлены на достижение Цели устойчивого развития 8, а эффективная работа и итоги «круглого стола» будут способствовать успешной реализации одобренной Стратегии национального развития на 2016-2030 гг. ■

## Киргизстан: организации работодателей будут продвигать благоприятные условия для ведения бизнеса



В Бишкеке состоялась встреча ключевых организаций работодателей в Киргизстане, на которой они обсудили предложения по созданию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (БУЖП), а также меры по продвижению национального отчета по этому вопросу. Встреча была организована при содействии МОТ. По ее результатам организации работодателей подписали меморандум о взаимопонимании, в котором они обязались содействовать продвижению национального отчета и начать информационную кампанию, нацеленную на достижение политических изменений для создания благоприятных условий для бизнеса в стране.

В течение прошедших полутора лет МОТ активно продвигала концепцию БУЖП среди организаций работодателей. Подписанный меморандум – важный успешный шаг в работе МОТ по налаживанию тесного взаимодействия между организациями работодателей, укреплению их партнерских связей и сотрудничества в создании благоприятных условий для жизнеспособных предприятий.

Меморандум подписали Национальная конфедерация работодателей Киргизской Республики, Бизнес-ассоциация (ЖИА) и Национальный альянс бизнес-ассоциаций (НАБА).

Встреча организаций работодателей была организована в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», Фаза 2, реализуемого при поддержке министерства иностранных дел Финляндии. ■



## Цели устойчивого развития в Азербайджане: МОТ и ПРООН объединяют усилия



С 15 по 20 октября 2016 года Шурэнчмиг Зохиолт, заместитель директора Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, и Михаил Пушкин, главный технический советник проекта занятости молодежи, посетили Азербайджан, чтобы принять участие в совместной миссии МОТ и ПРООН в рамках реализации целей устойчивого развития – в частности, ЦУР 8, касающейся достойного труда и продуктивной занятости и экономического роста.

18 октября делегация МОТ и ПРООН под председательством Гулама Исакази, резидента-координатора ООН и постоянного представителя ПРООН в Азербайджане, встретилась с министром труда и социальной защиты Салимом Мусуловым.

Министр высоко оценил сотрудничество страны с МОТ, особо отметив недавнее подписание Страновой программы достойного труда (СПДТ), создание Национальной трехсторонней комиссии, реализацию Инициативы, касающейся будущей сферы труда, и новой Национальной стратегии в области занятости на 2016-2030 гг., а также помощь со стороны МОТ Государственной службе занятости (ГСЗ) и пилотным проектам трудоустройства молодежи.

Министр также отметил принимаемые дополнительные меры в сфере содействия самозанятости, реализуемые на средства резервного фонда Президента (4 млн долл. США) при поддержке МОТ.

Гулам Исакази подчеркнул важность координации работы агентств ООН и отметил взаимодополняемость инструментов политики МОТ и ПРООН в Азербайджане.

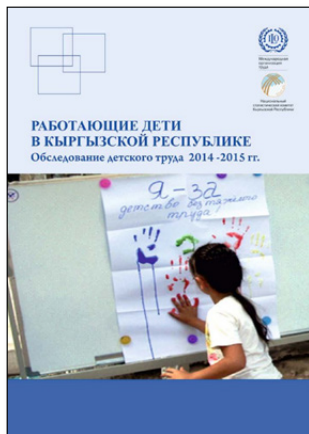
Официальные представители МОТ встретились с вице-президентом Конфедерации предпринимателей Азербайджана Вугаром Зейналовым и начальником юридического отдела Хаганом Гумматзаде. Делегация МОТ также провела встречу с заместителем председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Агилем Дадашевым.

Социальные партнеры высоко оценили подписание новой СПДТ и создание Национальной трехсторонней комиссии.

19 октября представители МОТ и ПРООН совершили ознакомительную поездку в Исмаиллы и Габаду. Они посетили курсы обучения преподавателей и предпринимателей, организованные при поддержке МОТ в рамках программы самозанятости. ■

# Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru)



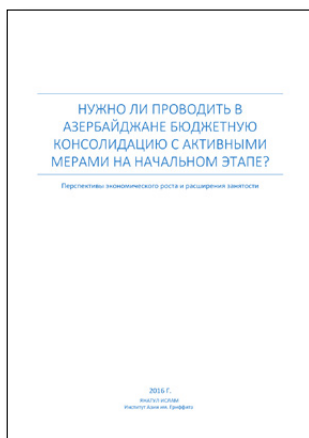
## «Работающие дети в Кыргызской Республике. Обследование детского труда 2014-2015»

*На русском, киргизском и английском языке*

Эта совместная публикация МОТ и Национального статистического комитета Кыргызской Республики представляет результаты Второго национального обследования работающих детей в Кыргызской Республике, проведенного Национальным статистическим комитетом КР при финансовой и технической поддержке МОТ.

