

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#3⁽⁶²⁾ сентябрь 2015



Евразийский женский форум: «К миру, гармонии и социальному благополучию»

25 сентября, Санкт-Петербург (Новости МОТ) — «В условиях, когда мировая экономика еще не оправилась от последствий сильнейшего финансового кризиса и других экономических потрясений, на фоне новой череды военных конфликтов и беспорядков, потоков беженцев во всем мире, потребность в дискуссии на тему мира, гармонии и социального благополучия и в выработке новых подходов ощущается со всей ясностью и остротой», — заявила заместитель Генерального директора МОТ по вопросам

политика Сандра Поласки, выступая сегодня на открытии Евразийского женского форума.

Дискуссия на тему мира, гармонии и социального благополучия во многом созвучна главной задаче Международной организации труда, выраженной в преамбуле к ее Уставу: «всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости», — отметила Сандра Поласки.

Понятие социальной справедливости включает в себя такой важный элемент, как равенство женщин и мужчин. В этом фундаментальном плане Россия и большинство стран СНГ, а также многие другие страны, чьи представители присутствуют на этом форуме, демонстрируют относительно высокие результаты — по сравнению с теми углами планеты, где гендерное равенство все еще является скорее целью, чем реальностью. В большинстве стран СНГ в целом женщины занимают свыше 30 процентов руководящих должностей в высших законодательных органах, на высших уровнях государственной

власти и руководства, что больше, чем в среднем в мире. Тем не менее, для достижения полного гендерного паритета предстоит еще многое сделать, сказала Сандра Поласки.



Сегодня в большинстве регионов мира женщин, окончивших вузы, столько же или даже больше, чем мужчин, что справедливо и для многих стран СНГ. В России 60 процентов взрослых женщин имеет высшее образование, что больше, чем в любой стране Группы двадцати.

Высокий уровень образования у женщин является отражением исторически сложившихся политических и культурных традиций,

Окончание на стр. 2



Сандра Поласки на трибуне Евразийского женского форума

Профсоюзы стран БРИКС решают общие проблемы

9 июля в Уфе завершила свою работу IV Профсоюзный форум стран БРИКС, в котором приняли участие руководители ведущих профсоюзных центров Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки. В качестве почетных гостей на форум были приглашены представители Международной конфедерации профсоюзов и Международной организации труда, которую на форуме представляла Димитрина Димитрова, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Участники форума приняли декларацию, которая была передана Президенту РФ Владимиру Путину на встрече с профсоюзной делегацией во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

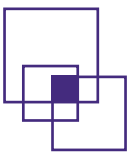
«Укрепление БРИКС, — подчеркивается в декларации, — играет ключевую роль в демократизации международных связей без нарушения суверенитета и права народов на самоопределение, в совершенствовании многополярного политического мироустройства без диктата и дискриминационных экономических санкций. Трудящиеся наших стран видят в БРИКС новую, более справедливую модель глобальных отношений, которая должна строиться поверх традиционных водоразделов Восток — Запад и Север — Юг...»

Кроме того, декларация призывает правительства стран — участниц БРИКС «сделать все возможное для снижения политической напряженности, обеспечения безопасности и стабильности в мире, прекращения военных действий всюду,



МОТ на форуме представляла Димитрина Димитрова, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (на фото вторая справа)

где они ведутся, способствовать активному и безусловному применению норм международного права для урегулирования региональных и локальных конфликтов». ■



Окончание. Начало на стр. 1

что говорит не только о гендерном равенстве, но также о стремлении всего населения к образованию. Этим достижением региона следует гордиться и, признавая и сохраняя его, опираться на результаты этого исторического прогресса.

Что касается участия женщин в экономике, то в среднем по странам СНГ уровень экономической активности женщин составляет 54,5 процента, что выше, чем в среднем в мире, причем гендерный разрыв в уровнях экономической активности там меньше, чем в среднем в мире. Однако за последние двадцать лет в более чем половине стран СНГ уровень экономической активности женщин трудоспособного возраста сократился. Сандра Поласки



призвала страны принять меры, направленные на преодоление негативных тенденций там, где они проявились, и сохранить этот относительно высокий уровень экономической активности женщин, достигнутый за предыдущие десятилетия.

Первая встреча министров труда стран БРИКС пройдет в Уфе в январе

4 сентября на полях встречи министров труда и занятости стран Группы двадцати в Анкаре (Турецкая Республика) состоялась встреча министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина с Генеральным директором Международной организации труда Гаем Райдером. Глава Минтруда России лично пригласил Г. Райдера принять участие во встрече министров труда и занятости стран БРИКС в рамках российского председательства.



«25-26 января 2016 года в Уфе состоится первая в истории БРИКС встреча министров труда и занятости, – сказал министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. – Важно, что диалог пройдет в трехстороннем формате – с участием социальных партнеров: профсоюзов, работодателей и правительства. От России будут участвовать Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей, и Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России».

«Учитывая приоритеты Международной организации труда, лидирующая роль МОТ на данной встрече неоспорима», – заявил глава Минтруда

«Хочу заверить вас, что результаты и выводы нашей дискуссии также помогут МОТ в ее усилиях по укреплению гендерного равенства на международном уровне, в том числе в рамках

Сандра Поласки: «Хочу заверить вас, что результаты и выводы нашей дискуссии помогут МОТ в ее усилиях по укреплению гендерного равенства на международном уровне»

Группы двадцати и БРИКС. Мы будем проводить эту работу в тесном контакте с правительствами ваших стран и социальными партнерами ради достижения прогресса в этой сфере», – заявила в заключение Сандра Поласки.

Форум собрал более 700 гостей и участников из более чем 80 стран мира. Основной темой обсуждения в течение двух дней: 24 и 25 сентября – стали вопросы социальной безопасности и устойчивого развития, международного сотрудничества ради доверия и прогресса, расширения возможностей участия женщин в меняющейся экономике, политике, социальной интеграции. Заместитель Генерального директора МОТ Сандра Поласки и директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Димитрина Димитрова также выступили на дискуссионных площадках на темы: «Женщины и власть: повестка устойчивого развития мира» и «Женщины в меняющейся экономике: новые возможности и вызовы». ■

России, отметив, что взаимодействие с МОТ по подготовке январской встречи уже ведется.

