



«ЭТАЛОН»

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
СОДЕЙСТВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ
УСЛОВИЙ ТРУДА

ИТОГИ КОНКУРСА

«ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ-2013»

Конкурс проводится под патронажем Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации





ЭТАЛОН

Межрегиональная Ассоциация содействия
обеспечению безопасных условий труда



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ассоциация «ЭТАЛОН» — некоммерческая организация, созданная для координации деятельности, поддержки, защиты прав и законных интересов своих членов, при осуществлении ими профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

**ВМЕСТЕ
МЫ НАЙДЕМ
ВЫХОД!**

www.aetalon.ru

г. Москва, ул. Новослободская, д.26, стр.1, оф.232. E-mail: info@aetalon.ru

+7 (495) 411-0998

О КОНКУРСЕ

«ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ»

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации совместно с Межрегиональной Ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН» проводит ежегодный конкурс «Здоровье и безопасность».

Цели проведения конкурса «Здоровье и безопасность» – выявление наиболее выдающихся достижений в области обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих, поощрение личностей, внесших наиболее высокий вклад в развитие науки, технологий и решение практических задач в области охраны труда.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

- «Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»
- «Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»
- «Средства измерений и технологии оценки условий труда»
- «Средства индивидуальной и коллективной защиты»
- «Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда»
- «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»
- «Успешный менеджмент в сфере услуг по обеспечению безопасных условий труда»

Подробная информация о конкурсе на сайте: www.aetalon.ru
Заявки принимаются по e-mail: info@aetalon.ru



ЭТАЛОН

Межрегиональная Ассоциация содействия
обеспечению безопасных условий труда

Конкурс проводит Межрегиональная Ассоциация «ЭТАЛОН»
Адрес: 127055, Москва, ул. Новослободская, д. 26, стр. 1
Тел./факс: (499) 978 3359
Моб.: (985) 360 9894
e-mail: info@aetalon.ru
<http://www.aetalon.ru>

НОМИНАНТЫ КОНКУРСА «ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ»

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| Орден «За заслуги в охране труда» | 3 |
| I номинация: «Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации» | 8 |
| II номинация: «Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда» | 22 |
| III номинация: «Средства измерений и технологии оценки условий труда» | 32 |
| IV номинация: «Средства индивидуальной и коллективной защиты» | 34 |
| V номинация: «Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда» | 44 |
| VI номинация: «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда» | 52 |
| VII номинация: «Успешный менеджмент в сфере услуг по обеспечению безопасных условий труда» | 68 |

ОРДЕН «ЗА ЗАСЛУГИ В ОХРАНЕ ТРУДА»

Орден «За заслуги в охране труда»

является общественной наградой Российской Федерации.



Орден учрежден Межрегиональной Ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН» для награждения за большие трудовые заслуги перед Российским государством и обществом в области охраны труда и обеспечения безопасных условий труда трудящихся. Награждение Орденом организуется по результатам экспертной оценки Российской общественной комиссии, формируемой по инициативе Ассоциации «ЭТАЛОН» из числа авторитетных представителей профессионального и научного сообщества.

Орденом «За заслуги в охране труда» как правило, награждаются лица, проработавшие в сфере охраны труда не менее 20 лет и награжденные ранее иными наградами за деятельность в области охраны труда.

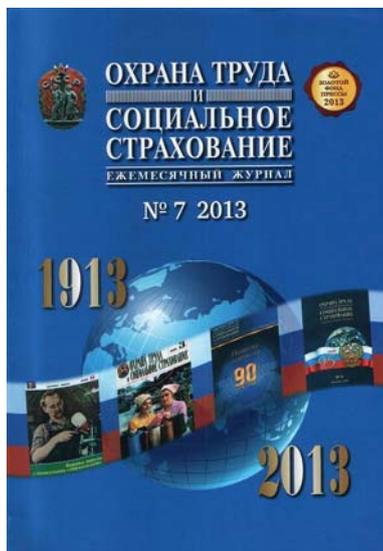
Награждение Орденом проводится в рамках значимых общественных и государственных мероприятий, посвященных вопросам охраны труда.

Редакцию журнала «Охрана труда и социальное страхование» связывает с Межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон» многолетнее сотрудничество по пропаганде достижений в сфере охраны труда. В связи со 100-летним юбилеем журнала было принято решение о награждении редакции журнала орденом «За заслуги в охране труда».

8 ноября 1913 года в Петербурге вышел в свет первый номер еженедельного рабочего журнала, который тогда назывался «Вопросы страхования». Среди сотрудников редакции был В.И. Ильин (один из псевдонимов Владимира Ульянова-Ленина). В советские годы журнал стал всесоюзным, его публикации были посвящены вопросам страхования. В 1933 г. он был передан в ведение профсоюзов. С 1958 г. журнал выходит под названием «Охрана труда и социальное страхование».



Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ С.Ф. Вельмайкин вручает орден «За заслуги в охране труда» шеф-редактору журнала А.В. Тудосу



Журнал востребован широкой аудиторией руководителей предприятий различных отраслей экономики, специалистов по охране труда и смежных с ней направлений безопасности. Его авторами и читателями является широкий круг должностных лиц Министерства труда и социальной защиты, Фонда социального страхования и его региональных отделений, органов по труду субъектов Российской Федерации, государственных инспекций труда, других федеральных и региональных структур, руководителей и специалистов предприятий и организаций различных форм собственности и отраслей экономики.

В современных условиях развитие охраны труда и социального страхования требует проведения научных исследований по различным направлениям деятельности. К сотрудничеству с журналом привлекается значительное количество ученых – докторов и кандидатов наук в области техники, медицины, экономики, юриспруденции, социологии, которые информируют читателей о новых тенденциях и подходах к государственному управлению охраной труда, о новациях в организации этой работы на региональном и муниципальном уровне, а также на уровне различных хозяйствующих структур.

В журнале значительное внимание уделяется пропаганде передовых форм и методов работы по созданию здоровых и безопасных условий труда работников различных отраслей экономики, по формированию культуры безопасности, развитию социального партнерства, выработке механизмов эффективного взаимодействия с профсоюзами и другими общественными формированиями.

Журнал «Охрана труда и социальное страхование», опираясь на многотысячную аудиторию читателей, уверенно встречает свой 100-летний юбилей. Он вместе с другими журналами, посвященными проблемам охраны труда, намерен и в дальнейшем осуществлять важную и благородную миссию по охране здоровья работников.

**I номинация:
«Системы менеджмента
охраны труда и управления
профессиональными
рисками в корпорации»**

| | |
|---|----|
| ООО «Газпром добыча Оренбург» | 8 |
| ООО «Газпром добыча Ямбург» | 9 |
| ОАО «ГАЗ» | 10 |
| ООО «Орловский центр охраны труда» | 11 |
| ОАО «ПОЛИЭФ» | 12 |
| МБДОУ Детский сад №68 «Ромашка» (г. Нижневартовск) | 13 |
| «Губкинский ГПЗ» ОАО «СибурТюменьГаз» | 14 |
| МБУ «Городская больница №1» (г. Нижневартовск) | 15 |
| ООО «РВК-Воронеж» | 16 |
| КУ ХМАО – Югры «Нижневартовский Психоневрологический диспансер» | 17 |
| ООО «Стройгазконсалтинг» | 18 |
| ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» | 19 |
| ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» | 20 |
| ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (Самарская область) | 21 |

**II номинация:
«Профилактика и
реабилитация здоровья
работающих в неблагопри-
ятных условиях труда»**

| | |
|---|----|
| ФГБУЗ «Сибирский клинический центр Федерального медико-биологического агентства» | 22 |
| ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» | 23 |
| ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» | 24 |
| ОАО «Ачинский НПЗ» | 25 |
| ГБУ РО «Центр восстановительной медицины и реабилитации №2» | 26 |
| ООО «Газпром добыча Ямбург» (на базе филиала – медико-санитарной части Общества) | 27 |
| ООО «Газпром добыча Надым» | 28 |
| ФГБОУ ВПО «Омский государственный технический университет» | 29 |
| ООО Научно-производственная фирма «Пакер» | 30 |
| ОАО «Сургутнефтегаз» | 31 |

**III номинация:
«Средства измерений
и технологии оценки
условий труда»**

| | |
|---|----|
| ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново» | 32 |
| ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Север» | 33 |

**IV номинация:
«Средства
индивидуальной
и коллективной защиты»**

| | |
|---|----|
| ОАО «Чепецкий механический завод» | 34 |
| ОАО «АРТИ-Завод» | 35 |
| ОАО «Казанский химический научно-исследовательский институт» (ОАО «КазХимНИИ») | 36 |
| ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» | 37 |
| ООО «Газпром подземремонт Уренгой» | 38 |
| ООО «Газпром добыча Ямбург» | 39 |
| ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн» | 40 |
| ОАО «Кимрская фабрика имени Горького» | 41 |
| ООО «РВК-Воронеж» | 42 |
| ОАО «Кольская горно-металлургическая компания» | 43 |

**V номинация:
«Методология в области
контроля и обеспечения
безопасных условий
труда»**

| | |
|---|----|
| ОАО «Российские железные дороги» | 44 |
| ОАО «Концерн Росэнергоатом» | 45 |
| ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет» | 46 |
| ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» | 47 |
| Департамент труда и занятости населения ХМАО – Югры | 48 |
| ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново» | 49 |
| ООО «Газпром добыча Надым» | 50 |
| ООО «Технологическая Компания Шлюмберже» | 51 |

**VI номинация:
«Обучение в области
обеспечения безопасных
условий и охраны труда»**

| | |
|---|----|
| ООО «Газпром добыча Надым» | 52 |
| ООО «Газпром трансгаз Самара» | 53 |
| ООО «Газпром трансгаз Волгоград» | 54 |
| ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет» | 55 |
| ОАО «Сургутнефтегаз» | 56 |
| «Губкинский ГПЗ» ОАО «СибурТюменьГаз» | 57 |
| ООО «Газпром добыча Оренбург» | 58 |
| ООО «Газпром добыча Ямбург» | 59 |
| ООО «Газпром трансгаз Сургут» | 60 |
| ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (Самарская область) | 61 |
| НП «Кузбасский межотраслевой Центр охраны труда» (НП «Кузбасс-ЦОТ») | 62 |
| ООО «РВК-Воронеж» | 63 |
| ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново» | 64 |

**VII номинация:
«Успешный менеджмент
в сфере услуг
по обеспечению
безопасных условий
труда»**

| | |
|--|----|
| ООО «Орловский центр охраны труда» | 65 |
| НОУ «Учебный комбинат №12» | 66 |
| ЧОУ ДПО «Коломенский компьютерный центр» | 67 |
| | |
| ООО «СтройГрад» | 68 |
| ООО «Безопасность и контроль» | 69 |



ИВАНОВ
Сергей Иванович
Генеральный директор

Адрес:
460058, г. Оренбург,
ул. Чкалова, д. 1/2

Тел.: (3532) 33-20-02
Факс: (3532) 31-25-89

Эл. почта:
medsluzhba@gdo.gazprom.ru

www.orenburg-dobycha.gazprom.ru

Номинация:

«Система менеджмента охраны
труда и управление
профессиональными рисками
в корпорации»

Золотая медаль



Наименование заявленной работы:

«Расчет индивидуальных рисков развития общих и профессиональных заболеваний в зависимости от стажа работы на основных рабочих местах ООО «Газпром добыча Оренбург» по результатам санитарно-гигиенической аттестации и условиям труда»

Цель работы:

Разработка и внедрение метода расчета индивидуальных рисков развития общих и профессиональных заболеваний в зависимости от стажа работы на основных рабочих местах ООО «Газпром добыча Оренбург» по результатам санитарно-гигиенической аттестации и условиям труда.

Описание:

В 2008 году на базе действующей системы менеджмента качества в компании внедрена интегрированная система менеджмента качества, экологии, здоровья и безопасности на производстве (ИСМ). В 2011 году интегрированная система менеджмента компании прошла ресертификационный аудит в системе DNV на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008; ISO 14001:2004 и стандарта OHSAS 18001:2007.

Результаты:

Эффективность работы системы менеджмента охраны труда и управления профессиональными рисками наряду с другими профилактическими мероприятиями, планомерно проводимыми в кампании за последние 10 лет, показали динамику снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидности и смертности среди работников. Важно отметить, что в ООО «Газпром добыча Оренбург» за последние 10 лет не было зафиксировано ни одного случая профессионального заболевания.

Авторы:

Генеральный директор Иванов С.И., главный инженер, первый зам. генерального директора Мокшаев А.Н., зам. генерального директора по управлению персоналом Ванчинов О.З., зам. главного инженера по ОТ, промышленной и экологической безопасности Овчинников П.А., начальник медицинской службы Тиньков А.Н., начальник отдела ОТ Лабунец А.П.



Наименование заявленной работы: «Разработка, внедрение и сертификация Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ООО «Газпром добыча Ямбург», соответствующей требованиям ГОСТ 12.0.230-2007 и OHSAS 18001:2007»

Цель работы: Создание и внедрение системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности по OHSAS 18001:2007 в структурных подразделениях, осуществляющих основной бизнес-процесс компании по добыче и подготовке газа и газового конденсата к транспорту.

Результаты: С внедрением системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности созданы условия для:

- повышения уровня промышленной безопасности эксплуатируемых опасных производственных объектов, предупреждение аварий, несчастных случаев и пожаров путем идентификации опасных факторов, оценки и установления мер управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности;
- снижения непроизводительных затрат от неэффективных организационных и технических решений в области охраны труда и промышленной безопасности путем ранжирования мероприятий по важности для основного бизнес-процесса по добыче и подготовке к транспорту газа и газового конденсата;
- повышения удовлетворенности работников в обеспечении здоровых и безопасных условий труда путем внедрения процедур консультаций и обмена информацией, создания открытого и доверительного отношения со стороны руководства компании;
- повышения уровня социального партнерства между работниками и администрацией компании в обеспечении здоровых и безопасных условий труда путем вовлечения представителей первичной профсоюзной организации в процедуру взаимодействия, обмена информацией и совместного принятия решений, касающихся благополучия работников.

Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности успешно прошла сертификацию на соответствие требованиям стандартов OHSAS 18001:2007.

Авторы: Зам. главного инженера по ОТ, промышленной и пожарной безопасности Шологин О.Н., зам. начальника отдела ОТ и промышленной безопасности филиала НГДУ Волков В.В., ведущий инженер отдела ОТ Кузьмин А.В.



ООО «Газпром добыча Ямбург»



АНДРЕЕВ
Олег Петрович
Генеральный директор

Адрес:
629300, Тюменская обл.,
Ямало-Ненецкий АО,
г. Новый Уренгой,
ул. Геолого-разведчиков, д. 9

Тел.: (3494) 96-60-20
факс: (3494) 96-64-88

Эл. почта:
info@yamburg.gazprom.ru

www.yamburg.ru



Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

Золотая медаль



ОАО «ГАЗ»



ЭПШТЕЙН
Кирилл Константинович
Управляющий директор

Адрес:
603004, г. Нижний Новгород,
пр. Ленина, д. 88

Тел.: (831) 299-09-90
факс: (831) 299-09-84

Эл. почта:
BulygaMV@gaz.ru

www.gaz.ru

Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

Серебряная медаль



Наименование заявленной работы:

«Интегрированная система менеджмента (ИСМ) в области профессионального здоровья, безопасности и охраны окружающей среды»

Цель работы:

Обеспечение дальнейшего повышения экологической эффективности, охраны здоровья работающих и создание безопасных условий труда, реализацию современных методов управления в ОАО «ГАЗ» путем документального описания, внедрения и поддержания в рабочем состоянии интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в области профессионального здоровья, безопасности и охраны окружающей среды в соответствии с международными стандартами OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности», ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по использованию», ISO 9001:2000 «Система менеджмента качества».

Описание:

Область применения ИСМ – производство автомобильных узлов и агрегатов, запасных частей, продукции и других видов деятельности.

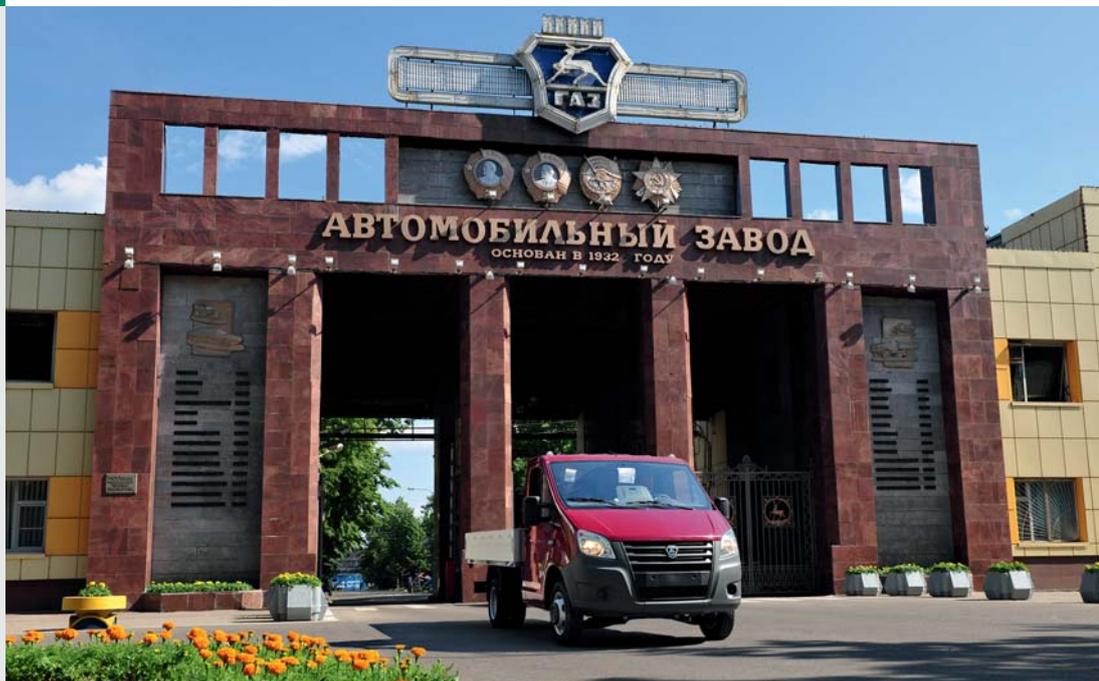
ИСМ в области профессионального здоровья, безопасности и охраны окружающей среды направлена на реализацию Политики ОАО «ГАЗ» в области экологии, профессионального здоровья и безопасности.