Отчет восполняет пробел в информации о работающих детях и является надежным источником для выработки политики и стратегии защиты детей, а также позволяет оценить достигнутый прогресс в применении конвенций МОТ №138 и №182.

Публикация предоставляет убедительную статистику о том, что число работающих детей с 2007 года возросло незначительно и выявлена устойчивая положительная динамика в снижении численности детей, вовлеченных в детский труд. В то же время риск вовлечения детей в детский труд остается высоким. Более 70 процентов работающих детей в 2014 году трудились в работах, которые представляли опасность для здоровья детей и были препятствием в получении образования.



## Нужно ли проводить в Азербайджане бюджетную консолидацию с активными мерами на начальном этапе? Перспективы экономического роста и расширения занятости

*На русском и английском языке*

Эту публикацию специально для МОТ подготовил Янатул Ислам, адъюнкт-профессор Института Азии им. Гриффита, Университет им. Гриффита, Брисбен, Австралия. Ранее он занимал должность руководителя отдела МОТ, Женева.

В документе дается оценка обоснованности бюджетной консолидации в Азербайджане с учетом возможностей экономического роста и расширения занятости. С 2010 г. бюджетная консолидация становится главной чертой глобальной политики.

Отмечается, что бюджетная консолидация постоянно обсуждается в ходе дискуссий о государственной политике в Азербайджане. В документе приводятся аналитические доводы и эмпирические доказательства, позволяющие предположить, что бюджетная консолидация с применением активных мер на начальном этапе нанесет значительный ущерб в виде замедления экономического развития и сокращения занятости.



## Равная оплата труда. Вводное руководство

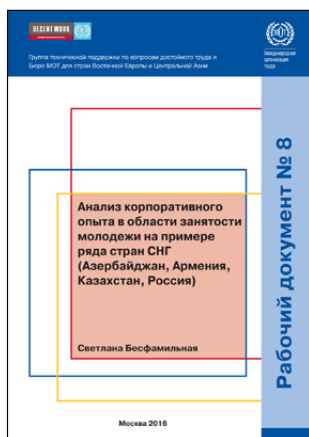
*На русском и английском языке*

Данная публикация была подготовлена в штаб-квартире МОТ Женева.

Обеспечение справедливой оценки работы, выполняемой женщинами и мужчинами, и ликвидация дискриминации в оплате труда необходимы для достижения гендерного равенства. Однако неравенство в оплате труда сохраняется, при этом гендерные разрывы в оплате труда в некоторых случаях не изменяются и даже увеличиваются.

Поскольку неравенство вознаграждения является коварной хронической проблемой, ее трудно преодолеть без ясного понимания принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.

В данном руководстве разъясняются понятия, лежащие в основе этого принципа, которому посвящена Конвенция МОТ 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (№ 100), и приводится полезная информация о том, как конвенция может применяться на практике.



## Анализ корпоративного опыта в области занятости молодежи на примере ряда стран СНГ (Азербайджан, Армения, Казахстан, Россия)

*На русском языке*

Цель данной публикации, подготовленной Светланой Бесфамильной, – обобщить знания об эффективных корпоративных практиках и программах и поделиться рекомендациями, направленными на продвижение передовых практик в международном контексте.

В ходе исследования, на результаты которого опирается автор, были затронуты такие темы, как наличие общих тенденций корпоративной молодежной политики, причины, стимулирующие предприятия разрабатывать и реализовывать программы, направленные на обеспечение занятости молодежи, и др.

# ОДНОЙ строкой

## Подводятся итоги обследования рабочей силы в Таджикистане

Специалисты МОТ помогают коллегам в Таджикистане готовить выходные таблицы обследования рабочей силы, проведенного в 2016 году.