«В центре внимания на уфимской встрече будут три главные темы. Это качественная и доступная для всех занятость, предполагающая соответствие профессиональных квалификаций требованиям рынка труда, облегчение поиска работы и мобильность трудовых ресурсов, – сообщил министр Максим Топилин. – Также будут обсуждаться проблемы формализации рынка труда – перехода от неформальной занятости к формальной, и информационное взаимодействие по вопросам труда и занятости».

«По результатам встречи будет принята Декларация министров БРИКС по вопросам труда и занятости, в которой будут предложены конкретные меры по повышению занятости населения, усилению социальной защищенности и обеспечения достойных условий труда, что в свою очередь обеспечит стабильный рост экономики стран БРИКС», – заявил министр Максим Топилин.

Министр также объявил, что 18-19 ноября 2015 года в Москве состоится заседание рабочей группы, на котором делегаты БРИКС обсудят подготовку встречи и необходимых документов к ней. ■

Источник: <http://www.rosmintrud.ru>

Обсуждаем принципы корпоративной социальной ответственности

8 июля 2015 г. в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) по инициативе Международного бюро труда (Женева) прошла встреча с целью обмена информацией о деятельности РСПП и МОТ по продвижению принципов корпоративной социальной ответственности. Состоялось обстоятельное обсуждение актуальных задач в этой области, проектов, реализуемых в настоящее время МОТ и РСПП, а также возможных направлений сотрудничества.

На встрече присутствовали: со стороны РСПП – директор Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Е.Н. Феоктистова и советник Центра Г.А. Копылова. Со стороны МОТ – Гита Рёланс, руководитель Департамента по работе с транснациональными корпорациями, штаб-квартира МОТ (Женева), и сотрудники Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Владимир Чурович, главный специалист по деятельности работодателей, и Джон Блэк, специалист по вопросам развития предприятий.



Во время встречи Е.Н. Феоктистова представила долгосрочные проекты РСПП в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также новые инициативы РСПП в поддержку ответственной деловой практики российских компаний.

Гита Рёланс обратила внимание на приоритеты МОТ, связанные с продвижением принципов ответственного ведения бизнеса, и представила новый продукт МОТ – электронный инструмент для компаний по применению в деловой практике Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.

Отмечая большой накопленный опыт, методические разработки РСПП, представители МОТ выразили заинтересованность в распространении этого опыта, а также в использовании некоторых разработок в практике МОТ. ■

Источник: <http://rspp.ru>

Усилить правозащитную работу: форум профсоюзных активистов



Конец лета стал одним из самых насыщенных периодов в календаре профсоюзной жизни Сибирского федерального округа.

26 августа в Горно-Алтайске прошла окружная конференция Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и МОТ «Развитие социального диалога на уровне федеральных округов». Во встрече приняли участие более 80 человек – представители ФНПР, МОТ, территориальных профобъединений, законодательной и исполнительной власти, Российского союза промышленников и предпринимателей, контрольных и надзорных органов, общественных организаций и движений. Участники конференции обсудили перспективы развития социального партнерства в Сибирском федеральном округе, обмен опытом в организации взаимодействия профсоюзов с контрольными и надзорными органами, правозащитной деятельности, изучение опыта работы профсоюзных организаций и другие вопросы.

На встрече были оглашены приветствия к её участникам от главы Республики Алтай, председателя правительства Республики Алтай А. Бердникова и полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе Н. Рогожкина.

Международную организацию труда на конференции в Горно-Алтайске представляли главный специалист Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергеюс Гловацкас и специалист по социальной защите Артем Сыч. В своем выступлении С. Гловацкас отметил, что семинар проходит в рамках Программы

сотрудничества Российской Федерации и МОТ, которая была подписана в декабре 2012 года. Он рассказал о ходе работы по продвижению международных трудовых норм, гарантиях прав профсоюзов, утверждении стандартов достойного труда и защите прав работников.

Тему создания условий для благоприятного делового климата в стране в целом и Сибирском федеральном округе в частности затронул в своем выступлении исполнительный вице-президент РСПП Виктор Черепов. Он также высказал несколько соображений относительно конструктивного решения проблем, связанных с рынком труда, отметив, что «новые вызовы не отменяют наших базовых обязательств перед работниками, включая их защиту в сфере труда».

Днем раньше, 25 августа, в столице Алтайского края г. Барнаул прошел семинар по правозащитной работе для профсоюзных работников и профактива Сибирского федерального округа. В своем выступлении на встрече Сергеюс Гловацкас отметил, что данный семинар – уже третье мероприятие в Сибирском федеральном округе по продвижению стандартов достойного труда, проводимое при содействии МОТ. «То, что делается в Российской Федерации в области продвижения стандартов достойного труда, разработанных с помощью Международной организации труда, очень важно – подчеркнул представитель МОТ. – Надеемся, что мы сможем распространить этот опыт в других странах региона».

Заместитель губернатора края Даниил Бессарабов направил свое обращение к участникам семинара, в котором отмечалось, в частности, что «выстраивание конструктивного диалога с социальными партнерами не всегда проходит гладко». Тот факт, что по ряду вопросов меж-



ду участниками диалога возникают дискуссии, губернатор края считает закономерным явлением, поскольку это свидетельствует о том, что краевые объединения профсоюзов являются не декоративными институтами, а полноправными партнерами с весомым голосом. Они находятся на острие проблем трудовых отношений и в состоянии максимально эффективно отстаивать трудовые интересы работников, отметил он.