Результаты:

В феврале 2013 года на ОАО «ГАЗ» органом по сертификации общества TUF ZUD Management Service GmbH (Германия) был проведен внешний сертификационный аудит на соответствие ОАО «ГАЗ» международным стандартам ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007. В ходе аудита (отчет №70788111), были получены подтверждение о соответствии системы менеджмента требованиям ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007 и Сертификат, который подтверждает, что ОАО «ГАЗ» внедрило и применяет систему экологического менеджмента, менеджмента охраны труда и промышленной безопасности.

Авторы:

Коллектив ОАО «ГАЗ».



Наименование заявленной работы: «Система менеджмента охраны труда и управления профессиональными рисками в компании Орловский центр охраны труда»

Описание: Общество с ограниченной ответственностью «Орловский центр охраны труда» было создано в 2003 году. Основными видами деятельности Общества являются:

- организация обучения и повышения квалификации по охране труда и технической безопасности работников организаций, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности;
- оказание методической, правовой и информационной помощи предприятиям региона по вопросам охраны труда, техники безопасности;
- проведение научных исследований по проблемам охраны труда и технической безопасности, а также экспертизы научных, методических и проектных решений в этой области;
- издательская и полиграфическая деятельность по обеспечению нормативными, правовыми, информационными и т.п. материалами и литературой, ее распространение и реализация в соответствии с действующим порядком.

Авторы: Коллектив ООО «Орловский центр охраны труда».



ООО «Орловский центр охраны труда»

КОШЕЧКИН
Юрий Васильевич
Генеральный директор

Адрес:
302016, г. Орел,
ул. Комсомольская, д. 127

Тел.: (862) 48-63-71
факс: (862) 48-63-71

Эл. почта:
ocot@orel.ru

www.orel.ru

Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

Серебряная медаль



ОАО «ПОЛИЭФ»



СЕМЕНЬКО

Евгений Леонидович

Главный инженер – руководитель
производственной площадки

Адрес:
453434, Башкортостан,
г. Благовещенск,
ул. Социалистическая, д. 71

Тел./факс: (347) 279-75-24

Эл. почта:
inbox@polyef.ru

www.sibur.ru

Номинация:

«Система менеджмента охраны
труда и управление
профессиональными рисками
в корпорации»

Наименование заявленной работы:

«Системы менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в ОАО «ПОЛИЭФ»

Цель работы:

Создание эффективной системы менеджмента в рамках Международных Стандартов в области профессионального здоровья OHSAS 18001 и экологии ISO 14001, направленной на достижение оптимального уровня результативности в указанных областях, путем управления соответствующими рисками предприятия.

Описание:

Созданная на предприятии интегрированная система менеджмента (ИСМ), включающая в себя систему менеджмента охраны труда и промышленной безопасности, систему экологического менеджмента и систему менеджмента качества, прошла в 2009 г. сертификацию Bureau Veritas Certification. В 2012 г. «ПОЛИЭФ» прошел ресертификацию в международном сертифицирующем органе MOODY Intertek и получил сертификаты соответствия требованиям трех Международных стандартов ISO.

В рамках действующей ИСМ на предприятии принята и действует Политика, и ежегодно устанавливаются цели в области ИСМ, осуществляется идентификация опасностей, оценка риска и значимости экологических аспектов, определяются меры по управлению рисками.

Результаты:

В результате функционирования интегрированной системы менеджмента в ОАО «ПОЛИЭФ» с 2008 года не было ни одной производственной травмы, аварии, что также позволило компании в 2012 г. занять 1 место в ежегодном конкурсе между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Авторы:

Коллектив Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии ОАО «ПОЛИЭФ» (начальник управления Петров В.Ю.).



Наименование заявленной работы: «Система работы по созданию и обеспечению безопасного образовательного пространства и профилактики травматизма в МБДОУ ДСКВ № 68 «Ромашка»»

Цель работы: Создание эффективной системы безопасного образовательного пространства, обеспечивающей:

- защиту воспитанников и сотрудников, их прав и интересов, имущества от опасных воздействий;
- нормальное функционирование и развитие ДОУ;
- снижение ущерба от негативных воздействий и последствий опасных и чрезвычайных ситуаций;
- улучшение качества жизни детей и работающего персонала;
- повышение благополучия воспитанников и работников (за счет снижения смертности и травматизма, повышения сохранности здоровья, имущества, окружающей среды).

Описание: Безопасность и охрана труда в ДОУ должны быть организованы так, чтобы заранее исключить или уменьшить риск возможных неблагоприятных происшествий в учебно-воспитательном процессе. Актуальность проблемы обеспечения безопасного образовательного пространства в дошкольном образовательном учреждении (ДОУ) обусловлена растущей динамикой опасных ситуаций, а также высокой детской заболеваемостью, травматизмом и смертностью в России (в 3-4 раза выше, чем в других странах). Напомним, что в стране почти 30 миллионов обучающихся, воспитанников и педагогов, то есть пятая часть населения, а с учетом членов их семей – более половины населения страны. Именно этим определяется место и роль обеспечения безопасности образовательного учреждения в системе национальной безопасности России.

Результаты: Формирование массовой культуры безопасности воспитанников, сотрудников и родителей, что в свою очередь исключит или уменьшит риск возможных неблагоприятных происшествий не только во время образовательного процесса, но и в любых жизненных ситуациях.

Автор: Специалист по охране труда Кузьмина И.А.

МБДОУ Детский сад №68
«Ромашка»
(г. Нижневартовск)

ГРАДЮК
Татьяна Николаевна
Заведующая

Адрес:
628605, ХМАО – Югра,
г. Нижневартовск,
ул. Чапаева, д. 11а

Тел.: (3466) 46-16-30
факс: (3466) 46-60-32

Эл. почта:
Rina.82@mail.ru

www.detinv.ru



Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»



«Губкинский ГПЗ»
ОАО «СибурТюменьГаз»



ЕЛЬЧАНИНОВ
Андрей Викторович
Директор

Адрес:
629830, Тюменская область,
Ямало-Ненецкий АО,
г. Губкинский, промзона,
Губкинский ГПЗ.

Тел.: (3493) 63-94-05
факс: (3493) 63-92-19

Эл. почта:
Pashistova_TM@stg.sibur.ru

www.sibur.ru

Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

Наименование заявленной работы:

«Система менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний – одна из составных частей общей системы менеджмента Губкинского ГПЗ – филиала ОАО «СибурТюменьГаз»»

Цель работы:

Внедрение, обеспечение функционирования и постоянное совершенствование интегрированной системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и окружающей средой на основе требований международных стандартов OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 и ISO 9001:2008.

Описание:

Для функционирования и постоянного совершенствования системы на предприятии введены Политика в области охраны труда и промышленной безопасности и Экологическая политика. Система управления способствует сознательной поддержке программ по повышению культуры безопасности со стороны всех работников предприятия, обеспечивает системный подход при подготовке, принятии и реализации решений по осуществлению организационных, технических и санитарно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда.

Результаты:

Внедрение системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды позволяет решать задачи по управлению рисками с целью предотвращения несчастных случаев, улучшения условий труда; по сокращению рисков возникновения аварийных ситуаций; по повышению имиджа предприятия; по улучшению показателей в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Результатом работы в данных областях служит тот факт, что на предприятии нет профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий.

Авторы:

Начальник управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии Пашистова Т.М., ведущий инженер по охране труда Еромыгина Е.А.



Наименование заявленной работы: «Система менеджмента охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в МБУ «Городская больница №1»»

Цель работы: Сохранение и улучшение здоровья и повышение качества жизни населения г. Нижневартовска, объединение интересов всех участников производственного процесса в области промышленной безопасности и охраны труда, формирование у работников мотивации безопасного поведения на рабочем месте, ответственности за свою жизнь и здоровье, совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Описание: В учреждении реализуется Программа оздоровления работников на 2012-2014 годы по профилактике несчастных случаев на производстве, профессиональной и общей заболеваемости, в том числе у работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Внедрена и функционирует система менеджмента качества серии ISO 9001. В период с 2008 по 2011 годы проведена полная аттестация всех рабочих мест по условиям труда. Введены и соблюдаются корпоративные стандарты по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В период с 2008 года по настоящее время обучено свыше 110% врачей (повышение квалификации персонала проводится не только по основной, но и по смежным специальностям).

Результаты: Эффективно сохраняется профессиональное здоровье работников, сокращается первичная и общая заболеваемость (профессиональная и с временной утратой трудоспособности), реализуются мероприятия по профилактике ранней смертности работников, повышается качество жизни персонала.

Авторы: Коллектив МБУ «Городская больница №1» (ответственное лицо: зам. главного врача по организационно-методической работе Илькевич М.В.).



**МБУ «Городская больница №1»
(г. Нижневартовск)**



**ВЛАСОВ
Андрей Валерьевич**
Главный врач

Адрес:
628609, Тюменская область,
Ханты-Мансийский АО,
г. Нижневартовск,
ул. Ленина, д. 18

Тел.: (3466) 65-16-16
факс: (3493) 41-66-78

Эл. почта:
llkevich-mv@mail.ru

www.mugb1-nv.ru



Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

ООО «РВК-Воронеж»



ИВАЩЕНКО
Геннадий Иванович
Генеральный директор

Адрес:
394038, г. Воронеж,
ул. Пеше-Стрелецкая, д. 90

Тел./факс:
(473) 206-77-07 (доб. 1350)

Эл. почта:
Mail@vrnvodokanal.ru

www.voronezh-rvk.ru

Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

Наименование заявленной работы: «Внедрение стандарта по безопасности труда»

Цель работы: Обеспечение безопасности труда путем идентификации рисков в области безопасности труда, их минимизации или устранения, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии.

Описание: Политика компании в области безопасности труда предусматривает создание безопасных условий труда, повышение культуры производства, обеспечение защищенности персонала от негативного воздействия производственных факторов. Приказом по организации были определены рабочие группы для идентификации опасностей, оценки рисков и определения способов контроля на всех рабочих местах.

Результаты: Внедрение стандарта по безопасности труда позволило компании минимизировать риски в сфере охраны труда и промышленной безопасности, а также получить следующие конкурентные преимущества:

- повысить эффективность бизнеса, снизить непроизводительные потери;
- снизить непредвиденные расходы по ликвидации последствий аварий и инцидентов,
- снизить риски аварий, аварийных ситуаций, несчастных случаев;
- повысить инвестиционную привлекательность компании и т.д.

Авторы: Генеральный директор Иващенко Г.И.; директор по персоналу, представитель руководства по интегрированной системе менеджмента Дурзина М.А.; начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда Болдырева Л.М.; ведущий инженер отдела промышленной безопасности и охраны труда Кретова Н.А.



Наименование заявленной работы: «Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками»

Цель работы: Содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключение несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний на производстве. Внедрение, обеспечение функционирования, и постоянное совершенствование системы управления охраной труда и окружающей среды в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2008 и ISO 14001:2007.

Описание: Система управления охраной труда в КУ ХМАО – Югры «Нижневартовский психоневрологический диспансер» направлена на обеспечение безопасности труда работников. Реализация этого положения обеспечивает:

- повышение производительности труда за счет усиления социальной защищенности работников;
- повышение престижа учреждения и доверия к учреждению со стороны государственных органов, общества и партнеров.

Система управления охраной труда полностью интегрирована с системой менеджмента в области качества КУ ХМАО – Югры «Нижневартовский психоневрологический диспансер».

Функционирование системы менеджмента направлено на:

- непрерывное совершенствование процессов в области охраны труда в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007 за счет корректирующих, предупреждающих действий и других механизмов;
- снижение травматизма за счет повышения надежности технологического оборудования и обеспечения его безопасности и безаварийной работы.

За соблюдением мер безопасности осуществляется постоянный контроль, проводится регулярная оценка достаточности и эффективности мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, осуществляется обучение персонала культуре безопасности, охране здоровья и окружающей среды во всех видах лечебной деятельности.

Автор: Инженер по охране труда Каглян И.Б.



КУ ХМАО – Югры «Нижневартовский Психоневрологический диспансер»



ЖЕВЕЛИК
Ольга Давыдовна
Главный врач

Адрес:
628615, Тюменская область,
ХМАО – Югра,
г. Нижневартовск,
ул. Интернациональная, д. 39в

Тел.: (3466) 26-11-00,
факс: (3466) 44-75-32

Эл. почта:
kanz@npnd.ru

www.npnd.ru



Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

Наименование заявленной работы: «Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

Цель работы: Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников группы компаний «Стройгазконсалтинг» (СГК), снижение показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Описание: Охрана здоровья и создание безопасных условий труда является одной из основополагающих концепций деятельности СГК. Руководство рассматривает систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в качестве элемента эффективного управления производством и принимает на себя обязательства по устранению профессиональных рисков, воздействующих на жизнь и здоровье работников.

Результаты: В холдинге внедрена и успешно функционирует система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. В 2013 году международный орган по сертификации TUV Thuringen подтвердил соответствие системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ООО «Стройгазконсалтинг» стандарту OHSAS 18001:2007.

Авторы: Исполнительный президент Якибчук М.С., директор департамента контроля качества Финогентова О.С., главный специалист управления интегрированной системы менеджмента департамента корпоративных отношений Чернов Н.М.

Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»



**Наименование
заявленной
работы:**

«Философия безопасности труда в условиях современного нефтегазового производства на месторождениях Северного Каспия»

Описание:

Ключевой целью функционирования системы менеджмента охраны труда и управления профессиональными рисками в организации является поддержание профессионального здоровья и безопасности работников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» путем предотвращения травм и ухудшений состояния здоровья в равновесии с социально-экономическими потребностями, постоянное улучшение состояния промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, в том числе за счет повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы, внедрения новых технологий и автоматизированных противоаварийных систем.

Практическая значимость результатов представленной конкурсной работы заключается в том, что их использование позволяет совершенствовать процессы управления системы менеджмента охраны труда путем эффективного управления профессиональными рисками организации.

Авторы:

Коллектив Отдела промышленной безопасности, охраны труда и корпоративного надзора ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть».



ООО «ЛУКОЙЛ-
Нижневолжскнефть»



ЛЯШКО
Николай Николаевич
Генеральный директор

Адрес:
414000, г. Астрахань,
ул. Адмиралтейская, д. 1 корп. 2

Тел.: (8512) 40-28-02,
факс: (8512) 40-27-20

Эл. почта:
Ivan.V.Shilov@lukoil.com

www.nvn.lukoil.com

Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»





ОАО «Славнефть-
Мегионнефтегаз»



ПРОСКУРИН
Валерий Александрович
Генеральный директор

Адрес:
628684, ХМАО – Югра,
г. Мегион, ул. Кузьмина, д. 51

Тел.: (34643) 414-16,
факс: (34643) 464-91

Эл. почта:
MakoveckaiaVI@mng.slavneft.ru

www.slavneft.ru

Номинация:

«Система менеджмента охраны
труда и управление
профессиональными рисками
в корпорации»

**Наименование
заявленной
работы:** «Системный подход к управлению опасными и вредными производственными факторами (рисками) в Открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Описание: Применение системного подхода к управлению опасными и вредными производственными факторами (рисками) на предприятии направлено на сохранение жизни и здоровья работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (далее – ОАО «СН-МНГ») и подразумевает:
– развитие «Системы управления опасными и вредными производственными факторами (рисками) в ОАО «СН-МНГ»»;
– реализацию элементов «Системы управления опасными и вредными производственными факторами (рисками) на производственных объектах ОАО «СН-МНГ», структурных подразделений ОАО «СН-МНГ» и в подрядных организациях, выполняющих работы на объектах ОАО «СН-МНГ»;
– оценку результативности реализации «Системы управления опасными и вредными производственными факторами (рисками) на производственных объектах ОАО «СН-МНГ».

Результаты: Снижение травматизма и аварийности на объектах ОАО «СН-МНГ», в том числе в подрядных организациях, выполняющих работы на объектах ОАО «СН-МНГ».

Автор: Зам. главного инженера по производственному контролю, охране труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций ОАО «СН-МНГ» (отдел производственного контроля и охраны труда ОАО «СН-МНГ») Анцелович О.В.



**Наименование
заявленной
работы:**

«Интегрированная система менеджмента ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»

Описание:

Политика ОАО «НК НПЗ» в области ПБОТОС направлена на:

- постоянное улучшение состояния промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды и обеспечение контроля за выполнением этих обязательств;
- создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- достижение последовательного снижения показателей производственного травматизма, аварийности и неблагоприятного воздействия производства на окружающую среду;
- повышение промышленной и экологической безопасности производственных объектов ОАО «НК НПЗ» до уровня, соответствующего наилучшим показателям в нефтяных компаниях мира за счет своевременной замены и повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы.