С 24 октября по 3 ноября 2016 года в Таджикистане находился Игорь Чернышев, старший международный эксперт МОТ по статистике труда. Он давно и тесно сотрудничает с Абдували Куловым, начальником отдела демографии, занятости населения и социальной статистики Агентства по статистике Республики Таджикистан.

Следует отметить, что данная работа проводится в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» при поддержке Министерства иностранных дел Финляндии.

## На повестке дня «круглого стола» – Программа достойного труда

17 ноября 2016 года в Ташкенте состоялся «круглый стол» на тему «Состояние и перспективы реализации Страновой программы достойного труда в Республике Узбекистан». В мероприятии приняли участие заместитель министра труда Баходир Низомов, Алишер Шайхов, председатель Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан, Танзила Нарбаева, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, более 70 высокопоставленных представителей других министерств и ведомств Узбекистана, а также представители МОТ, Всемирного банка, Международной конфедерации профсоюзов, ООН, ЮНИСЕФ, США, Герма-

нии, Швейцарии, Франции, Кореи, России, Великобритании и ЕС.

На встрече прозвучали доклады о результатах проведенной на национальном уровне и на уровне МОТ оценки мер по предотвращению использования детского и принудительного труда во время сбора урожая хлопка и о механизме обратной связи. Участники отметили прогресс в реализации программы и сформулировали рекомендации относительно дальнейших действий министерств и организаций – участников Координационного совета по вопросам детского труда. Также были представлены данные о ходе осуществления и результатах Страновой программы достойного труда и планы расширения программы на более длительный срок. Планируется, что по завершении текущего периода 2014-2016 гг. Страновая программа достойного труда в Республике Узбекистан будет продолжена в 2017-2020 гг.

## В Астане представлен доклад о трудовой мобильности в Казахстане и Российской Федерации

1 ноября Министерство здравоохранения и социального развития Республики Казахстан организовало трехсторонний «круглый стол» для обсуждения доклада о трудовой мобильности, подготовленного экспертом МОТ Томасом Берглундом, профессором Гетеборгского университета в Швеции. Доклад представил сам автор. Также в презентации приняли участие вице-министр Биржан Нурымбетов, и.о. директора департамента занятости Ерболат Абулхатин, другие представители министерства, социальных партнеров и Международной организации труда. Сопредседателем «круглого стола» был Михаил Пушкин, главный технический советник проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ».

На отдельной встрече вице-министр Биржан Нурымбетов и Михаил Пушкин обсудили ход

выполнения Плана действий по обеспечению занятости молодежи, утвержденного правительством Республики Казахстан в апреле 2016 года, а также реализацию Инициативы МОТ, касающейся будущего сферы труда. Вице-министр выразил интерес в активном участии Казахстана в данной инициативе.

## В Тбилиси состоялся обучающий семинар по международным трудовым нормам

С 28 по 30 сентября 2016 года в Тбилиси прошел семинар по международным правовым нормам в сфере труда и механизмам их реализации, который был организован Международным учебным центром МОТ в Турине и Бюро по деятельности трудящихся МОТ.

В работе мероприятия участвовали Ираклий Петриашвили, председатель Объединения профсоюзов Грузии и председатель Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП-ВЕРС), Сергеюс Гловацкас, главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве, Виктор Хьюго Рикко, главный специалист по деятельности трудящихся Бюро по деятельности трудящихся, Штаб-квартира МОТ, Женева. Мероприятие провели эксперты МУЦ МОТ в Турине Эвелин Тот, главный координатор программ, заведующая Европейской секцией Бюро по деятельности трудящихся и Маура Миральо, координатор программ по международным трудовым нормам, правам трудящихся и гендерному равенству.

Во время семинара участники, среди которых были руководители юридических департаментов профсоюзных организаций 12 стран, обсудили такие вопросы, как правовые нормы в сфере труда и механизмы их применения, текущие правовые споры и международная практика.

«Вестник» издается на русском и английском языках четыре раза в год и распространяется бесплатно

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Главный редактор: Ольга Богданова

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: [moscow@ilo.org](mailto:moscow@ilo.org), веб-сайт: [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru)

Твиттер: [www.twitter.com/ILO\\_News\\_RUS](http://www.twitter.com/ILO_News_RUS), Фейсбук: [www.facebook.com/ILO.rus.news](http://www.facebook.com/ILO.rus.news)

ISSN 1811-1351