27 августа аналогичный семинар для обсуждения проблем продвижения международных трудовых норм и защиты прав трудящихся состоялся в столице Республики Алтай городе Горно-Алтайске. ■

Сотрудники МОТ обсудили вопросы молодежной занятости с партнерами в Азербайджане



С 6 по 8 июля 2015 г. столицу Азербайджана г. Баку посетили сотрудники МОТ Михаил Пушкин

и Юлия Сурина в рамках проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи СНГ». Они провели ряд встреч в министерстве труда и социальной защиты, где обсудили ход и перспективы реализации проекта.

Также среди вопросов, затронутых в ходе обсуждения, было состояние активных программ на рынке труда, реализуемых в Баку и Геокчайском районе, ход подготовки к очередному мероприятию по взаимной партнерской оценке политики в области молодежной занятости, запланированному на 7 сентября с.г., а также возможности реализации программ молодежных гарантий в Азербайджане.

Отдельная встреча была проведена с президентом Национальной конфедерации объединений предпринимателей (работодателей) Маммадом Мусаевым. Стороны обсудили роль организаций работодателей в предстоящих мероприятиях МОТ с особым упором на занятость молодежи. ■



Обучаются инспекторы труда Грузии

12 – 16 сентября в Грузии прошел обучающий семинар по проблемам инспекций труда. Это вторая по счету учебная встреча для представителей недавно созданной при министерстве здравоохранения, труда и социальных дел службы инспекторов условий труда. Основной темой пятидневной встречи были трудовые права трудящихся, с особым акцентом на проблемы торговли людьми и принудительного труда.

Организаторами семинара выступили правительство Грузии и Международная организация труда. В его работе принимали активное участие представители МОТ и Международной организации по миграции, сотрудники посольства США в Грузии. «Объединение профсоюзов Грузии, как социальный партнер, поддержало инициативу правительства о проведении данной встречи и представило презентацию в ходе работы семинара», – отметили в профобъединении. ■

Источник: <http://www.apsny.ge>

Профсоюзная молодежь Центральной Азии объединяется для более эффективной работы

14 – 16 июля 2015 г. в г. Алматы (Республика Казахстан) при поддержке Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП-ВЕРС) и МОТ и содействию Федерации профсоюзов Республики



Казахстан (ФПРК) состоялся семинар для молодежных профсоюзных активистов стран Центральной Азии на тему «Роль молодежных структур в привлечении новых членов в профсоюзы». Во встрече приняли участие представители профцентров и отраслевых профсоюзов Казахстана, Таджикистана, Киргизстана и Узбекистана, занимающиеся вопросами молодежной политики профсоюзов и привлечением новых работников и студентов в ряды организации.

Организаторы семинара разработали для участников насыщенную программу, включаю-

щую лекции, «круглые столы» и дискуссии по вопросам, связанным как с идеологией профсоюзного движения, так и с практическими инструментами организационной работы в профсоюзах.

На церемонии открытия встречи с приветственным словом к участникам обратился председатель ФПРК Абельгази Кусаинов. О работе Международной организации труда в регионе рассказал главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеюс Глованкас. Он пожелал молодым профактивистам развивать свой экспертный потенциал и компетентность в решении всего комплекса вопросов, стоящих перед профсоюзами их стран.

Работу семинара организовали Антон Лепшик (Бельгия) – советник МКП-ВЕРС, эксперт в области прав профсоюзов и международных механизмов их защиты; Года Невераускайте (Литва) – президент Молодежного комитета ВЕРС, рассказавшая о работе молодых европейских профсоюзных активистов; Дмитрий Чуйков (Россия) – член Молодежного совета ФНПР, прочитавший интерактивную лекцию на тему «Профсоюзы и гражданское общество»; и Юлия Величко (Россия) – заведующая отделом Мурманского областного профобъединения, осветившая коммуникационный аспект

привлечения молодежи к работе в профобъединениях.

В дальнейшем участники семинара, работая в группах, изложили свое видение основных проблем, которые приходится решать профсоюзам, а также разработали и обсудили планы по вовлечению новых участников в профсоюзное движение.

Важным итогом семинара стало объявление его участниками о создании Центральноазиатской молодежной профсоюзной сети, деятельность



которой будет направлена в первую очередь на сближение профсоюзной молодежи стран Центральной Азии, укрепление потенциала их совместных действий по улучшению социально-экономического положения молодежи. ■

«Кормление грудью и работа: помочь работающим матерям»

Всемирная неделя грудного вскармливания традиционно проводится более чем в 170 стран мира. Тема Всемирной недели грудного вскармливания в этом году – «Кормление грудью и работа: помочь работающим матерям» – подчеркивает, как важно помочь работающим матерям продолжать грудное вскармливание, заявил Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер в своем обращении по случаю Всемирной недели.

Надлежащая защита материнства, в частности, предоставление перерывов и мест для кормления грудью на рабочем месте – не только правильное, но и экономически оправданное решение, подчеркнул глава МОТ. Женщины, получающие адекватное пособие по беременности и родам, пенят своего работодателя, довольны своей работой и являются лояльными сотрудниками. Их дети, получающие грудное молоко, меньше болеют, поэтому работающие матери реже пропускают работу.

Действия на рабочих местах играют ключевую роль в повышении доли детей на грудном вскармливании, отметила глава МОТ.



Международная организация труда приняла три конвенции в области защиты материнства, предусматривающие реализацию мер по защите беременных и недавно родивших женщин.

В глобальной кампании поддержки грудного вскармливания нужно перейти от действий

на национальном уровне к работе на местах. Настало время мобилизовать заинтересованные стороны в сфере труда: правительства, организации работодателей и работников – чтобы они могли действовать совместно с теми, кто выступает за охрану здоровья, правильное питание с целью обеспечения работающим женщинам возможности грудного

вскармливания. Это не только расширит возможности самих женщин, но и послужит на благо укрепления здоровья и благополучия будущих поколений. МОТ будет работать совместно с партнерами, чтобы претворить эти цели в жизнь, отметил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. ■

Эксперты улучшили навыки составления национальных докладов

С целью улучшения качества национальных докладов по применению конвенций Международной организации труда, ратифицированных Таджикистаном, 27–31 июля в Душанбе был проведен технический семинар для специалистов в этой области. Открывая встречу, первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Эмин Сангинзода от имени правительства выразил МОТ признательность за неизменную существенную поддержку трехсторонних партнеров в рамках Программы достойного труда и других совместных проектов.