При планировании деятельности в ОАО «НК НПЗ» приоритетное внимание уделяется созданию здоровых и безопасных условий труда, предотвращению аварий, инцидентов, травмирования и снижению неблагоприятного воздействия производственных процессов на окружающую среду.

Результаты:

Для каждого структурного подразделения Общества составлены Перечни рисков и меры управления данными рисками. Промышленные риски с высокими уровнями опасности и с существенными экологическими аспектами выделены в значимые риски. В отношении значимых рисков разработаны мероприятия по их снижению (исключению).

Авторы:

Коллектив Управления ПБОТОС ОАО «НК НПЗ».

ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»



ЗУБЕР
Виталий Игоревич
Генеральный директор

Адрес:
446207, Самарская область,
г. Новокуйбышевск,
ул. Осипенко, д. 12, стр. 1

Тел.: (4635) 644-12,
факс: (846) 377-42-52

Эл. почта:
sekr@nknz.rosneft.ru

www.rosneft.ru



Номинация:

«Система менеджмента охраны труда и управление профессиональными рисками в корпорации»

ФГБУЗ «Сибирский клинический центр Федерального Медико-биологического агентства»



БАРАНКИН
Борис Владимирович
Генеральный директор

Адрес:
660037, г. Красноярск,
ул. Коломенская, д. 26

Тел.: (391) 262-40-67,
факс: (391) 262-40-28

Эл. почта:
Elistratov_vi@skc-fmba.ru

www.skc-fmba.ru

Номинация:

«Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

Золотая медаль



Наименование заявленной работы: «Программа по поддержанию здоровья работников ФГБУЗ СКЦ ФМБА России»

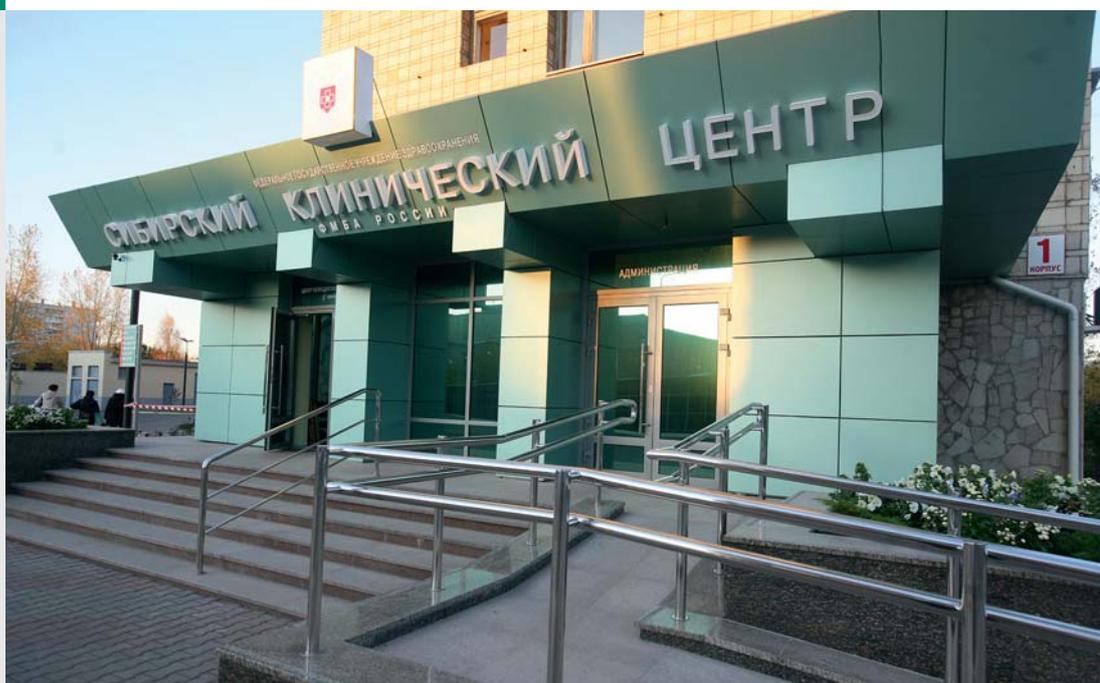
Цель работы: Создание безопасных условий труда для работников ФГБУЗ СКЦ ФМБА России.

Описание: ФГБУЗ «Сибирский клинический центр Федерального Медико-биологического агентства» разработана программа по поддержанию здоровья работников, которая предусматривает своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников, определение соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннее выявление и профилактика заболеваний.

В Центре проводится динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний, а также выявление заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты: В Центре функционирует сквозная система управления профессиональными рисками как основа управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Своевременно проводится обучение персонала с проверкой знаний руководителей, ИТР, рабочих на знание правил и норм охраны труда, созданы уголки по охране труда, организовано плановое проведение «Дней здоровья».

Авторы: Коллектив ФГБУЗ «Сибирский клинический центр Федерального Медико-биологического агентства».



Наименование заявленной работы: «Современные методы оценки влияния вредных факторов окружающей среды на здоровье работников и населения»

Цель работы: ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» – одно из ведущих в России научно-исследовательских учреждений, специализирующихся на оказании консалтинговых услуг, связанных с охраной труда и профессиональной безопасностью работников.

Более 17 лет Институт ведет собственные научные исследования и оказывает услуги государственным структурам, корпоративным клиентам и крупнейшим предприятиям России по разработке эффективных решений, направленных на обеспечение безопасных условий труда, и управлению профессиональными рисками.

Высокие затраты на обеспечение работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, повышенные страховые тарифы и пенсионные отчисления – проблема российских компаний, которая возникла еще в прошлом веке. Подходящим решением данной проблемы является внедрение системы управления профессиональными рисками (СУПР), которая позволит контролировать ситуацию и управлять процессами, способными привести к нежелательным последствиям, которые могут повлечь увеличение затрат компании.

Результаты: Применение работодателями современных методов оценки влияния вредных факторов окружающей среды на здоровье работников и населения позволяет им эффективно разрабатывать профилактические мероприятия, направленные на снижение и/или ликвидацию вредных и опасных производственных факторов. Вместе с тем, оценка риска служит основой для принятия профилактических, законодательных, судебных, экономических и политических решений, связанных с предупреждением вреда, причиняемого здоровью, или возмещением ущерба.

Автор: Кандидат физико-математических наук, исполнительный директор ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» Москвичев А.В.



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда»



КОСЫРЕВ
Олег Александрович
Генеральный директор

Адрес:
141607, МО, г. Клин,
ул. Дзержинского, д. 6а

Тел.: (49624) 320-40,
факс: (49624) 320-00

Эл. почта:
info@kiout.ru

www.kiout.ru



Номинация:

«Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

Золотая медаль





ЗАО Корпорация
«Тольяттиазот»



КОРОЛЕВ
Евгений Анатольевич
Генеральный директор

Адрес:
445045, Самарская область,
г. Тольятти,
Поволжское шоссе, д. 32

Тел.: (8482) 98-03-24,
факс: (8482) 71-81-97

Эл. почта:
dvi@corpo.toaz.ru

www.toaz.ru

Номинация:

«Профилактика и реабилитация
здоровья работающих в неблаго-
приятных условиях труда»

Золотая медаль



Наименование заявленной работы: «Комплекс прогрессивных решений медицинского характера, направленных на сохранение, профилактику и улучшение здоровья работников ОАО «Тольяттиазот»»

Описание: ОАО «ТольяттиАзот» – основное предприятие Корпорации «ТольяттиАзот» – является одним из крупнейших предприятий химической промышленности по выпуску аммиака, минеральных удобрений (карбамид) и карбамид-формальдегидного концентрата. В организационную структуру предприятия входят два специализированных подразделения – медико-санитарная часть (МСЧ №7) и санаторий «Надежда» на 200 койко-мест.

Высококвалифицированный медицинский персонал осуществляет весь комплекс лечебно-диагностических и профилактических мероприятий в отношении персонала компании. Ведется многоплановая работа по профилактике профессиональных заболеваний у работников, занятых во вредных условиях труда.

Результаты: В ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» достигнуты высокие показатели по обеспечению профессиональной безопасности и сохранению здоровья работников. За последние несколько лет профессиональных интоксикаций и заболеваний выявлено не было. Достигнуты высокие показатели по снижению заболеваемости верхних дыхательных путей. Снижена заболеваемость с временной утратой трудоспособности в течение последних 3-х лет на 21%.

Авторы: Первый Генеральный директор ОАО «Тольяттиазот» Махлай В.Н.; председатель Совета директоров ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Махлай С.А.; генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Королев Е.А.; зам. Генерального директора – Директор по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Казачков В.А.; главный врач санатория «Надежда» и МСЧ №7, д.м.н., профессор, Заслуженный врач РФ Газдиева Е.М.; зам. Главного врача по поликлинической работе, врач-терапевт первой квалификационной категории - Семенова Е.Ю.; зам. директора по операционной деятельности по вопросам промышленной и экологической безопасности и охраны труда ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрук В.И.



Наименование заявленной работы: «Программа управления здоровьем работников в ОАО «Ачинский НПЗ»

Цель работы: Снижение потерь по временной нетрудоспособности, повышение производительности труда, а также развитие корпоративной культуры, способствующих улучшению имиджа ОАО «АНПЗ ВНК» как социально ориентированного работодателя.

Описание: Система управления здоровьем работников в ОАО «Ачинский НПЗ» включает следующие элементы:
– стимулирование работников ОАО «АНПЗ ВНК» к активному укреплению своего здоровья;
– популяризацию здорового образа жизни работников;
– повышение социальной защищенности работников ОАО «АНПЗ ВНК»;
– установление принципов мотивационной составляющей процесса оздоровления работников;
– профилактику общей и профессиональной заболеваемости;
– предупреждение обострения хронических заболеваний;
– профилактику инфекционных заболеваний.

Мировая практика показывает, что правильно организованное управление здоровьем работников позволяет снизить заболеваемость в коллективе на 40-50%, уменьшить количество дней нетрудоспособности на 20%, повысить выявляемость хронических заболеваний на 10-15%, и в результате уменьшить средний срок временной нетрудоспособности на 30%.

Создание системы управления здоровьем не только существенно влияет на показатели работоспособности персонала компании, но также становится важным элементом корпоративной культуры, отличающим компанию в ряду других предприятий отрасли, способствующим улучшению имиджа организации как социально ориентированного работодателя.

Авторы: Генеральный директор Кинзуль А.П., директор по управлению персоналом Петров П.А.



РОСНЕФТЬ
АЧИНСКИЙ НПЗ

ОАО «Ачинский НПЗ»
(ОАО «АНПЗ ВНК»)



КИНЗУЛЬ
Александр Петрович
Генеральный директор

Адрес:
662110, Красноярский край,
Большеулуйский район,
промзона НПЗ

Тел.: (39159) 533-10,
факс: (39159) 537-10

Эл. почта:
RukavishnikovAV@achnpz.ru

www.achnpz.ru

Номинация:

«Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

Серебряная медаль





ГБУ РО «Центр
восстановительной медицины
и реабилитации №2»



ПИКТУШАНСКАЯ
Ирина Николаевна
Главный врач

Адрес:
346510, Ростовская обл.,
г. Шахты, пер. Дубинина, д. 4

Тел.: (8636) 23-54-99,
факс: (8636) 23-10-63

Эл. почта:
centreab@yandex.ru

Номинация:

«Профилактика и реабилитация
здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

Наименование заявленной работы: «Повышение эффективности обязательных медицинских осмотров работников с вредными и (или) опасными условиями труда с помощью передвижных клиничко-диагностических лабораторий»

Цель работы: Повышение уровня здоровья работников и эффективности обязательных медицинских осмотров персонала, снижение показателей профессиональной заболеваемости, инвалидности и смертности работающего населения.

Описание: Выполнение заявленной конкурсной работы позволило повысить эффективность профилактических мероприятий по снижению уровня профессиональной и общей заболеваемости граждан. В результате проведения мероприятий произошло увеличение процента охвата периодическими осмотрами работников вредных профессий – до 99%, а также повышение выявляемости при периодических медосмотрах лиц с подозрением на профзаболевание до 20-50 случаев на 1000 осмтренных. Деятельность подразделений Центра направлена на улучшение состояния здоровья работающего населения, увеличение продолжительности жизни, снижение показателей инвалидности вследствие профзаболеваний и производственного травматизма.

Авторы: Коллектив ГБУ РО «Центр восстановительной медицины и реабилитации №2».

Наименование заявленной работы: «Система менеджмента качества медицинской помощи работников ООО «Газпром добыча Ямбург» на базе филиала – медико-санитарной части Общества»

Цель работы: Повышение качества оказания медицинской помощи работникам ОАО «Газпром добыча Ямбург» в условиях филиала «Медико-санитарная часть».

Описание: Одним из важнейших направлений развития системы здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года является повышение качества и доступности медицинской помощи. Качественная медицинская помощь основана на применении современных технологий организации и проведения диагностики, лечебных, реабилитационных и профилактических процедур, эффективность и безопасность которых подтверждена в соответствии с принципами доказательной медицины. В результате внедрения и качественного функционирования системы менеджмента качества оказания медицинской помощи работникам ОАО «Газпром добыча Ямбург» были обеспечены:

- соответствие качества медицинской помощи ожиданиям работников Общества;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Общества;
- стабилизация показателей здоровья и заболеваемости персонала Общества;
- продление профессионального долголетия персонала Общества.

Авторы: Генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» Андреев О.П., зам. генерального директора по управлению персоналом Крамар В.С., начальник Медицинской службы Щеголева Т.Г., главный врач филиала «Медико-санитарная часть» Фомин А.Н., зам. главного врача филиала «Медико-санитарная часть» Керцман Я.И., главный специалист филиала «Медико-санитарная часть» Марченко Д.С.



ООО «Газпром добыча Ямбург»
(на базе филиала – медико-санитарной части Общества)



АНДРЕЕВ
Олег Петрович
Генеральный директор

Адрес:
142530, Россия, ЯНАО,
г. Новый Уренгой,
ул. Геологоразведчиков, 9

Тел.: (3494) 96-60-20,
факс: (3494) 96-64-88

Эл. почта:
info@yamburg.gazprom.ru

www.yamburg.ru



Номинация:

«Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»



ООО «Газпром добыча
Надым»



ИМЕНЬШИКОВ
Сергей Николаевич
Генеральный директор

Адрес:
629730, ЯНАО, г. Надым,
ул. Зверева, д. 1

Тел.: (3499) 56-73-53,
факс: (3499) 53-75-12

Эл. почта:
medic@nadym-dobycha.
gazprom.ru

www.gazprom-nadym.ru

Номинация:

«Профилактика и реабилитация
здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

Наименование заявленной работы: «Система промышленной профилактической медицины газодобывающего предприятия в условиях Арктического региона»

Цель работы: Организация системного медико-санитарного обеспечения рабочих-вахтовиков.

Описание: Совокупное воздействие на организм человека экстремальных климатических факторов Крайнего Севера в процессе его адаптации может приводить к определенным нарушениям в состоянии здоровья, обозначаемых как «Синдром полярного напряжения», и сопровождаться не только ухудшением самочувствия, но и повышенной утомляемостью, снижением трудоспособности, что оказывает негативное влияние на организацию и эффективность производства.

Одной из актуальных задач предприятия и профсоюзной организации при обустройстве месторождений субарктического региона являются медико-санитарное сопровождение промышленного производства с использованием современных технологий жизнеобеспечения, профилактики и реабилитации персонала, оказание неотложной помощи при заболеваниях и травмах.

Система промышленной профилактической медицины, созданная, внедренная и успешно функционирующая в течение 18 лет в десяти тысячном коллективе ООО «Газпром добыча Надым», предусматривает комплексную охрану здоровья работников в целях обеспечения высокой трудоспособности и продления профессионального долголетия, а также предоставление лечебной помощи в случае заболевания.

Авторы: Коллектив ООО «Газпром добыча Надым» ОАО «Газпром».



Наименование заявленной работы: «Научные основы формирования, сохранения и укрепления здоровья работающей молодежи»

Цель работы: Разработка научно-методических и практических основ формирования здорового образа жизни среди работающей молодежи.

Описание: Внедрение проекта ВОЗ «Здоровые рабочие места» в настоящее время является наиболее актуальным, поскольку охватывает три основные области:

- укрепление здоровья на рабочем месте, включая программу по сохранению работоспособности и помощи работникам;
- гигиену и безопасность труда;
- управление вопросами окружающей среды.

Важнейшие направления научно-практической работы университета в данном направлении:

- профилактика поведенческих факторов риска (курение, употребление алкоголя и наркотиков, гиподинамия, нарушения питания);
- профилактика хронических неинфекционных заболеваний;
- сохранение и укрепление здоровья и трудоспособности работников с использованием традиционных и нетрадиционных методов лечения, включая развитие организации культуры труда, поддерживающей здоровье и безопасность на производстве, которые способствуют позитивному социальному климату и повышению производительности труда на предприятии;
- охрана здоровья женщин.

Результаты: Внедрена, апробирована и непрерывно совершенствуется система автоматизированного контроля за жизненно-важными функциями человеческого организма. Регулярно проводится статистическая обработка полученных результатов, данные обобщаются и публикуются в аналитических сборниках, методических рекомендациях и учебных пособиях.

Авторы: Сердюк В.С., Зуева О.М., Кузьмина В.В., Колпакова Т.В.



ФГБОУ ВПО
«Омский государственный
технический университет»

ШАЛАЙ
Виктор Владимирович
Ректор

Адрес:
644050, г. Омск-50,
пр. Мира, д. 11

Тел./факс: (3812) 65-86-91,

Эл. почта:
bgd@omgtu.ru

www.omgtu.ru



Номинация:

«Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

ООО НПФ «Пакер»



НАГУМАНОВ
Марат Мирсатович
Директор

Адрес:
452606, Башкортостан,
г. Октябрьский,
ул. Северная, д. 7

Тел./факс: (34767) 520-80

Эл. почта:
RahimovaLU@npf-paker.ru

www.npf-paker.ru

Номинация:

«Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

Наименование заявленной работы: «Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»

Цель работы: Поддержание здоровья работников на уровне, обеспечивающем их успешную и надежную профессиональную деятельность, а также создание благоприятных условий для укрепления здоровья работников и членов их семей.

Описание: В ООО НПФ «Пакер» проводится многоплановая работа в области профилактики профессиональной заболеваемости и сохранения здоровья работающего персонала. Руководство компании проявляет особую заботу в отношении работников. Организовано обеспечение работников полноценным бесплатным питанием (обеспечено разнообразие блюд, доступны термосы с фиточаем, диетический стол по выбору и т.д.). Во время пиков заболеваемости гриппом персонал компании обеспечивается профилактическими средствами, витаминами, проводится добровольная вакцинация. Работникам фирмы предоставляется бесплатное медицинское обслуживание с применением современной медицинской техники, оказывается широкий спектр стоматологических услуг. Работники отдыхают на популярных курортах Башкирии с оплатой 30% стоимости путевок.

В производственных и офисных помещениях фирмы установлены фреш-автоматы для бесплатного ежедневного употребления работниками свежавыжатого апельсинового сока. Производится выдача бесплатных абонементов на посещение бассейна и тренажерного зала. Проводится широкая кампания по борьбе с курением, некурящие работники поощряются – выдается ежемесячная премия в виде трехкилограммового фруктового набора, курильщики обеспечиваются антиникотиновым пластырем, назначаются курсы иглоукалывания.

Результаты: Снизилось общее количество заболеваний у работников, увеличилась работоспособность персонала компании.

Авторы: Коллектив ООО НПФ «Пакер».



Наименование заявленной работы: «Оказание высококачественных медицинских услуг по сохранению, восстановлению здоровья и медицинской реабилитации работников ОАО «Сургутнефтегаз»

Описание: В живописном хвойном парке города Сургута находится уникальный оздоровительный комплекс ОАО «Сургутнефтегаз» – санаторий «Кедровый Лог».

Отдыхающим в санатории круглый год доступен широкий спектр медицинских услуг и санаторно-курортное лечение. Здесь сотрудники предприятия могут пройти высококачественное обследование всех систем организма, получить необходимый курс лечения и восстанавливающие процедуры.

Гости санатория имеют все условия для полноценного отдыха. «Кедровый Лог» предлагает работникам ОАО «Сургутнефтегаз» качественный отдых: комфортабельные комнаты для проживания, разнообразное и вкусное диетическое питание, игровые залы с бильярдом, шахматами и шашками. Отдыхающие могут воспользоваться богатой библиотекой, имеется доступ в Интернет.

Любой желающий может прогуляться по красивому природному парку, покататься на велосипеде, позаниматься на современных оздоровительных тренажерах, принять участие в играх и конкурсах, побывать на танцевальных вечерах, попеть под «караоке», посмотреть любимые кинофильмы и т.д.

Опыт показывает, что реабилитация в местных условиях без периода акклиматизации оказывает мощное оздоровительное воздействие на организм работников и продлевает их профессиональное долголетие.

Авторы: Коллектив санатория «Кедровый Лог» ОАО «Сургутнефтегаз», директор санатория Заболотный В.И.

ОАО «Сургутнефтегаз»



БОГДАНОВ
Владимир Леонидович
Генеральный директор

Адрес:
Тюменская область,
ХМАО – Югра, г. Сургут,
ул. Григория Кукуевецкого,
д. 1, корп. 1

Тел.: (3462) 42-61-33, 42-60-28,
факс: (3462) 42-64-94, 42-64-95

Эл. почта:
Davydov_LG@surgutneftegas.ru

www.surgutneftegas.ru

Номинация:

«Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда»



ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново»



ОРЛОВ
Геннадий Павлович
Генеральный директор

Адрес:
153002, г. Иваново,
пр. Ленина, д. 94

Тел.: (84932) 30-05-96,
факс: (84932) 30-42-77

Эл. почта:
niiot@mail.ru

www.niiot.su

Номинация:

«Средства измерений и технологии оценки условий труда»

Золотая медаль



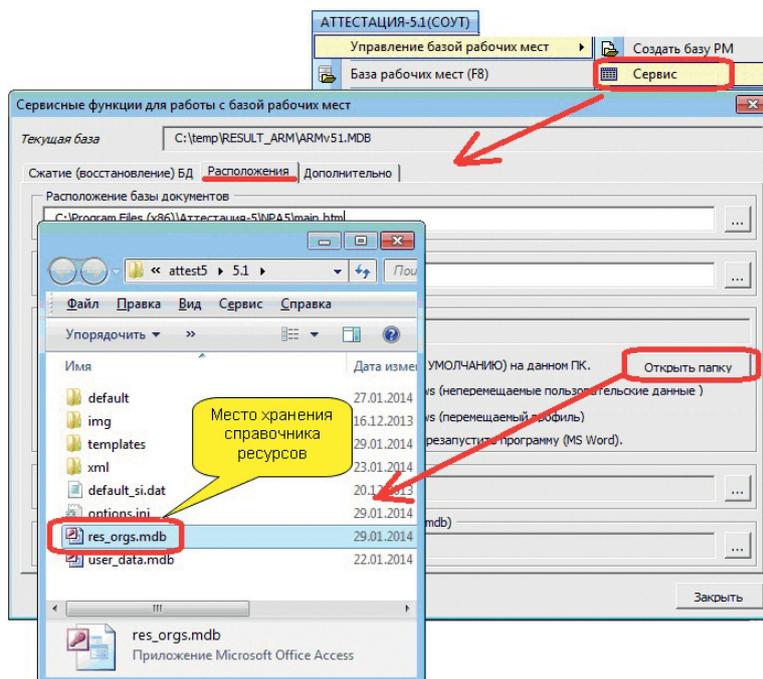
Наименование заявленной работы: «Программный комплекс «Аттестация-5.1 (СОУТ)»

Описание: Программный комплекс «Аттестация-5.1 (СОУТ)» предназначен для оформления результатов специальной оценки условий труда. Программа позволяет эффективно обрабатывать результаты измерений или обследований по алгоритмам, реализованным в соответствии с нормативными документами и формировать пакет документов (протоколы, карты, сводные итоговые документы) по специальной оценке условий труда. Каждый модуль программы представляет собой определенный вид отчетного документа по специальной оценке условий труда (аттестации рабочих мест).

Модули построены на основе встроенных шаблонов MS Word, которые определяют внешний вид документа и программную реализацию алгоритмов для выполнения математических и логических операций над данными. Для хранения справочных данных используется формат Ms Access. Программная реализация шаблона выполнена на языке Visual Basic for Application с использованием ActiveX-компонентов. Каждому шаблону соответствует своя панель инструментов для работы с соответствующим документом (протокол, карта и т.д.). Внешний вид документа может быть изменен пользователем, путем редактирования соответствующего шаблона. В программный комплекс включена база нормативных документов.

Результаты: Разработанный программный комплекс «Аттестация-5.1 (СОУТ)» обеспечивает автоматизированное оформление всей необходимой для специальной оценки условий труда документации. Тестирование, последующие успешные испытания и многолетняя практика реализации предыдущих версий показывает, что программный комплекс является безотказным, в нем успешно проведена систематизация и унификация методов автоматизированной оценки условий труда и способов оформления ее результатов.

Авторы: Зимин О.И., Курзин Ю.Е.



Наименование заявленной работы: «Применение инновационных решений при обработке массивов данных как фактор оптимизации процесса специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)»

Цель работы: Уменьшение административной нагрузки на бизнес.

Описание: При проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) испытательные лаборатории постоянно сталкиваются с обработкой больших объемов числовых данных, получаемых при проведении инструментальных измерений вредных производственных факторов на рабочих местах при так называемых «полевых» исследованиях. Этот массив данных далее «вручную» переносится в специализированные программы для формирования протоколов измерений и карт аттестации рабочих мест по условиям труда. Данная операция является довольно ресурсоемкой и занимает до 50% рабочего времени эксперта аттестующей организации.

Результаты: При применении инновационных решений по обработке массивов данных оценки условий труда аттестующие организации получают следующие преимущества:

- возрастает скорость ввода данных в 5-10 раз;
- сокращается количество ошибок и ранее обнаруженных неверно оформленных документов;
- снижается риск претензий и штрафных санкций со стороны контрагентов-заказчиков и контролирующих органов, благодаря автоматической проверке;
- архив электронных образов позволяет находить и распечатать нужные документы за считанные секунды;
- обеспечивается надежное хранение данных;
- появляется возможность применения «облачных» технологий при хранении информации и обмене данными;
- срок возврата инвестиций при введении данного решения составляет ориентировочно от 3 до 6 месяцев.

Авторы: Директор ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Север» Майстер В.В.



ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Север»



МАЙСТЕР
Валерий Викторович
Директор

Адрес:
628426, Тюменская область,
ХМАО - Югра, г. Сургут,
пр. Мира, д. 34/3

Тел.: (3462) 32-77-10,
факс: (3462) 32-77-10

Эл. почта:
mcot-nord@mail.ru

Номинация:

«Средства измерений и технологии оценки условий труда»

Серебряная медаль





ОАО «Чепецкий механический завод»



ПЕТРОВ
Игорь Валентинович
Генеральный директор

Адрес:
427620, Удмуртия,
г. Глазов, ул. Белова, д. 7

Тел.: (34141) 360-70,
факс: (34141) 345-07

Эл. почта:
post@chmz.net

www.chmz.net

Номинация:

«Средства индивидуальной и коллективной защиты»

Золотая медаль



Наименование заявленной работы:

«Разработка и внедрение на предприятии специальной одежды, выполненной в корпоративном стиле»

Цель работы:

Осуществление системы мер, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, защиту жизненно важных интересов личности и общества от аварий и их последствий на опасных производственных объектах.

Описание:

ОАО «Чепецкий механический завод» входит в структуру топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». ОАО «ЧМЗ» является единственным в России и одним из крупнейших в мире производителей изделий из циркониевых сплавов. В целях повышения уровня охраны труда персонала на предприятии по результатам проведения аттестации рабочих мест была организована работа по разработке корпоративного стиля одежды. Приказом по заводу была создана специальная комиссия, определены следующие задачи разработчикам СИЗ:

- обеспечить максимальную защиту по условиям труда и выполняемым операциям;
- разработать корпоративный стиль специальной одежды и СИЗ;
- оптимизировать затраты на разработку и приобретение СИЗ.

Были разработаны и утверждены технические описания костюмов «Новатор» (для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий для персонала инженерно-технических профессий) и костюмов «Байкал» (для персонала рабочих профессий), в которых отражается описание внешнего вида, технические требования при изготовлении изделий, комплектующие, эскизы и требования к корпоративной символике.

Совместно с ОАО «Чайковский текстиль» была разработана линейка тканей специально для ОАО «ЧМЗ». Правильно подобранные и специально разработанные ткани обеспечивают на всем протяжении эксплуатации спецодежды яркие цвета и отсутствие усадки ткани.

Авторы:

Коллектив ОАО «Чепецкий механический завод».



Наименование заявленной работы: «Фильтр комбинированный ИЗОД «Максимум». Патронный респиратор «ARTIX»

Цель работы: Разработка средства универсальной защиты органов дыхания.

Описание: ОАО «АРТИ-Завод» – лидер на рынке отечественных средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД). Предприятие развивается на основе инновационных принципов, при помощи современных методов моделирования и конструирования, на основе новейших материалов и передовых технологий их переработки. Изделия ОАО «АРТИ-Завод» обеспечивают эффективную защиту от воздействия опасных химических веществ (ОХВ) различной природы и отвечают современным требованиям эргономики и комфорта. В настоящее время известны различные сорбционные материалы для СИЗОД. Однако изделия на их основе имеют высокие характеристики по массе изделия и сопротивлению воздушному потоку, а также недостаточную универсальную защиту. Поэтому стала актуальной разработка фильтров, обеспечивающих универсальную защиту и имеющих улучшенные эргономические характеристики.

Результаты: Разработан принципиально новый, не имеющий аналогов в России, отечественный респиратор патронного типа. Изделие отличают прекрасно сбалансированное сочетание высоких и эргономических характеристик, повышенная комфортность при ношении за счет использования гипоаллергенных материалов, новых конструкционных и дизайнерских решений. Разработанные СИЗ имеют оптимальное сочетание показателей качество/цена, по своим характеристикам соответствуют ведущим мировым аналогам (дизайн, эргономика и качество) при гораздо более выгодной стоимости, ориентированной на отечественного потребителя.

Авторы: Коллектив ОАО «АРТИ-завод».



ОАО «АРТИ-Завод»

КУЗНЕЦОВ
Дмитрий Владиславович
Генеральный директор

Адрес:
392000, г. Тамбов,
Моршанское шоссе, д. 19а

Тел.: (7452) 53-45-16,
факс: (7452) 53-45-16

Эл. почта:
arti-zavod@arti.com.ru

www.arti.com.ru



Номинация:

«Средства индивидуальной и коллективной защиты»

Золотая медаль





ФАТХУТДИНОВ
Равиль Хилалович
Генеральный директор

Адрес:
420029, Татарстан, г. Казань,
Сибирский тракт, д. 27

Тел.: (843) 273-94-12,
факс: (843) 279-47-95

Эл. почта:
kazhimnii@yandex.ru

www.kazhimnii.ru

Номинация:

«Средства индивидуальной и
коллективной защиты»

Золотая медаль



**Наименование
заявленной
работы:** «Комбинированная защитная одежда КЗО-Т»

Цель работы: Создание специальной защитной одежды, которая обладает защитными свойствами от локального (спереди) воздействия жидкой фазы и паров химически вредных веществ I-II-III классов опасности перкутанного действия: компонентов ракетного топлива (гептил, амидол, амил, синтин, нафтил), гидразина, различных алифатических и ароматических аминов, окислов азота, газов хлора, аммиака и так далее.

Описание: Разработанная КазХимНИИ Комбинированная защитная одежда КЗО-Т предназначена для выполнения регламентных, ремонтных работ на предприятиях Федерального космического агентства (РОСКОСМОС), на вредных химических производствах, на производствах, где используются токсичные, агрессивные вещества, а также для эвакуации пострадавших из опасной зоны. Новый тип защитной одежды КЗО-Т занимает нишу между изолирующими костюмами и фильтрующей защитной одеждой (ФЗО). В сравнении с изолирующими костюмами КЗО-Т имеет лучшие физиолого-гигиенические показатели, а в сравнении с ФЗО комбинированная защитная одежда имеет более высокий уровень защиты (от жидкой и паровой фазы вредных веществ). Изготовление комплектов КЗО-Т базируется на отечественном сырье, материалах и комплектующих, имеющих серийное промышленное производство.

Авторы: К.х.н., начальник лаборатории промышленных СИЗК Тарасов Л.А., к.х.н.; генеральный директор ОАО «КазХимНИИ» Фатхутдинов Р.Х.; научный сотрудник Лексина Е.А.; начальник комплекса ФГУП «ЦЭНКИ» Гахов Ю.Н.; к.х.н., главный специалист ФГУП «ЦЭНКИ» Прокопенко О.А.; к.т.н., начальник центра ПБ и ОТ Кузнецов В.И.; к.т.н., зам. начальника лаборатории Аракелян И.А.; к.х.н., старший научный сотрудник Антонович О.А.; инженер конструктор первой категории Ахтямова Л.Д.



**Наименование
заявленной
работы:**

«Методика оценки эффективности использования средств индивидуальной защиты в зависимости от условий труда на рабочих местах»

Описание:

Методика разработана на основе требований нормативных правовых документов, определяющих требования к обеспечению работников СИЗ. Документ определяет процедуры, критерии и порядок оценки эффективности использования СИЗ на основе данных, полученных при проведении оценки условий труда на рабочих местах.

Действие Методики распространяется на следующие виды средств индивидуальной защиты:

- средства индивидуальной защиты органов дыхания;
- средства индивидуальной защиты рук и ног;
- средства индивидуальной защиты органа слуха;
- средства защиты глаз;
- средства защиты головы.

Процедура оценки эффективности использования СИЗ реализуется путем определения и оценки следующих показателей:

- показателя, оценивающего соответствие времени носки СИЗ, выданных работнику, времени гарантированного сохранения защитных свойств при соответствующем хранении и уходе, указанных в паспорте СИЗ или в эксплуатационной документации на СИЗ и записями в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику (показатель Пв);
- показателя, оценивающего наличие своевременного проведения проверки исправности (испытания) СИЗ (отметка, клеймо, штамп, протокол и т.п.), устанавливаемых нормативными документами, а также рекомендациями производителей СИЗ (показатель Пи);
- показателя, оценивающего проведение обучения и тренировок работников по правилам применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов и простейшим способом проверки работоспособности и исправности СИЗ (показатель По);
- показателя, оценивающего случаи производственного травматизма на рабочих местах, связанных с применением или применением СИЗ (показатель Пт).

Автор:

Кандидат физико-математических наук, исполнительный директор ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» Москвичев А.В.