Участники семинара рассмотрели процедуры МОТ, связанные с разработкой международных трудовых норм, их ратификацией и предоставлением докладов по ратифицированным конвенциям. По итогам семинара участники разработали предварительные проекты докладов о статусе ратифицированных Конвенций на основе замечаний Комитета экспертов.

Семинар провел консультант МОТ по международным трудовым нормам Александр Яфасев. ■

«Круглый стол» по вопросам применения международных трудовых норм в Узбекистане

5 – 6 августа 2015 г. в Ташкенте прошел «круглый стол», посвященный сотрудничеству между Узбекистаном и Международной организацией труда (МОТ).

На мероприятии присутствовали около 70 трехсторонних участников МОТ в Узбекистане: руководство и сотрудники министерства труда и социальной защиты населения, Федерации профсоюзов, Торгово-промышленной палаты и других узбекских министерств и ведомств, а также представители МОТ, Всемирного банка, Международной конфедерации профсоюзов, Международной организации работодателей, ООН, ЮНИСЕФ и Евросоюза, а также посольств США, Германии, Швейцарии, Франции, Кореи и Российской Федерации в Республике Узбекистан.

Участники «круглого стола» заслушали сообщения о ходе реализации страновой программы достойного труда, которая была подписана правительством, профсоюзами и работодателями Узбекистана в апреле 2014 года. Они обсудили подготовку к мониторингу ситуации с использованием детского и принудительного труда в ходе предстоящего сбора хлопка. Мониторинг будет осуществляться МОТ и местными наблюдателями в районах реализации проектов, финансируемых Всемирным банком.

В ходе «круглого стола» МОТ представила данные своего исследования, касающиеся потенциальных рисков принудительного труда в процессе найма на работу с особым упором на конкретную ситуацию в области хлопководства. Эти данные могут послужить практическим

руководством в процессе мониторинга и будут полезны для дальнейших исследований в области принудительного труда.

Представители правительства, профсоюзов и работодателей подробно рассказали о мерах, предпринимаемых ими с целью дальнейшего содействия добровольному найму и пресечения практики мобилизации сотрудников образовательных и медицинских учреждений на сбор хлопка. Разъяснительная работа и мониторинг ситуации призваны обеспечить сохранение положения, при котором дети младше 18 лет не могут быть привлечены к сбору хлопка. МОТ обсуждает меры в этой области со своими партнерами в Узбекистане и предоставляет им свою информационную и иную необходимую поддержку. ■

Шахтёры СУЭК проходят добровольное тестирование на ВИЧ на рабочих местах

Прошло чуть более полугода после присоединения лидера угольной отрасли России ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) к международной инициативе МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» (ДКТн@РАБОТЕ). На протяжении лета в трех регионах Сибири: Республике Бурятия, Республике Хакасия и Красноярском крае – специалисты территориальных центров по профилактике СПИДа и борьбе с ним активно работали на предприятиях СУЭК.

часов дольше первоначально запланированного времени.

Пилотные мероприятия на предприятиях ОАО СУЭК в Республике Хакасия обсудили участники «круглого стола» на тему «Новые подходы к проблеме ВИЧ/СПИДа в сфере труда» с участием членов Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Министр труда и социального развития Республики Хакасия Наталья Карамашева в своем выступлении подчеркнула: «Сложившаяся эпидемиологическая ситуация в текущем году в Республике Хакасия в связи с выявлением ВИЧ-инфекции среди трудоспособного населения делает актуальным вопрос о профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах. Инициатива ОАО СУЭК по проведению на предприятиях добровольного консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах будет служить эффективным инструментом противодействия ВИЧ в республике».

По мнению главного специалиста управления медицины труда ОАО СУЭК Лилии Цай, «информирование работников на предприятиях, само добровольное тестирование и обязательное консультирование, органи-



Разрез Бородинский имени М.И. Щадова. Управляющий филиалом АО «СУЭК-Красноярск» Н.И. Лалетин сдает тест на ВИЧ

зация тренингов и «круглых столов» с обсуждением различных, порой сложных вопросов вызвали живой интерес у работников к теме профилактики ВИЧ. До конца года мы планируем совместно с координатором программ МОТ по ВИЧ/СПИДу и сфере труда провести такие акции во всех регионах, где работает наша компания». ■



На «круглом столе» выступила министр труда и социального развития Республики Хакасия Наталья Карамашева

Первыми добровольное и конфиденциальное тестирование на ВИЧ и консультирование прошли работники трех угольных разрезов. Личное участие в акции приняли представители руководства и профсоюзные лидеры всех трех угольных разрезов. В Республике Хакасия и Красноярском крае число желающих пройти тестирование было так велико, что специалисты центров СПИД были вынуждены задержаться на несколько



Социальное партнерство – ключ к сокращению масштабов неформальной экономики

Развивая сотрудничество с профсоюзами Киргизии и Таджикистана, МОТ летом 2015 года выступила в качестве соорганизатора серии встреч, в ходе которых были обсуждены важные вопросы из области трудовых отношений и неформальной занятости. Так, 10 и 11 июля в Горно-Бадахшанской автономной области Республики Таджикистан, одном из самых труднодоступных высокогорных регионов Центральной Азии, состоялся круглый стол социальных партнеров на тему «Роль

социального партнерства в уменьшении доли неформальной экономики».

Эта встреча положила начало реализации Программы по достойному труду, подписанной 24 июня представителями правительства, профсоюзов и работодателей Таджикистана. В ней особое внимание уделяется вопросам объединения и координации усилий социальных партнеров с целью сокращения доли неформальной экономики – острейшего современного вызова.

В своем выступлении на круглом столе главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Сергеюс Гловацкас подчеркнул важность Рекомендации МОТ № 204 по неформальной экономике, принятой на последней сессии Международной конференции труда, и призвал все стороны приложить усилия для ее реализации.