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

**ЗАО «Клинский институт
охраны и условий труда»**



КОСЫРЕВ
Олег Александрович
Генеральный директор

Адрес:
141607, МО, г. Клин,
ул. Дзержинского, д. 6а

Тел.: (49624) 320-40,
факс: (49624) 320-00

Эл. почта:
info@kiout.ru

www.kiout.ru

Номинация:

«Средства индивидуальной и коллективной защиты»

Серебряная медаль





ДМИТРУК
Владимир Владимирович
Генеральный директор

Адрес:
629300, Ямало-Ненецкий АО,
г. Новый Уренгой,
ул. Юбилейная, д. 3а, а/я 955

Тел.: (34949) 245-82, 246-65,
факс: (34949) 246-92

Эл. почта: i.zainashev@urengoy-
remont.gazprom.ru

www.urengoy-podzemremont.
gazprom.ru

Номинация:

«Средства индивидуальной и
коллективной защиты»

Серебряная медаль



Наименование заявленной работы: «Внедрение современных средств защиты электрогазосварщиков»

Цель работы: Достижение безопасных условий труда при проведении электросварочных работ.

Описание: Во время проведения сварочных работ образовавшиеся в рабочей зоне электросварщика дым и аэрозоли попадают в легкие рабочего, а применяемые защитные маски не имели защиты от аэрозолей, что являлось наиболее опасным фактором при проведении электросварочных работ. Пневмокониоз и хронический бронхит являются наиболее распространенными профзаболеваниями сварщиков. Это связано с тем, что сварочный аэрозоль в современных условиях производства характеризуется комплексным и комбинированным воздействием на органы дыхания, обладает кроме фиброгенного и токсико-пылевого действия побочным токсико-аллергенным и сенсибилизирующим действием.

Результаты: С внедрением в производственный процесс сварщиков специальных масок с принудительной подачей воздуха «Оптрель е1100» и щитков сварщика «Оптрель е680» (пр-во Швейцария) значительно снижено влияние неблагоприятных факторов производственной среды на организм работников и, соответственно снижены риски возникновения профессиональных заболеваний.

Авторы: Зам. главного инженера по ОТ – нач. отдела ОТ и ПБ Зайнашев И.Л., зам. начальника отдела ОТ и ПБ Иванов И.А., ведущий инженер ООТ и ПБ Марченко Т.В., инженер ООТ и ПБ 1 категории Бурлаченко А.В., инженер ООТ и БП 2 категории Бондарчук Е.Л.



**Наименование
заявленной
работы:**

«Разработка и внедрение в эксплуатацию в ООО «Газпром добыча Ямбург» костюма мужского зимнего модели «Монблан-Ямбург», обеспечивающего защиту работников от воздействия неблагоприятных условий труда, защиту от пониженных температур и возможного травмирования, целенаправленно разработанного для применения в IV и «Особом» климатических поясах»

Описание:

Рассматривая результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, соответствующая комиссия ООО «Газпром добыча Ямбург» выразила неудовлетворение состоянием средств индивидуальной защиты работников от холода и неудовлетворительным качеством применяемых защитных костюмов. В связи с этим была поставлена задача о принятии мер по повышению уровня защищенности работников, занятых в условиях низких температур окружающей среды.

ООО «Газпром добыча Ямбург» в сотрудничестве с компанией «Восток-Сервис» разработало принципиально новую модель мужского защитного костюма серии «Монблан», основными преимуществами которого являются низкий вес, малый объем в сочетании с высокими термоизолирующими свойствами и продуманной конструкцией.

Результаты:

Разработанные ЗАО «Восток-Сервис-Спецкомплект» при участии ООО «Газпром добыча Ямбург» средства индивидуальной защиты работников от холода полностью соответствует требованиям безопасности, условиям труда работников подразделений предприятия, а по качеству изготовления не уступают аналогичным зарубежным аналогам.

Авторы:

Зам. главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча Ямбург» Шологин О.Н., зам. начальника отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Ямбург» Гришунин В.С., генеральный директор ЗАО «Восток-Сервис-Спецкомплект» Ширяев С.И., зам. генерального директора ЗАО «Восток-Сервис-Спецкомплект» Радченко В.И.



ООО «Газпром добыча
Ямбург»



АНДРЕЕВ
Олег Петрович
Генеральный директор

Адрес:
629300, Тюменская обл.,
Ямало-Ненецкий АО,
г. Новый Уренгой,
ул. Геолого-разведчиков, д. 9

Тел.: (3494) 96-60-20
факс: (3494) 96-64-88

Эл. почта:
info@yamburg.gazprom.ru

www.yamburg.ru

Номинация:

«Средства индивидуальной и
коллективной защиты»



ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн»



ФЕДОРОВ
Илья Николаевич
Управляющий директор

Адрес:
152903, Ярославская область,
г. Рыбинск, пр. Ленина, д. 163

Тел.: (4855) 29-61-00,
факс: (4855) 29-60-00

Эл. почта:
nikolay.zobov@npo-saturn.ru

www.npo-saturn.ru

Номинация:

«Средства индивидуальной и коллективной защиты»

Наименование заявленной работы: «Средства индивидуальной защиты»

Цель работы: Реализация комплексного подхода к обеспечению работников современными и эффективными СИЗ. Создание целостной системы обеспечения персонала предприятия качественными СИЗ. Снижение экономических потерь за счет реализации мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производстве.

Описание: Для решения вопросов по обеспечению персонала средствами индивидуальной защиты на ОАО «НПО «Сатурн» в соответствии с действующим законодательством по ОТ разработан стандарт предприятия СТП503.193 «Средства индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников».

На различных производственных участках предприятия применяются такие специализированные средства индивидуальной защиты работников, как:

- сварочные щитки Speedglas 9100 с автоматическим затемняющимся устройством;
- защитные маски Speedglas 9000 с блоком очистки и подачи воздуха Adflo;
- коммуникационные наушники со встроенной радиостанцией PELTOR Lite-Com-Basic;
- коммуникационные наушники PELTOR Lite-Com-Basic с креплением на каску ЗМ;
- полнолицевые маски модели 6800 фирмы ЗМ и модели SR 200 фирмы Sundström;
- воздухопроницаемый комбинезон А40 компании KIMBERLY-CLARK;
- изолирующие костюмы «Стрелец ЛАЙТ», «Стрелец АЖ» и TRELLECHEM (тип Т);
- защитные очки модели ZHI компании Unico Craber Ag и модели Contour V40 компании Kimberly-Clark;
- защитные щитки V40 с креплением на наушники компании ЗМ PELTOR Optime I;
- защитный комплект JSP FILTERSPEC, который совмещает в себе закрытые очки и фильтрующую полумаску.

Авторы: Коллектив Отдела ОТ, промышленной безопасности, ГО и ЧС ОАО «НПО «Сатурн» (зам. главного инженера по ОТ и ПБ Зобов Н.А., руководитель службы ОТ Фруктов А.М).



Наименование заявленной работы: «Разработка современных средств индивидуальной защиты органов дыхания серии «СПИРО» российского производства в целях обеспечения импортозамещения СИЗОД»

Описание: ОАО «Кимрская фабрика имени Горького» основана в 1985 году, в настоящее время является базовым специализированным предприятием по выпуску средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД). Предприятие представляет новейшую инновационную разработку – респираторы серии «СПИРО», обладающие широким спектром защитных свойств. Респираторы «СПИРО» с защитой от аэрозолей предназначены для индивидуальной защиты органов дыхания человека от различных видов аэрозолей (пыли, дыма, тумана), в перечень которых входят:

- пыль растительного происхождения (пеньковая, хлопковая, древесная, табачная, мучная, сахарная, угольная пыль),
- пыль животного происхождения (шерстяная, роговая, костяная, кожаная, пуховая пыль),
- металлургическая пыль (железная, чугунная, стальная, медная, свинцовая пыль),
- пыль минерального происхождения (наждачная, цементная, стеклянная, известковая, дорожная пыль, пыль, образующаяся при производстве минеральных и органических удобрений).

Проект по созданию респираторов серии «СПИРО» поддерживали такие авторитетные научные центры, как Научно-исследовательский физико-химический институт имени Л.Я. Карпова, ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, ОАО «ЭНПО «Неорганика», Институт физико-органической химии НАН Республики Беларусь.

Авторы: Коллектив ОАО «Кимрская фабрика имени Горького».



ОАО «Кимрская фабрика имени Горького»



ЖОХОВ
Игорь Александрович
Генеральный директор

Адрес:
171506, Тверская обл., г. Кимры,
ул. Пушкина, д. 72а

Тел.: (48236) 3215-6,
факс: (48236) 314-97

Эл. почта:
fgsiz@mail.ru

www.fgsiz.ru



Номинация:

«Средства индивидуальной и коллективной защиты»

ООО «РВК-Воронеж»



ИВАЩЕНКО
Геннадий Иванович
Генеральный директор

Адрес:
394038, г. Воронеж,
ул. Пеше-Стрелецкая, д. 90

Тел./факс:
(473) 206-77-07 (доб. 1350)

Эл. почта:
Mail@vrmvodokanal.ru

www.voronezh-rvk.ru

Номинация:

«Средства индивидуальной и коллективной защиты»

Наименование заявленной работы: «Локальная система оповещения и порядок применения оповещения населения, находящегося вблизи химически опасных объектов»

Цель работы: Своевременное доведение информации и сигналов оповещения до населения и органов управления МКУ по делам ГО ЧС городского округа г. Воронеж.

Описание: В настоящее время в Российской Федерации созданы и функционируют региональные, местные и локальные (объектовые) системы оповещения населения.

При этом в зависимости от характера и масштаба угрозы населению применяются различные формы и способы оповещения населения – от самых простых (например, «подворовый обход»), до более современных с использованием системы автодозвона по проводным линиям связи, сети теле-радиовещания, ресурсов операторов сотовой связи, интернет-технологий и так далее.

Важнейшее место в системе информирования населения, находящегося вблизи химически опасных объектов, являются локальные системы оповещения.

По перечню важнейших задач, решение которых возложено на локальные системы оповещения, входят:

– оповещение руководителей и персонала объектов при авариях на химически опасных производственных объектах, прогнозируемые последствия которых не выходят за границы объектов;

– оповещение населения при авариях на химически опасных производственных объектах;

– оповещение населения об опасностях, возникающих при ведении военных действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Локальная система оповещения позволяет передавать посредством акустических устройств предупредительный сигнал «Сирена» и речевую информацию, разъясняющую сложившуюся обстановку и порядок действий населения. Обо всех случаях задействования локальной системы оповещения сообщается в территориальный орган Управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

Инновационную разработку локальной системы оповещения и порядка применения оповещения населения, находящегося вблизи химически опасных объектов, поддержало Управление по делам ГО и ЧС городского округа г. Воронеж.

Авторы: Генеральный директор ООО «РВК-Воронеж» Иващенко Г.И.; директор по персоналу, представитель руководства по интегрированной системе менеджмента Дурзина М.А.; начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда Болдырева Л.М.; ведущий инженер отдела промышленной безопасности и охраны труда Кретова Н.А.

Наименование заявленной работы: «Разработка специальных средств индивидуальной защиты для работников ОАО «Кольская ГМК»»

Цель работы: Разработка новых и модернизация действующих СИЗ для применения в условиях действующего производства ОАО «Кольская ГМК».

Описание: ОАО «Кольская горно-металлургическая компания», являясь социально-ориентированным предприятием, в своей основной производственной деятельности ставит приоритетом создание безопасных условий труда, одним из аспектов которых является применение средств индивидуальной защиты. В целях совершенствования защитных средств ОАО «Кольская ГМК» совместно с производителем шахтных самоспасателей (ШСС) ОАО «Корпорация Росхимзащита» (г. Тамбов) провели работу по совершенствованию конструкции ШСС. ШСС используются для эвакуации персонала из опасной зоны и для проведения первичных мероприятий по предотвращению распространения аварии на шахтах угледобывающих и других предприятий. Применение ШСС возможно на любых опасных участках промышленных объектов, где имеется вероятность возникновения аварии, связанной с выбросом вредных веществ. Самоспасатель имеет автоматически действующее пусковое устройство, которое не требует дополнительного времени для включения аппарата. В отличие от фильтрующих противогазов принцип действия изолирующих средств защиты ШСС заключается в полном исключении контакта органов дыхания и зрения человека с окружающей средой, в которой концентрации кислорода является недостаточной (или кислород отсутствует) и/или присутствуют опасные химические вещества. Опытные образцы ШСС прошли промышленные испытания в подземных условиях рудников ОАО «Кольская ГМК» и после устранения выявленных замечаний были рекомендованы к дальнейшему применению.

Автор: Ведущий специалист ООТ СОТ УПБ ОАО «Кольская ГМК» Нижегородов А.А.



КОЛЬСКАЯ ГМК

ОАО «Кольская горно-металлургическая компания»



БЕСЕДОВСКИЙ
Сергей Григорьевич
Генеральный директор

Адрес:
184507, Мурманская область,
г. Мончегорск-7,
пр. Metallurgov, д. 27а

Тел.: (81536) 772-01,
факс: (81536) 799-86

Эл. почта:
NizhegorodovAA@kolagmk.ru

www.kolagmk.ru



Номинация:

«Средства индивидуальной и коллективной защиты»



ЯКУНИН
Владимир Иванович
Президент

Адрес:
107174, г. Москва,
ул. Новая Басманная, д. 2

Тел.: (499) 262-20-61,
факс: (499) 262-16-26

Эл. почта:
antonzachinyaev@yandex.ru

www.rzd.ru

Номинация:

«Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда»

Золотая медаль



Наименование заявленной работы:

«Автоматизированная система управления результатами оценки условий труда «Труд-Эксперт.РЖД»

Описание:

Автоматизированная система «Труд-Эксперт.РЖД» предназначена для формирования и анализа данных оценки условий труда на рабочих местах ОАО «РЖД», а также интеграции с единой корпоративной автоматизированной системой управления трудовыми ресурсами (ЕК АСУТР).

АС «Труд-Эксперт.РЖД» построена на основе популярной программной платформы «Труд-Эксперт.NET», разработанной экспертами ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда».

АС «Труд-Эксперт.РЖД» обеспечивает возможность проверки полноты, достоверности и корректности данных оценки условий труда, сформированных с использованием модернизированной версии АС «Труд-Эксперт.NET».

АС «Труд-Эксперт.РЖД» обеспечивает возможность статистической обработки и анализа данных оценки условий труда для получения информации о рабочих местах, количестве работающих (в том числе женщин), их распределении по классам вредности и опасности, а также по наличию вредных и опасных факторов.

Основными компонентами АС «Труд-Эксперт.РЖД» являются:

- АС «Труд-Эксперт.NET»;
- серверная автоматизированная система управления результатами оценки условий труда на рабочих местах ОАО «РЖД»
- АС «Труд-Эксперт.РЖД».

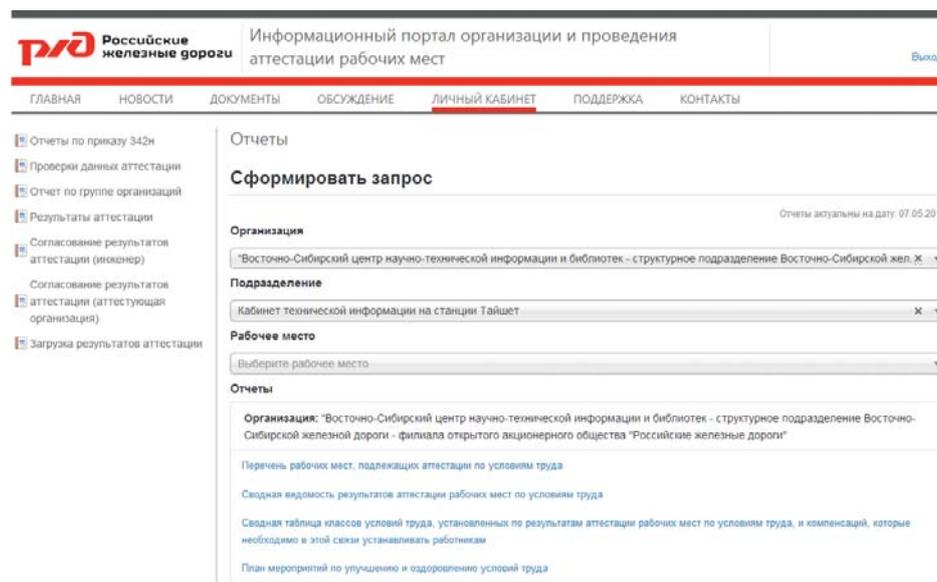
АС «Труд-Эксперт.NET» предназначена для формирования данных оценки условий труда на рабочих местах с возможностью импорта данных об организационной структуре подразделений филиалов ОАО «РЖД» из ЕК АСУТР, а также экспорта данных оценки условий труда в АС «Труд-Эксперт.РЖД». Серверная автоматизированная система управления результатами оценки условий труда на рабочих местах в ОАО «РЖД»

– АС «Труд-Эксперт.РЖД» состоит из следующих подсистем:

- серверное приложение (без пользовательского интерфейса);
- веб-портал (веб-приложение).

Автор:

Старший вице-президент ОАО «РЖД» Гапанович В.А.



Наименование заявленной работы: «Разработка и внедрение информационно-технологической модели проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в ОАО «Концерн Росэнергоатом»»

Цель работы: Разработка детализированных моделей аттестации рабочих мест по условиям труда на атомных станциях ОАО «Концерн Росэнергоатом» по типам ядерных реакторов (ВВЭР-1000, ВВЭР-440, РБМК, БН, ЭГП).

Описание: Обеспечение безопасной работы персонала на всех этапах жизненного цикла атомных станций является важнейшей задачей ОАО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн). Политика Концерна в области охраны труда, обеспечения профессиональной безопасности и здоровья работников разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и направлена на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Характерными вредными производственными факторами в структурных подразделениях Концерна являются:

- ионизирующее излучение;
- шум;
- химический фактор;
- световая среда.

По результатам анализа данных аттестации была выявлена разнородность классов условий труда на однотипных рабочих местах в структурных подразделениях атомных станций с аналогичными типами реакторов.

Результаты: Были сформулированы единые методические подходы и разработана информационно-технологическая модель проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. При создании и внедрении модели был обобщен лучший опыт практики эксплуатации аналогичных типов реакторов атомных станций, позволяющий исключить или минимизировать воздействие вредных факторов на персонал.

Автор: Руководитель управления охраны труда и защиты персонала ОАО «Росэнергоатом» Иванов А.Е.



РОМАНОВ
Евгений Владимирович
Генеральный директор

Адрес:
109507, г. Москва,
ул. Ферганская, д.25

Тел./факс: (495) 748-59-11

www.rosenergoatom.ru



Номинация:

«Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда»

Золотая медаль





ФГБОУ ВПО «Орловский
государственный аграрный
университет»

ПАРАХИН
Николай Васильевич
Ректор

Адрес:
302019, г. Орел,
ул. Генерала Родина, д. 69

Тел./факс: (4862) 45-40-64

Эл. почта:
office1@orelsau.ru

www.orelsau.ru

Номинация:

«Методология в области
контроля и обеспечения
безопасных условий труда»

Серебряная медаль



Наименование заявленной работы:

«Система обучения безопасности труда на предприятиях агро-
промышленного комплекса»

Описание:

В 10-15% зарегистрированных случаев производственного травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса прямой причиной (сопутствующей причиной – в 40-50% случаев) инцидентов являются те или иные недостатки по обучению персонала приемам безопасной работы. Сопоставление причин и принятых мер показывает, что отсутствие необходимых знаний организационных вопросов, техники и технологии, нарушение должностных инструкций и инструкций по охране труда является следствием применения формального подхода при проведении обучения в области охраны и безопасности труда.

Разработанная научными сотрудниками ОрелГАУ система обучения персонала предприятий агропромышленного комплекса направлена на:

- совершенствование системы обучения безопасности труда;
- повышение качества и результативности обучения;
- корректировку генеральной цели обучения охране труда.

Результаты:

При проведении научных исследований по данной теме была дана оценка экономической эффективности обучения, разработана методика формирования инновационных организационно-технических мероприятий с учетом финансовых возможностей работодателя, предложены опорные качественные составляющие всех элементов системы труда и охраны труда; разработана система охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса и т.д.

Авторы:

Д.т.н., профессор, заведующий кафедрой БЖД на производстве Родимцев С.А.; к.т.н., доцент Шестаков Ю.Г.; к.т.н., доцент Хуснутдинов И.А.; к.б.н, доцент Визиренко А.Ф.; д.б.н., доцент Лактионов К.С.; к.ю.н., доцент Низамов В.Т.; к.п.н., доцент кафедры физики Зубова И.И.; к.п.н., доцент кафедры математики Александрова Е.В.; отличник народного просвещения, учитель физики МБОУ СОШ №12 г. Орел Сухонькова Е.П.; аспирант, ассистент Старых Е.Л.; к.т.н., доцент Кулакова Е.В.; старший преподаватель Алибекова И.В.; к.т.н., доцент Тимохин О.В.; старший преподаватель кафедры философии и социологии Макеева С.В.



Наименование заявленной работы: «Программный комплекс АС Труд-Эксперт.СОУТ и АС Труд-Эксперт.Управление»

Описание: ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» – ведущий российский разработчик и поставщик программного обеспечения для автоматизации работ в сфере охраны и медицины труда. Под брендом «Труд-Эксперт» реализован ряд IT-решений для автоматизации задач в области оценки и мониторинга условий труда, управления профессиональными рисками, обучения и проверки знаний, медицинской экспресс-диагностики, информационного обеспечения и управления охраной труда в организации.

АС Труд-Эксперт.СОУТ – современное IT-решение, сосредоточение ноу-хау и новейших технологий для профессионалов в области специальной оценки условий труда, которое предоставляет полный перечень необходимых функциональных возможностей и ряд уникальных функций для обеспечения высокого качества и повышенной производительности труда. АС Труд-Эксперт.СОУТ интегрирован с рядом корпоративных и федеральных информационных систем, является профессиональным решением для автоматизации всех процессов оценки условий труда, обеспечивающее полный перечень необходимых функциональных возможностей.

АС Труд-Эксперт.Управление – первый онлайн-сервис, позволяющий осуществлять комплексное управление охраной труда с персонального компьютера. Применение данного ресурса направлено на автоматизацию процессов в области охраны труда, оценки условий труда и профессионального здоровья, а также на предоставление информационной и экспертной поддержки инженерам по охране труда, начальникам отделов охраны труда, руководителям и специалистам кадровых служб организаций. АС Труд-Эксперт.Управление не требует установки на компьютер, администрирование и управление сервисами осуществляется в личном кабинете через любой интернет-браузер. Доступ к данным возможен с любого ПК из любой точки мира, где есть Интернет. Система может быть установлена на сервере заказчика или интегрирована с корпоративными ERP-системами и информационными порталами организаций.

Автор: Кандидат физико-математических наук, исполнительный директор ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда» Москвичев А.В.



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда»



КОСЫРЕВ
Олег Александрович
Генеральный директор

Адрес:
141607, МО, г. Клин,
ул. Дзержинского, д. 6а

Тел.: (49624) 320-40,
факс: (49624) 320-00

Эл. почта:
info@kiout.ru

www.kiout.ru

trud expert Труд-Эксперт.Управление
Онлайн сервис Net для управления охраной труда в организации

Попробовать бесплатно Презентация возможностей

Сервисы Условия и цены Пресс-центр Кабинет

Новости Законодательство Публикации Статистика Специальная оценка условий труда
Аналитика Интервью Научные работы

Отмена аттестации рабочих мест в 2014 году!
Бесплатные семинары и вебинары о замене аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда от разработчиков законопроекта.

Узнать больше >>

Главная страница / Пресс-центр / Публикации

Публикации

Другие новости



одно название – пестициды.

Вопросы гигиены труда работников сельского хозяйства, применяющих ядохимикаты

6 мая 2014 г.

Ядохимикатами называют большую группу химических веществ, предназначенных для уничтожения вредителей и болезней растений, сорняков, вредителей запасов зерна и пищевых продуктов, эктопаразитов сельскохозяйственных животных. В мировой практике используется еще

Рубрикатор

Публикации
Аналитика
Интервью
Научные работы



Характеристика условий труда рабочих в шахтах при добыче каменного угля

5 мая 2014 г.

Основными особенностями труда в угольных шахтах являются неблагоприятные метеорологические условия; возможность загрязнения рудничной атмосферы вредными газами; выделение пыли при всех технологических процессах; отсутствие солнечного света; шум и вибрация, обусловленные выполнением производственных процессов; повышенная опасность травматизма; недостатки, связанные с затруднением водоснабжения и аэоventации.

Новости



6 мая 2014 г.

Номинация:

«Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда»



Департамент труда и занятости населения ХМАО – Югры



ВАРЛАКОВ
Алексей Петрович
Директор

Адрес:
628012, ХМАО – Югра,
г. Ханты-Мансийск,
ул. Карла Маркса, д. 12.

Тел.: (34673) 316-09,
факс: (34673) 308-09

Эл. почта:
DubovetsDS@dzhnmao.ru

job.dzhnmao.ru

Номинация:

«Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда»

Наименование заявленной работы:

«Система сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, включая автоматизированную информационную систему «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Описание:

Департаментом труда и занятости населения автономного округа введена в эксплуатацию автоматизированная информационная система «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее АИС).

В рамках функционирования информационной системы в течение 2012 года и за 6 месяцев 2013 года собрана информация о состоянии условий и охраны труда у 4504 организаций, в которых заняты 619568 человек, что составляет 68 % от общей численности занятых в экономике автономного округа. Собранная информация охватывает весь спектр вопросов охраны труда в организациях (наличие службы охраны труда или специалистов по охране труда; проведение оценки условий труда, обучения и инструктажа по охране труда; финансирование мероприятий, деятельность комитетов, комиссий, уполномоченных по охране труда; наличие системы управления охраной труда и др.).

При внедрении системы в автономном округе была создана инфраструктура, обеспечивающая реализацию полномочия субъекта РФ по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации, предусмотренную статьей 216 Трудового кодекса РФ.

Авторы:

Директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Варлаков А.П.; зам. директора, начальник Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Снисаренко В.А.; начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Дубовец Д.С.; консультант отдела охраны и экспертизы условий труда Тебенков И.И.; главный специалист-эксперт отдела охраны и экспертизы условий труда Кузнец О.В.; главный специалист отдела охраны и экспертизы условий труда Садриева В.В.

| № п/п | Показатели | На отчетную дату, всего |
|--|---|-------------------------|
| Раздел I. Общие сведения: | | |
| 1.1. | Количество действующих организаций по данным налоговых органов (ед.), всего: | 835 |
| 1.2. | Количество работников, работающих в организациях муниципального образования по данным статистики (чел.), всего: | 30164 |
| 1.3. | Количество организаций, отчитавшихся по охране труда на территории муниципального образования (ед.), всего: | 133 |
| 1.4. | Количество работников, работающих в отчитавшихся организациях (чел.) | 43839 |
| 1.5. | Количество организаций, не предоставивших информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (ед.) | 59 |
| Раздел II. Служба охраны труда в организации | | |
| 2.1. | Количество организаций с численностью работников 50 и более человек (ед.), в них инвентаризовано: | 90 |
| 2.1.1. | -служба охраны труда (управление, отдел); | 37 |
| 2.1.2. | -штатный специалист по охране труда; | 36 |
| 2.1.3. | -заключен договор с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда; | 1 |
| 2.1.4. | -возложены обязанности по охране труда на специалистов; | 16 |
| 2.1.5. | -отсутствует служба (специалист) по охране труда либо лица, осуществляющие их функции* | 0 |
| 2.2. | Количество организаций с численностью работников менее 50 человек, в них инвентаризовано: | 43 |
| 2.2.1. | -служба охраны труда (управление, отдел); | 0 |
| 2.2.2. | -штатный специалист по охране труда; | 6 |
| 2.2.3. | -заключен договор с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда; | 0 |
| 2.2.4. | -возложены обязанности по охране труда на специалистов; | 37 |
| 2.2.5. | -отсутствует служба (специалист) по охране труда либо лица, осуществляющие их функции* | 0 |
| Раздел III. Образование специалиста по охране труда | | |
| 3.1. | Высшее по охране труда | 33 |
| 3.2. | Высшее техническое | 198 |
| 3.3. | Высшее гуманитарное | 70 |
| 3.4. | Среднее специальное, техническое | 27 |
| 3.5. | Среднее специальное, гуманитарное | 8 |
| 3.6. | Среднее [10 кл.] | 0 |
| 3.7. | Начальное профессиональное | 2 |

Наименование заявленной работы: «Методические рекомендации «Оценка травмоопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда»

Цель работы: Развитие Приказа Минздравсоцразвития России от 31.04.2011 г. №342н «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в части решения специальных вопросов, относящихся к оценке условий труда по фактору травмоопасности.

Описание: Областью распространения разработанных экспертами ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново» методических рекомендаций являются организации всех видов экономической деятельности, так как оценке условий труда по фактору травмоопасности подлежат все имеющиеся в организациях рабочие места. Методическими рекомендациями установлен порядок оценки объектов травмоопасности рабочих мест, в состав которых входят:

- производственное оборудование (оценивается уровень обеспечения работника безопасным оборудованием, оснащенным защитными устройствами, и имеющим соответствующую разрешительную документацию);
- приспособления и инструменты, используемые при осуществлении технологических процессов (оценивается деятельность работодателя по обеспечению наличия на рабочих местах необходимых и соответствующим требованиям безопасности приспособлений и инструментов, правильной их эксплуатации, обслуживания и своевременной замены);
- соответствие подготовки работников по вопросам охраны труда установленным требованиям (оценивается выполнение работодателем обязанности по обеспечению рабочих мест средствами инструктажа и обучения).

Авторы: Зимин О.И., Земцова Л.В., Трунин В.И.



НИИОТ

ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново»



ОРЛОВ
Геннадий Павлович
Генеральный директор

Адрес:
153002, г. Иваново,
пр. Ленина, д. 94

Тел.: (84932) 30-05-96,
факс: (84932) 30-42-77

Эл. почта:
niiot@mail.ru

www.niiot.su



Номинация:

«Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда»



МЕНЬШИКОВ
Сергей Николаевич
Генеральный директор

Адрес:
629730, ЯНАО, г. Надым,
ул. Зверева, д. 1

Тел.: (3499) 56-73-53,
факс: (3499) 53-75-12

Эл. почта:
medic@nadym-dobycha.
gazprom.ru

www.gazprom-nadym.ru

Наименование заявленной работы: «Система стандартов безопасности труда и промышленной безопасности СТО Газпром добыча Надым 6.045-2012 Организация производственного контроля условий труда в ООО «Газпром добыча Надым»

Цель работы: Полное описание единых требований в филиалах ООО «Газпром добыча Надым» к реализации положений санитарных правил, в том числе посредством проведения лабораторных исследований, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-профилактических мероприятий.

Описание: Стандарт организации направлен на выполнение требований Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», как одного из основных условий реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду. Стандарт разработан в соответствии с требованиями действующих нормативных документов, устанавливающих санитарные правила и порядок проведения санитарно-профилактических мероприятий.

Результаты: Детализация и конкретизация единых требований в филиалах ООО «Газпром добыча Надым» к реализации положений санитарных правил, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-профилактических мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции.

Стандарт оказывает реальную помощь сотрудникам служб охраны труда по контролю за соблюдением санитарного законодательства на рабочих местах ОАО «Газпром добыча Надым». Документ внедрен в 14 филиалах добывающей компании.

Авторы: Коллектив службы промышленной санитарии Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Надым»

Номинация:

«Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда»



**Наименование
заявленной
работы:**

«Применение электронной системы QUEST для организации контроля за безопасностью труда на производстве»

Описание:

Компания «Шлюмберже» работает в России с 1929 года. Тогда был заключен первый контракт с советским правительством на реализацию проектов в Баку и Грозном. В 1932 году «Шлюмберже» и правительство СССР создали совместное предприятие, успешно работавшее в течение пяти лет. Проведено более семи тысяч геофизических исследований – каротажей. Было пробурено скважин общей протяженностью 1800 километров на всей территории Советского Союза – от Казахстана и Узбекистана до Байкала и Сахалина. Вернувшись в новую Россию в 1991 году, «Шлюмберже» первой из сервисных компаний выполнила геофизические исследования в скважинах на Варьеганском и Тагринском месторождениях в Западной Сибири. Сегодня среди Заказчиков «Шлюмберже» гиганты российской и мировой нефтяной и газовой промышленности: ОАО «Газпром», ОАО НК «Роснефть», НК «Лукойл», НК «Газпромнефть», ТНК-BP, BP, Royal Dutch/Shell, Exxon Mobil, Chevron Техасо, Total, Agip и др.

ООО «Технологическая компания Шлюмберже» представила на конкурс новую инновационную разработку – систему QUEST. Данная электронная система предназначена для сообщения и учета всех происшествий, предложений, ревизий и отчетов об инспекциях, отчетов о собраниях в области охраны труда, промышленной безопасности (далее – ОТ и ПБ) и менеджмента качества. Система QUEST внедрена на заводе «Тюменские Насосы Шлюмберже» и применяется ко всем активам, объектам транспортным средствам и производственным операциям компании.

Авторы:

Директор завода «Тюменские Насосы Шлюмберже» Никурова Л.Ф., директор департамента ОТ, ПБ и ООС подразделения механизированной добычи нефти компании «Шлюмберже» в России Караваяев В.В., ведущий специалист по ОТ и ПБ завода «Тюменские Насосы Шлюмберже» Пахомов А.О.

Schlumberger

ООО «Технологическая
Компания Шлюмберже»

НИКУРОВА
Лариса Федоровна
Директор

Адрес:
625014, Тюменская область,
г. Тюмень, 2-й км Старого
Тобольского тракта, д. 8, зд. 78

Тел.: (3452) 52-13-90,
факс: (3452) 52-13-93

Эл. почта:
APakhomov@exchange.slb.com

www.slb.ru



Номинация:

«Методология в области
контроля и обеспечения
безопасных условий труда»



МЕНЬШИКОВ
Сергей Николаевич
Генеральный директор

Адрес:
629730, ЯНАО, г. Надым,
ул. Зверева, д. 1

Тел.: (3499) 56-73-53,
факс: (3499) 53-75-12

Эл. почта:
medic@nadym-dobycha.
gazprom.ru

www.gazprom-nadym.ru

Наименование заявленной работы: «Разработка комплекса противоаварийных тренировок на электростанции собственных нужд»

Описание: ООО «Газпром добыча Надым» представило на конкурс в номинации «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда» инновационную разработку, которая включает ряд учебно-методических фильмов. Целью учебного фильма «Комплексная противоаварийная тренировка на электростанции собственных нужд» является повышение качества усвоения материала, доступность и экономия времени на объяснение теории при подготовке персонала к действиям по плану ликвидации аварий на объектах энергетики.

Учебный фильм «Вводный инструктаж для командированных работников, прибывших на опасные производственные объекты ДЭС ННГДУ ООО «Газпром добыча Надым», создан с целью разъяснения работникам сторонних организаций их задач по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомления их с характером работы ЦДГ и ГК (ГП «Юбилейный»), общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда. Учебный фильм «Вводный инструктаж для командированных лиц и работников сторонних организаций, прибывших в структурное подразделение управление «Надымгазснабкомплект», создан с целью повышения качества усвоения материала, доступности восприятия, экономии времени на объяснение теории при проведении вводного инструктажа для командированных лиц.