Помимо круглого стола в Горно-Бадахшанской автономной области, проблема

сокращения масштабов неформальной занятости обсуждалась еще на двух встречах, организованных в Таджикистане в июле с участием МОТ. Их участники обсудили вопросы подготовки и проведения национальной кампании по уменьшению доли неформальной экономики и роли профсоюзов Таджикистана в решении этой задачи. Организаторами семинаров выступили Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и аппараты и актив отраслевых профсоюзов, участвующих в данной деятельности.

Семинары с аналогичной повесткой дня – о проведении национальной кампании по уменьшению доли неформальной занятости и о защите прав неформально занятых работников через механизм социального диалога – состоялся 18-20 и 21-23 июля на Иссык-Куле в Киргизии. Партнером МОТ в их проведении выступили Федерация профсоюзов Киргизской Республики и руководство ряда отраслевых профсоюзов. ■



Женщины примут активное участие в работе по формализации занятости

15 – 17 сентября в г. Кобулет (Грузия) состоялась субрегиональная встреча лидеров женских комитетов Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП ВЕРС). В ней приняли участие 26 представителей из восьми государств региона Восточной Европы и Центральной Азии. Цель встречи – презентация и обсуждение недавно принятой Рекомендации МОТ № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике.

На первом заседании с презентацией Рекомендации МОТ № 204 выступил главный специалист по деятельности трудящихся бюро МОТ в Москве Сергеюс Гловацкас; затем он подробно рассказал о стратегии Международной организации труда по расширению социальной защиты и изложил рекомендации МОТ профсоюзам в части обеспечения социальной защиты трудящихся.

Президент Конфедерации профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили в своем выступлении подчеркнул важность продвижения Рекомендации МОТ № 204 в регионе, где неформальная занятость в несельскохозяйственном секторе охватывает от половины до трех четвертей рынка труда. Хотя конкретные ситуации могут различаться, в большинстве случаев неформальная занятость означает плохие условия труда, неадекватную оплату и отсутствие социальной защиты, отметила он.

Программа трехдневной встречи включала в себя обсуждение различных аспектов участия женщин и женских организаций в профсоюзной работе, в том числе, в неформальном секторе; был рассмотрен конкретный опыт работы в Грузии и Киргизии. Отдельные заседания были посвящены защите интересов женщин-матерей

в свете Конвенции № 183 МОТ, гендерным аспектам в социальном диалоге и расширению участия женщин в процессе заключения коллективных договоров. Одно из предложений, сформулированных в ходе обсуждения – о введении в МКП ВЕРС 30-процентной квоты для женщин для работы на выборных должностях.

По итогам обсуждения на встрече участники разработали план действий по реализации положений Рекомендации № 204. В соответст-



вии с ним, страны-участницы должны будут, на основе своих национальных планов действий, включиться в глобальные усилия по активизации перехода от неформальной к формальной занятости.

Поскольку успех этой общей работы будет во многом зависеть от результативности усилий на местах, участники встречи подчеркнули важность в кратчайшие сроки обеспечить перевод Рекомендации № 204 на национальные и местные языки, с тем чтобы положения этого документа могли быть использованы в качестве руководства на местном уровне. ■

Рассмотрена реализация программы достойного труда для Таджикистана

21 – 22 июля в таджикской столице прошел семинар для обзора хода реализации страновой программы достойного труда (СПДТ) для этой страны и разработки плана контроля за её осуществлением. Во встрече приняли участие первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Эмин Сангинзода, председатель Союза работодателей Таджикистан Азизбек Шарипов, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоил Шарипов и глава департамента социальной защиты министерства здравоохранения и социальной защиты Кудратулло Курбонов.

Международную организацию труда на семинаре представляли старший аналитик программы МОТ в Женеве Грэм Бакаи, координатор по программным вопросам Бюро МОТ в Москве Ирина Мелех, координатор проекта по использованию стратегии профессионально-технической подготовки Группы двадцати Тахмина Махмуд и Национальный координатор МОТ в Таджикистане Собир Аминов. Также во встрече приняли участие руководители департаментов и специалисты трехсторонних партнеров.

Участники семинара рассмотрели ход выполнения программы достойного труда для Таджикистана на 2015-2017 гг. и определили её график. В результате обсуждения в рамках совместной работы был подготовлен предварительный проект плана реализации СПДТ 2015-2017. Было решено, что МОТ завершит работу над документом и в начале сентября направит его трехсторонним партнерам: правительству и организациям работодателей и трудящихся – для внесения поправок и утверждения. ■

В Азербайджане прошел третий раунд взаимной экспертной оценки политики в области занятости молодежи

В рамках проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в Содружестве Независимых Государств», осуществляемого МОТ при финансовой поддержке ОАО ЛУКОЙЛ, была создана сеть взаимной оценки политики в области занятости молодежи. В ней участвуют девять стран. В первом раунде взаимной



оценки в 2014 году в качестве анализируемой страны пожелала выступить Киргизская Республика, оценку политики которой проводила Республика Армения. Во втором раунде трехсторонние участники из Республики Азербайджан оценивали политику в области молодежной занятости Республики Таджикистан. 9 – 11 сентября 2015 г. в столице Азербайджана Баку прошёл третий раунд взаимной экспертной оценки политики, стратегий и учреждений этой страны в области молодежной занятости.

Эксперты высокого уровня из министерств труда стран-участниц, представители социальных партнеров из Казахстана, Российской Федерации и Узбекистана и трех российских регионов (Калмыкии, Пермского края и Ханты-Мансийского автономного округа), а также сотрудники МОТ приняли участие в этом мероприятии, направленном на разработку совместных подходов к решению проблем занятости молодежи, являющихся общими для всех стран субрегиона. Изучение и анализ опыта Азербайджана в разработке, реализации, мониторинге и оценке политики и программ в области занятости молодежи



осуществляли Российская Федерация и Казахстан (Узбекистан был приглашен в качестве наблюдателя) на основе подготовленного азербайджанской стороной национального обзора и ознакомительной поездки в Баку.