В учебном фильме «Вводный инструктаж по охране труда для работников Медвежинского газопромыслового управления» реализованы новые методы обучения. Применяется аудиальный метод (звуковая запись текста программы вводного инструктажа) и визуальный метод (видеоролик, слайды-схемы, слайды-тезисы). Фильм направлен на совершенствование качества обучения вновь принятых работников в области обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Авторы: Коллектив Управления «Ямалэнергогаз», Надымского нефтеперерабатывающего управления, Управления «Надымгазснабкомплект», Медвежинского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Надым».

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Золотая медаль



**Наименование
заявленной
работы:**

«Разработка и внедрение автоматизированной системы оценки и тренинга профессионально важных качеств рабочих магистрального транспорта газа в ООО «Газпром трансгаз Самара»

Описание:

Цель представленной ОАО «Газпром трансгаз Самара» конкурсной работы заключалась в снижении риска аварийности и производственного травматизма на предприятиях транспорта газа на основе применения разработанной автоматизированной методики оценки и совершенствования профессионально важных качеств работающего персонала. Для решения данной проблемы были выявлены профессионально важные качества работников, обслуживающих магистральные газопроводы, необходимые для безаварийной производственной деятельности.

Достоверность полученных результатов обеспечена достаточным объемом экспериментальных и статистических данных, корректным использованием апробированных научных методов исследований и современного математического аппарата обработки результатов.

Были определены профессионально важные качества рабочих травмоопасных профессий и их необходимый уровень, разработана автоматизированная методика оценки и улучшения профессионально важных качеств работников, зависимость между уровнем развития профессионально важных качеств работников и вероятностью совершения ошибочных действий во время работы.

Авторы:

К.т.н., зам. главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Самара» Заяц Б.С.; зам. генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Самара» Шумилов Н.В.; д.т.н., профессор заведующая кафедрой «Промышленная безопасность и охрана окружающей среды» РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Глебова Е.В.; к.т.н., зам. декана Московского вечернего факультета, доцент кафедры «Промышленная безопасность и охрана окружающей среды» РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Иванова М.В.; к.т.н., зам. зав. кафедрой по научной, доцент кафедры «Промышленная безопасность и охрана окружающей среды» РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Волохина А.Т.



ООО «Газпром трансгаз Самара»



СУББОТИН
Владимир Анатольевич
Генеральный директор

Адрес:
443068, г. Самара,
ул. Ново-Садовая, д. 106а, стр. 1

Тел.: (846) 31-09-687
факс: (846) 31-09-687

Эл. почта:
A.Kulaeva@samaratransgaz.
gazprom.ru

www.samara-tr.gazprom.ru



Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Золотая медаль





НАБИЕВ
Гасан Гилал оглы
Генеральный директор

Адрес:
400074, г. Волгоград,
ул. Рабоче-Крестьянская, д. 58

Тел.: (8442) 97-42-64
факс: (8442) 97-42-64

Эл. почта:
A.Khanov@vlg.gazprom.ru

www.volgograd-tr.gazprom.ru

Номинация:

«Обучение в области
обеспечения безопасных
условий и охраны труда»

Серебряная медаль



**Наименование
заявленной
работы:** «Система обучения по охране труда и проверки знаний требо-
ваний охраны труда и противопожарной подготовки ООО
«Газпром трансгаз Волгоград»

Цель работы: Постоянное поддержание необходимого уровня знаний и под-
готовки работников ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в
области охраны труда и пожарной безопасности.

Описание: В развитие Порядка обучения по охране труда и проверки зна-
ний требований охраны труда работников организаций, утвер-
жденного Постановлением Министерства труда и социального
развития Российской Федерации и Министерства образова-
ния Российской Федерации от 13.01.2003 г. № 1/29, Норм
пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопас-
ности работников организаций» (утв. Приказом Министерства
по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий от 12.12.2007 г.
№ 645, ВРД 39-1.14.-021-2001 «Единая система управления
охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО
«Газпром» экспертами ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
были разработаны корпоративные стандарты, устанавливаю-
щие единый порядок обучения по охране труда и проверки
знаний требований охраны труда, а также противопожарной
подготовки работников во всех структурных подразделениях
компании: СТО ГТВ 2-014-1-2010 «Порядок организации
обучения по охране труда и проверки знаний требований охра-
ны труда работников рабочих профессий ООО «Газпром
трансгаз Волгоград»; СТО ГТВ 3-014-2-2010 «Порядок органи-
зации обучения по охране труда и проверки знаний требова-
ний охраны труда руководителей и специалистов ООО
«Газпром трансгаз Волгоград»; СТО ГТВ 3-014-2-2010
«Порядок противопожарной подготовки работников ООО
«Газпром трансгаз Волгоград».

Данные документы были рекомендованы к применению во
всех газотранспортных и газодобывающих компаниях ОАО
«Газпром».

Авторы: Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
Набиев Г.Г.; главный инженер – первый зам. генерального
директора Яковлев Н.М., зам. генерального директора по про-
изводству Стаценко С.В., начальник отдела охраны труда
Данилов В.Ю., ведущий инженер пожарной охраны
Барышников Е.В.



Наименование заявленной работы: «Исследование эффективности применения различных образовательных технологий в обучении работников предприятий Сахалинской области по охране труда в системе дополнительного образования»

Цель работы: Повышение уровня знаний в области охраны труда работников предприятий Сахалинской области посредством применения различных образовательных технологий.

Описание: Авторским коллективом Сахалинского государственного университета на конкурс была представлена инновационная разработка, направленная на повышение уровня знаний в области охраны труда работников предприятий различных отраслей народного хозяйства.
В ходе выполнения работы были проведены:
– анализ применения различных форм, методов, средств обучения на качество формирования знаний работников в области охраны труда;
– разработка модели системы обучения работников по безопасности и охране труда;
– проектирование педагогических условий, обеспечивающих внедрение модели обучения работников по безопасности и охране труда в системе дополнительного образования;
– опытно-экспериментальная проверка эффективности разработанной модели обучения и т.д.

Результаты: Повышение уровня знаний работников предприятий по охране труда путем организации и внедрения инновационных образовательных технологий.

Авторы: К.п.н., доцент, зав. кафедрой безопасности жизнедеятельности и гражданской обороны ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет» Абрамова С.В.; к.т.н., доцент, зав. кафедрой технических дисциплин, директор центра образовательных услуг, проректор по научной работе ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет» Моисеев В.В.; к.п.н., доцент безопасности жизнедеятельности и гражданской обороны ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет» Бояров Е.Н.



ФГБОУ ВПО
«Сахалинский государственный университет»



МИНЕРВИН
Игорь Георгиевич
Ректор

Адрес:
693008, г. Южно-Сахалинск,
ул. Ленина, д. 290

Тел.: (4242) 45-23-86,
факс: (4242) 45-23-90

Эл. почта:
vv_moiseev@mail.ru

www.sakhgu.ru



Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Серебряная медаль



ОАО «Сургутнефтегаз»



БОГДАНОВ
Владимир Леонидович
Генеральный директор

Адрес:
Тюменская область,
ХМАО – Югра, г. Сургут,
ул. Григория Кукуевецкого,
д. 1, корп. 1

Тел.: (3462) 42-61-33, 42-60-28,
факс: (3462) 42-64-94, 42-64-95

Эл. почта:
Davydov_LG@surgutneftegas.ru

www.surgutneftegas.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Серебряная медаль



Наименование заявленной работы: «Применение новых методов в обучении по курсу «Охрана труда» с использованием информационных технологий в Центре политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз»

Описание:

ОАО «Сургутнефтегаз» – это многопрофильное современное производство, в котором уделяется большое внимание развитию собственной системы непрерывного профессионального образования. Задачи по профессиональной подготовке и переподготовке кадров успешно решает структурное подразделение компании – Центр политехнического обучения, который имеет современное учебно-техническое оснащение и располагает рядом уникальных специализированных программ подготовки и повышения квалификации персонала по основным направлениям деятельности компании.

На конкурс экспертами Центра политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» был представлен учебно-методический комплекс подготовки работников компании по курсу «Охрана труда» с использованием информационных технологий. Большую поддержку в проведении научных изысканий по данной инновационной разработке сотрудникам Центра политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» оказали специалисты Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Авторы:

Коллектив Центра политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» (директор центра Молчанов С.В., начальник учебно-методического отдела Басалай В.В., начальник отдела повышения квалификации руководителей и специалистов Шевадущая Л.Б.).



Наименование заявленной работы: «Системный подход к обучению в области обеспечения безопасных условий труда в «Губкинский ГПЗ» ОАО «СибурТюменьГаз»

Цель работы: Повышение эффективности процесса обучения в области безопасных условий и охраны труда персонала. Пропаганда здорового образа жизни, безопасного труда, создание достойных условий на каждом рабочем месте.

Описание: В Губкинском ГПЗ на рабочих местах действует программа мотивации «Чемпион» на лучшую бригаду – программа по непрерывным улучшениям, которые позволяют вовлекать работников, обучать безопасным методам работы и улучшать условия труда на рабочих местах в подразделениях, а также повышать культуру безопасности на рабочих местах. Визуализация данных программ организована на специальных информационных стендах «Чемпион» и «Стенд по непрерывным улучшениям в области ОТ и ПБ», а также на электронном табло в фойе здания административного корпуса. Разработаны Памятки по безопасности «Карты пошагового выполнения операций» на такие виды работ как «проверка индивидуальных противогазов», «осмотр резервного и работающего оборудования», «проверка первичных средств пожаротушения».

Результаты: Реализован системный подход обучения в области обеспечения безопасных условий труда. Губкинский ГПЗ был авторитетно представлен на конференциях молодых специалистов предприятия ОАО «СибурТюменьГаз». Были завоеваны призовые места в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (2012, 2013 г.г.) в номинациях – «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» и «За формирование здорового образа жизни».

Автор: Начальник Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии Губкинского газоперерабатывающего завода – филиала ОАО «СибурТюменьГаз» Пашистова Т.М.



«Губкинский ГПЗ»
ОАО «СибурТюменьГаз»



ЕЛЬЧАНИНОВ
Андрей Викторович
Директор

Адрес:
629830, Тюменская область,
Ямало-Ненецкий АО,
г. Губкинский, промзона,
Губкинский ГПЗ.

Тел.: (3493) 63-94-05
факс: (3493) 63-92-19

Эл. почта:
Pashistova_TM@stg.sibur.ru

www.sibur.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»





ИВАНОВ
Сергей Иванович
Генеральный директор

Адрес:
460058, г. Оренбург,
ул. Чкалова, д. 1/2

Тел.: (3532) 33-20-02
Факс: (3532) 31-25-89

Эл. почта:
medsluzhba@gdo.gazprom.ru

www.orenburg-dobycha.gazprom.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Наименование заявленной работы: «Комплекс автоматических обучающих систем, применяемых в Центре по подготовке кадров ООО «Газпром добыча Оренбург» (ЦПК) при обучении в области обеспечения безопасных условий труда рабочих и специалистов Общества»

Цель работы: Повышение знаний в области обеспечения безопасных условий труда рабочих и специалистов.

Описание: Данный комплекс предназначен для работников и специалистов всех профессий, занятых на производстве Общества и проходящих обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Система имеет модульную структуру, покрывающую все потребности данных тематик. Для обеспечения работы созданного программного комплекса в ЦПК оборудован учебный компьютерный класс. На все рабочие места установлена обучающая контролирующая система «ОЛИМП.ОКС».

В качестве ресурсной базы в распоряжении преподавателей имеются тренажеры сердечно-легочной реанимации и тренажеры для отработки навыков оказания первой медицинской помощи.

Каждый учебный класс оборудован информационными стендами.

Авторы: Коллектив сотрудников Центра по подготовке кадров ООО «Газпром добыча Оренбург»



**Наименование
заявленной
работы:**

«Разработка и практическая реализация Пакета тестирующих компьютерных программ для проведения комплексной проверки знаний по охране труда членов центральной экзаменационной комиссии Общества, экзаменационных комиссий филиалов подразделений, руководителей и специалистов отделов, служб ООО «Газпром добыча Ямбург»

Описание:

Создание пакета тестирующих компьютерных программ обусловлено необходимостью повышения качества подготовки эксплуатационного персонала (ИТР) объектов нефтегазодобычи в области освоения содержания нормативных требований, правил по охране труда и промышленной безопасности, необходимых при обслуживании и эксплуатации производственных объектов ООО «Газпром добыча Ямбург».

Для разработки и реализации тестирующих компьютерных программ в подразделениях ОАО «Газпром добыча Ямбург» при участии научных сотрудников Ульяновского государственного технического университета были разработаны индивидуальные компьютерные программы обучения и проверки знаний по охране труда по направлениям видов деятельности (производственные отделы при АУП, нефтегазодобывающее управление, газопромислое направление, управление технологического транспорта и спецтехники, Ямбургское районное энергетическое управление, управление по эксплуатации вахтовых поселков, управление автоматизации и метеорологического обеспечения и т.д.).

В программы включены обучающие модули, содержащие основные положения федерального законодательства, общих межотраслевых правил безопасности для объектов нефтегазодобычи, локальные нормативные акты предприятия, отраслевые приказы и распоряжения, наглядные учебные материалы (диаграммы, блок-схемы, слайды) и т.д. По окончании обучения слушатели проходят компьютерное тестирование.

Авторы:

Зам. главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча Ямбург» Шологин О.Н.; зам. начальника отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Ямбург» Гришунин В.С.; профессор кафедры электроснабжения Ульяновского государственного технического университета Бондаренко Е.В.; доцент кафедры электроснабжения Ульяновского государственного технического университета Крежевский Ю.С.



ООО «Газпром добыча Ямбург»



АНДРЕЕВ
Олег Петрович
Генеральный директор

Адрес:
629300, Тюменская обл.,
Ямало-Ненецкий АО,
г. Новый Уренгой,
ул. Геолого-разведчиков, д. 9

Тел.: (3494) 96-60-20
факс: (3494) 96-64-88

Эл. почта:
info@yamburg.gazprom.ru

www.yamburg.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»





ИВАНОВ
Игорь Алексеевич
Генеральный директор

Адрес:
628412, Тюменская область,
ХМАО – Югра, г. Сургут,
ул. Университетская, д. 1

Тел.: (3462) 75-03-16,
факс: (3462) 28-38-10

Эл. почта:
VasilevVV@surgut.gazprom.ru

www.surgut-tr.gazprom.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Наименование заявленной работы: «Система комплексного обеспечения процесса профессионального обучения по вопросам охраны труда в ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Описание: Система комплексного обеспечения процесса профессионального обучения по вопросам охраны труда позволяет реализовать Программу профессиональной подготовки по вопросам охраны труда работников ОАО «Газпром трансгаз Сургут» на более высоком уровне.
В том числе система позволяет:
– повысить уровень качества подготовки и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, рабочих;
– обеспечить процесс обучения современными техническими средствами;
– повысить эффективность планирования и контроля над процессом обучения персонала;
– сократить время принятия управленческих решений по вопросам организации обучения и получения отчетности.
Предложенная система позволила организовать двухуровневое обучение и проверку знаний по охране труда, по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, а также при работе на опасных производственных объектах.
Одними из ключевых факторов стали предложенные сотрудниками ООО «Газпром трансгаз Сургут» и реализованные в Системе технические решения на основе информационных технологий, позволившие повысить эффективность и качество подготовки персонала.

Авторы: Директор Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут» Васильев В.В.; зам. директора Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут» Москальчук Н.Ф.; ведущий инженер по подготовке кадров Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут» Щербakov А.В.



Наименование заявленной работы: «Модель организации обучения рабочих по охране труда на ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»

Цель работы: Анализ эффективности действующей на ОАО «НК НПЗ» модели обучения и повышения квалификации персонала по выработке навыков безопасного выполнения работ, получению знаний в области охраны труда и промышленной безопасности.

Описание: Представленная инновационная разработка направлена на решение следующих задач:

- на анализ системы взаимодействия структурных подразделений предприятия для формирования предложений и требований по обучению требованиям техники безопасности;
- на анализ особенностей обучения требованиям охраны труда и промышленной безопасности;
- на анализ принципов построения модели обучения по охране труда.

Актуальность данной работы обусловлена изменениями в нормативно-правовом регулировании в области охраны труда, которые требуют постоянного отслеживания и анализа. В условиях постоянного совершенствования технологических процессов на производственных участках ОАО «НК НПЗ» и внедрения новых технологий нефтепереработки ключевую роль занимают вопросы обеспечения строгого соблюдения работниками предприятия нормативных требований охраны труда.

Результаты: Проведен многофакторный анализ существующей модели обучения персонала ОАО «НК НПЗ» в области охраны труда, который позволил выработать варианты оптимизации учебного процесса. Актуализирована модель обучения в соответствии с требованиями промышленной безопасности и охраны труда. Разработан план внедрения в практику Учебного центра ОАО «НК НПЗ» новейших методов и технологий повышения квалификации персонала в области охраны труда и промышленной безопасности.

Автор: Инженер Учебного центра ОАО «НК НПЗ» Рыбка А.Г.

ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»



ЗУБЕР
Виталий Игоревич
Генеральный директор

Адрес:
446207, Самарская обл.,
г. Новокуйбышевск,
ул. Осипенко, д. 12, стр. 1

Тел.: (4635) 644-12,
факс: (846) 377-42-52

Эл. почта:
sekr@nknz.rosneft.ru

www.rosneft.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»



НП «Кузбасский межотраслевой Центр охраны труда»



ВОРОШИЛОВ
Сергей Петрович
Директор

Адрес:
650002, г. Кемерово,
ул. Институтская, д. 3, оф. 330

Тел.: (3842) 64-02-60
факс: (3842) 64-02-60

Эл. почта:
office@ KuzbassCOT.ru

www.kuzbasscot.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Наименование заявленной работы: «Видеоинформационный комплекс развития и контроля компетентности работников в соответствии с требованиями безопасности труда»

Цель работы: Обеспечение снижения производственного травматизма за счет повышения компетентности работников в области охраны труда, а также снижение нагрузки на управленческий персонал и повышение качества обучения за счет использования видеоинформационных технологий при обучении работников безопасным приемам выполнения работ.

Описание: Видеоинструкция является современной аудиовизуальной формой сопровождения инструктажей по охране труда, в состав которой входят ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также с безопасными методами и приемами выполнения работ.

Использование аудиовизуальной формы подачи материала при проведении инструктажей позволяет обеспечить высокую степень восприятия текста инструкций и эффективное закрепление в подсознании работников стереотипов безопасного поведения при выполнении ими трудовых обязанностей.

Широкое использование видеоинструктажей позволяет решить значительную часть проблем, связанных с обеспечением проведения качественного инструктажа по охране труда, способствует снижению производственного травматизма, повышает компетентность управленческого персонала и рабочих, снижает финансовые и людские затраты на обучение работников безопасным приемам выполнения работ.

Авторы: К.ф.-м.н., директор НП «Кузбасс-ЦОТ» Ворошилов С.П.; д.т.н., зам. директора НП «Кузбасс-ЦОТ» Фомин А.И.; зам. директора НП «Кузбасс-ЦОТ», аспирант Седелников Г.Е.; зам. директора НП «Кузбасс-ЦОТ», аспирант Ворошилов А.С.; к.т.н., главный специалист Стецкович Р.И.; главный специалист Ибрагимов А.А., главный специалист Прозорова Е.В.; главный специалист, аспирант Макарова Е.В.; главный специалист Козлов А.В., главный специалист Сюняев А.Г.

Наименование заявленной работы: «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Цель работы: Формирование системы по подготовке и совершенствованию профессионального уровня рабочего персонала и инженерно-технических работников ООО «РВК-Воронеж».

Описание: Постоянное повышение уровня квалификации сотрудников предприятия гарантирует точность и слаженность работ по оказанию услуг водоснабжения и водоотведения потребителям и обеспечивает безопасность здоровья жителей города. Для этого на базе ООО «РВК-Воронеж» был открыт специализированный Учебный центр, целью создания которого стало формирование системы по подготовке персонала и повышения профессионального уровня рабочего персонала и инженерно-технических работников.

Учебный центр ООО «РВК-Воронеж» решает задачи:

- подготовка работников в области охраны труда и получения ими навыков безопасного выполнения работ;
- профессиональное обучение сотрудников предприятия;
- обеспечение соответствия квалификации сотрудников требованиям занимаемой должности;
- систематическое получение знаний и совершенствованию навыков работников;
- ознакомление работников с новыми технологиями и оборудованием;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала.

Необходимо отметить практическую значимость проведения качественного обучения работников высококвалифицированными специалистами предприятия с учетом специфики работы, а также высокую эффективность проведения обучения сотрудников без отрыва от производства.

Результаты: Постоянное повышение квалификации персонала предприятия в области обеспечения безопасных условий и охраны труда, гарантирующее точность и слаженность работ по оказанию услуг водоснабжения, водоотведения потребителям и обеспечивает безопасность здоровья жителей города.

Авторы: Генеральный директор Иващенко Г.И.; директор по персоналу, представитель руководства по интегрированной системе менеджмента Дурзина М.А.; начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда Болдырева Л.М.; ведущий инженер отдела промышленной безопасности и охраны труда Кретова Н.А.



ООО «РВК-Воронеж»



ИВАЩЕНКО
Геннадий Иванович
Генеральный директор

Адрес:
394038, г. Воронеж,
ул. Пеше-Стрелецкая, д. 90

Тел./факс:
(473) 206-77-07 (доб. 1350)

Эл. почта:
Mail@vrnvodokanal.ru

www.voronezh-rvk.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»



ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново»



ОРЛОВ
Геннадий Павлович
Генеральный директор

Адрес:
153002, г. Иваново,
пр. Ленина, д. 94

Тел.: (84932) 30-05-96,
факс: (84932) 30-42-77

Эл. почта:
niiot@mail.ru

www.niiot.su

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Наименование заявленной работы: «Образовательная деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ по вопросам оценки условий труда на рабочих местах»

Цель работы: Повышение качества проводимой в стране оценки условий труда на рабочих местах.

Описание: Накопленный институтом опыт по проведению оценок и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, разработке рекомендаций, пособий, комментариев к нормативным правовым актам по оценке условий труда позволили расширить актуальную тематику и содержательную базу семинаров и учебных курсов.

Темы семинаров по вопросам оценки условий труда на рабочих местах НИИ охраны труда в г. Иваново:

- «Организация работ, общие вопросы оценки условий труда на рабочих местах. Требования к измерительным лабораториям и аттестационным комиссиям»;
- «Методы оценки травмоопасности рабочих мест на производственных объектах и обеспеченности СИЗ»;
- «Оценка параметров микроклимата (теплового состояния человека) на рабочем месте»;
- «Оценка освещения и ультрафиолетового излучения. Оценка условий труда на рабочих местах, оснащенных компьютерами. Методы измерений и оценки виброакустических факторов»;
- «Методы измерения и оценки тяжести и напряженности трудового процесса»;
- «Оценка условий труда на рабочих местах по химическому фактору и АПФД».

Слушателями семинаров являются сотрудники служб охраны труда, специалисты испытательных лабораторий, профессорско-преподавательский состав вузов, специалисты Центров гигиены и эпидемиологии, Центров стандартизации, сертификации и метрологии, аттестующих организаций, региональных центров охраны труда.

Авторы: Коллектив ООО «НИИ охраны труда в г. Иваново».

Наименование заявленной работы: «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Описание: Общество с ограниченной ответственностью «Орловский центр охраны труда» было создано в 2003 году. Основными видами деятельности Общества являются:

- организация обучения и повышения квалификации по охране труда и технической безопасности работников организаций, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности.
- оказание методической, правовой и информационной помощи предприятиям региона по вопросам охраны труда, техники безопасности.
- проведение научных исследований по проблемам охраны труда и технической безопасности, а также экспертизы научных, методических и проектных решений в этой области.
- издательская и полиграфическая деятельность по обеспечению нормативными, правовыми, информационными и т.п. материалами и литературой, ее распространение и реализация в соответствии с действующим порядком.

Руководство компании особое внимание уделяет созданию соответствующих условий для целенаправленного и непрерывного образовательного процесса в системе обучения и повышения уровня знаний работников по вопросам сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

В 2013 году исполнилось 10 лет деятельности Орловского центра охраны труда. За эти годы в учебном центре прошли обучение по охране труда более 30 000 руководителей и специалистов предприятий, организаций и учреждений города Орел и Орловской области.

Были разработаны программы обучения для различных категорий слушателей. Для работников агропромышленного комплекса разработаны комплексные программы обучения, которые являются инновационными в этой области.

В состав лекторской группы входят три доктора наук, два кандидата наук, восемь преподавателей с высшим образованием.

Обучение проводится с использованием мультимедийной техники и тренажера.

Авторы: Коллектив ООО «Орловский центр охраны труда».



ООО «Орловский центр охраны труда»

КОШЕЧКИН
Юрий Васильевич
Генеральный директор

Адрес:
302016, г. Орел,
ул. Комсомольская, д. 127

Тел.: (862) 48-63-71
факс: (862) 48-63-71

Эл. почта:
ocot@orel.ru

www.orel.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»



НОУ «Учебный комбинат №12»

ПЕСТОВСКИЙ
Геннадий Павлович
Генеральный директор

Адрес:
353907, Краснодарский край,
г. Новороссийск, ул. Козлова,
д. 74а, каб. 21

Тел./факс: (8617) 21-44-90

Эл. почта:
uchcom12@yandex.ru

www.uc12.ru

Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

Наименование заявленной работы: «Повышение эффективности системы оказания первой помощи – гарантия сохранения здоровья и трудоспособности работников, граждан муниципальных образований»

Цель работы: Разработка и создание эффективной системы оказания первой помощи на всех уровнях управления, обеспечение высокого качества обучения по оказанию первой помощи работникам предприятий и организаций с использованием инновационных образовательных технологий, включение в процесс обучения по оказанию первой помощи жителей муниципальных образований.

Описание: Потребность в создании и развитии системы оказания первой помощи обусловлена необходимостью обеспечения безопасности труда во всех сферах производства, мотивации работодателей и работников на соблюдение требований охраны труда, формирования у них уверенности в том, что в опасных ситуациях, используя полученные навыки оказания первой помощи, они смогут выжить сами и оказать помощь другим пострадавшим.

Результаты: Созданы предпосылки для формирования системы оказания первой помощи на производстве. Применение инновационных образовательных технологий при обучении оказанию первой помощи позволяет значительно ускорить процесс формирования у обучающихся соответствующих умений и навыков при высоком уровне усвоения информации, способности ее практического применения. Решение задачи обучения оказанию первой помощи жителей муниципальных образований дает возможность значительного расширения круга лиц, которые могут до прибытия представителей специализированных служб (скорая помощь, полиция, спасатели, пожарные и др.) помочь и оказать экстренную помощь пострадавшим в тех или иных чрезвычайных ситуациях.

Авторы: Генеральный директор Пестовский Г.П.; директор Бахарева Т.Г.; инструктор по оказанию первой помощи Миняев Е.В.

**Наименование
заявленной
работы:**

«Дистанционные технологии обучения руководителей и специалистов организаций по охране труда»

Описание:

Актуальность дистанционного обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций основывается на том, что результаты общественного прогресса, ранее сосредоточенные в сфере технологий, сегодня концентрируются в информационной сфере. Исходя из того, что профессиональные знания стареют очень быстро, необходимо их постоянное обновление. Дистанционная форма обучения дает возможность создания систем непрерывного массового самообучения, всеобщего обмена информацией, независимо от временных и пространственных поясов.

Стоимость дистанционного обучения в 3 раза ниже стоимости традиционного при сохранении качества обучения. Это достигается за счет снижения затрат на аренду помещений, поездок к месту учебы как слушателей, так и преподавателей, и т.п.

Использование технологий дистанционного обучения имеет массу преимуществ: оно позволяет снизить затраты на проведение обучения; проводить обучение большого количества человек; повысить качество обучения за счет применения современных средств, объемных электронных библиотек и т.д., создать единую образовательную среду (особенно актуально для корпоративного обучения).

Авторы:

Учредитель ЧОУ ДПО «Коломенский компьютерный центр» Астапов С.А.

**ЧОУ ДПО «Коломенский
компьютерный центр»**

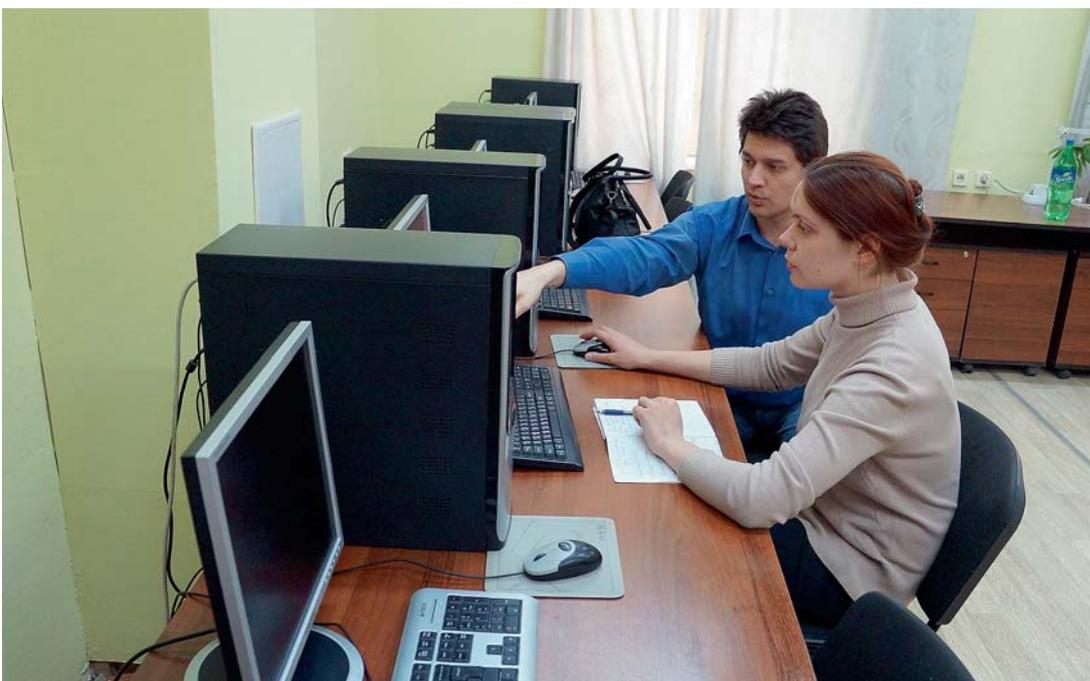
**ЛАПТЕВА
Татьяна Сергеевна**
Директор

Адрес:
140406, МО, г. Коломна,
ул. Октябрьской революции,
д. 370

Тел.: (49661) 8-12-92,
факс: (49661) 8-14-41

Эл. почта:
astapovsa@yandex.ru

www.compcentr.ru



Номинация:

«Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда»

ООО «СтройГрад»

ООО «СтройГрад»



ГАЛЬЧИШАК
Анна Ивановна
Генеральный директор

Адрес:
677001, Респ. Саха, г. Якутск,
ул. Кальвица, д. 5/1, кв. 66

Тел.: (4112) 47-41-00,
факс: (4112) 45-94-60

Эл. почта:
ykt_sg@mail.ru

Номинация:

«Успешный менеджмент в сфере услуг по обеспечению безопасных условий труда»

Золотая медаль



Наименование заявленной работы: «Внедрение СУОТ на предприятиях малого и среднего бизнеса Республики Саха (Якутия)»

Цель работы: Методическое обеспечение функционирования предприятия малого и среднего бизнеса Республики Саха (Якутия), проведение профилактического контроля на действующем предприятии путем совершенствования деятельности по обеспечению охраны труда для предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний с помощью применения современных принципов и методов.

Описание: Эксперты компании «СтройГрад» оказывают методическую и практическую помощь предприятиям малого и среднего бизнеса Республики Саха (Якутия) в области охраны труда по следующим направлениям:

- организация работы по охране труда на предприятии малого и среднего бизнеса в РС (Я);
- внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) с учетом особенностей функционирования предприятий малого и среднего бизнеса, законодательства и нормативной правовой базы по охране труда РФ и РС (Я);
- создание безопасных условий труда на предприятии;
- подготовка предприятия-заказчика к представлению контрольным органам;
- предварительный анализ хозяйственной деятельности предприятия малого и среднего бизнеса Республики Саха (Якутия) на предмет соблюдения обязательных требований законодательства в области охраны труда;
- разработка нормативных документов предприятия малого и среднего бизнеса Республики Саха (Якутия);
- внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) на предприятии малого и среднего бизнеса Республики Саха (Якутия).

Авторы: Генеральный директор ООО «СтройГрад» Гальчишак А.И.



Наименование заявленной работы: «Разработка и внедрение системы менеджмента в сфере услуг по обеспечению безопасных условий труда»

Описание: Целью работы компании ООО «Безопасность и контроль» является оказание услуг по охране труда юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям по следующим направлениям:

- аудит состояния охраны труда в организации;
- разработка и внедрение системы управления охраной труда;
- помощь в разработке и актуализации инструкций по охране труда и иных локальных актов организации, касающихся вопросов охраны труда;
- оказание консультационных услуг при возникновении трудовых споров;
- помощь в организации расследования несчастных случаев на производстве.

Специалисты компании используют в работе современные технологии проведения инструктажей и проверки знаний работников организаций по вопросам охраны труда и пожарной безопасности. При проведении ежегодной проверки знаний работников в области охраны труда применяются видеопособия, система электронного тестирования, современный тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации. Особое внимание уделяется отработке практических навыков применения средств индивидуальной защиты, первичных средств пожаротушения. Проводятся тренировки, на которых работники имеют возможность в реальных условиях применить необходимые средства (огнетушитель, страховочный пояс и т.д.). Комплексный подход при проведении обучения способствует более эффективному усвоению информации и повышению общего уровня подготовки работников организаций.

Авторы: Крупин Д.И., Баширин Е.В., Крупина А.А.

ООО «Безопасность и контроль»

КРУПИН
Денис Игоревич
Директор

Адрес:
432071, г. Ульяновск,
ул. Урицкого, д. 70, каб. 34-35

Тел./факс: (8422) 74-54-54

Эл. почта:
745454@bk.ru

www.bikot.ru



Номинация:

«Успешный менеджмент в сфере услуг по обеспечению безопасных условий труда»

Серебряная медаль



мы чемпионы!!!!



ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА | УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ | АУТСОРСИНГ | ИТ-ТЕХНОЛОГИИ | СЕРТИФИКАЦИЯ | ОБУЧЕНИЕ

☎ 8-800-333-0077
www.kiout.ru



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

ПОСТАВЩИК ИГР
СОЧИ 2014

Межрегиональная Ассоциация «ЭТАЛОН»
Адрес: 127055, Москва,
ул. Новослободская, д. 26, стр. 1
Тел./факс: (499) 978-33-59
Тел. моб.: (985) 360-98-94
e-mail: info@aetalon.ru
www.aetalon.ru