Открывая встречу, министр труда и социальной защиты населения Азербайджана Салим Муслимов рассказал о мерах, принятых в его

стране с целью повышения уровня образования и занятости и укрепления социальной защиты молодежи. Заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Агил Дадашов рассказал об активном участии профсоюзов в программах и мероприятиях, направленных на содействие молодежной занятости в стране.

Президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджана Маммад Мусаев подробно остановился на положительном влиянии, которое частный сектор и государственно-частные партнерства оказывают на ситуацию в области занятости молодежи в стране. Ольга Кулаева, главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве, охарактеризовала как полезные меры, принимаемые в Азербайджане с целью совершенствования профессиональных навыков молодых людей в соответствии с требованиями рынка труда. МОТ будет и впредь поддерживать усилия государственных членов в этом направлении, отметила она.

Поскольку все страны СНГ сталкиваются со схожими проблемами в сфере занятости молодежи, проект МОТ ставит целью поддер-



жать правительства и социальных партнеров в странах СНГ в их поиске оптимальных практик и моделей, способствующих созданию рабочих мест и расширению занятости молодежи. Свой опыт в этой области азербайджанская сторона представила во время ознакомительной поездки представителей оценивающих сторон. Речь идет, в частности, о таких инновационных инструментах, как электронная система регистрации трудовых договоров, облегчающая переход от неформальной к формальной занятости. Еще одним примером могут служить специальные программы реабилитации и трудоустройства людей с ограниченными возможностями.

Для того, чтобы представить, обсудить и обобщить результаты третьего раунда взаимной экспертной оценки, трехсторонние участники сети взаимной оценки из девяти стран собрались в Сочи (Российская Федерация) 13-17 октября 2015 г. Ожидается, что в ходе этой встречи на основе обсуждения и с учетом международного опыта международные эксперты, участники сети и представители МОТ сформулируют конкретные рекомендации относительно политики в области молодежной занятости. ■

Привлекать молодежь к решению проблем молодежной занятости

(Из обращения Генерального директора МОТ Гая Райдера в связи с Международным днем молодежи 12 августа)

Сегодня мы отмечаем и приветствуем гражданскую активность молодежи во всем мире, вновь и вновь проявляющей себя в качестве движущей силы перемен к лучшему. Часто перемены, за которые выступают молодые люди, связаны со сферой труда, и молодежь объединяется и выступает за лучшее будущее, основанное на принципах достойного труда. Для всех нас очень важно, чтобы они добились успеха.

Прошло восемь лет с начала мирового финансового кризиса, и тот факт, что уровень молодежной безработицы в мире наконец стабилизировался, внушает оптимизм. Однако этот уровень по-прежнему гораздо выше докризисных показателей, и все еще остается нерешенной задача обеспечить переход на рынок труда для молодых женщин и мужчин, в особенности тех из них, которые оказались в наиболее неблагоприятном положении.

Решение глобальной проблемы молодежной занятости требует действий во многих областях, но ясно одно: чтобы политические меры в этой сфере отвечали потребностям и устремлениям молодых людей, они должны учитывать мнение самой молодежи. Молодые люди, живущие в самых разных условиях, прекрасно знают какие, зачастую простые меры могут открыть для них новые возможности и помогут реализовать их цели и мечты.

Молодые люди сегодня активно объединяются друг с другом. Среди них много борцов за этические нормы ведения бизнеса, за рабочие места без детского и принудительного труда, за равноправие и право на организацию, а также за экономическую деятельность, безопасную для окружающей среды и жизни людей.

Участники сферы труда должны объединить усилия с молодыми людьми в борьбе за достойные рабочие места и социальную справедливость.

Сегодня, отмечая гражданскую активность молодых людей, мы призываем всех участников сферы труда – работодателей и их организации, организации работников и правительства – более активно привлекать молодых людей в сферу труда, выделяя место для молодых людей в своих объединениях и прислушиваясь к их голосу.

Содействуя участию молодежи в деятельности организаций, в процессах социального диалога и работе институтов рынка труда, защищая трудовые права молодых людей, участники сферы труда могут оказать мощную поддержку их интеграции. Это особенно важно для реализации Программы развития до 2030 года, главная идея которой заключается в том, что никто не должен остаться без внимания. ■

Продвижение стандартов достойного труда – центральная тема конференции в Якутске

В конце сентября столица Республики Саха (Якутия) г. Якутск гостеприимно принимала международную конференцию «Продвижение и реализация стандартов достойного труда на уровне федеральных округов Российской Федерации». Цель трёхдневной встречи, совместно организованной Международной организацией труда и дальневосточным отделением



Федерации независимых профсоюзов России (ФНИПР) – обсудить роль и значение международных трудовых норм и прав профсоюзов в осуществлении политики достойного труда, норм в сфере социальной защиты, реализации социальных стандартов в оплате труда в Дальневосточном федеральном округе.

В работе конференции приняли участие члены руководства ФНИПР, представители правительства Республики Саха (Якутия), Государственного собрания (Ил Тумэн) и других органов государственного управления республики, руководители Федерации профсоюзов РС(Я), активисты территориальных профсоюзных органов и объединений. Международную организацию труда на конференции представлял главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве Сергеос Гловацкас.

Конференция начала свою работу 22 сентября с проведения семинара-совещания по правозащитной работе для профсоюзных работников Дальневосточного федерального округа и профактива республики.

Александр Соловьев: «Правительство Якутии полностью поддерживает программные положения и практические подходы МОТ, определяющие достойный труд как важную цель для действий на национальном уровне».

Открывая семинар, заместитель председателя Федерации профсоюзов республики Валентина Кириллина подчеркнула важнейшую роль МОТ в последовательном отстаивании интересов трудящихся, их прав на достойные безопасные условия труда и реальную социальную защиту. В высшей степени актуальным и значимым

для Дальневосточного округа событием назвал проводимую международную конференцию секретарь ФНИПР, проректор Академии труда и социальных отношений Н.Г. Гладков. «Сейчас чрезвычайно важна правозащитная деятельность не только профессионалов – юристов и правовых инспекторов, но и членских организаций ФНИПР» – подчеркнул он.

В выступлениях большинства участников конференции содержалась высокая оценка роли МОТ и значения международных трудовых стандартов для развития и гармонизации трудовых отношений в восточных регионах России. Так, по словам заместителя председателя правительства Якутии А. Соловьева, правительство республики «полностью поддерживает основные программные положения и практические подходы Международной организации труда в сфере повышения качества жизни, определяющие достойный труд как важную цель для действий на национальном уровне».

Живой интерес участников конференции вызвал «круглый стол», посвященный проблеме занятости молодежи в Дальневосточном федеральном округе. Оценку



положения в этой области делегаты конференции смогли услышать из уст самих представителей якутской молодежи, которые, не ограничиваясь перечислением сложностей и констатацией фактов, сформулировали конкретные предложения по решению своих проблем.

Подчеркивая важность встречи в Якутске, Сергеос Гловацкас отметил, что МОТ впервые проводит свою конференцию в таком отдаленном регионе. «Я много слышал о Якутии, но увиденное здесь превзошло все мои ожидания, – признался он. – Здесь я увидел очень серьезный подход к созданию достойных условий труда как на уровне профсоюзных организаций, так и на уровне правительства республики. Я могу с уверенностью сказать, что Якутия – республика состоявшегося социального партнерства, и многим регионам будет интересен и полезен её опыт».

По итогам работы Международной конференции МОТ – ФНИПР в Дальневосточном федеральном округе будут подготовлены рекомендации в адрес органов исполнительной и законодательной властей, профсоюзных организаций. ■

МОТ на Московской международной книжной выставке-ярмарке

Московская международная книжная выставка-ярмарка остается самым представительным российским форумом для издателей, специалистов в области книжного дела, ученых, студентов и просто книголюбов. В нынешнем году на 28-й Московской книжной ярмарке – одном из главных событий на ВДНХ со 2 по 6 сентября – 400 книжных издательств представили более 100 тысяч названий своих публикаций.



МОТ присоединилась к четырем родственным учреждениям системы ООН: ВОЗ, Информцентру ООН, ООН-Хабитат и УВКПЧ – чтобы организовать совместное представительство. В нынешнем году учреждения Организации Объединенных Наций приняли участие в Московской международной книжной выставке-ярмарке в одиннадцатый раз.

В общей сложности более 3 500 любителей книги посетили стенд ООН – наглядное свидетельство того, что информационно-просветительские материалы учреждений ООН продолжают привлекать внимание российских студентов, представителей экспертного сообщества и широкой общественности. За время работы выставки пять агентств распространяли более 9000 экземпляров своих публикаций как в печатном, так и электронном формате.

МОТ внесла, наверное, самый щедрый вклад в формирование выставочного фонда ООН на ММКВЯ-2015 с точки зрения и количества, и разнообразия представленных материалов. Сотруд-



ники МОТ были рады убедиться, что публикации их организации на темы достойного труда, занятости молодежи, социальной справедливости и по другим вопросам были одними из самых востребованных на стенде ООН. Многие из наших материалов были розданы задолго до закрытия выставки-ярмарки – еще одно свидетельство актуальности идей и принципов МОТ, созвучных чаяниям людей в регионе. ■

Социальная защита: опираться на международные нормы

16 – 17 сентября 2015 г. в г. Душанбе (Республика Таджикистан) при поддержке МОТ состоялся семинар для представителей министерства здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан и других министерств, агентств и фондов на тему «Международные трудовые нормы в социальной защите».



С приветствиями к участникам семинара обратились заместитель министра здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан Новруз Джафаров и первый заместитель министра труда, миграции и занятости населения Эмин Сангинзода. Оба они отметили актуальность проведения такого рода семинаров и их важность для повышения уровня осведомленности в стране

о международных трудовых нормах в социальной защите и их применения на национальном уровне.

В семинаре также приняла участие заместитель министра труда, социальной защиты и семьи Республики Молдова Лаура Греку. Она выступила с двумя докладами: «Социальная защита трудовых мигрантов: опыт Республики Молдова» и «Процедуры ратификации конвенций МОТ о социальной защите: ратификация Конвенции МОТ об охране материнства (№ 183) – опыт Республики Молдова».

С подробными сообщениями по вопросам «Международные нормы труда о социальной защите» и «Денежные и медицинские пособия в связи с охраной материнства» выступил специалист по социальной защите Бюро МОТ в Москве Артем Сыч. Он подчеркнул ценность Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и Рекомендации № 202 о минимальных уровнях социальной защиты применительно ко всем категориям населения.

В рамках «образовательной» части программы семинара его участники рассмотрели опыт Республики Молдова в обеспечении социальной защиты трудовых мигрантов и процедуру ратификации и этапов применения в этой стране Конвенции № 183 об охране материнства.



Целью проведения семинара было повышение уровня профессионализма среди специалистов, занимающихся реализацией социальной политики государства и международных норм МОТ в области социальной защиты и изучения зарубежного опыта в решении задач, аналогичных тем, которые стоят перед Республикой Таджикистан.

Следующий семинар на тему «Международные нормы в области социальной защиты и их сравнение с национальными нормами» запланирован на ноябрь 2015 года. ■

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Доклад о социальной защите в мире 2014/15

Издано на русском языке

Со времени своего образования МОТ поддерживала страны в развитии и применении систем социального обеспечения для всех. С тех пор в этой области наметился огромный прогресс; если вначале лишь 40 стран начали создавать у себя такие системы, то сегодня системы социального обеспечения существуют во всех странах мира.

Охват системы социальной защиты продолжает расширяться, как это предусмотрено в основополагающей Рекомендации МОТ о национальном минимальном уровне социальной защиты (№ 202), принятой в 2012 году. Через два года после принятия Рекомендации данный Доклад о социальной защите в мире предлагает всеобъемлющие доказательства как внушительного прогресса, достигнутого за последние несколько лет, так и остающихся пробелов, которые должны быть заполнены.

Благодаря своему глобальному характеру и ценным статистическим приложениям, данный доклад является важным источником информации для всех, кто занимается вопросами социальной защиты. Он может стать полезным инструментом для политиков и практиков, основой для формирования политики в этой сфере.



Примеры передового опыта в искоренении детского труда в Центральной Азии

Издано на русском и английском языках

Примеры передового опыта являются важнейшим элементом системы обучения на практике, они способствуют распространению информации об эффективных новейших мерах борьбы с детским трудом, созданию необходимой базы знаний и помогают продвигаться к нашей конечной цели – ликвидации детского труда.

Быстрые темпы снижения уровня детского труда в мире в последние годы показывают, что реальный и устойчивый прогресс возможен при правильном сочетании политических мер и трехстороннего взаимодействия. Успех трехсторонних участников МОТ в Казахстане, Киргизстане и Таджикистане является прекрасным примером эффективности такого подхода.

В настоящей публикации наряду с освещением вопросов информационно-разъяснительной работы в этих трех странах представлены 15 примеров передового опыта из этих стран в целях их дальнейшего распространения с тем, чтобы политики и практики в Центральной Азии и за ее пределами могли извлечь из этого опыта полезные уроки и в соответствующих случаях адаптировать и перенять его с учетом конкретных национальных условий.

ОДНОЙ строкой

Группы двадцати, состоявшимся в начале сентября в Анкаре (Турция).

МОТ приветствует Программу устойчивого развития как важный прорыв в сфере труда

Международная организация труда приветствовала новую Программу устойчивого развития, согласованную 193 государствами-членами ООН, как важный прорыв в сфере труда.

В следующем году программа «Изменяя мир: Программа устойчивого развития до 2030 года» придет на смену Целям развития тысячелетия. Важнейшее положение программы – идея достойного труда для всех, а одной из сформулированных в ней конкретных целей является «содействие устойчивому и инклюзивному экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойному труду для всех».

Программа устойчивого развития до 2030 года, в которой перечислены 17 целей устойчивого развития и 169 показателей, была официально утверждена лидерами стран-членов ООН 25 сентября 2015 г.

Страны Группы двадцати оказались втянуты в спираль слабого восстановления экономики и рабочих мест

Сегодняшняя картина медленного экономического роста и недостаточно активного создания рабочих мест в странах Группы двадцати отражает самовоспроизводящийся цикл слабого роста заработной платы и доходов, ведущий к дефициту совокупного спроса, низкому уровню доверия среди инвесторов и вялым темпам восстановления рынка труда.

Об этом предупреждают авторы совместного доклада под названием «Рынки труда стран Группы двадцати в 2015 году: укрепление связи между экономическим ростом и занятостью», подготовленного МОТ, Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и группой Всемирного банка ко встречам в рамках

Киргизские профсоюзы выступают за сокращение масштабов неформальной экономики

21 – 22 июля 2015 г. в Иссык-Кульской области Киргизской Республики прошел субрегиональный профсоюзный семинар на тему «Подготовка и осуществление национальной кампании по сокращению масштабов неформальной экономики». В ходе семинара представители отраслевых профсоюзов сформулировали цели и задачи кампании, наметили круг потенциальных партнеров и обсудили состав исполнительных органов, которые будут заниматься координацией кампании. Участники сформулировали рабочие планы для каждого отраслевого профсоюза и для Федерации профсоюзов Киргизстана. Работу семинара координировал эксперт МОТ из Молдовы Всеволод Барбониагру.

Инспекторы труда Киргизии и России обменялись опытом

Около тридцати делегатов, включая представителей киргизской и российской инспекций труда и представителей МОТ, приняли участие в ежегодной конференции Регионального альянса инспекций труда (РАИТ), состоявшейся 15 июля в Киргизской Республике. Встреча на тему «Опыт применения национального обзора по охране труда в работе инспекции труда» была организована в рамках проекта технического сотрудничества МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», финансируемого министерством иностранных дел Финляндии.

Заместитель главы Российской федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Иван Шкловец представил новую концепцию «Повышение эффективности в соблюдении законодательства государственных инспекций труда в области охраны труда» (2015–2020 гг.). В документе сформулированы предложения по обеспечению большей прозрачности и определенности в

работе инспекции, усилению мотивации и внутреннего контроля на предприятиях.

Занятость молодежи – один из приоритетов правительства Азербайджана

В то время как в Евросоюзе уровень безработицы среди молодежи составляет 20,6 процента, в Азербайджане этот показатель составляет 13,5 процента, отметил министр труда и социальной защиты населения Салим Муслимов, напомнив, что Международная организация труда внесла Азербайджан в список стран-лидеров по молодежной занятости.

Кроме того, по данным МОТ, в этом году Азербайджан вошел в число 41 страны, имеющей всеобъемлющую правовую базу и практический опыт в сфере обеспечения эффективной занятости молодежи, отметил глава минтруда Азербайджана, выступая 14 июля на заседании Кабинета министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в первом полугодии 2015 г.

В Баку встретились представители профорганизаций транспортников

С 30 сентября по 1 октября в Баку Республиканский комитет независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана провел международный семинар. В его работе приняли участие делегации 15 профсоюзных организаций работников транспорта из стран СНГ и Балтии, а также представители МОТ и Международной федерации транспортников, Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей. Основная тема рабочей встречи – «Создание профсоюзных организаций в транснациональных компаниях и частных предприятиях (Конвенции МОТ № 87 и № 98, их значение, опыт и проблемы реализации)». С докладом о реализации конвенций МОТ на семинаре выступил главный специалист Бюро МОТ по деятельности трудящихся в Сергеевс Гловацкас.

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Главный редактор: Ольга Богданова

Тел: +7 (495) 933–0810, факс: +7 (495) 933–0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811–1351

